



封面、封底图片介绍

工程名称

中国银联业务运营中心

承建单位

上海建工四建集团有限公司

参建单位

上海市安装工程集团有限公司

中建东方装饰有限公司

上海市建筑装饰工程集团有限公司

上海高昕节能科技有限公司

封面、封底照片由王克提供



上海建筑业信息

SHANGHAI CONSTRUCTION INFORMATION



上海市建筑施工行业协会 主办

ISSUE 04/2025



图片报道



近日, 本会成功举办当前经济形势下工程款清收的困境与对策交流会, 邀请九汇律师事务所李文华、王欣律师作专题演讲。

本次法律活动汇聚行业智慧, 聚焦工程款清收难题, 从政策解读、机制创新到实战策略, 为施工企业提供了多维度、多视角的破题思路, 获得了与会企业代表的高度评价。

7月24日, 上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心、上海建设管理职业技术学院联合我会开展建筑施工行业人才需求和发展工作调研。本次会议特邀上海浦东路桥(集团)有限公司等六家单位相关负责同志参会, 会上各方就当前人才需求、招聘、培养和发展状况等进行了交流。



近日, 由上海建工园林集团承建的浦东新区“四馆一园”公共空间优化提升工程顺利竣工。浦东图书馆、浦东青少年活动中心、浦东群艺馆、浦东城市规划和公共艺术中心以及锦绣文化公园, 构成了浦东“四馆一园”新时代文明实践核心圈, 是浦东新区重点城市更新项目和重点民生工程, 总实施面积约11.5万平方米。

摄影天地





上海市建筑施工行业协会
SHANGHAI CONSTRUCTION TRADE ASSOCIATION

会员需要 我的服务





2025 年第 4 期
双月刊(总第 413 期)
2025 年 8 月 25 日出刊

目录

◆会员动态

4 炎炎夏日送清凉 浓浓关怀入人心

◆行业观察

20 2025 年上半年建筑业发展统计分析 / 中国建筑业协会

◆科技创新

26 上海建工:建筑机器人集成平台打造智能建造新标杆

27 中铁二十四局:数智赋能推动梁场生产标准化智能化绿色化

29 上海建工机施集团:绿色实践,“盾构弃土”变为“注浆材料”

◆管理之窗

管理论坛

31 下沉:为企业发展打牢根基 / 中交第三航务工程局有限公司

管理成果

33 数字管理建“智创”,严抓质量造“英雄”
——上海建工二建集团有限公司桃浦智创城 604 地块英雄商办项目
(新建建筑)

◆交流展示

个人风采

37 宋建兵:“智造”未来城市,构筑“幸福空间”

工程风采

39 地下追光者
——上海建工硬 X 射线自由电子激光装置项目侧记

企业风采

42 加强企业管理开创公司发展新局面
——上海锦深建设工程有限公司

◆党建交流

44 筑牢红色根基 打造融合生态
——中建三局集团华东有限公司党委以“一三四”工作法构建党建
引领高质量发展新格局

◆企业发展

49 走出去·足迹(三)
——中国建筑第八工程局有限公司

◆法制经纬

53 建设工程争议评审模式有利于中国建筑企业走出去 / 朱树英等

◆行业资讯

行业新政

57 中央重磅文件印发 一批重大工程项目将推出
57 国办转发住房城乡建设部《关于进一步加强城市建筑垃圾治理的
意见》
57 房屋市政工程有限空间识别与作业有了指南
58 最高法:促进解决拖欠民营经济组织账款问题
59 国资委启动央企工匠培育工程

企业信息

59 上海建工:《北横巨龙》新书在沪首发
59 隧道股份:落地上海首个工程泥浆资源化循环处置示范基地
60 中建八局:堆石图像智能分析系统 RIAS1.0 落地应用

本会工作

60 本会成功举办当前经济形势下工程款清收的困境与对策交流会

《上海建筑业信息》编委会

主 任:叶卫东

副主任:刘巽全

委员(按姓氏笔画排列):

朱 建 许 晔

吴 韞 张 薇

陈 烨 赵永强

主 编:朱 建

责任编辑:江向东

编 辑:陈 迪

地址:上海市福山路 33 号 17 楼

邮编:200120

电话/传真:021-63060114

邮箱:12xxb@163.com

近日,高温天气持续“考验”着每一位坚守在岗位上的建筑人,为切实做好防暑降温工作,保障职工身体健康和工作安全,本会多家会员单位陆续开展“夏送清凉”活动、推出多项防暑降温的措施,为奋战在各条战线的职工送去丝丝凉意与深切关怀。

炎炎夏日送清凉 浓浓关怀入人心

上海建工集团:夏日炎炎送清凉 集团领导开展高温慰问工作

近日,上海建工集团股份有限公司党委书记、董事长杭迎伟,党委副书记、总裁叶卫东,党委副书记、工会主席殷红霞,党委委员、纪委书记王洪刚,党委委员、副总裁薛永申,党委委员、副总裁陆峰一行来到上海大歌剧院施工作业场所,看望慰问一线建设者,并送上防暑降温清凉物资,把关心关爱送到他们的心坎上。

集团领导对高温中奋战在施工一线的建设者表示感谢,要求各参建单位高度重视高温季节安全生产,合理安排作息时间,加强人文关怀,及时了解一线建设者的需求,切实传递企业关爱,确保职工安全度夏。



高温季节来临,为切实保障项目一线建设者职业健康和人身安全,有效防范高温季节户外工作人员中暑,学习和推广高温中暑应急处置措施,上海建工还编辑了“高温中暑预防与应急处置”视频。

7月22日,上海建工集团党委书记、董事长杭迎伟带队赴上海建工一建集团合肥先进光源国家重

大科技基础设施项目调研并进行高温慰问。上海建工集团综合事务部总经理汪洋,国内市场部总经理刘振鹏,一建集团党委书记、董事长徐飏,副总裁茅利华等陪同。

由一建集团承建的合肥先进光源国家重大科技基础设施项目,位于合肥未来大科学城内,总建筑面积约9.8万平方米,是国际最先进、亚洲唯一低能量区第四代同步辐射光源。



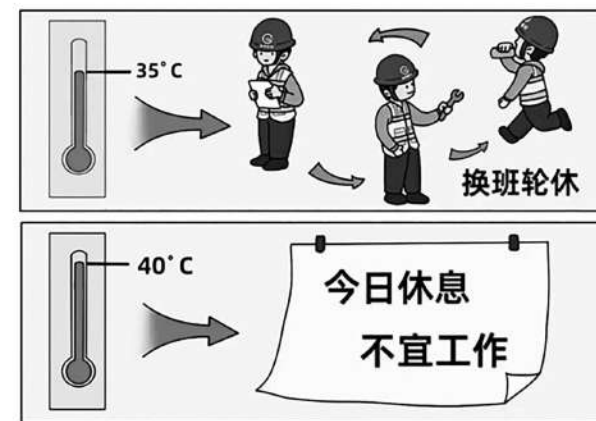
在项目现场,杭迎伟一行仔细察看建设进展,对整个建设过程中智能机器人、绿色低碳施工工艺以及新材料新工艺的实践运用作详细了解,并看望慰问高温下奋战在一线的劳动者,叮嘱大家注意做好个人防护,为他们送上防暑降温清凉物资。

隧道股份:发布 STEC 版趣味漫画,解锁高温下的安全施工密码

近期气温持续攀升,施工现场的热浪一波接一波,上海隧道工程股份有限公司发布 STEC 版趣味漫画,解锁高温下的安全施工密码,让这个夏天不再“烫手”!

●高温时段巧安排“避开烈日,效率翻倍!”

根据气温变化及时调整工作时间,避免高温时段进行室外露天作业,当发布高温预警时,严格遵守相关规定,合理安排休息和作业时间。



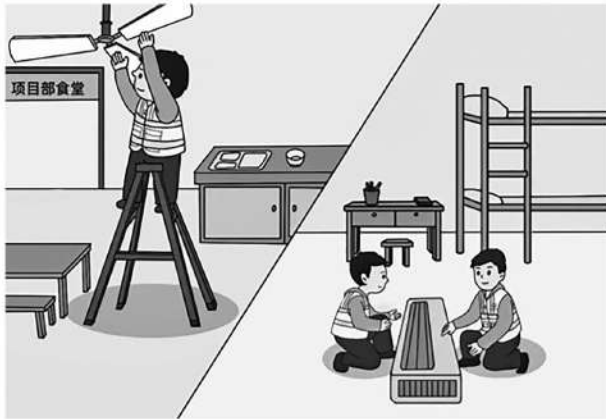
●清凉驿站来歇脚,“累了热了? 这里凉快!”

在施工现场搭建休息亭,同时配备必要的防暑降温药品,提供茶水、清凉含盐饮料以及绿豆汤等饮品,确保工人能及时补充水分,降低中暑风险。



●改善环境和设施,“宿舍食堂全改善,防暑更到位!”

确保工地各区域满足防暑降温需求,提供充足的防暑降温物品和药品,加强通风降温措施,特别是有限空间内的作业环境保持空气流通。



●洒水降温更清凉，“地面降温，干活更舒心！”

每日 10:00-15:00 间隔洒水，在围墙等喷淋系统加装定时装置，实现高空 + 地面立体降温。



●应急演练不慌张，“模拟中暑救援，关键时刻能救命！”

定期开展中暑应急演练，模拟不同场景下的中暑救援重点，培训工人“转移 - 降温 - 呼救”标准



化流程，持续提升一线建设者的应急能力，为安全生产保驾护航。

●健康体检保平安，“身体棒棒，干活不累！”

高温季前进行体检，重点筛查高血压、心脏病患者，为工友建立“健康档案”。



●防暑知识学起来，“中暑不是小事，预防是关键！”



加大防暑降温及中暑自救知识宣传，组织开展中暑应急培训，学习冷水擦浴、冰袋降温，心肺复苏等技能，增强一线建设者的自我保护意识和自救能力。

●食品安全严把关，“吃得放心，干得安心！”

加强食品进货管理，确保食品质量和安全，加强食品储存、清洗和消毒工作，防止食物中毒等事件的发生，严禁购买无证商贩的食品和原料，确保饮食安全，



防暑降温无小事，安全生产记心间，持续做好高温防护工作，为每位奋战一线的隧道人撑起“遮阳伞”。

中建八局：高温“考验”送清凉

近日，上海的气温持续处于高位，中国建筑第八工程局有限公司在上海金融城 D 项目开展“夏日送清凉”慰问活动，为高温下坚守岗位的建设者们送去关怀与清凉。



金融城 D 项目的防暑降温措施全面且贴心。每日在爱心屋定时为一线建设者供应盐汽水、藿香正气水、绿豆汤等；职工驿站设置无人售货冰柜，提供雪糕和多样饮品；中午开放项目会议室供人员午休；

茶水间配备冷饮冰箱、制冰机等设施。

收到“清凉”的建设者们备受感动，纷纷表示这份关怀让他们在酷热中感受到了实实在在的凉爽与温暖，并承诺将以更饱满的热情和干劲投入到后续工程建设中。

“送清凉”活动是中建八局践行以人为本理念、落实安全生产责任的关键举措，为高温季节项目安全高效施工筑牢了保障。中建八局将联合各项目持续聚焦建筑工地一线建设者，强化支持保障，确保高温施工安全有序。

中交三航：开展“夏送清凉”慰问活动

7 月 23 日，中交第三航务工程局有限公司党委副书记、工会主席高洪宁赴小洋山北项目开展“夏送清凉”慰问活动。



高洪宁向奋战在高温一线的广大职工致以诚挚慰问，并勉励建设者要劳逸结合，认真做好各项劳动防护，落实安全生产保障措施，确保自身安全和健康。

随后，上海市总工会权益保障部为项目职工讲授了《工会劳动保护概论》和《生产安全事故调查处理》课程。

此外，在这个“上蒸下煮”的夏天，天南海北的三航人正在上演一场“花式降温”大作战！

锡太高速项目部心系一线工人，及时组织发放

藿香正气水、清凉油、人丹等防暑降温药品,管理人员同时叮嘱安全作业事项。工人们纷纷点赞:“解暑又安心!”这份关怀在烈日下筑起健康防线,体现了项目部“安全第一”的坚实承诺。

上海临港海底数据中心示范项目为现场作业人员配备了移动冷气机,并发放了绿豆汤、藿香正气水、盐汽水等防暑降温饮品,确保员工即使在高温露天作业环境下,也能获得有效的冷气降温保障,能够安全、舒适地工作。

在宁波镇浦路项目,工程部及安全环保部组织镇浦路施工人员宣传防暑降温安全知识,并向工人发放藿香正气水、风油精等防暑药品及盐汽水、冰红茶等清凉饮料。同时提醒工人注意劳逸结合,科学应对高温,确保安全生产。

沈阳排水管网更新项目部开展“夏日送清凉”活动,为工人们准备了冰镇盐汽水和甘甜西瓜,让清凉直达“舌尖”。同时配发防暑药品,科学调整作业时间避开高温,并组织防暑培训,切实守护工人健康。

深圳地铁 20 号线项目为工友们送上了高温慰问品,同时采取了在基坑上方搭设移动遮阳棚、工人休息区加装空调、送凉茶送绿豆汤送饮料、错开高温时段作业等有效措施,以“以人为本 安全发展”的理念全力保障施工安全有序推进。

骄阳似火,晒不化攻坚的决心,热浪滚滚,卷不走坚守的担当,向所有坚守在一线的建设者们道一声“辛苦了!”

中铁二十四局:用“高科技”防暑降温

近日,中铁二十四局集团有限公司全体建设者以滚烫的热情保障项目有序推进,面对高温他们有施工利器和清凉妙招。

阜淮铁路 3 标项目在施工点设置无人机基站,通过高清摄像头、AI 识别系统、进入施工现场不正确佩戴安全防护用品报警喊话系统,对桥梁下部结构施工、临时用电、邻营大型设备吊装等关键工序进行全天候、无死角监控,将人工需要 2 小时完成的单次巡检时间缩短至 15 分钟,让安全管理从“高温巡查”转向“后台调度”。

盐宜高铁项目引进智能钢筋笼滚焊机,实现“主筋穿入—绕筋焊接—成型切断”全流程自动化,让建设者从“烤验”中解放,规避健康风险。

上海东站项目智慧喷淋装置可根据建设现场风速、湿度、颗粒物和温度等具体情况,定时或在高温预警时自动启动,在快速降低局部环境温度的同时有效控尘。飘散的水雾,为作业人员构筑起清爽的“清凉屏障”。

在新城河 G#-1 安置房项目施工现场,塔吊司机在驾驶舱内,通过可视化吊钩系统这双“透视眼”,精准掌握吊钩下方的作业动态,并根据地面信号员的引导,形成“双保险”机制,该系统自带的夜视和低照度功能,还能克服塔吊超高作业时因距离遥远、光线天气变化或结构遮挡造成的视觉盲区问题,让避开高温的夜间作业更加安全。



在创新技术和智能设备之外,所属各项目纷纷拿出清凉妙招,为一线建设者提供全方位的保障。在

施工组织上,所属各项目实行“抓两头、歇中间”的避高温措施,科学调整作息时间,采取“勤倒班、压时长”的方式,缩短连续作业时间,确保工人的健康和

安全。施工现场,各项目纷纷开放平安二十四驿站,室内开设空调提供清凉环境,供应酸梅汤、绿豆汤、西瓜等消暑物品,配备藿香正气水及其它药物以防不时之需,在炎炎夏日为一线建设者送去“清凉”。

与此同时,集团公司两级工会组织将关心关怀切实送到一线建设者手中,先后开展“送清凉”慰问活动 200 余次,覆盖人员 6000 人次。

上海宝冶:战高温,促生产全力应对高温“烤”验

面对持续高温,上海宝冶集团有限公司高度重视职工工友夏季劳动保护和防暑降温安全生产工作,统筹安排、精心部署,明确高温作业管控、物资保障、健康监测等要求,并层层监督确保落实。各二级单位积极响应,结合生产建设实际,推出防暑降温“凉”策,坚决维护一线职工健康权益,助力工程项目安全生产。在公司统筹部署和基层贴心服务下,两级联动为职工健康与生产安全筑牢防线。

此外,上海宝冶还贴心地发布了防暑降温小贴士:

- 1、作业现场应设置休息棚,配备防暑降温药品,并供应茶水、清凉含盐饮料、绿豆汤等。
- 2、高温作业时,应多喝水,每天喝 1.5 至 2 升水。出汗较多时可适当补充一些盐水,弥补人体因出汗而失去的盐分。
- 3、高温作业时,若出现头晕、恶心、胸闷、心悸、乏力等中暑先兆时,应立即到阴凉处休息,并服用防暑降温药品、清凉饮料等,情节严重的,及时送医就医。

4、日最高气温达到 35℃ 时,应根据生产工作情况,采取换班轮休等方法,缩短员工连续作业时间,11 时到 15 时应尽量避免露天作业;日最高气温达到 40℃ 时,当日应停止工作。

- 5、在露天作业中的固定场所,应搭设遮阳棚。
- 6、现场的气瓶等易燃易爆物品应有防晒措施。
- 7、作业人员宿舍宜统一装配空调降温,应保持通风干燥,定期清扫、消毒,保持室内整洁、卫生。

