



封面、封底图片介绍

工程名称

上证所金桥技术中心基地项目

承建单位

中国建筑第八工程局有限公司

参建单位

无锡恒尚装饰工程有限公司

江苏宜安建设有限公司

上海普宏建设工程有限公司

捷通智慧科技股份有限公司

中建八局装饰工程有限公司

所获奖项

2020 年度中国建设工程鲁班奖

封面、封底照片由王萍提供



上海建筑业信息

SHANGHAI CONSTRUCTION INFORMATION



上海市建筑施工行业协会 主办

ISSUE 05 / 2021



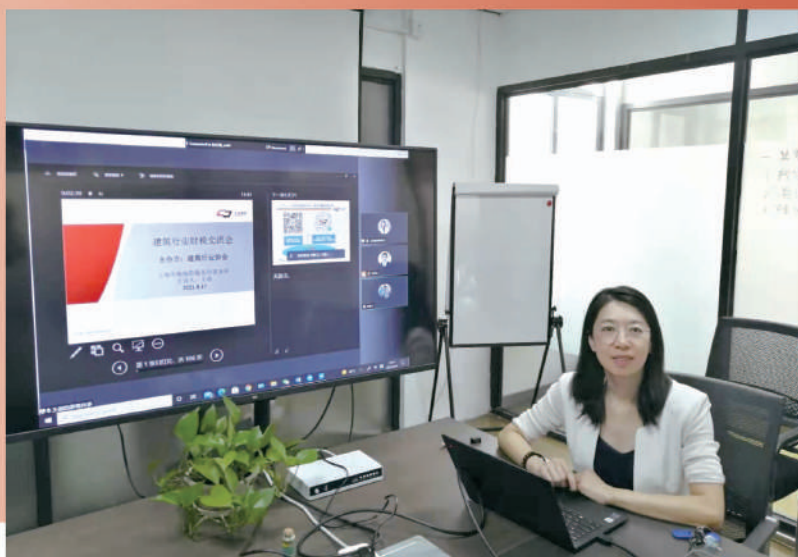
图片报道



近日, 本会党支部召开了党史学习教育专题组织生活会, 本会秘书处全体党员出席。本会党支部书记王瑞瑶主持了专题组织生活会, 并代表党支部从三个方面汇报了上半年度党支部工作情况。

会上, 全体党员重点围绕学习习近平总书记在庆祝建党100周年大会上的重要讲话和学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党中央指定的学习材料, 联系自身的思想和工作实际, 逐一作了学习交流发言。

9月2日, 本会副会长兼秘书长康春江、支部书记兼副秘书长王瑞瑶、副秘书长高昆良、协会专家委员会主任周之峰和本会相关部门负责人一行在建筑时报社总编辑余凯凯陪同下, 赴上海现代建筑科技馆, 就优质工程馆(暂用名)的合作共建进行调研, 与会人员围绕布展方式、吸引人流工作, 以及通过声光电、多媒体和新型动态模型增强展示效果等方面进行了探讨。



9月17日, 本会主办的建筑行业涉税交流会, 以线上腾讯会议方式成功举办。会议邀请上海中翰海阳税务师事务所所长王蓓所长作演讲。交流会从“税务筹划、个人所得税的疑难问题、建筑企业最新经营模式及税务处理、建筑企业税务风险管控”等四个方面作了分析讲解。

在交流会上, 参会人员结合各自企业的实际情况, 就税务处理的实操踊跃提问, 王蓓所长耐心解答, 活动受到参会会员企业的好评。

摄影天地



闲云塔影——汤霞(上海市安装工程集团有限公司)



山舞银蛇——黄植(中铁二十四局集团有限公司)



红细胞突击队——梁弘(中建东方装饰有限公司)



工地之美——荆琳(上海宝冶集团有限公司)

培养高素质建筑工人 助推建筑业高质量发展

□本刊评论员

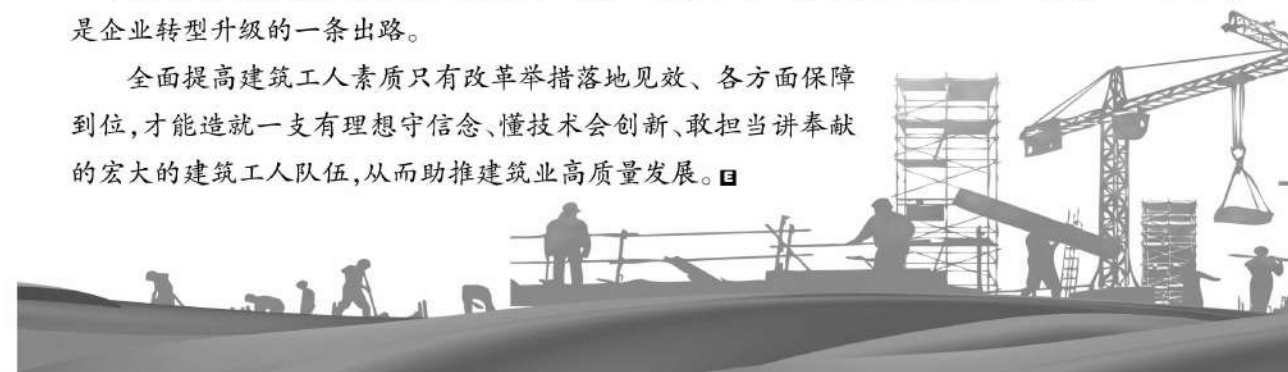
建筑业是我国国民经济的支柱产业,其劳动密集型的特点使得农民工成为了建筑工人的主体,在我国城镇化快速推进和深化供给侧结构性改革的背景下,单纯依靠“低技术、低成本”的劳动密集型模式推动建筑业发展已难以满足需要。目前,建筑工人面临的工作临时性强、流动性大、作业时间长、环境恶劣、老龄化严重、企业归属感差、文化程度低、技能培训不足、劳动权益与社会保障不到位等诸多现实问题依然没有得到根本解决,严重制约了我国建筑行业的发展。

从2020年年底以来,《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》、《关于开展施工现场技能工人配备标准制定工作的通知》、《关于劳务品牌建设的指导意见》等文件陆续出台,从加强建筑工人技能培训、保障建筑工人合法权益、改善建筑工人生产生活环境、对施工现场技能工人配备标准、打造劳务品牌等方面明确了主要任务。此外,《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》的发布,抓住了拖欠农民工工资的重点行业,把制度落到具体操作的实处,《工程建设领域农民工工资保证金规定》,对工程建设领域中农民工工资保证金的存储、使用和监管等进行了细化。这一系列文件的出台,将为根治工程建设领域农民工工资拖欠发挥重要作用。

劳动力资源是行业发展的基石,培育新时代建筑产业工人是实现我国建筑业由劳动密集型向技术密集型转变的关键环节,将传统意义的建筑业农民工转变成为新型建筑产业工人,培育一大批高水平建筑工匠,有利于优化建筑业劳动力结构、加快行业改革、推动产业升级,助力我国从建筑业大国向建筑业强国转变。

站在建筑施工企业的角度,推进建筑产业现代化,要加快企业转型升级,企业需要的是“一支有组织有纪律有保障的新时代建筑产业工人队伍”。要想让建筑工人留下来做企业的“长期工”,只有通过建立合理的建筑工人培训机制,培养一批有思想、有技术的建筑工人,为建筑工人搭建一条合理的人才晋升通道,建立一套完整的保障和激励措施,让他们觉得有安全感、归属感,才能留住人才。未来劳动力资源将会成为建筑企业的核心竞争力之一,建筑企业打造自己的劳务工人队伍将是企业转型升级的一条出路。

全面提高建筑工人素质只有改革举措落地见效、各方面保障到位,才能造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的建筑工人队伍,从而助推建筑业高质量发展。■





2021 年第 5 期
双月刊 (总第 390 期)
2021 年 10 月 25 日出刊

目录

1 卷首语 培养高素质建筑工人 助推建筑业高质量发展

◆特别关注

高素质建筑工人队伍是建筑业高质量发展的保障

- 5 助力新时代建筑产业工人培育
- 5 打造劳务品牌 助推建筑工人转型升“技”
- 6 强化施工现场技能人才配备 提升工程质量品质
- 8 专款专用 安“薪”无忧
——人力资源社会保障部介绍《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》
- 10 人社部劳动保障监察局局长详解《工程建设领域农民工工资保证金规定》
- 12 让建筑产业工人招得来、用得好、留得住 / 钱正海
- 14 建筑业结构性人才短缺正在来临 / 李福和
- 15 建设高素质产业工人队伍 保障建筑业高质量发展 / 刘哲生
- 17 工程总承包人才队伍建设之道 / 张春雨
- 20 校企应加强合作交流 共同培养智能建造人才 / 黄轶森

◆行业观察

- 22 上海市建筑施工行业发展报告 (2020 年) / 上海市建筑施工行业协会

◆管理之窗

管理成果

- 31 精准管理 见缝插针 专业互动 技术提升 成就机电一体化管理新维度
——中建八局第二建设有限公司济南西部会展中心 (展览中心部分) 工程

◆智能建造

智能建造引领未来建造方式

- 35 上海建工建材科技集团:打造全国首个预拌混凝土泵车信息化管理系统
- 36 上海建工四建集团:数字建造技术体系自主研发能力和服务能力再升级

◆交流展示

工程风采

- 38 闹市中心城市更新经典之作
——上海建工锦沧文华广场工程建设纪实 / 章华平

- 41 攻克多项难题 打造精品工程
——中国二十冶建设“血管工程”助力民生环保 / 李静等
- 43 高空玩转万片拼图的“幕后高手”,是怎么练成的?
——中建东方装饰成都东安湖体育公园体育场建设纪实 / 梁弘

◆党建之声

- 45 坚持“支部建在项目”上
——上海建工项目党建 30 年
- 50 “三 YUE” 青年培养计划助力员工成长成才
/ 中建五局华东建设有限公司
- 53 用特色文化搭建红色示范工地
/ 中国二十冶集团有限公司
- 56 坚持党建引领,推动企业高质量发展
/ 龙信建设集团有限公司

◆法律经纬

- 59 欠工程款,施工方能拍卖已被出售的商铺吗? / 李彩凤

◆企业发展

- 62 做一项工程 树一个标杆 交一方朋友 / 宏润建设集团股份有限公司

◆行业资讯

- 行业新政 6 条
- 长三角之声 4 条
- 各地动态 8 条
- 企业信息 7 条
- 本会工作 5 条

◆有话说

- 80 “面子、里子、日子”有感 / 树林子

《上海建筑业信息》编委会

主 任: 徐 征

副主任: 康春江

委员 (按姓氏笔画排列):

马秋生 王瑞瑶

许 晔 张 薇

陈 烨 郑双征

赵永强

主 编: 王瑞瑶

责任编辑: 江向东

编 辑: 陈 迪

地址: 上海市福山路 33 号 17 楼

邮编: 200120

电话 / 传真: 021-63060114

邮箱: 12xxb@163.com

高素质建筑工人队伍 是建筑业高质量发展的保障

近年来,党中央、国务院高度重视提高劳动者素质和技术技能人才培养评价工作,将其作为实施人才强国战略的重要内容,作出一系列重大部署,相继印发了《关于深化人才发展体制机制改革的意见》《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《深化新时代教育评价改革总体方案》等,要求以职业属性和岗位要求为基础,分类健全人才评价标准。随着《关于促进建筑业持续健康发展的意见》、《建筑工人实名制管理办法(试行)》等政策出台,“建筑工人”已逐渐成为一个具有技术性、专业性、创新性、工匠精神的复合型人才职业。

从2020年年底以来,住房和城乡建设部等12部门联合印发《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》、住房和城乡建设部办公厅印发《关于开展施工现场技能工人配备标准制定工作的通知》、人力资源社会保障部、国家发展改革委等20部门印发《关于劳务品牌建设的指导意见》从加强建筑工人技能培训、保障建筑工人合法权益、改善建筑工人生产生活环境、对施工现场技能工人配备标准、打造劳务品牌等方面明确了主要任务。

当今世界,正经历一场更大范围、更深层次的科技革命和产业变革,我国建筑业也处于由传统建筑业向新型建筑工业化和建筑产业现代化转型的重要阶段。互联网、大数据、人工智能等现代信息技术不断取得突破,为我国建筑业转型发展注入了强大活力,加快了建筑产业现代化进程,也对建筑产业工人队伍建设提出了更加紧迫的要求。

助力新时代建筑产业工人培育

2020年12月,住房和城乡建设部等12部门联合印发《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》,从加强建筑工人技能培训、保障建筑工人合法权益、改善建筑工人生产生活环境等方面明确了主要任务。

指导意见提出了“到2025年,符合建筑行业特点的用工方式基本建立,建筑工人实现公司化、专业化管理,建筑工人权益保障机制基本完善,建筑工人终身职业技能培训、考核评价体系基本健全,中级工以上建筑工人达1000万人以上。到2035年,建筑工人就业高效、流动有序,职业技能培训、考核评价体系完善,建筑工人权益得到有效保障,获得感、幸福感、安全感充分增强,形成一支秉承劳模精神、劳动精神、工匠精神的知识型、技能型、创新型建筑工

人大军”的具体工作目标。

指导意见要求各地要充分认识建筑工人队伍建设的重要性和紧迫性,强化部门协作、建立协调机制、细化工作措施,扎实推进建筑工人队伍建设。要强化建筑工人队伍的政治引领。加强宣传思想文化阵地建设,深化理想信念教育,培育和践行社会主义核心价值观,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想教育和引导广大建筑工人。

2021年是“十四五”规划开局之年,也是《指导意见》印发实施的开局之年,培育新时代建筑产业工人既是实现我国建筑业由劳动密集型向技术密集型转变的关键环节,也是促进我国建筑业持续健康发展、推进新型城镇化建设的重要支撑和保障。■

打造劳务品牌 助推建筑工人转型升“技”

日前,人力资源社会保障部、国家发展改革委等20部门印发《关于劳务品牌建设的指导意见》。

《意见》指出,劳务品牌具有地域特色、行业特征和技能特点,带动就业能力强,是推动产业发展、推进乡村振兴的有力支撑。“十四五”期间,要以习

近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过市场化运作、规范化培育、技能化开发、规模化输出、品牌化推广、产业化发展,推动领军劳务品牌持续涌现,劳务品牌知名度明显提升,带动就业创业、助推产业发展效果显著增强。

《意见》明确：一是加强劳务品牌发现培育。制定劳务品牌发展规划和建设方案。聚焦新兴产业、服务业、文化旅游领域，以及就业帮扶重点地区，分领域培育劳务品牌，确定劳务品牌建设重点项目，建立劳务品牌资源库。二是加快劳务品牌发展提升。开展劳务品牌技能培训，培养劳务品牌技能带头人，建设劳务品牌专家工作室，提高劳务品牌技能含量，健全长期稳定的劳务输出渠道，扩大劳务品牌就业规模，鼓励劳务品牌注册申请商标专利，开展劳务品牌诚信评价和诚信经营自律承诺行动，增强劳务品牌信誉。三是加速劳务品牌壮大升级。鼓励劳务品牌从业人员创新创业，按规定落实场地、房租等各项扶持政策，打造细分行业专精特新劳务品牌，组建劳务品牌联盟，推动劳务品牌上下游产业链协同发展，打造劳务品牌特色产业园区。

《意见》要求，要充分认识到劳务品牌建设的重要意义，建立政府部署推动、多部门分工负责、行业企业参与的工作协调机制，强化工作保障，开展选树推介，举办展示交流等系列活动，形成“塑造劳务品牌、消费劳务品牌、热爱劳务品牌”的浓厚氛围。

《意见》的印发，就劳务品牌建设进行长远规划，勾勒出详细的路线图，并明确了细致入微的行动方案，这不仅能持续推进劳务品牌良性发展，更能有效带动就业创业，成为产业发展的“助推器”。

眼下，劳务越来越注重品牌建设，这意味着，建筑业建设劳务品牌，要重视技能含量的提升，推进中高端品牌建设，在市场大风大浪中逐步成为妇孺皆知的响亮招牌。

近年来，装配式建造、绿色建造、智能建造等新型建造方式迅速发展，对以往追求“人海战术”的施工作业提出了更大的挑战，建筑业要打造劳务品牌，需要捕捉行业发展趋势，加大科技创新，积极推广智慧工地、BIM 等技术应用，为推进建筑品牌发展、培育龙头企业输送力量。

以创新赋能，可以提升劳务品牌的内在品质，打造一批经得起市场检验、有核心竞争力的建筑产品，也能推动建筑工人不断提升职业技能和专业水平，向高精尖领域发展。因此，及时转变“人海战术”、加强技术创新，才能提升品牌价值，助推一批有知识产权的劳务品牌快速成长，从而让劳务品牌成为创业就业的金字招牌。■

现场中级工占技能工人比例达到 30%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到 10%，建立施工现场所有工种技能工人配备体系。

主要任务

科学合理制定标准。在调研基础上，根据本地区工程建设管理和建筑工人技能实际水平情况，按照工作目标及项目类型、规模和实施阶段，制定相应的配备标准，明确施工现场技能工人占工人总数比例及不同工种、技能等级工人配备比例要求。同时在配备标准中明确不同等级工人之间相应的代换计算方法，在计算工人配备时，高等级技能工人可按一定比例代换低等级技能工人。定期完善配备标准，逐步提高本地区高等级技能工人在所有技能工人中的占比。

认真开展技能培训。按照住房和城乡建设部统一部署和要求，完善本地区建筑工人技能培训组织实施体系。充分发挥企业技能培训主体作用，推动实现技能培训与现场施工相互促进，鼓励企业和行业协会积极举办各类技能竞赛，以赛促练、以赛促训。

加强监督检查。加强市场、现场两场联动，建筑市场监管部门会同工程质量安全监管部门等制定检查手册，将配备标准达标情况作为在建项目建筑市场及工程质量安全检查的内容之一，动态开展日常巡查和随机检查，不满足要求的要限期整改。将配备标准达标情况按照有关规定纳入本地区行业质量安全评优评先以及相关企业、项目负责人的诚信评价体系，推动形成现场决定市场的良性环境。建立定期通报机制，对未满足配备标准要求的在建项目进行公示。

强化信息化应用。不断完善本地区建筑工人实名制及智慧工地等管理系统，增加配备标准达标考



核功能。加强与住房和城乡建设行业从业人员培训管理信息系统信息共享，及时分析记录建筑工人技能等级、培训考核评价、工资薪酬、用工评价等情况，推动企业发布建筑工人市场化价格等信息，引导建筑企业合理确定建筑工人薪酬标准，并将薪酬待遇与建筑工人技能等级以及用工评价挂钩。

工作要求

各地要提高认识，加强组织领导，尽快制定具体工作实施方案，明确工作任务、责任分工、时间安排等，在 2021 年底前制定出台配备标准，并报住房和城乡建设部备案。要深入基层、施工现场开展调研，准确把握本地区建筑工人技能水平情况，确保配备标准落地见效。在实施中要注意总结典型经验和做法，积极予以推广。住房和城乡建设部将依托全国建筑工人管理服务信息平台收集汇总各地在建项目技能工人配备情况，定期通报相关工作进展。各地在推进工作中遇到的情况和问题，要及时反馈住房和城乡建设部建筑市场监管司。■

强化施工现场技能人才配备 提升工程质量品质

日前，住房和城乡建设部办公厅印发《关于开展施工现场技能工人配备标准制定工作的通知》。

工作目标

2025 年，力争实现在建项目施工现场中级工占技能工人比例达到 20%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到 5%，初步建立施工现场技能工人配备体系。2035 年，力争实现在建项目施工

近年来,国家治理农民工工资拖欠的力度不断加大,成效逐步显现。尤其是我国第一部保障农民工工资权益的专门性法规《保障农民工工资支付条例》的出台,更是为农民工筑起了工资权益“保障墙”。

日前,住房和城乡建设部等10部门联合印发《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》,作为《支付条例》的配套文件,《暂行办法》抓住拖欠农民工工资的重点行业,把制度落到具体操作的实处。此外,住房和城乡建设部等7部门联合印发的《工程建设领域农民工工资保证金规定》,是在《支付条例》的基础上,对工程建设领域中农民工工资保证金的存储、使用和监管等进行了细化。这一系列文件的出台,将为根治工程建设领域农民工工资拖欠发挥重要作用。

专款专用 安“薪”无忧

——人力资源社会保障部介绍《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》

近日,人社部劳动保障监察局局长李新旺就人社部等十部门印发的《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》主要内容及相关工作情况进行了介绍。

《暂行办法》出台的背景

近年来,在解决拖欠农民工工资工作实践中,针对欠薪与欠款相互交织、劳动权益与民事纠纷纠缠不清等问题,一些地方探索建立了工资专用账户制度,实施工资和工程款分账管理。多年实践证明,这一举措对解决工程建设领域欠薪问题发挥了重要作用。2016年,国办下发《关于全面治理拖欠农民工工资

问题的意见》,明确提出建立健全工资专用账户管理,从制度层面确立了优先保障农民工工资支付的政策地位。去年5月1日,《保障农民工工资支付条例》施行,将专用账户制度上升为法定制度,设定了相应的法律责任。出台《暂行办法》,旨在进一步规范农民工工资专用账户管理,确保农民工工资“有钱发”和专款专用,推动解决工程建设领域拖欠农民工工资问题,切实维护农民工劳动报酬权益。

《暂行办法》在制定时的考虑

作为《保障农民工工资支付条例》的配套文件,在制定《暂行办法》时着重考虑四个方面。一是具体

详细。对《条例》确定的专用账户制度作出更加详细、具体的程序性规定,使制度更具可操作性,如:对账户属性、名称、开立流程、监管职责等作出具体规定。二是严格规范。依法对落实制度明确了监管程序和职责,保障制度有效运行。如:明确人工费用拨付异常时加强预警、及时处理,对专用账户开立、备案及撤销作出明确要求等。三是有机融合。建立工资专用账户、总包代发、实名制等三项核心制度之间的衔接机制,加强制度之间的融合。借鉴地方成功做法,明确以实名制管理信息为基础,按月考核农民工工作量并编制工资支付表,由总包单位通过专用账户代发农民工工资,缩短支付链条,形成专户有钱发、总包负责发、精准发到人的制度闭环。四是补充完善。《暂行办法》对《条例》未规定但在实施中又必不可少的操作措施,予以明确。如:对账户设置特殊标识以防止被查封冻结划拨、同一账户下分项目管理以减轻企业开户负担、金融机构防范账户被用于非法活动、优先办理具有金融功能的社会保障卡等方面作出规定。

“专用账户”的作用

农民工工资专用账户是指施工总承包单位在工程建设项目所在地银行业金融机构开立的,专项用于支付农民工工资的专用存款账户。建设单位按照合同约定的拨付周期和比例,按时足额向总包单位专用账户拨付专项用于支付农民工工资的工程款(即人工费用)。专用账户由施工总承包单位开设,“专门”用于支付所承包工程项目的农民工工资,这种做法将人工费用从工程款中剥离出来单独规范管理,能够确保人工费用拨付到位,防止与材料费、管理费等资金混同或被挤占,同时防止拖欠工程款和拖欠农民工工资问题互相交织。

专用账户管理中的核心环节

专用账户管理中,有4个核心环节,分别是:账户开立、撤销、人工费用拨付、农民工工资支付。《暂行办法》要求建设单位按时拨付人工费用,未及时拨付时要加强预警处置,账户资金不足时要及时追加。否则,将受到项目停工、并处罚款等行政处罚,从制度上保证按时足额发放工资的资金来源。明确实行总包代发工资制度的,要求总包单位与分包单位签订工资支付委托协议。将实名制管理作为农民工工资支付的基础信息,细化总包单位和分包单位编制、审核、报送工资发放材料的流程,确保工资精准支付到人。

《暂行办法》在优化营商环境方面的措施

由于各地关于开立专用账户的规定不一,有的省级区域内地市之间缺乏有效政策衔接渠道,一些金融机构服务意识和水平还有待提升,导致一定程度上施工企业还存在开户难、开户多的情况。针对上述问题,《暂行办法》在以下方面予以明确:一是完善农民工工资专用账户开立规则。明确总包单位有2个及以上工程建设项目的,可开立新的专用账户,也可在符合项目所在地监管要求的情况下,在已有专用账户下按项目分别管理,精简施工企业专用账户开立数量,解决企业专户过多、财务管理困难等实际问题。二是规范优化账户开立服务流程。《暂行办法》要求人民银行及其分支机构、银保监会及其派出机构采取必要措施支持金融机构为专用账户管理提供便利化服务,金融机构应当简化开户办理流程、提升业务能力和服务水平,严禁任何单位和个人巧立名目向施工企业收取专用账户相关费用,切实减轻企业负担。

为切实降低企业资金负担,优化营商环境,《暂行办法》从两方面进行了安排。一是指导各地科学合理设置拨付比例基准。建设单位和总包单位本着平等自愿的原则,经协商一致,在工程施工合同中约定人工费用的数额或者占工程款的比例。《暂行办法》施

行后,各地专用账户监管部门在满足农民工工资按时足额支付的要求下,可结合本地实际,充分考虑工程特点、施工进度、用工变化、机械化程度等各种因素,对拨付比例基准作出精细化规定,最大程度减少资金闲置。但人工费用拨付周期不得超过1个月。二是对拨付数额或比例建立动态调整机制。因用工量计划外增加等原因导致专用账户不足以按时足额支付工资时,可由总包单位根据账户余额和当月人工费情况,向建设单位提出合理的请款额度,建设单位核准后及时追加拨付。项目开工后,工程施工合同约定的人工费用数额或比例需要修改的,总包单位可与建设单位签订补充协议并将修改情况通知开户金融机构。

同时,《暂行办法》也为农民工提供了一些便利举措。支持农民工使用本人的社会保障卡或现有银行卡发放工资,减轻农民工重复办理银行卡的负担。农民工使用他行社会保障卡银行账户和他行银行卡的,鼓励执行优惠的跨行代发工资手续费率。在工资支付监控平台开通查询和举报投诉等功能,方便农民工及

时掌握本人工资支付情况,依法维护劳动报酬权益。

工资支付监控平台建设

工资支付监控平台是推动专用账户、实名制、总包代发等核心制度落实落地的重要抓手。近年来,新华社中国经济信息社开发的“信易工”、建设银行开发的“民工惠”,以及贵州“薪莫愁”、广西“桂建通”、成都“安心筑”等工资支付监控平台,创造很多成功经验和典型做法。为推进工程建设领域农民工工资监管规范化、精准化、智能化,我们在各地基础上,计划建立纵向与各地人社部门,横向与行业主管等部委互联互通的全国农民工工资支付监控平台,实现工资支付监控信息的归集,为开展工资支付情况监控、农民工欠薪情况分析、欠薪处置等提供支持,为科学决策提供数据支撑。目前,正在研究制定《农民工工资支付监控省级平台建设指引》,引导各省级平台统一规范建设,为国家级平台建成后归集数据、集中调度等奠定基础。

人社部劳动保障监察局局长详解《工程建设领域农民工工资保证金规定》

近日,人力资源和社会保障部等七部门印发《工程建设领域农民工工资保证金规定》。这笔钱怎么存?存多少?返还吗?人社部劳动保障监察局局长李新旺对这一规定进行了详细解读。

什么是工资保证金 为何要出台这一规定?

工资保证金是指工程建设领域施工总承包单位

在银行设立账户并按照工程施工合同额的一定比例存储,专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠工资的专项资金。

近年来,各地陆续建立了工资保证金制度,为遏制欠薪发挥了良好作用。但由于缺乏统一规定,各地在存储主体、存储比例、存储形式等方面存在较大差异,使得企业在实际操作中难以适从,有的还被层层

加码增加了资金压力。为提供公平统一的市场监管环境,人社部会同住房和城乡建设部、交通运输部等制定了这一规定。

化解了哪些矛盾,明确了哪些关键问题?

一是全国统一规范。工资保证金按工程施工合同额(或年度合同额)的一定比例存储,原则上不低于1%,不超过3%。对施工合同额低于300万元的工程,且施工总承包单位在签合同前一年内承建的工程未发生工资拖欠的,由各地区结合实际,确定相应的工程免于存储工资保证金。

二是减轻企业负担。针对一些地方要求建设单位、施工总承包单位、分包单位和劳务分包单位都要存储工资保证金的问题,规定明确,工资保证金存储主体是施工总承包单位,其他主体均不需再存储。同时根据企业发生工资拖欠情况实施差异化存储,2年未欠薪减半存储,3年未欠薪免于存储。

三是解决企业流动资金占用。允许企业使用银行保函代替存储现金。过去很多地方要求企业将工资保证金存储在当地监管部门设立的财政专户,这种模式既占用企业流动资金,也容易形成资金沉淀,有的施工企业甚至多年后忘记还有资金存在财政专户。为此,规定要求由施工总承包单位自主选择经办银行,并在自有银行账户办理存储工资保证金。

一旦发生工资拖欠,如何动用工资保证金?

施工总承包单位所承包工程发生拖欠农民工工资的,由人社部门依法作出责令限期清偿或先行清偿的行政处理决定。施工总承包单位到期拒不履行的,属地人社部门可向银行出具《农民工工资保证金支付通知书》,由银行从工资保证金账户中将相应数额的款项直接支付给被欠薪农民工。

在使用工资保证金后,施工总承包单位需要补

足工资保证金或开立新的银行保函。如果未按照规定存储、补足工资保证金,或未提供、更新银行保函的,由人社部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正;逾期不改正的,责令项目停工,并处5万元以上10万元以下的罚款;情节严重的,给予施工企业限制承建新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚。

工资保证金如何监管?工资保证金如何返还?

