



封面、封底图片介绍

工程名称

苏州湾文化中心(苏州大剧院、
吴江博览中心)项目

承建单位

中建三局集团有限公司

参建单位

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司
中建安装集团有限公司
苏州柯利达装饰股份有限公司
江苏广吴建设园林有限公司
中孚泰文化建筑股份有限公司
苏州市华丽美登装饰装璜有限公司

所获奖项

2023 年度中国建设工程鲁班奖

封面、封底照片由楼哲提供



本网址:<http://www.shjx.org.cn/>

欢迎阅读本刊电子版

上海建筑业信息
2025.3

上海建筑业信息

SHANGHAI CONSTRUCTION INFORMATION



上海市建筑施工行业协会 主办

ISSUE 03 / 2025



图片报道



5月22日,时值“光荣之城”2025年上海市红色文化季,本会党支部组织党员和入党积极分子前往中共四大纪念馆开展了主题党日活动,通过实地参观、沉浸式学习、交流研讨等形式,将党建创新实践、纪律作风建设、红色精神传承等有机串联,以理想信念教育和警示教育相结合的形式为本会党员和入党积极分子上了一堂“生动党课”。

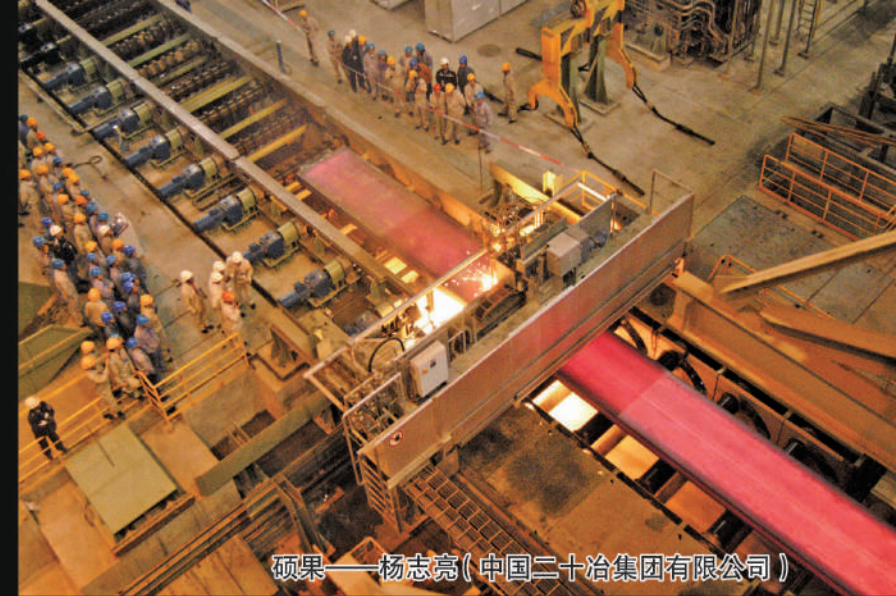
5月15日,本会召开以“深化绿色施工管理,推进绿色技术创新”为主题的骨干企业专家绿色施工交流研讨会,就城市更新项目的绿色施工评价标准;装饰、安装阶段的绿色施工评价体系等议题展开讨论,并达成了初步共识。



5月27日,由本会会员单位上海建工集团股份有限公司承建的上海“浦西第一高楼”——480米高北外滩91街坊项目塔楼区出正负零,进入地上主体施工阶段,上海建工将为刷新浦西天际线全力冲刺。



摄影天地



硕果——杨志亮(中国二十冶集团有限公司)



晨光中的筑梦者——李龙(中核华泰建设有限公司)



舞动的节奏——王人君(中建三局集团华东建设有限公司)



披霞戴日工程人——张志辉(中铁二十四局集团有限公司)



上海市建筑施工行业协会
SHANGHAI CONSTRUCTION TRADE ASSOCIATION

会员需要 我的服务





2025 年第 3 期
双月刊(总第 412 期)
2025 年 6 月 25 日出刊

地址:上海市福山路 33 号 17 楼
邮编:200120
电话 / 传真:021-63060114
邮箱:12xxb@163.com

目录

◆会员动态

4 弘扬劳模精神 展示劳模风采

◆行业观察

30 国家税务总局:一季度我国工程项目全面顺利推进
31 国家统计局:1-4 月份全国固定资产投资同比增长 4.0%

◆科技创新

33 上海建工:智能建造技术助力安徽省儿童医院建设
34 上海宝冶:碧海蓝天间筑就零碳未来
35 上海城建市政集团:UHPC(超高性能混凝土)——未来建筑的“全能选手”

◆管理之窗

管理论坛

37 用产业 AI 打造“好房子”是建筑行业发展的新模式 / 袁正刚

管理成果

39 装配技术助力全国最大智慧冷链物流项目完美履约
——中建三局第三建设工程有限责任公司盒马鲜生产业基地项目

◆交流展示

工程风采

43 精密贯通、滴水不漏
——“上建砼构”预制大型地铁隧道管片助力上海北横通道隧道工程全线贯通 / 章华平
46 与钱塘潮赛跑
——中建三局华东公司杭州海塘市政三标项目施工纪实 / 张倩倩

个人风采

49 矢志为客户提供高品质城市空间 / 孙小冬等

◆党建交流

51 “同舟先锋”引领“中建海军”新航程
/ 中建港航局集团有限公司

◆企业发展

54 走出去·足迹(二)
——中国建筑第八工程局有限公司

◆法制经纬

59 法治护航 筑牢发展之基
——中国建筑第八工程局有限公司上海公司三年法治工作报告

《上海建筑业信息》编委会

主 任: 叶卫东
副主任: 刘巽全

委员(按姓氏笔画排列):

朱 建 许 晔
吴 韞 张 薇
陈 烨 赵永强

主 编: 朱 建
责任编辑: 江向东
编 辑: 陈 迪

4月28日,庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会举行,表彰了2426名全国劳动模范和先进工作者;5月9日,庆祝上海总工会成立100周年暨上海市模范集体、劳动模范和先进工作者表彰大会在世博中心顺利举行。在这两次表彰大会上,本会多家会员单位的员工分别荣获全国劳动模范、上海市劳动模范称号。

光荣属于劳动者,幸福属于奋斗者,为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、展示劳模先进风采,在此摘登部分文章与大家分享他们的故事。

弘扬劳模精神 展示劳模风采

【全国劳动模范】

汪思满:匠心筑城三十载



汪思满,现任上海建工七建集团有限公司总工程师、上海建交委科技委专家。

他先后参与浦东机场南下枢纽工程、上海东站、F1赛车场、虹桥枢纽等重大工程,多项工程荣获中

国建设工程鲁班奖、上海市白玉兰优质建设工程。



深耕者:以跬步至千里的匠心求索

从一名技术员成长为总工程师,汪思满用30年光阴丈量城市生长的轨迹。外滩通道的钢筋铁骨间,虹口足球场的穹顶之下,浦东机场T3航站楼的智能中枢里,他用脚步诠释何为“工程师在现场”。面对一项又一项高风险的深基坑、逆作法工程,大体量的市政和公建工程,以及高难度的城市更新改造工程,汪思满白天辗转工地破解技术瓶颈,深夜伏案推演施工方案,将“问题导向、精准施策”的理念刻入每寸混凝土。正如他所说:“技术是在现场做出来的,不是在办公室空想出来的。”面对上海软土地基的“先天不足”,他主导的深基坑逆作法技术革新,让城市更新从“大拆大建”转向“绣花功夫”。



开拓者:科技赋能建筑生长新逻辑

“传统基建必须与数字浪潮同频共振!”面对浦东机场四期扩建工程数十万平方米施工面的管理难题,汪思满大胆引入AR超融合全景溯源智能指挥管控系统,带领团队积极推进机器人建造技术的运用,实现了智能化、精细化一站式管理。在浦东机场项目排水箱涵建设中,他提出自动化装拆模板方案,并联合上海建工集团中央研究院采用标准化、智能化、可重复使用的滑模机器人,大幅提升了成品质量与施工效率。在上海东站项目建设中,汪思满主持开发大体积混凝土智能温控平台,有效实现了大体积混凝土内部温升的自动化控制。



传灯者:亦师亦友的“阿满”老师

同事喜欢叫汪思满“阿满”。“阿满不浮躁、不张扬,既是师长又像朋友,谦逊而温暖。”阿满非常认同上海建工的“师徒带教”文化。回忆起自己刚来上海时的情景,他很感慨:“一开始是有种漂泊感的,但上海建工融洽的氛围和师徒带教传统让我很快渡过了这段时期。”所以,他很愿意为青年物色师父,鼓励青年参与课题研究,写论文、拿专利。

2025年,面对浦东机场四期、上海东站这两大超级工程的持续推进,汪思满将每一道施工难题的



攻克作为彰显拼搏奋斗底色的舞台,将每一次坚持不懈的努力化作为未来的蓄力。当被问及三十年坚守的动力,这位劳模微笑指向窗外林立的高楼:“每一栋建筑都是时代的答卷,而我们,就是要做好那个答题人。”

【全国劳动模范】

李昌涛:执热爱之刃 开革新之路 传匠心薪火



李昌涛,现任上海建工基础集团盾构设备事业部、钳工技术工人(盾构机组)队伍的专业带头人。

他是全国示范性创新工作室——陆凯忠劳模创新工作室的核心成员。先后荣获全国住建系统劳动模范、上海市五一劳动奖章等荣誉。



执热爱之刃

对盾构设备等专业机械技能的浓厚志趣和高度求知欲,驱使着李昌涛不断精进专业知识。正是保持着这样坚韧钻研的劲头,久久为功,李昌涛从一名普通钳工成长成为行业内精于盾构机械设备液压方面的青年工匠,参与了全国各大城市近百余项重大工程建设,突破了被誉为“世界级难题”的福州地铁1号线闽江穿越施工和高风险开仓换刀作业,圆满完成近200台各类型盾构机的拼装、调试、拆解等工作。



过硬的技术给予了李昌涛敢于挑战权威的底气。2022年,在北横通道项目例行检查的李昌涛,发现盾构机驱动箱密封性不好,存在开挖面失压从而破坏地层引发塌方的巨大隐患。但是作为行业权威的进口设备商却不承认,李昌涛坚持自己的判断,联系了厂家设计总监。在技术人员的反复试验后,对方终于承认了缺陷,并采取了李昌涛的建议对设备进行改进。

与盾构设备朝夕相处,李昌涛不仅仅把它们当作工作中重要的工具,更把它们看作自己的老友。在李昌涛看来,机器运行轮转如同伙伴一呼一吸,皆有温度。对设备机理透彻的研究理解,让他熟稔每个部件的脾性,才在面对设备故障难题时有庖丁解牛般的游刃有余。

革新之路

当精密维修的经验沉淀为预见性改造的底气,李昌涛的工匠视角已从设备诊疗延伸到工艺革新。

2024年,李昌涛带领团队对盾构机进行自主设计、改进升级,增加了电气、液压阀组,避免掘进过程中发生地面沉降、盾构机后退的情况。后来盾构机生产方也根据李昌涛提供的思路进行了设备改进。

李昌涛对标行业领先标准,助力企业荣获“全

断面隧道掘进机企业生产与服务水平贰级资质认证”,推动国产盾构设备不断发展壮大。

传匠心薪火

8年间,李昌涛悉心带教了20余名徒弟,其中18人已成为一线骨干,12人成功晋升高级工、技师等技能等级。

既授技艺更传匠心。在工程盾构隧道发生险情需要应急处置时,正值轮休的李昌涛闻讯疾驰返岗,义无反顾地率先攀入盾构机头部。封堵螺旋机、絮凝固结、聚氨酯注浆,最终实现转危为安。

李昌涛守护的不仅是盾构机的钢铁骨骼,更是上海建工人精益求精的精神脊梁。他曾对自己的师父——全国劳模陆凯忠奋不顾身跳进泥浆池抢修的身影肃然起敬。如今,李昌涛用日复一日的潜心钻研、矢志创新的奋斗之志、危急时刻的当仁不让,践行着上海建工新时代产业工人的精神传承。

【全国劳动模范】

朱庆涛:奋进基建之路 担当转型先锋



朱庆涛,中共党员、教授级高工,任职中建八局助理总经理兼基础设施事业部总经理。

1995年,朱庆涛投身建筑行业,30年来深耕不辍。秉持“科技、创新”理念,他全面参与房屋建筑、市政、公路、铁路、城轨、清洁能源、水利、生态环保等项目建设。依托重大项目,他在技术管理、研发、人才培养等方面成果突出,荣获上海市劳动模范、全国建筑业优秀项目经理、中国建筑抗震救灾优秀共产党员等称号,其“建筑节能创新工作室”获评上海市劳模创新工作室。作为行业转型升级践行者,朱庆涛以行动诠释担当,为建筑行业发展注入强劲动力。

服务国家战略的担当者

他在服务国家战略中展现担当作为,积极投身发展新质生产力的伟大实践,带领基础设施事业部聚焦新旧动能转化的重点领域,参与多个交通、清洁能源、水利水电、生态环保等国家补短板领域项目建设,承建了高原铁路、京台高速改扩建、济南地铁7号线、新疆米东光伏、新疆木垒风电、东营海上光伏、恩施咸丰水库、中山水系治理等一批重点项目。在他的带领和推动下,2024年八局清洁能源并网装机容量超过400万千瓦,交竣工线性工程里程超过1000公里,承办6场国家级、22场省部级观摩活动,获得各类管理荣誉1228项。在一系列国家重大战略工程的建设过程中,他始终攻坚克难、奉献担当,保障项目完美履约、高效建造,为建设交通强国、践行“双碳”目标、建设美丽中国做出了积极贡献。

服务上海建设的攻坚者

他在社会主义现代化国际大都市建设中奋力攻坚克难,深入贯彻以人民为中心的发展理念,积极投身上海地区重点工程建设,参与建设了青浦重固镇新型城镇化项目、青浦84万平方米保障房等民生项



目,为百姓建设美丽家园、拓展幸福空间,其中重固镇章堰村高分通过上海市第三批乡村振兴示范村验收,为我国新型城镇化建设提供了创新实践经验;参与建设了沪苏通铁路项目、上海轨交市域线崇明线、机场联络线、两港大道快速路等重大交通工程项目,为人民打通幸福之路。在上海城市建设的过程中,他充分践行“人民城市人民建,人民城市为人民”的理念,以实际行动为上海建设社会主义现代化国际大都市添砖加瓦。

服务创新驱动的先锋者

2011年,“朱庆涛创新工作室”正式成立,该工作室以朱庆涛同志为带头人,以上海地区重大项目为载体,紧紧围绕解决企业技术难题、紧缺人才培养、服务质量改进等方面,开展技术创新、管理创新和服务创新。

他依托重点项目持续推进绿色建筑技术应用与研究,打造“绿色地产”品牌形象,组织制定《绿色建筑认证管理办法》,实现绿色建筑标识认证面积达189.56万平方米。以重点项目BIM技术应用为抓手,积极开展数字化应用,获得多项国家级BIM大奖,并获批上海市建筑信息模型技术应用试点项目。

2022年以来,他带领基础设施体系深度聚焦自

主研发,推动基础设施智能建造装备进阶,无人化梁场 2.0 智造体系、装配式隧道仰拱工业化智造体系、路基施工智造体系、智能装载机 2.0 等 7 项核心智能装备领先行业,三维激光摊铺机、智能衬砌台车等 37 项智能建造新技术广泛应用,打造基础设施智慧建造行业标杆。个人斩获了 9 项专利、2 项软件著作权、4 项设计著作权,荣获 4 项市级以上科技创新奖。

他在急难险重任务中冲锋在前,主动请缨参加 2008 年绵阳市抗震救灾工作,帮助当地人民重建家园,获得中国建筑抗震救灾优秀共产党员。他还积极参与“建证·携手同行”甘肃卓尼县结对帮扶工作,与当地学生建立结对关系,定期资助,关心学生生活成长,助力贫困学子健康成长。

信念笃定,一往无前,他将持续以“基建先锋”的拼搏底色,为打造强优高大新八局添砖加瓦,为上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献更大力量,在服务国家战略中彰显更大担当。

【全国劳动模范】

高利:干一行、爱一行、精一行



高利,上海宝冶能源环境工程公司党委书记、总经理。

他自 1988 年投身工作以来,在基层一线深耕不辍,历经磨砺,逐步成长为上海宝冶能源环境工程领域的中流砥柱,在推动经济社会绿色转型发展的进程中发挥着极为关键的作用。



他是“劳模精神”实践者

职业生涯初期,高利同志从一名普通油漆工人起步,凭借坚韧不拔的毅力与刻苦钻研的精神,练就了精湛技艺。在长期实践中,他积累了丰富的经验,无论是复杂的项目技术难题,还是棘手的团队管理挑战,他皆能冲锋在前,从容应对,以精益求精的态度攻克诸多难关。在参与国内大型钢企重点工程建设及冶金检修运维服务期间,其负责的常规检修业务覆盖宝武、湘钢、邯钢等 20 家特大型钢铁企业,技改大修业务涉及 36 家,该板块业务年产值超 15 亿元,为后续投身新能源事业奠定了坚实基础。



他是“绿水青山”主力军

高利同志敏锐把握能源转型趋势,提出“做强能环主业、做精冶金基业、做透基建专业”发展目标,将新能源业务作为转型核心,创新营销模式,深化与国电投、华能等龙头企业合作,一系列重大光伏、风电、储能项目从签约到并网一气呵成,总装机容量突破 600 万千瓦,“宝冶新能源”品牌影响力显著提升。公司承建的云南、贵州等地渔光互补、农光互补项目,不仅优化了当地能源结构,更是累计创造 3 万个就业岗位,带动劳务收入近 6 亿元,成为践行“绿水青山就是金山银山”理念的典范。



他是“逆市飘红”指战员

面对复杂经济形势,高利推动精细化管理改革,

实施“七个专项行动”,优化项目流程,引入成本控制体系,实现新签合同额、营收、利润逆势增长,管理费用与应收账款大幅降低。公司连续 5 年获评宝冶“先进集体”等荣誉,实现经济效益与精神文明协同发展。



他是“创新工作”领衔人

作为“宝冶新能源”创新工作室负责人,高利同志聚焦新能源技术攻关,带领团队形成山地光伏、渔光互补等系列成套施工技术,累计获得 30 余项专利授权及 4 项部级工法,15 项成果获省部级奖项,技术水平国内领先。这些成果有力支撑市场拓展与项目实施,推动行业技术持续升级,创造了显著的经济社会效益。

从普通工人到行业翘楚,高利胸怀“国之大者”,高利用行动诠释了“干一行、爱一行、精一行”的敬业精神,以劳模精神和工匠精神书写着“劳动最光荣”的奋斗故事,折射出宝冶“超越自我,敢为人先”的勇气和智慧,激励着广大宝冶人在推动企业高质量发展的道路上实干笃行,奋勇拼搏。