中建安装:领导调研检查重点项目并慰问一线建设者

7 月 21 日,中建安装工程有限公司党委书记、董事长王俊赴宁重点项目调研检查,慰问高温下坚守奋战的一线建设者,强调要以打造精品工程为目标,夯实项目管理基础,抓好夏季安全生产各项工作,确保品质履约、按期交付。

王俊实地察看项目施工进展,详细了解现场施工组织、资源配置、质量管控及安全生产责任制落实情况,仔细询问项目推进过程中的困难和问题,对现阶段推进成果和项目团队的辛勤付出给予肯定,并慰问了高温下坚守一线的建设者,鼓励大家要保持攻坚克难劲头,以精细管理和实干作风稳步推进项目建设。



座谈会上,王俊认真听取项目建设情况汇报,并与相关人员进行深入交流。他强调,要深化施工组织管理,针对多工种交叉作业、工期紧张特点,细化“施工作战图”,明确各岗位权责、节点及目标;提前谋划招采、选样等前置工作,确保物资供应精准匹配施工进度;结合现场实际动态优化管理方案,适配多工种抢工需求。要筑牢安全生产底线,作为总包单位要压实安全责任,重点防范高温、夜间施工及交叉作业、高空作业等安全风险;科学落实防暑降温措施,加强临时用电等专项管理;充实指挥部及项目部安全力量,通过合理排班保障全天候管理无死角。要强化团队建设与成本管控,鼓励团队发扬艰苦奋斗精神,助力年轻干部在高质高效管理中快速成长;在保障质量与进度的同时,强化成本管控意识,实现履约与效益双提升;合理配置项目班子与管理人员,保障团队高效运转,确保项目完美履约。



中建五局:“送文化、送清凉、送关爱”走进华东公司淮安数智产业园项目

为深入践行“我为群众办实事”实践活动,在中建五局组建 60 周年之际持续拓展职工“幸福空间”,提升职工“幸福指数”,8月14日,中建五局工会副主席、党建工作部(企业文化部)部长、工会办公室(离退休办公室)主任李晓红走进华东公司淮



安数智产业园项目,开展中建五局 2025 年“送文化、送清凉、送关爱”暨“工会主席接待日”,为奋战在攻坚一线的建设者送去清凉与关爱。

李晓红走进项目一线,听取了项目基本情况汇报,并为项目管理人员及工友代表送上“清凉大礼包”,叮嘱坚守在一线员工要合理安排作业时间,注意防暑降温与劳逸结合。

李晓红对项目在党建引领、团队建设和价值创造等方面取得的成效给予充分肯定,并就下阶段工作提出三点建议:一是要着力强化“三好建设”——打造好平台、保障好待遇、营造好氛围。要深入挖掘基层典型、讲好“信·和”故事,深化党建与生产融合,争创示范党支部;二是要深化成本管控,强化全员成本意识,充分发挥党建在降本增效中的引领作用,推动精细化管理水平持续提升;三是要全面提升履约品质,以优质现场赢得市场口碑,为企业高质量发展奠定坚实基础。



上海路桥:迎战盛夏“烤”验,绘出城市最美风景线

近日,上海公路桥梁(集团)有限公司积极迎战高温“烤”验,保障一线员工健康安全与工程进度稳步推进,持续筑牢城市建设根基。各级领导深入项目一线“送清凉”,为坚守岗位的建设者们送上防暑降温物资,送去关怀与凉意。

公司各重点工程打出“降温组合拳”:高温应急演练让“中暑急救”流程刻进员工肌肉记忆,“做两头,歇中间”的科学作息制度,避开午间高温时段,在确保安全的前提下保障施工效率,此外,贴心为工友们准备藿香正气水、盐汽水以及食堂精心熬制的绿豆汤,送去丝丝清凉,设置休息驿站、围墙安装喷淋装置等一系列贴心举措,为一线建设者打造更加

舒适、安全的作业环境。



上海建工一建集团:领导赴项目一线开展高温慰问

入夏以来,上海持续高温,气温节节攀升。8月4日,上海建工一建集团党委书记、董事长徐飏,党委副书记、总裁赵兴波等领导班子成员分别前往嘉里金陵东路项目,外滩街道 073-01 地块河南南路 28-72 号楼项目修缮工程,金谷智能终端制造基地 WK14-4 地块项目,新嘉中心项目,天安阳光广场东地块项目,平南、东兰排水泵站初雨调蓄池项目,上海 xh215-02A 地块等项目进行高温慰问。



集团领导为项目部送来高温防暑专用药箱,向

奋战在项目一线的建设者送上防暑降温用品,并一再叮嘱项目部做好防暑降温、防台防汛工作,合理安排工作时间,时刻紧绷安全生产之弦,确保平安度夏。



上海建工二建集团:炎炎夏日送关怀,开展高温慰问活动

为了做好防暑降温、防台防汛工作,加强对一线职工的关心关爱,上海建工二建集团开展了 2025 年夏季高温走访慰问活动。



7月下旬至8月初,二建集团领导班子成员带领分管部门分别前往十五个不同的项目开展慰问走访,重点对偏远项目进行覆盖,增进与一线职工的对话交流。

二建集团领导在慰问一线建设者的同时实地查看了项目推进情况,重点叮嘱防暑降温、防台防汛等保障措施的落实,并与一线职工开展座谈交流。



上海建工四建集团:领导走访慰问高温下坚守的一线建设者

近日,上海建工四建集团有限公司领导走访慰问高温下坚守的一线建设者,向他们致以崇高敬意和亲切问候。



集团党委书记、董事长沈军来到瑞金医院紧急医学救治中心项目施工作业场所、办公区、宿舍楼，与建设者亲切交流，叮嘱大家注意防暑降温，做好个人防护，劳逸结合。他强调，当前正值夏季高温时段，项目建设必须时刻绷紧安全生产这根弦，守住质量与安全的底线。要科学统筹作业时间，以扎实举措全力推动项目优质高效履约。

集团党委副书记、总裁盛玉涛来到上海工业博物馆项目，看望慰问高温下坚守岗位的建设者。盛玉涛详细了解工程推进情况，叮嘱项目部在高温季节要细致做好安全生产工作，保障一线建设者身体健康，确保工程安全有序推进。

此外，集团领导班子成员还深入九棵树酒店新建工程、南外滩金融中心项目、上海大歌剧院项目、G1503项目、同济大学嘉定校区项目、深圳第二人民医院等多个项目，看望慰问在高温下奋战的建设者，为一线送去关怀与清凉。



上海建工五建集团：上海建工团委高温慰问杨浦滨江创智中心项目

7月25日，上海建工团委副书记宋华伟一行到上海建工五建集团有限公司的杨浦滨江创智中心项目开展了高温慰问。项目部围绕工程进展、青年团队

建设等情况作了汇报。10名一线青年职工代表结合自身岗位，分享了工作心得与职业规划。宋华伟充分肯定青年职工的工作热情与执行力，并提出三点希望：一要立足岗位学习新技术，成为创新发展中坚；二要发扬“奋斗者精神”，在攻坚克难中成长；三要积极参与“三青”品牌活动，将个人发展融入企业大局。



上海建工七建集团：致敬高温下的坚守！集团领导高温慰问一线建设者

近日，上海建工七建集团有限公司党委书记、董事长李志宏，党委副书记、总裁徐安军及党政领导班子成员分别带队前往集团在建项目，走访慰问高温中奋战在施工一线的广大建设者，为他们送上防暑



降温用品，并向他们表示亲切的问候，对他们的辛勤劳动表示感谢。

在察看施工现场、听取工程情况及防暑降温工作汇报后，集团领导要求，各项目部要高度重视安全生产及劳动保护工作，严格执行高温天气作业要求，科学合理安排施工时间，切实做好各项后勤保障工作，将防暑降温、防汛防台、消防用电、食品安全等方面安全保障措施落到实处，为一线建设者创造良好的作业环境，确保夏季施工安全有序。



上海机施集团：高温慰问送清凉，亲切关怀沁人心

近日连续高温，上海市机械施工有集团有限公司党委书记、董事长俞建强，党委副书记、总裁张兵等领导带队到嘉闵高架联络线、嘉闵线8标、上海旗忠网球中心2号馆（改建）工程、上海东站、先行区项目、浦东机场四期、21号线1标、21号线1标唐黄路站、北外滩91街坊、合流复线1.7标、漕泾电厂、上海示范区线工程SFQSG-2标等项目一线看望在酷暑中坚守岗位、辛勤工作的机施建设者们，为他们送上防暑清凉用品，并向他们表示亲切的问候。



机施集团领导在听取了项目关于工程进展、防

暑降温等工作汇报后，向项目部职工们的辛苦付出表示感谢，并嘱咐大家在高温季节落实好防暑降温、防汛防台的各项措施，尤其要注意施工安全，关心好烈日下的一线作业人员，合理安排生产作息时间，保护一线建设者的生命安全和身心健康，确保施工生产顺利推进，平安度夏。



上海安装集团：酷暑送清凉关怀鼓干劲公司领导赴工地慰问重大工程建设者

为扎实做好各项防暑降温工作，切实保障一线建设者平安度夏，连日来，上海市安装工程集团有限公司党委书记、董事长黄震，党委副书记、总裁许剑秋，党委副书记、工会主席秦凯凯等主要领导，分别前往上海市公共卫生中心、航天科技城、上海东站、金桥通用厂房、上海科技馆大修工程等重大工程建设一线，向不畏高温酷暑，奋战在一线辛勤工作的建设者表示关心和问候。



艳阳照耀下，主要领导走进热火朝天的工地现场，在听取工程进展情况、夏季劳动保护措施、项目推进计划等专项汇报后，对各项目部高温防护系列措施等工作给予肯定。在与一线工友亲切交流中，仔细询问了各自的工作与生活情况，对他们辛勤劳作、默默奉献的精神致以深深敬意与由衷感谢，并叮嘱

大家要当好自己健康的第一责任人，增强自我保护意识，时刻关注身体情况，科学防暑降温，以最佳身心状态投入到生产建设中。

主要领导结合下半年重大工程建设任务重、时间紧、挑战多等特点，要求各项目部坚持以人为本，用心用情做好服务保障，密切关注天气情况，合力安排错峰施工，配备足量急救药品，加强防暑知识培训与普及，把关爱工友的举措落到实处，持续抓好高温应对工作，并尽可能地通过人工智能、数字技术等新技术新工装应用，有效降低高温下的劳动时长和强度，确保广大建设者以饱满热情、充沛精力、昂扬斗志，奋力拼搏，聚力攻坚，铆足干劲冲刺项目圆满收官。



上海建工装饰集团：夏日送清凉，致敬奋斗者！集团开展在建项目防暑降温慰问

近日，上海市建筑装饰工程集团有限公司实现在建项目高温慰问无死角，抓实防暑降温与劳动保护，既彰显对一线建设者的人文关怀，更以坚实举措保障发展大局，为社会建设贡献国企力量。



7月14日至17日，上海建工装饰集团党委书记王利雄，党委副书记、董事长李佳，党委副书记、总裁朱彤，以及领导班子成员分别带队前往

1366-E2工程装修项目、上海国际主题乐园工程、上海临床研究中心新建装修工程、上海科技馆布展工程更新改造总承包项目、915项目室内精装修及外立面工程、华亭宾馆室内装修环境提升工程、虹桥机场后勤配套用房项目（EPC）、上海市新建莘庄镇222号地块、黄浦区豫园社区287A街坊-01地块住宅及商业项目、上海市黄浦区广场社区001-04、007-01地块（超高层）等多个在建项目，对项目职工进行高温慰问，为一线人员送上防暑降温用品，并叮嘱在高温坚守岗位的一线职工要注意劳逸结合，消除各类安全隐患，确保夏季安全生产。集团总部部门、工团及工程管理条线负责同志一同参加慰问工作。



王利雄强调，“防暑降温慰问”是国有企业在夏季的一个传统活动，一方面夏季高温，既要保障工友的生活空间，也要安排好现场工序搭接，创造良好的夏令工作环境，确保职工与工友舒适健康平安度夏；另一方面公司发展中，各分管部门、条线要做好经验的总结和推广，以更加科学的管理、更加有力的保障，推动工程公司建设和管理能效的提升，确保每一项重点工程优质高效推进，实现安全生产与效能提升双促进。

李佳强调，“高温下的坚守与保障”是国有企业彰显担当的重要体现，广大职工的默默奉献与硬核

担当更是核心支撑。企业运营中，各责任单位、项目团队要强化统筹协调，把防暑降温与施工组织有机结合，以更精准的服务、更扎实的举措，提升项目管理水平与执行效能，推动重点工程按计划高质量完成，实现施工进度与人员保障双到位。

朱彤强调，“高温保进度、防暑护民生”是国企践行社会责任的关键抓手。酷暑中，既要锚定重点项目工期全速攻坚，保持文明标准化施工和安全把控水准不松懈，也要通过错峰施工、配备降温设施，为一线建设者筑牢健康防线；企业治理中，各部门要优化机制，将防暑经验融入管理，以精细部署和周全服务增强核心竞争力，保障重大工程稳步推进，实现项目履约与人文关怀双提升。



上海建工水电建设：总承包部领导调研水电建设第一分公司，并慰问一线员工

7月18日，上海建工总承包部党委副书记、工会主席黄琪赴上海建工水电建设公司第一分公司调研，并慰问一线员工。



黄琪深入浙江镜岭水库工程输水工程10标项目现场，向高温下坚守岗位的一线员工致以诚挚慰问，随后到第一分公司听取工作汇报，黄琪对分公司

及项目建设工作成效给予充分肯定，并提出明确要求。他强调，分公司要抓实经营工作，以高质量项目建设筑牢经营根基；要推动工程建设与党建深度融合，依托项目党建载体深化与地方政府、行业主管单位的沟通协作，持续巩固市场份额；要加强人才队伍建设，通过常态化交流机制培养可持续发展的专业团队。



上海海怡集团：炎炎夏日送清凉滴滴 关怀暖人心

盛夏时节，骄阳似火，给一线工人带来了严峻“烤”验。为切实做好建筑工地安全生产工作，保障施工人员身心健康，有序推进项目建设，从7月10日起，上海海怡建设(集团)有限公司董事长张晖、常务副总经理姚华带领工程管理部人员，深入在建项目，开展“夏日送清凉”高温慰问活动，并对施工安全生产进行专项检查。



7月10日，慰问组首站来到艺泰一品花园二期项目现场，张晖董事长听取了项目进度与安全情况，慰问了在场施工人员。该项目正处于露天作业集中的桩基阶段，他叮嘱大家在坚守岗位的同时，也要注意防暑降温、合理作息，避免长时间高温暴晒作业，认真落实安全生产和防暑降温工作要求，确保工程质量、进度和安全。

随后，张晖董事长一行来到了外高桥保税区 F2-02 地块综合服务楼项目，详细询问工人的工作和生活情况。张晖要求项目部严格落实“抓两头、歇中间”的避高温措施，切实做好后勤保障工作。

7月15日，慰问组在中药产业化基地改扩建项目召开安全生产专题会，检查项目施工情况。张晖董事长指出：本项目承载着创建区文明工地、优质工程的重任，必须统筹好安全、质量和进度，同时做好防汛防台准备，筑牢安全底线。姚华常务副总经理仔细询问了防暑降温措施和工人作息安排，强调要科学调整作业时间。

在上海电影艺术学院金山校区装修现场，针对发现的临时用电隐患，慰问组当即召开整改会议，要求限期落实整改措施。同时慰问了坚守岗位的施工人员，嘱咐大家高温之下，一定要加强劳动防护，确保自身的安全。

此外，工程管理部还对上海野生动物园园区污水设备工程、芦潮港农场环境整治配套项目精装修工程、大芦线东延伸航道整治3标段中的场地地基加固工程、上海集成电路产业园5B-6精装修项目、临港NNW-C4F-01地块商办总部项目（除桩基）工程空调工程及青浦夏阳街道青松路西侧H3a-01、H3b-01地块等多个项目及开展了安全巡查与高温慰问。

安全生产，人人有责。集团公司已连续多年坚持开展夏季“送清凉”慰问活动，通过实地慰问和专项检查，既传递了企业关怀，又强化了安全意识，为夏季安全生产提供了有力的保障。



上海明凯市政：烈日下的坚守与关怀

盛夏时节，热浪席卷全国多地。在广厦集团上海

明凯市政有限责任公司承建的山东曹县湖畔壹号小区项目工地上，一线建设者们无畏酷暑，坚守在室外配套工程岗位。

面对持续的高温晴热考验，项目部科学制定策略，多措并举，全力保障施工人员健康和项目建设平稳有序推进，以实际行动深刻诠释了广厦“以人为本、安全第一”的责任担当。科学调度，错峰施工保进度持续的高温给户外作业带来了严峻挑战。项目部将保障工人身体健康放在首位，项目部科学调整作业时间，严格实行“抓两头、歇中间”的避高温作息制度。清晨早开工：充分利用清晨相对凉爽时段组织施工。午间强避让：在午间高温时段坚决停止露天高强度作业，安排工人休息。傍晚延工时：在傍晚气温回落时段适当延长工作时间，追赶进度。