工资保证金接受人社部门监管,除用于清偿欠薪外,任何单位和个人不得挪作他用。人社部门要会同行业工程建设主管部门建立管理台账,严格规范财务审计制度,确保制度平稳安全运行。对行政部门擅自减免、超限额收缴、违规挪用、无故拖延返还的,要依法追责。

施工总承包单位工程完工且不存在欠薪的,在公示后,可按程序申请解除账户监管。人社部门要在收到书面申请之日5个工作日内审核完毕,并在审核完毕3个工作日内出具确认书,解除对工资保证金的监管。规定还要求监管部门建立定期清查机制,对符合条件但企业未申请返还的,主动启动返还程序,最大限度维护企业合法权益。



人才是支撑和引领企业发展的第一资源和核心要素。近年来,行业内外外部环境发生复杂深刻变化,对企业发展战略的调整,以及建设一支与之相适应的数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍,提出了新挑战、新要求。我们要着眼形势变化,立足企业发展战略,创新体制机制,筑牢企业发展根基,充分发挥人才作为第一资源支撑发展、引领未来的强大动力源的作用。

让建筑产业工人招得来、用得好、留得住

浙江建设技师学院院长 钱正海

《住房和城乡建设部等部门关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》贯彻落实了党中央、国务院制定出台的一系列支持产业工人队伍建设的政策措施,不仅明确了培育建筑产业工人队伍的重点任务,更为建设一支新时代高素质建筑产业工人队伍规划了路径。

面对新形势新任务,创造新时代建筑产业工人新业绩、展现新时代建筑产业工人新作为,迫切需要提高建筑产业工人队伍的整体素质。在此基础上,如何完善职业技能培训体系、紧跟建筑产业发展步伐、保障建筑产业工人权益便成为业内讨论的热点。

技能培训 实现产业工人招得来

《意见》明确到2025年,中级工以上建筑工人达1000万人以上。以可量化、可操作、可考核、可评价的指标体系作为牵引,人才培育才可见成效、出成果,实现产业工人招得来。建筑业企业的转型升级,对建筑产业工人提出了更高要求,相配套、成规模的职

业技能培训显得更加迫切。

目前,产业工人队伍存在老龄化、知识结构和产业发展不匹配、建筑业企业用工荒、产业工人队伍分散、专业化程度偏低等问题。要解决以上问题,建议应大力发展技工教育、开展职业技能培训,加快培养出一批高素质技术技能人才。

职业技能培训应通过以下几个方面来实现:

服务企业和行业发展。围绕建筑产业转型升级发展需要,加快推进技术技能人才队伍扩大规模、改善质量、优化结构,通过提升劳动力素质带动全要素生产率提高。

深化改革,创新机制。围绕破除制约技术技能人才发展的体制机制障碍和政策壁垒,改革创新,构建产教融合、校企合作、工学一体的培养模式,调动建筑业企业和院校机构的积极性。

构建技能形成与提升体系。依托企业、职业院校和技工院校建立现代化产业人才培养培训基地,形成以企业为主体、职业院校为基础、学校教育与企业

培养紧密联系、政府推动与社会支持相互结合的职业技能培训体系。

需求导向 推动产业工人用得好

承担培养高素质技术技能人才的职业教育如何才能推动产业工人用得好?

职业院校应进一步研究建筑行业的发展趋势,从而研判技术技能人才需要的数量和需要的新职业、新技能等。这是职业院校需要思考的常态化问题。

职业院校的专业建设要与建筑产业转型升级同步。专业建设要有前瞻性、灵活性。目前,专业调整和设置要在装配式建筑、绿色建筑、智能建造、BIM技术应用等方向上着力。

专业培养标准要紧跟行业技术发展方向。科技进步是建筑业持续发展的强劲动力,广泛应用建筑新材料、新设备、新技术、新工艺等是建筑业企业未来发展的一项重要举措。专业院校要与时俱进,把新技术、新材料、新工艺引进专业培养方案中。

专业改造融入绿色环保理念。当前建筑领域正在研究超低能耗及近零能耗建筑技术体系及关键技术,推进既有建筑节能及绿色化改造综合技术,推广基于物联网和大数据的建筑用能系统运行监测评估技术以及城市级建筑能耗分析比对工具。传统的建筑施工专业在改造路径上要紧跟国家节能环保要求及科技创新应用步伐。

同时,培养模式要转向企业新型学徒制模式。学徒制是我国传统的一种技术传承手段,即通常所说的师傅带徒弟。

但是,在现代经济条件下,这种仅靠师傅带徒弟的做法已经不能适应企业对技术技能人才成长的要求。而新型学徒制就是按照政府引导、企业为主、院校参与的原则,采取“企校双制、工学一体”的模式,由企业、技工院校、职业院校、职业培训机构、企业

培训中心等教育培训机构采取企校双师带徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。

在信息化与智能化技术快速发展和深化应用的今天,对建筑产业工人技术水平的要求不断提高,能否真正为行业所需、解企业所急,成为检验职业院校未来办学方向的一个重要依据。

完善机制 确保产业工人留得住

一流的产品需要一流的建筑工人来制造,技术技能人才在社会上同样应该得到尊重、受到礼遇。我们要从物质和精神两个层面,对建筑工人多加关怀。从建筑产业工人的保障角度看,要给予足够的社会保障以及令人尊敬的社会地位,才能确保产业工人留得住。

目前建筑产业工人的地位、技能水平尚需提高,职业发展通道较窄。同时,建筑产业工人权益维护仍待加强。《意见》提出从完善职业技能培训体系到建立技能导向的激励机制;从健全保障薪酬支付的长效机制到规范建筑行业劳动用工制度;从完善社会保险缴费机制到持续改善建筑工人生产生活环境等具体举措,全方位保障建筑产业工人劳动就业、收入分配等权益,同时,也为建筑产业工人的成长通道搭建起了一座“立交桥”。

要加强技能宝贵、劳动光荣理念的宣传,在全社会营造良好氛围。要通过大量的技术技能人才成功案例的宣传树立这种观念。要创新机制,打通技术技能人才的成长通道,将产业工人的技能等级与收入挂钩,并落实技能人才与专业技术人员职业发展贯通政策,使符合条件的高素质技术技能人才能够融入企业管理人员和工程技术人员行列。

让建筑产业工人招得来、用得好、留得住,解决了“量”与“质”的问题,才能真正为建筑业持续健康发展和推进新型城镇化提供更有力的人才支撑。

(摘自:中国建设报)

建筑业结构性人才短缺正在来临

上海攀成德企业管理顾问有限公司董事长 李福和

中国建筑业经过 30 年的快速发展,目前正进入一个相对稳定的发展时期,按理除了人才在企业之间的流动,总体上不再存在人才短缺,但随着建筑业新业务、新模式、新技术的出现以及中国建筑业的快速国际化,建筑业正出现新一轮的人力资源短缺:从数量型短缺转变为结构性短缺,在传统业务人力资源过剩的同时,逐步出现新业务人力资源结构性短缺的现实,而相比数量型短缺,结构性短缺的弥补难度更大,在短时间难以实现供需平衡。

从需求结构来看,建筑业最缺什么人才?目前建筑业最缺四类人才:

一是国际化人才。随着“一带一路”国家战略的实施,中国建筑企业在海外新签合同出现大幅增长,走向海外的建筑企业需要大量的懂国际规则的商务、法务、专业技术和采购人员,他们需要有一定的英语基础,能在海外顺利开展工作,这类人才的培养并不容易,既有的人员往往年龄偏大、学习和适应能力差,很难批量转型成为国际业务需要的人员,而学习、适应能力强的年轻人,工程经验欠缺,要在短期内担当大任,需要时间历练。

二是 PPP 业务人才。呈现井喷态势的 PPP 业务,无论是咨询中介服务机构、项目实施公司抑或政府管理部门,都需要经验丰富的专业人士,这些人士既需要专业素养,也需要在财务、法律、商务、金融、

工程管理等方面有深刻的理解和实际的操作经验,这些人才在过去从事 BT/BOT 项目的企业有一定存量,但很难满足目前庞大的需求,随着 PPP 模式进一步复杂化,对人才提出了更高的要求。

三是工程总承包人才。施工总包企业从事工程总承包业务并不普遍,目前熟悉工程总承包的人才存量主要在工程总承包起步较早的设计院,随着工程总承包业务的逐步增加,人才的需求也相应增加,大多数施工总包企业的项目人员综合素质、能力与工程总承包的要求还是存在比较大的差距。以项目经理为例,大多数施工企业的项目经理与设计院从事工程总承包业务的项目经理,综合素质存在比较大的差距,很难在短时间实现转型。

四是建筑工业化人才。政策的强劲推动,使建筑工业化显示出光明的未来,各地大量上马建筑工业化项目,人才需求暴增,建筑工业化几乎没有成熟的存量人才,需要从设计院、施工企业、制造型企业转型,转型既需要大量的培训,也需要实践的锻炼,更需要时间,可以预计,建筑工业化人才的培养,需要很长的时间。

结构性紧缺,使成熟人才的身价暴涨,如何培养、吸引、留住这些人才成为转型建筑企业重要的人力资源工作。

从整个行业看,要解决结构性人力资源短缺的

问题,只有加大所需人才的培养力度。建筑类高校需要实时调整专业或者课程的设置,为行业培养大批后备人才;而企业需要加大培训力度,对现有人员进行结构性转型;从业人士则需要加强学习,努力实现自己知识结构、专业能力的转型,并在实践中积累经验。

行业快速变化,市场机会稍瞬即逝,企业的转型往往存在这样的矛盾,没有人才接不了业务,没有业务培养不了人才,而要抢得先机必须快速行动,具有战略转型思维的企业,需要在新业务上早做人才的储备,并在业务开展后快速补充人员。解决人才短缺最直接的方式是引进,以笔者的了解,与金融证券软件企业相比,建筑企业使用猎头寻找人才意识还不太强,在企业转型阶段,利用猎头快速寻找和引进合适的人才,让这些人才成为新业务的种子,未必不是转型好的选择。从哪里引进人才?从业务领先、人才聚集较多的企业引进:从事国际业务悠久的企业,

显然是国际化业务的人才聚集地;最早从事 BT/BOT 业务的企业,PPP 业务的人才比较多;最早从事工程总承包的化工、轻工、医药类设计院聚集了一批总承包的人才。外部引进最难的莫过于建筑工业化的人才,国内某企业,甚至从日本聘请建筑工业化的专家,对其企业进行指导。有了种子型人才的引进,通过对内部具有转型潜力的人员进行快速培养,慢慢提升新业务人力资源的供给,满足新业务的需要。

未来几年,业务转型的企业,必然存在巨大的人力资源短缺挑战,企业既需要在人才短缺的情况下推进业务,又需要避免人才短缺而急躁冒进。把握适当的业务节奏、加快人才的引进和培养,努力实现业务和人员团队的匹配,是建筑企业转型过程中需要特别重视的问题,只有实现业务、人才团队、管理体系建设的紧密配合,才能有序推进这些业务的转型,而无视人才短缺现实的冒进,将会付出沉重的代价,这是转型企业人力资源管理的新挑战。■

建设高素质产业工人队伍 保障建筑业高质量发展

北京建筑业人力资源协会名誉会长 刘哲生

在新时期,打造新时代产业工人队伍,是建筑业高质量发展的强大人力资源基础,是推动“中国建造”创新发展的根本保障。

目前,建筑产业工人队伍培育存在以下主要问题:

在政府层面,政策“落地难”,政府对企业技能考评放权不够,建筑业工人技能考评不以施工现场实际业绩为主,理论考核占比过大,影响企业和工人参加

技能考评的积极性;

在企业层面,大型企业普遍缺乏培养关键岗位自有中高级技能工人队伍和技能管理人才的主体责任意识,缺乏人才培养长期规划,招聘往往“一刀切”,一线工人难以享有正式职工同等待遇,而劳务企业往往实行作业队和班组层层承包管理,管理工人的实际权力掌握在施工队长和班组长手中,“空壳化”严重,不具备开展培训的实力和条件。

此外,我国缺乏促进建筑技能人才成长的良好环境和配套制度,建筑工人难以融入城市,行业缺乏促使农民工转变为产业工人的制度基础。

在当前形势下,要提升建筑工人素质、建设产业工人队伍、加强工匠培育,必须采取强有力的措施。

一是政府主管部门和企业应当落实提高建筑工人技能导向的激励和监督考核机制。

住房和城乡建设部办公厅印发的《关于开展施工现场技能工人配备标准制定工作的通知》,提出到2035年,力争实现在建项目施工现场中级工占技能工人比例达到30%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到10%,建立施工现场所有工种技能工人配备体系。这是历年来要求加强建筑技能工人队伍建设力度最大的文件之一。

“十四五”期间,施工企业必须根据项目施工特点制定施工现场技能工人基本配备标准,制定企业标准化劳务管理制度,健全完善企业建筑工人管理服务信息平台,加强数据分析应用,将建筑工人管理数据与日常监管相结合,及时掌握技能工人素质水平,有针对性地开展教育培训工作。实行选优汰劣制度,逐步建立高素质用工资源库。

二是国有建筑业企业和大型建筑业企业集团应承担起培育高技能人才和优秀工匠的历史责任。

在加快推进产业转型和产品结构调整中,加快总承包企业自有高技能工人队伍建设。引导建筑业企业加强对装配式建筑、智能建造、机器人建造等新型建造方式和建造科技的探索和应用,提升智能建造水平,通过技术升级推动用工制度改革,在未来几年内招收和培养一定数量同工同酬同社保的自有中高级建筑工人队伍,提高素质,从传统建造方式向新型建造方式转变。

提高自有技能人才招收层次,打开从中高级院校招聘职业技能人才的通道,有计划地吸纳职业院

校(含技工院校)毕业生充实到施工生产一线高新技术岗位,享有企业自有人员同工同酬同保险待遇,建立长期稳定的高技能核心技能人才队伍。

坚持在生产实践中培养和造就高技能人才,加大对工人技能工程师、技师和高级技师培养力度。鼓励有条件的企业建立首席技师制度、劳模和工匠人才创新工作室、技能大师工作室和高技能人才库,实施“名师带徒”计划,采用现场实践、名师指导、案例研讨、疑难解析、方法训练、工作实训等方式,重点提升复合技能和解决技术难题的能力,形成技能人才代际传承机制,培养创新型高技能人才团队。

提高高技能人才的职业晋升途径和薪酬待遇。打通施工现场工程技术人员和建筑技工职称评审发展通道,实行与技能和业绩提高相接轨的薪酬制度,逐步打造一支长期稳定的建筑业高技能人才队伍。

三是必须加快完善建筑业职业技能考核、培训、鉴定体系,加快向具备条件的企业下放自主技能培训、考核、鉴定和发证权限。

构建由总承包企业和劳务企业分别承担主体责任分级分类的建筑工人技能培训体系,完善建筑工人技能培训组织实施体系,制定建筑工人职业技能标准和评价规范,完善职业(工种)类别。探索开展智能建造相关培训,加大对装配式建筑、建筑信息模型(BIM)等新兴职业(工种)建筑工人培养力度,有效提高建筑业工人队伍素质,增加高技能人才供给。

同时,总承包企业要监督和指导进场使用的劳务企业有计划达到技工配备标准,所属的特种作业工人及采用新技术、新标准的技术工种工人做到先培训后持证上岗,提高务工人员技能素质。

有条件的施工企业应依托职业技能鉴定所、培训中心和首席技师工作室,采取建政策落地难,招聘“一刀切”:建筑产业工人队伍培育要着重解决这两

大问题立培训基地、校企合作、购买社会培训服务等多种形式,解决建筑工人理论与实操脱节的问题,实现技能培训、实操训练、考核评价与现场施工有机结合,力争培养大批技工取得技能等级证书。同时可采取现场培训、网络培训,开展技术比武和技能竞赛活动,选拔和培训顶尖高技能人才,推行终身职业技能培训制度,拓宽高技能人才职业发展通道,为优秀技能人才提供更大的发展空间。

四是加快城镇化步伐,吸收优秀农民工转化为城镇职工;加强舆论引导,提高技能人才和建筑工匠的社会地位。

实现农民工到产业工人的转变,必须推进用工制度改革,通过签订劳动合同,使企业与务工人员建立和谐稳定的劳动关系。推进现有户籍制度改革、健全建筑业农村务工人员的社会保障制度,吸收优秀农民工转化为城镇职工,建设职业化的建筑工人队伍,使之享有“阳光下的尊严”。同时,充分发挥社会舆论导向作用,宣传建筑业辉煌成就和对国家发展的贡献,大力倡导“工匠精神”,表彰领军人物,促进建筑工人社会地位提升,加快建设一支知识型、技能型、创新型的建筑产业工人大军,让中国建筑业创造更加辉煌的成就。

工程总承包人才队伍建设之道

科思顿企业管理咨询(上海)有限公司合伙人 张春雨

人才,是企业发展的基石,随着工程总承包市场的发展,越来越多的企业加入到建设总承包业务团队中来。

自从2019年12月23日《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法》(建市规〔2019〕12号)正式出台以来,工程总承包市场在加速成熟,工程行业中设计和施工的一体化深度融合在逐步加强。同时,越来越多的企业在思考如何组建工程总承包业务团队,这也导致了市场中工程总承包相关人才愈发紧俏,但由于很多企业在工程总承包业务领域尚属新手,在人才队伍建设方面也往往一头雾水,既找不到合适的人,也不清楚如何自主培养人才。基于此,笔者结合自身对工程总承包业务和工程行业发展的认识,谈谈对于工程总承包人才队伍建设的思考。

需要哪些人?

从企业现实需求来看,设计企业往往认为自身更缺少施工管理人才,施工企业认为自身缺乏设计管理人才,特别是缺乏优秀的项目经理,无法满足项目履约的需求。但如果工程企业真正想把工程总承包业务发展好,需要的并不仅仅是项目经理和专业人员。

从工程总承包业务发展角度出发,笔者认为需要考虑三个层次的人才:

第一层是工程总承包业务架构层,即把握工程总承包业务发展方向、业务管理模式的关键人物或组织,企业的业务发展不同于项目,有很强的延续性和长期性,项目人才的补充只是解决了单一项目履约的问题,而业务架构师解决的是长期业务发展的问

这也对架构师的能力提出了更高的要求，需要懂业务、懂管理，同时深入了解企业发展战略和发展思路。

第二层是工程总承包业务管理层，即把握企业总承包业务管理要求，从各专业条线对各类总承包项目进行管理的专业化人才。业务的发展如果完全依赖各项目部的自我约束和管理显然是风险巨大的，必须要有在总承包项目层之上的管理机构与人员，同时，相应管理人员需要具备扎实的基本功，了解和熟悉总承包业务全流程。

第三层是工程总承包业务执行层，即熟知工程总承包项目管理流程和操作规范，能够完成项目履约的项目经理及团队。总承包业务执行层人员需要具备总承包全过程管理能力。需要注意的是，总承包项目的全过程不是简单的设计 + 施工，而是设计采购施工一体化协同的全过程管理，因此在业务执行层人员选择的过程中，也不能简单的做加法，而应该充分认识总承包模式与设计 + 施工模式的差异，在人员背景和团队方面进行充分融合，充分发挥总承包模式的优势。

人从哪来？

从渠道来看，业务架构层人才以自我培养为主，业务管理层和执行层人才应以自我培养和外部引进相结合的模式补充。

实际上，多数企业在紧缺人才方面选择以市场招聘为主。但一方面，总承包项目的全过程管理要求导致对人才的高要求，人员需要对设计、施工、采购全过程都有一定了解才能满足总承包项目管理要求；另一方面，优秀人才永远是市场紧缺资源，尤其在总承包市场蓬勃发展的趋势下，而大量的招聘人员与企业间的文化融合仍存在较大的不确定性，可能会带来队伍内部冲突和不稳定。

在总承包人才队伍建设方面，应在对人才分类的

基础上，差异化人才队伍建设渠道。笔者认为，总承包业务人才队伍可以按知识背景和重要性为矩阵，分为以下四类：

复合型、专业型、一般人才、关键人才。

一是复合型关键人才。需要具备较为全面的总承包项目管理知识，对设计、采购、施工、开车等全过程有全面了解，此类人员用于项目经理、副经理、总工、总经等关键岗位。以项目经理为例，优秀的项目经理常是具备一定现场管理经验的设计经理或具备较好设计管理能力，熟悉设计过程的施工经理。这类人才很难在市场寻找到，往往需要企业以自我培养为主，在自身队伍中选择已经具备一定基础的人才进行培养。从自有人才中培养也可以加强人才的忠诚度，避免因文化和管理环境等问题导致人才流失。

二是专业型关键人才。需要在某一专业管理条线有较强的管理能力，能够承担起某一专业领域的全面管理，此类人才用于商务合约部（控制部）、工程技术部（技术质量部）、安全环保部（安健环部）、采购部等部门的负责人。这类人员应以自我培养为主，结合项目的重要性来看，涉及成本、技术、安全和采购管理等关键岗位的人才尤为重要，即使短期内只能通过外部招聘补充，也应做好长期自主培养的策划。

三是复合型一般人才。需要熟悉总承包项目管理的多个相关管理环节，能够在工作中做好主责工作的同时，做好与上下衔接环节的协同，此类人才用于进度管理、风险管理、合同管理等管理工作，即既能满足专业化管理能力要求，也能贯穿项目全过程。这类人才一般作为相应部门的管理人员，在部门负责人的带领下承担专业管理的具体工作。一般以自我培养和外部引进相结合的方式获取，但仍应重视自有人才的培养。除了满足项目履约需要外，还需要同步考虑为复合型关键人才和专业型关键人才培养梯队，保持人才

队伍的结构合理。

四是专业型一般人才。需要熟悉总承包项目管理中某个环节的管理工作，在部门负责人的领导下以完成本职工作为主，此类人才用于质量、安全或采购管理等一般性管理岗位，大部分工作也可以采用劳务或管理外包的方式完成，市场中也有较大的供给量。因此，专业型一般人才可考虑以外部用工为主，根据项目履约需要临时性选用，以改善项目的成本结构。

人才如何培养？

总承包项目的人才培养方面，大多数企业目前采取的仍是现场锻炼和培训等措施，除此之外，以下方面企业也应同步考虑：

一是打造标杆项目。这里提及的标杆项目并不是指项目规模或项目效益，而是指项目管理标杆，即企业塑造高效、规范管理的典型项目，并借助典型项目的经验扩散和团队裂变，将标杆项目的基因带到所有同类型项目，以标杆项目和团队提升企业整体项目管理水平，培养更多向标杆看齐的优秀人才。

二是形成经验复制。在打造标杆项目的基础上，企业应着手将标杆项目的优秀经验进行总结和分享。一方面，以标杆项目经验为基础，制定企业的总承包项目管理制度体系，将经验固化和传承下去，便于缺乏经验的新员工学习。另一方面，加强经验的分享，在项目结束后总结经验教训，与相关人员分享；在新项目启动前，可以组织项目团队与此前同类型的典型项目团队进行交流学习，避免新项目“反复交学费”的情况出现。

三是裂变团队。建立团队裂变机制，对由成熟、优秀项目团队带队的项目，积极补充优秀人才进入团队，依托在优秀团队中的自我学习与成长，使得优秀团队在项目结束时可以裂变出多个新的团队或产生更多新的人才，让人才在学习中成长，让团队在项目

中育人。为鼓励老团队重视裂变团队，企业应出台相应的激励政策，如带出相应人才给予项目团队一定金额的奖励等。

四是以团队补短板。在复合型关键人才难补充、难培养的前期阶段，为弥补人才能力的短板，可以相应岗位为基础，围绕核心人才适度加强人才队伍配置，例如在以施工能力为主的项目经理身边配置设计管理能力优秀的总工，在设计能力突出的项目经理身边配置施工管理能力优秀的副经理，通过人员的多元化形成团队的复合型能力，补齐人才能力短板。

如何留住人才？

总承包人才的培养不易，因而留住人才更需要重视，企业应做好以下几方面工作：

一是建立适应总承包业务人才的激励机制。总承包项目人才激励特点是与项目效益的强相关和与市场环境的强相关。一方面，很多企业在总承包人才招聘中遇到市场溢价较高的情况，尤其是在总承包市场发展较好的地区，企业提供的薪酬水平应与市场行情相匹配。另一方面，总承包项目人才的价值主要体现在项目的效益贡献，即优秀人才创造价值的能力更强，也应有与其价值创造能力相匹配的收入水平，一般按项目的超额利润水平对总承包项目管理人员进行激励，如采用计提超额利润奖或成本结余奖励等模式。

二是建立适应总承包业务人才的职业发展机制。总承包项目人才与设计管理、施工管理人才间均存在一定差异，为更好地体现对总承包业务人才发展的关注，企业应结合自身实际设置独立的总承包业务人才职业发展通道，通过明确任职资格、划分职级，结合个人业绩累积和能力评价，鼓励相关人员提升能力、提高待遇。此外，在总承包业务发展初期，为鼓励相关人才转型，也可在职业发展方面予以一定

的政策倾斜。

三是塑造重视总承包业务发展的文化氛围。在很多企业中,总承包业务作为新兴业务,员工转型去做总承包项目意味着自身将离开原有的舒适区,导致其始终无法提起兴趣。因此,企业的文化氛围和管理导向显得尤为重要,通过各种场合和宣传手段引导员工重视总承包业务发展,通过各种有倾斜性的政策激励员工有意愿向总承包方向转型,这样才能吸引优秀人才做大总承包业务人才的来源,从而更好的选拔和培养人才,提升自主培养的成功率。



结语

当前,工程行业的发展已经转变为“发展质量”的比拼,总承包作为工程企业未来发展的必然方向之一,已无须争论做或不做的问题,而是如何快速抢滩的问题。从发展阶段来看,目前头部企业的竞争优势还在建立当中,总承包业务市场距离“红海”尚有时日,只有抓住目前的战略机遇期练好内功,搭好队伍,工程企业总承包业务才能实现“高质量”发展。■

校企应加强合作交流 共同培养智能建造人才

河北工业大学智慧基础设施研究院副院长 黄轶森

2020年7月,住房和城乡建设部等13部门联合印发指导意见,力推智能建造与新型建筑工业化协同发展。今年,住房和城乡建设部在总结各地发展数字设计、推广智能生产、推动智能施工等方面经验做法基础上,发布了首批智能建造与新型建筑工业化协同发展可复制经验做法清单。

在智慧建造起步阶段,总结推广各地好的经验做法很有指导意义。智能建造是一个综合性专业,高校并不清楚企业真正需要什么样的人才,甚至很多企业也不太明确自己的需求,企业和高校之间应加强沟通与合作,共同培养智能建造人才。

以行业主管部门的名义发布可复制经验清单具有很强的示范指导意义。在发展数字设计方面,BIM(建筑信息模型)的应用很重要,为此清单里提到了

一些地方明确实施范围和要求、强化工程建设各阶段的应用、人工智能辅助审图等,这些做法很好,尤其是数字设计对于装配式建筑工程来说至关重要。接下来,在数字设计方面还需要关注BIM的正向设计,让三维设计图纸中的数据可以直接被工厂的机器识别,省去中间的人工转录步骤。

在推广智能生产方面,与汽车、手机的生产工厂相比,装配式建筑构件厂的智能化水平相对较低。有些企业只是简单地把工地上的工人“搬”到工厂,工厂中工人的数量还非常多,这与智能建造的要求是不相符的,因此打造部品部件智能生产工厂非常有必要。

在推动智能施工方面,智慧工地不仅是为了好看、显得高大上,解决问题才是最重要的,目前

真正在提高效率、质量方面的案例还比较少。现在很多企业不知道智慧工地到底要做什么,所以制定统一的智慧工地标准就很重要。清单中还提到建设建筑产业互联网平台,应该建好、用好这个平台。总体而言,上述清单中关于智能建造与新型建筑工业化如何协同方面的经验还比较少,后续有待进一步探索。

在国外,智能建造多以企业为主导,企业有需求,然后寻求与高校合作。国内更多是政府主导,然后高校进行科研,最后是企业实践。当前企业端还存在两个问题,一是部分企业对智能建造持消极态度,认为短期内难以实现;二是部分企业主要为了应付检查而不是提高效率来发展智能建造。在此背景下,迫切需要转变意识,以企业实际需求为导向,以企业为核心引导高校做研究。

在高端装备方面要“软硬兼施”。我们现在的硬件实力已经得到了很好的发展,但硬件设备使用的数控软件、程序等与国外相比,还需要进一步完善,要做到“软硬兼施”。

要大力培养高端技术人才。我国建筑产业工人队伍还不够强大,很多人不具备基本的职业素养和运用先进装备及工具的能力。我们现在培养的智能建造人才主要偏向管理人才,而不是高端技术人才。当然,我国的优势在于政府和大型国有企业有能力进行区域统筹规划,利用这方面的优势,形成更专精的智能化生产线,通过区域协作来做得更好。

数字孪生技术是基于可视化技术的数据采集和监控,利用对工厂的实时感知,通过人工智能技术对运营技术进行数据分析,实现人机料法环的实时综合调度和优化,从而提高生产效率、提升产品质量、缩短制造周期。数字孪生技术在智能建造工厂端属于比较高阶的技术,打造数字孪生生产线需要投入较多的资金,目前这项技术在智能制造领域应用较

为广泛。

数字孪生技术可以很好地推动智能建造与新型建筑工业化协同发展。比如,当前存在设计端与生产端割裂的情况,数字孪生技术可以虚拟应用场景及制造场景,辅助设计端进行精益化设计;数字孪生可以对生产、检测关键环节进行智能监管,以及通过对生产环境、生产任务和设备状态的动态映射,指导控制系统进行智能决策,调整生产线;有一些企业不会调试和维护新的高端设备,难以发挥设备的最大功效,在这方面数字孪生技术可以提供帮助;工厂生产面临标准化与个性化的难题,数字孪生技术可以进行虚拟推演,模拟不同部件生产时机器该如何运作,自动对生产线进行调整,满足个性化、高度柔性化的智能生产。