【全国劳动模范】

王遵明:以身为“锚”守初心 化技为“擎”提新质



王遵明,中交三航局二公司船机施工处“三航砦 26”轮机长,是全船机电、动力设备的技术总负责人。

他从湖南山村青年到如今的劳动模范,王遵明用三十年扎根船舶一线的坚守诠释了新时代工匠精神。

作为“一带一路”建设的排头兵,2011 年,他远赴新加坡、马来西亚、印尼等国参与重点工程,带领团队攻克海外施工难题,保障项目高效推进。

2020 年 10 月,王遵明应工作需要,结束了海外项目的建设任务,回国后,他投身东海大桥桩基防护工程,面对桥墩冲刷隐患,领衔设计国内首艘斜向溜筒抛石船“三航砦 26”,创新采用方驳船体、斜向溜筒系统和“现制现抛”工艺,破解传统抛填效率低、精度差的难题,填补跨海大桥防护技术空白。

跟船机设备打了近 30 年交道的王遵明,比谁都清楚技术传承的重要性。2022 年,他牵头成立“王遵明船舶轮机技术能手创新工作室”,推出“技术讲坛”“案例分析”“技能比武”3 大平台,他言传身

教,带动年轻船员钻研技术,形成“传帮带”的良性循环,培养 30 余名技术骨干,为企业船员人才队伍的梯队建设提供了有力支撑。

现在的王遵明,每天清晨依然第一个钻进“三航砣 26”的机舱。他弓着腰检查阀门的背影,像极了船锚沉入水中的弧线。在王遵明守护过的每一寸海床下,那些沉默的混凝土块正如锚一般,托起一个向海而生的时代。

【上海市劳动模范】

陈新:潜沉务实 挺膺担当



陈新,现在上海建工二建集团党委书记、董事长。

他自毕业便投身于上海建工二建集团,始终潜沉务实、以事“润身”。他坚信,只有脚踏实地,才能行稳致远。做人如此,办企业亦如此。



潜沉务实,引航企业发展

“让党建成为看得见的生产力。”作为党委书记,陈新始终坚持党建引领,以“一流党建促一流发展”推动企业提质增效。他提出“重规范、聚合力、联内外、促业务”项目党建思路,形成党建业务双融长效机制。在临港新片区、外滩更新等重点工程中,联

动红色资源破解生产经营难题,助力建设跑出“加速度”。从世博会的场馆建设到国家会展中心的拔地而起,再到临港新片区、浦东机场的发展建设,陈新始终以实际行动践行国家战略,彰显上海建工人的实干担当。“城市建设既要追求高度,更要传递温度。”在陈新的引领下,二建集团始终将“人民城市”理念深植于工程血脉之中,打造了浦东足球场、外滩·老市府、特斯拉工厂等一系列知名项目。



挺膺担当,敢于冲锋在前

在国家和企业需要的关键时刻,陈新总是冲在最前面。2008 年汶川地震,他率队昼夜驰援绵阳,在余震频发、堰塞湖险情高悬的 52 天里,带领团队用钢筋铁骨为灾区群众撑起一片天地。他是践行全国化战略的先行者,深入工地一线与职工同吃同住,持续深入推进区域市场拓展。在急难险重的“战场”上,留下了陈新步履不停的印记,他也将个人奋斗融入到企业发展的征程中。



臻于至善,推动城市“更”新

陈新深知,建筑行业的未来不仅仅是高楼大厦的堆砌,更是智能化、绿色化的转型之路。在他的推动下,企业加大对智能化技术的研发投入,不断进行技术革新和设备升级,提升工程项目的智能化水平,形成了以国内首个智能淋水机器人为首的智能建筑机器人矩阵,为城市建设发展注入新动力。

“在发展的道路上,我们始终有一批能担当、冲得出、托得住的职工,他们是企业的宝贵财富,也是我们发展的信心和底气。”在陈新看来,企业的核心竞争力在于人才,人才培养是企业发展的关键。他提出,企业应提供多样化的培训和发展机会,激发职工的潜能和创造力。在他的推动下,二建集团以“快乐工作、健康生活”为宗旨,营造起和谐幸福的工作氛

围,实现了职工“幸福指数”和企业“发展指数”的同向递增。

【上海市劳动模范】

李韦:匠心筑精品 奋斗正当时



李韦,中共党员,现任中建八局总承包公司广兰路项目钢筋工班组长。

他从最基础的学徒逐步成长为精通木工、钢筋工等多个领域的产业工人,先后奋战在多个上海市重点工程项目,以实际行动践行一名共产党员的责任与担当,用勤劳与汗水为行业发展、城市建设和国家战略贡献属于新时代劳动者的一份力量。



带头学、带头讲,彰显党员本色

自 2005 年加入中国共产党以来,李韦始终将“做一名合格优秀的共产党员”作为自己的行为准则和奋斗目标。坚定不移讲政治,他始终保持高昂的学习劲头,不断接收新思想、新理论、新知识,以身作则做宣讲,他多次被聘为农民工党员宣讲员,在“两学一做”“不忘初心 牢记使命”主题教育和中建八局“党的二十大精神进工地”等活动中用质朴的语言,结合真实的经历,让理论宣讲紧紧贴近现实,为其他工友在思想上解惑、精神上解渴。

他先后当选中建八局总承包公司第二次党代会代表、中建八局第六次党代会代表、上海市工会第十五次代表大会代表,在日常工作生活中,积极倾听工友声音,认真撰写代表提案,把基层工人的心声传递出去,同时也把大会的精神带回去,更好地发挥党群组织与职工群众之间的桥梁纽带作用。



不怕苦、不怕累,助力行业发展

李韦不畏艰苦、追求进步,与钢筋水泥为伍,和严寒酷暑为伴,在没有任何专业背景的情况下,边学边干、以干促学,从对木工一无所知到成为木工带班,又转攻建筑行业更为复杂的钢筋工,肩挑手扛、识图翻样,经过日积月累的不断摸索与学习,逐渐提升了技术水平,锻炼出独当一面的工作能力。

他多次带领钢筋班组队伍参加属地工人技能竞赛,3 次获得第一名的好成绩,在实现个人成长的同时,也用自己的所思所想反哺项目管理流程的优化、推动基层操作水平的提升。他在日常工作中发现项目木方利用效率不高,通过与技术人员的反复沟通,最终通过提前熟悉图纸,确定木方尺寸、报量,与供



货商精准沟通的方式,大大提升了材料利用效率,做到了“算准、用好”,不仅节约了项目成本,也为企业带来效益最大化。



敢担当、敢作为,服务城市建设

多年来,李韦深入贯彻“人民城市人民建”的理念,以敢于担当、敢于作为的精神,扎根建设一线,深入项目现场,发挥工匠精神,认真钻研技术,用不断创新、精益求精来适应新时代新要求,为上海的城市更新、大型公建、基础设施等建设添砖加瓦。

他参与建设的苏河洲际中心项目促进苏州河两岸逐步成为人文、休闲和创业的集聚带,带动了本地区和周边地区的产业发展,助力城市品质提升。建设美好城市、服务国家战略只靠个人的力量是远远不够的,更需要整个团队的共同奋斗,在上海国家会展中心项目,他积极培养年轻的钢筋学徒,分享自身经验和感悟,在他的带领和影响下,钢筋班组提前完成了建设任务,为中国国际进口博览会的举办贡献了普通工人不普通的力量,助力中国与世界交流的新发展。

致敬劳动者,信念笃定,一往无前,李韦将持续以“基建先锋”的拼搏底色,为上海建设社会主义现代化国际大都市贡献更大力量。



【上海市劳动模范】

张薇:在时代的坐标系中镌刻融媒匠心



张薇,中共党员,高级政工师,现任中建八局党建工作部(企业文化部)副主任。

以融媒之笔,绘企业华章。张薇积极顺应全媒体时代要求,以专业专注的工作态度,高标准运营中建八局“一报两网三微多平台”融媒体矩阵,制作推广了一系列高水准的融媒产品,品牌价值持续塑强、国际传播树立标杆、文化影响有力彰显,展现了以中建八局为代表的中央企业听党指挥、建功立业的生动实践。助力中建八局荣获“全国企业文化与品牌传播示范基地”“央企十大品牌传播创新奖”等荣誉,她本人先后获得上海市建设交通系统优秀党务工作者、国资委“十大新闻创客”、上海市“五一劳动奖章”等荣誉称号。



从“独奏”到“交响”,全媒矩阵声动山河

当传统媒体的纸墨香与数字经济的云端彩碰撞,张薇紧跟企业发展步伐,敏锐捕捉媒体迭变机遇,坚持差异化定位,不断开发具有鲜明时代特点的媒体形态。

她全力推进媒体深度融合,从最初的一份《八

局通讯》报纸发展为“一报两网三微多平台”的中建八局融媒体矩阵,积极构建了新老媒体协同发展的格局。

同时着眼提升全媒体融合发展机制保障,健全宣传思想文化工作全流程管理体系,张薇牵头制定《中建八局全面提升宣传思想文化工作方案》《中建八局新闻舆论工作管理办法》等制度规定,实现了中建八局内宣工作的认识统一化、管理制度化、流程规范化,实现了“宣传报道一次采集、多元生成、全媒体发布”,提升了传播效能。

笔锋追逐社会心跳,文字触摸时代脉搏。在做好“三重”宣传的同时,张薇带领团队注重挖掘企业新闻“富矿”,聚焦改革开放40周年、新中国成立70周年、中国共产党成立100周年、党的二十大胜利召开、中建八局成立40周年等重大事件节点,精心策划了系列主题宣传报道,推出了一大批接地气、有温度、传播广的宣传产品,树立了八局积极践行国家战略的责任央企形象。尤其近年来,在各级各类媒体推出重点报道2万余篇,广泛传播了八局高质量发展的生动实践和有益经验,提升了八局品牌的美誉度。

内容为王勾勒千般景,创意破界催生万象新。张薇将图文报道与直播、海报等新媒体手段相融合,不断创新打造全链条、全景式宣传报道模式,尤其着力加强短视频的策划和制作,近年来,她带领全局宣传体系策划推出了千余部短视频,展现了全媒体时代八局强大的视觉传播力。



强文化传薪火,品牌传播致远未来

文化是企业的灵魂,决定着企业的生命力。品牌是文化的名片,是企业文化价值的具象表达。

张薇始终坚持传承弘扬铁军文化,积极探索企业品牌文化建设的有效途径和方法,制定“127”文

化品牌规划,编制企业文化手册《铁军宣言》,不断推进企业文化升级,并通过深入开展铁军文化宣贯月活动,创建评选局十大“六有六强”项目文化示范点等,让铁军文化“落地生根”,不断增强文化软实力,提升文化影响力。

张薇深谙,只有让文化故事走进基层、浸润人心,才能让文化基因融入企业血脉、让品牌价值历久弥新。她带领团队连续7年牵头组织开展“走进”系列大型主题品牌宣传活动,以“与祖国同行”“红色记忆”“军魂匠心”“奋斗新征程”中建顶梁柱”“铁军精神”等主题,将员工自编自导的节目与现场观摩、誓师动员、战略签约等活动结合,多维度、全方位、深层次展现八局速度、八局责任和八局品质,提升了品牌知名度与美誉度。



跨文化架桥梁,海外传播样板领航

近年来,张薇带领团队认真落实上级部署,牵头实施中建集团“两试点两批次”海外传播工作,高标准完成了埃及、马来西亚跨文化融合12大类58项任务目标,6项工作获中宣部、国资委财政立项支持,发布1部国资委白皮书、7本央企国别手册、10篇高端智库文章。高质量运营脸书、推特等



9大海外社交媒体矩阵,平台粉丝数总数突破180万,推出海外媒体报道5000余篇,打造了中央企业海外传播示范样板,塑造了中国企业良好的形象与品牌。

山海相隔,星辰共明,丝路连襟,文明同辉。张薇不断探索与属地文化交流互鉴、共同发展的新路径,组织开展“我和我的外国朋友”“建证幸福 责任行动”等十大主题传播活动,承办埃及中国图书中心揭牌仪式暨中埃文化交流会,联合马来西亚教育部挂牌中马职业技术教育中心,结合中国传统节日开展“中华文化走出去”主题传播,传递文化温度,促进民心相通。

以媒为桥连四海,美美与共绘华章。她牵头撰写的属地化传播课题研究论文获评全国思想政治研究一等奖,11部海外传播作品在外文局、国资委等国际传播赛事中获奖,跨文化融合工作经验在集团、国资委、中宣部作典型交流……成果丰硕,载誉满满,每一项荣誉、每一份成就都凝结着她的智慧与汗水。

道阻且长,行则将至,行而不辍,未来可期。在信息如潮的全媒体时代,张薇秉持赤子初心,擎举中建八局宣传思想文化工作大梁,在加快建设强优高大新八局和世界一流投资建设集团的筑梦征程中不断奏响融媒强音、书写崭新华章。



【上海市劳动模范】

张佳:雪域高原的开拓者



张佳,中共党员,高级工程师,现任中建八局土木公司高原项目党总支书记、项目经理。

十五年奋战在铁路建设一线,他先后参与了石武客专、沈丹客专、济青高铁、中泰铁路、泰国公路等项目建设,在国家基础设施和“一带一路”建设征程中留下了坚实印记。面对4000米雪域高原上的世纪工程,他主动请战,以“功成必定有我”的担当投身高原铁路项目建设,用实干与业绩书写新时代基建人的奋斗篇章。



秉承至臻匠心——伴着日月星辰完成最艰巨的“硬任务”

2021年8月,张佳接到了高原铁路建设的任务,第一时间奔赴一线开展全线踏勘。他带领团队背仪器、扛补给,日行数十公里。他们穿越无人区,恶劣环境下,一周磨破一双运动鞋已然成为常态。11月,完成项目前期踏勘投标工作后,张佳马不停蹄,又转战项目开工报告和施组方案编制工作,以最快速度完成报告和方案编制任务。最终,实现全段首个拌和站、试验室成功验收,赢得了业主的高度赞誉。

在隧道出口的衬砌环向施工缝施作过程中,张佳将“细节决定成败”的理念发挥到极致,带领团队反复比对V缝与平缝的力学性能差异,成功攻克平缝防水难题。“不做便罢,做就要做到最好”,正是因为张佳的独具匠心,当全线因技术难度放弃平缝施工时,项目隧道出口成为可使用平缝施作的唯一工点,这项突破不仅彰显了团队的技术实力,更激励着他们在追求卓越的道路上永不止步。



无畏世所罕见——就着皑皑白雪啃下最难啃的“硬骨头”

前期项目建设是一场难打的攻坚战,征拆期间张佳时常碰壁,多次登门沟通,但成效甚微。在一次外出工作途中,偶遇村中一位孩子突发高烧,张佳立即带着孩子前往最近的医院,家属赶到后拉住张佳的手不停地表示感谢。此后张佳再一次走访就格外顺利,他用新学的方言问候,细致地为村民分析高原项目建设的重要意义,最终顺利完成征拆任务。张佳用心共情,用他真挚的行动助力高原铁路建成一条“团结线、幸福路”。

张佳常说:“安全无小事,细节决定成败”。分级包保检查制度在他的严格执行下,全年精准预警覆盖34个工点。这个数字的背后,是他每天穿梭在各



个工点的身影,是他对每一处安全隐患的如履薄冰。“不放过任何一个角落”是他的安全座右铭,哪怕是一颗松动的螺丝、一处磨损的防护网、一个工人随意丢弃的烟头,他都要求立行立改。正是他严谨的工作态度,包保检查完成率达到100%,切实夯实了项目安全管理根基。

在应对不良地质挑战时,他果敢地决策:“宁可十防九空,不可失防万一”。面对不良地质施工段落,他及时组织下发预警通知单,结合超前地质预报结论,制定详细的防护措施。他与项目及工区总工共同确认开挖循环进尺,与现场安全员同吃同住,彻夜坚守在施工现场,直到该段地质区域安全通过。他的坚定和执着,让标段全年平稳通过13处不良地质段落,总体施工安全始终处于可控状态。



挑战建设极限——沿着辉煌荣光传承最坚韧的“铁军魂”

作为一名八局铁军,张佳始终以自己的行为,践行着“军魂匠心、家国情怀,令行禁止、使命必达”的铁军精神。在一次日常现场巡检中,张佳看到一位施工员和劳务班组长在争执,了解原因后才知道是图纸引发的矛盾,张佳说:“工人们看不懂图纸,我们就要做最权威的讲解员”,面对图纸解读难题,他组织团队利用BIM和VR技术,仅用7天时间完成了全线首个隧道施工三维可视化交底,让晦涩难懂的图纸形象生动、一目了然。他带头攻坚,克服应用“新事物”的困难和阻力,带领团队完成了大机设备的改造,助力围岩综合研判技术日趋成熟,实现大机施工工效稳步提升。

时代呼唤担当,使命催人奋进,张佳秉承着“迎难而上,敢为人先”的核心理念,将“忠诚、奉献、科学、创新、斗争”精神熔铸于国家战略性工程的不朽丰碑,将铁军精神镌刻在人迹罕至的高原屋脊。

【上海市劳动模范】

卢育坤：用匠心诠释工匠精神



卢育坤，中共党员，教授级高级工程师，现任中建八局华南公司副总工程师兼厦门机场项目经理。

他深耕基层建设二十余年，主持参建海口世纪大桥、文昌卫星发射中心、深圳机场卫星厅等重点项目，多次斩获国家优质工程金奖、鲁班奖、詹天佑奖，以责任担当诠释工匠精神。



科技引领，匠心筑造工程品质

作为工程质量管理践行者，他始终坚持从质量策划到过程管控再到竣工创优的全周期精细化管理。从业以来，他主持参建各类重点工程12个，其中包括3项国家重点工程，总建筑面积达125万平方米；主导18项科研课题研究，形成13项省部级工法；参与指导交付的项目荣获20余项省部级优质工程和2项国家优质工程。由其担任项目经理的项目更是斩获詹天佑奖、鲁班奖和国家优质工程金奖等国家级质量荣誉，以精益求精的工匠精神和实实在在的工程业绩，在行业内树立了质量管理的典范。

近五年来，他主持建设的标杆项目已成为行业示范窗口，累计接待省部级以上领导考察及同行企业观摩逾百次，吸引4800余人次现场交流学习，其中包含400余位行业专家学者莅临指导。凭借卓越的项目管理水平和创新成果，项目20余次获得主流媒体报道，其中9次登上中央电视台新闻栏目，充分彰显了项目的社会影响力和示范引领价值。



创新攻关，精心助力行业发展

作为行业资深专家，他始终秉持“创新引领发展”的理念，带领团队在创新攻关、智慧施工等领域实现多项突破，屡次斩获荣誉，超高层工程技术《台商大厦关键施工技术与应用》获中施企协科技创新成果二等奖；《高烈度区减隔震建筑施工技术与应用》获中施企协科技进步二等奖；高层厂房类技术《文昌航天发射场CZ-5、CZ-7火箭测试发射设施建设关键技术研究与应用》获中施企协科学技术奖一等奖；《新一代运载火箭结构力学试验厂房与发射垂直总装测试厂房关键施工技术》获中建集团科技奖一等奖、国家科技进步二等奖，以创新驱动工程品质提升，持续为行业高质量发展树立标杆。