同时，对于绿化苗木养护等特殊作业，项目部创新工作方法，将关键的浇水灌溉环节全部安排在夜间进行。此举不仅有效避免了高温时段浇水对苗木的不利影响，极大提高了成活率，更保障了养护人员避开烈日炙烤。

物资充足，防暑降温有保障，有效应对高温，项目部在施工现场设置了固定的防暑降温物资供应

点，全天候为工人提供。清凉饮品：足量供应凉茶、绿豆汤等解暑饮品，帮助工人及时补充水分和电解质。应急药品：备齐藿香正气水、清凉油、人丹等防暑降温药品，确保一旦有轻微中暑症状能立即处理。劳保关怀：贴心地为工人发放了毛巾、香皂、洗发水等日常清洁用品，让工人们在辛劳一天后能保持清爽舒适。这些实实在在的举措，为持续奋战提供了坚实的后勤支持。

健康至上，应急联动筑防线安全无小事，健康是根本。项目部积极构建完善的健康保障和应急响应体系。预案先行：制定了详细的高温中暑应急预案，明确处置流程 and 责任人。医企联动：主动与项目所在地附近的社区卫生服务中心、卫生院及医院建立了紧急医疗救援绿色通道，确保一旦发生紧急情况，工人能够第一时间得到专业、高效的医疗救治。日常关注：管理人员加强现场巡查，密切关注工人身体状况，及时提醒休息补水，预防中暑发生。

上海明凯市政曹县湖畔壹号项目部的一系列防暑降温措施，不仅是保障安全生产的必要手段，更是广厦控股集团“关爱员工、守望相助”企业文化在基层项目上的生动实践。



浙江舜江建设集团：开展“夏送清凉”高温慰问活动

连日骄阳似火，热浪袭人。为切实做好夏季高温时节防暑降温工作，保障员工身心健康与安全生产，7月15日至20日，浙江舜江建设集团有限公司开展了“夏送清凉”高温慰问活动，为奋战在一线的员工发放防暑降温用品，并送上集团党委、董事会和工会的关怀和慰问。集团党委书记、董事长李标、党委副书记、总经理李斌等亲临一线，向烈日下坚守岗位的一线员工致以敬意和感谢。



在上虞城北54号地块（桂隐汀兰轩）等建设工程项目一线，党委书记、董事长李标详细了解该项目防暑降温措施及物资配置情况，与一线人员亲切握手，并送上防暑降温礼包。他对一线人员战高温、斗酷暑的战斗精神予以高度肯定，要求项目部持续落实高温时节防暑降温措施，保障一线员工健康平安，确保施工生产顺利推进，并叮嘱一线人员切实保护好自己的身体，避免高温中暑，保障安全生产。

在金博大厦、杭州湾学校南区——竺可桢未来学校等工程项目施工一线，党委副书记、总经理李斌代表集团党委、董事会，为一线员工送上防暑慰问品，对一线人员的辛勤付出表示衷心感谢，要求各项目管理层切实做好夏季防暑降温工作：科学调整作业时间，合理安排作息，确保饮食卫生；加强现场巡查，实时掌握作业人员身体健康状况；完善应急预案，配足应急物资，让每位员工“清凉”度夏。

此次慰问活动不仅传递了企业对员工的关爱，更增强了基层一线的凝聚力和战斗力。一线员工纷纷表示，要将公司的关怀转化为工作动力，以更加饱满的热情投入到工作生产中，安全有序推进项目建设。



浙江中成:战高温斗酷暑送清凉组织开展“高温送清凉”活动

炎炎夏日,酷暑难当,为切实将集团关怀传递至基层一线,近日,浙江中成建工集团有限公司工会组织开展“高温送清凉”活动,分赴各生产车间、重点项目现场,为奋战在一线的职工送去慰问物资与诚挚关怀,进一步激发职工干事创业热情,凝聚企业发展合力。



一次慰问是一次力量的传递,更是一次企业与职工的双向奔赴,集团工会将持续发挥桥梁纽带作用,把关怀做到职工心坎上,让“劳动光荣”的信念扎根一线,为集团高质量发展注入澎湃动力。



宏润建设:领导高温慰问宁波项目部

7月14日,宏润建设集团股份有限公司总裁李剑彤、总会计师陈俊一行莅临宁波秋实路(鄞州大道-环城南路)工程施工IV标和宁波市轨道交通6号线一期工程SG6108标项目部开展高温慰问活动,为坚守一线的职工送去夏日清凉与暖心

关怀,宁波公司总经理楼仙虎、副总经理张存才等陪同。



慰问期间,宁波公司副总经理张存才就当前经营发展、工程建设和取得的佳绩等进行了汇报。各项目负责人分别就项目当前进度、下半年工作计划,以及高温时段工人生产生活保障举措与应对办法作了详细说明。

李剑彤总裁对项目部所付出的努力和取得的成绩表示充分肯定,对不畏连日高温和烈日曝晒,始终奋战在施工一线的施工人员进行慰问和感谢,他指出,近日持续的高温天气,施工安全隐患增多,安全生产风险加大,项目部在全力推进工程建设的同时,要合理安排工序和休息时间,避免长时间露天作业,在确保施工人员身体健康的前提下,继续加强工程安全意识和质量意识。

最后,李剑彤总裁希望大家在接下来的工作中,继续发扬攻坚克难的精神,同时务必做好防暑降温、劳逸结合。相信在大家共同努力下,一定能安全、高效地推进项目建设,再创佳绩!



金鹿建设:公司开展2025年夏季高温慰问

七月以来,气温节节攀升,上海金鹿建设(集

团)有限公司各职能部门和项目部职工不怕苦、不怕累、战高温、斗酷暑,奋力推进各工程施工进度,用一点一滴的汗水诠释了敬业和奉献。

自七月初起,公司党政领导班子分别带队前往在建重点项目开展生产带班检查,并慰问在高温天坚守岗位的一线管理人员。



班子领导听取各项目履约管理情况汇报,详细询问项目建设重点难点和下阶段施工计划,并为项目管理人员发放高温慰问品,对大家的辛勤付出和奋力拼搏表示衷心感谢和诚挚慰问。同时强调,当前正处于夏季高温和防汛防台期间,要扎实做好一线务工人员的安全防护和服务保障工作,严格落实防暑降温、防汛防台、疫情防控等各项安全生产措施,守牢安全底线。

此外,公司党办、各党支部、工会、团支部及人力资源部等,分成多个小组去往多个工地,开展高温慰问工作。



新长宁装饰:公司领导高温慰问各下属子公司及各项目部

7月15日,上海新长宁集团建筑装饰实业有限

公司党支部书记、董事长黄建骏,总经理袁宇,党支部副书记、副总经理、工会主席余梅,副总经理吴坚,工程总监姚伟民领导一行,来到装饰公司各下属子公司和愚园路1088弄、瑞冬精品小区、虹霞小区、中银淮海苑项目现场,亲切慰问了奋战在高温一线的职工,并送上了防暑降温用品。



在项目现场,装饰公司领导班子一行人详细了解了工人高温作业情况后,对工地建设者和管理人员一直冒酷暑战高温、坚守岗位,用辛勤的汗水为工程建设做贡献表示了感谢和慰问。

公司领导表示,高温季节在保证工程质量安全的同时,对于一线职工的身体健康安全也要做好防护,一定要认真做好防暑降温,合理安排作息时间,注意劳逸结合,配备充足防暑降温物资,确保各项工作安全有序。

炎炎夏日送清凉,殷殷关怀鼓干劲。领导的亲切关怀为一线职工注入了强劲动力。

全体施工人员备受鼓舞,郑重承诺将把组织的温暖转化为实际行动:严格遵循高温作业规程,做好防暑降温,科学统筹施工进度,确保以良好的状态投入工作,在确保安全生产和工程质量的前提下,全力以赴推进项目建设,以优异成绩回报公司的关心与期待。■

2025 年上半年

建筑业发展统计分析

中国建筑业协会

2025 年上半年全国建筑业基本情况

● 建筑业增加值情况

经初步核算,2025 年上半年我国国内生产总值 660536 亿元,按不变价格计算,同比增长 5.3%。上半年建筑业实现增加值 38211 亿元,同比增长 0.7%,增速低于国内生产总值增速 4.6 个百分点。建筑业增加值占国内生产总值的比重为 5.78%。

● 建筑安装工程投资、建筑业总产值情况

2025 年上半年,全国固定资产投资(不含农户)248654 亿元,同比增长 2.8%(按可比口径计算)。其中,建筑安装工程投资同比增长 0.1%,比全国固定资产投资(不含农户)增幅低 2.7 个百分点。

2025 年上半年,全国建筑业企业(指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业,不含劳务分包建

筑业企业,下同)完成建筑业总产值 136745.42 亿元,同比降低 1.13%,比全国固定资产投资(不含农户)增幅低 1.67 个百分点;建筑业企业完成竣工产值 46420.21 亿元,同比降低 3.76%;在外省完成产值 42509.84 亿元,同比降低 10.58%,在外省完成产值占建筑业总产值的 31.09%。

● 建筑业企业数量、直接从事生产经营活动的平均人数和劳动生产率情况

截至 2025 年 6 月底,全国有施工活动的建筑业企业 154218 个,同比增长 1.53%;直接从事生产经营活动的平均人数 4232.36 万人,同比减少 9.97%。

2025 年上半年,按建筑业总产值计算的劳动生产率为 323095 元/人,同比增长 9.81%。

● 建筑业企业签订合同总额、新签合同额情况

2025 年上半年,全国建筑业企业签订合同总额 524612.77 亿元,同比降低 1.58%,其中新签合同额

139481.68 亿元,同比增长 6.47%。

● 房屋建筑施工面积、竣工面积情况

2025 年上半年,房屋建筑施工面积 94.59 亿平方米,同比降低 14.32%。其中,新开工面积 12.51 亿平方米,比上年同期降低 17.56%。房屋建筑竣工面积 12.08 亿平方米,同比降低 10.59%。

从全国建筑业企业房屋竣工面积构成情况看,住宅房屋竣工面积占最大比重,为 56.62%;厂房及建筑物竣工面积占 21.14%;商业及服务用房屋竣工面积占 7.52%;其他种类房屋竣工面积占比均在 5%以下。

● 对外承包工程情况

2025 年 1-6 月,我国对外承包工程业务完成营业额 5612.1 亿元人民币,同比增长 9.3%(以美元计为 781.2 亿美元,增长 8.1%),新签合同额 9331.9 亿元人民币,增长 13.7%(以美元计为 1299 亿美元,增长 12.4%)。

我国企业在共建“一带一路”国家新签承包工程合同额 8148.7 亿元人民币,同比增长 21%(以美元计为 1134.3 亿美元,增长 19.6%);完成营业额 4657.3 亿元人民币,增长 8.7%(以美元计为 648.3 亿美元,增长 7.5%)。

2025 年 1-6 月,我国企业共向境外派出各类劳务人员 21.5 万人,较上年同期增加 2.5 万人;其中承包工程项下派出 6.4 万人,劳务合作项下派出 15.1 万人。6 月末在外各类劳务人员 59.6 万人。

2025 年上半年各地区建筑业基本情况

● 建筑业总产值完成情况

2025 年上半年,江苏、浙江、广东建筑业总产值均超过了 1 万亿元,分别达到 15455.97 亿元、11393.61 亿元和 11092.06 亿元,分别占全国建筑

业总产值的 11.30%、8.33%和 8.12%。此外,总产值超过 5000 亿元的还有湖北、山东、福建、四川、湖南、河南、安徽、北京共 8 个地区,上述 11 省市完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的 70.61%。从各地区建筑业总产值增长情况看,21 个地区的建筑业总产值较上年同期都有不同幅度的增长。其中,海南的增幅最大,达到了 15.79%。宁夏的增幅达到 12.43%。10 个地区的建筑业总产值较上年同期出现下降,其中北京、上海、广西、内蒙古的降幅均超过 10%。

● 各地区在外省完成的建筑业总产值情况

2025 年上半年,江苏、湖北、北京、福建 4 个地区在外省完成的建筑业总产值均超过 3500 亿元,分别为 6082.85 亿元、4135.33 亿元、3715.88 亿元和 3581.95 亿元。这 4 个地区在外省完成产值之和占全部在外省完成产值的比重为 41.20%。广东、浙江、湖南、上海、山东、天津、陕西、河南、四川、江西、安徽、河北等 12 个地区,在外省完成的建筑业总产值均超过 1000 亿元。2025 年上半年,10 个地区在外省完成的建筑业总产值同比有所增长,增长最快的是西藏,达到了 98.56%,宁夏、海南、新疆的增幅均超过了 10%。21 个地区在外省完成的建筑业总产值同比有所下降,降幅最大的是内蒙古,达到了 64.99%,广西、重庆、北京的降幅均超过 20%。从外向度(即本地区在外省完成的产值占本地区建筑业总产值的比例)来看,排在前三位的地区是天津、北京和上海,分别为 69.26%、68.06%和 51.59%。外向度超过 30%的还有青海、福建、湖北、江苏、陕西、山西、湖南、河北等 8 个地区(图 1)。

● 建筑业企业数量、直接从事生产经营活动的平均人数和劳动生产率情况

2025 年上半年,全国建筑业企业数量超过 7000 家的地区共 10 个。其中,江苏的企业数量最

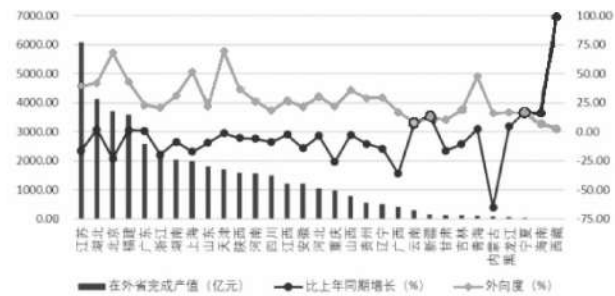


图1 2025年上半年各地区在外省完成的建筑业总产值及外向度

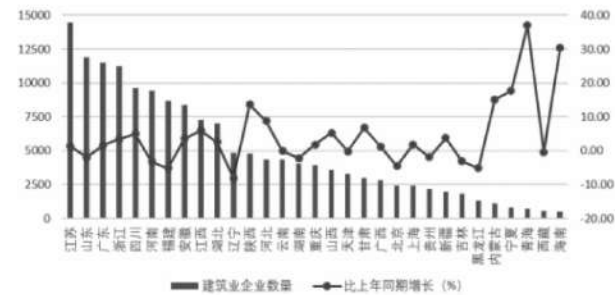


图2 2025年上半年各地区建筑业企业数量及其增长情况

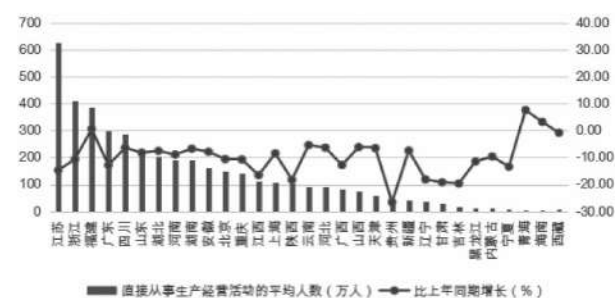


图3 2025年上半年各地区直接从事生产经营活动的平均人数及其增长情况

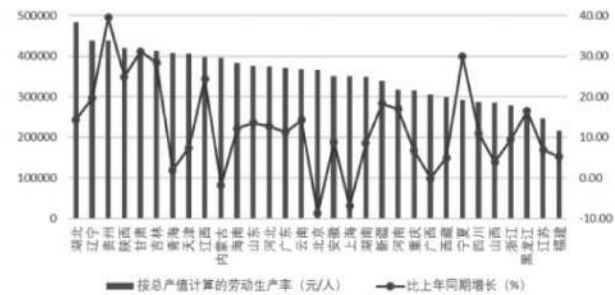


图4 2025年上半年各地区建筑业劳动生产率及其增长情况

多,达到14454家。山东、广东和浙江的企业数量均超过10000家。与上年同期相比,19个地区的企业数量增加,其中,青海、海南的增速均超过30%;宁夏、内蒙古、陕西的增速均超过10%;12个地区的企业数量减少,其中,辽宁、黑龙江、福建的降幅均超过5%(图2)。

2025年上半年,全国建筑业直接从事生产经营活动的平均人数超过百万的地区有15个。江苏、浙江依然是从业人数大省,直接从事生产经营活动的平均人数分别达到626.49万人和410.28万人。福建、广东、四川、山东、湖北等5省直接从事生产经营活动的平均人数均超过200万人。与上年同期相比,青海、海南、福建3个地区直接从事生产经营活动的平均人数增加,分别增加了7.56%、3.20%和0.60%;28个地区的直接从事生产经营活动的平均人数减少,其中,降幅最大的是贵州,降低了26.55%,吉林、甘肃、陕西、辽宁、江西等5个地区,也都出现了超过15%的降幅(图3)。

2025年上半年,按建筑业总产值计算的劳动生产率排序前三位的地区是湖北、辽宁和贵州,分别为482964元/人、438411元/人和437337元/人。27个地区按建筑业总产值计算的劳动生产率保持增长,其中贵州、甘肃的增幅超过30%,宁夏、吉林、陕西和江西4个地区的增幅超过了20%;北京、上海、内蒙古、广西等4个地区按建筑业总产值计算的劳动生产率出现下降(图4)。