对于智能建造人才培养方面,政府可以加强政策引导,鼓励智能建造学科的建立,并加大对智能建造的宣传力度。一些学校智能建造系的系主任在招生宣传时发现,很多考生对智能建造是做什么的、为什么要发展智能建造都不太了解。政府部门可以多组织一些研讨活动,帮助高校了解企业真正需要什么样的人才。高校应打造智能建造新工科建设,鼓励跨学科教学,组建高质量的跨学科师资队伍。目前,高校缺少智能建造方面的老师,我们可以找机械方面最好的老师教学生机械方面的知识,找计算机方面最好的老师教他们计算机的知识,但如何跨越到建设领域并将两者结合在一起是个难题。高校需要引导老师从事智能建造方面的研究,多与企业沟通,以实际需求为导向确立智能建造专业学生的培养目标和教学方案。企业可以和高校共同培养相关人才。智能建造专业以培养复合型人才为目标,一些高校在培养人才时不清楚企业需要什么样的人才。企业要与高校加强沟通,提出实际需求,和高校共同培养智能建造专业的技术人才。■

上海市建筑施工行业发展报告(2020年)

上海市建筑施工行业协会

全国建筑施工行业发展综述

一、产业规模增长平稳,增速略有下滑

2020 年全年国内生产总值 101.6 万亿元,比上年增长 2.3%(按不变价格计算),全年全社会建筑业实现增加值 7.3 万亿元,比上年增长 3.5%,增速高于国内生产总值 1.2 个百分点。

自 2011 年以来,建筑业增加值占国内生产总值的比例始终保持在 6.8% 以上。2020 年再创历史新高,达到了 7.2%,在 2015 年、2016 年连续两年下降后连续四年保持增长(图 1),建筑业国民经济支柱产业的地位稳固。

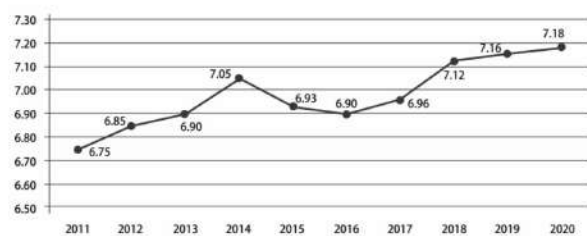


图 1 2011-2020 年建筑业增加值占国内生产总值比重

●建筑业总产值持续增长,增速由降转升

近年来,随着我国建筑业企业生产和经营规模的不断扩大,建筑业总产值持续增长,2020 年达到 26.4 万亿元,比上年增长 6.2%。建筑业总产值增速比上年提高了 0.6 个百分点,在连续两年下降后出现增长(图 2)。

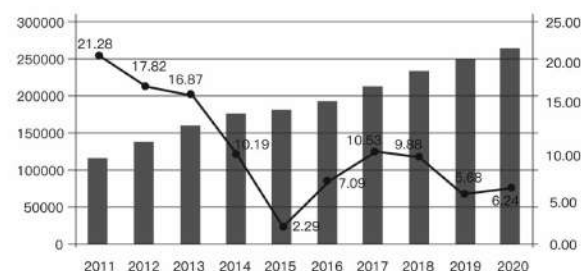


图 2 2011-2020 年全国建筑业总产值及增速

●建筑业从业人数减少但企业数量增加,劳动生产率再创新高

2020 年,建筑业从业人数 5366.9 万人,连续两年减少。2020 年比上年末减少 60.5 万人,减少 1.1%(图 3)。

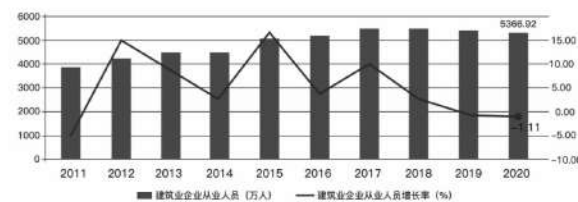


图 3 2011-2020 年建筑业从业人数增长情况

截至 2020 年底,全国共有建筑业企业 11.6 万家,比上年增长 1.3 万家,增速为 12.4%,比上年增加了 3.6 个百分点,增速连续五年增加并达到近十年最高点(图 4),国有及国有控股建筑业企业 7190 家,比上年增长 263 家,占建筑业企业总数的 6.2%,比上年下降 0.5 个百分点。

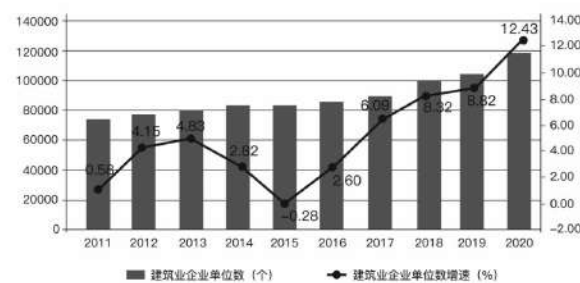


图 4 2011-2020 年建筑业企业数量及增速

2020 年,按建筑业总产值计算的劳动生产率再创新高,达到 42.3 万元/人,比上年增长 5.8%,增速比上年降低 1.3 个百分点(图 5)。

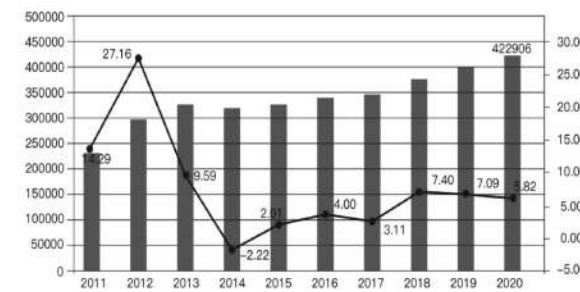


图 5 2011-2020 年按建筑业总产值计算的建筑业劳动生产率及增速

●建筑业企业利润总量增速继续放缓,行业产值利润率连续四年下降

2020 年,全国建筑业企业实现利润 8303 亿元,比上年增长 23.5 亿元,增速为 0.3%,增速比上年降低 2.6 个百分点(图 6)。

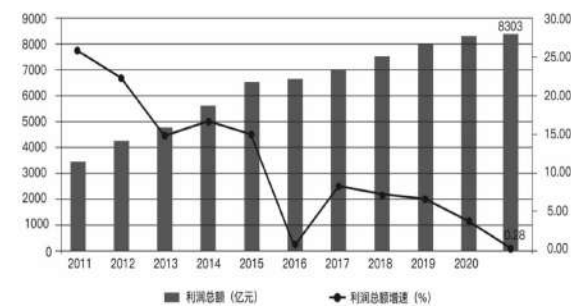


图 6 2011-2020 年全国建筑业企业利润总额及增速

近 10 年来,建筑业产值利润率(利润总额与总产值之比)一直在 3.5% 上下徘徊。2020 年,建筑业产值利润率为 3.2%,比上年降低了 0.2 个百分点,连续四年下降(图 7)。

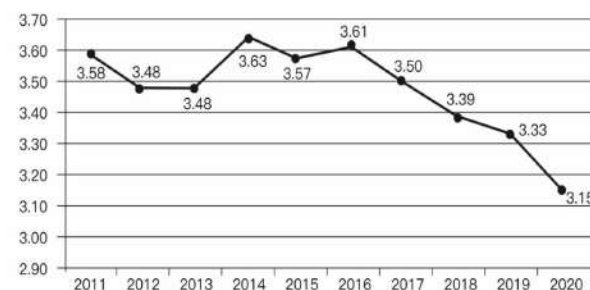


图 7 2011-2020 年建筑业产值利润率

●建筑业企业签订合同总额增速持续放缓,新签合同额增速转降为升

2020 年,全国建筑业企业签订合同总额 59.6 万亿元,比上年增长 9.3%,增速比上年下降 1.0 个百分点。其中,本年新签合同额 32.5 万亿元,比上年增长了 12.4%,增速比上年增长 6.4 个百分点,在连续两年下降后转降为升。

本年新签合同额占签订合同总额比例为 54.6%,比上年增长了 1.5 个百分点(图 8)。

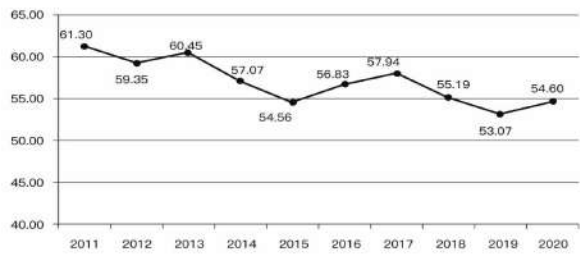


图8 2011-2020年全国建筑业企业新签合同额占合同总额比例

二、建筑工业化比重持续提高

全国各地深入贯彻落实中央城市工作会议精神和《国务院办公厅关于大力发展装配式建筑的指导意见》(国办发〔2016〕71号),坚持市场主导、政府推动的基本原则,积极制定政策措施,逐步健全技术标准体系,有效推动装配式建筑快速发展。

●2020年全国新开工装配式建筑占新建建筑面积的比例约为20.5%

2020年,全国31个省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团新开工装配式建筑共计6.3亿m²,较2019年增长50%,占新建建筑面积的比例约为20.5%,完成了《“十三五”装配式建筑行动方案》确定的到2020年达到15%以上的工作目标。(图9)

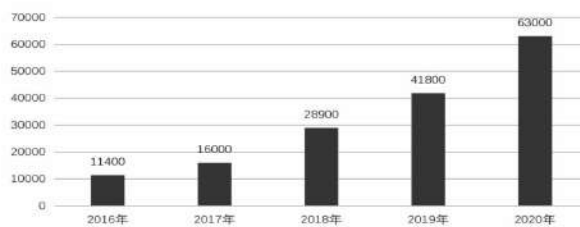


图9 2016-2020年全国装配式建筑新开工建筑面积(万m²)

●装配式建造结构类型依然以装配式混凝土结构为主

从结构形式看,装配式建造依然以装配式混凝土结构为主,在装配式混凝土住宅建筑中以剪力墙结构形式为主。2019年,新开工装配式混凝土结构建筑2.7亿m²,占新开工装配式建筑比例为65.4%;钢结构建筑1.3亿m²,占新开工装配式建筑的比例

为30.4%;木结构建筑242万m²,其他混合结构形式装配式建筑1512万m²。

2020年新开工装配式混凝土结构建筑共计4.3亿m²,较2019年增长59.3%,占新开工装配式建筑的比例为68.3%;装配式钢结构建筑1.9亿m²,较2019年增长46%,占新开工装配式建筑的比例为30.2%。其中,新开工装配式钢结构住宅1206万m²,较2019年增长33%。装配式钢结构集成模块建筑得到快速推广,为新冠肺炎疫情防控发挥了重要作用。

三、国际化工程项目增长平稳

●对外承包工程完成营业额、新签合同额总量和增速双双下降

2020年,我国对外承包工程行业受新冠疫情持续蔓延、民粹主义和逆全球化思潮等外部因素严重冲击,我国对外承包工程业务完成营业额1559.4亿美元,折合人民币1.08万亿元,同比上年下降9.8%。新签合同额2555.4亿美元,折合人民币1.76万亿元,同比上年下降1.8%。

●2020年中国对“一带一路”沿线国家对外承包工程项目情况

2020年我国企业在“一带一路”沿线的61个国家新签对外承包工程项目合同5611份,新签合同额1414.6亿美元,同比下降8.67%,占同期我国对外承包工程新签合同额的55.36%。

2020年我国企业在“一带一路”沿线国家新签对外承包工程项目完成营业额911.2亿美元,同比下降7%,占同期总额的58.43%。

四、工程总承包项目前景良好

我国的工程总承包模式经历了起步阶段(1982~2003年),摸索阶段(2003~2014年),现已进入加速发展阶段(2014年至今)。对于我国的工程总承包事业而言,近几年可谓“变革之年”。一方面,各级政府各类政策密集出台;另一方面,互

联网、大数据、BIM等信息技术的快速发展以及装配式建筑的推广应用,将推动建筑工程、基础设施建设项目组织实施方式发生新的变革。全过程工程咨询和工程总承包将成为未来各方积极争夺的高端市场。新一轮工程总承包的热潮已经到来。

近年来,我国工程总承包发展非常迅速,2019年市场规模达2.31万亿,预计2020年我国工程总承包市场规模达到2.41万亿元。

当前我国工程总承包行业主要包括设计、建筑两大块,两者加起来市场占比达到75%,其他诸如工程监理等占据的市场份额相对较少。

五、全国农民工总量首次出现下降,从事建筑业的农民工比重下降,从业人员老龄化问题持续严峻

●2020年全国农民工总量首次出现下降

国家统计局发布的《2020年农民工监测调查报告》显示,去年全国农民工总量2.856亿人,比上年减少517万人,为2008年有统计以来首次下降。另外,从事建筑业的农民工比重为18.3%,下降0.4个百分点。农民工平均年龄41.4岁,比上年提高0.6岁,50岁以上占比创新高。

2020年全国农民工总量28560万人,比上年减少517万人,下降1.8%,规模为上年的98.2%。(图10)

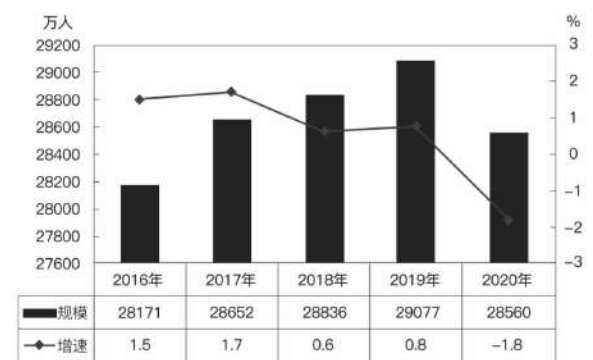


图10 2016-2020年全国农民工数量变化情况

●农民工平均年龄继续提高

农民工平均年龄为41.4岁,比上年提高0.6

岁。从年龄结构看,40岁及以下农民工所占比重为49.4%,比上年下降1.2个百分点;50岁以上农民工所占比重为26.4%,比上年提高1.8个百分点,占比继续提高。从农民工的就业地看,本地农民工平均年龄46.1岁,其中40岁及以下所占比重为32.9%,50岁以上所占比重为38.1%;外出农民工平均年龄为36.6岁,其中40岁及以下所占比重为66.8%,50岁以上所占比重为14.2%。

●大专及以上学历农民工占比提高

在全部农民工中,未上过学的占1%,小学文化程度占14.7%,初中文化程度占55.4%,高中文化程度占16.7%,大专及以上学历占12.2%。大专及以上学历文化程度农民工所占比重比上年提高1.1个百分点。在外出农民工中,大专及以上学历文化程度的占16.5%,比上年提高1.7个百分点;在本地农民工中,大专及以上学历文化程度的占8.1%,提高0.5个百分点。

●从事建筑业的农民工比重下降

从事第三产业的农民工比重为51.5%,比上年提高0.5个百分点。其中,从事批发和零售业的农民工比重为12.2%,比上年提高0.2个百分点;从事住宿餐饮业的农民工比重均为6.5%,下降0.4个百分点。在第三产业其他行业中,从事卫生和社会工作,公共管理、社会保障和社会组织的比重有所增加。从事第二产业的农民工比重为48.1%,比上年下降0.5个百分点。其中,从事制造业的农民工比重为27.3%,比上年下降0.1个百分点;从事建筑业的农民工比重为18.3%,下降0.4个百分点。(表1)

	2019年	2020年
第一产业	0.4	0.4
第二产业	48.6	48.1
其中:制造业	27.4	27.3
建筑业	18.7	18.3
第三产业	51.0	51.5
其中:批发和零售业	12.0	12.2
交通运输仓储邮政业	6.9	6.9
住宿餐饮业	6.9	6.5
居民服务修理和其他服务业	12.3	12.4
其他	12.9	13.5

表1 农民工从业行业占比分布:%

六、新冠疫情将对建筑施工行业发展产生的影响

突如其来的新冠疫情对中国的整体经济带来了巨大的影响,建筑业也不例外。2020 年一季度建筑业完成产值 35916.58 亿元,同比下降 16%,建筑业企业新签合同额 47063.33 亿元,同比下降 14.8%。

但随着我国强有力的应对措施,全国大部分地区建筑业生产经营活动从 2020 年第二季度开始都逐渐恢复,经济恢复指数也在逐渐增高。到 2020 年上半年,建筑业完成产值 100840.1 亿元,同比下降缩窄至 0.8%,建筑业企业新签合同额 125992.1 亿元,同比下降 4.7%。下半年,建筑业也迎来了疫情后的补偿性增长,截止 2020 年末,2020 年全国建筑业总产值达到 26.4 万亿元,比上年增长 6.2%。全国建筑业企业签订合同总额 59.6 万亿元,比上年增长 9.3%,行业整体发展势头依旧强劲。

但是,2020 年,我国对外承包工程行业受新冠疫情持续蔓延、民粹主义和逆全球化思潮等外部因素严重冲击,2020 年我国对外承包工程业务完成营业额 1559.4 亿美元,折合人民币 1.08 万亿元,同比下降 9.81%。2020 年我国对外承包工程新签合同额为 2555.4 亿美元,折合人民币 1.76 万亿元,同比下降 1.81%。

风雨过后见彩虹,经过此次疫情的考验,建筑业会变得更加完善与强大。从目前看来,此次疫情结束后,建筑行业会迎来几点变化:

●疫情推动装配式建筑快速发展

最近几年装配式建筑越来越受到建筑行业的青睐,加之在疫情期间,装配式建筑大放异彩,出色的完成了紧急建设任务,因此,此次疫情过后,装配式建筑将得到更快速的发展。

●推广远程项目管理和办公模式

建筑业具有多个地点,有项目地区相对分散、进

度不相同等特点,在疫情发生时对于每个地点,每个项目的管理难度增加,人员无法挨个去工地监管,所以在疫情期间显示出建设项目的管理难度很大。因此建筑企业必须要加大数字化系统的开发力度,全面推动企业远程数字化办公建设进程,既能降低管理成本,又可以很好地规避人员交流带来的感染风险。

●数字化、信息化手段广泛应用

这次疫情,火神山医院、雷神山医院的建造速度让全球都重新认识了中国这个基建狂魔的效率。而背后有很大一部分的功劳来自数字化、信息化以及 BIM 技术应用的支撑。此外,疫情期间,一系列的数字防疫技术手段的广泛应用为我国迅速控制疫情起到了巨大作用,也让全社会认识到了数字技术的强大。

在现代建筑业快速发展的今天,掌握一种核心技术就等于掌握着企业的核心竞争力,且目前越来越多的建筑企业都认识到了 BIM 等数字化、信息化技术手段对于建筑企业的帮助,这也是建筑行业未来发展的一个大趋势。

长三角地区建筑施工行业发展概况

一、产业规模引领全国

2020 年,江苏建筑业总产值超过 3.5 万亿元,达到 3.53 万亿元,以绝对优势继续领跑全国;浙江建筑业总产值仍位居第二,为 2.1 万亿元,比上年增长;上海全年实现建筑业总产值 0.83 万亿元,比上年增长 5.9%。两省一市建筑业总产值共占全国建筑业总产值的 24.47%。

长三角江浙沪二省一市中,江苏和上海 2018 年至 2020 年建筑业总产值持续稳步增长,浙江 2019 年建筑业总产值出现断崖式下降,2020 年企稳微微回升。二省一市建筑业总产值占全国总产值的 1/4 左右。(表 2)

2018-2020 年江浙沪三地产值情况: 万亿元			
	2018 年	2019 年	2020 年
全国	23.5	24.84	26.4
江苏	3.08	3.31	3.53
浙江	2.88	2.04	2.1
上海	0.71	0.78	0.83
2 省 1 市	6.67	6.13	6.46
占比	0.2838	0.2468	0.2447

表 2 2018-2020 年江浙沪三地产值情况表

2020 年,长三角二省一市建筑业企业新签合同额 7.12 万亿元,同比上年增长了 9.87%,超过年度建筑业产值增速,但在全国建筑企业新签合同总额中的占比连续两年下降。

二、建筑业企业利润总量,行业产值利润率微涨

根据 2017-2020 年度两省一市的建筑业总产值完成情况以及年度利润产值比情况,预测 2020 年长三角两省一市建筑业年度利润为 2042.49 亿元,同比 2019 年增幅为 4%,高于 2019 年增长速度,但低于同期建筑业产值增长速度。整体行业产值利润率在 3%左右浮动。(表 3)

2017-2020 年度两省一市的年度建筑业总产值和利润情况表(单位: 亿元)					
地区		2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
上海市	产值	6426.42	7112.32	7812.65	8277.04
	利润	213.1	226.62	242.19	256.59(E)
	利润产值比	0.033	0.032	0.031	0.031
江苏省	产值	27956.71	30954.69	33103.64	35251.6
	利润	1060.26	1161.77	1229.95	1304.31(E)
	利润产值比	0.038	0.038	0.037	0.037
浙江省	产值	27235.83	28756.2	20390.2	20938.61
	利润	627.7	494.38	462.81	481.59
	利润产值比	0.023	0.017	0.023	0.023
2 省 1 市	产值	61618.96	66823.21	61306.49	64467.25
	利润	1901.06	1882.77	1934.95	2042.49(E)
	利润产值比	0.031	0.028	0.03156	0.03168

表 3 2018-2020 年江浙沪三地产值情况表

三、建筑企业数量和从业人数情况

2020 年,江苏省建筑业企业单位 11000 家,在全国各省市排名中位列第一;浙江省 8004 家,位列第三;上海市 2365 家,位列 20。其中上海市企业家

数同比 2019 年下降 3%。(表 4)

位次	省份	2020 建筑业企业数量(家)	2019 建筑业企业数量(家)	同比变化率(%)
1	江苏	11000	9356	17.6
3	浙江	8004	7256	10.3
20	上海	2365	2438	-3.0

表 4 2019-2020 年江浙沪三地建筑业企业数量情况表

2020 年,江苏省、浙江省建筑业从业人员超过 600 万人,分别达到 801.26 万人和 602.27 万人,位居全国各省市第 1、第 2 位置。上海市建筑从业人员数量为 78.63 万人,位于全国第 19 位。相比 2019 年,江苏继续保持从业人员数量增长,而浙江和上海两地则均出现从业人员数量下降的情况。(表 5)

情况。(表3)

单位:万人, %

位次	省份	2020 建筑业从业人员(万人)	2019 建筑业从业人员(万人)	同比变化率(%)
1	江苏	855	801.26	6.7
2	浙江	543.33	602.27	-9.8
19	上海	78.63	86.11	-8.7

表 5 2019-2020 年江浙沪三地建筑业从业人员情况表

四、地区企业新增特级资质企业数较去年增加仅 1 家

长三角二省一市建筑业企业特级资质企业数量 2019 年增长明显,当年增加 14 家特级资质企业,但 2020 年仅江苏增加一家特级资质企业,浙江上海两地数量未变化。(表 6)

	2018 年	2019 年	2020 年
江苏省	73	80	81
浙江省	74	80	80
上海市	23	24	24

表 6 长三角江浙沪三省/市的施工总承包特级企业数量表

2020 年上海市建筑施工行业发展概况

一、产业规模稳步增长,对本市经济平稳发展起

到支撑作用

●2020 年上海市建筑业产值总额

2020 全年上海市实现建筑业总产值 8277.04 亿元,比上年增长 5.9%;年度建筑业企业新签合同额 13623.17 亿元;同比 2019 年增长 8.7%;房屋建筑施工面积 53798.60 万平方米,增长 5.7%;竣工面积 8150.76 万平方米,下降 11.7%。

●2020 年上海市建筑业企业新签合同总额

2020 全年上海市建筑业企业新签合同总额达到 136231700 万元,比上年增长 9%;相比 2019 年增速略有回升。(图 11)

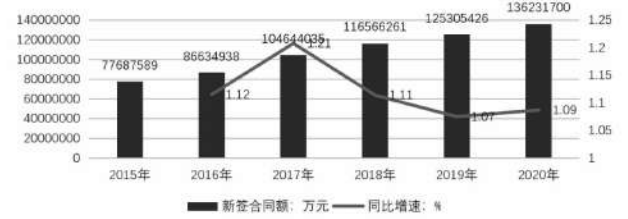


图 11 2015-2020 年上海市建筑业企业新签合同额

●2020 年上海建筑业企业省外完成产值情况

2020 年,上海市建筑业企业省外完成产值 4915.86 亿元,同比增长 9.5%;相比 2019 年同期增长幅度略有下降。省外完成产值占总产值的比例为 59.4%,总产值的占比情况相比往年持续升高。(表 7)

年度	2018 年	2019 年	2020 年
省外完成产值	4023.32	4490.33	4915.86
同比上年增长幅度	16.4%	11.6%	9.5%
省外产值占年度总产值的比例	56.6%	57.5%	59.4%

表 7 上海市近三年省外完成产值及变化情况(单位:亿元,%)

●2020 年上海市建筑业企业招投标项目数据情况(按资质分布)

2020 年上海各资质等级的总承包企业中,三级资质企业中标量占据总中标量的近七成。总承包特级资质企业中,中标量大部分分布在 50-100 个这个档位;总承包一级、二级、三级资质企业中,中标量均主要集中在 5 个以内。(表 8)

资质/数量	特级(个)	一级(个)	二级(个)	三级(个)
1-5	2	93	358	1442
6-10	1	23	115	238
11-20	2	38	90	115
21-30	0	13	27	37
31-50	4	19	32	34
51-100	9	24	25	26
101-200	5	9	7	8
200 以上	1	4	1	1
总计	24	223	655	1941
占比	0.84%	7.84%	23.04%	68.27%

表 8 2020 年上海市总承包资质各等级企业中标情况

二、劳动生产率大幅提升,处于国内领先水平

上海市建筑业的劳动生产率近年来稳步提升,处于国内领先水平。2020 年,按建筑业总产值计算的劳动生产率排序前三位的地区是湖北、上海和北京。湖北为 75.2 万元/人,比上年增长 11.3%;上海为 66.8 万元/人,比上年增长 7.9%;北京为 60.4 万元/人,比上年增长 4.9%。(图 12)

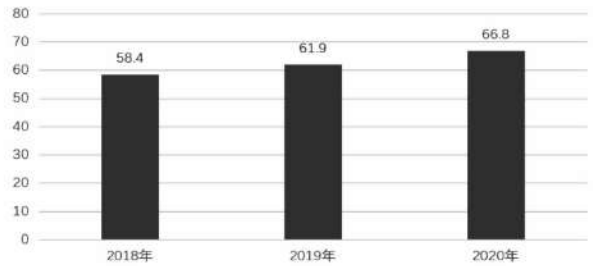


图 12 上海市近三年建筑业劳动生产率(单位:万元/人)

三、国际化工程持续增长,疫情下新签对外合同增速略有下降

2020 年上海企业签订对外承包工程合同金额 117 亿美元,比上年减少 6.4%,连续第 13 年超百亿美元,实际完成营业额 82 亿美元,比上年减少 11.8%。此外,上海企业在“一带一路”沿线国家新签对外承包工程合同额 82 亿美元,比上年增长 1.3%,占全市总额的 74.1%。

四、建筑工业化增速明显,新开工装配式建筑比例领跑全国

2020 年,京津冀、长三角、珠三角等重点推进地

区新开工装配式建筑占全国的比例为 54.6%,积极推进地区和鼓励推进地区占 45.4%,重点推进地区所占比重较 2019 年进一步提高。其中,上海市新开工装配式建筑占新建建筑的比例为 91.7%领跑全国。2018-2019 年上海市已认定 12 个市级装配式建筑产业基地。2019 年上海市预制混凝土构件企业有 121 家。2019 年上海市建筑钢结构企业位列“全国 50 强”企业数量达 9 家。

五、房地产开发建设积极推进

●房地产开发投资同比增长

2020 年,全市房地产开发投资稳步增长,完成投资 4698.75 亿元,比上年增长 11.0%。从全年走势看,房地产开发投资呈现短暂下降后回升的态势。一季度,受疫情影响投资增速同比下降 8.2%,为全年最低点。此后随着全市复工复产全面推进和开工建设持续加快,房地产开发投资增速回升。

从房屋类型看,全市住宅投资 2418.79 亿元,比上年增长 4.3%;办公楼投资 833.08 亿元,增长 20.8%;商业用房投资 559.85 亿元,增长 22.4%。

●房屋在建规模有所扩大

2020 年,随着促开工、稳增长力度持续加大,全市新开工项目数量增加、开工面积快速回升,带动全部房屋在建规模有所扩大。全部房屋施工面积 15740.34 万平方米,比上年增长 6.3%。其中,房屋新开工面积 3440.62 万平方米,增长 12.3%。从房屋类型看,住宅新开工面积 1756.37 万平方米,增长 11.7%,增速比上年提高 4.9 个百分点;商办新开工面积 752.79 万平方米,增长 11.4%。

2020 年,房屋竣工面积经历了连续两年的下降后止跌回升。全市房屋竣工面积 2877.78 万平方米,比上年增长 7.8%。其中,住宅竣工面积 1627.61 万平方米,增长 12.0%;商办竣工面积 545.52 万平方米,下降 6.6%。



2020 年上海市建筑业企业发展概况

●ENR 全球承包商 250 强榜单

在 2020 年 ENR 全球承包商 250 强榜单中,以企业的全球工程承包营业收入(国内和国外市场营收之和)为排名依据,上海地区上榜企业为上海建工集团股份有限公司(2019 年 9 名,2020 年 9 名)与上海城建(集团)公司(2019 年 48 名,2020 年 47 名)。以企业的国际营业总额为排名依据,上海地区上榜企业为上海建工集团股份有限公司(2019 年 111 名,2020 年 101 名)、上海城建(集团)公司(2019 年 155 名,2020 年 188 名)、以及上海电气集团股份有限公司(2020 年新上榜企业,位居 160 名)。

●2020ENR/ 建筑时报中国承包商 80 强榜单

在 2020 年 ENR/ 建筑时报中国承包商 80 强榜单中,以企业 2019 年工程承包营业收入为依据,上海地区上榜企业为上海建工集团股份有限公司、上海城建(集团)公司、上海宝冶集团有限公司、上海绿地建设(集团)有限公司。上海建工和上海城建两家企业在榜位次与 2019 年一样,分别为第 4 和 17 位;上海宝冶集团和上海绿地建设为 2020 年新上榜企业,分别位列榜单第 26 和 47 位。