他立足工程实际需求，深度融合产学研协同创新机制，针对地震高烈度地区装配式建筑面临的关键技术瓶颈，联合同济大学、海南大学攻关研发《被动多功能减震/振关键技术与工程应用》，荣获海南省科学技术进步奖一等奖，为破解地震敏感区装配式建筑“卡脖子”技术难题提供了核心解决方案。



攻坚克难，筑造“胖五”总装新家

在他20余载的技术管理生涯中，最具里程碑意

义的挑战当属文昌航天发射场长征五号运载火箭垂直总装测试厂房工程。这座建筑面积仅2万多平方米的“航天重器”，却承载着三项世界之最——全球最高单层厂房结构、全球最重组式平开钢大门以及81米高空同心度误差最小的“星箭合体”测试平台。面对如此超高难度的建设要求，他率领技术团队创新提出“百米高空钢结构屋盖结合建筑自有设施的‘免支撑’安装技术”，使施工工效提升40%，不仅保障了“胖五”火箭按期发射的国之重任，也为世界航天发射场建设树立了新的技术标杆。

依托项目载体，他带领团队创新研发三维多点同步组合吊装系统，成功攻克超重型平开钢大门高精度安装技术难题，完成国内外首例工程实践；自主开发的火箭专用多级自控活动平台系统，历经6年实际运行考验，累计完成数千次10级平台升降作业保持零故障记录，先后获得国家优质工程金奖、詹天佑奖及国家科技进步二等奖等多项荣誉，保障了长征五号运载火箭6次成功总装测试和发射任务，为我国航天事业高质量发展提供了坚实的技术支撑。



“鹭力砭心”，擦亮机场履约品牌

在担任厦门翔安国际机场航站楼项目经理期



间，面对复杂地质条件、沉管灌注桩设备调配困难等多重挑战，他带领团队创新突破，通过组织20余次桩基础施工技术专题研讨会，成功研发出一套融合BIM建模与三维地质GIS系统相结合的智能化施工解决方案。通过全过程数字化模拟，有效攻克了“浮笼”等行业技术难题，使单台桩机日施工量从3根提升至5根，工效提升67%，大幅提高了桩基施工质量和成孔合格率，更为项目整体推进节约了宝贵工期，展现了科技创新在重大工程建设中的核心价值。

他积极推进项目文化建设，立足项目定位及地域特色，创新打造“鹭力砭心”文化品牌，将八局“军魂匠心、家国情怀，令行禁止、使命必达”的铁军精神与“齐心协力、铸造精品”的项目理念深度融合。在文化引领下，项目团队先后提前实现地下室结构封顶、主楼混凝土结构封顶、钢结构屋面合拢、金属屋面及幕墙闭水等关键节点目标，以优质高效的履约能力持续彰显八局在机场建设领域的专业实力，进一步擦亮“机场建设专业户”的行业品牌形象。



薪火相传，倾心培育人才成长

他传承八局在酒泉卫星发射中心淬炼的“大漠精神”，创建了具有行业影响力的技术质量创新工作室——卢育坤技术质量创新工作室，先后获评中建八局技术质量创新工作室、海南省职工创新工作室等称号，成为技术创新的重要孵化平台。工作室以“传承·创新·育人”为宗旨，系统开展新技术研发、成果转化和人才培养工作，累计形成省部级工法37项，专利102项（含发明专利30项），发表论文49篇。通过工作室平台培养的5名技术骨干被聘为省市级行业专家，实现了技术创新与人才培育的双轮驱动，彰显了新时代建设者的责任担当。

他始终践行人才培养使命,通过开展“导师带徒”、专业实训营等 10 余场次特色培养活动,充分发挥行业领军人才的“传帮带”作用,累计为公司培养专业技术人才数百名,其中 30 余人成长为项目总工、项目经理等核心骨干。作为中建八局高级讲师,他近三年多次开展局内外专题授课,系统分享重大工程实践经验;同时担任高校校外导师,悉心指导 3 名研究生完成学业,为行业青年人才培养和学术研究提供了专业支持,彰显了新时代工程专家“甘为人梯、奖掖后学”的崇高品格。

历史在召唤,奋斗正当时。卢育坤以匠心致初心,将“创新求变、精益求精”的工匠精神镌刻在国家战略性工程的每一处细节,用“执着专注、追求卓越”的劳模品格铸就行业发展的时代标杆。他将继续以实际行动诠释新时代劳动者的价值追求,激励更多劳动者在平凡岗位上追求卓越,在实干奉献中成就梦想,共同谱写高质量发展崭新篇章。

【上海市劳动模范】

王伟良:以匠心筑就精品,以担当践行使命



王伟良,中共党员,正高级工程师,现任上海建工集团副总工程师。

他目前在上海建工西藏定日县灾后援建指挥部担任常务副总指挥、现场总指挥。曾参与上海机场两场所有的航站楼新建和大型改扩建、国家会展中心、新疆乌鲁木齐机场改扩建、西藏定日机场及 21066 保密工程等重大工程建设,荣获中国安装之星、全国优秀建造师、国家优质工程奖突出贡献者、中国建设工程鲁班奖优秀项目经理、上海市五一劳动奖章、上海市劳动模范等荣誉称号。

王伟良是一名奋斗者,他的身影或扎根于火热的建设一线,以汗水浇筑城市的未来;或投身于科技创新前沿,以智慧推动数字攻坚转型;或服务于国家战略,以匠心构筑起一座座希望之城。胸怀“国之大者”、牢记使命担当、立足岗位实际,用艰苦奋斗、敬业奉献,为城市建设需求添砖加瓦。



扎根,在实践中雕琢匠心

1995 年,怀揣着对建筑事业的热忱,王伟良来到了上海建工,从一个普通的技术员,到项目工程师、项目经理,再到事业部副总经理。30 年来,他将足迹深深烙印在大型综合体与机场等重大工程建设的热土上。

在集团第一个市域铁路营业线施工工程的金山铁路改建工程 II 标项目中,为更好了解铁路建设工程的前沿技术理论,他翻遍了市面上能找到的所有的相关书籍,包括大量的外文文献,只为了写出最具前沿性和实用性的技术理论成果,还参与编写了由中国铁道出版社的《金山铁路改建工程技术总结》。依托最新的技术指导,该项目当年也获得上海铁路局“科技进步奖三等奖”和“国家优质工程奖”。



创新,在突破中探索边界

浦东机场建设期间,摆在王伟良面前的,是超大



型机场建设任务和不停航施工的双重挑战。由于缺乏类似工程案例借鉴,王伟良进行了深入调研和仔细排摸,经过多轮论证,创新形成了大型枢纽机场航站楼不停航改扩建协同管理和风险控制技术等一系

列关键技术和流程并应用于实际,打造了国内超大型机场不停航施工的标志性范本。在后续卫星厅项目中,王伟良协助机场建设指挥部科学划分标段,明确管理范围,精心梳理项目群之间的建设逻辑、相邻项目交叉施工工序及前期相关的工作内容,使工期和投资更加合理可控,实现了浦东机场年 7000 万人次高位正常运行“不间断、不停航施工”。在他的精心策划下,相关项目顺利竣工启用,获得了机场业主、运营单位和社会各方的高度评价。由他牵头负责的浦东机场南区地下交通枢纽及配套工程项目、浦东机场四期航站区工程成功中标,先后成为集团最大单体中标金额项目。



担当,在挑战中践行使命

2016 年,王伟良积极响应全国化号召,参加了乌鲁木齐国际机场北区改扩建工程的前期工作。50 多个项目单体交织,建设的逻辑链条千头万绪。他

勇挑“急难险重”工程的重担,牵头帮助业主理清建设逻辑关系,梳理空间位置交叉项目的建设工序,助力中标乌鲁木齐国际机场北区改扩建工程“三通一平”及航站区土方试验段工程设计施工总承包项目。次年,在杭州萧山国际机场新建运站楼设计方案中,他针对地下管线、交通组织、项目群交叉施工等提出优化方案,获得专家和业主的一致认可。

2025 年初,定日发生 6.8 级地震。王伟良第一时间带队赴现场调研,联动多方,保障重建工作的顺利实施。期间,他还组织成员对先前负责的定日机场进行震后回访和全方位检查,确保机场安全正常运行,为上海建工树立了良好的品牌形象。现在,他依然坚守在定日森嘎村援藏项目一线,指导重建项目工作,帮助灾区群众早日住上安全舒适的新房。



传承,在引领中淬炼薪火

“对事业要热爱和激情,对工作要专注与严谨,对品质要有卓越的执着。”这是王伟良的师父,全国劳模陈安民教他的第一堂课。从“继承者”到“传承者”,王伟良始终是一面传帮带的旗帜。他充分发挥劳模工作室的孵化作用,以浦东机场重大工程为平台,将技术、党建、商务等各条线青年骨干组织起来,为梯队建设储备人才。目前,劳模工作室已有 10 余人次进入各级领导岗位,多名青年获评集团荣誉称号。

师者,不仅传授技艺,也要传承精神。刚到定日县,4300 米的海拔高度,让王伟良产生了头痛、失眠、胸闷等一系列高原反应。尽管面临着高原缺氧、工期紧张、疫情突袭等难题,他始终牢牢抓住施工窗口期,带领团队夜以继日调配组织,最终确保项目如期交付。王伟良一直用实际行动践行并传承着“老

西藏精神”和“奋斗者精神”，在这离天空最近的地方，这种珍贵品格正在新一代上海建工建设者的血脉里蓬勃生长。

【上海市劳动模范】

邓国华：五代劳模薪火相传通风精神永不褪色



邓国华，现任上海建工安装集团调试检测中心生产履约分中心副经理。

从1997年踏入通风调试班的那一刻起，邓国华便与“通风精神”结下不解之缘。通风队是干什么的？就是送新风。“我们要做好通风系统的运行维护，还要有争创一流的风气。”这是邓国华上班第一天，师父施国椿一字一句告诉他的。

从60年代成立开始，邓国华所在的通风队，至今已有60多年的历史了。第一任队长殷福道四次荣获上海市劳模。施国椿是第二任，邓国华是第五个劳模。在这个传奇的集体里，邓国华以庖丁解牛的态度，练就出千锤百炼的过硬本领。调试工程师的成长手册上，写满了他在深夜工地研读设备参数的专注，在闷热机房优化方案的执着，在复杂系统前抽丝剥茧的睿智。

正是这份“知己知彼”的专业坚守，让他在国内首制大型邮轮H1508的调试战场上，带领团队完成

2700余台设备调试的壮举，并推动《H1508邮轮冷藏系统调试关键技术研究》等关键技术在一二线落地开花，满足了冷库打冷效能、气压、温湿度等关键指标的严苛使用要求，用上安精度点亮了这颗海上明珠。

在国家会展中心进博会主场馆，面对15台总排烟量近百万立方米/时的风机群组，他带领团队成员以时不我待责任感和只争朝夕的紧迫感，创新编制了一套因地制宜的专项测试方案，最终实现系统满负荷运转时故障报警率趋近于零的突破，以精湛技艺筑牢进博安全防线。

在上海国际金融中心11万平米的地板送风系统调试中，他突破性实现变风量精准控制，让绿色建筑的呼吸韵律与人体舒适完美契合，团队报送的《变风量地板送风系统安装调试技术研究》课题荣获上海市工程建设优秀QC成果奖。

扎根调试二十余年，邓国华先后参与了中华艺术宫、国展中心、迪士尼梦幻乐园、港珠澳大桥澳门旅检大楼、上海国金中心、国内首制大型邮轮H1508等几十项重点工程调试。这位始终与机电系统“同频共振”的调试匠人，用日复一日、年复一年的卓越追求和自觉行动，诠释着“争创一流”的深刻内涵，在沸腾的工地上续写动人的通风故事。



【上海市劳动模范】

朱海洋：爱岗敬业、甘于奉献、勇于创新、争创一流



朱海洋，现任上海园林(集团)有限公司第二分公司党支部书记、总经理。

自参加工作以来，他数十年如一日奋战在设计线和工程一线，谦虚谨慎、勤恳敬业，历经近百个项目的磨砺洗礼。他始终以做绿水青山的守护者、生态文明的建设者为己任，以一名优秀共产党员的身份严格要求自己，面对挑战，始终坚守初心勇担使命。



精益求精，做园林设计的“匠人”

2006年自南京林业大学毕业后，朱海洋进入上海市园林设计研究总院工作，从一名青涩的助理设计师，成长为带领团队打硬仗的技术管理人员。专业技能涉及风景园林设计的城市景观、城市更新、古建筑、滨水景观、生态修复等。

工作中，他积极响应全国化的号召，参与上海市对口援疆建设，不畏艰苦，克服困难，深入喀什地区调研，完成多项设计工作；深耕西南市场，长期扎根都江堰，在上海建工集团与都江堰市合作的滨江新区配套基础设施系列工程建设中，根据

生态堤岸理念，探索防洪堤的景观设计手法，提出复合式堤岸解决方案，恢复河流生命力。在上海与都江堰的“后援建”时期，用精品项目为都江堰市注入新的活力。

在城市更新方面，朱海洋深入研究美国绿色建筑协会LEED-ND评价指标体系，探索适合于基地的低碳景观营造。在第一代全产业链绿色工程——长三角路演中心项目中，从场址开发与保护、开放空间、街道绿化、雨洪管理和水资源利用、降低热岛效应、绿化节水灌溉等6个方面进行指标控制，荣获美国LEED-ND金级认证。

2017年，世博文化公园项目正式启动设计工作，项目范围大、内容多、时间跨度长，参建单位多，组织协调工作量巨大。朱海洋秉持“人民城市人民建，人民城市为人民”的理念，对项目开展全过程技术和管理协调服务。他放弃休假，带领设计团队深入到一线，驻扎现场设计，关注各界面衔接，关注各专业协调，精益求精，将世博文化公园规划蓝图一步步深化落实。2019年1月，朱海洋被评为“上海市重点工程实事立功竞赛优秀建设者”。



攻坚克难，做工程建设的“排头兵”

从事设计工作的多年实践，让朱海洋深刻感悟到高品质项目的落地不仅要依靠高水平的设计，还需要高标准的施工管理。

世博文化公园II标总承包项目，以深基坑工程为技术核心，涵盖绿化、配套管理用房、给排水等多个子项。结合前期设计工作对项目的深入了解，他带领项目部确立样板先行的工作方式，以样板区确立施工标准的施工方案，设置四大质量控制重点，明确工艺流程，以标准化的施工过程管理，展现园林集团卓越的施工技术和严谨的施工态度，助力上海可持续生态系统建设，回应上海市民对于“绿色、开放、

共享”的美好城市的期待。

此外,在长三角一体化示范区建设、嘉兴市“九水连心”景观工程等重大工程中,他均展现出上海企业的进取精神和工匠精神,始终坚持高标准、严要求,科学组织施工,严格把控质量,确保每一项工程都成为精品工程、样板工程。



勇于创新,做行业发展的“领航者”

在项目建设过程中,朱海洋不断总结技术经验,以六安淠河总干南岸生态环境综合治理项目 EPC 总承包工程为背景,牵头完成城市更新中低影响开发模式下生态环境修复关键技术与示范课题,对城市更新中生态修复案例进行梳理,通过对低影响模式下的生态修复技术体系、水生态净化技术、海绵城市建设技术、历史建筑修缮与原始风貌重塑技术、种植土改良与绿地提升技术等关键技术进行了研究,总结出一整套比较系统的、可操作、可推广的技术。

辛勤耕耘,筑梦前行。朱海洋用实际行动诠释了爱岗敬业、甘于奉献、勇于创新、争创一流的精神,不断书写对绿水青山的无限热爱与忠诚。



【上海市劳动模范】

曹雪峰:矢志开拓区域市场 奋斗践行劳模精神



曹雪峰,上海建工一建集团南京公司党总支书记、总经理。

他投身建筑行业 28 年,奔赴上海建工“全国化”市场 17 年。在深耕区域市场的第一线,他牢记初心使命,在企业转型发展的征程上勇毅前行,用实际行动践行着新时代的劳模精神。



服务国家战略的实践者

曹雪峰勇担发展使命,积极服务“长三角一体化”国家战略,投身区域城市建设,持续深耕江苏区域市场。他顺应江苏市场变化,积极转变思维,展开了多轮经营布局调整,逐步形成了“以深耕南京、无锡、苏州等万亿 GDP 重点城市为主,省内其他经济发达城市为补充”的市场布局。他主动把握上海建工与无锡市战略合作的契机,在无锡市场三年中标 11 个项目,与当地一批优质客户建立了良好合作关系。



推动产业转型的攻坚者

面对行业变化,曹雪峰研判运行风险,持续推动产业结构转型,有效拓展了南京公司顺应行业之变

的“能力圈”。他带领团队及时调整承建项目类型,健全在江苏各地的信用分提升和维护体系,主动冲击公招市场,公建项目占比已由 2018 年的 0.97% 提升到了 95% 以上。他找准城市所需,积极发展新兴业务赛道,先后承建了无锡张卓仁故居改造、南京六合市政项目、昆山高架项目、中储粮青浦建仓项目等。他积极推进 EPC 项目,“十四五”以来先后承接了南京六合高新区节能环保科技城、无锡 104 地块项目、无锡凤栖湾智造产业基地等 EPC 工程 20 余个。



坚持创新驱动的先行者

曹雪峰不断求新促变,推动各项工作提质增效,持续激发区域公司创新驱动的发展活力。围绕工业化、绿色化和智能化建造,他以无锡八院康养中心项目为先行试点,引入智能抹灰机器人,并逐步推进在无锡多个项目的应用;积极拓展智能建造的应用场景,在多个项目推进智能施工升降机、智能地磅数据采集系统等应用;推广项目 BIM 平台化管理应用,结合智慧工地管理平台,成功进行了项目数字化管理实践。在他担任总经理期间,一建集团南京公司累计获得授权发明专利 10 项、实用新型专利 55 项。

深耕不辍,笃行致远。曹雪峰带领一建集团南京公司年轻的团队,抢抓区域市场发展新机遇,在全国化发展的征程上砥砺前行。



【上海市劳动模范】

汪冬冬:做实干家,更做追梦人



汪冬冬,中交三航局港湾院副总经理。

在近 20 载春秋里,他从科研一线成长为管理骨干,变的是岗位角色,不变的是脚踏实地扎根三航,沉心静气深耕技术的初心。



深耕细作:以八年之功,筑发展之基

2006 年,汪冬冬硕士毕业后就加入了港湾院材料所,在前辈的带领下,他在自己相对熟悉的水泥基材料、混凝土材料等领域开展创新攻关。

不到一年,中国海上风电建设拉开序幕。“我们要走出‘舒适区’搞研究,否则未来的中国海上风电事业会受制于人。”汪冬冬始终没有忘记科研报国的理想。

2007 年,三航局开始建设我国首个海上风电项目——上海东海大桥 100 兆瓦海上风电示范项目,汪冬冬和他的团队敏锐捕捉到关键材料——导管架水下灌浆料将在后来的海上风电导管架基础结构中成为卡脖子关键技术。