●建筑业企业签订合同总额、新签合同额情况

2025年上半年,广东、湖北、北京、江苏、四川、浙江、上海7个地区建筑业企业签订合同总额均超过30000亿元,分别达到55186.12亿元、42908.67亿元、41635.43亿元、37053.93亿元、35232.36亿元、33690.69亿元和30820.35亿元。合同总额超过20000亿元的还有山东、湖南、福建3个地区。12个

地区合同总额出现增长,同比增长最快的是海南,达到了14.06%。19个地区合同总额出现负增长,其中西藏的负增长达到22.74%(图5)。

2025年上半年,江苏、湖北、广东3省建筑业企业新签合同额均超过10000亿元,分别达到13113.96亿元、12058.65亿元、11181.03亿元。新签合同额超过5000亿元的还有浙江、山东、四川、福建、湖南、北京、安徽、河南、上海等9个地区。7个地区新签合同额出现增长,同比增长最快的是新疆,达到了13.92%。24个地区新签合同额出现负增长,其中西藏、青海、上海的负增长均超过20%(图6)。

●房屋建筑施工面积、竣工面积情况

2025年上半年,江苏、浙江建筑业企业房屋建筑施工面积均超过10亿平方米,分别为16.09亿平方米、11.57亿平方米。房屋建筑施工面积超过5亿平方米的还有广东、山东、北京、福建、湖北等5个地区。海南房屋建筑施工面积同比增长了65.01%,其余30个地区房屋建筑施工面积均为负增长,其中江西、辽宁、黑龙江、安徽的负增长均超过30%,甘肃、重庆、天津、西藏、吉林、广西的负增长均超过20%(图7)。

2025年上半年,江苏、浙江建筑业企业房屋建筑竣工面积均超过1亿平方米,分别达到2.21亿平方米、1.65亿平方米。房屋建筑竣工面积超过5000万平方米的还有湖南、广东、湖北、福建、山东、四川等6个地区。7个地区的房屋建筑竣工面积出现增长,其中,内蒙古、天津、新疆3个地区的房屋建筑竣工面积增幅分别达到了78.25%、30.90%和23.11%。24个地区房屋建筑竣工面积出现负增长,其中青海、吉林的负增长均超过30%(图8)。

●各地区指标及其增长情况排序

表1和表2分别列出了各地区主要指标及其增长情况的排序结果。

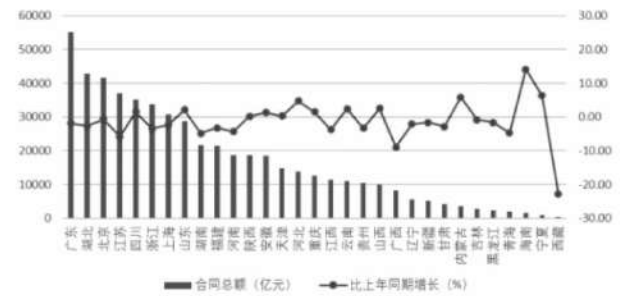


图5 2025年上半年各地区建筑业企业合同总额及其增长情况

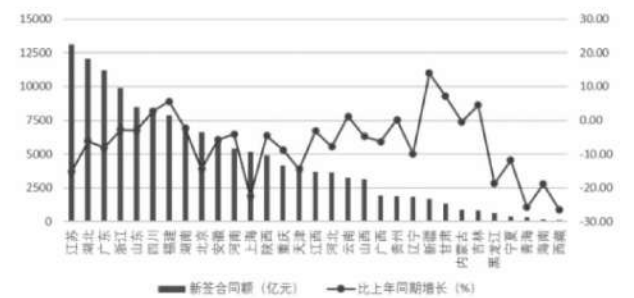


图6 2025年上半年各地区建筑业企业新签合同额及其增长情况

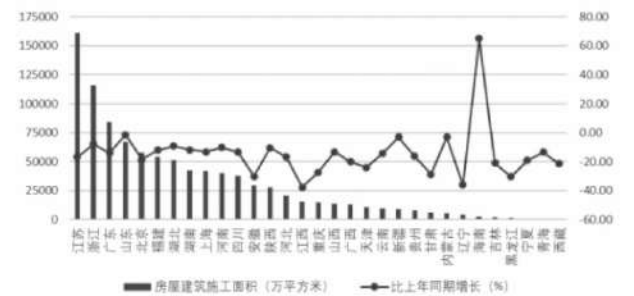


图7 2025年上半年各地区建筑业企业房屋施工面积及其增长情况

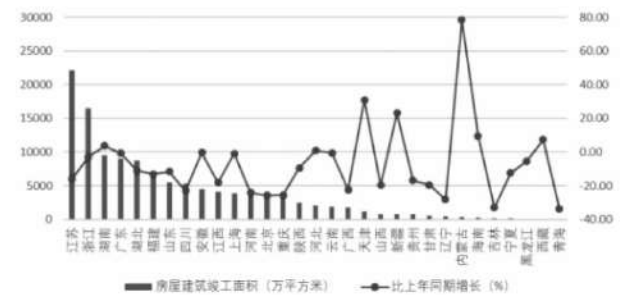


图8 2025年上半年各地区建筑业企业房屋竣工面积及其增长情况

表 1 各地区主要指标排序

地区	指标排序									
	建筑业总产值	在外省完成产值	外向度	企业数量	直接从事生产经营活动的平均人数	劳动生产率	合同总额	新签合同额	房屋建筑施工面积	房屋建筑竣工面积
北京	11	3	2	21	11	16	3	9	5	13
天津	19	10	1	18	20	8	14	15	19	19
河北	16	16	11	13	17	13	15	17	14	16
山西	20	18	9	17	19	27	20	19	17	20
内蒙古	26	27	25	27	27	10	25	25	24	25
辽宁	22	20	12	11	23	2	22	22	25	24
吉林	25	25	21	25	25	6	26	26	27	27
黑龙江	27	28	24	26	26	29	27	27	28	29
上海	15	8	3	22	14	18	7	12	9	11
江苏	1	1	7	1	1	30	4	1	1	1
浙江	2	6	20	4	2	28	6	4	2	2
安徽	10	15	19	8	10	17	13	10	12	9
福建	6	4	5	7	3	31	10	7	6	6
江西	13	14	14	9	13	9	17	16	15	10
山东	5	9	17	2	6	12	8	5	4	7
河南	9	12	15	6	8	21	11	11	10	12
湖北	4	2	6	10	7	1	2	2	7	5
湖南	8	7	10	15	9	19	9	8	8	3
广东	3	5	16	3	4	14	1	3	3	4
广西	18	21	23	20	18	23	21	20	18	18
海南	30	30	30	31	30	11	29	30	26	26
重庆	12	17	18	16	12	22	16	14	16	14
四川	7	13	22	5	5	26	5	6	11	8
贵州	21	19	13	23	21	3	19	21	22	22
云南	17	22	29	14	16	15	18	18	20	17
西藏	31	31	31	30	31	24	31	31	31	30
陕西	14	11	8	12	15	4	12	13	13	15
甘肃	24	24	28	19	24	5	24	24	23	23
青海	29	26	4	29	29	7	28	29	30	31
宁夏	28	29	26	28	28	25	30	28	29	28
新疆	23	23	27	24	22	20	23	23	21	21

表 2 各地区主要指标增长情况排序

地区	指标增长排序								
	建筑业 总产值	在外省完 成产值	企业 数量	直接从事生 产经营活动 的平均人数	劳动 生产率	合同 总额	新签 合同额	房屋建筑 施工面积	房屋建筑 竣工面积
北京	31	28	28	18	31	13	25	20	28
天津	20	11	21	9	21	11	24	25	2
河北	10	14	6	7	14	4	19	18	7
山西	24	13	9	6	26	5	15	12	23
内蒙古	28	31	4	17	29	3	8	3	1
辽宁	22	23	31	27	7	18	22	30	29
吉林	15	21	26	30	4	14	4	23	30
黑龙江	16	6	30	21	10	15	27	29	13
上海	30	26	15	15	30	19	29	11	11
江苏	27	24	18	25	22	29	26	19	19
浙江	23	27	13	19	18	24	10	5	12
安徽	21	22	12	13	19	10	16	28	8
福建	8	9	29	3	24	22	3	10	18
江西	14	12	8	26	6	25	12	31	21
山东	12	19	24	14	13	7	11	2	16
河南	6	16	27	16	9	26	13	7	26
湖北	9	8	14	12	11	20	17	6	15
湖南	19	17	25	10	20	28	9	9	6
广东	25	10	17	23	16	17	20	15	10
广西	29	30	19	22	28	30	18	22	24
海南	1	3	2	2	15	1	28	1	4
重庆	26	29	16	20	23	9	21	26	27
四川	13	18	10	8	17	8	5	14	25
贵州	17	20	23	31	1	23	7	17	20
云南	5	5	20	5	12	6	6	16	9
西藏	11	1	22	4	25	31	31	24	5
陕西	18	15	5	28	5	12	14	8	14
甘肃	7	25	7	29	2	21	2	27	22
青海	3	7	1	1	27	27	30	13	31
宁夏	2	2	3	24	3	2	23	21	17
新疆	4	4	11	11	8	16	1	4	3

（说明：各项统计数据均不包括香港、澳门特别行政区和台湾省。执笔：赵峰 王要武 金玲 李晓东）■

上海建工:建筑机器人集成平台打造智能建造新标杆



的精细化水平,总承包部的信息技术团队历时一年,对各类机器人管理流程开展系统研究,并首创性地自主研发出“建筑机器人集成管理平台”。

平台以“管理”为核心理念,从整体到个体,统一呈现项目内 35 款建筑机器人的投运情况,包括进场状态、投入进度、累计运行时长等关键指标,实现多机器人协同管理与动态监控,有效破解了项目在多机并用背景下的数据统计与过程追踪难题,让现场机器人运行情况一目了然。



为每一位新伙伴打造专属驾驶舱

平台为每款机器人都配备了个性化的人机交互界面,深度融合其功能特性,打通其原有的管理平台,实现运行数据互通共享。

以四轮激光整平机器人为例,其子界面包含了整平机器人的单机运行数据、统计数据、工作影像、工作记录等多维度的信息,真正意义满足了管理需求,体现了实际价值。

同时,“专属驾驶舱”更是累计了海量的机器人施工数据,形成了“一机一档”的专属机器人实名制大数据库,未来,将为建筑行业智能建造提供可借鉴、可推广的数字资产。



近日,由上海建工集团总承包部自主研发的建筑机器人集成管理平台在浦东机场四期航站区工程正式投入使用,是行业内首个以“管理”为核心的建筑机器人集群管理系统。

该平台打通各类机器人作业数据、上下游管理数据、专项资料等信息,实现对现场 35 款建筑机器人的统一集成管理,有效解决“超级工程”中多机器人、多平台协同难等问题,为浦东机场四期工程更高效、更高质量建设注入新动能。

浦东机场四期扩建航站区工程在施工过程中计划投入 35 款建筑机器人,包括四轮激光整平机器人、安全巡检机器人、全位置爬行焊接机器人、超大

管径管道焊接机器人等等。这些“新工友”的加入不仅有效减轻了人力劳动强度,提升了工程质量和效率,更带来了经济效益。

但随之而来的是管理新难题——各类机器人后台系统分散,数据难以统一汇总与分析;“新工友”的进场同样需要遵循劳务管理的规范流程;机器人所产生的资料数据繁杂,如何有效记录、统一归档、数据资产绑定及持续更新?这些都成为智能建造管理中亟待解决的关键问题。



从单机作战到多机协同

为了进一步提升施工现场对于建筑机器人管理



中铁二十四局:数智赋能推动梁场生产标准化智能化绿色化



2025 年,中铁二十四局集团有限公司积极融入中国铁建“1+9+N”科技创新体系,优化现行数字化管理系统,以现场为依托,加强行业前沿技术攻关,加大成熟技术、工装、经验的内部推广应用,实现迭代升级。

中铁二十四局在位于浙江省嘉兴市经济技术开发区的通苏嘉甬Ⅷ标嘉兴南梁场以数字化、智能化、大数据赋能工程建设,在梁片生产全链条探索数智



技术应用,以“智”提“质”,成功打造“智慧梁场”。

“智能化 + 绿色化” 推动质效提升

新型智能制造装备是推动传统行业智能化变革的关键。嘉兴南梁场项目团队聚焦模板制作、钢筋加工、压浆浇注、喷淋养护等生产关键环节,引入自动化生产线与智能管理系统,实现预制构件的标准化、高效化生产。

建设现场,箱梁外模自动打磨喷涂机器人正按照设定程序实施“上下模—打磨—喷涂脱模剂”一体化作业,一键启动后仅需1人监控,相比传统工艺减少了数名工人,大幅缩短作业时间,打磨精度与喷涂均匀度也显著提升。智能数控弯曲机与焊接机器人可自动读取图纸数据,以毫米级精度完成钢筋切割、弯曲与焊接,效率提升3倍以上。混凝土智能振捣系统配置附着式高频自动振捣器,作业人员可通过程序对梁片振捣部位、持续时间、间隔时间、振捣次数等进行智能调控,有效提升混凝土强度和密实度,系统自动保存所有数据并生成报表,确保了每一片梁体的质量。

梁场在车辆进口处设置洗车台和污水处理系统,可自动完成冲洗的工作,对各类车辆的轮胎及底盘利用多方位高压水枪对轮胎及底盘部位进行高压冲洗,达到上路要求。冲洗用水可循环使用连续工作,沉淀后的清水也可供混凝土养护、罐车清洗等,“节”尽所“能”。

“集成化 + 可视化” 推动管理升级

梁场采用“1+N”的总体框架建设,即1个梁场信息管理平台,N个梁场智能子系统。N个子系统包括液压模板系统、智能振捣系统、智能养护系统和智

能张拉、压浆设备等多个智能设备以及智能视频监控子系统。



在管理平台的智慧大屏上,项目团队可集成各项生产数据,实时掌握梁场生产情况,对施工进度、质量、安全等各个环节进行精细化管理,实现施工作业智能化、数据分析自动化,降低生产成本,为项目打造品质工程提供有力支撑。

在数字化分析之外,梁场信息管理平台还对预制梁生产全过程进行监控,实现可视化管理。拌和站内覆盖视频监控,作业人员可以远程监管,对原材料和配合比进行实时监控和操作;LED数字显示系统实时显示材料名称、材料批次、库存数量、材料检验状态等参数,实现材料过磅、原材检验、拌和生产实时监控;粉料罐安装贴片式传感器,实时跟踪水泥仓料位信息数据,超出预警范围自动报警。梁体放置温度湿度感应元件,通过控制中心遥控设定自动感应喷淋,对箱梁混凝土进行全面保湿养护,达到全自动、全天候、全方位、全湿润的“四全”养护效果。

“自动化 + 工厂化” 推动标准化生产

梁场设置了钢筋存放区、钢筋绑扎区、梁片预制区、养生区、张拉区等多个功能区,实现了“工序区域固定、流水线作业”的全新生产模式,改善了传统

固定台座占地大、周转长的问题。

以制梁区为例,“液压模板、蒸汽养护”一体化生产线的运用,实现了模板安装拆除、混凝土养护等工序的自动化控制和数字化管理,大幅提升了梁体加工精度,成倍压缩了梁片的生产周期。

梁场引进的四轴卧式U型钢弯曲加工设备具备自动上料、双向对齐、连续弯曲等功能,可有效消除传统U型钢人工作业产生的误差,单台设备实现“一人值守、全流程自动化”,大幅提升钢筋加工效率与标准化水平;箱梁定位网智能焊接系统集成自动下料、布料、巡点焊接功能,支持按设计图纸预设多规格定位网参数,自动记录断料长度、布料位置等数据,实现不同型号网片的快速切换生产,无需重复编辑参数,显著提高焊接精度与生产灵活性;张拉一体化台车整合智能张拉系统、千斤顶等设备,通过计算机控制实现千斤顶升降、平移、对

孔,将传统张拉作业的6人配置优化至4人,在减少人工的同时,提升预应力精度,从源头保障箱梁结构性能。

目前,该梁场已顺利通过国家生产许可证产品检验和实地核查认证工作,实现了批量生产。作为通苏嘉甬Ⅷ标项目的重点施工内容和桥建公司全力打造的智慧化梁场,嘉兴南梁场正以智能制造驱动产业革新,成为项目打造品质工程的“硬核担当”。■



上海建工机施集团:绿色实践,“盾构弃土”变为“注浆材料”

如何实现盾构弃土的再利用,一直是地下空间绿色施工中的一大难题,上海市机械施工集团有限公司牵头研发“盾构土改良同步注浆材料技术”,成

功把盾构弃土转化为注浆材料进行再利用。这项技术已在上海轨道交通市域线机场联络线工程JCXSG-13标、嘉闵线工程JMSG-8标项目成功应



用,是上海市域铁路领域首次将盾构弃土改良后回用于盾构施工,为地下空间绿色施工注入了新动能。

传统的盾构弃土处理采用的是填埋法,不仅占用土地资源,外运协调难度大,而且在运输过程中还会产生扬尘。另一方面,盾尾同步注浆材料长期依赖传统建材,材料成本高、碳排放高。