●建筑业企业 2013-2020 年数量变化情况

从国家统计局 2013-2019 年的相关数据可以看出,上海建筑业企业单位总数量基本呈持续下降趋势。(图 13)

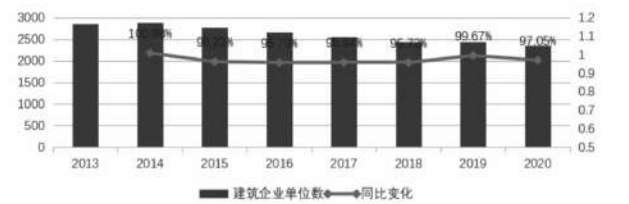


图 13 2013-2019 年上海市建筑业企业数量变化

●企业所有制类型结构分布情况

按登记注册类型(企业所有制类型)对上海市建筑业企业单位数量进行统计,2013年以来,上海市建筑业企业分布情况如下:(表9)

指标	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
建筑业企业单位数(个)	2437	2445	2554	2662	2779	2888	2860
内资建筑业企业单位数(个)	2345	2350	2450	2553	2662	2769	2742
国有建筑业企业单位数(个)	69	71	71	75	79	79	123
集体建筑业企业单位数(个)	26	25	32	39	42	44	89
港澳台商投资建筑业企业单位数(个)	49	53	56	61	65	68	70
港澳台商独资建筑业企业单位数(个)	23	24	25	27	26	25	24
外商投资建筑业企业单位数(个)	43	42	48	48	52	51	48
外商独资建筑业企业单位数(个)	25	21	23	21	22	21	19

表9 2013-2019年上海建筑业企业数量分布情况(按登记注册类型分)

按登记注册类型和资质类别统计企业生产情况如下表所示:(表10)

建筑业企业生产情况		
2020年1-4季度		
指标名称	1-4季度	比去年同期增长(%)
建筑业总产值(亿元)	8277.04	5.9
按登记注册类型分		
内资	8123.21	6.3
国有	2621.28	15.3
集体	22.33	-2.2
私营	1801.91	-2.5
港澳台商投资	70.26	-6.7
外商投资	83.57	-9.7
按资质标准分		
施工总承包	7333.44	7.5
专业承包	943.60	-4.9

表10 2020年上海建筑业企业生产情况表

●总承包资质各等级企业分布情况

上海市施工总承包特、一、二级资质企业2020年分布数据情况。(表11)

省/市	2019年			2020年		
	特级	一级	二级	特级	一级	二级
上海市	24	463	1129	24	310	1151

表11 上海市施工总承包特、一、二级企业数量表

●建筑类企业申报高新技术企业资质的数量偏少

2020年上海市共公布4批年度认定高新技术企业名单,总计数量6933家。其中纯建筑业企业数量110家,占比1.57%;与建筑业相关的企业(装饰装修/设计、建筑设计院、建筑材料、建筑科技类)132家,占比1.89%;两者合计242家,总数占

比3.46%。从数据情况可知,建筑类企业申报高新技术企业获批的数量整体偏少。(表12)

	建筑企业	建筑/装修设计、建筑科技类企业	高新企业总数
第一批	30	36	2265
第二批	17	25	1132
第三批	33	46	2508
第四批	30	25	1028
合计	110	132	6933

表12 上海市高新企业企业数量表

●建筑业相关的国家和市级企业技术中心资质情况

截止2020年底,上海市有国家级企业技术中心(包含分中心)92家,其中建筑业相关的国家级企业技术中心共12家,均为央企或地方国企。(表13)

企业名称	技术中心名称
中国建材国际工程集团有限公司	中国建材国际工程集团有限公司技术中心
上海建工集团股份有限公司	上海建工集团股份有限公司技术中心
中交第三航务工程局有限公司	中交第三航务工程局有限公司技术中心
上海隧道工程有限公司	上海隧道工程有限公司技术中心
中交上海航道局有限公司	中交上海航道局有限公司技术中心
华东建筑集团股份有限公司	华东建筑集团股份有限公司技术中心
上海市建筑科学研究院(集团)有限公司	上海市建筑科学研究院(集团)有限公司技术中心
中铁二十四局集团有限公司	中铁二十四局集团有限公司技术中心
中国二十冶集团有限公司	中国二十冶集团有限公司技术中心
中铁十五局集团有限公司	中铁十五局集团有限公司技术中心
上海宝冶集团有限公司	上海宝冶集团有限公司技术中心
同济大学建筑设计研究院(集团)有限公司	同济大学建筑设计研究院(集团)有限公司技术中心

表13 上海市国家级企业技术中心(包含分中心)(建筑业相关)表

上海市市级企业技术中心,其中建筑业相关企业技术中心的分布情况如图所示,整体数量偏低。(图14)

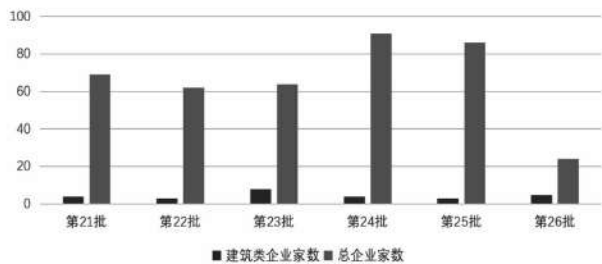


图14 上海市第21-26批市级企业技术中心-建筑业相关企业分布

中建八局第二建设有限公司在济南西部会展中心(展览中心部分)工程施工中,针对工程特点,建立工期、安全、技术、质量和成本管理目标体系,成立管理策划小组,组织工程策划,确保工程按期完成。开工前对项目质量、安全、工期、成本等各类风险点进行详细分析、分解和策划,过程中将科学管理的思想和作风贯彻到施工过程中的每个环节,针对工程关键及特殊过程控制,提出对应的管理及创新措施,达到创新增效的目的。

精准管理 见缝插针 专业互动 技术提升 成就机电一体化管理新维度

——中建八局第二建设有限公司济南西部会展中心(展览中心部分)工程

济南西部会展中心(展览中心部分)工程位于济南市槐荫区二环西路以西,日照路以北,威海路以南,滨州路以东,总建筑面积352629平方米,由五个展馆及车库组成,展馆包括1-9号展厅及共享大厅。地下车库建筑面积126389平方米,共两层,地下一层层高5.1米,地下二层层高3.9米,建筑类别为一类,耐火等级为一级。结构类型为钢筋混凝土框架结构。建筑设计使用年限为50年,抗震烈度按6度设防。地下车库内设制冷机房、生活水泵房、消防泵房、开关站及配电室、消防控制室、信息机房及商业等功能性建筑用房。

管理难点

该工程具有“体量大、工期紧、高空作业多、系统复杂”的突出特点。该工程要求总工期为 580 天，机电工程工期仅为 150 天。此外，机房分布分散，设备多，设备运输、安装难度大。机房分布于地下车库、展馆辅房及连接房，机房共约 93 个，空调机房 36 个（144 台机组），消防值班室 5 个，地下车库 B1 层设置有消防泵房及控制室 1 个、制冷机房 1 个、生活水泵房 1 个、信息机房 1 个、消防控制室 1 个、4 个开关站、7 个分配电室、36 个风机房。该工程结构形式多为高大空间，高空作业繁多。展厅层高在 15 米-28 米之间，共享大厅层高在 15-30 米之间，其空调机房层高为 12 米，其照明灯、排烟窗桥架及管线、空调供回风管及风口、虹吸雨水、水炮、喷淋及消火栓等管道安装均为高空作业，安全管理工作压力巨大。

管理策划和创新点

●施工前期策划和创新点

该项目自主施工的系统有空调系统、机械通风防排烟系统、室内给排水系统、消火栓系统、自动喷水灭火系统、集中生活热水系统、中水系统、电力配电系统、照明系统和建筑物防雷接地系统及弱电系统预留预埋等。根据施工图预算提前量化区域，将空调系统、机械通风防排烟系统分为三个区域，其他系统分为五个区域，并对施工劳务人员总体人数的策划，按照每人每日完成 3 个定额工日来计算，工人需求数量：定额人工约 53.28 万，安装工期（综合考虑前期配合施工及后期紧张施工）按照 240 天考虑，经计算人员需要组织 740 人。根据总体工人需求量和单体的性质划分分包招标标段，每个标段均计算工人数量需求，招标时作为硬指标，历史业绩达不到

的不予选用或者减少分包工程量。

该项目高空作业多，高空作业机械需求量大。在满足施工作业条件下，以安全保障为前提，对高空作业机械进行提前选型、造价分析并策划，按照不同区域，合理安排机械进场，最大程度提高机械利用率，减少机械台班用量。

●工期管理策划和创新点

由于项目材料设备大多由建设单位采购，工程造价占比高，影响制冷机房、生活水泵房及水箱间、消防泵房、空调机房、高低压配电室、配电间等功能性房间进度，对整个项目的影 响最大，我方首先完成所有甲供设备的需求计划，积极与建设单位对接，确定材料设备招标、进场计划。规避因招标不及时、材料设备进场滞后造成的工期延误，有效保证工期，为后期工程提供有力保障。

尽早提报施工方案，样板先行，在大面积施工前确定其关键施工做法。制约工期的关键工序施工方案包括：展厅空调系统风管道廊施工方案、展厅主照明灯具吊装施工方案、制冷机房设备及管道综合排布施工方案、车库货运通道综合管廊综合排布施工方案、空调机房设备及管道综合排布施工方案。

合理安排与装饰、土建专业施工穿插、配合。在管理方面根据工期安排非常紧的实际情况，主要组织好立体交叉与流水施工作业，重点是装饰与各专业安装工程的配合，特别是合理组织、均衡流水施工，避免因工作面不连续造成窝工的情况出现。

在结构施工阶段，提前采购后续施工材料，进行预制加工。利用会展工程直线段多的特点，在主体施工阶段，提前组织大量施工人员及材料进场，在加工场进行工厂化预制加工。风管的预制加工，在成品风管段的基础上，提前连接成适合现场吊装的最佳长度。管道的套丝、焊接组装。大管道长度可达 15 米，主管与支管一起组装完成。主体工程完工时，尽管楼

内不具备施工条件，但通风管廊风管、网架内水炮、喷淋、消火栓、桥架已预制完并吊装（采用塑料薄膜或三防布保护），相当于整体工程量完成了 1/2，无形中延长了工期。

在装修阶段主要解决好土建、安装、装饰专业的交叉作业及成品保护工作。项目合理调整工序，分段施工，既保证劳动力充足，又减少了窝工浪费。合理安排与装饰、土建专业施工穿插，既保证劳动力充足不流失，又避免窝工浪费。

济南西部会展中心工程有大量的设备，设备安装的重点是准备工作。在设备进场之前便做好了吊装、运输方案，并进行了交底，所有的机具、材料提前准备到位。大部分设备进场当天便运输到所在楼层，部分设备当天在基础上就位。

●沟通管理

项目部重视与建设单位、运营单位、设计院、监理单位、设备生产供应单位、跟踪审计单位、总包相应管理人员及时对接。尤其是运营单位和生产方，根据他们以往相同工程经验，选用先进的施工材料和方法，降低施工难度，提高施工速度。

项目部向参建各方提供总承包单位现场组织管理框图，提供管理职责与权限等资料，向有关各方明确总承包商的组织管理系统，确保业主、监理、设计单位、分包单位等有关各方充分了解总承包商项目经理部的内部部门设置与功能，明确了解人员配置状况，明确总承包商的工作内容与形式，明确总承包商和有关各方的工作关系、职责、权限等等。

在与业主、监理、设计单位以及分包商等各个单位充分协商的基础上，明确、统一、确定信函传递、电子文档、电话记录等内部通信交流系统的形式与格式。明确文件原始文档的保存途径和手段，明确原始文档的汇集、整理、上缴的具体要求，明确有关工程档案管理的规定。

●施工质量及进度管理

样板引路，发现问题，纠正做法，统一标准；每周召开生产例会，剖析本周质量问题，统计劳动力情况，会议解决劳务提出的各种问题；积极协调建设单位、监理单位、设计单位、跟踪审计等单位，优化设计，从质量、进度、商务等方面做到最优；通过开展“行为之星”、“质量月”、“铁军竞赛”、“百人安全教育”等活动，加强劳务及参建单位的质量、安全意识；加强材料、设备进场检查验收。从源头控制材料、设备质量，同时过程控制焊条、油漆等辅材质量；做好影响进度关键材料、设备进场工作；通过建设单位协调，积极与供电局对接，确定路由，落实各项供电部门的要求及验收流程，为正式通电保驾护航；对薄弱环节的质量进行控制；对成品保护工作进行落实；见缝插针式穿插施工，加快施工进度；对空调系统循环冲洗。

管理措施和风险控制

●项目每周四召开总承包管理生产例会

生产例会紧密围绕自有劳务的劳动力、材料需求、上周计划的完成情况、下周计划的部署及专业分包单位需要协调解决的问题等，针对重点部位、难点部位、高空作业等进行讨论、研究、部署，能在会上解决的会上必须解决，对于材料问题，会上落实进场具体时间，保证劳务的材料需求。对于专业分包单位提出的配合、交叉等问题，落实劳务定人、定时间。对于技术等问题会在每周三的建设单位、监理单位、跟踪审计单位、设计单位等单位组织的技术例会上解决。

●高空作业及机械使用

该项目高空作业居多，剪刀式升降车、曲臂式升降车、汽车吊等登高作业机械使用频繁、涉及面广，安全管理难度大，经项目部研究，机械进场验收合格

后机械挂牌、组织专项培训、发放操作证,并时刻检查安全带的使用情况。

●见缝插针式通风管廊风管吊装

该项目会展中心为国内首座多层会展中心,展厅内空调送回风风管沿南、北轴东西方向重叠安装,风管间间距 150 毫米(含保温),施工难度大,全为高空作业,项目部经过几次施工样板,总结提炼施工要点,最终采用地面预组装,汽车吊与曲臂式剪刀车联合吊装方式安装,达到施工速度快、精度高效果。

●综合管线排布及施工安排

济南西部会展中心(展览中心部分)机电设备齐全,基本涉及到目前建筑机电安装的全部分部。机电设备系统种类多,管线排布密集,系统集成难度较大,采用综合平衡布线控制技术,做到分层排列整齐,安装有序,标识清楚。

项目部专门成立能源中心 BIM 分解工厂化预制工作室,根据各专业施工图纸及管线空间布置分配及避让原则,对各专业管线进行综合排布及优化,利用 BIM 技术,仔细分析各排水管、给水管、风管、空调水管、电线电缆桥架、电线管等管线及设备的交叉情况,按优先顺序合理布置设备及各专业管线的走向和位置,以确保功能要求及建筑标高要求,从而绘制出机电综合管线模型,从 BIM 工作室实现工厂化预制。

根据管道标高、数量确定支吊架形式、支架用料,支、吊架的安装平整牢固,严格控制管道支架水平度和垂直度,满足质量和使用要求的同时达到管道支架统一美观。

通过以往的会展中心建设经验及设备的市场占有率,本项目展厅空调送风球形喷口将原设计的电动调整为温控,减少电气配管施工难度,降低后期检修及故障风险,提高效率。

过程检查与监督

成立质量检查小组,项目经理任组长。项目经理每周组织一次全面检查。各专业技术负责人及专职质检员每天对现场施工质量进行专检,保证现场施工质量。

安全检查监督。施工现场实时动态的管理,项目部每周大进行安全检查,每天进行安全教育,每周进行安全总结评比。高空作业时安全管理人员轮流现场旁站。

技术方案技术合理性及经济指标检查。由项目班子对主要方案进行经济效益考核。对涉及高空作业降效,施工难点等专项方案中人工降效加强经济索赔,保证工程经济效益。

工期控制。根据项目工期要求和节点,制定科学合理的总进度计划,选优秀施工队伍,组织劳动竞赛,各队伍在进度和质量上赶学赶超。根据总进度计划制定季度计划和月度计划,细化至每日计划,按天检查进度。通过计划上墙等管理方式,有效监督了进度计划,保证总工期目标的实现。

成本控制。由项目商务经理每月组织项目经济成本会议。对当月收入支出情况经行盘点。让项目班子明确项目经济状况,明确项目创效点,让各专业技术人员始终有根经济弦,管技术的也要管效益。

管理效果评价

通过项目部精心策划,合理组织,加强管理,济南西部会展中心项目给排水、消防水、暖通、空调、供配电系统,高低压配电设备,防雷接地,工艺管道等主要施工分部质量全部优良,施工进度满足合同要求,无安全事故发生。■

(此文荣获 2020 年上海市建设工程优秀项目管理成果一等奖)

“在新的发展格局中,中国作为全球最大的建筑市场,建造方式向工业化、智能化、数字化转变,当前,我国在智能建造技术方面已经取得了一些基础研究成果,智能建造装备产业体系也已初步形成,随着国家对智能建造扶持力度的不断加大,智能建造将成为引领未来的建造方式。”



智能建造引领未来建造方式

上海建工建材科技集团: 打造全国首个预拌混凝土泵车信息化管理系统

近日,由上海建工建材科技股份有限公司联合软件公司共同开发的“上建砼泵管理平台”正式通过专利认证,成为行业乃至全国首个预拌混凝土泵车信息化管理系统。该系统的应用提升了泵车运营管理效率,加强了泵车安全管理水平,进一步提升了建材科技预拌混凝土生产管理数字化、智能化水平。



智能派单系统 提升泵车调运效率

较之原有较为传统的电话调运方式,“上建砼泵”通过调度室线上操作,采用智能派单方式,及时将工地名称、方量、混凝土级配等关键信息自动发送至泵车驾操人员移动端,让驾驶员能够第一时间了解任务情况,提高泵车调运效率。此外,该系统还将多个泵车管理中的重要环节融入其中,如泵车现场就位图片上传、泵送方量的实时统计等,将原先依靠人力完成的工作转由后台系统完成,极大提升了泵车管理的总体效率。



实时视频监控 扩大安全监管覆盖面

通过在泵车支腿、软管末端、固定转塔等 8 个关键部位安装实时监控摄像头，加强对泵车安全施工的实时监管力度,改变传统的人工拍照上传的方式。通过这一举措，安全人员可通过移动端对泵车实时的施工情况进行线上巡查，扩大泵车安全巡查的覆盖面,以技防替代传统的人防,极大提升泵车安全管理的有效性。下一步,该实时监控系统将陆续覆盖到外借泵车,继续加大泵车安全监管范围。另外,在泵

车到达工地后,系统还会及时推送工地危险源警示,并且再次进行现场安全交底,进一步加强安全工作,为泵车运行安全再加上一道保障。

泵车在线档案 完善设备管理水平

建材科技近年来根据企业实际,制定了“五强制、三限制”的企业内部管理规定,进一步规范泵车准入、定期检测和报废年限,为安全管理工作的顺利开展打好基础。为进一步推进该标准的落实,“上建砼泵”系统为每辆泵车都建立了“一车一档”的电子档案库,档案里包含该泵车的检修时间,易损耗零配件更换时间等,并且针对即将需要更换零配件或检修的泵车设备提前提醒,改变传统依靠人力统计的方式,进一步提升设备管理水平。

作为“上建砼”预拌混凝土生产管理的衍生系统,“上建砼泵”聚焦泵车管理这一特殊场景,针对企业实际需求开展一系列数字化探索和研究。下一步建材科技还将继续探索更多的数字化应用方式及场景,提升企业数字化智能化水平。■

(周旻 施坚鹏/文)

上海建工四建集团：数字建造技术体系自主研发能力和服务能力再升级

上海建工四建集团有限公司提供技术服务的金地集团嘉定新城菊园社区 JDC1-0402 单元 05-02 地块(二期)项目是国内首批智能建造与工业化试点工程,是长三角地区唯一试点项目。四建集团围绕 SPCS 装配式体系、新型装配式精装体系的高质量、

高效率要求,采用 BIM 技术、物联网、大数据、人工智能、智能装备等先进数字技术,实现了智能化与工业化建造融合创新。

BIM技术助力虚拟建造

项目借助 synchro 4D 进度软件,关联 BIM 模型与施工计划,针对施工阶段工况间演变及多工序间交接可能存在的问题,提前进行反复推演,预判项目进度及资源储备风险。

针对项目特有的 SPCS 预制体系及装配式精装体系施工技术难点,建立施工质量控制的关键节点标准做法。针对关键工序及关键部位,建立三维节点模型,制作施工工艺动画,动态展示关键节点构造,提前向工人交底。同时,管理人员可通过工艺动画更好地检查重点部位施工是否符合要求,提高施工质量水平。

项目引入 VR、MR 等沉浸式体验技术,针对虚拟样板房、质量验收等应用场景,借助智能交互体验设备实现人、环境、机器三种不同信息的融合,提前感受项目竣工后效果,实现沉浸式感知与体验。

数字化平台助力精益建造

项目引入四建集团自主研发的施工管理平台,以 BIM 模型为数据载体,收集进度、质量、安全、材料、资料等信息,实现项目全参与方、全流程的信息化管理,有效提高各专业深度协同作业水平。

在施工现场布置多种智能感知设备,实现项目人员、车辆、大型施工机械及环境的全方位智能实时感知。

基于施工管理平台采集的业务数据,四建集团结合现场各种智能设备实时采集数据、智能装备实时监测数据,打造面向管理层的领导驾驶舱,系统通过将各种分析结果汇总展现,为决策人员和管理层提供客观的数据展现和决策支持。

智能装备研发助力工业化建造

针对建筑材料点数、钢筋拉尺测量效率低下的问题,引入四建集团自主研发的“钢筋钢管云点数”

软件和拍照式无接触式测量工具,仅需手机拍照,等待几秒,便可完成钢筋钢管数量、间距测量验收工作,大大提高作业效率。

针对住宅项目质量要求高,人工巡检作业量大的现状,引入建筑实测实量机器人,通过高精度激光雷达扫描,迅速分析 3D 点云来获取墙壁、天花、地面、门窗洞口等测量指标的各种数据,实现一键式自动化实测实量。

针对装配式混凝土结构施工难点及痛点问题,四建集团通过自主研发与集成创新,推出了涵盖预制构件垂直度调整、垂直度验收、自动灌浆、成型质量检测作业的成套装备与技术。借助智能调垂装备,可实现预制墙板安装自动化调垂作业,而后借助智能靠尺完成立面垂直度验收;钢筋套筒智能灌浆机通过自适应压力控制系统,可有效避免套筒封堵材料爆裂等常见问题;阵列式超声检测仪,采用数字聚焦阵列式超声波断层扫描技术,可实现钢筋套筒灌浆饱满度、叠合墙板叠合面等部位连接质量的无损检测。

依托该试点项目,四建集团工程研究院在数字化、智能化建造领域核心技术的创新突破与深度实践,探索智能化和工业化融合发展,提升工程质量、保障安全、提高施工效益,进一步提升四建集团在数字建造领域的核心竞争力。■(徐小俊/文)





闹市中心城市更新 经典之作

——上海建工锦沧文华广场工程建设纪实

由上海建工总承包、建工总承包部第一管理公司组织实施的坐落于上海闹市中心南京西路传统核心商圈内的城市更新经典之作——锦沧文华广场项目，经由锦沧文华大酒店升级改造为“高端办公 + 高端精致购物中心”的复合型商业体。

楼宇标准与建筑功能得到升级

建成于 1987 年的原锦沧文华大酒店，高 100 米、30 层，裙房 5 层，并设 1 层地下室，曾是上海市中心的地标性建筑。周边既有入选“首批中国 20 世纪建筑遗产”名录的上海展览中心，也有恒隆广场、上海商城等沪上顶尖的商业酒店办公综合体等。同时，华业小区、沧州大楼等居民区保护建筑和运营中的地铁 2 号线也都近在咫尺。作为上海城市更新的重点地标项目，锦沧文华广场由宝华集团收购并在原址上改建，秉承“城市更新、功能提升、文化传承、灵感生活”的理念，致力于打造一座“新·海派灵感生活的目的地”。如何在闹市中心南京西路传统核心商圈内为这座霓虹灯下的知名建筑完成“脱胎换骨”的新旧融合，并赋予全新的功能与活力，这不仅需要承担项目改建总承包重任的上海建具有与时俱进的城市更新理念，更考验着具体组织实施的上海建工总承包“MEES 菱形管控”团队“绣花式”精细化管理的资源整合能力、专业技术能力和综合管控能力。在建筑总高度不变的情况下，通过建筑结构“4 改 3”技术（即 4 层变 3 层）增加楼宇层高，打开空间；用

先进的技术对地下空间进行再改造，扩大地下空间面积和利用效率；按国际绿色楼宇标准实现楼宇环保绿色指标，使建筑的功能得到升级。此次升级后，原先单一的酒店业态，改造为高端办公 + 商业综合体。其中塔楼为按甲级写字楼标准定位的高端办公，总面积为 3.5 万平方米，17 个楼层，单层面积 2000 平方米；裙楼则是高端商业，总面积为 2 万平方米，涵盖 B1——4F 共 5 个楼层，定位为精致高端购物中心，业态包含奢侈品牌、品牌首店、高端餐饮等业态。



“两下两上”改建犹如“金蝉脱壳”

锦沧文华广场项目改建上部主楼由混凝土框架剪力墙结构置换为纯钢结构，平面形状由人字形改为五边形，楼层数缩减，由 30 层变为 21 层，同时标准层高由 3.2 米增加至 4.5 米；主楼以外的裙房部分地下室由地下 1 层增加至地下 4 层。这不仅是楼宇功能的一次更新，更是对南京西路整体风貌如何实现新旧融合与衔接的一次挑战。主楼改建需满足改建后建筑主体高度不超过现有建筑；改建前后地上建筑面积不变；施工时不得将主楼全部拆除后重新建设，同时改建过程中外立面必须全遮挡不外露等要求。这些要求极大地增加了项目的实施难度与安全风险。上海建工总承包部派出了由项目总经理倪凯勇率领的总承包“MEES 菱形管控”团队，经过前期精心策划，确定了上部改建“两下两上”、外立面镀锌钢板整体脚手体系空中转换、地下室清障分块明挖的施工技术线路。其中核心的“两下两上”四个阶段具体是，第一阶段自上而下拆除局部老楼混凝土结构，为地下室围护及钢结构框架施工创造条件；第二阶段在老楼内自下而上新建钢结构框架，该框架由永久竖向钢柱与一半永久框架梁及临时钢梁加固体系构成；第三阶段自上而下拆除剩余的老楼混凝土构件；第四阶段自下而上补齐剩余主次钢梁

及组合楼板。通过“两下两上”和脚手体系的空中置换，在外界浑然不知的情况下完成主楼的置换改建。改建过程中，老结构拆除和新结构建立必须同步或穿插实施，整个施工过程犹如“金蝉脱壳”，颠覆传统施工模式。上海建工总承包“MEES 菱形管控”团队依托上海建工的技术优势，充分利用 BIM 信息化手段对新老结构进行建模碰撞分析，对分阶段拆除的原结构及先行建立的钢框架体系进行了 201 个不同工况模拟与分析。这 201 个工况几乎涵盖了项目的情况，并从中选取了 30 个较不利工况进行稳定性变形数据分析，根据计算进行结构整合加固，确保整个主楼在改建过程中万无一失。



文明施工在“静悄悄”中焕然一新

锦沧文华改建项目整体占地 9000 余平方米，其中既有主楼就占了 2000 平方米，再加之平面形状不规则，可以说场地十分狭窄，是标准的“螺狮壳里做道场”。在这样一个“螺狮壳”里要完成上下同步改造施工，技术难度非常高，对文明绿色环保施工也提出了极高的要求。

为了确保施工外立面的环境与周边商务区相和谐，上海建工总承包“MEES 菱形管控”团队在工地靠近南京西路一侧采用悬挑防护式围墙，高 5 米，比



常规围墙足足高了一倍多,起到了与外界隔离的作用。同时呈 30 度倾斜的挑檐有 1.5 米宽,不仅可防止高空坠物,确保沿街人流的安全行走,还可在檐下避雨遮阳。除了遮挡作用,该处工地围墙上还设计了大量传播社会主义核心价值观的公益广告,成为了霓虹灯下一处新景观,更被称为“隐身”工地。该工地围墙也因此被评为“2016 年世界城市日视觉效果奖”,并申请了实用新型专利。

为了解决施工噪音这一扰民难题,上海建工总承包“MEES 菱形管控”团队在靠近施工现场的小区旁搭建类似高架道路上的隔音屏,两侧是塑料板,中间是吸音棉,相比普通隔音屏,隔离噪音效果可减轻 5 到 10 个分贝;同时考虑到低层居民的采光问题,还特意将隔音屏中间一段设为双层中空玻璃。在作业时间上,尽量将施工安排在上班时间,比如工作日从早上 7 点半到下午 5 点,其中 11 点半到 12 点半作为午休时间也禁止施工;而双休日的作业时间更是从早上 8 点才开始。定时听取周边居委会及居民的反映,定期走访居民住宅……上海建工总承包项目部一系列的文明绿色环保施工措施让改造项目在“静悄悄”中焕然一新。

随着城市的不断更新,商业体建筑的作用不再拘泥于经济需求,而是作为城市文化的传承者与见证者在场景建构上寻求与都市群体的“情感共鸣”与“气质认同”,而都市文化则为商业体注入源源不断的活力与生机,让商业体建筑真正意义上的具有文化底蕴及内涵。■

(章华平/文)

岸绿花繁,秀水泱泱。由中国二十冶技改公司建设的上海宝山区张华浜东排水工程北至蕰藻浜,南部紧邻新江湾城和复旦大学江湾校区,东临黄浦江,西面为淞南社区和吴淞产业区。排水系统规划范围:蕰藻浜—黄浦江—政涟路—国泳路—淞行路—小吉浦—逸仙路—军工路,服务面积 287.65 公顷,埋藏在地下密密麻麻的排水系统网络就像隐藏在人体里的血管一样,既重要,又显复杂。