汪冬冬带领 6 个人的研发小队承担起“海上风电灌浆材料及灌浆连接技术研究”系列课题研究。



彼时，国外企业将灌浆料核心技术捂得严实，专利壁垒如同铜墙铁壁，团队只能像拼图般从零散的学术论文和行业报告中拼凑线索。更糟糕的是，国外企业将材料单价抬高至2万元每吨！

汪冬冬先从国外文献中找寻技术参数，在笔记本上反复标注关键数据和实验“失败”记录，但这些数据无法满足我国海域需求。

为获得一手数据，汪冬冬和队员乘坐三四个小时交通船到外海开展材料试验。第一次出海的不适应让他们吐到昏天黑地，船只随着海浪剧烈摇晃，晕船药在肆虐的海浪面前失去作用，船舱里弥漫着呕吐物和汗酸味。

但内心的焦灼战胜了身体的不适，汪冬冬蜷缩在船舱的一角，都不忘记录最新数据，与风浪为伴，这一漂就是7年。

为获取更前沿的技术动态，汪冬冬通过各种途径参加国际会议，与国外同类产品的供应商开展交流，获取行业信息，却常常被拒之门外。“‘抱歉，无可奉告’这样的话像根刺一样扎进我们的心，越是技术封锁，我们越要攻克它。”汪冬冬没有气馁，反而更专注于试验、再试验。

从技术调研、理论研究到室内实验，再从产品中试、原型实验到工程实践……8年如一日，科研团队甘坐冷板凳，通过成千上万次试验，不断筛选、改进材料配比，优化材料性能，终于在2014年底形成具有自主知识产权的成套技术，实现了“从0到1”的突破。

当问到如何能坚持8年时，汪冬冬回答：“我不知道会不会成功，但是我坚信，耐得住寂寞、守得住初心，才能等来厚积薄发的时刻。”



破局创新：以转化之力，拓产业之路

“如果说科研是从0到1的过程，那么成果转化则是从1到10再到100。”产业化之路，困难重重！

2016年，汪冬冬在港湾院的支持下牵头成立成果转化平台——科技公司，致力于商业化推广。

2017年，港湾院参与了桂山海上风电项目风机基础导管架灌浆的投标，这是公司尝试接触的第一个风电项目，但业主对国内品牌不信任，依旧选择使用国外产品。

这次碰壁让汪冬冬一度陷入迷茫：“如何迈出第一步？如何实现第一个业绩？面对国外成熟产品，新产品想得到市场认可谈何容易。”

困顿之际汪冬冬并没有放弃，而是秉持着服务精神，选择用服务赢得市场。

2017年7月到12月，汪冬冬带领团队“免费”为不同业主提供服务。期间，他们多次成功处置了灌浆出现的堵管、爆管等突发状况，更是按时完成了国内首台四桩导管架风机基础水下灌浆施工，用技术、产品和服务赢得了第一个业主的肯定。

2018年，科技公司从靠船件和升压站做起，不断将产品辐射出去，并强化与业主、设计单位的沟通联系和深度对接，掌握动态和发展需求，对产品

进行完善和升级，力求寻找到更多的战略合作伙伴。

功夫不负有心人，2019年，科技公司凭借丰富的施工经验及产品使用口碑，成功拿下中广核阳江南鹏岛项目。

同年4月12日，汪冬冬在施工船上坚守8个小时，直到现场最后一个环空溢浆完成。采用优固特®产品整体解决方案的中广核阳江南鹏岛项目，完成了国内首台30米水深风机基础导管架水下灌浆，标志着自主研发的优固特®产品彻底打破了国外垄断！

从科研到成果转化，在三航海上风电的黄金10年中，汪冬冬研发团队从服务三航到服务行业，“优固特”灌浆料累计销量超14万吨，累计合同额逾6亿元，占据行业半壁江山，部分国外品牌已经慢慢退出中国市场，这是国产品牌的崛起！



初心如磐：以变革之勇，迎时代之考

汪冬冬深知科技创新永不止步，2021年，伴随海上风电“抢装潮”逐渐褪去，单一产品已无法满足市场需求。他继续带领团队开展新型水泥基材料、外加剂产品以及结构耐久性技术等基础领域课题研究，大力攻关前沿技术、关键技术和应用基础技术。

2023年4月，团队研发的固化剂新材料实现成果转化，顺利中标山东东营海上风电单桩防冲刷固化剂项目，迈出了固化剂材料产业化的第一步。全年固化剂产品新增合同额约650万元。

2023年11月，优固特JD再次在横沙新洲现代农业产业园配套货运码头一期工程成功应用，为上海首个装配式码头顺利完工做出重要贡献，促进长三角高质量一体化发展。

2023年，科技公司从成立之初的6人小团队，

壮大成了40余人的专业队伍，汪冬冬完成了科技公司管理的交接棒，开始分管港湾院生产工作。他一如既往地精益求精、勇攀高峰的劳模精神、劳动精神和工匠精神凝聚在“汪冬冬海上风电灌浆料产业化创新工作室”里。

他大力开展高水平科技人才选拔培养，精心挑选技术水平过硬、工作作风良好的技术骨干，以老带新培养新员工，同时亲自带领青年员工在急难险重项目上摸爬滚打，帮助青年人才在实战中长才干、壮筋骨。

现在的汪冬冬，将“一个人的奋斗”熔铸成“一群人的长征”。面对新质生产力的时代命题，他以“向新而行”的姿态，聚焦国家“双碳”战略，深耕绿色建材、智慧建造等领域，为建筑行业的绿色低碳转型贡献“三航方案”。

【上海市劳动模范】

陈懿麟：脚踏实地铸电网，点亮千家万户灯



陈懿麟，来自上海送变电工程有限公司，是国家电网特高压建设一线的优秀项目经理。

他身上，有技术人的钻研，有实干家的韧性，有攻坚克难的胆识，更有勇挑重担的担当。他常说：“工作没有最好，想方设法改进，总能更好。”

这句朴素的话语,不只是口头禅,更是刻进骨子里的信念。每一次攻坚克难,每一次迎风冒雨,他都以“不服输、不怕苦、不畏难”的精神,迎难而上,淬火成钢。



初心:在一线磨砺与淬炼中成长

2008年,陈懿麟大学毕业被分配至一线班组,与班里的师傅一起,从最基础的组塔架线学起。他还记得他第一次攀登十余米高的铁塔,面对高空,他头晕腿软,却仍不放弃直到自己习惯。他把“沉得下心、吃得了苦、干得成事”作为人生标尺,沉下心来,每日与班组师傅们“同出同进”甚至是“早出晚进”,在工作中迅速汲取着知识与经验。

2010年,凭借扎实的现场功底与不懈钻研的劲头,仅2年,他就被提拔为项目部技术员,开始承担施工方案编制、技术交底、工程协调等工作。面对复杂现场施工环境和大量工程计算,他常加班至深夜。面对难点,他从不退缩,主动请教前辈、查阅相关资料、反复实地勘察,将纸面知识与现场经验相互整合。他始终坚信,唯有脚下沾满泥土,心中才更有底气。



攻坚:在最难处挑最重担

2015年,30岁的陈懿麟首次以项目总工身份,挑起了1000千伏榆淮线建设的技术重担。那一年,正值他初为人父,襁褓中的女儿尚在牙牙学语,而他却毅然奔赴千里之外的施工一线,一待便是数月。他带领团队攻克重重技术难点,面对复杂地形,优化施工流程,极大提升了工程效率与质量。

2019年,陈懿麟首次担任项目经理,全面负责±800千伏雅江线贵州段建设。这是他职业生涯的重要转折点,也是能力与意志的双重考验。这条线路,被誉为“最难送电线”,地处“天无三日晴,

地无三尺平”的贵州,地形险峻、雨季漫长、沟壑纵横、林密山高,施工难度极大。不仅如此,该项目还面临属地为南方电网辖区,需跨区域沟通协调的复杂局面。

从项目前期准备开始,陈懿麟就投入全力,带领团队翻山越岭,深一脚浅一脚踩在泥水中踏勘线路,从地质条件、跨越障碍到物资运输,逐一摸排、反复论证,制定安全有效的方案。19年底疫情悄然突袭,防控与工程推进双重压力使得管理难度陡增。面对众多难题,他多措并举,统筹防疫物资,精准调配人力,稳控施工进度。

吃饭是在山间风餐露宿,休息是在简陋的施工驻地,他几乎把自己“焊”在了线路上。然而,无论多么艰辛,他始终坚守在最前线。凭借着这股韧劲,雅江线项目不仅按时保质完工,还荣获国家优质工程金奖。

期间,他还积极承担社会责任,带领项目部对口帮扶当地一所小学。陈懿麟深知在他肩上的不只是电网建设的重任,更当肩负社会责任与时代使命。



创新:以创提质,以新增效

2022年,陈懿麟踏上人生第六条特高压建设



征程——1000千伏武南线。这是他负责的第二个特高压项目,也是电压等级最高的项目之一。他深入调研一线施工痛点,首创“六个一”精细化管理机制,提出“加强型班组”组建新模式,在大幅精简人员的同时,实现了工程质量与效率的双提升,走出了一条“小队伍、高产出、强管控”的创新之路。

面对平均每一基接近130米的铁塔,几乎每个放线段都存在大跨越的高难度工作任务,他带领青年技术骨干一起逐基勘探、逐项策划、反复论证。每一基塔位、每一道工序、每一次物资进场,背后都有他的精心部署。他用脚步丈量高山密林,用图纸描绘最佳路径,凭借自己的经验与团队的智慧做到全过程优化,项目较原计划整整提前两个月优质交付,为公司节约大量成本,也为特高压建设树立了又一标杆。

2024年,陈懿麟调回上海,迎战500千伏柘林串抗与220千伏胜辛两大重点工程。他带领团队高效统筹、多线并进,在90天内完成两大工程全周期闭环管理,实现“以快制胜、以质取胜”。其中柘林串抗项目仅用14天便高质量完成近50公里光缆跨越替换任务,刷新纪录,展现出上海电网“铁军”的硬核速度与专业实力。



坚持:以创提质,以新增效

从山东到江西,从贵州到上海,项目现场就是陈懿麟的“第二个家”。哪怕身在上海,真正陪伴家人的日子却屈指可数。

他几乎错过了女儿的全部成长,从牙牙学语到小学入学,他始终未能陪在身边刚刚学会说话的女儿甚至不太愿意叫他“爸爸”,这让平日身负重责、善于抗压的硬汉心中刺痛无比,妻子轻声对孩子说:“爸爸在为其他人送去光明,是在做很重要的事

情。”正是妻子的理解和默默支持,成就了他在电力事业上的成就。女儿后来逐渐理解父亲,常在同学面前骄傲地说:“我爸爸做的是输电工程的,是给城市与乡村的人带去光明的。”正是这份理解与支持,是他背后最强的力量。



传承:为青年成长铺平道路

陈懿麟始终坚信:“技术要传下去,力量才会延续。”他高度重视青年人才培养,在每个项目中都亲自带徒授技,形成“现场问题清单化、技术难点模型化、经验方法案例化”的带教机制。如今,他培养出的青年骨干,已有多人成长为项目中坚。

他还主导多个科技攻关项目,参与的10余项技术成果中,获得国家专利4项、发表论文20余篇,荣获科技类奖项近10项。其中主导的“小黄压”创新项目,更是斩获国网青创赛金奖。面对新材料、新工艺、新技术,他始终冲锋在前,勇于试点、敢于创新。他以科技提升施工效率,以数字化引领安全管理,为传统电网建设注入智慧引擎。

未来,陈懿麟希望继续扎根一线,系统梳理经验,为公司搭建青年成长路径。他常勉励年轻人:“技术要扎实,人也要沉稳。多在现场练、多向师傅学,是金子总会发光。”



荣誉:在实干中镌刻时代精神

陈懿麟,先后荣获“国家电网公司劳动模范”“国网优秀共产党员”“特高压工程建设先进个人”“上海市电力公司先进个人”等称号。参与建设的项目多次获得国家优质工程金奖、中国电力优质工程奖、国网优质工程奖等多项殊荣。

这些荣誉的背后,是他日以继夜的坚守,是他用脚丈量祖国大地的艰辛,是他不改初心建设电力动脉的执着。而在他看来,荣誉只是对过去的肯定,更

是对未来的鞭策。他常说：“荣誉不能代表终点，脚下的路才决定未来。”他将“安全、优质、高效”的理念灌注在每一个项目现场，用行动继续影响一代又一代电网建设者。

十七年，他把青春交给电网，把信念扎根山野，把光明送进千家万户。他宛如一座塔，傲然挺立在风雨中、山川间，守望着万家灯火，支撑着国家能源的大动脉。陈懿麟，是千千万万个电网建设者的缩影，是新时代劳动者的写照。他用一腔热血诠释“劳模精神、劳动精神、工匠精神”，用实际行动书写“强国复兴有我”的庄严承诺。

【上海市劳动模范】

费亮嵘：与时代同行，为城市筑品质之家



费亮嵘，上海城建市政工程(集团)有限公司第一建筑总经理。

他扎根建筑领域三十五载，他引领第一建筑迈上多元、稳定、可持续发展之路的同时，也助力建筑板块成为市政集团三大核心板块之一。



主动破圈，开拓建筑市场

11年前，他从分公司书记转型为第一建筑总经理。当时公司业务类型主要以保障房为主，大客户主



要以内部市场为主，面对激烈的市场竞争，他选择主动出击、闯一条新路。在他的带领下，分公司在业务模式和客户主体上实现了质的突破，先后与9个大客户建立合作关系，逐渐形成了城市更新、高档精装修、城市综合体、公建配套四大业务类型。



打造“共赢链”，筑就品质工程

他坚持把业主、供应商都看作合作伙伴，致力于共同打造成功的项目案例、优良的施工质量、良好的品牌形象。他提出“质量第一、用户至上”的管控宗旨，将“工程创优”放在重要位置，制定建筑质量内控管理体系，从业主的角度出发主动提供服务，以小业主的视角和需求狠抓工程质量。五年来，第一建筑共获得“上海市白玉兰优质工程”9栋，“上海市优质结构工程”19栋。其中，高档商品房—长风瑞仕璟庭获评中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖。



与时俱进，新技术赋能建筑梦

面对建筑领域的转型升级，他提出“数字化、智能化、工业化”的发展方向，以“建筑技术联合创新工作室”为载体，全面推进产、学、研一体化合作。加快BIM技术在经济管理、技术管理、施工管理等方面的整合，全面推进建筑产业的数字化管理；通过抹灰机器人、淋水机器人等技术的推广，全面推动智能建造；加快UHPC在建筑领域的推广和应用，为业

主提供特殊化定制服务。



以身作则，让市政精神薪火相传

他积极推行建筑菁英人才战略，依托“轮岗交流”“项目经理沙龙”“市政学堂”“建筑达人”四大平台，着力培养启用青年人才。当前，分公司56%的中层以上管理人员均为90后青年。

【上海市劳动模范】

朱金龙：深耕桥梁十余载 匠心筑梦写华章



朱金龙，上海城建市政工程(集团)有限公司道桥公司副总经理、兰原高速兰考至封丘段项目经理。



匠心打造品质工程，擦亮上海建造“金名片”

十余年省级重点项目管理生涯，朱金龙带领团队足迹遍布浙苏湘豫，将“上海标准”深植每一项工程。他主导建设了宜兴范蠡大桥（国内首座钻石型斜拉桥）、长沙湘府路快速路（国内首座多主梁预制钢混组合梁桥）等标志性工程，以硬核技术打造品质工程。

在兰原高速兰考至封丘段项目黄河特大桥建设中，面对“豆腐腰”粉土地质难题，他率团队历时2

个月攻关，采用PHP试剂净化与泥砂分离工艺，将泥浆含砂率控制在0.2%，高质完成106米超深桩基施工；自主研发智能温控系统，实现8067.9m³大体积承台精准控温，在黄河险滩筑起质量丰碑。



创新突破技术瓶颈，引领行业发展“新变革”

面对国内首例20孔百米钢梁整孔架设挑战，朱金龙带领项目团队联合攻关，研发全球最大公路架桥机及1500吨级反提工艺，较传统工艺节约钢材15%，技术达到国际先进水平。同时研发架设智能监测系统，填补了国内外100米钢混组合桥梁运载及装配风险预控领域技术空白。

在数字化转型中，项目打造特大桥数字化孪生平台，建成智能化梁场与钢筋加工厂，其BIM成果斩获河南省“匠心杯”一等奖、上海市“数建杯”二等奖，成为“智慧建造”标杆。



凝心聚力锻造铁军，传承匠心培育“强骨干”

朱金龙深知团队是攻坚的核心，他在兰原高速兰考至封丘段项目，推行“四统五有三关爱”半军事化管理模式，构建“带、查、磨、研、考”五字人才孵化体系，通过师徒带教培养技术骨干百余人，淬炼出能征善战的造桥铁军。团队先后荣获上海市国资委系统青年突击队、隧道股份五星级党支部等荣誉。



勇担使命守护民生，践行初心展现“大担当”

他始终牢记国企使命，在应急抢险一线彰显担当。2017年，湘江长沙段遭遇历史最高水位洪水，他带领团队在抗洪抢险一线坚守4天3夜，全力保卫堤岸安全；2024年，河南兰考遭遇强降雨，他连夜组建应急抢险队，协助村镇疏渠排涝，为村民挽回大量农作物损失，获兰考县人民政府通报表彰。

国家税务总局： 一季度我国工程项目全面顺利推进

目前,建筑、铁路、公路等领域的工程项目,吸纳流动农民工就业的,主要以项目方式向税务部门申报工伤保险。国家税务总局最新税务数据显示,一季度我国工程项目全面顺利推进,其中工程总造价超10亿元的重大项目共计182个,同比增长41.8%。

国家税务总局最新税务数据显示,2025年一季度,全国以项目方式申报工伤保险的工程项目数量累计3.9万个,同比增长9.4%;工程总造价金额累计1.9万亿元,同比增长4.8%,我国重点工程项目总体推进顺利,项目投资增长势头良好,尤其进入3月份后,投资项目施工明显加快。税务数据显示,3月份工程项目申报数量1.8万个,占一季度总量的46.5%;申报总造价0.8万亿元,占一季度总造价的43.9%。

总体来看,一季度工程项目主要呈现以下三大特点:

区域发展项目稳步提速。一季度,京津冀协同发展重大战略稳步实施,其中河北申报工程项目750个,同比增长21.2%,工程总造价约440亿元,同比

增长6.8%;粤港澳大湾区成为高质量发展示范地,其中广东申报工程项目超4000个,同比增长5.6%,工程总造价约1900亿元,同比增长6.1%;长三角地区申报工程项目数量近11000个,其中宁波“南通至宁波高速铁路站前及相关工程”、安徽“长三角一体化省际合作园区”等多个省际交通路线、省际合作园区建设进展顺利;成渝地区申报工程项目超5000个,同比增长14.6%,工程总造价约2500亿元,同比增长11.1%,其中川藏铁路成都段、自贡至永川高速公路等多个交通项目稳步推进。

重大工程项目陆续开工。一季度,工程总造价超10亿元的重大项目共计182个,同比增长41.8%;工程总造价合计约3400亿元,同比增长39.1%。其中,交通运输项目位居首位,山东“潍坊至宿迁高速铁路临沂段”、江西“G322宜黄县杉树坳至东陂段公路改建工程”等多个项目陆续开工。民生工程仍是建设重点,广东“黄埔区下沙社区珠江村旧村改造二期”和安徽“庐阳区龙高照片区城市更新”项目的总造价均超30亿元。新技术投入稳步推进,安

徽“8.6代有源矩阵有机发光显示器件生产线项目”于2025年2月开工,申报工程总造价近20亿元,是显示技术领域里程碑式的突破;浙江“人工智能核心零部件科创园”、安徽“枞阳经开区新能源汽车零部件产业园”、福建“鲤城区光电信息产业园”等科技园区的大步扩建推动优质创新资源进一步集聚。清洁能源项目持续开工,浙江“江山抽水蓄能电站项目”是《抽水蓄能中长期发展规划》“十四五”规划重点项目,于2024年11月开工,目前项目通风兼安全洞顺利贯通;江苏“田湾核电站7、8号机组核岛安装工程施工”于2024年10月开工,目前主要土建工作已经完成。

“小而美”项目纷纷落地。一季度,工程总造价低于500万元的项目共计约1.7万个,同比增长4.