该“盾构土改良同步注浆材料技术”使得同时实现“弃土减量化”与“注浆材料绿色化”成为可能,有效减少了渣土堆放与运输带来的环境影响,成功实现弃土“减外运”与资源再利用。

让废土成为注浆材料

在施工现场,项目团队通过成套模块化设备把盾构掘进弃土制成土浆,再按科学配比加入固化剂、掺和料,经工艺处理后,转化为优于设计指标与施工性能的同步注浆材料。

据统计,每立方改良注浆材料固废占比达90%,可消纳0.5-0.6立方米盾构弃土,让盾构弃土焕发新生。

相比传统浆液,新型同步注浆材料能够以更高强度实现快速成型。经实际工程验证,采用该材料后,隧道上浮量减少40%,周边地表沉降控制在

2mm内,这一特性堪称隧道施工的“精准调控器”。凭借快速成型与高强度特性,新型同步注浆材料可有效降低变形风险,为地下工程施工提供了强有力的安全屏障。



“移动工厂”即取即用

盾构土改良同步注浆材料技术的背后,是一套严谨的工业化体系在支撑。

机施集团的研发团队通过室内试验,掌握上海地区典型土层最优配合比,施工现场搭建“移动工厂”,由中控台调度泥浆制作、固化剂输送、材料配比、混合搅拌、泵送五大核心模块,形成“取土-制浆-配料-搅拌-泵送”全流程自动化生产线。设备小巧,可实现弃土“即取即用、日产日清”。整个制备流程严格遵循标准化工艺,确保每一批材料都“达标上岗”。

目前,这项技术的研发已列入《上海市交通委员会2025年度科研项目计划》,同时由机施集团牵头主编的《上海市盾构土改良同步注浆材料技术规程》也列入《2025年上海市域铁路规范标准编制计划》,实现了从技术创新到行业协会团体标准的跨越。

下沉:为企业发展打牢根基

中交第三航务工程局有限公司

当前,整个建筑市场外部环境变化大,大家对行业前景担忧较多,我们的发展环境正在发生深刻变革。这要求我们,越是发展艰难时期,越要重视“下沉”,落实“高质量项目管理”战略行动。

要下沉,首先要站高一步识别深层问题。居高望远洞察一切,才能更好地在思想认识上,认清落实“高质量项目管理”战略行动的重要性。

抓住基础是关键。基层项目是主体实施单元、资源配置单元,是公司高质量发展的基本盘,如果基层项目的问题解决不好,企业深化高质量发展就是无基之台、无源之水。

外部环境是方向。当前建筑行业结构性矛盾和周期性波动叠加,“内卷式”竞争加剧,企业生存发展压力激增、盈利空间摊薄。因此,重视“下沉”,落实“高质量项目管理”,是公司打好基础、稳住底盘的必然选择。

历史传承是底气。纵观中交三航局70年的发展历程,我们始终坚持抓好项目管理,建设了一项又一项重大工程,创造了一个又一个工程奇迹,培养了一大批项目管理人才,积淀了大兵团作战等项目管理经验,形成了集投资、建设、运营为一体的大型基础设施综合服务商,为公司持续发展提供了有力支撑,不断向新领域、新地域进军,在开拓多元化、国际化

之路上披荆斩棘。

直面问题是大势。我们越来越深刻地感受到,公司在项目管理标准化、精细化、数字化方面还有不小差距,项目成本管控、安全管理还有短板,项目人才特别是复合型人才还不能满足高质量发展所需。因此,亟需进一步重视“下沉”,落实“高质量项目管理”,全面推动公司项目管理水平和创效能力再上新台阶,才能在穿越行业周期中抢抓新机遇,才能实现健康可持续发展。这是公司发展的大势所趋,更是必由之路。

要下沉,其次要走近一步推动重心下移。重心下沉了,“滤镜”移除了,才能更贴切地了解基层现状,把准落实“高质量项目管理”战略行动的脉搏。

认清性质,然后能推动下沉。施工企业的性质决定了,我们必须要在项目一线投入较大的管理力量。我们欣喜地看到,近年来公司持续优化《项目管理标准化手册》,强化项目过程管控,打造生产调度指挥中心,建立项目预警系统,发挥业务部门协同监督作用,有效推动管理穿透,项目管理规范化、标准化,动态管控水平不断提升。

感知不足,然后能坚定下沉。必须看到,我们项目管理精细化、标准化、科学化水平还不足,一些项目管理模式的创效能力、风险把控能力不足。项目策

划与解决问题、提高效益的关联度不高、针对性不足。个别项目安全质量环保管理精细度不够,“大包”项目还不少,现场人员管理现场的能力存在“上不如业主、下不如操作队伍、关键工作假手于人”的弱化迹象等等。对我们来讲,今后一个时期,我们的战略导向就是管理重心真正下沉。

顺势而为,然后能适应下沉。要结合“四能”改革,有序引导两级总部的人员往基层一线流动,项目部的人员把更多精力放在施工现场。要避免“室内满员现场空”,项目部各级人员要在项目现场扎下根,加强现场学习教育、现场实践力度,与分包队伍、劳务人员实现管理融合,确保会看、会算、会解决,在“炮火声”中磨砺提升自己。

要下沉,最后要迈开脚步创新管理模式。做到了下沉,摸清了实情,才能更有利于优化创新,大刀阔斧推动落实“高质量项目管理”战略行动。

因时制宜,持续创新改进。项目管理模式不是一成不变的,要在原有项目管理模式基础上,在制度范围内持续推动创新改进,怎样能更好地降低成本、更好地开源节流、更多地获得效益就怎样管。

当然,强调灵活性和适应性,并不意味着对规则视若无睹,行事肆无忌惮。而是要在符合当前政治形势和经济形势的情形下,持续推动项目管理模式与

时俱进,优化创新,杜绝“违规挂靠、违法分包”,不碰红线和底线。

未雨绸缪,而非虚张声势。要更好地预判,在项目策划环节,主要领导就应该牵头,充分考虑项目资源组织模式、分包模式、劳动组织模式等因素,特别是新领域,要加强研究学习掌握,摸清行业管理思路,分析好盈亏点,把对策提前储备好。

更接地气,遵从市场规律。推动市场化干项目,坚定按照成本控制、市场化选用装备、材料和队伍等方面的要求推进项目建设。

取长补短,吸取同行经验。加强行业内、企业内对标交流,学习好的管理方法经验,进一步提升项目管理水平。多向葛锋式的项目经理学习、多分析公司盈利情况比较好的项目经验,敢于和善于在变更、变化中开源节流,形成自身特色管理模式。

知易行难,更须知行合一。落实“高质量项目管理”战略行动,夯实发展基础,需要我们不断自主自觉大抓现场、抓好现场,推动项目管理精细化,夯实项目管理基本功,实现项目高效益。我们坚信,有“八大战略行动”的导航,公司高质量发展的未来可期、实现“七个三航”“千亿三航”的目标一定能实现! ■

(张绪雄/文)



在桃浦智创城 604 地块项目,项目部发挥年轻骨干优势,在建造过程中引入“BIM 化全方位管理”理念,有效完成了“超高层塔楼智慧绿色快速建造”,充分体现“智创城”的未来科技性。



数字管理建“智创”,严抓质量造“英雄”

——上海建工二建集团有限公司桃浦智创城 604 地块英雄商办项目(新建建筑)

桃浦智创城 604 地块(新建建筑)项目位于上海市普陀区真南路以北,方渠路以东,祁连山路以西,永登路以南,102-01 地块总用地面积为 12234.6 平方米,096-03 地块总用地面积为 20915 平方米。两地块统称为 604 地块,新建总建筑面积合计为 123815.24 平方米。其中地上建筑面积 74364.04 平方米,地下建筑面积 49451.2 平方米。

102-01 地块包括两幢高层塔楼 T1 号楼和 T2 号楼和两幢多层商业楼 T3 和 T4,以及地下三层车库,原 096-03 内的新建建筑 23 号楼和地下三层车

库。其中 T1 商办楼高度 144.85 米,地上 28 层,属于钢筋混凝土核心筒+钢框架结构,标准层高 4.5 米;T2 商办楼高度 99.85 米,地上 18 层,属于钢筋混凝土核心筒+钢框架结构,标准层高 4.5 米;T1、T2 商办楼标准层为办公,三层及以下为商业。剩余号楼为钢结构,其中 T3 商业楼高度 18.51 米,地上 4 层;T4 商业楼高度 22.94 米,地上 5 层。23 号楼商业楼高度 23.47 米,地上 4 层。

管理重点和难点

桃浦智创城 604 地块项目位于申通地铁 11 号线祁连山路站与英雄金笔厂原址之间,基坑距离地铁 11 号线仅 7 米,距离最近的保留建筑 6.7 米。项目有着较高的质量目标的同时,因项目开工之初及实施过程中受到疫情的影响导致工期缩短了约 6 个月,项目团队面临着如何保障在评奖节点前完成同时也能达到评奖要求的重大挑战。项目部利用集团优势,组建 BIM 管理小组,对各专业进行模型制作,利用 BIM 指导施工,加快各专业施工进度,减少返工,节约成本,达到了智能、绿色快速建造的目的,最终在要求节点前顺利完成并在此期间取得多项奖项,对于同类项目的施工具有推广与借鉴意义。

●工程技术特点、难点

施工节点复杂,质量控制难度大:该工程土建施工阶段与钢结构施工有大量复杂节点,项目部利用 BIM 的数字化优势,直观了解节点细节,做到更直接的交底与管理。

商办项目净空要求高:建筑安装专业繁多,涉及幕墙、电梯、给排水、强弱电、消防、暖通、泛光照明、雨水回收、燃气等几乎所有安装体系,但同时商办项目由于需要较大的租户空间提升利润,因此需要严格控制安装质量、控制路由、确保净高。

建筑节能施工工序复杂、LEED 金奖认证施工要求高:该工程拥有众多建筑节能施工内容,如节能外墙施工,屋面、外墙保温板等,根据有关建筑节能施工要求,建筑节能施工需编制专项施工方案且需经过一系列审批手续。在材料检测等方面,建筑节能施工需符合建筑节能施工规范要求。此外根据要求,需确保工程达到 LEED 金奖认证,因此过程中还需额外采用符合 LEED 评奖要求的材料与设备。

●工程管理特点、难点

立体交叉作业多、安全管控困难:因项目工期紧张,在塔楼施工过程中需分段验收,分段进入机电及安

装阶段。因上部结构中大部分为钢结构构件,需采用塔吊进行吊运,因此上下交叉施工作业多,难度大,对项目安全要求较高,需投入更大的安全监管力量。

场地狭小、交通组织及场地布置困难:项目地处普陀区中心城区,原址为英雄钢笔厂,项目现场可用面积狭小,交通组织与场布变得更为困难,对于项目如果策划提出更高要求。

由于项目对安装要求较高,普通的日常项目管理模式难以满足项目创优需求,因此项目必须将新技术、新方法、新模式融入项目管理,采用智慧工地、BIM 管理等高新手段辅助项目建设,以确保项目顺利完工且质量可靠。

管理策划

项目在开工之初受到新冠疫情的影响,开工日期被迫延后,但为了确保能够参评鲁班奖,需在 2023 年底完成竣工验收。该工程建筑面积共计 12 余万平方米,涉及土建、钢构、水电、暖通、消防、弱电、幕墙、泛光、精装修等专业,工程量巨大。为确保项目如期完工且满足评奖要求,在工程策划期间,项目提出利用集团优势,组建智慧工地管理小组、BIM 管理小组,通过前期 BIM 化应用,减少后期返工,提高现场质量,缩短整体工期的管理理念。

管理创新

智慧工地大脑:项目部聘请第三方专业单位,结合项目特点,将“人机料法环”五大方面集成至智慧工地平台,为项目量身打造专属的“智慧工地大脑”。通过智慧工地大脑,在不同阶段对现场不同部位进行全过程质量、安全与材料管控,切实做到 7×24 小时全天候管理模式,为项目创优打下坚实基础。

施工阶段 BIM 模型正向设计:BIM 管理小组根据施工总进度计划,分阶段制定 BIM 建模计划,在

满足现场施工的同时与建设单位设计部、成本部共同商议,在专业分包公开招标前,将 BIM 深化成果转换为 2D 平面图并提供至设计单位进行蓝图升版,将该升版图纸即深化成果作为招标依据。

管理措施实施和风险控制

●工程风险分析及控制

质量风险:该工程涉及钢结构、幕墙、强弱电、给排水、消防、暖通及精装修共计 8 类安装专业,安装专业涉及范围广、各专业安装作业量大,专业间穿插作业面多,如何有效保证层叠间各专业的精确施工并做到一次成型,成为项目质量管理的难点之一。

安全风险:该工程为确保评奖节点,项目部采取分阶段验收、分阶段评奖的原则,因此超高层塔楼采用了上下同步施工的方案,即上部钢结构安装、下部已完成结构验收部位开始进行幕墙安装,因此施工过程中需要严格控制吊装顺序,对每个施工环节进行严格把控。

工期风险:该工程的工期风险主要由于多次新冠影响,累计减少约 6 个月工期,因此安装阶段呈现出工期短、工作多、要求高的特点,为确保项目如期竣工,必须对各专业安装顺序、质量进行严格控制,减少返工方可顺利完成。

●管理措施

智慧大脑集成各项智慧装备:鉴于该工程基坑施工时对周边环境保护要求高,项目部启用了降水井远程监测系统,通过水位监测装置与 5G 网络,7×24 小时远程记录水位信息,当出现报警现象时,通过后台系统可直接推送至管理人员,可在第一时间启动应急预案。同时为确保工程超高层塔楼结构与安装上下同步施工时,各单位有序进行吊装,项目部采用了 RFID 智能材料管控设备,通过提前对 RFID 标签录入构件、单元板块信息,管理人员可以

在后台同步监控相应构件或板块的位置,在施工前提前规划当日吊装顺序。通过 5G 信号,管理人员可以实时查看分包单位是否按要求顺序进行吊装,减少上下同步施工时产生的吊运风险,截至竣工该工程未发生安全事故,确保了项目的有序推进。此外项目部在施工过程中还采用了 AI 摄像头、大体积混凝土自动测温系统、群塔监测、排架应力监测、检到位系统等一系列高新设备从而提升项目管理水平。

建专业 BIM 管理小组:项目部利用集团优势,与二建设计院深度合作,组建 BIM 管理小组,确保各专业均有专业管理人员进行深化与对接。通过管理小组对重点部位的高精度深化,在施工前提前找出管线问题,形成问题报告,提供给设计单位修改图纸,从而提升实体质量并节约返工工期。

BIM 模型正向设计作为招标依据:项目部为了使 BIM 模型真正具备指导施工的用途,除了常规项目 BIM 模型中主干管走向,将整体深度深化至管线末端点位,主干管确保 DN50 以下均深化完成并对后续精装修吊顶标高及各专业点位进行综合深化,同时考虑各专业穿插施工时的施工空间,最终将模型深化精度定位 LOD400 等级。同时为了确保模型能够在现场顺利实施,项目部与建设单位设计部、成本部共同商议,在专业分包公开招标前,将 BIM 深化成果转换为 2D 平面图并提供至设计单位进行蓝图升版,真正意义上做到了将 BIM 落实到现场,确保分包单位具备施工依据,真正意义上做到模型指导施工的技术水平。

数字孪生样板先行交底:项目部利用 BIM 模型在安装开始前,要求分包单位通过 BIM 进行样板施工,并在样板完成后会同二建设计院、分包单位及工程公司质量科共同确认并签署样板确认单,通过样板先行有效提升了现场工程质量、减少返工确保了在有限工期内,保质保量完成项目施工。

管理效果的评价

通过项目部采取的“BIM 化全过程管理”理念,该工程有效完成了“超高层塔楼智慧绿色快速建造”,同时在管理过程中也进一步完善了 BIM 在施工现场的有效应用,优化了现场管理难度,从而达到专业单位减少返工,总包单位减少管理压力,业主单位减少额外费用,切实做到“一举三得”。

●经济效益

该工程通过全过程 BIM 化管理与深化工作,在不同阶段对现场施工进行了优化:

结构施工阶段通过岩土分析软件 Plaxis 对项目基坑进行了重新计算,经过验算发现,在升降温过程中不均匀温差产生的温度应力不会导致结构开裂,在与设计院沟通后,邀请专家进行专题讨论,根据专家意见取消了温度后浇带。取消后浇带后,减少了 294 米止水钢板的用量,大大降低了施工难度,在确保了工程进度和质量的前提下,大幅度减少了工人的劳动强度,此项产生的经济效应约 34.97 万元。

项目部通过 BIM 管理小组对全项目的管线进行综合优化,在施工前提前解决管线碰撞问题 9204 个,查找出图纸问题 123 处,净高提升 70 毫米至 500 毫米,项目部通过相应造价清单及工程量变化清单,对各工序工程量进行分析后,整体机电安装成本较优化前产生的经济效应约 524 万元。