项目建成后将有助于解决周边小区积水问题,承担雨污分流功能,消除中心城区排水系统空白点,为宝山上港、淞南地块及何家湾产业园开发建设提供雨污水排放基础配套设施,并推动工程范围内的淞南镇城中村改造进度,是一项补短板、优环境的重要民生环保工程。



攻坚啃硬,攻克多项施工技术难题

张华浜项目因其自身特殊性,属于城市施工的重点项目之一,其在地面上的建筑并不起眼,但在地下工程的复杂和施工难度却是巨大的。

基坑施工难度大。项目涉及各类管井及泵站调蓄池基坑施工,基坑深度及环境等级不一,基坑支护种类多,各类基坑技术集中,尽管困难大,但项目部党员干部冲锋在前、战斗在前,用个人努力消除各种困难。施工前,项目人员反复斟酌,进行设计审查,组织基坑专家与设计单位深入结合,编制“基坑安全专项方案”,经反复论证后才动工。施工过程中,积极与第三方基坑监测单位沟通,及时掌握基坑和周边管线、建构筑物沉降、位移变化值,及时采取有效措施,历经日夜艰苦奋战,泵站基坑的施工得以顺利进行。

顶管施工更为艰巨。顶管管径规格多,且顶管施工多横跨何杨支线及上港九区专用线、上港十区专用线等铁路干线,其中 3 号顶管工作井到 4 号顶管接收井、6 号顶管工作井到 5 号顶管接收井需穿越军工路,因此如何有效地降低顶管作业对铁路干线影响及如何降低穿



攻克多项难题 打造精品工程

——中国二十冶建设“血管工程”助力民生环保

越过程对市政桥梁影响,保证市政桥梁的安全运营成为该工程施工的又一考验。为避免顶管施工过程中对桥桩、铁路线路及军工路桥涵造成扰动,多套方案综合权衡比较,反复酝酿,同时施工期间加强对市政桥梁的监测,制定应急预案。为降低顶管作业对铁路干线的影响,在穿越铁路前增加试验段,优化相关施工参数,穿越时加强对铁路设施的监测,采用便梁防护,施工期间列车限速货车 45m/h。根据监测结果确定是否对铁路轨道下方土体进行注浆加固,注浆加固范围定为地面以下 3 米。位于铁路保护区范围顶管均采用加强型钢筋混凝土顶管,防水等级不小于 P8,同时采用双道橡胶密封圈的钢承插接口形式,确保下穿铁路顶管施工顺利进行。



狠抓细节,安全管控第一位

自项目开工以来,项目部始终秉承“生命至上,安全第一”原则,在每道施工环节都会对事故隐患进行排查。通过与施工队专(兼)职安全员签订安保责任状,抽调经验丰富、生活细心人员充实到施工现场管安全,严格昼夜巡查制度,加强对关键领域、薄弱部位、重难点施工环节的管理管控,及时排除安全隐患。

在错综复杂的地下管网开槽施工如穿针引线,围挡盲区让人心神不定,17.4 米深的基坑更是让人望而却步,一旦防护不到位,极易引发安全事故。为此,项目部安排专人不间断巡视、检查,确保将安全风险降到最低。施工段有穿越铁路和公

路的,涉及交通要道,人员和车辆都非常的密集,在这样的环境中施工造成了非常大压力,小小疏忽都可能造成血的代价。针对这些突出安全问题,该项目的项目经理多次组织项目部人员讨论可行方案,实地反复踏勘,只为制定出一套最优、切实可行的方案。炎炎烈日下,项目部义务值班指挥交通,及时补充损坏的警示标志及标识,增设 LED 灯及广角镜,保障市民安全出行。

严格管理,打造质量精品工程

施工质量是建筑企业在市场中立足的根本和发展的保证,质量的优劣决定企业的发展命运。

在张华浜东排水系统工程质量管控过程中,严格苛求、精益求精、追求极致的态度再现了“工匠精神”的高境界。项目施工前,因顶管及泵站基坑深度和环境等级不一,基坑支护种类多,各类基坑技术集中,有钻孔灌注桩+高压旋喷桩支护、地下连续墙支护和拉森板桩等支护方式,为了确保基坑支护的质量,项目部开会对施工方案进行讨论研究,对深基坑工程及各类支护桩基施工均编制了相应施工方案,并组织专家对方案进行论证,针对专家意见进行了修改完善,确保施工质量。在地下连续墙施工过程中,项目管理人员从导墙施工、成槽开挖、清孔、钢筋笼制作吊装和混凝土浇筑等个个工序入手、严抓施工质量。泵站地下结构施工过程中,项目管理人员对于钢筋的绑扎质量、钢筋间距、钢筋焊接搭接长度和焊缝质量和模板支护的平直度等,逐步逐项对照检查,对存在质量问题的地方立即安排班组进行整改。

目前该项目调蓄池夹层墙体及梁钢筋绑扎和模板脚手架施工完成,已开始浇筑混凝土。顶管井已完成 4 座,另外 6 个顶管井将在 2021 年 4 月底全部完成,WY29 号井受军工路快速路影响,将与快速路

同时施工。港区 ZY6 及 ZY67 号井 4 米顶管已开始施工。码头拆除完成 100%、钢管桩施工完成 60%。整体项目预计今年年底能够全部交工,到时将会彻底解决张华浜军工路周边市民出行难的问题。

发挥作用,党建优势转化为生产优势

走进项目现场,各区域党员都是标准佩戴党徽,保工期、保质量和保安全的“党员责任区”、“党员身边无事故”的横幅和标识随处可见。

“重难点施工任务都是党员同志带头去完成,节假日大家都是不休息的,‘五加二’‘白加黑’工作模式已成常态,虽然辛苦,但看到现在的成果,很有成就感,付出是值得的。”现场负责人李智如是说。

党支部始终把施工生产中的重点难点作为党组织工作的切入点、结合点,通过“党建+工程项目重点任务”的形式,积极开展“大干 100 天,建功在一线”劳动竞赛、“大干百天,‘奋青’争先”,“党旗飘扬,党徽闪光”等党日活动,引导支部党员发挥先锋模范作用,以实实在在的工作成效发挥党建实效。

项目部青年多,工程经验少,为了让这些年轻技术人员成长起来,项目部经过利用晚上空闲时间对青年员工进行教育培训,增强技术专业知识。施工高峰期,晚上经常都是灯火通明、人声鼎沸,党员骨干带领青年围绕施工图纸研讨施工方案,攻克难题。

千里之行始于足下,后面的路还很长,中国二十冶人将始终遵循“选择二十冶就是选择放心”的千金一诺,践行“勇克艰难创辉煌,务实创新抓实干”的脚步,传承“红船精神”,全力以赴建设高品质工程,为市民献出一份满意答卷。

(李静 李智 郑梁徽/文)



高空玩转万片拼图的“幕后高手”， 是怎么练成的？

——中建东方装饰成都东安湖体育公园体育场建设纪实

神鸟赋羽翱九天,携手共圆大运梦。

随着最后一块玻璃的安装,由中建东方装饰参建的成都东安湖体育公园体育场玻璃采光顶完美呈现。大运会主场馆—成都东安湖体育公园体育场披上“私人订制”的华丽外装。

幕墙项目负责人钟杰回忆说,第一次见到体育场正圆形的巨大的钢构骨架矗立在自己面前,心里确实没底。面对团队成员缺乏磨合、采光顶幕墙施工经验不足等问题,他也不敢确定自己是否能啃下这块硬骨头。

但他对项目团队说:“工期事关大运会能否如期召开,这是光荣的政治使命,公司把这个任务交给我们,就算再难,我们也要想办法把这场仗打赢。”

靠着这股韧劲,加上钟杰多年的幕墙施工经验和公司专家们的合力支持,项目部最终摸索出了一套行之有效的施工办法,顺利完成万片“拼图”,打了一场漂亮的胜仗。

施工过程中,项目团队始终团结一心,战胜了疫情、地震、酷暑、暴雨等系列困难,不断挑战极限,攻克了一个又一个难题。项目团队拧成一股绳,铆足一股劲,最终用智慧和汗水完美呈现出史上最大“太阳神鸟”。项目团队的建设情况 4 次登上央视新闻,项目团队也成了公司员工交口称誉的明星团队。

夏季的成都,“一半在火里,一半在水里”。最高气温 38℃,采光顶上没有

一点遮挡物,经过两三个小时的暴晒就能让玻璃表面温度高达 50℃。为避开最热的高温时段,项目团队管理人员每天清晨 5 点就带领工人开始施工,等过了正午最热的时段,再抢工直到太阳落山。

因为玻璃顶距地面高达 50 米,为保证工人安全,管理人员白天都是全程在现场监督施工。经过一个月披星戴月地坚守,项目困难一点点被解决,原本白净的小伙子们都被晒得黝黑,他们最终成为了眼里有光,心里有梦的中坚力量。

7 月中旬,成都连降暴雨,龙泉驿区呈现出“门泊东吴万里船”的景象。项目驻地地势低洼,加上降水量远超往年同期,项目部三天两头积水、停电。但钟杰带领的东安湖项目团队就是敢闯敢拼,他们笑对困难:“我们这是在跟天斗,其乐无穷啊”。为保证施工条件,那段时间钟杰每天夜里都带领团队驻守现场,没有电就用柴油机发电,有积水就用抽水泵不间断排水,确保了现场雨停水干。

功夫不负有心人。“我们团队通过努力,突破了一天铺装 1000 片玻璃的记录,业主和公司对项目采光顶节点履约非常满意。”这是钟杰最自豪的事儿。

项目经理带头冲锋,项目员工也不甘示弱。“把现场的事情交给陈炼,我放心!”这是钟杰对团队成员陈炼的评价。

陈炼是负责采光顶施工的核心成员之一,之前经历过广西崇左东盟国际城、贵阳同济医院、福州机场改扩建等内装项目,东安湖体育场是他接触的首个幕墙项目,从“0 基础”的幕墙施工员成长为项目经理的“左膀右臂”,他接受了不少挑战,从机械、劳动力调度,到材料加工、现场运输,再到每日进度计划,陈炼为了确保采光顶每一个环节顺利履约,直面大大小小各种困难。

让陈炼印象最深刻的事,是在抢工的两个月时

间里为了保障现场安全生产,几乎天天都“蹲守”在采光顶上,晚上 9 点才能吃上饭,一天只有 4 个小时睡眠时间,但是为了确保节点,再累都不觉得疲倦。

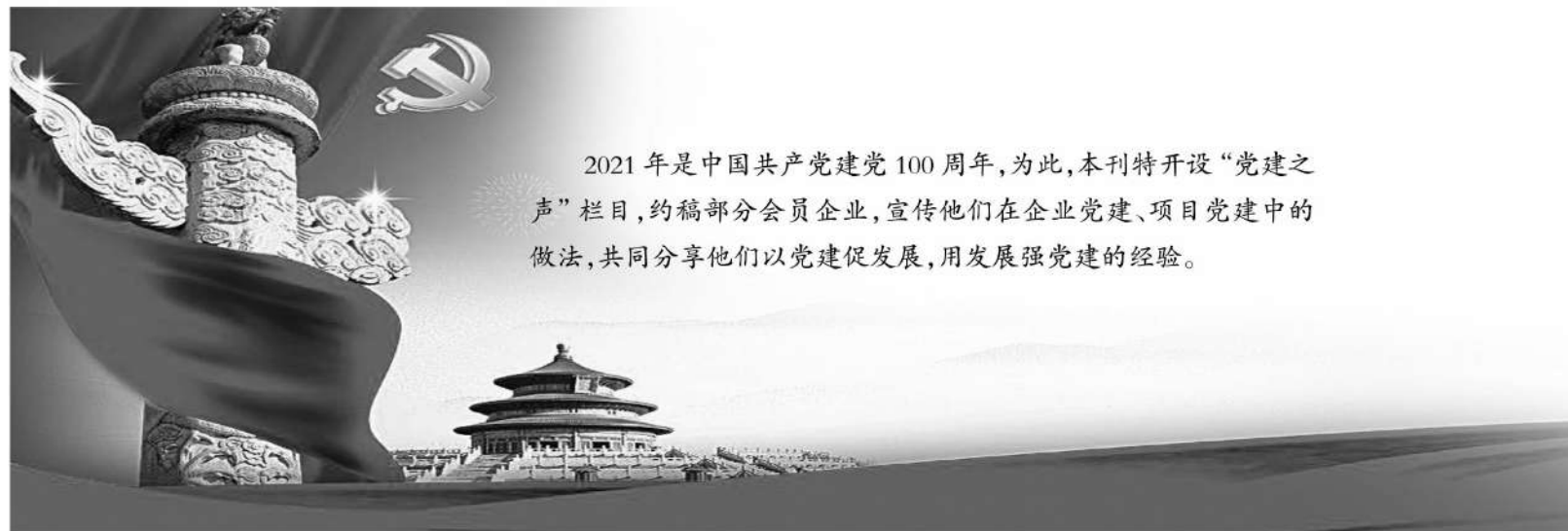
“在暴雨季,由于采光顶都是光面玻璃,一下雨就非常湿滑导致寸步难行,为了抢时间,我们在每次一下雨时,就准备好拖把在 29 米平台上等着,雨一停大家就登顶,抓紧时间擦干每一块玻璃上的水珠,给工人施工创造条件”。

“陈炼碰到问题总会迎难而上,从不躲避,沟通能力特别强,好像所有棘手的事情他都能协调顺畅。”是身边的同事给他的评价。

“我平时要叮嘱工人施工顺序,采光顶玻璃一共有 691 种规格,如果错一块就得全部重铺了。它与常规幕墙最大的不同,就是垂直运输问题,我最担心的是吊装时候天气不好,吊臂在 50 米高度会有晃动,要根据当时的天气情况做好应急预案。”在陈炼的细心检查和统筹规划下,现场从未出现过事故。

东安湖体育场飞碟造型的场馆和东安湖中的倒影相应成辉,太阳神鸟也正以振翅欲飞的姿态等待着来自世界各地的运动健儿齐聚东安湖。

(梁弘/文)



2021 年是中国共产党建党 100 周年,为此,本刊特开设“党建之声”栏目,约稿部分会员企业,宣传他们在企业党建、项目党建中的做法,共同分享他们以党建促发展,用发展强党建的经验。

党建

坚持“支部建在项目”上

——上海建工项目党建 30 年

从脚下到远方,把党建优势转化为企业改革发展的综合优势。

30 年前,上海迎来城市建设高潮。具有标杆意义的南浦大桥建成通车,不仅圆了市民“一桥飞架浦江”的梦,更为浦东架起“开放通途”。

30 年后,在全国 31 个省市区、150 多座城市,海外 25 个国家和地区,在临港新片区、长三角一体化示范区、粤港澳大湾区、海南自由贸易港、雄安新区“一带一路”等国家战略区域,代表上海水平的工

程技术和管理经验,正助力当地造楼筑桥铺路,让美丽城市的画卷从梦想走向现实。

从上海到全国再到全球,漫漫征途中的每一个步伐,离不开一股重要力量的支撑——上海建工集团的项目党建,把党支部建在项目上。

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”与“魂”。作为一家建筑企业,上海建工更懂得“大厦需从基础夯实,堡垒需从基层筑牢”的道理。



从“围绕项目抓党建,抓好党建促发展”到“市场开拓到哪里,党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里”,截至目前,上海建工在全国市场相继成立了天津区域联合党委、华南区域联合党委、江西区域联合党委、南京区域联合党委、西南区域联合党委、海南区域联合党委,不断推动上海建工全国化向纵深发展。

通过不断创新升级,“项目党建”从工地党建到“1+7+X”区域党建,从项目党支部到机场建设、北横通道、西湖大学等重大工程联合党委,精神薪火相传,不断焕发出强大的生命力,创造出丰富鲜活的基层党建经验。

多年来,上海建工始终坚持把“支部建在项目”上,把党建优势转化为企业改革发展的综合优势,生动诠释了上海建设者的智慧、创新、闯劲与情怀。

做实 就是生产力

在技术企业当中,创新总是融入骨血。

1991年8月,南浦大桥正在紧张建设中。彼时,这座首次由中国人设计的超大型斜拉桥,仍有不少世界性难题亟待解决。在各国瞩目之下,上海建工创新组织管理的方式,在南浦大桥的工地上,让党组织落地生根,促使大桥优质高效建设、提前通车,令世

界惊叹。

这是上海建筑工地的第一个项目党支部,也拉开了上海建工项目党建的序幕,成为建工人为之骄傲的光荣传统。如今,在上海建工850多个基层党组织中,就有350多个根植于施工现场。

党建不是口号。随着时代发展,项目党建不断丰富内涵,积极创新形式,如春风化雨般,渗透到工程建设当中,带动企业转型发展。

时间来到2001年,同样是在黄浦江畔,卢浦大桥工地迎来了上海建工的第一任党建工作指导员。为了适应工程施工总承包、总集成管理机制,上海建工在重点工程实事项目和特大型工程中,都采用了委派党建工作指导员和建立联合党委的形式,确保了卢浦大桥、铁路南站、虹桥枢纽、上海中心大厦、迪士尼乐园等顺利建成。

近年来,上海建工围绕“三全”战略,向全国化发展、全产业链协同联动和建筑全生命周期服务商转型。在向全国市场拓步的过程中,上海建工实现突破,站上了“千亿”平台,更在2020年成为新“世界500强”。与此同时,产业结构、地域结构和企业视界都发生了深层变化。

建筑行业是一个充分竞争领域,更与安全息息相关。全新的发展形势,陌生的环境领域,复杂的管理难题,都给项目党建提出了新课题。

“做实了就是生产力”,建工人坚持把项目党建作为工程建设、市场开拓的“红色引擎”。

北外滩贯通和综合改造提升工程,是上海“一江一河”发展中的标杆项目。在疫情冲击与紧张工期的双重考验下,上海建工通过项目党建,带领党员群众攻坚克难,探索施工管理模式创新,攻克了高大空间会议厅空调系统安装工艺等,确保相关工程如期完工,保障重要会议的圆满举行。

“重点项目建在哪里,党旗飘在哪里”。在人们

熟知的上海中心大厦、上海迪士尼乐园、国家会展中心(上海)、中共一大会址与中共一大纪念馆等重大地标,都出现过建工人的身影。作为上海城市建设主力军,上海建工的每一个重大工程现场,都以“党员+”的模式进行管理和施工。

当上海经验、上海技术、上海服务走向全国,上海建工又提出融入区域党建联建、打造项目升级版的要求。世博园区场馆工程、昆山中环和天津地区,先后建立上海、沪外大型项目、区域市场的首个联合基层党组织。

此后,在一大批重点区域公司和沪外重大项目进行推广,相继形成联合党委的组织模式,确保港珠澳大桥澳门口岸旅检大楼等项目按时竣工交付。

从走入当地到扎根当地,为了加快融合,上海建工进行模式升级,探索党建区域化管理模式。在南京,上海建工和南京市秦淮区委组织部签订委托管理协议,让南京公司的党员、入党积极分子接受区委党校的教育培训。也因此,南京公司党总支成为集团最早接受属地管理的党组织。

如今,属地化的党建形式内涵还在不断丰富中。上海建工合肥公司主动融入和联合安徽省总工会、安徽省演艺集团,连续举办4届农民工表彰大会,种种探索提升了企业当地的知名度和影响力。在宁波中心大厦建设过程中,宁波市鄞州区住建局还派出工作人员挂职项目党支部第一书记,加强政府管理部门与建设企业间的学习沟通。

这些创新,切切实实地拉近了建工人与属地各方的距离。

做细 就是凝聚力

建设是一项系统工程,除了钢筋水泥,更要和人打交道。从上海走向全国,上海建工占据的市场份额越来越多,伴随而来的,是越来越复杂的管理与协调

难题。

如今,上海建工拥有数万个工程项目,管理着数十万名员工和农民工,职工队伍越来越年轻化。在全国各地的工程,也收获了来自社会各界的关注和目光。这一切都让建工人意识到,项目党建需要更加行之有效的组织模式。

突破围墙壁垒,上海建工正在打造开放型基层建设。正在建设的上海第二条东西向大动脉——北横通道,横跨市中心六区,是上海目前为数不多的超大型线性工程。城市经过大规模开发之后,建设难度比过去有了大幅提升。

秉承着“文明施工不扰民”的原则,上海建工为了降低对周边影响,成立北横通道(市政公路)工程建设指挥部并组建了联合党委,以沿线6个区、14个街道、2个镇、64个居委会为主,在具体工作上坚持做到“五个一”,即:开好一次工程务虚会,走访一次社区居民,制定一份专项预案,编制一本小册子,组织一次共建活动。在施工建设中,把握“五环节”:一是施工进度告知,二是环境监测记录,三是建立沟通渠道,四是把影响降到最低,五是开展办实事活动。如,北横通道的各项目党支部结合实际情况,邀请周边单位尤其是居民区的代表们参与到工地文明施工、社会综合治理工作中来,并聘请“文明施工联络员”5至10人组成文明施工监督组,与工程项目文明施工监督员一起治理这个顽疾。

除此之外,北横通道指挥部办公点还专门建造了工程建设展示厅,宣传推广企业文化。作为文化教育和党建联建的基地,接待来自各级政府机构、兄弟单位、街镇社区的参观者,其中也包括“一带一路”基础设施建设国际人才研修班、欧洲工会考察团等国外调研团队。北横通道工程展厅的参观和书记班的学习逐渐成为“项目党建+文化”建设的特色。

春阳里是上海首个里弄房屋内部整体改造试点

项目。为了确保改造后的房屋既保留原历史建筑风貌,又能满足居民的生活习惯,项目党支部带头进行多方征询和协商,制定了精细的施工方案,最大程度实现“私人订制”,让每一户房屋都能享受独家方案,确保合理布局,实现每户厨卫独立。房屋也被改造为成套房屋,这种改造得到了一致好评。

通过项目党建,上海建工的各大项目部,都将关爱活动常态化,越来越注重团队氛围建设。针对广大施工人员,上海建工通过项目党建,联手团组织,凡是有条件的项目部,功能模块都做到一应俱全。包括施工区域的办公场所、活动板房,以及生活区域的农民工宿舍、食堂、浴室,还有图书室、棋牌室及生活超市等。为了丰富员工的业余生活,满足农民工的精神文化需求,基层党组织还策划了各类活动,开展“文化进工地”活动,组织慰问演出等。

尤为特殊的是,上海建工还开办了“农民工业余学校”。这所学校以塑造一流民工、建设一流工程为目标,不断加强对农民工的素质教育。通过科学设置课程,完善培训体系,为农民工提供上岗持证培训、安全知识、工伤预防、社会公德教育等课程内容,体现学政治、学技术、学文化等系列培训要求,提升农民工的文化素养和岗位竞争力。

一项项“暖心”举动,让项目员工感受到企业无微不至的关怀,凝聚起了攻坚克难的合力。在深入推进全国化战略过程中,上海建工还通过加强正面宣传、教育引导,使全国化职工更好地明形势、明任务、明要求,引导他们增强参与沪外工程建设的责任感与使命感。

随着员工队伍的年轻化,上海建工正通过项目党建,像园丁一样,关心好这些种子,让年轻员工茁壮成长。有的项目部,党员带头报名了一级建造师学习考试,在他们的影响下,很多认为工作忙、没时间学习的员工纷纷拿起了书本。还有的项目部,党支部

组织大家集中学习交流,邀请项目上的一建考试能手定期授课,对青年职工进行专业培训。

今年是“十四五”规划的开局之年,上海建工提出了成为国际一流建筑全生命周期服务商的发展愿景。新起点、新征程,对项目党建如何引领发展,提出了新要求和新使命。上海建工将继续抓好项目党建,使其成为解决项目管理难题的最好“润滑剂”和“推进器”,成为塑造品牌形象的最好“助力剂”,成为人才培养的最好“孵化器”。以项目党建为抓手,上海建工将继续坚持党的领导,服务“五型经济”“五个中心”“五个新城”的发展,着力强化国家队意识、塑造工程师气质、培育服务商文化。

做强 就是竞争力

在上海建工,保留着一块写字板,看似平凡无奇,分量却沉甸甸的。去年1月,在上海抗疫一线,一个项目临时党支部就地组建,成员们在这块写字板上,写下了庄严承诺。

特殊时刻的特殊战斗,更能检验一个组织的战斗力、竞争力。在疫情暴发后,来自上海建工的建设者告别了亲人,放弃了春节团聚的机会,走上抗疫战场。在短短20天内,项目部坚持党建领航、筑强堡垒,带领参建人员与疫情赛跑,争分夺秒加快临时病房工程建设,铸就了建工人的“战疫精神”。

作为中国建筑行业的领头羊,作为肩负使命担当的国有企业,上海建工的成长之路总是与高强度、高难度工程任务相伴。难点在基层,亮点也在基层。对企业来说,锻炼一支拉得出、打得响的建设队伍,不断攻坚克难,就是项目党建一直以来的重要目标,更是企业转型发展的竞争力。

人才,是技术企业的核心竞争力。上海建工把重点工程现场作为培养人才、锻炼干部的特殊考场,有计划地选派后备干部和青年人才到重点工程一线

“赶考”“应试”。通过建成一个个精品工程,培养出一批批优秀人才,形成源源不断的“人才链”。从上海建工的项目现场,走出了一大批各领域的领军人物、学科带头人和上海工匠等专门人才。

“一个党员一面旗帜”。上海建工的基层党组织,立足工程项目实际,划分党员责任区,确立党员示范岗,通过亮出党员身份、作出岗位承诺等形式,发动和激励党员不断提高思想觉悟、业务能力、工作业绩。各级项目党组织以创“党建品牌”推动创“工程品牌”,带动群众性立功竞赛、岗位练兵活动的开展。基层党组织还坚持在工程建设一线和关键岗位挖掘和培育,树立、宣传、表彰优秀党员和先进典型,扩大先进影响力。

数10年工程建设经历,为上海建工留下了丰富的精神财富,在一代代建工人中传承。建工人将经验提炼为企业内部的“通风队精神”“南浦大桥精神”“金茂大厦精神”“抗震救灾精神”“世博会精神”“上海中心大厦精神”“战疫精神”。这些精神,在建工人中薪火相传,历久弥新。

从抗震救灾到援疆工程建设;从首届进博会前,12天完成张江科学城展示厅改造任务,到3个月完成浦东黄浦江沿岸景观照明提升(一期)工程的建设任务,再到9天完成成都三岔中心卫生院发热门诊建设任务……数字背后,是一个又一个党支部在发挥战斗堡垒作用,是一名又一名党员的率先垂范,是一次又一次让党建从无形化为有形的探索突破。

一个重大项目,往往是多专业协同作战。在上海建工转型全产业链协同联动战略的背景下,项目党建的内涵又有了新的延伸。上海建工先后在多个项目上建立工地党支部,把不同领域、不同隶属关系的单位党组织和党员聚合起来,加强与业主方及设计、咨询、分包单位党组织的联建工作。

上海白龙港污泥焚烧项目是全球规模最大的污

泥处置项目,却只用了两年就顺利完工,在其中,党建联建起到了良好效果。和以往不同,这一党建联建模式主要是存在于上海建工各个子公司之间,同时以EPC总承包项目为抓手。

集团作战,在临港新片区建设中得到生动诠释。由上海建工组建的临港新片区指挥部联合党委,是新片区的最高一级党组织。在开拓临港市场中,这一党组织起到了党建工作的引领、保障、激励和支撑作用。秉承“起步即冲刺、开局即决战”理念,上海建工凝聚全产业链资源,全力以赴拓展新片区市场。

短短一年内,上海建工就中标了64个项目,包括两港大道快速化改造、临港水厂、上海蓝湾进平新能源厂房等,中标金额达到170亿元。集团还引导新设企业入驻,不断服务临港新片区的经济发展。

一路走来,上海建工的发展史,是党领导下的奋斗历程。

在各种不同类型的建设项目中,建工人始终保持高昂的工作热情,顶烈日、斗风雨、战严寒,以敢打硬仗的气魄和克服困难的决心,坚持急难险重冲在前,展现顽强战斗力,成为建设工地上一个个“闪光点”。

项目党支部还配合工程建设,组织党员和骨干钻研技术、献计献策,开展课题攻关,解决技术难题,锤炼业务能力,展示过硬本领,降伏了施工中的一个“拦路虎”。■(戚颖璞/文)





“三 YUE” 青年培养计划助力员工成长成才

中建五局华东建设有限公司

目前，中建五局华东建设有限公司共有员工 2051 人，其中青年员工 1767 人，占比超过 86%，青年员工作为中建五局和华东公司发展的中坚力量，对于青年的引导和培养关乎企业未来的发展。共青团的组织源头主要是青年群体，团的基层组织是团的工作和活动的的基本单位，应该充分发挥团结教育青年的核心作用。而随着青年思维方式、价值取向的不断变化，团组织和青年员工之间存在一定的“缝隙”，如何有效发挥团组织凝聚力，更好的服务和培养团员青年，是基层团组织必须关注和亟待解决的问题。

中建五局华东建设有限公司的“三 YUE”青年主要内涵为：打造“阅”（学习型）、“跃”（创新型）、“悦”（快乐型）三位一体的新时代优秀青年。

“阅”青年（学习型）

●学习新思想，筑牢青年思想堡垒。组织开展好“青年大学习”、青年廉洁文化教育等学习活动，带领青年学习宣传贯彻党的十九大、十九届五中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、共青团十八大精神，落实青年思想政治教育工作。

●学习专业技能知识，提升青年工作能力。以“人人上讲台”、“每周一课”、专题培训等为载体，加强青年员工自身能力建设，引导青年主动学、乐于学、善于学，提升青年自身能力。

●培养读书习惯，打造“学习型”团队。通过开展读书分享会、趣味知识普及会等，鼓励青年员工获取正面的多元知识和文化，提升青年综合水平。

“跃”青年（创新型）

●搭建青年培养体系，促进青年成才成长。进一步推行项目人才一站式培养。做好新员工轮岗交流、导师带徒等工作，鼓励青年参与“后备人才”“青苗人才”竞聘，做好优秀青年人才的培养和选拔。