8%;工程总造价合计近280亿元,同比增长7.2%。其中工程项目大多惠及民生,比如,广东、广西、贵州等多地改建学校教学楼、运动场修缮,食堂、图书馆等设施,为广大中小學生提供安全温馨的学习环境;浙江、四川、重庆等地建设城市“口袋公园”,让市民推窗见绿,方便大家健身强体;浙江、安徽等地扩建养老院、修建老年食堂、扩围老年活动中心,提升老年人生活质量;江苏、福建、湖北、湖南、江西等多地推动高标准农田改造项目,巩固和提高粮食生产能力,促进农民旱涝保收等。

国家税务总局有关负责同志表示,税务部门将持续优化政策支持和服务举措,分级分类,靶向护航,为各类工程项目的顺利开展提供有力保障,助力民生和经济高质量发展。■(摘自:建筑时报)

国家统计局： 1-4月份全国固定资产投资同比增长4.0%

面对外部冲击影响加大、内部困难挑战叠加的复杂局面,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各地区各部门认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,扎实推动高质

量发展,加紧实施更加积极有为的宏观政策,有力有效应对外部冲击,生产需求平稳增长,就业形势总体稳定,新动能积聚成长,国民经济顶住压力稳定增长,延续向新向好发展态势。

5月19日,国家统计局发布数据显示,2025年

1-4 月份,全国固定资产投资(不含农户)147024 亿元,同比增长 4.0%。其中,民间固定资产投资同比增长 0.2%。从环比看,4 月份固定资产投资(不含农户)增长 0.1%。

分领域看,基础设施投资同比增长 5.8%,制造业投资增长 8.8%,房地产开发投资下降 10.3%。全国新建商品房销售面积 28262 万平方米,同比下降 2.8%;新建商品房销售额 27035 亿元,下降 3.2%。

分产业看,第一产业投资同比增长 13.2%,第二产业投资增长 11.7%,第三产业投资下降 0.2%。民间投资同比增长 0.2%;扣除房地产开发投资,民间投资增长 5.8%。高技术产业中,信息服务业,计算机及办公设备制造业,航空、航天器及设备制造业,专业技术服务业投资同比分别增长 40.6%、28.9%、23.9%、17.6%。4 月份,固定资产投资(不含农户)环比增长 0.10%。

总的来看,4 月份,外部冲击影响加大,但宏观政策协同发力,主要指标平稳较快增长,国民经济延续向新向好态势。也要看到,外部不稳定不确定因素仍然较多,国民经济持续回升向好基础还需进一步稳固。下阶段,将坚定不移扩大高水平对外开放,着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,扎实推进高质量发展,推动经济持续回升向好。■

(摘自:建筑时报)

2025 年 1-4 月份固定资产投资(不含农户)主要数据

指标	同比增长(%)
固定资产投资(不含农户)	4.0
其中:国有控股	6.2
其中:民间投资	0.2
按构成分	
建筑安装工程	1.4
设备工器具购置	18.2
其他费用	2.3
分产业	
第一产业	13.2
第二产业	11.7
第三产业	-0.2
分行业	
农林牧渔业	13.4
采矿业	6.3
制造业	8.8
其中:农副食品加工业	18.4
食品制造业	16.6
纺织业	14.7
化学原料和化学制品制造业	1.3
医药制造业	2.6
有色金属冶炼和压延加工业	16.4
金属制品业	11.5
通用设备制造业	17.9
专用设备制造业	8.4
汽车制造业	23.6
铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业	29.6
电气机械和器材制造业	-7.5
计算机、通信和其他电子设备制造业	9.0
电力、热力、燃气及水生产和供应业	25.5
交通运输、仓储和邮政业	3.9
其中:铁路运输业	1.6
道路运输业	-0.9
水利、环境和公共设施管理业	8.6
其中:水利管理业	30.7
公共设施管理业	4.9
教育	1.0
卫生和社会工作	-2.3
文化、体育和娱乐业	6.6
分注册类型	
其中:内资企业	3.9
港澳台投资企业	9.2
外商投资企业	-11.4

注:此表中速度均未扣除价格因素。



上海建工:智能建造技术助力安徽省儿童医院建设

近日,合肥市医疗建筑智能建造质量安全项目观摩会在上海建工二建集团安徽省儿童医院医技综合楼项目举办。

上海建工二建集团带来的智能淋水、管桩焊接、智能抹灰、墙面收刮打磨、喷涂、巡检、实测实量等 7 款机器人集中亮相。“智能鲁班”的加入,不仅让工程建设更加智能、安全、高效,更为沪外区域的业内同行探索智慧工地、智能建造等新模式提供了全新视角。

观摩现场以智能建造为主题,集中展示了智能建造技术及装备在安徽省儿童医院医技综合楼建设项目的运用。

“智能鲁班”C 位亮相

观摩会上,由上海建工二建集团建筑智能化公司带来了机器人方阵,集中展示了“智能装备+产业工人+运维工程师”的施工全过程智慧服务。

已更新迭代到第三代的智能淋水机器人,只需要配备 4-6 人,就能在 7 天内完成两栋 20 层的楼宇淋水试验。

管桩焊接机器人可对预制管桩的接头部分进行自动化施焊,工作效率提高 100% 以上,焊缝质量堪比经验丰富的“老师傅”。

这些“智能鲁班”的加入,不仅让工程建设变得更加智能、安全和高效,也为沪外区域的业内同行探索智慧工地、智能建造等新模式提供了新的视角。

狭小空间里的“手术级”施工

项目在原有医院内部,施工场地非常狭小,周边还有就诊儿童需要安静环境,应该如何破局?





格构柱高精度双联调垂施工技术

项目团队亮出“微创逆作技术”，由桩墙合一施工技术、格构柱高精度双联调垂施工技术、地上地下同步施工技术、结构柱快速回筑施工技术组成。这些技术帮助项目团队完成了在狭小空间里的“手术级”施工，并且极大缩短了施工周期。

为确保在周边楼栋就诊的儿童不受噪音影响，项目部还采用了移动式 and 固定式吸声隔音屏障，有效阻隔施工噪音。■

能够实时对设计、设备采购、施工进行全流程管控，可实现施工进度、质量安全、物料运输的智能监控与实时预警。

项目团队开发了钢结构施工全流程信息化管控系统，解决了冶金厂房钢结构体量大、管理复杂的难题。该系统涵盖了从图纸深化、钢材采购、制作到运输、安装的全流程管理，确保了 10 多万个构件的精准管控。

建设中采用了全过程 BIM 模型模拟预拼装技术，钢结构构件安装精度误差控制在 3 毫米以内，达到了行业领先水平。

项目引入高空压瓦机技术进行厂房屋面施工，可连续压制 120 米长度的整片彩钢瓦，不仅减少了

高空作业风险，还有效避免了屋面漏水问题。

针对沿海地区高腐蚀性的环境，项目团队利用了临近海边工厂厂房设备基础防腐施工工艺，有效提升了地下基础的抗腐蚀能力，延长了厂房的使用寿命。

此外，作为零碳项目，不仅在施工过程中注重环保，还在资源化利用方面进行了创新探索。项目团队利用了钢渣资源化利用绿色环保技术，将炼钢过程中产生的钢渣通过预处理、破碎、筛分等工艺，转化为可用于路基、水稳层和混凝土的高强度材料。这一技术不仅提高了钢渣的综合利用率，减少了环境污染，还降低了材料成本，为钢铁行业的绿色转型提供了新的解决方案。■

上海宝冶：碧海蓝天间筑就零碳未来

近日，上海宝冶集团有限公司在宝钢湛江零碳高等级薄钢板工厂项目现场举办了主题为“氢能启零碳，冶建铸未来”的企业开放日活动，展示了其绿色低碳冶金建设领域的最新成果，并分享了项目的建设进展与技术创新。

项目部采用了 AI 天眼安全管控系统，将被动“监督”转变为主动“监管”，做到“事前预警，事中常态监管，事后规范管理”，实现工地安全生产信息化管理，构建智能监控和防范体系。其中，通过对 13.6 米高的支模、22 米深的旋流池以及 42 米宽的大跨度钢结构吊装等危大工程进行全方位实时监控，有效弥补了传统方法和技术在监管中的缺陷。

上海宝冶还在该项目搭建了冶金建设行业首款全生命周期数字化建造管理平台，确保项目高效推进。该平台囊括了施工方案、施工进度管理、钢结构跟踪管理、设备节点管理等多个应用模块，项目团队



上海城建市政集团：UHPC(超高性能混凝土)——未来建筑的“全能选手”

近日，由上海城建市政工程(集团)有限公司研发中心和岳阳城建联合研发的“大跨度预应力鱼腹式 UHPC 屋架空间结构”获建筑类 UHPC 创新突破奖，该结构首次在房建领域使用和推广，开创了 UHPC 房建领域新里程。

在湖南省岳阳市中心医院项目采用大跨度预应力鱼腹式 UHPC 屋架空间结构，其门诊大厅采光屋顶由 7 根 UHPC 鱼腹型桁架和玻璃面组合而成，总面积约 130 平方米、单根桁架构件长 40.81 米、高



3.1 米。采用 UHPC 替代钢结构,其具有极高的抗渗性和抗侵蚀能力,减少了后期维护,7 根主桁架确保了大厅采光、通透性。鱼腹式桁架梁的设计则可以使梁体在受力时更加均匀地分散荷载,并且减少了材料的使用量,使得构件既减轻了重量、又增加了强度。



自 2017 年起,上海城建市政集团围绕 UHPC 进行了持续、深入的研究与应用,逐渐掌握了 UHPC 新材料、专用施工装备和多场景施工工艺的开发与应用能力。

目前,上海城建市政集团自主开发了钢桥面铺装型、结构湿接型、喷射加固型、彩色外饰型以及预制构件型系列 UHPC 材料;设计并开发了拥有自主知识产权的钢桥面 UHPC 铺装专用成套设备、UHPC 搅拌与泵送智能化一体机以及喷射 UHPC 设备等系列专用施工装备,形成了钢桥面 UHPC 铺装、湿接缝连接、预制构件生产制作以及喷射加固与修复等施工工艺。

上海城建市政集团在钢桥面 UHPC 铺装工艺采用 UHPC 与钢桥面轻型组合桥面体系,对比常规钢桥面体系铺装后抗压、抗拉强度更高,总体重量更轻,其抗压强度超过 120Mpa,能够有效提高桥面刚度、大幅降低钢桥面应力,延长钢桥使用寿命。目前,

该工艺已成功应用于润扬长江大桥、明州大桥、金海路 2 标等项目。

在水务领域,上海城建市政集团针对既定施工性能和配比的 UHPC 材料,开展了不同龄期的 UHPC 材料抗压强度、抗拉强度等基本力学性能指标测试,最终形成了现场施工工序安排和措施实施指标依据和指导原则。当接头处的混凝土养护完成后,可达到 120MPa 的超高强度,同时具备优异的抗拉强度和断裂韧性。其密实的微观结构和高抗渗性有效防止有害物质侵入,使接缝在长期服役中抵御侵蚀、冻融等环境破坏,延长结构寿命。

在上海兰心大戏院历史建筑修复中,上海城建市政集团与上海建工四建合作,开展喷射 UHPC 技术的应用。通过优化流变性能,UHPC 可实现低回弹率、单次喷射厚度达 23 厘米的连续湿法喷射,大幅缩短工期;其高流动性能够精确复制模具表面纹理,满足外立面装饰的复杂几何形状与艺术化设计需求,既保留原有风貌,又增强结构整体性与耐久性,实现历史建筑修复中“以旧换旧”的精细化还原。

未来,上海城建市政集团将继续聚焦 UHPC 数字化、智能化和绿色化,持续开辟 UHPC 创新应用场景,为客户提供集设计、材料、装备、施工和监测一体的全链式解决方案,赋能城市建设的可持续发展。■



用产业 AI 打造“好房子”是建筑行业发展的新模式

袁正刚 广联达科技股份有限公司董事长、总裁

当前,建筑业发展面临三重困境:建筑施工面积持续下降的“市场困境”、产值利润率持续下降的“效益困境”和住宅用户满意度低的“客户困境”。破局的关键在于,建筑企业必须转变发展思维,从以项目中标、施工生产为中心的“工程导向”,向以客户需求、客户满意、客户成功为中心的“客户导向”转变,核心是构建“好房子+好科技”的新模式。



打造“好房子”的好科技——产业 AI

人工智能 (AI) 的快速发展表明,产业 AI (IndustrialAI),是建造“好房子”的好科技。产业 AI 是指将人工智能技术与特定产业的领域知识、业务流程、数据特性深度融合,以解决产业实际问题、提升生产效率、优化资源配置、创造新价值的技术体系和应用范式。产业数字化转型对于实现更高水平的安全性、可持续性和盈利能力至关重要,而产业 AI 是实现这一变革的关键推动力。因此,用产业 AI 打造“好房子”,是建筑行业发展的新模式。

产业 AI 的四要素,即数据、算法、算力、场景,其核心在于构建“数据-算法-算力-场景”的闭环。广联达深耕建筑行业近 30 年,构建了“数据-算法-算力-场景”的产业 AI 落地闭环。通过 BIM 实现建筑全生命周期的数字化表达,借助 IoT 传感

器自动产生准确及时全面的数据,生成高质量数据;围绕设计一体化、成本精细化、施工精细化,推动产业 AI 从岗位、项目到企业、行业四个层级全面落地,形成系统性应用闭环,打造三大核心场景;构建“行业大模型+企业小模型”体系,行业大模型面向行业级应用,覆盖建筑行业规划、设计、交易、成本、施工、运维及综合管理等全领域专业,企业小模型基于自有数据训练,确保个性化与安全性。



打造产业 AI 落地闭环 赋能数字化全面转型

产业 AI 的落地路径为“岗位-项目-企业-行业”的四级跃升,体现着价值驱动的全生命周期管理核心理念。

岗位级提效。广联达打造新一代 AI 驱动的方案设计产品 CONCETTO,通过智能化的生成设计和数字化的决策支持,推动高效设计和创新、提升设计合理性和价值,辅助建筑师快速、准确完成日常设计工作中最为耗时且容易出错的评估、列举、制图等工作,大幅度提高设计效率,优化项目所需周期、成本;打造新一代 BIM 设计软件——数维设计产品集,全专业协同设计,以 100 万种构件库、2.5 万组真实厂家数据赋能专业计算驱动建模、选型和出图,保证设计品质,真正实现正向设计和一模到底,让设计效率

更高、成本更优。AI+ 数据,驱动项目全过程成本精细化管理落地,构建企业降本增益新方向。造价工具数据一体化,助力市场定价能力提升;行业一体化,助力拓展新业务方向;成本测算一体化,助力成本精细化管理。

项目级协同。在施工精细化管理方面,聚焦人材机等生产要素的精细化管理,智能塔吊、AI 劳务管理、AI 物料管理等应用重点聚焦生产要素,帮助项目省钱省心;打造项目管理相关工具,聚焦管理提效、经济创效,助力项目利润提升 1%。

企业级管理。帮助企业建立数据资产体系,将优秀项目经验转化为可复用的数字化模型。聚焦企业综合项目管理的企业综合项目管理系统(PMLead),打造智能化决策系统,全面覆盖各级业务管理,可快速整合项目数据,预估收效可实现预警响应率 100%、业务数据线上归档率提升 20%、整体重大节点达标率提升 10%。

行业级新生态。联合科技企业乃至工业企业,构建开放生态。在业务层,自主打造的广联达建筑业务平台,提供自主知识产权的 BIM 应用开发平台,支撑房建、基建、水利、电力、铁路、船舶、能源、石化、工业等跨行业生态伙伴打造满足“信创”要求的 BIM 应用;在技术层,提供沉淀 20 余年的面向工业全行业的三维图形与数字孪生平台,以几何引擎助力工业软件内核替换,与更多企业联合共创、共同成就客户。

用产业 AI 打造“好房子”,建筑业正迎来全面数字化转型的最佳时期。期待各方共同努力,把握机遇,矢志转型,共同书写建筑业高质量发展新篇章。■(摘自:中国建设报)

中建三局第三建设工程有限责任公司盒马鲜生产基地项目位于上海市航头镇。该项目规划用地面积 77632.8 平方米,建设用地现状为矩形,长约 290 米,宽约 273 米。项目建筑面积 100588 平方米,建筑檐高 24 米,基础为 PHC 预制管桩+独立基础承台,主体结构采用现浇框架柱+预制混凝土主梁+钢次梁+钢筋桁架楼承板的无支撑框架结构体系,最大程度节约了社会资源,以最高 62.5%的预制率,快速推进项目施工。

管理的难点及重点

●工程体量大,构件类型多,施工管理难

随着预制构件数量和预制率不断提高,需要投入大量的人力、物力,采取一系列行之有效的管理措施,比如建立完善的信息化系统、实施严格的质量管控、加强交流和协作等,来协调各方利益、解决沟通过程中存在的问题,才能确保工程质量和效率。

●突发事件多,工期影响大,进度要求高

项目总工期为 609 日历天,施工周期跨越两个年度,可利用施工周期仅为 560 天时间。且施工过程中,发生诸多不可抗力事件及变更,对施工连续性及工期造成严重影响,但工期顺延又未能征得业主单位的同意。

●预制构件多,生产周期长,质量风险大

该项目预制构件总体量约 6700 立方,PC 构件生产周期长达三个月,生产过程涉及钢筋加工及绑扎、预应力筋预留预埋、埋件定位预埋、混凝土浇筑及养护等工序,合计 70 余人投入生产施工中,质量监管压力大。