项目部在立项阶段与设计单位沟通将裙房结构调整钢结构,在 T4 裙房施工完成后,计算得知节约工期约 20%。同时在图纸会审阶段通过 BIM 深化提出了相应的优化措施,通过将 T1 塔楼和 T2 塔楼钢柱截面从 $H400 \times 400 \times 30 \times 30$ 和 $H300 \times 300 \times 30 \times 30$ 修改为 $H400 \times 400 \times 25 \times 25$ 和 $H300 \times 300 \times 25 \times 25$ 进而 T1 塔楼节约钢材约 240 吨,T2 塔楼节约钢材约 120 吨,合计产生的经济效

应约 337.6 万元。

●社会效益

该工程自开工以来一直秉持着绿色施工、智慧建造的施工理念,在绿色施工方面进行了较大创新与升级,并在施工过程中成功运用新技术。在施工过程中区建委、临港集团等各方领导对项目考察,在交流过程中对项目的绿色施工、智慧建造体系赞誉有加。同时本项目在开工初期与区建管中心、临港集团成立了党建联建工作站,对后续的施工有了更好的助力。

●管理成果

BIM 管理小组在施工前提前解决 9204 个管线碰撞问题,查找出图纸问题 123 处,净高提升 70 毫米至 500 毫米,进一步优化了建筑空间。地下室桥架工程量减少 27.7%,线槽工程量减少 26.6%,并最终形成多份问题报告提交建设单位与设计单位,有效减少可能出现的工程停滞。

总结形成了一套“BIM 建模大纲”,利于本项目 BIM 深化工作的有效推广;取得“华东地区建筑施工安全生产标准化工地”称号;申报第二届全国“建筑工程项目质量管理标准化竞赛”并完成现场检查。

●技术成果

该工程“超高层塔楼及附属结构的智能绿色快速建造技术”已取得中国龙图杯第十二届全国 BIM 大赛三等奖、上海市第五届 BIM 技术应用创新大赛三等奖、上海钢结构行业 BIM 技术大赛三等奖,2022 年度上海市 QC 课题一类成果、2022 年度全国 QC 三等奖。

●获得的质量、文明管理奖项:2021 年度上海市“文明工地”;2022-23 年度上海市优质结构;申报 2023 年度上海市金钢奖并完成现场评审;完成中施企协全国绿色建造水平评价中期检查。■

(此文荣获 2024 年上海市建设工程优秀项目管理成果一等奖)



宋建兵: “智造”未来城市, 构筑“幸福空间”

谦谦君子骨,灼灼赤子心,千锤成气度,百砺筑精品。十八载上下求索、朝乾夕惕,他把梦想的种子埋入建造土壤,搏击科创长空,技术破局汇成“新”潮澎湃,创新成果“建证”人民幸福。

他,就是中建二局华东公司副总工程师,也是 2025 年全国劳模获得者宋建兵。

在“科技攻关”中诠释匠心不止

宋建兵个子高挑、体型清瘦、气质温润,但在同事们心中却是名副其实的“钢铁硬汉”。从基层施工员到智能建造领军人,他带领创新工作室破解百余项技术难题,用科技为传统建筑业注入硬核动能。

上海大悦城项目见证了他的数字魔法。面对 25 米深基坑与核心筒等不同施工阶段竖向复杂形变,宋建兵带领团队搭建起“虚拟仿真+智能检测+BIM”三重科技屏障,成功建立复杂环境下深基坑超高层成套施工技术,斩获“中国钢结构金奖”等多个重磅荣誉,为同类项目施工提供了技术蓝本。

转战大宁灵石社区,他的创新之火点燃绿色革命。他主导的全域近零碳、局部零碳 2.3 版好社区产品,让建筑学会“自主呼吸”:集成绿化、光伏、储能等多元系统,整合绿色节能新技术、新材料、新设备,智能碳足迹监测系统实时优化能耗。

“每项技术突破都是新起点”，当智能塔机与抹灰机器人在工地穿梭，当数字孪生平台实时优化施工方案，宋建兵正以“数字基因”将传统工地蜕变为智慧工地。

在“创新突破”中守护民生福祉

“科技不是要高高在上，而是要服务于人民。”在宋建兵的心中，工程建设是一份创造幸福的事业，也深知每个项目都包含着人民对安居乐业的向往。

在上海浦东医院临港院区项目，宋建兵带领团队驻扎项目一线，为了啃下 2.5 万吨用钢量这块“硬骨头”，他融合 BIM、智能算法、多维感知、物联网等前沿技术，实现 11464 种钢构件“一键生成”，为项目建设装上“科技护盾”，安装精度高达 99.8%， “这不仅是技术攻坚，更是守护生命的庄严承诺”，他在项目主体结构封顶时谈道。

从“医疗方舟”到百姓家园，宋建兵和团队坚持用科技“高度”守护民生“温度”，在谈家桥、曹家渡等城市更新项目基坑施工过程中，搭载“预应力混凝土智能伺服支撑系统”，有力保障毗邻管线及房屋结构安全；在众多保障性住房项目中，应用智慧新型技术和节能装置，打造百姓满意人居。



在时代征程上共赴科创之约

科技创新不是一个人的成就，而是一群人的长征。作为华东公司科技团队的带头人，宋建兵深知“独木不成林”，用他自己的话说，“我只是中建二局和华东公司科技团队集体奋斗的缩影。”

在宋建兵和科技团队所奋斗的这片科创热土上，还培育了国家级劳模创新工作室 1 个，省部级劳模 2 人，一大批创新工作室成果频出，摘得鲁班奖、詹天佑奖等众多荣誉。

在上海迪士尼宝藏湾，科技团队自主研发的 6 项子技术达到国际领先水平，编写的专著在全国发行，这一项目也成为我国首个摘得鲁班奖、詹天佑奖“双桂冠”的文旅工程；在西岛金融中心项目，科技团队将光纤埋入深达 76 米的塔楼桩内，实现世界范围内分布式光纤监测技术在大范围、深基坑监测的首次应用；在嘉定未来城市项目，科技团队持续完善建筑低能耗技术体系，成为上海市首批低碳社区产品，获评“十四五”国家近零碳建筑示范。

当项目建设乘着科技革新的浪潮跑出“加速度”，当人民对美好生活的向往由梦想变为现实，宋建兵“智造”未来城市、构筑“幸福空间”的超越故事还在续写。

（中建二局供稿）



地下追光者

——上海建工硬 X 射线自由电子激光装置项目侧记

近期，经过上海建工安装集团项目团队的日夜攻坚，位于地下 30 米深处的硬 X 射线自由电子激光装置注入器顺利通过束流性能测试验收，标志着国家高重频自由电子激光装置建设取得关键进展。

取得关键进展的背后是一群高技能人员凭借着一丝不苟、精益求精的工匠精神和科学精神，在国家大科学装置项目的高精密设备安装、运输、调试生产过程中发挥了重要作用。

这是一支由 60 余人组成的高技能蓝领工人，平均年龄不足 30 岁，不仅动手能力强更会动脑。他们立足大科学装置的“准直、真空、超净、精密机械、高频、磁卫生”等项目的核心专业，经过五年的岗位培养和实践，已熟练掌握扎实的理论基础和实际操作流程，精通各种高端检测、检验、测量设备以及软件应用，娴熟各类数据的获取、分析和处理，获得业主的高度认可。

专业：锻造队伍

硬 X 射线项目不同于常规设备安装项目，具有重大科研意义，是一个探索、是一个机遇、更是一个挑战。

“设备精密安装是一个入门门槛较高、学习周期较长的行业，需要至



少两到三年的深入学习,才能真正掌握相关技术。”项目总工程师钱凯明说。加速器总集成的一个关键步骤就是精密机械组装,工程师们会在模型、图纸上仔细核对,任何一点点偏差都有可能造成发生安装时设备碰撞、零件报废。为此,这群人全身心扑在学习中,不仅要摸透设备安装的各种需求,还全面学习建模、制图软件、智能设备操作等新技能,确保项目生产稳步推进。

一切从零开始。虽然诸多难题犹如高山横亘在前,但“办法总比困难多”,为打破被动局面,尽快培养一支新时代高技能技术工人,安装集团从提高工人技能上下功夫。2018年9月项目刚开工,便组建了一个团队开始探索和研究。到了2020年9月,又新招了一个班级的大学生充实到项目建设。

为了尽快进入角色,他们勤奋好学、埋头苦干,主动积极跟着现场业主老师的科普知识开始,通过学习大量国外设备教程,查阅相关专业的文献资料,初步了解了零件外观、尺寸以及相关原理。没有工装就慢慢摸索,没有标准就一次次做试验自己编规范,通过较长时间的理论学习消化和吸收,逐渐掌握了激光跟踪仪基础原理、控制网的基础构建、三维软件、FeedCap、AS 软件以及 Solid Edge、CAD 等绘图软件等基础知识。到目前为止,由他们主导编写的

《模组准直规范》等 28 个关键的工艺规范,先后顺利通过上科大专家组的评审。

五年来,在以上海工匠为代表的江强创新工作室、以滕永彬为代表的技师工作室的助力下,通过阶梯式高技能人才队伍培养,大多数年轻人已成长为独挡一面的行家里手。据统计,5 年来,项目共组织开展各类培训交流 30 余次,充分发挥人才培养、技艺传承作用,组织师带徒配对 10 余组,超前培养出高级工程师 8 人、工程师 15 人,各专业技术工人 60 余人,确保队伍的稳定性,满足项目的技术要求。



专注:追求极致

超导模组的总装在国内是个新生事物,由 18000 多个精密零件总装而成。对安装环境、对上岗人员的要求十分严苛,大部分零件的组装要在超净间内完成。为了保持洁净环境,穿洁净衣服需要完成八个步骤,如每次工人进入超净间内,必须换鞋、戴上面罩和头套以及双层手套,以防止皮肤碎屑掉落而造成环境污染。从基础的穿衣服到众多零件的组装,每位技术工人对每一件产品的生产都保证高标准、严要求。针对众多零件的不同特性,按材料、形状分门别类,针对不同类型零件设计提出针对性的高效加工方法,形成一整套生产流程。

“模组并不是没有感情的设备,通过重复操作与模组进行交流。每一次装拆,都会使模组蜕变成长。”模组组装工艺技术负责人徐鸿波说。机械专业出身的他通过系统学习,带领技术工人从三维软件编程开始,对每个部件的外观和大小进行细仔研究和分析,到每个零件组装工序工艺定型,如在组装过程中某个细小零件出现一点点偏差,他们就会推倒重来,经过成千上万次的装拆试验,从原理上解决问

题。五年来,他们围绕 10 种不同的模组,边学边装、边拆又装。日复一日,年复一年,通过反复重复操练,组装的首台模组成品顺利通过中科院一系列严格测试。经历无数次失败与考验,从一无所知到今天系列工艺流程成为行业规范标准,他们成功抢占了该领域的安装技术至高点。

对他们而言,千万次的重复操作,只为追求技艺的极致。在这里,“拧螺栓”都可以说是一门技术活,由于众多法兰连接方式不一样,加上金属材质的密封圈不同,拧好每个螺栓都需要经过无次数的试验才能完成。如:事先要对螺栓受力分析、连接顺序以及力矩进行电脑模拟,通过算出的数据再进行实际操作,每个环节稍有不慎,便可能带来昂贵材料浪费等。



专一:破解“三高”

“超高精度、超高洁净、超高真空”是“大科学装置”建设的三大难关。在这场与“三高”的较量中,项目团队打响了一场场精益求精的攻坚战,致力于形成一套适用于三高工艺要求的操作功法。

“真空专业是国内稀缺专业,目前广泛用于半导体芯片行业,在模组组装起关键核心作用,是总装工艺的头部工序,洁净真空质量决定模组成败!”真空专业负责人赵安伟说。在早期工作中,他迫切想要学习更多知识,甘愿付出比别人更长的时间去实践。靠着不服输的信念,他不断丰富自己的“知识库”,在真空专业领域的技术攻关取得不少成绩。他经过无数次的实操训练,积累了深厚的真空专业知识,逐步夯实了实操能力,使他快速成长为合格的工程师。

现场负责真空设备连接和调试的顾王强说,他们团队每天琢磨的事情就是如何保证真空设备不泄

漏。在注入段共架上安装真空元件时,遇到了设计结构紧凑导致安装及检测真空漏率困难。因为隧道狭小,他们耗时 2 个月,反复进行洁净处理、组装、检漏、真空获取等四个动作,通过不断重复操作累积经验,攻克了超高洁净真空的难题,最终确保在超洁净的环境下真空元件的顺利组装,保证了密封性。

精准发力,紧盯问题,集中力量寻找破解之道。作为测量专业负责人,张诚诚常年带领测量人员以“不怕硬骨头,专挑硬骨头”的工作态度挑战各种施工难题。

测量团队成员陆袁博,为了控制 0.1 毫米的精度,他想尽办法主动跨项目去找老师请教,通过团队的帮助和个人努力,掌握了扎实的理论知识。目前,测量专业已在各类高精尖复杂产品加工中积累大量实践经验,精密测量技术获多方认可。

目前,测量专业已在各类高精尖复杂产品加工中积累大量实践经验,精密测量技术获多方认可。前不久,在 H1509 国产大型邮轮舱机舱发动机组精密安装时,其他团队用传统测量方法,无法满足高精度施工要求,一筹莫展之际,张诚诚带着一名测量人员,通过激光跟踪测量新技术,两人花了半天时间解决了邮轮项目用一个月都没有解决的安装难题,解决了人工操作误差大、稳定性不足、环境温度误差无法修正等问题。同时,他们作为集团唯一一个精密测量专业方面参与者,在多个国家重点项目,如:青岛高速磁悬浮示范线、武威钍基熔盐实验堆、首艘国产大型邮轮项目施工过程中发挥重要作用。

一群人,一件事,一起干,一定赢。在浦东张江科学城,这群平凡的技术工人以敢为人先、追求极致的工作态度,投身于高精尖新项目生产第一线,在推动国家光子科学实现“跟随”到“引领”的飞跃中,绽放出知难而进、不断突破的创新光芒。■

(来源:上海建工)



加强企业管理 开创公司发展新局面

——上海锦深建设工程有限公司

上海锦深建设工程有限公司成立于 2003 年 12 月，从当初的名不见经传的只有一个结构补强资质的小企业，从事修修补补的建筑工程补强工作业务，年产值仅有几十万元，到如今拥有建筑装饰工程设计专项甲级，古建筑工程专业承包壹级，建筑装修装饰工程专业承包壹级等共计 12 项资质的设计施工一体化综合性企业，年产值达到六千万元，业务涵盖了建筑工程施工、装饰装修工程、结构补强施工、古建筑修缮修复、防水保温等多个领域。

近年来，公司强化内部管理，加强人员培训。逐步从粗放经营型走向集约化经营，改变低技术含量、低管理水平的方式。通过技术进步、提高劳动者素质、提高资金、设备、原材料的利用率，发展新质生产力，先后引进了线上办公管理软件和企业 ERP 管理系统，从公司内部管理、项目运营管理、投标管理、产值管理、支出管理、材机仓库管理、施工现场、合同管理、费用报销、应付管理、经营数据分析、基础数据 12 个方面，对公司的人、财、物进行系统化管理，引入数智管理系统，实现穿透式管理。

全员参与，推进平台在公司主要业务领域的全覆盖

通过基础数据登记，包括员工的姓名、性别、身份证号码、联系方式等基本信息，以及入职时间、工作岗位等就业信息。实行管理人员和工人系统实名制打卡管理，确保员工出勤记录的真实性和准确性。企业 ERP 系统

作为业务、财务流程变革的核心，为公司各业态提供了一个集中、统一的报账渠道。材料管理从供应商、材料采购比价、入库、领用等流程，实现了每日成本数据的线上化和标准化，进一步促进信息共享与协同作业，为管理层提供更为全面准确的财务数据支持。通过全员参与系统，提升成本意识和责任感，提高成本透明度，推进平台在公司主要业务领域的全覆盖，在精细化、制度化、规范化管理方面迈上新台阶。2024 年通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证。

加强人才建设，夯实企业发展根基

向管理要效益，向新质生产力要效益，是企业发展的出路，企业的发展离不开人才。近年来，公司做到了全员每年参加 1—3 次培训，从企业三类人员、八大员、特种工到修缮人员工程技术培训等，鼓励员工参加注册考试，员工岗位证书持有率达到了 90%，40% 的员工持有两种以上岗位证书，员工素质得到了提高。员工技能、工作积极性得到了提升。公司员工卢科学获得了上海市劳动模范称号，2025 年 5 月 9 日在庆祝上海总工会成立 100 周年暨上海市模范集体、劳动模范和先进工作者表彰大会上受到表彰。

立足上海、服务上海

公司发挥结构补强的精细作业经验优势，挖掘内部潜力，立足上海，服务上海，积极参与上海城市更新版块古建筑修缮工作，严格遵循“修旧如旧、最小干预、可逆性、可识别性”四大原则，做好古建筑的修复。

通过查阅建筑档案、老照片、修缮记录，明确原始工艺、材料及历史演变痕迹，评估外墙的文物价值

层级（如重点保护部位、次要部位）。通过专项方案审批，邀请文物局专家进行评审，从材料选择与工艺控制等严把质量关。

在验收环节，做到四步验收基层处理验收、隐蔽工程验收、表面修复验收、整体效果验收。在档案管理环节，要求留存修复前后高清对比图，记录材料配比、工艺参数、施工日志，纳入文物数字档案库。