●运用好“青”字品牌，助力青年岗位建功。依托好共青团的重点品牌包括青年文明号、青年岗位能手、青年安全生产示范岗、青年突击队、五四红旗组织等创建活动，助力青年创新创造，不断提高团的重点活动对企业中心工作的贡献率，帮助青年岗位建功。



临安人民医院项目导师带徒

●运用好“超英”品牌，鼓励青年创新创造。通过“超英杯”劳动竞赛和技能比武以及成立青年三创工作室等，鼓励青年发挥自身优势，在企业创新、创效、创优等工作上下功夫、出成绩、出效益。

“悦”青年（快乐型）

●依托超英爱心疏导室，保证青年思想正、心态好。通过青年座谈会、项目经理月月谈、分层级谈话等形式，保证青年谈心谈话全覆盖，切实了解青年心声，解决青年困难。

●依托关爱员工“五个一”活动，为青年提供“定制”关爱。调研青年需求“定制”服务，开展青年员工喜闻乐见的文体活动和相亲交友等活动，丰富青年业余生活，让青年快乐工作、快乐生活。

●强化联动共建，让青年“走出去”。通过与属地团组织的主动对接，联动开展或参与相关青年活动，引导青年用更开放、积极的心态对外交流，共同进步。

实践经验

华东公司团委制定下发了《中建五局华东建设团委关于开展“三 YUE”青年打造计划的通知》，各项目团支部通过系列主题活动，形成常态化、个性化的深入培养，涌现了优秀青年百余名，下面以溧水基础设施 PPP 项目市政项目为例，就“三 YUE”青年的具体经验进行论述。

●夯实基础工作，提升团支部凝聚力和号召力。溧水市政项目团支部坚持“一团一品”建设，打造青年学习社，定期开展青年思想教育活动，由共青团南京市溧水区委员会授予“青年学习社”牌匾，成为项目开展“青年大学习”活动的重要阵地。项目团支部坚持团干部竞聘上岗，扎实开展“三会两制一课”，通过组织国旗下演讲、“重温入团誓词”等主题团日活动凝聚青年。



●发挥团支部作用辅助“阅”青年成才成长。溧水市政项目团支部在项目开展的“识才、爱才、用才、容才、聚才”五位一体创新人才建设工作。目前，施工管理人员持有一级建造师证书 13 本，考取安全员证书 36 本，八大员岗位证书 24 本，岗位持证率达 100%；目前共培养和输送青年人才 26 名；项目多人多次荣获局、公司和属地表彰。

●立足生产经营促进“跃”青年岗位建功。面对施工现场条件复杂、工期紧张、天气多变等诸多不利因素，溧水市政项目及时成立青年突击队，协调各方、解决技术难题，目前已完成 40 余次“急、难、险、重”的任务。项目青年积极联合劳务队开展“超英杯”劳动竞赛，高质量完成南京地铁 S7 号线柘塘站、秦淮大道通车等工期节点，获得政府领导的好评，先后收到 13 余封来自开发区管委会的表扬信。

●凝聚青年力量服务“悦”青年和社会。项目团支部充分了解青年需求积极开展形式多样的集体活动，先后组织趣味运动会、新老员工篮球比赛、“行走中的青春”户外素质拓展等活动缓解工作压力，提高团队凝聚力；积极组织青年参与相亲交友活动，提高青年员工的生活幸福指数。

此外，项目团支部发挥青年优势，联动溧水团区委开展暖冬“超英”助学行动、大金山 3·5 学雷锋、



溧水市政项目团支部开展青年学习社活动

抗击疫情志愿服务活动,履行央企责任担当,扩大团建品牌影响力。项目先后荣获溧水区青年文明号、溧水区先进团支部、南京市青年安全示范岗、局“陈超英”廉洁文化示范点、局“五四”红旗团支部,及全国、上海市、南京市和江苏省工人先锋号等荣誉。

取得的成效

通过“三 YUE”青年培养计划,进一步提升了公司共青团与企业生产经营和一线团员青年的黏性,成效显著。

●通过“阅”青年打造,青年主动学、求进步意识明显增强。

两年来,公司各团组织共组织团员青年开展各类思想学习 387 次,组织开展信和学堂和信和夜校培训,年平均培训 2000 余次,团员青年平均参与各类学习培训 50 余次,为青年员工自身成长提供加速器。目前公司共有青年学习之家 2 个,青年活动中心 24 个,为团员青年提供了学习和活动阵地,青年学习意识进一步增强,思想根基进一步扎牢,个人素养进一步提升。

●通过“跃”青年打造,涌现一批技术能手服务企业生产经营。公司团委鼓励和号召青年员工积极参与劳动竞赛和技能比武活动,两年来联合各线条

开展“超英杯”劳动竞赛和技能比武 19 次,以竞赛促生产,挖掘人才 140 余人;目前基层一线青年突击队创建率 100%,青年文明号创建率达 77%。2019 年至今,公司斩获 5 个省部级青年文明号,6 个市级青年文明号。5 个各层级“青年安全生产示范岗”,6 人斩获省市和局级“青年岗位能手”。开展“百千工程争先华东”创先争优活动,累计发表专刊 57 期,挖掘打造青年典型 60 人。通过调查,公司青年员工通过“身边”榜样激励自身成长,提名“您身边的青年榜样”383 人次。打造了青年三创工作室 3 个。杭州奥克斯项目青年“三创”工作室,共获 7 项实用新型专利授权,技术类荣誉近 20 项。SSGF 新建造体系三创工作室首获“南京市总工会第四批南京市职工创新工作室”,是公司首个获得属地认证的三创工作室;睿筑 BIM 工作室荣获多项国家级 BIM 大赛荣誉。

●通过“悦”青年让青年员工融入华东,热爱华东。公司团委以“悦”青年培养为宗旨,了解员工对于定制工装的诉求,对问题及时反馈并得到妥善解决。开展婚恋交友、运动会等丰富生活;开展青年辩论赛、主题演讲等,为青年员工提供了展示交流的舞台。针对员工需求进行调研并制定员工关爱“五个一”活动计划实施表,工团联动开展集体生日会 377 次,文体活动 288 次,户外拓展活动 58 次,家庭关爱活动 48 次。员工满意度逐年攀升。

总结与展望

“三 YUE”青年培养计划开展至今,取得了一定成效,但是对于企业实际需求和党政期望来说仍然存在很多不足,任重道远。从计划本身来看,活动计划仍需进一步细化,活动品牌需进一步深化,针对性需进一步加强。通过调查,“三 YUE”青年培养计划满意度为 89.96%。华东公司团委将进一步深入,提升“三 YUE”青年培养效果。■

党建

用特色文化搭建红色示范工地

中国二十冶集团有限公司

9 月 2 日,珠海市住房和城乡建设局通过其官网发布了《关于 2021 年度珠海市“红色工地”示范项目名单的公示》,中国二十冶横琴总部大厦(二期)总承包施工项目最终成为首批 22 家“红色工地”示范项目之一。

在“红色工地”创建工作中,中国二十冶珠海横琴总部大厦(二期)项目经理部结合实际,将党建文化与项目管理有机融合,形成了具有自身亮点特色的管理理念、有效地推动了项目的各项管理工作。

打造项目党建管理文化

企业文化是党建工作中的重要组成部分。它在不同的历史时期,不同发展阶段,有着不同内涵、不同内容。

中国二十冶集团历经 50 年的发展,形成了独特的企业文化:为用户创造价值;为股东创造回报;为员工创造机会;为社会创造财富。它已成为二十冶全体员工做人做事的核心价值。

为秉承二十冶的企业文化,广东公司横琴总部大厦(二期)项目管理团队根据新时代、新任务提出了更为具体的共同价值观和文化管理理念,即:“真诚、务实、勤勉、用心”。

真诚,凸显确立员工坦率、纯粹的交往模式。以

此树立营造和谐、温馨的氛围,消除企业内部无谓的消耗交易成本。务实,强调的是实干精神,强调一线的安全质量管理,标化工地建设,项目形象进度;强调脚踏实地、迎难而上的真汉子作风;强调科学管理、排除万难的企业执行力。勤勉,强调的是一种工作态度,所谓业精于勤的道理即在于此。用心,彰显了员工的责任意识,对所有的工作都能尽心尽责,让各方放心。实践证明,它是党的政治工作、思想工作的好形式、好方法。其目的,是使员工爱祖国、爱企业、爱职业,做个奉献的人;学政治、学文化、学技术,做个全面发展的人,创造时代要求的新型企业。

党建促安全、保质量

根据施工现场划分的 4 个施工区域,分别设置“党员责任区”、“青安岗责任区”、“党员先锋突击队”、“模范先锋突击队”等,以党建促进安全生产,积极发挥党员的先锋模范带头作用。不定期开展安全大检查活动,杜绝重大安全事故发生。每年度开展安全应急预案演练,从防火、防汛、防高坠等方面,开展应急演练。

每日对现场发现的安全、质量问题及时责成整改,在每周五工程例会对质量、安全问题进行通报。各参建队伍的安全意识和安全感。杜绝重大安



全事故,争创“无伤工程”。

针对建筑体量大,专业交叉多,工序交接复杂。项目部严格执行验收程序,对每一道工序的质量验收落实班组自检、班组互检及项目部质检员专检,保证各道工序的质量合格,每道自检程序合格后报监理单位验收,保证了各道工序质量一次验收合格率,并严格落实验收举牌拍照制度。

每周一固定开展质量大检查,对发现的质量问题及时提出整改,做好事前控制。充分发挥党员优势,党员带头抓质量,保节点,提升标准化管理。项目部重视主体结构实体质量,采取多项有效措施保证各道工序施工的实体质量,并多次组织监理对混凝土结构实体强度、钢结构焊缝(自检100%UT检测、第三方20%UT检测)钢管混凝土缺陷等实体质量进行检测,保证各道工序的实体质量检测合格后方进入下一道工序施工。同时根据检测结果,对施工技术 & 施工工序进行优化,不断提高施工质量。开展劳动竞赛,每月评选优秀施工单位,进行表彰,鼓足干劲;评选优秀党员及先进个人,表彰先进,以先进带动积极性,提高项目

高质量建设。

项目党支部将安全文明、绿色施工、智慧工地等管理实施应用于整个项目工地。针对珠海市严格的绿色发展要求和良好的环境基础,结合项目创建全国绿色施工的需要,项目全面落实“四节一环保”工作,加大绿色施工管理设计,规范监督执行。

党建助防疫、给关怀

疫情刚扩散期间,中国二十冶横琴总部大厦(二期)施工总承包工程项目经理部党支部第一时间成立疫情防控党员先锋队、防疫先锋岗,对全体人员不间断的检查、管理、教育,及时落实政府出台的各项疫情应对措施,施行各项疫情指引管控。全体党员无任何退缩和恐惧,为项目全体员工群众树立良好的形象和坚强抗疫信心,为工程抗疫复工复产起到坚强的组织保证。

为了疫苗接种工作有序进行,项目党支部青年党员们第一时间行动起来,对现场施工人员进行摸底排查,建立疫情接种花名册,组织人员分批次进行接种,做到接种疫苗与安全施工两不误,成功接种550人次,给施工人员的健康筑起了一道“防护墙”。

6月至今,项目党支部积极配合政府部门防疫工作各项举措,多次组织管理及施工一线人员2000余人分别进行了核酸检测。为了核酸检测的顺利进行,党员先行,实时观察各个核酸检测点的人流量情况,为保证全员覆盖,党员先锋队在施工现场分区进行排查,确保不遗漏一人。

为使得参建人员,踏实、安心工作,项目部修建可容纳1600人的工人宿舍,并时刻注意工人生活区的居住环境,定期对宿舍情况进行检查、修缮,使得出门在外工作的工人,在起居上无后顾之忧。在工

作上,项目部党支部提供白班夜班上下班接送通勤班车,切实解决工人上下班的问题。建立农民工实名制及工资发放管理制度,保证农民工的合法权益。

项目部党支部在施工现场设置制冰机及防暑降温凉茶、饮用水、冰块等供应自取点,为这炎炎夏日送来丝丝清凉。并不定期发放解暑药品,在保证工作人员健康的同时,促进施工稳健进行。积极开展“安全第一,关心健康”全员健康体检活动,联系医院,将体检设备运送到施工现场办公区,在现场办公区为现场560余人作业人员开展健康体检工作,并就工人健康问题与体检医生进行交流。

党建强廉建、重培训

一只廉洁自律的党员队伍才能起到引领带头作用。项目党支部坚持加强党的领导,把党的领导融入项目管理各环节,坚持党管干部、党管人才,挖掘培养高素质专业化管理人才。同时,坚持全心全意依靠全体员工,提升项目员工参与全面管理的责任感与主人翁意识。在日常生活中,开展多种形式交流学习:“智慧党建”“学习强国”“三会一课”、“座谈会”等,组织参观革命烈士纪念馆,为革命烈士扫墓等活动,潜移默化中加强党员使命,不忘初心。组织项目党支部与项目班子成员、关键岗位部门经营(物资)部全体人员每年签订《廉洁自律承诺书》,打造风清气正氛围。

打造项目部特色图书馆,不仅涵盖党建、施工管理等专业书籍,更有文学小品、文人轶事等散文小说。在加强员工政治思想、专业知识、操作技能等的同时,增加生活的趣味性。项目部党支部利用现有资源环境,开辟乒乓球室、健身房,因地制宜划分篮球场。让员工在休息之余,强身健体,在运动中促进各部门管理人员之间的沟通交流,激发想干事的激情动力,构建和谐的项目部大家庭。

党建促创新求发展

横琴总部大厦(二期)项目工程施工重点、难点共15个,其中管理类7个、技术类8个,在工程管控实施过程中,针对不同重点、难点,做到提前策划,中国二十冶横琴总部大厦(二期)施工总承包工程项目经理部制定有效的解决方案和措施,确保各项施工目标的按期实现。目前,项目部已获得授权专利10个,其中发明1个;科技进步奖1项,省部级工法1项,核心论文1篇,科技成果鉴定3项,正在攻关的重大研发项目1个。

项目部应用了BIM数字项目平台,将工程、技术、质量、材料、安全等各个版块集成在一个工程管控平台上,实现了可视化、数字化、信息化的项目实时跟踪管理。同时,利用无人机进行施工进度巡查、检测现场安全防护措施、高处作业监管等工作,为项目正常推进保驾护航。

项目党支部将以此次荣获“红色工地”示范项目开展为契机,在保证党建活动促进高质量同时,进一步促进绿色可持续发展,以科技发展及数字化发展带动施工建设。通过项目部成立的“创新工作室”为项目科技创新获得更多硕果。■(李国旗/文)





坚持党建统领,推动企业高质量发展

龙信建设集团有限公司

龙信建设集团有限公司多年来始终坚持以党建统领企业思想政治工作,以先进的党建工作法推动企业高质量发展,形成“围绕发展抓党建、抓好党建兴企业、企业兴旺强党建”的共识,在实践中不断创新优化党建工作,形成富有特色的“龙信党建工作法”,持续推进企业快速、高质量发展。

六十多年来,公司始终坚持跟党走,不断创新优化、转型升级。到目前为止,已成为以建筑为主业的龙信建设(建筑、产业、技术中心)、龙信投资(房产、金融、商业、康养、物业)两大板块八大支柱体系的全产业链高质量发展的新时代综合性企业,公司连续多年被评为中国企业500强,中国民营企业500强。

1958年,龙信集团前身海门县营造合作工厂在清末状元、实业家张謇故里成立,1965年企业成立党支部,1987年成立党总支,1995年成立党委,目前已成立24个党支部、100多个党小组、公司上下共有430多名党员,在日常的经营管理中充分发挥党支部的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用。

旗帜引领方向,信仰凝聚力量。作为由国有企业改制组建的非公企业,长期以来传承原国企党建工作的宝贵经验,并不断创新优化,将党建作为建设高

素质员工队伍和企业规范化经营管理的内生需要,始终推动企业先进文化建设,助力企业更好更快发展。六十多年来,公司积累了丰富的党建工作经验,形成了具有自身特色的与时俱进的“龙信集团党建工作法”。筑牢企业精神支柱。

改革开放以前,龙信主要在海门本地开展生产经营活动,公司规模小、人员少,流动性不大,以集中管理为主,公司分为海门和三厂镇两块区域,当时由支部统管企业,支部书记对企业的所有经营工作把关负总责。

改革开放之初,龙信集团响应国家号召,组织建筑队伍赴大庆、新疆参与建设,以成建制的施工队伍形式,从作坊式松散型管理转向铁军式规范化管理,做到有组织、有目标、有任务、有计划、有节点、有考核、有奖罚,按劳计酬,赏罚分明,极大地提高了生产力。在这一过程中,企业高度重视党组织建设,发挥党组织的坚强战斗堡垒作用,每个项目在现场都设立指导员,每个班组都有党小组,每个党员积极发挥先锋模范作用,员工专业素质和企业管理水平都得到了质的飞跃,为公司以后的各项工作的开展奠定了扎实的基础。

九十年代初,随着改革开放的深入推进,公司队伍开始走向世界各地,承接了大量项目,出现了施工

地方多、项目多、职工多而管理人员少的“三多一少”的情况,同时绝大部分施工人员长年累月背井离乡,因而心态难免有所起伏,做好政治思想工作就显得尤为必要。公司党组织贯彻“看好自己的门,管好自己的人,做好自己的事”的理念,每个分公司、区域公司都设党支部,项目部设指导员,负责做好员工的思想教育和后勤服务工作,并与当地政府部门对接党建工作,协同抓好物质文明与精神文明建设。

20世纪90年代初,上海浦东正式拉开了开发开放序幕,龙信集团紧跟国家发展步伐,挥师进军浦东新区。为适应浦东的高质量建设,必须建设一支高素质的队伍,公司党总支十分重视,组织成立分公司党支部,并在浦东的每个项目部都配备一位从部队转业的专职指导员。从职工生活、技能培训、业务指导等多方面着手,实行军营式管理,员工晚上十点必须熄灯休息,严格实施实名登记制,超过时间回宿舍的晚归员工必须以书面形式向指导员说明情况。

为提升队伍素质水平,公司鼓励员工利用业余时间加强学习,部分原来高中、职业技校毕业的员工,通过自身的努力以及公司的支持考上了专科、本科甚至研究生,极大的提高了员工的素质。同时,党组织向全体员工大力宣传“老老实实做人,实实在在做事”的思想,强化龙信价值观中“诚信做人,务实做事”的理念,扎扎实实落实党建工作,形成了龙信最初的党建工作法,为以后龙信发展打下了坚实的基础。

据统计,在公司现任领导班子中有五位董事以及近一半的中层干部是由浦东项目部培养出来的。公司在党建引领下,工程质量也得到极大的提升,完成了《陈祖新施工操作法》的编制并申请了多项专利,承建的上海仁恒广场2号楼荣获上海

浦东当时第一个鲁班奖,也是海门历史上的第一个鲁班奖,龙信党建工作法在这一阶段中得以优化完善,并初具雏形。



明确一个方向 坚定党建统领

龙信集团始终坚定党的统领,执行党的方针与指示,党委和董事会高度一致,董事会成员全都是党委成员,党委书记兼任董事长,下设四个副书记,其中一位兼任副董事长、总裁,负责整个公司的经营发展,其余三个副书记的职能分工为纪委书记,专职党支部书记和绩效考核书记。公司每逢重大决策及目标的制定,充分强调党委的主体责任,由党委和董事会集体决定,而后监督和督促经营层实施和考核,以保证目标的保质保量完成。

十八大以后,龙信集团认真学习贯彻习近平总书记关于“推动形成绿色发展方式和绿色生活方式,为人民群众创造良好生产生活环境”的指示,积极参与国家层面相关政策编制和国家课题研究,为国家献计献策,并主编和参编了多个行业标准,推进绿色建筑(绿色设计、绿色建造、绿色运营)、装配式建筑及全装修施工,改变传统建造模式,促进公司转型升级,确定公司新时代发展方向和目标,持续创新,形成全产业链的经营模式,取得了非凡的成绩。

十九大以来,借公司成立60周年的契机,公司党委迅速贯彻十九大精神,围绕习近平总书记提出的“共谋绿色发展,共建美好家园”,以“百年龙信”为奋斗目标,认真制订了龙信新十年发展计划,描绘了龙信发展宏图。

党的十九届五中全会全面擘画了“十四五”发展宏伟蓝图,2021年是“十四五”开局之年,也是龙信集团实施新五年规划的起步年。集团将继续坚持以党建为统领,立足新起点,抢抓新机遇,构建新格

局,以改革创新为根本动力,以匠心筑家为根本目的,助力企业更好更快发展。

推进两大融合 提升核心能力

●党建与经营融合 提高生产力

龙信集团根据党中央确定的指示,按照党委和董事会明确高质量与绿色发展的目标与方向,同时切合公司实际情况,制定龙信“转型升级不改行,坚持主业,适度多元化发展”的战略,公司上下团结一致,共同努力。从最初的四板块一中心(建筑、房产、产业、投资板块和技术中心),逐步优化至现在的二板块(建筑、投资)、八大支柱产业(建筑、产业、房地产、商业、酒店、康养、物业及金融)的业务结构,形成主业与八大支柱产业体系优势互补、协同发展的良好产业布局。

●党建与文化融合 提高凝聚力

在企业成立初期主要依靠人来管理,发展到成长期时靠制度管理,最终企业成熟后必须靠企业文化,而且是在党的领导下与时俱进的企业文化来引导员工自觉行动,以使企业的基业长青。龙信将自身企业特点与党的红色精神相结合,通过几十年的积淀最终形成了“诚信为人、务实做事、持续创新、追求高效、合作共赢”的核心价值观,并在公司党组织的大力宣贯下,文化铸魂、深入人心,成为员工们行动准则。

强化三大保障 完善组织体系

●完善组织架构 强化机构保障

龙信集团每三年一届根据上届党委提名,经全体党员代表选举产生新一届党委班子,为企业高质量发展提供坚强组织保证,落实党组织建设前置要求,对重大事项实施党委前置决策。同时根据分工设置若干名副书记,分管和主管各产业及条线工作,再

根据区域和专业公司特点,设置党支部,按照项目特点,设立党小组。同时龙信集团根据党建管理要求设置专职党委副书记及职能部门,以此形成横向到边、纵向到底的管理网络,充分发挥每个党员的先锋模范作用。

●完善制度规范 强化作风保障

为确保党建工作的顺利开展,龙信的党建制度管理体系在过去的几十年里不断深化完善,现已相对科学合理,主要以“两学一做”为抓手,以“主题党日”为载体,严格“三会一课”、组织生活会、民主生活会制度,发挥党支部的主体作用,定期组织党员活动,及时开展谈心谈话,并运用好新媒体,畅通党员参与党内事务的渠道。具体制度管理体系在《龙信党建工作法》手册中有详细展开。

●完善督查考评 强化执行保障

既然有制度、有目标,就要有考核。集团党委结合企业实际,加强绩效管理,量化考核指标,合理设置考核评价内容和指标,形成可操作的绩效考核体系,使每一个支部、每一名党员干部干事创业活力充分激发、积极性有效调动。公司党委一届三年,年年有考核,届届有述职,根据考核结果,能者上,庸者下。

风雨兼程六十余年,龙信不断成长,积极开展党建工作,以党为纲,以稳为责,以创为领,以人为本,在几代龙信人的共同努力下从一个小小的几十人组成的企业逐渐发展成为中国企业500强。新时期,龙信集团坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,在上级党组织、公司党委、董事会的坚强领导下,以勇立潮头的气概、力拔头筹的决心,为集团现代化新征程奋力谱写高质量发展新篇章,为中华民族伟大复兴的中国梦贡献龙信力量!■



欠工程款,施工方能拍卖已被出售的商铺吗?

李彩凤

《民法典》第八百零七条再次确定了承包人就工程折价或拍卖的价款享有优先受偿权。在实际执行中,若业主逾期不支付工程款,但已建成的物业又已被业主售予购房人,这时承包人还能请求法院强制拍卖吗?商铺和住宅买受人排除强制执行的条件一样吗?



法律分析

上述问题的本质是同一标的物上存在多个互相冲突但均合法的权益,如何进行价值排序。即,承包人的工程款优先权、买受人的物权期待权以及抵押权,谁更优先保护?

●各项权利背后体现的法益究竟是什么?

建设工程价款优先权体现农民工等的生存权优先。

《民法典》第八百零七条规定:“发包人未按照约定支付价

款的,承包人可以催告发包人在合理期限内支付价款。发包人逾期不支付的,除根据建设工程的性质不宜折价、拍卖外,承包人可以与发包人协议将该工程折价,也可以请求人民法院将该工程依法拍卖。建设工程的价款就该工程折价或者拍卖的价款优先受偿。”据此,承包人享有的工程款优先权是一项法定优先权。设定工程款法定优先权的立法目的,是为了保护在施工过程中投入劳力的农民工的劳动报酬以及材料款,彰显的是农民工的生存权高于其他债权人的经济利益的价值取向。也正因为如此,《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(一)》第三十六条又规定:“承包人根据民法典第八百零七条规定享有的建设工程价款优先受偿权优于抵押权和其他债

权。”由此确定了建设工程承包人所享有的工程款受偿权排斥或先于抵押权和其他债权的法定优先地位。

消费者买受人的物权期待权体现消费者的居住生存权优先。

消费者买受人的物权期待权,最先是在《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》(法释[2002]16号,现已失效)中的第二条“消费者交付购买商品房的全部或者大部分款项后,承包人就该商品房享有的工程款优先受偿权不得对抗买受人。”之规定中得以确定。该权利保护的是商品房购买人作为消费者的居住生存权,相较于承包人的工程款经济利益所间接涵盖的农民工劳动价值来说,更直接和紧迫,所以更优先。

担保物权体现的是物权优于债权的基本民法制度。

《民法典》第三百八十六条规定：“担保物权人在债务人不履行到期债务或者发生当事人约定的实现担保物权的情形，依法享有就担保财产优先受偿的权利，但是法律另有规定的除外”。担保制度是我国非常重要的法律制度，法律赋予担保物权人比债权人更优先的保护地位，是因为担保物权对保证债权实现、维护交易秩序、促进资金融通，具有重要作用。担保物权的优先，彰显的是交易秩序与安全的价值保护。

● 买受人中“消费者”特殊身份的界定对价值排序的影响

《最高人民法院关于人民法院办理执行异议和复议案件若干问题的规定》（2020修正以下简称《执行异议和复议规定》）第二十七条规定：“申请执行人对执行标的依法享有对抗案外人的担保物权等优先受偿权，人民法院对案外人提出的排除执行异议不予支持，但法律、司法解释另有规定的除外。”确定了担保物权等优先受偿权原则上优先的基础法律地位。

《执行异议和复议规定》第二十八条规定了商品房消费者之外的一般买受人对登记在被执行人名下的不动产提出异议，请求排除执行的构成要件：

（一）在人民法院查封之前已签订合法有效的书面买卖合同；

（二）在人民法院查封之前已合法占有该不动产；

（三）已支付全部价款，或者已按照合同约定支付部分价款且将剩余价款按照人民法院的要求交付执行；

（四）非因买受人自身原因未办理过户登记。

《执行异议和复议规定》第二十九条规定了商品房买受人对登记在被执行的房地产开发企业名下的商品房提出异议排除执行的构成要件为：

（一）在人民法院查封之前已签订合法有效的书面买卖合同；

（二）所购商品房系用于居住且买受人名下无其他用于居住的房屋；

（三）已支付的价款超过合同约定总价款的百分之五十。

而《全国法院民商事审判工作会议纪要》（法〔2019〕254号，以下简称“九民会议纪要”）第125条、126条及127条详细解读了《执行异议和复议规定》第二十七、二十八及二十九条的适用规则，特别强调了支持消费者购房人排除担保物权等优先权的强制执行是“是针对实践中存在的商品房预售不规范现象为保护消费者生存权而作出的例外规定，必须严格把握条件，避免扩大范围，以免动摇抵押权具有优先

性的基本原则”。并指出“消费者”必须符合《最高人民法院关于人民法院办理执行异议和复议案件若干问题的规定》第29条规定的构成要件，才享有排除执行的权利。

由上述司法解释可知，国家从法律层面限定了住宅购买人才是享有优先权的“消费者”，非住宅类的购房人对尚未过户的房产的物权期待权并不能优先于担保物权等优先受偿权。

● 价值排序总结

如前文所述，《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》（法释〔2002〕16号，现已失效）中第二条确定了已付全部或大部分款项的商品房购买人的权利优先于承包人的建设工程价款优先受偿权；《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释（一）》第三十六条确立了建设工程价款优先权优于抵押权和其他债权；《民法典》担保制度章节又确定了担保物权优先于一般债权的地位。《执行异议和复议规定》第二十七、二十八及二十九条及《九民会议纪要》第125、126、127条又区分出消费者买受人物权期待权能排除担保物权等优先受偿权的执行，而一般不动产买受人的物权期待权仅在符合法定

构成要件后能排除一般金钱债权的执行。

因此，经过梳理可知，上述不同权利的优先顺序应为：

消费者买受人物权期待权 > 承包人的建设工程价款优先受偿权 > 担保物权 > 一般不动产买受人的物权期待权 > 一般金钱债权。



司法裁判规则

正因为关于不同权利的价值优先顺序的规定散见于我国多部法律和司法解释中，再加上法律语言的高度概括性，在法律的理解和适用上便有不同的裁判规则。

裁判规则一：对抗登记在先的抵押权的执行，必须是符合《执行异议和复议规定》第二十九条规定的“消费者”，即住宅购房人。

在（2021）最高法民申1131号再审裁定书中，最高人民法院认为：在原一审法院已经查明并认定恒丰银行南充分行对执行标的享有抵押权的情形下，吴双如要排除恒丰银行南充分行对案涉房屋享有的抵押权优先受偿权，必须符合《执行异议和复议规定》第二十七条的规定。因此，吴双如作为案外人对案涉房屋享有的权益如要对抗已办理登记的抵押权的优先地位，必须符合《执行异议和复议规定》第二十九条的规定。