●构件重量大,起吊距离远,吊装风险大

构件重量大,起吊距离远,吊装风险大,PC 预制梁场内运输路线、吊点位置及吊具的选择、吊装方案比选、吊装区域及周边环境和地下管线状况、PC 构件吊装就位防晃动冲击及临时固定措施等,都是影响吊装的重要影响因素,作业前均需制定详细的施工方案。

中建三局第三建设工程有限责任公司盒马鲜生产基地项目是国内最大的冷链物流和食品加工基地建设项目,建设过程中项目管理团队有针对性进行精细策划管理,从施工部署,施工推演,图纸深化及节点优化,方案论证及交底,预制构件驻场管控,吊装流程,安全保障措施方面出发,有效实现了建设项目的安全、质量、进度和成本控制,顺利完成了合同目标,实现优质履约。



装配技术助力全国最大智慧冷链物流项目完美履约

——中建三局第三建设工程有限责任公司盒马鲜生产基地项目

●大型设备多,高空作业多,安全风险高

施工过程中大型设备多,高空作业多,安全风险高。为保证安全,从设备进场验收,吊钩吊绳检查,特种作业人员的资格审查,作业人员的体检、入场教育及安全技术交底,吊装区域及周边环境的实地考察,吊车行走路线的道路状况,吊装方案的选择等,安全监督全过程参与。

管理策划与创新特点

●管理策划

项目进场伊始,确定了施工流水作业顺序,此为预制梁吊装顺序的基础。

该项目自启动预制构件深化设计单位的招标工作,经历交底、图纸会审、过程问题答疑,完成深化工作,完成最终深化图的审定工作,历时 3 个月,工程施工充分考虑了深化设计周期的可靠性。

预制构件公司接到深化图及开模令后,进行翻样及开模工作,整体周期考虑 45 天时间。此时间周期招采阶段需充分考虑,否则构件强度不到,无法组织吊装施工。

该项目预制梁吊装整体特点为吊距大,构件重,数量多,多层吊装,吊装难度大,项目针对不同楼栋、不同楼层的特点,分楼栋策划吊装工艺,发挥预制无支撑体系节约工期方面的优势,项目联动经理部、分公司,自开工伊始即开始策划吊装方案,经过七轮讨论比对,制定吊装招标策划方案,专业分包框架下优化技术方案,同时提请公司技术部审定讨论,最终定稿,最终吊装时间由原计划单层 30 天,缩减至单层 15 天至 19 天,同比类似项目,单日构件吊装数量由 12 根提升至 20 根,效率大幅提高。

●创新特点

提高现浇柱混凝土强度等级,缩短养护时间,提前插入构件吊装:根据施工图纸,2# 双层冷库、3# 双层冷库及 4# 加工中心现浇框架柱设计混凝土强度为 C40,楼层预制框架梁吊装经咨询设计需满足 100%强度方可吊装,期间会产生大量养护间歇期。为保证工期进度,我司多次与业主、管理公司、监理、设计及吊装单位分析论证,最终一致同意在满足设计施工要求的前提下,现浇框架柱采用 C50 混凝土代替 C40 混凝土,同时优化配合比设计,在达到 C50 混凝土 80%强度(即 40MPa 抗压强度)即启动吊装工作。因提高标号增加成本约 50 万元,关键线路 4# 加工中心缩减工期 15*3=45 天,规避业主工期罚款 90 万元,整体创效 40 万元。

预制构件在车上直接吊装,减少场地占用,避免二次吊运造成损坏:根据运输车的装载能力,综合考虑 PC 梁的长度、重量等因素,梁一车平均只能装 2~3 根,按照项目各栋楼送货先后顺序,以及 15~20 天左右一层的施工进度,平均每天需要发 5~6 车左右。由于该项目场地狭窄,构件重量重,现场未设置 PC 构件专用堆放场地。为减少 PC 构件对施工场地占用,节省卸车时间,项目部与吊装单位多次沟通吊装方案,制定吊装路线,最终采取预制构件运至施工

现场后直接吊装至楼面位置的措施,既能避免卸车及堆放不当造成的构件损伤,也加快了施工进度。

创新采用预制梁吊装的临时限位措施,提高功效,提升施工品质:该项目 PC 构件体积大、吊距远、惯性大,在吊装就位过程中,预制梁竖向位移引起的钢筋弯曲,会造成预制梁脱落。为确保预制梁吊装安全,需要辅助焊接限位固定,为降低风险,研发出一种双向钢筋连接锚固器,通过 U 型卡箍分别固定框架柱主筋与预制梁纵筋,再将卡箍锚固在侧边开了椭圆槽的 50 角钢上。此种封堵装置既能保障预制梁没有脱落位移的风险,也能循环利用,且轻巧便捷,极大的节约了成本。

现浇梁变更为预制 PC 梁,减少高支模风险,化解成本亏损:2# 库 3# 库屋面外围一圈原设计为现浇框架梁,按照常规施工方案,需在梁底搭设 12 米高支模,同时整个建筑外围需搭设 24 米高落地防护架,若按此方案施工,未化解安全及成本风险,经过图纸会审确认及设计变更下发,将现浇框架梁改预制 PC 梁,降低了高支模施工风险,与现浇梁相比,缩短工期约 15 天,节约成本约 100 万元。

管理措施实施和风险控制

●管理措施实施

实地考察 PC 工厂,确保生产能力及构件质量满足现场要求:场外项目部做好与 PC 厂家和 PC 结构相关构件厂家沟通,有助于整体施工的安排;实地确定厂家生产 PC 结构的类型,实地考察 PC 结构厂家生产能力,根据的生产厂家实际情况,做出合理的整体施工计划、PC 结构进场计划等;请 PC 结构厂家到施工现场实地了解情况,了解 PC 结构运输线路,了解现场道路宽度、厚度和转角等情况;具体施工前我司和监理单位派遣质量人员去 PC 结构厂家进行质量验收,将不合格 PC 构件排除现场施工、有问题 PC 构件进行

工厂整改、有缺陷 PC 构件进行工厂修补。

专人进驻 PC 工厂,监督 PC 构件生产质量,实时掌控生产进度:PC 构件生产期间,项目部安排专人进驻 PC 构件厂,对 PC 构件的整个生产过程实时监督,确保所有送达现场的 PC 构件,都能满足规范和施工要求。同时,根据现场进度要求,实时统计 PC 构件生产进度,对进度存在的问题,及时组织现场及工厂两方面沟通,提前调整施工顺序。

多种吊装方案对比分析,不断优化,适配现场施工最优:4# 加工中心单体最大,PC 构件最多,且涉及多层吊装,故以 4# 加工中心为例,作吊装方案论证说明。项目团队根据现场实际情况,结合吊装单位以往经验,初步拟定了三种吊装方案,然后从场地布置、吊车选型、施工周期、费用成本以及对其他工序的影响等方面进行多次论证比选,制定了“首层跨内板面 130 吨汽车吊吊装,二层、三层楼外 500 吨汽车吊吊装施工,130/300 吨汽车吊辅助收尾吊装”的吊装方案,最终经专家论证,报监理及业主审批,获得同意。

利用 BIM 技术,辅助主体结构节点建模,规避柱头钢筋碰撞风险:该项目主体框架结构由 PC 梁同现浇柱拼装施工,柱子预留钢筋与框架梁伸出钢筋稍有偏差就可能导致梁无法安装。由于预制框架梁及框架柱钢筋本身较为密集,且类似梁柱节点总计约 700 个,全凭经验施工,很难保证不出现错误。为避免出现类似情况,影响施工进度,项目部利用 BIM 技术,辅助主体结构节点建模,对梁柱节点处的钢筋提前优化,出具详细的节点优化详图,用以指导 PC 梁及现浇柱施工,将出错率降至最低。

●风险控制

柱身混凝土强度 100%吊装:根据设计要求,柱身混凝土强度达到设计强度 100%后方可进行预制构件梁的吊装,依据混凝土性能推算,正常养护条件需 20~25 天方能达到设计要求,技术间歇时间长。

项目针对此事宜做定向策划,拟定了蒸汽养护、电热毯养护、提高混凝土标号的方案以达到缩减混凝土养护周期的目的,最终经过比对以及与设计沟通,采取了提高混凝土标号至 C50,80%强度的条件下进行吊装作业。平均 7 天,可达到强度要求,缩减混凝土养护技术间歇期,缩减工期。

预制梁吊装顺序:因预制梁预留柱头锚固钢筋具有高低顺序,导致预制梁吊装必须具备先后逻辑顺序,此顺序不可逆,所以注意提前规划施工顺序,匹配吊装顺序。该项目采取先吊截面高的主梁后安装截面低的梁,随后安装钢次梁。预制梁吊装必须与柱箍筋绑扎协调先后顺序,应密切配合施工,防止箍筋漏扎,同时防止因坡屋面结构引起的预制构件不匹配的一系列问题。

加工及吊装误差控制:钢次梁吊装搁置在主梁的预留凹口,设计间隙留缝仅有 20 毫米。考虑梁制作偏差,被搁置主梁直线度扭曲偏差及安装轴线的累计偏差,很可能导致次梁与主梁间隙不够而无法安装,所以要求钢次梁的制作长度只允许有负偏差,不能有正偏差,偏差为 +0-10 毫米。主梁吊装搁置在柱帽及梁垫上,要求严格控制搁置点的标高,搁置点砼需平整,钢次梁搁置点处预埋钢板(如有)采用偏差控制为 +0-5。所以定位偏差控制是该项目控制关键重点。

过程检查和监督

●进度管理

三级四线制进度管理:一是根据合同工期要求,从报批报建、设计、招采、建造四条管理线出发,按照相互之间的逻辑关系,制定总进度计划。二是梳理合同中的里程碑节点、关键节点等,按照优先级排序原则,划分为一级节点、二级节点、三级节点,并将上述三类节点在进度计划中重点标识,作为进度控制的

目标节点。三是落实进度计划交底及责任目标签字明确。四是在总进度计划基础上,细化分解为月进度计划及周进度计划,每周落实进度偏差及原因分析,定时定措施整改。五是对于进度滞后情况明显专业或者分包,定期编排专项施工进度计划。

建立平面工序穿插模型:该项目最大体量单体为4#加工中心,其施工进度亦是该项目的关键线路,进度分析及工序穿插皆以4#加工中心为例进行分析总结。根据厂房少楼层,大平面的结构特点,依据后浇带施工分为10个施工区域,整体施工依照两个大区同步施工,大区内小区流水施工的设想进行穿插施工。

建立立体工序穿插模型:因主体结构施工采用无支撑体系施工,二层结构板面施工完成后即可启动砌体结构(防火墙)施工工作,完成防火墙及楼梯间和电梯竖井井道施工。综合机电施工插入时间同砌体结构,不受上部主体结构施工影响,因加工中心及冷库施工工艺特殊性(大操作空间、内部分割单一、无特殊多功能区域划分),综合机电施工亦不受砌体结构影响。同时可分区平面多点位同步施工。

●安全管理

安全制度及策划:项目建立以项目经理为第一责任人的安全管理组织体系,明确各岗位安全管理职责并签订安全生产岗位责任书,并将分包单位负责人、安全员等纳入总包安全管理体系,构建“横向到边,纵向到底”的安全管理网络,落实安全生产责任。

危大工程安全管理:危大工程严格按照要求编制安全专项施工方案并报审,超危大工程组织专家论证,实施前进行专项安全技术交底及教育,审查人员证件,确保持证上岗,过程中全程旁站监督,严格按照方案实施,并履行施工审批、举牌验收等手续。

流动设备管理:汽车吊等设备进场时审核,审核资料包括租赁单位资质、设备合格证、行驶证本、机动车检验合格证、起重机械定期检验报告、安全检验

合格证、特种作业操作证等。吊装作业办理《吊装作业许可令》,并重点检查吊车吊索具、安全保险装置、支腿是否完全打开、路面基础情况是否牢固可靠、周边是否存在高压线等危险因素等,设置警戒隔离,专人看护。同时配备通信设备,指挥工持证上岗。

●质量管理

样板引路:根据项目进度计划要求,建立样板引路制度,明确各道工序质量标准及要求。

过程监督:项目施工过程中严格落实三检制度,定期开展质量周检、实测实量、质量专题会等工作。在施工过程中,加强施工质量的检查和监督,确保施工质量的合格,严禁埋下施工质量的隐患。

管理效果评价

根据项目特点,项目部联动施工参与各方,以技术创优策划为指导,以精益建造实施为主体,贯彻落实精益技术于各施工阶段实施内容,节约成本500余万元,化解工期风险120天。通过项目全体管理人员与作业人员的共同努力,项目的各项工作均按要求工期内圆满完成竣工备案。通过该项目的实施总结的设计优化、工艺优化、措施优化等典型案例,经筛选后纳入公司精益建造实施指南。

项目获2021年上海市文明工地,2021年度中建三局三公司“精益建造劳动竞赛”优秀示范项目、2023年度上海市优质安装工程(申安杯)。

项目部在工程实施过程中及时总结经验,并形成各类科技成果:发表了专业论文1篇《装配式建筑在大型厂房建设中的应用》,授权实用新型专利2项《一种预制梁吊装的临时固定装置》、《一种可除霜的低温冷库》,为其他类似项目的顺利施工具有借鉴和指导意义。■

(此文荣获2024年上海市建设工程优秀项目管理成果一等奖)



精密贯通、滴水不漏

——“上建砼构”预制大型地铁隧道管片助力上海北横通道隧道工程全线贯通

上海建工集团通过创新运用并不断完善全预制拼装高架桥梁隧道的技术体系,走出了一条集“模数化设计、工厂化制作、机械化安装、智慧化管控、精细化管理”于一体的预制装配式高架桥梁隧道等市政基础设施工程全产业链协同发展之路。

从2020年底起,为北横通道工程生产与供应了40型和80型2个种类的1413环(每环10片)15米大型隧道管片,做到了精密贯通、滴水不漏,打响了“上建砼构”品牌的上海建工建材科技集团市政构件公司。

2020年底,上海建工集团北横通道工程建设指挥部把隧道管片生产供应任务交给了隧道管片生产经验丰富的上海建工建材科技集团市政构件公司。该集团党委书记、董事长张越召集专题会议,强调要从生产、质量、安全等方面全面做好保供工作,要求发扬精益求精、攻坚克难的工匠精神,打造隧道管片精品构件,为上海建工集团“建好北横、便民利民”贡献力量。

从业30年,从桥梁工程的技术工作起步,到担任项目经理,期间还在2家有影响的市政设计院内负责项目的总承包管理,直到近10年投入市政构件预制装配行业,挑起了拥有4个大型市政预制构件基地的上海建工建材科技集团市政构件公司党总支副书记、总经理、总经济师重担的周



建诚，以丰富的施工现场管理实战经验的专业视角来看待预制装配业的发展。他认为隧道管片的质量是要靠完善的质量控制体系来保证的。

隧道管片看起来是一个宽达2米、长5米的庞然大物，但其精度误差只允许在正负0.4毫米，也就是4根头发丝的误差。“魔鬼藏在细节中”，周建诚一口气列举了八个方面保证隧道管片质量的细节：

——原材料把关是头等大事，原材料质量直接关系到隧道管片的结构和耐久性能，如粗细骨料的粒径、颗粒级配、含泥量等关系到混凝土的抗渗性；

——采用质量稳定的硅酸盐52.5海螺牌水泥；

——细骨料选取细度模数2.6至2.9的天然砂，严控堆积密度与空隙率，保障混凝土密实高强；

——选用不具有碱活性的骨料，同时对粗细骨料泥粉含量、压碎指标等关键指标严格测试，物理力学性能优异；

——重视氯化物、云母等有害物质的控制，保证混凝土耐久性；

——粗骨料采用粒径5至20毫米的湖州新开元石矿开采质地坚固圆锥破式加工的石子；

——采用电厂的稳定优质二级低钙粉煤灰；

——外加剂采用高性能聚羧酸减水剂等。

为了确保钢筋成型的质量，除了复查进厂钢筋的质保书外，必须进行钢筋的取样检测，并根据设计图纸进行深化翻样，采用业内最为先进的数控成型机进行钢筋成型；然后将成型钢筋放在定型胎架上进行钢筋笼子成型焊接，用定型胎架上的齿牙来确保每根钢筋和埋件的精准定位，采用能够控制电流的二氧化碳气体保护焊进行焊接，并由专人检查焊点质量；采用业内先进的西安与法国CBE公司合资生产的高频汽振隧道管片模具进行加工，其特点是经高频低幅气压振荡的混凝土密实度更高、质量更优异。为确保混凝土浇筑质量控制的合一性，减少混凝土的分层离析，坍落度控制在5--7公分内；隧道管片成型收水抹面前养静2小时，待管片表面混凝土不泌水后，进行人工抹面，确保混凝土表面平整光滑。

介绍到这儿，周建诚特别强调“工匠”的水平就在此时体现了出来：在成型隧道管片混凝土接近终凝时，也就是在初凝与终凝之间，差不多是浇好混凝土后的2至3个小时之间，表面又不泌水之时，就必须做好人工抹面，否则过了这个不多的时间，就再也抹不动了。富有经验的老师傅，只要用手

按一下就知道可以用“泥板”作工具进行外弧面抹面了。经人工抹面后的管隧道片，表面平整光洁，没有丝毫裂缝。其内弧面如镜面一般，“像孩子的脸一样光滑”。

接下来是对隧道管片进行科学蒸养，在密闭的蒸养室内，先按照室外的常温进行2小时的管片恒温；恒温结束后进行升温，每小时的升温梯度不能大于15摄氏度，升到55摄氏度为止。因为升温过快会产生裂缝。最后关掉蒸汽进行降温，通常情况下需要2个小时，使隧道管片的自身温度与室温的温差小于20摄氏度。温度自然降下来也要2个小时。与此同时，进行同条件的蒸养试块的检测，检测起吊强度是否达到60兆帕的40%，即强度达到24兆帕时，就可以起吊到车间专门的隧道管片堆放区继续进行冷却；隧道管片为期7天的水养护也是确保质量至关重要的环节。将隧道管片全部浸泡在专门用于养护的大水池中，放进水池前，确保水温和隧道管片的温差不大于20摄氏度，如水温5摄氏度，隧道管片温度不大于25摄氏度。水养护结束后，满足龄期要求后，对隧道管片进行“三环试拼装”和抗渗试验，其目的是检验钢模尺寸的精度和隧道管片的抗渗性能，确保每片隧道管片之间的纵缝和环缝达到设计要求，做到滴水不漏，还要对隧道管片抽样进行破坏

性试验，检验强度和抗力性能；最大的隧道管片每片重达15吨，一环10片，重达150吨左右，采用专用车辆进行出厂的装车，运至施工现场。

在将近2年内，上海建工建材科技集团市政构件公司为北横通道工程提供浅埋、中埋、深埋等隧道管片1413环共14130片。

因为注重“抠”质量，市政构件公司生产的地铁隧道管片经受住了来自多个方面的“飞行检查”：业主方“公投集团”的质量督导组、上海交通委的安质监总站等一个季度进行一次，在事先不通知的情况下进行“飞行检查”。此外，还由北横通道工程的监理公司专门派员驻厂进行日常检查。业主方“公投集团”、上海建工集团北横通道工程建设指挥部、工程总承包项目部以及隧道承建方上海建工基础集团北横通道VII标盾构项目部等对上海建工建材科技集团市政构件公司提供的安全、可靠的优质隧道管片，及其全方位、全天候的优质配套服务给予了“上建砼构”优质产品“隧道贯通，滴水不漏”的充分肯定。