公司先后参与了四行仓库、露香园、新昌城、飞龙大楼等古建筑项目的修缮修复工作，得到了一致好评，公司未来将古建筑修复作为重要技术突破口，努力钻研古建筑修复技术，在魔都古建筑修复行业站稳脚跟。

勇于创新，追求卓越

公司在加强管理、促进企业发展的进程中，不断探索，推进科技创新，加强高校合作，在校企合作的道路上开花结果。与上海理工大学合作“一种低温养护环境下 MGO 改性水泥砂浆及其制备方法”获得了国家专利。

在勇于创新的同时，追求卓越，参与建设的“北横通道新建二期工程 I 标段项目”获得了中国施工企业管理协会 2024 年度绿色建造施工水平评价星级证书。

公司还不断拓展外地市场，先后参与了江西宜春市靖安县农村基础设施提升项目、厦门源申康复医院项目、武汉平安幸福中心项目、四川南坝开发工程项目等，未来将拓展外地市场作为企业发展的新动力，持续扩展公司发展空间。

总结公司过去的点点滴滴，上海锦深建设有限公司对未来充满了信心，将不断完善企业管理，将古建筑修复作为企业转型重点，加强校企合作，推进科技进步，加快转型升级步伐，加强人才建设，夯实企业发展根基，不断拓展市场，提升企业综合竞争力。服务城市建设，全力开创公司高质量全面发展的新局面。■

党建 筑牢红色根基 打造融合生态

——中建三局集团华东有限公司党委以“一三四”工作法构建党建引领高质量发展新格局

“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,也是国有企业的‘根’和‘魂’。”当前,国内有效需求疲软、建筑行业周期性波动等内部挑战并存,使国有企业,尤其是建筑行业,步入了攻坚克难的关键阶段,高质量党建成为引领企业孵化新型生产力、实现飞跃式发展的核心动力,是国有企业在复杂多变形势下破局而出的“金钥匙”和“杀手铜”。

中建三局华东公司上海分公司作为中建集团在长三角区域的重要分支机构,现有职工 595 人,党员 146 人,下设 13 个基层项目党支部,党组织覆盖率 100%。上海分公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大、二十大精神,坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,创新构建“一三四”党建工作法,即紧扣一项中心任务、深化三大融合、实施四项工程,形成了系统完备、特色鲜明的党建工作体系,为企业高质量发展提供了坚强政治保障。

主要做法

●紧扣“一项中心任务”,把准政治方向

习近平总书记强调:“推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导,以高质量党建引领高质量发展。”上海分公司党委坚持以高质量党建引领高质量发展作为中心任务,将党建引领融入项目一线。自 2020 年 10 月起,上海分公司党委牵头的项目管理委员会正式运行,通过下沉项目联合办公,依据目标导向和问题导向,采取了策划管理、体系建设、做法优化和专项摸排等措施,为新开工项目、履约困难、投诉多或人员流失大的项目提供切实可行的帮助。在下沉项目期间,党员领导干部以身作则、真抓实干,严格做到三个“强化”,即强化思想认识、强化业务素质、强化安全意识。

强化作风建设。下沉项目人员须严守工作纪律,做到与项目管理人员同考勤、同作息、同战斗,严禁占用项目资源或搞特殊化。各部门需构建灵活的工作机制,依据问题难易程度灵活调配人力、适时延长工作时间,确保问题在规定时间内得到解决。全体下沉人员要率先垂范,以实际行动带动项目团队攻坚克难。

强化精准施策。项目管理委员会按照第一天列



组织党员开展“寻访红色领袖足迹 建证绿色发展理念”七一主题活动,赴安吉余村开展主题学习

出问题清单、责任人及解决时限,第二天全面分析、进一步完善分工,一到两周合力解决相关问题,最后一天由项目反馈问题解决情况的模式有效运转。以进驻上海中信泰富项目联合办公为例,项目管理委员会党员领导干部深入现场开展谈心谈话,共查找问题 71 条,并在两周内全部得到有效解决或制定解决方案按计划推进,同时撰写总结报告,针对分公司管理漏洞提出改进建议。

强化监督执纪。通过管理下沉抓实对项目管理人员的合规性监督。对于因个人失职导致的管理问题,在解决问题的同时,加大考核追责力度,考核结果与该类人员的职级晋升直接挂钩;对于违反公司制度、违规操作的现象则移交纪检审查,全面从严治党、从严把控队伍建设;对于部分能力不强、积极性不高的员工也通过谈心谈话、思想教育,为其考虑合适的职业发展通道,提升工作积极性。

载体融合,创新形式添活力:一是打造“党建+”示范点。在上海杨浦滨江项目党支部开展“党建+志愿服务”,组建志愿服务队,进行系统培训,固定每月 20 日为志愿服务日,赴南京东路开展为民服务活动;在朱家角人才公寓项目党支部开展“党建+

精益建造”,遵循“分工协作、提质增效”的原则,应用气泵掏芯技术、外墙砌体优化等做法,合理安排各类工序穿插,减少工作面闲置,以空间换时间,努力铸就精品工程。二是构建“党建联盟”生态圈。与属地政府、建筑行业主管部门、社区、学校、业主、监理等单位,建立“组织联建、阵地联用、活动联办、人才联育、成果联享”的党建工作交流机制,签订党建联建协议,定期组织研讨会、实地观摩等。

能力融合,双向培养强队伍:一是实施“双培双带”计划。培养党员成为业务骨干,同时选拔骨干加入党组织,形成老党员引领青年党员,党员引领群众的良性循环。同时安排党员骨干到商务、供应链等关键岗位轮岗锻炼。二是坚持党管干部原则。锻造一支忠诚、干净、担当的高素质党务干部队伍,通过严格教育和严格管理,迅速提升其政治素养、企业管理能力和团队建设水平,选拔出政治坚定、勇于开拓、意志坚强、业绩突出的优秀人才。

●实施“四项工程”,提升工作质效

铸魂工程,筑牢思想根基:一是深入开展主题教育。强化基层党组织理论武装,开展专题研讨、实地研学等,覆盖全体职工群众,推动理论学习走深走实。结合党的二十大报告要点,开展“建证二十大 青年宣讲行”系列活动,运用三句半、画海



成立上海朱家角人才公寓项目党员突击队



分公司与市安质监总站、浦东新区安质监站、长宁区建管中心、杨浦区建管中心、奉贤区安质监站,共同开展党建联建系列活动

报、篮球赛、知识竞赛等短平快、接地气的形式,面向广大职工宣贯党的二十大精神。二是做实“争先”文化建设。凝练企业精神谱系,以“争先”文化为指引,把中央精神和企业形势任务相结合,开展企业形势任务宣教,对内引导广大职工坚定理想信念和发展信心,激发内驱动力,对外形成社会各界对企业的文化认同,将文化认同转化为市场认同。三是建立全媒体宣传矩阵。以集中宣传为突破点,拓展宣传载体和发声平台,积极传播企业“好声音”。聚焦智能建造成果,《5天一层楼!“空中造楼机”亮相杨浦滨江》《上海首个5G智慧塔吊在张江启用》《焕“新”升级!新质生产力赋能传统建筑业》等多个重磅稿件获央视、上海广播电视台、东方卫视等各级官媒、主流媒体报道20余次,全媒体阅读量破千万。

强基工程,夯实组织基础:一是深耕细作“三基”建设。严格执行“四同步”“四对接”原则,有序开展基层党组织成立、换届及撤销工作,不断夯实基层党建基础,确保党组织坚如磐石。二是组织党务干部培训。通过构建“理论+实践”培训体系,举办党务技能竞赛,开展“三会一课”模拟演练、主题党日

活动设计等活动,切实提升党务干部专业素养,打造高素质党务人才队伍。

先锋工程,发挥模范作用:一是开展“建证匠心·红色先锋”党员示范引领专项行动。以党员先锋岗为“点”、党员责任区为“面”、党员突击队为“线”,形成点面线有机结合的整体格局,在关键岗位、重点领域中激发党员活力。二是开展“建证力量·红色基石”组织强基赋能专项行动。强化基层党组织在政治工作、学习认知及规范管理方面的能力,持续推进示范党支部建设,提炼并推广优秀党建做法,不断充实党建工作智库内容。

连心工程,凝聚发展合力:一是积极承担社会责任。连续7年组织“小扳手”志愿者服务队参加进博会志愿服务,服务时长超2000小时,服务近30个国家的2500人次,彰显央企担当。二是用心服务职工发展。建立“我为群众办实事”长效机制,将其作为检验主题教育成效的重要标尺。健全领导干部联系基层、党员联系群众的工作制度,制定工作清单,组织开展年度职工代表巡视,解决职工急难愁盼问题,提升职工幸福指数。

取得成效



新员工入职培训



“小扳手”志愿者服务队连续六年护航进博会

●发展质量显著提升

党建引领赋能服务提升。通过项目管理委员会下沉项目,切实提升分公司党委决策能力,加强了分公司干部队伍的作风建设,深入解决了项目生产履约的各类问题、做实了基层党员的思想引领工作。所下沉的江桥保利、徐汇恒基等项目久拖未决的问题得到有效解决,特别是新场综合医疗卫生中心,作为一所达到亚洲一流水平的三甲康复医院,其项目建成后有效提升上海市医疗卫生整体水平。上海陆家嘴御桥、新场医院等项目也在项目管理委员会的帮助下进一步捋顺了工作计划、提前策划了精益建造的关键点、提升了项目凝聚力。

创新驱动激活发展动能。一是依托基层党支部“岗区队室”,开展技术攻关,推广应用5G塔吊、空中造楼机等20余项新技术,联合设计院、高校共同研究“大跨度体育建筑索结构关键技术与工程应用技术”,首次荣获上海市科技进步奖二等奖。二是依托统战人士建言献策工作室,连续三年实现科技创效,编制《技术做法手册》《BIM管理办法》等制度文件,提升技术工作标准化、规范化,提高总承包管理效能。

●党建水平全面提高

党支部战斗力显著增强。分公司总部党支部和

古北SOHO项目党支部荣获上海市合作交流系统党支部建设示范点、上海新场综合医疗卫生中心项目党支部获评中建三局先进基层党组织。

党务干部队伍持续优化。规范干部选拔任用工作程序,大胆培养和起用年轻干部,敢于“压担子、给位置”,团队活力有效提振。朱家角人才公寓项目党支部书记王晋同志荣获湖北省国资委优秀共产党员荣誉称号。

●社会形象持续向好

优质履约建设精品工程,彰显企业品牌。旗忠森林网球中心、古北SOHO等项目获国优奖,所建项目连年荣获上海市用户满意工程、市明星工地、文明工地等重大奖项,工程创优成绩显著。

党建引领群团建设,服务发展成效显著。一是激发职工建功热情。通过举办“劳动美、战疫情”“保生产、促履约”等系列劳动竞赛,在上海众多标志性工程建设中勇挑重担,屡获殊荣,包括上海市工人先锋号、模范职工小家、巾帼文明岗等省部级及地市级荣誉,营造了浓厚的比学赶超氛围。二是团青荣誉实现“大满贯”。深入推进“岗区队室”创建,先后获评上海市红旗团委、上海市五四青年奖章、上海市青年



上海分公司张江康桥项目党支部获评上海市青年安全生产岗

文明号、上海市青年突击队、上海市安全生产示范岗等荣誉。

总结与展望

做好基层党建工作,要立足当前发展形势,贯彻新发展理念,构建新发展格局,以“三个不动摇”筑牢政治根基,以“三个关键点”提升党建工作质效,为企业高质量发展提供坚强政治保障。

●必须坚持“三个不动摇”,筑牢国有企业“根”和“魂”

坚持党的全面领导不动摇,把政治建设摆在首位。始终将政治建设作为根本性建设,确保党中央决策部署在基层贯彻到底。深刻领会习近平总书记关于“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则”的重要论述,把党的全面领导融入企业治理的各个环节,使党组织成为企业攻坚克难的“主心骨”。

坚持服务发展不动摇,以发展成效检验党建工作成果。牢牢把握“抓党建就是抓发展”的辩证关系,推动党建工作与生产经营同频共振。在构建新发展格局中找准定位,将党的政治优势转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势,以工程优质履约彰显党建价值。

坚持改革创新不动摇,与时俱进创新工作方法。

主动适应智能建造、数字化转型等产业变革趋势,以党建创新引领管理创新、技术创新。打造“智慧党建”平台,以数字化赋能基层党建创新发展。

●必须把握“三个关键点”,破解党建业务“两张皮”难题

系统谋划是前提。构建“大党建”工作格局,统筹推进思想建设、组织建设、作风建设。构建“党委统筹指导、支部具体落实、党员率先垂范”的三级联动机制,确保管理形成闭环、高效运行。

深度融合是核心。破解党建业务“两张皮”难题,建立“双融双促”评价体系。通过价值创造检验党建成效,使基层党组织成为培育新质生产力的“孵化器”。

求真务实是根本。坚持结果导向,将改革发展成果作为衡量党建工作成效的“试金石”,以此检验和提升党建工作质量。在重大工程建设、技术创效等重点领域彰显党组织战斗力,打造经得起实践检验的“硬核业绩”。

展望未来,我们将始终牢记“国之大者”,深入践行“人民城市人民建,人民城市为人民”的重要理念,以“永远在路上”的韧劲推进全面从严治党。持续深化“一三四”党建工作法,在服务国家战略、建设精品工程中彰显央企担当,为打造最具价值创造力的一流企业注入强劲红色动能,让党旗在城市建设的每一个阵地上高高飘扬! ■

为积极响应国家“走出去”战略,勇担使命任务,1984年,中国建筑第八工程局有限公司走出国门、开展国际化经营,开启了一段波澜壮阔的国际化发展征程。

走出去·足迹(三)

——中国建筑第八工程局有限公司



印度尼西亚:拓疆南洋、建证匠心,奋力书写海外开拓新答卷

●开疆拓土,砥砺前行

2015年,为响应国家共建“一带一路”倡议,加快中建八局海外市场布局调整,中建八局印尼代表处成立,正式进入印尼区域开展生产经营活动。仅一年后,中建八局印尼代表处与印尼本土公司 ACSET 组成联合体,以此为起点,中建八局开始进军印度尼西亚高端房建领域。

2017年,中建八局印度尼西亚公司正式成立。三年间,中建八局先后承建了印度尼西亚泗水 SATORIA TOWER 项目、印尼牌格 MLM& 公寓项目、印尼伊利集团新建乳业项目、巴厘酷乐酷乐岛一期基础设施项目等一批精品工程,奠定了中建八局在印尼高端公寓和工业厂房的地位,业务规模逐

渐拓展,不断塑强印度尼西亚区域市场优势。



印尼伊利新建乳业项目

●因势而谋,开拓进取

2020年以来,国际形势风云突变,印尼建筑及房地产市场也受到了影响,给八局印尼区域市场开拓造成了挑战。

八局海外人敏锐判断形势,紧跟市场热点、主动转变思路,锚定中国业主投资类和厂房类项目,在市场浪潮中逆势而上,先后签约了博菱科技印尼新建



小家电产业园项目、宝坤科技项目、乐美印尼新建工厂项目等厂房类项目,实现了区域市场的转型升级,在印度尼西亚区域扎稳了脚根。

●耕耘有道,实干者兴

十年的砥砺前行,中建八局在印尼区域逐渐迈向成熟发展的台阶,形成了超高层、高端房建、工业厂房三大核心业务板块,核心市场优势凸显。在基础设施和会展中心等领域也有斩获,实现了诸多“0”到“1”的突破。

超高层领域,印度尼西亚公司先后承接了多个超高层项目,持续刷新着印尼城市天际线;高端房建领域,相继建设了太古高端公寓、Balmoral 公寓、Nagoya Hill 公寓等 7 个高端公寓项目,在爪哇岛、巴厘岛、巴淡岛等区域,持续打造精品建筑典范。



印尼太古高端公寓项目

工业厂房领域,聚焦印尼境内各大工业园区,承接了博菱、宝坤、保利高、信义、Homewell 等共计 13 个厂房项目,持续稳固在厂房领域的领先地位。

在三大优势序列板块之外,在基础设施、会议中心、教育中心等领域迈出了第一步,产品结构进一步优化,业务范围进一步拓展。在基础设施领域,中标坤甸大桥项目,实现大型基础设施项目“0”突破;会议中心领域,承接会展中心重点项目,刷新了对会展中心类项目的建设纪录;在教育合作领域,承接了首个教育合作典范类项目——印尼巴厘岛清华大学东南亚中心项目。

●共襄盛举,同筑丝路

在深度融入印尼经济建设,以卓越实力铸造地标建筑佳作的同时,中建八局积极响应国家战略,弘扬中华文化,精心塑造中建海外品牌形象,主动履行社会责任,在行业协作、公益事业、文化交流等领域展现了非凡担当。

人才选聘方面,中建八局始终坚持把社会责任融入企业发展战略,积极吸纳属地高校学生开展校企合作,不断助力当地建筑业管理发展和技术类人才培养,为属地输送先进的管理和技术理念,持续推动属地人才培育向纵深发展,助力共建“一带一路”倡议在东南亚国家不断深化拓展。