裁判规则二：商铺系非居住用房，购房人不属于商品房消费者，未过户则不能对抗房屋上设定的抵押权人的执行。

在（2020）最高法民终1132号民事判决书中，最高人民法院认为：案涉房产系商铺，非因居住购买案涉房屋的，不属于商品房消费者，而是一般的房屋买卖合同的买受人，其对房屋享有的权利不能对抗在房屋上设定的抵押权，不足以排除执行法院的强制执行。

（2020）最高法民申5738号民事裁定书中，最高人民法院明确指出：执行异议规定第二十九条明确了商品房的功能为用于“居住”，规定的目的是为了“解决‘住有所居’的基本生活需求，而案涉商铺用于出租获取收益，购房人不属于上述规定的“购房消费者”。

裁判规则三：商铺购买人也不能排除工程价款优先权人对商铺的强制执行

（2021）最高法民申33号民事裁定书中，最高人民法院认为，因王晓燕购买的案涉房屋属于商铺且其已出租给他人，并非用于居住的住宅，不符合《执行异议和复议规定》第二十九条规定及《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》中有关消费者权利应优先保

护的规定应如何理解的答复》精神，因此王晓燕不属于司法解释规定的可以对抗建设工程价款优先受偿权的消费者。

（2019）桂民终898-904号7个系列案中，广西高院指出：购买商铺是用于生产经营的，而非直接用于生活居住需要的商品房的，不属于《工程价款优先受偿权批复》第二条和《执行异议和复议规定》第二十九条规定的直接用于生活居住需要而购买商品房的消费者，不足以排除工程价款优先权对涉案商铺强制执行的主张。



结论

综上，本文开篇提及的问题，需区分情况。即若业主逾期不支付工程款，承包人请求法院强制拍卖已售物业时，可能被案外人叫停。如果已售物业是用于居住的商品房，在同时满足查封前已签购房合同、已付50%及以上购房款且买受人名下无其他用于居住的房屋的条件时，承包人无法继续强制执行。如果是商铺或写字楼等非住宅类物业，即便在同时满足法院查封前已签购房合同、已付全款或将尾款支付给执行法院、已合法占有且未过户非买受人原因的条件时，也不能排除享有工程价款优先权的承包人的强制执行。■（摘自：建筑新网）

2021年是中国共产党建党100周年,100年来,从艰苦卓绝的革命岁月,到热火朝天的建设年代,到繁荣发展的改革时期,中国共产党一路走来,始终与人民心连心、同呼吸、共命运,始终把为人民谋幸福、为民族谋发展作为矢志不渝的“初心”。站在这个重要的时间节点,我们每一个人的心情,除了感慨,更多的是感激。

2021年还是“十四五”规划开局之年,也是全面建设社会主义现代化新征程开启之年。随着国家建设的步伐加快,建筑业也在经济发展中的支柱地位不断增强,成为促

进新旧动能转换的基础产业和创新产业。

回顾过往,我们广大的建筑企业有的从战火纷飞中走来,有的起步于和平建设时期,当前他们都在为开创住房和城乡建设事业高质量发展新局面,实现“十四五”开好局、起好步,为全面建设社会主义现代化国家,以优异成绩庆祝建党100周年而努力着。为此,本刊新开设“企业发展”栏目,约稿会员企业相关人员,从一个个侧面重温历史荣光。

做一项工程 树一个标杆 交一方朋友

宏润建设集团股份有限公司

从热血奋发的“追梦青年”,到双鬓发白的“建设功臣”;从1973年领着一帮兄弟闯上海的“泥水匠”,到如今今年施工产值超150亿元的上市公司掌门人……宏润建设集团股份有限公司董事局主席郑宏舫用一砖、一石、一坊浇灌出自己的梦想与荣光,也用一道道充盈着汗水的奋斗轨迹见证了上海这座城市的不断崛起与繁荣。

倘若对郑宏舫的成功进行解码,用他一以贯之的经商宗旨可精准概括——“做一项工程,树一个标杆,交一方朋友。”投射到具体表现上则是,1993年起至今,宏润已累计获国家优质工程奖8项、中国建设工程鲁班奖10项、中国土木工程詹天佑奖11项、上海市建设工程白玉兰奖61项等数百项荣誉。

「拾遗:不想被上海“扫地出门”」

48年来,郑宏舫的工作风格改变不大。他就像一位任劳任怨的大家长一般,冲

在第一线是他的工作常态。

2020年春节后,每当得知哪座城市发布了复工复产“指令”,郑宏舫便会即刻奔赴现场,亲自指挥公司项目“双线作战”。“既要有序复工,也要守住防线。工程建设与防疫一样‘不等人’。”据他透露,在杭州、宁波等多个城市,宏润都是第一批复工复产的企业。

“我们大部分的市政工程都是政府重点项目,说严重一点,一旦工期拖延太久,甚至会影响到城市后续的正常运转。”在商海打拼多年的郑宏舫早已习惯了这样的节奏,工作赋予他的意义,除了成就感,更重要的是责任感。

与许多白手起家的“创一代”类似,上个世纪70年代,“随波逐流”闯荡“上海滩”的郑宏舫起初并没有太多的想法。“一开始来上海,只是想过上比在农村更好的生活。但是农村孩子的物质需求并不高,改善生活的目标很快就实现了。而扎稳脚跟的同时,公司也随之越做越大。走到这一步,心中涌出更多的是关于企业持续生存、员工幸福生活等社会责

任上的想法。”时过境迁,但谈及创业往事,郑宏舫仍历历在目。彼时,无背景、无人脉、无资金的“三无”青年为自己“设计”了一条独特的创业路,并且将这段经历总结为“拾遗补缺”。

“我们工程队早年接到的第一个项目是搭建简易房屋、修灌下水道,这些是没人愿意做的小项目。”那时,饱受“没活干”苦楚的郑宏舫对这类信息特别敏感,只要听说有人家不做的脏活、累活,他都要追过去抢着干。卷起裤腿、挽起袖口,紧盯机遇不放的郑宏舫当起了水泥匠,带着工程队一帮兄弟高效保质的完成了这个小项目。此后,靠着无数次这样的“拾遗补缺”,攒到人脉、练足内功的郑宏舫在上海有了立足之地。

直到1989年除夕,又是一个“没人认领”的工程,让他迎来了事业转折点。“作为沪杭高速公路起始段,莘松高速公路当时已经开工4年多。为了赶工期,政府要求春节期间加班加点,但原施工单位不愿做。”郑宏舫一听到这个消息,当机立断应允下来。

面对这个意外“捡”到的大工程,郑宏舫带着

70 多个工友春节不回家,夜以继日地抢工期,不仅把原工期缩短了 8 个月,而且该项目还被评为上海市建设工程最高奖——白玉兰奖。

经此一“战”,在上海建筑工程领域小有名气的郑宏舫名声大噪。南北高架、延安路高架、浦东机场、虹桥枢纽、世博会、世纪大道、上海远洋大厦、青草沙水源地原水工程、白龙港污水治理……一项项由宏润建设建造的代表上海城市形象的工程先后落成。

对于这段“从 0 到 1”的经历,郑宏舫感慨道:“那个时候,有人问我为什么能做得这么好。我的回答是,一旦把项目做坏,要返工,那么业主下次就不会找我们了。做不好的结局,就是被上海扫地出门。”

「纳新:从“道桥年代”迈向地铁时代」

走稳了第一步,雄心勃勃的商业构想才能铺展开来。能打“硬仗”、打“漂亮仗”,让宏润建设成为国家住建部核准的市政公用工程施工总承包特级、建筑工程施工总承包特级,和工程设计市政行业甲级、建筑行业甲级资质企业,可以承接市政公用、房屋建筑、公路、铁路、港口与航道、水利水电等各类别工程的施工总承包、工程总承包和项目管理业务。但快人一步的郑宏舫察觉到,市政项目的总体量有限。在日益白热化的竞争环境下,转型刻不容缓。

谈改变,看似简单,但找到方向却非易事。就在郑宏舫陷入迷茫时,一次国外之旅激活了这名甬商的商业嗅觉。“那次,我发现全世界都有地铁。但同时,国内仅北京和上海有为数不多的地铁线。所以,我决定把地铁工程作为宏润的发展新方向。”

把思路转换成现实,是一个颇费周折的过程。“进入新市场,我们面临的第一道难关就是资质问题。拿不到轨道交通资质,就代表了连投标资格都没有。”头脑活络的郑宏舫想到,既然靠自身无法达成

目标,与有资质的合作方联手拿项目或许可行。

“于是,我们找到上海隧道公司合作投标上海地铁 8 号线两个车站及区间。中标之后,我提出,项目由他们指导,宏润负责交管理费和实际操作。就这样,我们完成了在上海的第一个轨道交通项目,盾构成功穿越苏州河,以及运用中的上海地铁二号线,难度极高。”郑宏舫说。

郑宏舫并不是一个着急下决定的人,但一旦想法生成便会迅速执行。比如说,在投资硬件设备这件事上,他明白,谁拥有了盾构机,就拥有了更大的中标可能,更何况是在特别注重企业资质和装备的大型工程领域。而当时的市场状况是,一台盾构设备的价格高达千万元,民营企业自主重金购买盾构机是一件相当“轰动”的事情。

“从建设上海地铁线开始,我们就自觉地、与时俱进地壮大自身实力。在购置设备、技术创新方面特别舍得花钱。”郑宏舫说。2005 年,宏润建设与上海隧道股份签订盾构机购销协议,一口气买下两台盾构机。随着轨道工程量的不断增长,大手笔购买盾构机等硬件设备更是宏润建设的日常事项。

“公司上市后,郑董亲自主抓的一件事,就是不断买入盾构机。”宏润建设一名老员工透露,郑宏舫在业界是出了名的技术“狂人”,对项目技术和质量的要求相当苛刻。

“地铁轨道建设并不是简单的打地洞、砌水泥,其中蕴含的技术工艺含量非常高。这些超级工程往往是肩负民生大计的重点项目,所以重金买设备、‘吹毛求疵’地求质量,这些做法都不为过。”郑宏舫说,现阶段,宏润建设在地铁轨道工程上的设备储备已颇具实力:拥有 40 台掘进盾构装备(其中二台为直径 11.7 米泥水平衡大盾构,成为全国第十家进入大盾构领域企业)。作为国内第一家进行城市轨道交通地下盾构施工的民营企业,宏润建设的轨道

交通工程已进入全国 18 个城市,已累计完成盾构掘进超过 212 公里。

此外,经过多年的市场历练和积淀,宏润建设目前已具备了地上、地面、地下全方位的建筑工程施工能力。公司业务版图清晰可见:道路、桥梁建设占产值 30%左右;土建房建占 30%左右;轨道交通占 40%左右。

「圆梦:得人才者得天下」

千年古镇朱家角旁,大淀湖畔,这是宏润建设于 2018 年投资创立的上海宏润博源学校所在地,占地面积 42000 平方米。据郑宏舫介绍,这所教育理念先进和典型国际化特色的国际学校,主要培养处于非义务教育阶段,且有意向出国接受高等教育的学生,为其提供双语或全英文的大学前课程(包括 AP 课程)学习。

“我自己小时候没有条件接受良好的教育,这是一种遗憾。现在公司员工大多是从全国各地来的务工者,我想给他们的孩子更好的教育机会。”谈及投资教育领域初衷,郑宏舫坦言,企业盲目投资,资金链断了企业就没了,宏润不做归零企业,投资要可持续。而投资人才是企业发展的关键。“上海宏润博源学校的创立,既能为公司源源不断地提供创新科技类人才,又能为国家打造一批站在行业科技前沿、具有国际视野和能力的领军人才。”

实际上,投资国际学校,只是郑宏舫表达对人才、对教育重视做法中最夺目的一举。“谋创新就是谋未来,创新驱动实质上是人才驱动。与其从外部引进人才,不如靠自身培养人才。”他透露,此前,宏润建设还通过与浙江水利水电学院、宁波大学、同济大学、江苏建筑职业技术学院等多所院校开展校企合作,建立了以院校接收、内部培养为重点,社会招聘

高端、技能人才为辅助的多渠道人才引进机制;通过国内外技术交流、大专院校专业学习、施工现场以师带徒等多种形式建立人才培养机制。

种种落在实处的举措,也令宏润建设在科技创新上屡屡夺魁。2019 年 1 月,公司参与完成的“地下工程穿越高速铁路的精细化控制技术及应用”科技项目荣获国家技术发明二等奖。作为国家高新技术企业的宏润建设,其承建的上海青草沙输水项目和杭州地铁、宁波地铁分别获上海市、浙江省科学技术一等奖,公司拥有省级企业技术中心,累计已获发明专利授权 15 项,实用新型专利授权 120 项。在新能源领域,公司在青海拥有一座 80 兆瓦光伏电站,是全国充电桩等新能源项目 EPC 工程建设单位之一。

在郑宏舫看来,得人才者得市场、得天下,“想要拥有强大的科研团队和技术,必须教育方面多下功夫,培养创新人才,才能从科技大国走向科技强国。”■



行业新政

中共中央 国务院:印发《国家标准化发展纲要》

近日,中共中央、国务院印发《国家标准化发展纲要》,《纲要》指出,标准是经济活动和社会发展的技术支撑,是国家基础性制度的重要方面。标准化在推进国家治理体系和治理能力现代化中发挥着基础性、引领性作用。新时代推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家,迫切需要进一步加强标准化工作。

《纲要》就推动标准化与科技创新互动发展、提升产业标准化水平、完善绿色发展标准化保障、加快城乡建设和社会建设标准化进程、提升标准化对外开放水平、推动标准化改革创新、夯实标准化发展基础等作出明确部署,其中包括多项与住房和城乡建设

领域相关的举措:“建立绿色建造标准,完善绿色建筑、设计、施工、运维、管理标准”“研究制定城市体检评估标准,健全城镇人居环境建设与质量评价标准”“完善城市生态修复与功能完善、城市信息模型平台、建设工程防灾、更新改造及海绵城市建设等标准”“推进城市设计、城市历史文化保护传承与风貌塑造、老旧小区改造等标准化建设,健全街区和公共设施配建标准”“健全住房标准,完善房地产信息数据、物业服务等标准。推动智能建造标准化,完善建筑信息模型技术、施工现场监控等标准”“开展城市标准化行动,健全智慧城市标准,推进城市可持续发展”等。■(本刊摘编)

住建部:发布《关于全面实行一级建造师电子注册证书的通知》

近日,住建部发布《关于全面实行一级建造师电子注册证书的通知》。通知指出,自2021年10月15日起,在全国范围内实行一级建造师电子证书,电子证书式样按照《全国一体化在线政务服务平台电子证照一级建造师注册证书》标准执行。自2022年1月1日起,一级建造师统一使用电子证书,纸质注册证书作废。自2021年10月15日起,全国范围内准予一级建造师初始注册、增项注册、重新注册、延续注册的,不再发放纸质注册证书或加贴防伪贴;聘用单位基本信息修改的,不再加贴防伪贴;因纸质注册证

书遗失、污损或个人信息修改等需重新发放注册证书的,不再补发或更换纸质注册证书。

通知明确,电子证书与纸质注册证书并行使用期间,其注册编号同时有效。2022年1月1日起,一级建造师应重新刻制执业印章,并使用电子证书上的注册编号。各省(区、市)住房和城乡建设主管部门要会同有关行业主管部门创新监管模式,充分运用信息化手段,加快实现电子证书在招标投标、审批许可、项目管理、行业监管等环节的应用。■(摘自:住建部)

住建部:严控城市更新中的大拆大建

近日,住建部印发《关于在实施城市更新行动中防止大拆大建问题的通知》,对实施城市更新行动,防止大拆大建等一系列问题进行纠偏。

《通知》要求,“划定城市更新重要底线,防止城市更新变形走样。”包括严控大规模拆除、增建、搬

迁,确保住房租赁市场供需平衡。要坚持应留尽留,全力保留城市记忆。尽量保留、改造、利用既有的建筑,不随意移迁拆除已经认定的历史建筑、具有保护价值的老建筑,鼓励采用“绣花功夫”来织补、修补、更新,保持老城区的格局和肌理,坚持低影响的更新建设模

式,延续城市的历史文脉和特色风貌。

《通知》提到,要坚持量力而行,稳妥推进改造提升。城市更新要加强统筹谋划、探索一套可持续更新的模式。“不沿用过度房地产化的开发建设方式,不片面追求规模扩张带来的短期效益和经济利益。鼓励推动由‘开发方式’向‘经营模式’转变,探索政府引导、市场运作、公众参与的城市更新可持续模式。”此外还要加快补足功能短板和提高城市安全韧性。

《通知》的下发,进一步明确我国新时期城市更新行动的内涵、目标和任务。对于市场主体而言,由于拆除重建能够带来增量开发空间,成为近几年部分房地产开发企业的土地补充渠道之一,在城市更新行动之下,未来需要以更广的视角看待城市更新,混合改造、功能改变、综合整治均有巨大的市场空间。■

(本刊摘编)

发改委:发布完善能源消费强度总量双控制度方案

近日,国家发展改革委发布了《完善能源消费强度和总量双控制度方案》,提出到2025年,我国能耗双控制度更加健全、能源资源配置更加合理、利用效率大幅提高。到2030年,能耗双控制度进一步完善,能耗强度继续大幅下降,能源消费总量得到合理控制,能源结构更加优化。到2035年,能源资源优化

配置、全面节约制度更加成熟和定型,有力支撑碳排放达峰后稳中有降目标实现。

《方案》提出了一系列深化能耗双控机制改革的举措,包括推行用能指标市场化交易、建立用能预算管理体系、深化节能审查制度改革等,释放了强烈的政策信号。■(摘自:人民网)

住建部:印发《城市轨道交通工程基坑、隧道施工坍塌防范导则》

近日,住房和城乡建设部印发了《城市轨道交通工程基坑、隧道施工坍塌防范导则》。

《导则》将基坑、隧道施工坍塌防范贯穿于城市轨道交通工程建设全过程及各参建单位。

一是构建基坑、隧道防范坍塌体系。建设单位牵头构建,勘察、设计、施工、监理、监测、检测等参建单位共同参与、各负其责的基坑、隧道防坍塌管理体系。督促各方严格执行《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》,落实关键节点施工前安全条件核查等相关制度。积极应对暴雨汛情严峻形势,及时补充完善基坑、隧道施工防范暴雨措施。

二是规范参建各方管理行为。质量安全监管部门应加强对基坑、隧道施工的监督管理,督促参建各方建立健全防坍塌工作机制。建设单位落实质量安全首要责任,加强对参建各方履约管理。勘察设计单

位按照法律法规和工程建设强制性标准进行勘察设计,开展风险辨识、分析、跟踪和服务。施工单位负责施工阶段坍塌风险管理,排查治理坍塌隐患。监理突出坍塌隐患排查监理。咨询、监测、检测单位加强风险管理和现场巡查。

三是细化基坑、隧道坍塌防范措施。根据工程周边环境、地质水文条件及地下管线情况,开展风险辨识、分析,编制风险清单并制定相应措施,及时排查治理坍塌安全隐患。细化基坑工程、矿山法隧道、盾构法隧道在施工准备阶段、施工阶段各项坍塌防范措施。四是加强突发事件应急响应。要求各单位根据险情类型、部位、级别、影响范围等情况,定期进行基坑、隧道防坍塌事故应急培训、应急演练,在事故发生后应及时启动应急预案,确保施工安全,避免事态扩大,避免次生灾害和衍生灾害发生。■(本刊摘编)

住建部:开展工程建设领域整治工作

日前,住房和城乡建设部办公厅印发通知,决定开展房屋建筑和市政基础设施工程建设领域(以下简称“工程建设领域”)整治工作。到2022年6月底,工程建设领域恶意竞标、强揽工程等违法违规行为得到有效遏制,招标投标乱象和突出问题得到有效整治,招标投标监管制度进一步完善。

根据通知,此次整治重点为投标人串通投标、以行贿的手段谋取中标、挂靠或借用资质投标等恶意竞标行为以及投标人胁迫其他潜在投标人放弃投标或胁迫中标人放弃中标、转让中标项目等强揽工程行为。

通知要求,2021年9月底前,省级住房和城乡建设主管部门结合本地实际,制订本行政区域内工作方案,明确工作任务,指导监督各市、县(区)有序推进整治工作落实。地方各级住房和城乡建设主

管部门进一步完善工作机制,细化工作措施,积极开展整治工作。2021年10月至2022年4月,地方各级住房和城乡建设主管部门对本行政区域内的在建房屋建筑和市政基础设施工程项目进行全面排查,聚焦整治工作重点任务,严厉打击治理行业乱象,维护建筑市场秩序。畅通投诉举报渠道,完善处置机制,全面收集群众举报线索,加大线索核查力度。对发现的涉黑涉恶问题线索,及时移交有关部门处理。2022年5月至6月,地方各级住房和城乡建设主管部门全面总结整治工作,研究梳理房屋建筑和市政基础设施工程招标投标突出问题,深入研判招标投标领域出现的新动向、新情况,健全完善行业监管制度,堵塞监管漏洞,巩固整治成果,建立健全防范问题发生的常态化制度机制。■(摘自:中国建设报)

长三角之声

沪皖两地住建部门签订建筑业合作与发展框架协议

近日,沪皖建筑业合作与发展框架协议签约仪式在上海市举行,根据协议约定,沪皖将本着优势互补、资源共享、合作共赢、共同发展的原则,积极开展全领域、各层级交流合作。加快建立统一开放市场,进一步完善两地建筑市场准入规则,建立准入“负面清单”机制,在建筑业企业转型升级、建筑市场监管、质量安全管理、建筑农民工工资支付保障等方面开展深度协作;以长三角区域建筑业信息共享体系为

基础,建立两地建筑业管理信息共享系统和机制;积极优化建筑产业结构和布局,实现优势互补,在智能建造、装配式建筑、古建筑、工程防腐、建筑产业工人培育和输出等方面开展互利合作;支持两地建筑业企业依法依规开展各方面合作,提升市场竞争力;根据需要按规定设立建筑业企业服务机构,助推两地建筑业管理和服务水平提升。■

(摘自:上海市住建委网)

上海:2023年力争八成新基建项目应用BIM

近日,发布的《上海市进一步推进建筑信息模型技术应用三年行动计划(2021~2023)》明确,

到2023年年底,力争80%规模以上的的新基建项目建设和管理使用BIM(建筑信息模型)技术。

上海市住房和城乡建设管理委员会相关负责人表示,上海将深化BIM技术、装配式建筑 and 智能建造的融合,促进建筑业信息化和工业化协同发展。到2023年年底,建立完善的构配件模型自动化生产平台,力争全市50%以上构件制造工厂实现接收构件模型自动化生产,对个性化和形态复杂的建筑工程实现自动化设计、机器人加工和安装的新型智能建造模式。

深化BIM技术和绿色节能建筑的融合。研究节能建筑和绿色建筑基于BIM的设计、分析和评价算法,研发相关配套的节能、绿色建筑等分析评

价软件。到2023年年底,形成基于BIM技术的节能绿色建筑分析评价体系。

深化BIM技术和新基建的融合。鼓励支持企业充分利用5G(第五代移动通信技术)、云计算等带动的网络性能和算力提高,提升BIM技术用户体验;通过BIM技术深化应用,提升新基建项目设计建造效率和管理水平。到2023年年底,BIM技术的核心应用全部利用新基建网络通信和云计算的基础设施,力争80%规模以上的的新基建项目建设和管理使用BIM技术。■

(摘自:中国建设报)

浙江:将重点监管信用评级低建筑施工企业

自2022年1月1日起,浙江省将对该省范围内的建筑施工企业实施企业信用评价打分,对评级较低的企业将在日常管理、实施行政许可和行政管理等方面进行重点监管。

日前,浙江省住房和城乡建设厅发布《建筑施工企业信用评价的实施意见》(以下简称《意见》),旨在进一步推进建筑市场信用体系建设,规范建筑市场秩序,全面提高建筑施工企业综合素质,营造诚实守信的市场环境,促进建筑市场健康发展。

根据《意见》,建筑施工企业信用评价采用打分制,由企业基本信息分(40分)、良好信息加分(40分)、不良信息扣分(70分)三部分组成,满分150分。

根据信用管理应用中的数据,自动生成企业日

信用综合评价分值,并将企业信用分为A、B、C、D、E五个等级。具体划分标准由各设区市住房和城乡建设主管部门确定并向社会公布。

《意见》提出,针对企业信用分评级,浙江省将对建筑施工企业实行差异化管理,将企业信用评价结果依法与行政许可、市场准入、招标投标管理、日常监督检查、激励性评价等挂钩。同时,建立守信激励机制与失信惩戒机制,对信用评级较高的建筑施工企业在日常监管中合理降低抽查比例和频次,鼓励降低工程各类保证金比例或者免缴保证金;对信用评级较低的建筑施工企业可在日常管理中列为监管重点对象、加强检查频次,在实施行政许可时列为重点审查对象,在行政管理中取消已享受的行政便利措施等。■

(本刊摘编)

江苏:印发《江苏省建筑业“十四五”发展规划》

近日,江苏省住房城乡建设厅发布关于印发江苏省建筑业“十四五”发展规划的通知。

《发展规划》提出“十四五”总体目标:“十四五”期间,江苏建筑业以高质量发展为导向,着力

提升能力、夯实基础。

一是在原有基础上构建更高水平的建筑强省、建筑强市、建筑强县、建筑强企的“四强”标杆和示范体系。不断提升江苏建筑业产业规模,加速建筑业产业结构调整,实现以高质量发展为导向的建筑强省;不断优化市级建筑业发展布局,丰富市级建筑业发展的路径,实现以多元化发展为导向的建筑强市;不断集中县级建筑业的发展优势,突出县级建筑业发展特色,形成以专业化为导向的建筑强县;不断拓宽建筑业企业专业领域,提升建筑业企业发展能力与手段,打造“江苏建造”品牌企业,形成以持续创新、多元发展、品质优先为导向的建筑强企。

二是打造更高水平的“装配式建造、智能建造、绿色建造、精益建造”的江苏建造“四造”体系。建筑业营业收入等规模指标继续保持全国领先,质量效益指标达到全国先进,科技进步和自主创新能力以及国际竞争力显著增强;推动

形成一批从事新基建、新型建筑工业化、智能建造等领域的龙头企业与人才;智能建造与建筑工业化协同发展的政策体系和产业体系基本建立,力争建筑产业现代化建造方式覆盖全产业链,江苏建造(2025)技术、产品和交付体系基本建成。

三是以党建引领行业生产力与凝聚力提升,在江苏“建筑铁军”精神基础上,塑造以“履约诚信、文化传承、科技创新、价值追求”为核心的“江苏建筑铁军”“四核”新品牌。加强江苏建筑铁军的诚信建设,确保工程履约能力,形成以履约诚信为根基的建筑口碑;继续发展并传承建筑铁军“能干、苦干、实干”的精神文化,落实建筑铁军“速度快、质量好”的价值追求,形成以文化传承、价值追求为灵魂的建筑文明;全面落实建筑业智慧化发展,推动建筑业转型及提质增效,形成以科技创新为核心的建筑风标。■

(摘自:建筑时报)

各地动态

海南:工程建设项目移动端服务开通

为进一步方便企业群众办事创业,结合全省“查堵点、破难题、促发展”活动部署,海南省工程建设项目审批制度改革工作领导小组办公室(以下简称“省工改办”)组织相关部门开通了工程建设项目移动端服务,目前首批功能已上线海南省“码上办事”APP。工程建设项目审批业务全流程网上办理将逐步推广。

项目企业可以通过海南省“码上办事”APP,在“办事”栏目中选择“工程建设”分类,进行工程建设项目审批事项、证照信息查询等服务,让数据多跑路、群众少跑腿,进一步实现办事群众“零见面、零跑腿”。

目前,首批功能包括申报指引、办件进度查询、办事指南查询、好差评、办件公示、证照公示等,申请人可以通过手机随时随地查看相关的办事指南和业务办理进度。广大群众可以通过“证照公示”功能随时随地查看全省项目的工程规划许可、施工许可等关键证照信息。

下一步,海南省工改办将进一步落实省委、省政府各项疫情防控措施,结合“查堵点、破难题、促发展”活动,组织各部门进一步完善工作机制,提供更加便利、高效的工程建设项目相关服务,为海南自贸港建设添砖加瓦。■

(摘自:中国建设报)

福建:构建劳动用工大数据平台治理欠薪

福建省构建的劳动用工大数据平台,实现制度落实情况线上监测、工资支付信息线上监控、企业欠薪风险线上预警、监察日常案件线上办理。目前,大数据平台已汇聚全省4470个在建工程项目信息,覆盖房屋建筑、市政等领域。通过大数据平台,在建工程项目工程款支付担保、实名制管理、工资专户、总包代发工资、工资保证金等制度落实情况一目了然。

据介绍,该大数据平台汇聚全省多部门相关数据,经大数据分析,平台自动提示欠薪隐患信息,实

现了对多领域欠薪问题的早发现、早介入、早处置。

为进一步畅通举报投诉渠道,大数据平台设有微信小程序,劳动者不受时间、地域限制,可以随时提交欠薪线索,欠薪线索通过大数据平台自动流转至有管辖权的劳动保障监察机构,由相应机构进行核实、处置,实现“一点举报投诉、全网联动处理”,有效提升欠薪线索的受理效率。自大数据平台上线运行以来,共为2618名劳动者追回工资等2831.12万元。■(摘自:中国建设报)

山东:发布《关于促进建筑业高质量发展的十条措施》

近日,山东省住房和城乡建设厅、省财政厅等12部门出台了《关于促进建筑业高质量发展的十条措施》。

《十条措施》以推动建筑业做大做强、高质量发展为主线,提出了含金量较高的政策措施。包括优化

建筑业发展环境、支持建筑业科技创新、加大金融支持力度、减轻建筑企业负担、规范工程价款结算、支持建筑企业走出去、发展建筑业总部经济、激励建筑企业做大做强、推动建筑业绿色低碳安全发展、落实建筑业税收优惠政策这十大方面。■(本刊摘编)