2024年8月1日，上海建工集团承建的北横通道工程隧道全线贯通，创造了全线隧道滴水不漏的水平，上海新闻媒体争相进行了报道。■

（章华平/文）





与钱塘潮赛跑

——中建三局华东公司杭州海塘市政三标项目施工纪实

钱塘江畔,潮水奔涌。在这片孕育着杭州发展新希望的土地上,一场与时间赛跑、士气高昂的“建设大战”已经悄然拉开序幕。作为浙江省“千项万亿”工程重点项目,中建三局华东公司承建的杭州海塘市政三标项目施工现场犹如一台高速运转的精密机器,已进入冲刺阶段。



当“不可能”遇上“新解法”

杭州海塘市政三标项目包含 8 个沿江单体建筑,单体分布全长约 3.5 千米,是融合景观、文旅、休闲、交通、市政于一体的综合性海塘工程。然而,项目建设总工期仅为 365 天,且前期受到土方外运政策的限制,导致工期压力进一步加大。

钱江新城二期指挥部第十六次会议明确要求“加快市本级海塘安澜工程(三堡至乔司段海塘)一期项目实施进度,作为标志性项目尽早向市民开放。”面对紧迫的任务,项目负责人张玮玮深感责任重大,他明白,这 8 座各具特色、设计精美的单体建筑,以及那座引人注目的单侧斜拉钢索景观人行桥,都必须在有限的时间内拔地而起,迎接市民的检验。

面对这看似“不可能的任务”,项目团队依据时间节点逆向规划,精心策划出一套详尽且周密的施工蓝图,并创造性地推出“网格化分时段管控”策略,对时间和空间进行了精细划分,确保白天专注于钢结构吊装,夜晚则

进行钢结构焊接,而模板搭建、钢筋捆绑及混凝土浇筑等工序则实行 24 小时不间断轮班制,真正实现了“人机协同,机器不停歇”的高效作业模式。由于施工面有限,土建、钢结构、幕墙和精装等多家单位同时开展作业,施工环境错综复杂,项目团队在关键路口巧妙设立临时周转区,作为各施工单位的共享缓冲区,工程车辆仿佛在进行一场精密的接力赛,错峰进出,从而大幅提升了车辆通行效率,全力加速工程进度。



攻克“不可能”之外,项目还解决了三个“老大难”

●“钢结构伞状观景平台”:精度与工艺的双重挑战

钱江新城二期是杭州市“拥江发展”战略的核心引擎,而海塘安澜工程不仅要守护百年海塘安全,还要打造世界级滨水公共空间。由中建三局华东公司承建的 B 节点,正是这条潮岸线上最具标志性的“伞状观景平台”——4 把巨型钢结构“伞盖”错落悬挑于江面,形似钱塘潮涌的浪花。

“说是‘伞’,可比造真伞难多了。”技术负责人陈荣华指着图纸解释,B 节点为全钢结构,因其强度高、抵抗变形能力强,要扭出“浪花”造型极为困难。顶层包含 1968 个构件,每个构件尺寸均不相同,无法实现批量生产,因此每一节都需要进行单独的深



化设计和放样加工,这一过程耗时较长。

为此,团队创新采用“BIM 深化+智能建造+穿插施工+交替作业”技术融合,结合模块化施工与精细化组织,系统性地解决了伞状钢结构在精度控制、安装工艺以及施工效率等方面的难题。在复杂的环境和严苛的要求下,奋战 15 个昼夜完成全部异型构件拼装,焊完 8265 条焊缝,为后续施工筑牢根基。

●异型清水混凝土:美学与质量的完美平衡

项目 D、E 节点主要为清水混凝土结构,对混凝土浇筑工艺质量要求高。异型折板清水混凝土的测量放样难度极大,其造型复杂,支模架搭建也困难重重。面对这些挑战,项目团队充分发挥 BIM 技术的优势,通过创新清水模板和支撑体系的设计,以及实施精细化的工艺管控措施,成功攻克了异形清水混凝土施工中的众多难题,在确保施工效率的同时,也完美兼顾了美学品质。

由于墙体曲面复杂,传统振捣棒难以深入死角,一旦振捣不到位,就极易产生蜂窝麻面等质量问题。项目团队通过对自密实混凝土性能进行优化,采用精细化浇筑工艺,结合高精度模板系统与辅助振捣技术,成功攻克异形折板清水混凝土振捣难题,使得混凝土表面达到密实光滑,完美契合清水混凝土

“无修补、零缺陷”的严苛标准。

●景观人行桥：大跨度悬挑的精准施工

G节点为“双层地下室+双层钢结构+气膜屋顶+景观桥”，在面对土方消纳困难、通道反复被堵等不利因素时，项目团队通过春节不停工和工序穿插等举措，较原计划提前一个月完成地下室和地上双层钢结构施工。

G节点观潮平台顺利完成体系转换，桥索张拉完成，桥体成形。这座独塔单侧悬挂斜拉钢箱梁桥，为给游客最佳观潮、观景体验，项目将70米长、10米宽的架空桥面悬挑出堤外。面对堤外湍急潮水，项目团队巧用悬挑支架，以杠杆原理制作临时钢桁架挑出江面，保障桥梁施工安全。

“潮水奔涌向前，而我们就是要与钱塘潮‘赛跑’！”暮色降临，整个项目团队依然在为最后的冲刺全力以赴。项目建成后，将在钱江新城二期成功打造出一条能够纵览江潮风光、让市民尽情体验缤纷生活的世界级滨水潮岸。届时，海塘的防潮标准将提升至300年一遇，这不仅为区域提供了更加坚实的安全保障，对促进区域经济社会发展也具有重大而深远的意义。

钱塘江潮声依旧，而此岸的故事，已然翻开新篇。

（张倩倩/文）

刘鹏，是第三届上海优秀青年、工程勘察设计师，现任中建八局东孚公司副总经理，他在十余年时间里完成从一线项目设计师、二级单位设计负责人、八局设计管理负责人到投建营单位管理者的转变，岗位在变，角色在变，但从选择设计专业，投身建设行业，矢志提供高品质城市空间的理想没变，以客户为中心的初心没变。



一线磨砺专业技能 匠心呈现完美履约

刘鹏认为，设计师既要蓝图作画、运筹帷幄，更要扎根项目、游刃有余。他知行合一，从沟通了解客户需求，到主持设计，再到一线服务施工履约，直接参与为客户交付了百余项优秀建筑产品。他为了挖掘真实需求，带领设计团队，频繁深入对接业主，结合城市、区域乃至时代对医疗建筑的更多要求，规划不同项目的具体功能定位，充分满足使用者需要，主持设计了树兰（济南）国际医院、西安儿童医院、济南国际医学科学中心医疗硅谷项目等医疗项目400余万平方米。其中，西安儿童医院项目是亚洲最大的儿童医院，总建筑面积48万平米，四栋塔楼在44米高度连通，对结构设计提出了较高的要求。刘鹏深入一线搜集数据，开展模拟试验，创新采用隔震支座等技术成功实现了设计要求。

作为专业负责人，刘鹏屡获詹天佑金奖、省部级优秀勘察设计等奖项，更是远赴海外，填补欧标、美标设计的空白，在紧张工期内完成埃及CBD项目能源中心近4000张深化设计图纸，推进深化设计与施工融合，避免大量拆改，100%符合验收要求，保障了项目建筑和安装工程一次成优。



洞察把握发展趋势 推进管理模式变革

在长期的一线工作中，刘鹏充分感受到设计在工程全生命周期的引领作用，坚信做好设计管理，才是为客户提供高品质城市空间的前提。

2016年以来，国家大力推广工程总承包与建筑师负责制。如何通过全面提升EPC能力，探索服务模式、管理方式成了重要课题，任职二公司期间，刘鹏带着团队踏上探索之路，开拓创新EPC管理，试点设计管理变革，以单纯的设计任务向“商务-设计-施工-运维”一体化解决方案转型做出转变。他主动研判企业发展及总承包管理



矢志为客户提供高品质城市空间

能力提升需要，依托于山东省第一医科大学等项目，以“差异化需求”为出发点，以设计策划作为管理的切入点，围绕“以确保施工工期节点为主线，以打造精品工程、确保项目合理利润为工作目标”的管理思路。通过设计介入前期营销、规划方案确定、施工图设计及优化、报批报建等方面，实现了该项目设计与营销、投标、商务、施工等部门的无缝衔接。任职设计管理总院期间，开展八局EPC项目管理模式及管理体系建设，推动建立了嵌入工程管理架构的“3+2”设计体系。“3+2”设计体系，即“设计管理总院→二级单位EPC管理部→三级单位设计管理中心”的三级设计管理体系和“设计管理总院→二级单位设计分院”的两级设计生产体系。设计管理是全局工程总承包项目管理的先导和重要组成，设计生产承担自主设计施工EPC项目的具体设计实施任务，设计管理为设计生产确定方向、标准，设计生产为设计管理提供后台技术支撑。通过嵌入工程管理体系，有效推进“设计还原度高、项目质量好、投资造价可控”的EPC项目管理。



探索价值工程应用 建设高品质城市空间

刘鹏表示，目前大力推广EPC工程总承包、建筑师负责制以及绿色低碳建筑，终归是一种途径，设计师的最终目的还是满足人民对美好生活的向往，建设高品质的城市空间。

为此,他牵头开展 EPC 价值工程模型搭建,进行大量业主实地面访工作,梳理分析客户满意度关联密切的“功能、质量、价格、工期”及企业高质量发展关联密切的“效益、品牌、社会责任”等要素,搭建数据分析模型,建立内部管控要素与外部业主满意度的逻辑关系,以业主、总包之间合作共赢为出发点,寻求业主与总包商之间品质、效益、工期等综合管理的平衡点,助力实现企业从“来样加工”到“产品定制”的转变,致力形成“企业提供最具性价比产品—客户满意度提升—企业高质量发展”的良性闭环,从而助推整个行业的高质量转型。

刘鹏认为,只有做好超前策划,在施工图绘制之前提前把控,才能保障价值工程的完整实施。他在完善设计管理架构的同时,也建立设计、商务、采购、施工等体系的 EPC 联动管理推进机制。超前策划就是没有图纸的策划,施工总承包项目有图纸才能开始工作,即按图施工,工程总承包项目没图纸就能提前开展工作,类似沙盘预演,提前把控。超前策划联动的关键是无图成本测算,有建造标准的时候,按照标准测算,没有标准的时候,由设计进行合理假设,依据前期收集的基础资料,合理推算出项目规模、工程量、设计标准、主要设备材料的技术参数等指标。商务依据设计提供的项目规模、工程量、设计标准等指标,匹配合理的成本单价,并符合项目总成本是否可控。采购依据设计提供的主要设备材料的技术参数和商务提供的价格,判断合同中的品牌范围,是否合理可控。

如今,刘鹏担任投建营单位高管,更加体会到提供高品质城市空间使命在肩,对设计在建筑全生命周期中的重要性有了愈加深刻的认识。刘鹏表示将坚守初心,致力设计引领高品质建筑产品建造,匠心打磨每一个项目,回馈业主,为企业高质量发展贡献力量,为行业转型升级贡献智慧。■

(孙小冬 张思静/文)



中建港航局,是世界 500 强企业——中建集团旗下唯一一家港航特色的二级子企业,承建了上海国际航运中心洋山深水港、国家首个深海科考基地——蛟龙号母港、国家西部陆海新通道——平陆运河、东北非最大规模港口——吉布提多哈雷多功能港口等一大批具有国际影响力的里程碑项目,全面助力海洋强国、航运强国、交通强国建设,致力成为世界一流的港航设施建设集团。

中建港航局“同舟先锋”党建品牌的创建,旨在融入企业发展大局,以价值创造为导向,深植践行“同舟文化”,坚持党建工作“融入中心、引领保障”,通过建品牌、强党建,加强党的全面领导,推动基层党组织和广大党员成为价值创造的压舱石、科技创新的排头兵、攻坚克难的急先锋,全面推动党建工作提质增效,着力激发广大党员“奋楫争先、同舟共赢”的建功热情,将党组织政治优势转化为企业治理优势、竞争优势、创新优势和发展优势,以高质量党建引领“中建海军”新航程。

做法与成效

中建港航局党委深入学习贯彻党的创新理论,坚持守正创新,构建“124”党建工作机制,

党建

“同舟先锋”引领“中建海军”新航程

中建港航局集团有限公司

聚焦“高质量发展”这个首要任务,从党委、党支部两个层面,持续丰富“建证·同舟先锋”党建品牌内涵,推动“先锋堡垒”“先锋领航”“先锋示范”“先锋家园”四项行动,促进党建工作与生产经营深度融合。

一是坚持政治引领,强化“先锋领航”。中建港航局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神,落实“四个以学”长效机制,通过“第一议题”、党委理论中心组学习、专家辅导讲座、专题读书班、“三会一课”等载体,及时跟进、深入学习

习近平总书记重要论述、最新重要讲话和指示批示精神。注重党内教育培训,每年组织党员领导干部走进党校、教育基地开展沉浸式学习,结合行业特点,依托重大重点项目建设,创新开辟“建证力量·红色基因在洋山”云课堂、“潜行”互动课堂,引领全体党员学思想、强党性。发挥宣传思想文化引领,升级形成“奋楫争先、同舟共赢”为内涵的“同舟文化”,开展“建证力量”宣讲、“同舟七十载、争先向未来”研讨会等活动,制作《中建信条·同舟文化》口袋书,凝聚发展思想共识、熔铸牢固精神之基。突出廉洁示范,将廉洁文化建设有效融入各项目建设运营管理



中,构筑起稳固、高效、权责分明的特色廉洁管理机制,建立一套廉洁管理台账、记好一本廉洁教育笔记、每月开展一次廉洁学习、重要节日开展一次廉洁谈话等,为项目建设营造风清气正的良好环境。

二是夯实“三基”建设,筑牢“先锋堡垒”。中建港航局党委全力打造“组织健全、队伍完善、制度规范、阵地坚固、保障有力、作用突出”的基层党组织。坚持建强“基层堡垒”,持续优化组织设置,顺利完成党委换届工作,轨同步压实基层党建责任制考核与信息化建设,推进制度流程执行规范、轻便、减负,有效实现党的组织、党的工作、党员日常教育全覆盖。坚持建强“基本队伍”,打造专家讲座、实地研学、实战课程、交流研讨为一体的培训模式,开辟“同舟先锋”系列培训班,全面提升队伍素质和能力。坚持巩固“基本制度”,构建贯通上级党组织规范性文件、局党委制度措施、内设部门工作流程的制度体系,近年来,共建立健全党建考评、支部党建等工作制度 28 项,编制企业管理标准党群管理分册、“同舟先锋”专题指导手册,规范基础管理流程 44 项,持续锻造坚强组织、建设过硬队伍。积极推进产业工人队伍建设,以产业工人转型为契机,建设产业工人培训中心及配套硬件设施设备,组织项目管理、一线作业人员技术交底、安全实操训练等培

训,积极承办属地交通重点工程项目技能比武、应急演练、文艺轻骑兵送文化等活动,全面提升作业人员的专业能力和综合素养,培育出一批优秀班组、最美工匠。

三是融入中心大局,塑强“先锋示范”。始终坚持“融入中心抓党建,抓好党建促发展”的理念,深化互融互促载体机制建设。拓展深化“党建+履约”“党建+科创”等“党建+”理念。近年来,发挥港航主业优势,加快培育战新业务,拓展深远海、海洋工程等“涉水+”领域,以“党建共创”为平台,通过理论共学、活动共办、品牌共创、资源共享、发展共促,与高校成立“智慧港航联合创新实验室”,推行“政产学研创”五位一体的校企合作模式;发挥党员技术骨干作用,依托上海市高新技术企业、上海市“专精特新”企业优势平台,研发“智慧船闸”“智慧港口”等优势产品,2024 年助力新增一家国家级“专精特新”小巨人企业,推动水运行业向数字化、智能化方向转型。近年来,深化党建工作与生产经营互促互融,指导二级单位形成“同舟先锋”党建品牌创建项目 99 项、“同舟文化”争先项目 105 项,先后培育“同舟·红帆工程”“同舟·科创先锋”“同舟·四个一线”等一批“同舟先锋”党建子品牌,形成基层党建特色案例 30 余项,培育省部级以上先进



中建港航局承办属地劳动竞赛



“蓝鲸灵”爱心志愿服务队参与杭州亚运志愿服务

典型集体百余项。建立“党员+”模式,深植“岗位争先、服务争优、业绩争胜”的理念,依托重大重点项目建设,开展“三号联创”,推动党员在推动改革发展、生产经营和项目建设中亮身份、当先锋。

四是拓展幸福空间,构建“先锋家园”。发挥群团组织、统战工作优势,多维度构建党组织统一领导、各类组织积极协同、广大群众广泛参与的基层治理格局,团结带领职工群众建功立业、攻坚克难,持续打造“三大工程”。深化“凝聚力工程”,推行“五必谈六必访”等关爱机制,推出津补贴政策、总部住宿办法等为职工办实事项目,举办“同舟杯”龙舟争先赛、职工运动会、“70 周年职工书画作品展”等文化文体活动,不断拓展提升员工幸福感、归属感。深化“素质工程”,服务青年成长成才,打造“星航程”青年人才培养品牌,推动“希望之星”“青蓝之星”“黄埔之星”“港航之星”培育。强化青年精神素养提升,举办“青马工程”示范班、“扬帆星航程 建功新时代”青春建功等活动,创新开展职工技能大赛、青年科创论坛、“安康杯”等能力素质提升活动。深化“品牌工程”,突破基层党建“孤岛”模式,拓展属地联建共建、项目“同创共建”,发挥属地优势,共建“易服空间”党建联盟、虹口区北中环青年科技创新联盟,

开展“菁英 100”北中环青年科创论坛等系列活动,深度参与共青团上海市委“永不褪色青年突击队”寻访工作,洋山青年突击队作为全市 5 个突击队代表接受采访,案例入选团市委成果展。践行社会责任,承建东阿县、扶绥县等乡村振兴重点项目,开展城乡结对帮扶、甘肃三县帮扶、全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”、“蓝鲸灵”爱心支教等活动,全力拓展幸福空间,获省级助力乡村振兴贡献奖、市级希望工程爱心企业等称号。

启示和打算

中建港航局党委始终把提高党建质量推动高质量发展作为主要目标,持续深化“同舟先锋”党建品牌,在加强基层党组织建设和党员队伍建设上不断创新思路、举措和方法,及时总结经验、形成制度,推动基层党组织全面进步、全面过硬,真正发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。坚持把企业党建和改革发展各项工作紧密结合,全面激活“争先”意识,以高质量党建赋能品质工程建设,发挥党建品牌示范项目的引领作用,紧跟国家战略部署,戮力同心、劈波斩浪,伴随着新时代党建工作的潮涌阔步向前。■



出征,以“中国建造”助力中国第 41 次南极考察



中建港航局与高校举办校企合作战略合作签约仪式

为积极响应国家“走出去”战略,勇担使命任务,1984年,中国建筑第八工程局有限公司走出国门、开展国际化经营,开启了一段波澜壮阔的国际化发展征程。

走出去·足迹(二)

——中国建筑第八工程局有限公司

利比亚:万人万里大撤离,在非洲大地上书写中国奇迹

“顾全大局 团结互助 不畏艰险 科学组织”——每年8月,如果你在军训的操场上随机拦住一位刚加入八局的“新砣人”,询问这十二个字背后的故事,那你多半会收获这样一句自豪的回答:“这是中建八局利比亚大撤离精神的内涵,也是中建八局铁军精神谱系的重要组成部分!”

利比亚,这个万里之外的北非国度,就以这种方式,流传在一代代八局人的记忆里。

2008年,中建八局在利比亚市场成功中标了20000套住宅项目。该项目位于利比亚第二大城市班加西,分布哈德拉和岗福德两个地块,分别于2008年9月1日和2009年5月1日开工,总建筑面积582万平方米。



2010年末,一场大动荡从突尼斯开始,迅速蔓延至埃及、利比亚等北非和中东的阿拉伯国家。2011年2月15日开始,利比亚局势迅速恶化,战火从首都的黎波第蔓延到了班加西,20000套住宅项目也受到了冲击,一场波澜壮阔的大撤离行动,就此拉开了序幕。

2月20日晚,班加西完全失控,陷入了无政府状态。面对突如其来的危机,时任中建八局副总经理、中建利比亚分公司总经理的张作合立即组织人员转移,并带领2000多名职工筑起人墙,顽强抵抗

暴徒的冲击。经过多次激战,他们成功守住了工地大门,为其他参建单位提供了保护。

2月22日晚,张作合接到中国驻利比亚大使王旺生的电话,被任命为东部地区中资企业的撤离总指挥。他彻夜未眠,立即与同事们制定撤离方案。在危难时刻,中建人空前团结,以最快的速度、最有效的方式行动起来。

●打通特殊生命线

2月24日凌晨,两艘邮轮载着约3400名中建职工离开班加西港前往希腊克里特岛。然而,随着班加西沿岸形势的紧张,海路撤离变得困难重重。中建利比亚分公司决定从陆路撤离部分人员,征得大使馆同意后,他们开始组织人员向埃及撤离。



王守合,时任中建利比亚分公司哈德拉项目实验室主任,接到了带领269名工人前往埃及的艰巨任务,在近40个小时的艰难跋涉中,他带领工人们穿越了枪林弹雨的利比亚班加西,历经十几个关卡的盘查,辗转至埃及开罗机场。

●唱响国歌过边境

2月25日凌晨一点半,车队来到了利比亚与埃及交界处,这里聚集了上万难民,气氛紧张而混乱。在大使馆工作人员的帮助下,大家开始办理入关手续,放行过境的指令下达时,中建队伍被混乱的人群挤散了。

情急之下,王守合举起了一面五星红旗,中建人立即向他聚拢过来。面对埃及边境警官的疑惑,李国

坚定地回答:“会唱中华人民共和国国歌的人都是中国人。”于是,中建人唱起了国歌,歌声回荡在国境线上空,成为他们最坚强的后盾。



在撤离期间,中建队伍又遇到吉林石化公司的7位同胞,他们历尽艰难从大漠深处走到这里。中国驻埃及大使馆的参赞说:“老王,能带上他们吗?”眼睛里充满信任和期待。

王守合二话没说就接受了任务,“同是中国人,一家人还说两家话!”在开罗,又有两名在埃及探亲的老两口加入了队伍。下午四点半撤退队伍到达开罗。重新清点人数,一个不少,老王悬着的心总算落了地。

●只要在项目,都是中建兄弟

在中建劳务人群中,有来自越南和孟加拉国的劳务工人,这些工人分散居住在10个项目部和营区里。张作合在枪声中去巡查工地和营区,他每到一处都要问越南人和孟加拉人的安全和生活情况。

这天他来到第三项目部,孟加拉翻译穆式塔发拉住他的手急切地说:“我的同胞怎么办?我们要回国。”张作合坚定地说:“请你放心,我们一定安全地将你们撤离回国。你们不走,我就不走!最后一个离开这个国家的一定是我张作合!”

当地时间2011年2月26日晚上,当中央电视台记者在船上采访孟加拉工人时,他们异口同声地、

一遍又一遍地高喊：“China, 谢谢！”

中国建筑不抛弃、不放弃任何一个外籍劳工，成功地将 723 名孟加拉籍员工和 233 名越南籍员工平安送回家。

孟加拉 MidEast 集团在发来的感谢信中说：“一位获救工人携带妻子和孩子拜访我们达卡办事处，小孩含泪走近并拥抱着我们。那一刻我们觉得，受得起这个拥抱的，是为平安送他父亲回家而做出不懈努力的所有中建员工。”

●胜利归来

2 月 26 日凌晨两点半，一架空客 A330 包机腾空而起，带着 277 名中建员工和中国同胞飞向祖国首都北京。这是中国有史以来第一次租用外国包机撤侨，也是中建人万里归途的终点。



中国建筑, 感谢祖国

首都机场，人们面对中央电视台记者挥舞着花束，打起 V 型手势，发出真情的欢呼。

中建八局员工陈孔瑞背着背包、脸上洋溢着喜悦，面对摄像机激动地说：“一脚踏上祖国的土地，我激动的泪水就涌出来。我们打着的‘中国建筑，感谢祖国’，是我们在克里特岛登机前写的，这是我们一万多撤离的中建人共同心声。”

这次史无前例的国家救援行动不仅彰显了祖国的强大国力，更体现了中建八局人的英勇无畏和团结互助精神。利比亚大撤离后不久，更多八局海外人再度踏

上了非洲大地上，他们将这段经历提炼为“顾全大局 团结互助 不畏艰险 科学组织”的利比亚大撤离精神，融入到八局精神当中，激发全体八局人不惧艰险、砥砺前行，为海外事业高质量发展贡献更大力量。

十多年过去，今天，除了埃及、阿尔及利亚、利比亚等前述国家外，中建八局在非洲经营国别还覆盖了埃塞俄比亚、贝宁、赤道几内亚、刚果（布）、吉布提、加蓬、喀麦隆、马达加斯加、突尼斯、莫桑比克、毛里求斯等十余个国家，以实干担当“筑”力非洲国家经济社会发展和民生改善，推动设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，用勤劳之笔在非洲大地上书写中国建造奇迹。



马来西亚：“闽东盟”筑精品，奏响新时代“一带一路”共赢之歌

●丝路创业，再谱新篇

筚路蓝缕，创业维艰。2011 年初，北非、中东爆发政治风暴，中建八局被迫撤出埃及、利比亚和巴林等传统海外市场。面对严峻挑战，八局海外人以不屈不挠的顽强斗志与审时度势的灵活智慧，努力改善海外业务经营结构，加快调整国际市场布局。2013 年，响应国家“一带一路”倡议，中建马来西亚有限公司正式成立。2014 年 1 月，以马星美丽苑高层公寓项目为起点，中建八局成功进入马来西亚市场，并逐步辐射到整个东南亚区域。



马星美丽苑项目

马星美丽苑项目位于马来西亚柔佛州伊斯干达经济特区，总建筑面积约 15 万平方米，地下 3 层，地上 36 层，集居住、工作、娱乐与休闲于一体，是中建八局在马来西亚承建的第一个项目，也是马来西亚新山市依斯干达特区的地标型建筑。

●精品工程，建证海外

深耕细作，匠心独运。2016 年 4 月，吉隆坡标志塔项目正式动工，成为中建八局在海外的又一典范之作，标志着八局海外业务逐步向高端项目、高端市场转型升级。



吉隆坡标志塔项目

吉隆坡标志塔项目位于马来西亚吉隆坡敦拉萨国际贸易中心核心区，占地面积 1.5 万平方米，总建筑面积 40 万平方米，是一座集金融、商务、购物、办公于一体的多功能写字楼。吉隆坡标志塔高度为 452 米，历时 2 年 10 个月建成，不仅刷新了马来西亚吉隆坡的天际线，更是中资企业在海外建设的第一高楼，打造了世界上第一例塔楼幕墙外立面无任何施工设备、无任何后做结构的超高层。项目在建设先后刷新了马来西亚单次浇筑混凝土最大方量纪录和东南亚地区最高泵送纪录，创造了全球 400 米以上摩天大楼主体结构最快建造速度。

●开疆拓土，稳步经营

栉风沐雨，春华秋实。经过十多年不断探索与发展，中建八局在马来西亚市场逐步走向成熟，并初步形

成“超高层、高端房建、工业厂房”三大优势产品序列。

超高层领域，相继承接了 275 米的新山 Astaka 高层公寓、452 米的吉隆坡标志塔等地标项目，承建了马来西亚 13 个州中 5 个州的最高楼，不断刷新马来西亚各地区的城市天际线。

高端房建领域，在西马地区承接了 16 个房建项目，在东马承接了 18 个房建项目，遍布马来西亚 7 个州的所有主要城市，在高端房建领域筑牢根基，建造精品。

工业厂房与数据中心领域，在马来西亚承接了金晶玻璃厂、玖龙纸业、秦淮数据中心、赛城 Infinaxis 数据中心等项目，逐步形成工业厂房和数据中心优势序列，助力当地工业化进程。



萨里巴斯大桥项目

除三大优势产品序列外，基础设施领域也在重点发力。自中建八局在马来西亚第一个基础设施项目——沙巴丹南铁路维修项目以来，承接了萨里巴斯大桥等项目，不断拓宽业务领域。

●文化交流，服务社会

和衷共济，筑梦丝路。中建八局不仅深度融入马来西亚经济发展，以专业能力打造地标建筑精品，更是积极践行国家战略、持续传播中华文化、用心擦亮中建海外品牌，切实承担起海外社会责任，在行业交流、公益服务、跨文化融合等方面做出了突出贡献。

行业交流方面。联合本地建筑类院校，共同成立“鲁班·墨子学院”，多次开展属地人员职业培训与

校园招聘,吸纳与培养本地建筑行业人才。联动本地上下游企业,共同搭建行业交流平台,深入研讨马来西亚建筑业发展趋势。联通本地政府机构,连续多年参与马来西亚建筑行业发展局(CIDB)组织的国际建筑周活动,展现中建科技实力,扩展中建品牌价值。



CIDB国际建筑周活动

公益服务方面。组建“蓝海益路”青年志愿者团队,组织公司青年员工持续开展志愿服务活动。打造“点亮山区”等品牌活动,赴马来西亚霹靂州原住民村庄安装太阳能照明设备公益活动获得央视、《新华社》等中央媒体关注报道。

跨文化融合方面。坚守跨文化融合工作主阵地,持续运营海外主流媒体平台,总粉丝量突破46万。积极开展媒体合作与品牌传播,组织参加第六届“丝路亚洲未来”对话会、“绿色发展 共创未来”2024丝路青年论坛等论坛活动。

●回思往昔,展望未来

执勤劳之笔,借智慧之辉。从2013年的拓荒之年到2024年的硕果累累,中建八局在马来西亚承接项目已超过50个,品牌影响力不断提升,发展规模不断扩大,产品序列不断丰富。未来,中建八局将持续深度融入马来西亚经济、文化与社会发展,推动城市建设与行业发展,促进文化互通与民心相融,为推进高质量共建“一带一路”、助力打造更为紧密的“中马命运共同体”贡献力量! ■

近年来,中国建筑第八工程局有限公司上海公司(以下简称“上海公司”)坚持“法治引领、合规先行”的核心理念,不断强化法治建设和管理,为企业的稳健发展奠定了坚实基础。

法治体系建设:筑牢发展之基

●制度建设:完善法治框架

上海公司高度重视法治体系建设,不断健全和完善法治管理体系,制定并发布了《合规管理办法》《合规管理实施细则》等一系列规章制度,明确了法治管理的各项工作机制。同时,对原有的《法律合规与风险管理手册》进行修订和完善,细化了法治管理职责、权限及管理要求,确保法治管理工作的规范化和标准化。

●管理架构:优化运行体系

为保障法治体系的顺畅运行,上海公司优化了管理架构。不仅任命了各业务部门兼职合规专员及分公司首席合规官,还设置了专职合规管理岗和海外专职法律合规岗,形成了覆盖全公司的法治管理网络。

此外,公司还定期召开法治风险例会,仅2024年共召开三级例会212次,深入剖析公司面临的风险,着重围绕企业的根本性问题和经营上的痛点与难点进行深入探讨,确保法治与经营的有效融合。

法治实践深化:助力企业发展

●重点领域排查:筑牢合规防线

上海公司始终紧密围绕项目履约、资金支付、分供结算、用工管理、采购物资、工程质量、安全生产、财务资金、经营行为以及境外合规等重点领域,持续开展法治排查和专项治理。

近年来,公司针对用工管理、分包工程款项支



法治护航 筑牢发展之基

中国建筑第八工程局有限公司上海公司三年法治工作报告

付、未关账项目分供结算等方面进行了全面排查和整改,有效降低了合规风险;同时,公司还加强了项目履约资料的合规性检查,提高了履约资料支撑结算的力度;在境外合规方面,公司系统排除了海外经营违法违规风险,妥善处理了海外项目下游分供商起诉案件。

●法治审查强化:提升业务合规性

为了进一步提升业务合规性,上海公司不断加强法治审查工作。公司明晰了三道防线法治审查职责,细化了各部门法治审查职责及要求;同时,公司还完善了分公司“三重一大”决策合规前置审查制度,确保业务部门的决策合规性;此外,公司还加大了对业务合规审查的刚性落实力度,将合规审批嵌入业务流程,实现所有业务操作都符合合规要求。

●法治督导与违规处置:护航合规运营

上海公司高度重视法治督导和违规处置工作。公司建立了违规监控机制,对环保、清欠、行政处罚等外部违规事件进行实时监控和处置。同时,公司还强化了对项目不合规事项的晾晒通报力度,每月对二级单位、项目进行不合规事项排查,并紧盯整改进展直至销项。在违规处置方面,公司充分发挥监督追责机制的作用,多部门联动处置,对违规行为进行严肃处理并公开通报,起到警示作用。

法治文化营造:提升全员意识

●法律人员队伍:持续引进人才

近年来,上海公司法律合规与风险管理部持续引进复旦、上交、中政、华政等知名院校法律人才17名,目前在岗法律人员持证率93%,研究生占比达60%;其中,公司律师10人,团队结构不断优化活力强。

分公司专职法律人员目前共20人,平均每个分公司配置2名法务,实现区域全覆盖;提拔D职级干部1名,培养分公司法务总监后备2名。

●强化人才培养:实现能力稳步增长

公司为使校招新员工快速“融海”,不仅制定《法律新人带教方案》,量身定制专项培养,更通过安全轮岗、一对一导师带徒、企业文化导读、公司集训等方式,实现新员工全方位提升。

同时,公司每年组织分公司法律人员轮岗带教,开展学习交流,提升专业能力;深入开展“法务全员下项目”活动,机关法律人员近年来累计下项目次数达到400+次,通过现场实践弥补知识盲区,促进商法复合人才培养。

●法治培训普及:提升专业能力

公司一贯高度注重法治培训

工作,通过组织“线上+线下”结合的法治培训、法治讲座、知识竞赛、案例分享会等多种形式,有效提升了全员的法治意识和专业素养,近三年来,公司共开展全公司层面法治培训 30 余次,累计覆盖 1.4 万余人次;法律部内部每月组织述职述学、例会培训,以提高法律人员专业素养。

●法治品牌推广:营造浓厚氛围

为了营造浓厚的法治氛围,上海公司注重打造公司法治品牌。近年来,公司取得“智信合赢”商法文化商标注册;连续获得“守合同重信用企业”称号及 3A 评级;参加上海市第六届企业法务技能大赛荣获二等奖;此外,合规管理体系已经于 2024 年 5 月获得 ISO37301 体系认证。

公司也将法治文化融入到了日常经营管理中。每年借助 OA 信息化平台组织全员签署合规承诺书并开展合规宣誓活动,累计回收承诺书 1 万余份;同时,每年“4·26 知识产权日”“12·4 宪法日”等重要法治宣传日都通过讲座、问卷、有奖竞猜、微视频、公众号发文等多种形式开展法治文化宣传活动;利用公司内部网站、微信公众号、宣传栏等渠道定期发布法治知识、法治动态、法治案例等内容;在法治交流上,公司始终

坚持对标局内单位,互动补短;对接外部资源,拓展交流;外派人员挂职锻炼,提升素养。

●法治责任树立:引领合规风尚

首先,落实法治责任。公司将法治建设要求纳入领导班子《岗位责任书》以及分公司《经营目标责任书》中,以考核促履职,定期开展法治建设第一责任人履职自查活动,推动法治建设向下延伸。

其次,发挥榜样作用。公司对在法治管理工作中表现突出的个人和团队进行表彰和奖励,每年均设置合同创效能手、案件处理先锋、风险化解先锋等奖项,表彰先进个人。

最后,纳入考核体系。公司将法治管理纳入员工绩效考核体系并作为晋升和评先评优的重要依据。通过这些措施,有效激发了员工参与法治管理的热情并推动了法治管理工作的深入开展。



法治工作亮点与成果

●合同管理与风险防控显成效

上海公司不断优化合同管理流程,强化风险防控机制。通过定期组织合同交底、风险策划等活动,全面传递合同风险;制定防范举措覆盖核心条款。加强分供合同管理,明确 16 类变更情形,简

化评审流程、分解压实责任,避免效益流失。落实清欠专项行动,建立合同纠纷投诉渠道,快速清理“背靠背”条款 5667 份。

在风险方面,牵头制定防范举措,覆盖工期、质量、价款、违约责任等核心条款;实时监控业主资信,对业主风险进行警示;深化履约资料管理。开展全部在建项目资料体检,聚焦工期、签证、索赔效力支撑,发现问题,提出建议,清单化督导提升;构建风险例会机制,强化风险预警预控,有效推动风险项目销项。

●案件管理与维权工作创佳绩

在案件管理方面,公司高效推进案件减损创效工作。通过协调资源、组织策划会等方式有力推进案件落地见效。起诉案件确权金额和回款金额显著增长;积极应诉并妥善化解多起被诉案件纠纷,实现减损。通过案件反哺管理纠偏工作,发出风险提示并组织培训。

●合规管理与文化营造结硕果

在合规管理方面,公司完善合规审查机制并嵌入业务流程。聚焦市场经营行为开展合规排查和整改工作。在合规文化营造方面,通过培训、宣传等活动提升全员合规意识;推广合规文化并打造合规品牌取得显著成效。■