天津:工程招投标引用企业“信用分” 营造诚实守信建筑市场环境

近日,天津市住房和城乡建设委员会印发《天津市房屋建筑和市政基础设施建设工程企业信用评价管理办法》(以下简称《办法》),进一步加强全市建设工程企业信用评价工作,营造诚实守信的建筑市场环境。

据了解,自2021年10月1日起,在天津市行政区域内从事房屋建筑和市政基础设施工程施工活动的施工企业、监理企业和造价咨询企业(以下简称“建设工程企业”)进行信用评价,都适用《办法》。

信用评价通过天津市建筑市场信用管理平台

归集建设工程企业信用信息后进行的信用综合量化评分。信用平台按照天津市住房和城乡建设委员会发布的建设工程企业信用评价标准对归集周期内的信用信息进行自动评价,并向社会公布得分和等级。

建设工程企业信用评价主要包括企业基本信息、市场经营信息、良好信用信息、不良信用信息4个方面内容。信用评价满分为1000分,其中,企业基本信息600分、市场经营信息200分、良好信用信息200分。不良信用信息为减分项,主要是指建设工程企业在天津市房屋建筑和市政基础设施施工

程建设活动中发生质量安全事故和违反有关法律、法规、规章或工程建设强制性标准等,受到国家与住房和城乡建设行政主管部门行政处罚、行政处理的信息,以及信用中国(天津)平台推送的涉及建筑市场行为的其他不良信用信息。■

(摘自:中国建设报)

河北:发布安全文明标准化工地创建“指南”

日前,河北省住房和城乡建设厅印发《河北省建筑施工安全文明标准化工地创建实施细则》,规范建筑施工安全文明标准化工地创建工作,进一步加强建筑施工安全生产管理,提高施工安全生产标准化管理和文明施工水平。

《细则》共包含六章、25 条内容,对安全文明标准化工地创建计划、过程管理、确定公布、责任和惩戒以及创建所需的各类资料等作出了具体规定。《细则》明确,每半年发布一次创建计划,每年公布一次河北省安全文明标准化工地名单。《细则》还对申请列入河北省安全文明标准化工地创建计划的建筑工程项目需满足的条件进行了详细规定。

《细则》明确,省、市住房和城乡建设主管部门通过安全管理信息系统对列入创建计划的工程项目不定期监督抽查,对未按照规定开展有关工作的项目,督促限期整改,对拒不整改以及整改不符合规定的,予以通报,并取消项目创建资格。对列入河北省安全文明标准化工地创建计划且已竣工的项目,同时符合办理终止施工安全监督手续、终止施工安全监督或交付使用均不超过 12 个月等条件的,可确定为河北省建筑施工安全文明标准化工地。

据悉,河北省安全文明标准化工地创建结果是项目参建企业及人员信用评级、市场行为评价等的重要内容。■(本刊摘编)

云南:建筑工人实名制管理及工资代发平台启动

日前,云南省住房和城乡建设厅启动云南省建筑工人实名制管理及工资代发平台,为确保平台推广应用,施工总承包企业在建设项目开工 15 日内在该平台完成工程登记,并在分包企业入场 5 日内将分包企业录入已登记工程。直接与建设单位签订专业承包合同的施工专业承包企业独立进行工程登记,并按照施工总承包企业要求,以项目名称加承包内容为工程名称进行工程登记。施工企业应通过该平台以建设项目为单位及时对本企业建筑工人进行实名信息认证录入、管理,报送本企业用工实名信息,并对信息的真实性负责。

施工总承包企业对建设项目中的建筑工人实名信息录入负总责。未进行实名制登记的建筑工

人,不得进入项目现场施工。施工总承包企业自主选择工程建设项目所在地的平台合作银行开设农民工工资专用账户,专项用于支付该工程建设项目建筑工人工资。具备封闭式管理条件的工程项目,原则上实施封闭式管理,设立实名制通道及进出场门禁系统,将其作为人员进出的唯一通道,采用人脸识别进行电子打卡,落实建筑工人实名制考勤制度并直接上传至平台。施工现场每日考勤人数达到每日在场人数的 60% 以上视为日考勤合格,每月日考勤合格天数达到 20 天以上视为月考勤合格。云南省住房和城乡建设厅每月对工程的月考勤合格情况进行通报,对于不合格的工程进行相应处理。

2021 年 10 月底前,该平台要实现云南省所有在建房屋建筑和市政基础设施工程的工程登记、建筑工人的实名信息录入、农民工工资专用账户绑定、工程考勤考核、建筑工人工资银行代发、“云建宝”绑卡 6 项指标实现全覆盖监管。2022 年 7 月 1 日前将实现全省行政区域范围内新建、扩建、改建的房屋建筑和市政基础设施建设工程项目全覆盖。

该平台可实现三个方面的对接。一是与全国建筑工人管理服务信息平台实现数据对接。作为

云南省上报全国建筑工人管理服务信息平台数据的唯一接口,该平台通过直采方式采集数据,确保平台数据真实性、安全性及建筑市场数据互通性。二是实现与云南建筑市场监管与诚信信息一体化平台对接。该平台可以实时获取在建工程信息,并作为保障建筑工人工资支付工作检查的基础信息平台,其检查结果将被纳入诚信管理。三是与银行工资代发系统对接。该平台的投入使用,可以实现建筑工人“一人一卡、全省通用”和“干活有数据、用工有实据、讨薪有依据”的目标。■(本刊摘编)

江西:政府投资项目不得要求施工单位垫资建设

近日,《江西省政府投资管理办法》发布。《办法》对政府投资决策、年度计划、项目实施、监督管理和法律责任作出了明确规定。其中提出,政府投资项目所需资金应当按照国家有关规定确保落实到位、按时支付,不得要求施工单位垫资建设。

《办法》明确,政府投资资金应当投向市场不能有效配置资源的社会公益服务、公共基础设施、农业农村、生态环境保护、重大科技进步、社会管理、国家安全等公共领域的项目,以非经营性项目为主。重大政府投资项目实施前,应当按照规定进行财政承受能力评估,未通过评估的不得安排预算。政府投资项目开工建设,应当完成规定的审批决策程序,并符合

有关法律、行政法规规定的建设条件,不符合规定条件的不得开工建设。项目单位不得要求施工单位垫资建设,不得强制或者变相强制要求以国家审计结果作为工程结算依据,不得以未完成决算审计为由,拒绝或者拖延办理工程结算和工程款支付。政府投资项目应当按照国家有关规定合理确定并严格执行建设工期,任何单位和个人不得非法干预。要建立政府投资项目诚信管理制度,对参与建设的项目单位以及建设管理代理机构、咨询、评估、设计、监理、建设、供货等单位的履约或者执业情况,依法纳入江西省公共信用信息平台管理。■

(摘自:中国建设报)

新疆:工程建设项目竣工实行联合验收

自 10 月 1 日起,新疆自治区将全面实行工程建设项目竣工联合验收,逐步关闭联合验收中单项或部分单项验收的申报通道。

今年以来,自治区住房和城乡建设厅依托“自治区工程建设项目审批管理系统”,建立全区统一的工程建设项目审批联合验收机制,将建

设工程审批验收由多个管理部门各自独立实施的专项审批验收模式,改为多部门联合验收模式,极大压缩了整个建设工程项目竣工验收时限,全程耗时不超过 15 个工作日,较原来缩短了 20 个工作日。

同时,与自治区自然资源厅、人民防空办公

室联合印发了《自治区房屋建筑和市政基础设施工程竣工联合验收工作指引》《自治区房屋建筑和市政基础设施工程竣工联合验收办事指南》,细化了工程建设项目竣工联合验收审批程序和相关工作流程。

下一步,自治区住房和城乡建设厅将探索推行建设工程项目验收备案电子证照和电子印章,让更多事项实现“掌上办”“指尖办”,推动工程建设项目审批全流程电子化。■
(本刊摘编)

企业信息

上海机施集团:全球最长高分子 3D 打印景观桥在成都驿马河公园落成

由上海市机械施工集团有限公司打造的第三座、也是目前全球最长的高分子 3D 打印景观桥“流云桥”,在上海园林(集团)有限公司承建的四川省成都驿马河公园正式亮相。整桥全长 66.58 米、宽 7.25 米、高 2.7 米,其中 3D 打印部分桥长 22.5 米、宽 2.6 米、高 2.7 米。桥梁形态设计灵感来源于驿马河区域内自由奔腾的河流、欢快流淌的小溪,似丝绸之路在面前展开。

“流云桥”的一面桥梁扶手一个峰两边平缓,寓意“一山连两翼”,另一面桥梁扶手两个峰一个谷,寓意“两山夹一城”。桥梁完美地融入到周围的自然景观中,体现了成都这座城市深刻的文化底蕴。

此次“流云桥”通过分成 20 段形成分段打印构件,承重结构则采用箱型钢梁,独立的打印构件通过机械连接方式和钢箱梁进行可靠连接,分段构件之间采用双组份丙烯酸结构胶进行防水嵌缝处理,在现场进行分段组装。

在分段构件打印前,整桥模型采用数字化设计,分成 20 段分段的数字化模型,每段均通过专用软件进行力学搭载模拟仿真以及拓扑优化仿真,再借助专用切片软件,结合各种路径及填充算法,生成数控系统可识别打印轨迹。

在成都流云桥的制造过程中,项目团队采用了超大尺度增减材质量稳态控制工艺、全过程温度场监控技术、激光点云三维扫描技术等新工艺,成功克服了众多施工难题。造型优美的成都流云 3D 打印桥历时 45 天完成打印加工制造,打印加工过程均为自动化,大大减少了人工的使用。同时与传统开钢模制造异形造型的桥梁相比,节约时间与金钱成本 50% 以上。

日前,成都 3D 打印流云桥已于现场安装完毕,结合流动的炫彩 3D 灯光,与当地的园林景色相得益彰,彰显了科技与设计的完美结合。■(李露)

上海建工一建集团:研发出超高层建造利器

利 2 项,形成具有自主知识产权的核心技术。

“小钢平台”在超高层建筑施工中一般与附着式升降脚手架体系或液压爬模体系配合使用,两套装备体系呈内外嵌套式布置,实现超高层建筑核心筒结构的内外协同施工作业。“小钢平台”通过与施工电梯的一体化集成,可实现垂直运输

直达施工作业面最上方,大幅提高垂直运输效率;通过将混凝土布料机布置在“小钢平台”顶部,可实现布料机平面位置的优化布置及自动爬升。

该装备体系无需覆盖全部核心筒结构平面,智能化布料机械可实现对核心筒结构的全覆盖施

工,在实现高效安全施工的同时,大幅提高施工的自动化、集成化、绿色化程度。该装备体系技术已在三菱高速电梯试验塔、南京华新二期塔楼、苏河湾办公楼等超高层项目得到成功应用,取得良好的经济社会效益,获得参建单位的一致好评。■

上海建工四建集团:发布 AI 算法集成开放应用产品

日前,由上海建工四建集团有限公司工程研究院自主研发的建筑行业首个 AI 算法集成开放应用产品“四建 AI 云大脑”正式上线,并发布公测版 V1.0(<http://cloudbrain.shjzgj.com>),该应用产品内置 12 个核心多源 AI 算法,将极大提高解决建筑施工阶段“结构损伤查勘”“建筑材料查验”“施工安全管理”三大应用场景面临的实际问题的效率。

用户仅需依次进行上传图像、编辑图像、运行程序、生成和下载图像结果、预览和下载 PDF 报告等简单操作,便可在几十秒内快速实现混凝土表面裂缝、钢筋锈蚀、清水砖风化等多种类型损伤区域的定位,大批量钢筋、钢管数量的点数以及安全帽佩戴、反光衣穿戴、烟雾明火危险源的检测。与传统采用人为经验判断、人眼视觉记录、人工现场管理等工作方式相比,解决了损伤识别精度低、人工点数效率低、

安全管控不及时等问题,显著提高了结构损伤查勘、建筑材料查验与施工安全管理的工作效率。

近年来,上海建工四建集团积极探索人工智能在建筑工程领域的技术应用,坚持大胆尝试和创新,在建筑全生命期智慧平台、智能施工监测系统、智能建造机器人、智能施工装备与设备等研究方向持续挖掘,打造了行业内首个历史建筑全生命期数字孪生平台、医院智慧运维平台、智慧工地平台、“钢筋钢管云点数”小程序、智能调垂装置、砌墙机器人、拆除机器人等多项数字化产品,并在中共一大会址纪念馆、迪士尼奇幻童话城堡、上海音乐厅、新华医院、中国银联业务运营中心等 10 多项重大工程中推广实践,研究成果与工程实践的紧密结合,也培养了 10 多位包括上海市首席技师、上海市青年拔尖人才、上海市科技启明星在内的一批行业数字化建造专家。■

上海建工五建集团江苏分公司正式揭牌

为深入贯彻落实上海建工第五次国内市场会议精神,9 月 6 日上午,上海建工五建集团有限公司江苏分公司正式揭牌,进入实质性运作阶段。

在“十四五”战略规划的开局之年、中国共产党建党 100 周年的关键时刻揭牌继五建东北公司、西北公司、华南公司、广西公司后的第五家独立核算的区域公司——五建集团江苏分公司,并同步成立江苏分公司党支部,这既是深入落实上海建工第

五次国内市场会议精神的具体做法,更是深化“1+7+X”国内市场拓展格局,对接服务国家战略的重要推进力。五建集团江苏分公司将追求“认识上要高起点、在履职上要高标准、在精神上要敢担当”,重点围绕四个方面开展工作。一是要坚持党的领导,不负重托。坚持党建引领发挥作用,紧跟集团南京地区联合党委工作步伐,推动党的政治优势转化为更多竞争优势,为企业的高质量发展

提供坚强的组织保障和政治保障。二是要坚定信心,完善体制机制建设。要依托五建集团在江苏地区承建的超高层南京绿地金茂金融中心、江阴泰富临钢医院等项目为平台,积极发挥上海建工全产业链优势,在江苏地区有更大的作为。三是以点带面,要加强人才队伍建设。要进一步探索人才引进、人才培育、人才使用机制,并做好管理职能部门的建设工作,促进人才融合发展。四是要分析研判,提升企业核心竞争力。在做好分析、研判基础上,主动对接政府、对接市场、沟通协调业主,助力推动长三角一体化发展不断取得成效。■

(茅慧媛)

中建三局:“空中造楼机”入选国资委新技术目录

近日,国务院国资委向全社会发布《中央企业科技创新成果推荐目录(2020年版)》,包括核心电子元器件、关键零部件、分析测试仪器基础软件、关键材料、先进工艺、高端装备和其他8个领域共178项技术产品。中建三局自主研发的“高层建筑智能化集成平台(造楼机)”成功入选,成为推荐目录中唯一的房建领域高端装备。

该智能化集成平台由中建集团立项,下属中建三局历时十余年研发,经不断创新迭代,形成的系列化超高层施工装备产品,可以为百米级超高层住宅至500米以上摩天大楼结构施工作业平台提供完整的解决方案。

平台集成所有施工装备于一体,将传统粗放的

现场作业转变为集约化的类工厂式生产,独创高承载力混凝土微凸支点,承载力可达数千吨,首次实现大型塔机与模架集成,可抵御14级大风,工人们在其全封闭平台内可同时进行4层核心筒立体作业,形成一个功能齐全、绿色安全的“移动建造工厂”,显著提升高空施工安全与效率,多项技术为全球首创。

中建三局立足自主创新研发的“集成平台”系列产品,不仅解决了重大超高层建筑建造难题,成为我国超高层建筑建造能力核心竞争力之一,同时适用于普通超高层、高层住宅衍生出如高塔、高墩等高耸构筑物建造平台,为推进我国绿色建造水平、工业化建造能力作出了突出贡献。■

宏润建设:杭州市博奥隧道工程正式开通

近日,由宏润建设承建的杭州市博奥隧道工程正式开通试运行。通车后,杭州城市核心区社会车辆能够通过博奥隧道快速过江,有效缓解交通压力,在道路不拥堵的情况下,过江时间将缩短至3分钟。这3分钟宏润人用了整整四年,一路“过关闯将”、“披荆斩棘”最终建成。

博奥隧道工程位于钱江三桥与庆春隧道之间,北起钱江新城新业路与富春路交叉口,南至钱江世纪城博奥路与平澜路交叉口,全长2.8公里,双向四车道城市主干道设计,隧道设施满足80公里/

小时运行要求,是浙江省重点工程,是2022年杭州亚运会核心通道,更是杭州拥江发展战略综合交通带重要组成部分。

博奥隧道采用2台新购直径11.7米泥水平衡盾构机施工,成功穿越了钱塘江底的长距离、高水压、全断面卵砾石层复杂地质区段,实现了盾构机1680米不换刀一次性通过并安全顺利接收,出色完成隧道掘进任务。

项目采用先进的盾构泥水分离系统,施工全过程对盾构循环泥浆进行高效分离、固化处置,基

本实现了泥浆零排放处置和绿色施工,切实履行了企业社会责任。

宏润在博奥隧道建设过程中,以“开局即是决战,起步就是冲刺”的中长跑竞赛状态,上下同心、

攻坚克难,先后克服了高水压超深基坑开挖、全断面长距离高水压卵砾石地层盾构穿越、钱塘江岸边复杂工况盾构接收等众多难题,宏润建设者用实际行动诠释了宏润人敢打硬仗、敢于奉献的精神。■

浙江勤业:打造无废工地

打造无废工地,是浙江勤业集团积极推进全国“无废城市”试点建设工作的重要举措,在浙江勤业承建的蔡元培广场(纪念馆)EPC项目、青藤书屋及周边保护工程EPC项目现场,“无废”创建与项目建设同步开展得如火如荼。

通过成立“无废建筑工地”创建领导小组和运行管理组织机构,明确职责,责任落实到人。做到工地整体环境干净整洁,无卫生死角,公共区域无垃圾堆积;工地内合理设置足够的生活垃圾分类收集容器;生活垃圾分类投放规范;平常时期,采用可回收餐具就餐,餐厨垃圾规范处理;严格落实扬尘治理要求;有适宜的污水处理设施并正常运行,确保其污水

排放达到相关法律法规及标准要求;推行绿色建造方式,充分利用新技术、新材料、新工艺,促进建筑垃圾源头减量;使用新型盘扣式模板支撑,周转率高。

通过制定合理的建筑垃圾处理方案,充分就地利用,减少建筑垃圾排放,采购固体废物资源化利用的绿色建材产品,提高了资源综合利用产品应用,严格建筑垃圾分类,分别存放至对应的贮存场所,各类建筑垃圾均有明确合法的处置渠道,并由相应的单位运至终端处置,进行合规的资源化利用及无害化处置,建筑垃圾综合利用率达60%,并安排专人负责建筑垃圾处理,完善建筑垃圾处理台账,实现建筑垃圾去向可追溯。■

本会工作

本会党支部召开党史学习教育专题组织生活会

近日,本会党支部按照上海市建设交通系统直属单位党委《关于开好党史学习教育专题组织生活会的通知》布置,召开了党史学习教育专题组织生活会,本会秘书处全体党员出席。

本会党支部书记王瑞瑶主持了专题组织生活会,并代表党支部从三个方面汇报了上半年度党支部工作情况。一是提高政治站位,扎实启动党史学习教育。通过学习习近平总书记在中央党史学习教育动员大会上的重要讲话和上海市委党史学习教育动员会李强书记的讲话精神,动员和号召党支部全体党员从党的非凡历程中汲取奋进的智慧和力量,提升行业协会和自身各项工作。通过学习权威党史书籍,深刻领悟党的理论成果和思想伟力、领悟党的历

史经验和政治优势、领悟党的光辉历程和伟大功绩。二是创新载体形式,确保党史学习教育取得实效。本会党支部在开展党史学习教育活动中,认真研讨、精心策划,从指导思想、目标任务、总体安排等多方面对党史学习教育作出详细安排。党史学习教育开展以来,每月开展一次学习和主题活动,并充分利用学习强国等资源,积极拓宽学习载体和渠道,确保党史学习教育的连续性和系统性。通过自学与集中学习相结合的方式,开展课堂讲座、现场参观、主题党日等活动形式,创新学习载体,提高学史效果。三是强化支部建设,切实发挥战斗堡垒作用。本会党支部坚持把党员教育放在突出的位置,以强化党员意识为核心,发挥党员作用为根基,严格党员日常教育管

理,提升党员队伍整体素质。按照上级党委的部署要求, 本会党支部开展了 2020 年度社会组织基层党组织组织生活和开展民主评议党员活动。每位党员在评议过程中,都做了书面汇报材料,汇报一年来的工作和思想情况, 针对自身的不足,做了深刻的剖析,并明确了今后整改的目标和方向。本会党支部按照党史学习教育的相关要求,积极推进“我为群众办实事”实践活动。开展“加强乡村建设工匠培养和管理,为农民群众建房提供服务和技术支持”实践活动和 2021 年本市乡村建设工匠培训等工作,更好服务于农民群众。本会党支部还通过党史学习教育,认真查摆检视支部工作,对存在的一些问题和不足,明确了整改事项、整改措施和整改时限,力求在今后的工作中,逐项改进提高。

会上, 全体党员根据上级党委的四点学习要求

和本会党支部的学习安排,认真贯彻“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的要求,重点围绕学习习近平总书记在庆祝建党 100 周年大会上的重要讲话和学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党中央指定的学习材料,联系自身的思想和工作实际,全体党员逐一作了学习交流发言。大家畅谈了通过开展学习以来的收获和提高,对照党史学习教育目标要求,查摆自己在坚定理想信念、增强学史自觉、弘扬优良传统、加强党性锤炼等方面存在的问题和差距,并开展了批评和自我批评。大家纷纷表示要更加坚定地听党话、跟党走、感党恩,与时代同步、与国家同频。在今后的各项工作中,矢志践行初心使命,发挥好共产党员的先锋模范作用,为推进建筑施工行业更快更好的发展作出自己应有的贡献。■

本会举办“中小施工企业如何更有效地控本增效”主题直播活动

近日,为进一步推动中小施工企业实现更有效的控本增效,本会联合上海將造科技有限公司举办“中小施工企业如何更有效地控本增效”为主题的线上直播活动。

随着建筑行业集中度的提高,相比成熟的大型工程建设企业,中小施工企业在工程项目管理方面受到资源、技术、经验等因素的制约,不同程度上存在施工进度难以实时掌控、项目管理粗放成本核算困难、项目完结未能形成数据资产等问题。当前,受建筑市场原材料价格波动、新冠疫情冲击等诸多因素的叠加影响, 中小施工企业生存压力也越来越

大。为此,本会举办以中小施工企业如何更有效地控本增效为主题的线上直播活动,邀请上海將造科技有限公司的相关人士作专题交流。

交流嘉宾就建筑施工行业数据研究、经济管理工作的发展方向分析、经济管理工作痛点分析、工程成本管控方法、施工项目管理数字化解决方案等方面,介绍了大数据赋能工程建设企业,推动工程项目智能化管理,逐步实现工程规范化、流程化、精细化的创新管理模式,为中小企业有效地进行控本增效提供参考。■

本会举办建筑业安全生产公益直播讲座

近日, 本会联合广联达科技股份有限公司举办以“解读新《安全生产法》,筑牢安全生产防线”为主题的建筑业安全生产公益直播讲座, 国家应急管理部研究中心安全技术处处长颜爱华、国家卫生健

康委职业安全卫生研究中心马海澎、广联达数字施工安全产品总监王宁应邀进行线上分享。

本次讲座围绕解读新《安全生产法》,分别从方案的深度解读、对建筑业的影响及应用升级、施工企

业的应对措施建议三个方面展开。颜爱华处长从修法背景、修法思路以及修改内容,对安全生产理念、安全生产方针、强化和落实生产经营单位主体责任、安全生产工作机制等展开了深入分析的解读; 马海澎以“新安法对建筑业带来的影响及应用升级”为题,结合施工企业项目经营管理特点,对落实“从源头防范化解重大风险”、“三管三必须”给出了建议。王宁介绍了广联达项企一体智慧安全整体解决

方案,利用和搭建人防、技防、智防的信息化管理平台,帮助建筑企业取得“双体系”建设成效,助力施工现场安全管理升级。

新《安全生产法》于 2021 年 9 月 1 日起施行,我们施工企业必须深入学习深刻领会,自觉遵守新《安全生产法》赋予的义务和责任,牢固树立安全发展理念,压紧压实安全生产责任,从源头上防范化解重大安全风险,筑牢安全生产防线。■

本会秘书处赴上海建科技馆调研 共商优质工程馆建设

9 月 2 日上午,本会副会长兼秘书长康春江、支部书记兼副秘书长王瑞瑶、副秘书长高昆良、协会专家委员会主任周之峰和本会相关部门负责人一行在建科时报社总编辑余凯凯陪同下, 赴上海现代建筑科技馆,就优质工程馆(暂用名)的合作共建进行调研,受到上海开艺设计集团总经理全先国、上海现代建筑科技馆负责人宋杰等园区领导热情接待。

在观看了建科技园宣传片,实地考察了优质工程馆后,对优质工程馆的合作方案进行了座谈。会上,建科技园相关负责人分别就建科技园的运营情况及建筑科技产品的推广情况做了汇报。康春江秘书长对园区的发展成果给予了肯定。指出上海建筑业经过

改革开放 30 年的发展,作为国民经济的支柱产业不仅在促进就业方面具有不可替代的重要作用,在推动高新技术创新、节能环保技术的应用等方面成绩显著。今年作为十四五的开局之年,上海的张江、临港片区以及长三角掀起了新一轮建筑业发展高潮。上海市建筑施工行业协会目前拥有会员单位四百家,会员单位承接了上海市 80% 的超高层项目, 并贡献了上海市建筑业 80% 的产值。参与建科技园优质工程馆的合作十分有意义。

会上, 与会人员围绕布展方式、吸引人流工作,以及通过声光电、多媒体和新型动态模型增强展示效果等方面进行了探讨。■

本会举办建筑行业涉税线上交流会

9 月 17 日, 本会主办的建筑行业涉税交流会,以线上腾讯会议方式成功举办。会议邀请上海中翰海阳税务师事务所所长王蓓所长作演讲。

本次交流会, 旨在帮助施工企业了解国家税收政策的动向,开拓税收优惠和筹划思路,提升税务管理筹划能力,正确运用税收政策降低成本,加强企业内部控制,化解税务风险,充分享受税制改革红利。交流会从“税务筹划、个人所得税的疑难问题、建筑企业最新经营模式及税务处理、建筑企业税务风险管控”等四个方面作了分析讲解。王蓓所长以图解、

案例、问答等方式配合幽默表达,深入浅出的解读了建筑企业如何利用疫情期间税收优惠、建筑业简易征收的税务筹划、研发费用加计扣除、高新技术企业企业所得税优惠、不动产购置的税务筹划、员工发放福利、体检费、旅游的风险防控和规划、工资薪酬和年终奖计税方式规划及税务处理等等实际操作和相关的政策法规。

在交流会上, 参会人员结合各自企业的实际情况,就税务处理的实操踊跃提问,王蓓所长耐心解答,受到参会会员企业的好评。■

有话说



“面子、里子、日子”有感

面子和里子,这本是衣服的术语。

2021年2月,《哈佛商业评论》中文版刊登了上海建工集团党委书记、董事长徐征接受记者采访的专稿。其中,徐征关于“面子、里子、日子”的一番话给人受益匪浅!

上海建工掌门人徐征在回答“你在内部管理上最关注什么?”这一问题时,是这样说的:我认为比较核心的有三点,常说的一句话是“规模是面子、利润是里子、现金是日子”,最风光的是规模,最核心的是利润,底线是现金流。

规模,代表了企业对社会的贡献和存在价值,包括服务的覆盖面,都可以从规模上考虑。利润,作为国企要确保国有资产保值增值,作为上市公司要对股东负责,保证对股东的回报。现金,就像人体的血液一样,如果现金流不好,企业肯定会出问题。

这位连续第五次入选《哈佛商业评论》中文版“中国百佳CEO”榜单的徐征,道出了上海建工一路前行发展壮大的真谛。

事实上,企业经营者都在书写这份“面子、里子、日子”的答卷,曾经,不少企业处在彷徨、抉择之中,最终或是淘汰、或是新生、或是成长。应该说,三者关系中,面子和里子,互为表里,相辅相成。里子是面子的内涵和底蕴,靠面子来表达;面子是里子的外在表现形式,靠里子来支撑。在市场竞争日趋规范条件下,企业只有做强、做优,才能赢得市场,做出规模。只有规模与能力、财力相匹配,才能支撑规模,获取利润。三者关系只有有机衔接,资金链不断,才能活下去,过上好日子。

中国人爱面子是天下闻名的。爱面子通常要分两步走,一是自己“要面子”,二是人家“给面子”。在建筑市场的招投标中,面子是一项无形资产,其拥有者据此可获得相应的名声与权益。但是,那种只有三分实力却要七分面子,是冒失的。不顾自身条件,自我膨胀,愣是把面子吹大了,把有限的宝贵资源消耗在维护大面子上,而无暇顾及实质;虚胖的面子肯定难以维持,城市的“烂尾楼”就是佐证。相反,守着“一亩三分地”,不思进取,不肯“锄禾日当午,汗滴禾下土”,说不定哪天也会“青黄不接”的。

实践证明,当一个企业可以放下面子,去为了生存和生活而努力,这个企业已经长大了;当一个企业拥有了里子,并能够靠里子赢回面子,这个企业已经成功了;当一个企业靠面子就能够获得市场,这个企业已经具有声誉了。

转眼,今年只剩下两个月了,企业不妨来个“秋后算账”:做的规模有多大?利润有多厚?来年的日子是“吃饭”还是“喝粥”? ■(树林子)