校企合作活动现场



前往印尼当地社会慰问

公益服务方面,中建八局坚定区域深耕,以高度的自觉承担社会责任,积极与当地福利机构、服务部门开展联建共建活动,节日期间组织“建证未来·蓝

海益路”青年志愿者团队前往福利院等捐赠物资,持续打造“负责任、受尊敬”的企业形象。

多年来,中建八局在印度尼西亚打造了一系列精品工程,以实际行动服务高质量共建“一带一路”,助力当地经济发展和居民生活水平提高。



泰国:聚力扬帆,匠心开拓,精诚绘就中泰融合发展新画卷

●抢抓机遇 聚力开拓

2017 年以来,中建八局围绕国家重大战略,深度融入共建“一带一路”发展格局,依托泰国及其所处东南亚区域市场的规模底蕴与发展潜能,坚定决心,以实施泰国 M6 高速公路项目为起点,迈出了深拓泰国市场的脚步,并不断向大型基础设施、高端房建、新型工业厂房等产品品类纵深突进。



泰国 M6 高速公路项目

泰国 M6 高速公路项目位于泰国北标府萨拉不理北标府 362 公路两侧,道路设计为双向 6 车道,路线全长 3.827 公里。项目建成后有效改善了曼谷到萨拉不理的交通,为当地的民众带来出行便利,带动当地的经济快速发展,该项目也是八局建设史上首次运用节段箱梁预制进行架设施工的项目。

2018 年,泰国素万那普机场项目正式动工,成为中建八局在泰国市场深度拓展的又一里程碑,标志着八局在泰业务逐步向大型基础设施、高端建造项目转型升级。



素万纳普机场俯瞰图

项目位于泰国曼谷,建筑面积达 21.6 万平方米,包括 D 大厅、南通道、新航站楼(2-4 层)三个部分,两边均匀对称分布共计 28 个停机位,推动可容纳客流量从每年 4500 万人次增加到 6000 万人次。项目是泰国“东部经济走廊”计划以及“泰国 4.0”经济战略重要民生工程,也是中建八局在海外承建的第四个大型机场建设项目。作为“一带一路”倡议下中国企业在东南亚的重点项目,该机场扩建工程充分体现互利共赢的特色,成为城市发展的重要引擎。

●风雨磨砺,行稳致远

经过多年不断探索与开拓,中建八局在泰国市场逐步走向稳定、成熟,并基本形成“基础设施、新型工业厂房”两大品牌优势产品序列。

基础设施领域,聚焦重大交通基础设施建设,着力做大品牌影响,先后承接了泰国高速公路 6 号线、中泰高铁曼谷至呵叻 4-3 标等项目,不断提升泰国交通基础设施建设水平,助推当地经济发展。



中泰高铁项目

中泰高铁项目作为“一带一路”框架下东南亚地区的三大铁路项目之一,是中国建筑在海外承建的首条高速铁路,也是泰国第一条标准轨高速铁路,还是中国境外首次使用中国高铁设计标准并由所在国自行出资兴建的高速铁路项目。项目4-3标段全长23公里,南起曼谷,北至泰国老挝边境与中老铁路接轨,建成后连接泰国、老挝与中国,使泰国成为东盟地区的交通枢纽,为泰国本国经济及交通运输发展注入强心剂,推动东盟互联互通水平打开新格局。

工业厂房领域,中建八局紧跟区域产业转移发展大势,抢抓细分赛道机遇,有针对性开展自主营销,近年累计承接泰国奥创、里高、中策、梦牌、沪士电子、新易盛等近40个高品质产业类厂房项目,共计承建项目建筑面积约300万平方米,同时持续发力新兴产业、新能源类厂房品类,聚焦“小而实”项目承接建设,不断巩固泰国核心市场地位。这些项目的成功实施,不仅提升了“中国建筑”在泰国市场的品牌影响力,也进一步带动当地就业,提供就业岗位约8万个,为当地经济发展注入新的活力。

●精诚携手,融合共赢

中建八局持续推进融入泰国社会经济发展,不断深化“中泰一家亲”理念,推动构建中泰命运共同体,坚定弘扬中华文化,拓展中建海外品牌影响,以全球视野担负海外社会责任,在行业协作、公益服务、跨文化融合等方面开拓互促共荣新局面。

行业协作方面,中建八局持续推动构筑中泰双方互利共赢的合作体系,在深化产能合作领域方面收获颇丰,项目建设过程中为当地提供约数十万个就业岗位,促进了当地就业,同时依托中建集团积累的大量适用技术,深入推进与当地资源共享。通过广泛举办各类技术培训班,培养数千名产业工人,实现项目上属地工人专业能力的快速提升。此外,所有项目建设所需物资和设备,包括混凝土、钢筋、钢结构、

装修材料等均在泰国采购,为当地经济发展增添新动能。

跨文化融合方面,中建八局在泰项目积极策划举办企业年会以及庆祝中、泰节日等特色活动,推进文化融合,增进中泰员工企业归属感与认同感。同时还组织开展贴心慰问,关心关爱海外员工及家属,努力让海外员工工作安心、员工家属放心,做到倾听心声,关注诉求,持续改善海外员工住宿、饮食、交通等生活条件,打造“中泰一家亲”文化,激发中泰员工干事创业热情,推动泰国市场实现更大发展。



中泰高铁项目“属地一家亲”庆元旦活动游戏环节



中泰员工年会活动合影

多年来,中建八局在泰国还承接了一大批精品工程,用一座座精美地标,服务高质量共建“一带一路”,助推区域经济发展,持续擦亮了八局海外品牌。■



建设工程争议评审模式有利于中国建筑企业走出去

朱树英 顾增平

近年来,跟随着“一带一路”倡议,中国建筑企业不断出海,对外承包工程业务稳步增长,成绩斐然。然而,在“走出去”的征程中,出海的建筑企业面临法律法规差异、合同管理风险以及争议解决与法律适用等问题。就国际工程领域的争议解决而言,争议评审模式具有专业性、高效性、灵活性等优势,能及时化解争议,避免矛盾升级,保障项目顺利推进。为此,中国企业应高度重视争议评审制度,争议评审模式有利于中国建筑企业走出去。

中国建筑企业“走出去”现状

●对外承包工程业务发展概况

改革开放以来,国内建筑企业尤其是大型建筑企业积极响应国家号召,大力实施“走出去”战略。自2013年中国提出建设“丝

绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的倡议后,国内建筑企业借助这一政策东风,加快了走出国门的步伐。在这样的市场环境下,海外承包工程,特别是海外建筑市场迎来了快速发展期,取得了显著成果。根据2025年3月12日中国建筑业协会发布的《2024年建筑业发展统计分析》显示,我国对外承包工程业务完成营业额1659.70亿美元,比上年增长3.14%;新签合同额2673.00亿美元,比上年增长1.05%。对外承包工程完成营业额连续两年、新签合同额连续三年保持增长。美国《工程新闻记录》(简称“ENR”)杂志公布的2024年度全球最大250家国际承包商共实现海外市场营业收入4997.0亿美元,较上年度增长16.6%,创下了近10年来的最大增幅。我国内地共有81家企业入选2024年度全球最大250家国际承包商

榜单,入选数量与上一年度持平。入选企业共实现海外市场营业收入1230.1亿美元,较上年度增长4.3%,占国际承包商250强海外市场收入总和的24.6%。

●“走出去”的突出挑战

中国建筑企业在“走出去”的过程中面临着多方面的挑战,这些挑战涉及经济环境、政治因素、宗教信仰、风险管控等多个领域。其中与法律风险管控有关的主要集中法律法规差异、合同管理风险、争议解决方式等。

法律法规差异:世界各国法律体系分为大陆法系和英美法系等,不同法系在法律渊源、司法程序、合同解释等方面存在显著差异。例如,大陆法系以成文法为主,法律条文较为详细具体;英美法系以判例法为主要法律渊源,法官在司法实践中通过判例创造法律规则。中国建筑企业在“走出去”过程中,如果对项目所在

国的法律体系不熟悉,可能会在合同签订、纠纷解决等方面面临诸多困难。同时,各国在建筑工程相关的法律法规上存在差异,包括建筑许可、质量标准、安全规范、环保要求等。一些发达国家对建筑质量和环保标准要求极高,中国建筑企业可能需要采用更高的技术标准和环保措施,增加了合规成本和施工难度。

合同管理风险:国际工程项目合同通常具有条款复杂、专业性强的特点,涉及到工程范围、工期、质量标准、付款方式变更程序、违约责任等多个方面。国际工程管理相较于国内工程管理而言,基本要求需严格依合同约定办理变更、索赔,如有争议,需及时按合同约定的争议解决模式确定争议,确保项目正常建设。

争议解决方式:国际工程争议解决方式通常包括合同履行过程中的工程师决定、争议评审、争议裁决及最终的仲裁或诉讼。不同的争议解决方式有不同的程序和规则,仲裁具有保密性、专业性和高效性等优点,但仲裁裁决的执行可能会受到不同国家法律制度的影响;诉讼则需要遵循当地的司法程序,可能会面临诉讼周期长、成本高以及地方保护主义等问题。国际工程项目较为普遍

的重视合同履行过程中的争议评审或争议裁决,以便及时解决争议,推进项目建设,维护双方合法权益。

国际工程中的争议评审制度

目前,常见的国际工程争议解决方式包括协商、斡旋、调解、工程师决定、争议评审、争议裁决、仲裁和诉讼。其中,协商解决是比较友好的方式,仲裁和诉讼的对抗性则相对较高,而替代性争议解决机制(ADR)介于二者之间。与诉讼和仲裁相比,ADR更注重维护双方之间的长期合作关系,解决争议的氛围较为友好。替代性争议解决方式(ADR),是指争议各方同意寻求中立的第三方机构协助,以解决纠纷的一种“非诉讼争议解决方式”。ADR是多种纠纷解决方式的统称,包括调解、和解、谈判促进、争议评审、仲裁等多种方式。ADR机制起源于美国。美国在总结ADR实施经验的基础上,于1998年颁布了世界上第一部《ADR法》,克林顿政府签署了《替代性纠纷解决法案》(“ADR法案”),授权和鼓励联邦机构使用ADR方式解决纠纷。2001年批准的《美国统一调解法》明确规定了法院附设ADR(调解),并对调解过程

中的一些具体制度做出了规定。如今,在美国所有提交诉讼的案件中,只有约5%的案子真正进入审判程序,其余95%左右的案子在审判程序前就已通过ADR得到解决。ADR中较为常用的是争端委员会(DB)。争端委员会是为解决工程项目合同执行过程中出现的争端,由合同双方共同任命,进行争端调查和处理的专家机构。组成争端委员会的成员均须具备必要的法律、技术、管理等专业背景。争端委员会主要有三种类型:争端评审委员会(DRB)、争端裁决委员会(DAB)、争端避免/裁决委员会(DAAB)。

以FIDIC文本中的争端解决机制为例,1999年版新红皮书在1987年第四版FIDIC合同建立的工程师作出决定、友好协商和仲裁的三步解决争议机制中,加入了DAB裁决机制,为避免业主和承包商将争议直接提交仲裁增加了一道“过滤网”。2017版红皮书则将其升级为争议避免/解决委员会(DAAB),并增加了争议解决过程中一个由DAAB调解的环节。双方如对合同履行产生问题的,可共同向DAAB申请协助,进行非正式商谈和调解。但调解并非申请DAAB裁决的前置程序;并且,与DAAB裁决的效

力不同,DAAB在此类商谈中给出的建议并不具备强制约束力。2017版系列合同条件将1999版的争端解决机制DAB进一步优化成为DAAB,强化其争端避免功能,更为清晰、完整和严谨,为国际工程合同的顺利履行提供更好的保障。

通常情况下,DAB分为两种类型:一是常设委员会,以1999年FIDIC红皮书为例,这类委员会在合同起始时便获任命,其履职期限贯穿整个合同期;二是临时DAB,1999年时仅在FIDIC黄皮书和银色合同中有相关规定,它在争议发生后才组建。DAAB的主要作用,是促使双方在进入仲裁程序(一般仲裁程序耗时久、成本高)前,尝试自行解决争议。2017年FIDIC合同第21.1条明确了DAAB的组建程序:若合同有规定,双方应按合同约定时间共同任命DAAB成员;若未规定,则需在承包商收到接受函起28天内完成任命。DAAB成员可由一名“单一成员”或三名具备相应资格的成员构成,默认人数为三名,除非双方另有商定。若双方未能按时任命成员,将依据第21.2子条款执行。DAAB需在规定时间内作出决定:一是收到参考后的84天内;二是DAAB提议且经双方认可的期限

内(但DAAB未及时收到付款的情况除外)。其决定应以书面形式送达双方并抄送工程师,同时要阐明理由,并注明依据第21.4.3子条款作出。不过,DAAB的决定虽具有约束力,但并非最终结果。若一方对决定有异议,可在收到决定后的28天内,依据第21.4.4子条款提交NOD(异议通知)。若DAAB未在规定时间内给出决定,任何一方可在期限届满后的28天内向对方发出NOD。根据第21.6条,除非双方另有约定,且受第3.7.5条(对工程师决定的异议)、第21.4.4条(对DAAB决定的异议)、第21.7条(未遵守DAAB的决定)和第21.8条(未设立DAAB,包括DAAB任命到期)的约束,对于任何尚未成为最终且具有约束力的DAAB决定所涉及的争议,最终将通过国际仲裁来解决。

如果一方当事人对DAB决定不满意,或双方没有选择保留DAB条款,且不能通过其他ADR方式友好解决纠纷,那么双方只能将争议提交仲裁或诉讼解决。与仲裁、诉讼程序相比,DAB机制能够及时、快速、低成本、平和地解决双方争议,避免了仲裁或诉讼存在的争议解决周期长、成本高、滞后性以及不利于项目建设正常顺利推进等弊端,争议评

审机制在国际工程领域得到了广泛应用。

争议评审模式有利中国建筑企业“走出去”及建议

●争议评审模式有利于中国建筑企业参与的国际工程化解争议。

争议评审制度(DAB或DRB)作为国际工程争议解决的核心机制之一,通过其专业性、效率性及中立性,在化解复杂工程纠纷、保障项目顺利推进中发挥着不可替代的作用。其核心价值在于通过早期介入、技术导向的裁决以及临时约束力,避免争议升级为冗长且高成本的诉讼或仲裁,同时维护合同双方的长期合作关系。以世界银行和FIDIC合同范本为代表的国际实践,推动了该制度在全球范围内的广泛应用。例如,在中国参与的中东某大型石化项目中,业主与承包商因设计变更导致的费用分摊产生分歧,争议评审委员会(DAB)在争议初期介入,依据合同条款和技术规范提出费用分摊比例建议,双方最终接受,避免了工期延误和仲裁程序。另一个典型案例是巴基斯坦巴罗塔水电站项目,中方承包商因当地电费税率上涨导致成本激增,主张业主补偿。争议评审组(DRB)审查后认为税率

变化属于“当地法律变更”，业主应承担部分费用，这一裁决促使双方达成协议，避免了工期延误和诉讼风险，体现了评审机制在支付争议中的灵活性与权威性。

争议评审制度在国际工程争议解决的优势体现在多个层面：其一，其早期介入的特性能够及时识别潜在矛盾，例如在项目启动时即成立评审委员会并定期访问现场，通过技术专家和法律顾问的专业分析，将争议化解于萌芽阶段，避免因问题累积导致的停工或成本激增；其二，其半约束力裁决（即裁决在仲裁或诉讼前具有临时效力既保障了项目执行的连续性，又为双方保留后续法律救济的空间，例如在南美某矿业项目中，因政局动荡导致的设备运输延误争议，评审委员会依据不可抗力条款裁决工期顺延，避免了后续仲裁的高昂成本；其三，评审机制的高效性显著降低解决争议的时间与经济成本，如欧洲某地铁扩建项目中，争议在30天内即通过评审程序解决，远快于传统法律程序。此外，国际金融机构如世界银行自1995年起强制要求贷款项目采用争议评审机制，进一步推动了其标准化应用，例如中国的小浪底水利工程和二滩水电站等世界银行贷款项

目均通过评审机制成功化解技术争议与支付纠纷，保障了工程顺利推进。

●部分国家已建立争议评审机制的司法确认制度，赋予争议评审意见强制执行力。

目前，英国、澳大利亚、新加坡、新西兰等国家通过立法保护争议评审的效力，并以不同形式给予争议评审机制司法确认，赋予争议评审意见司法强制执行力，避免另启仲裁或诉讼程序，有利于进一步解决双方的争议。

●需多方面助力“走出去”中国建筑企业提高对争议评审制度的认识。

加强宣传与培训：政府、行业协会和专业机构应加大对争议评审制度的宣传力度，提高企业对该制度的认知和理解。通过举办培训课程、研讨会、讲座等形式，向企业传授争议评审的相关知识和技能，包括如何选择评审专家、如何准备评审材料、如何参与评审程序等，使企业能够熟练运用这一制度来解决争议。

完善相关法律法规和标准，推出中国标准：进一步完善国内关于争议评审制度的法律法规，明确其

法律地位、程序规则、评审结果的效力等，为中国建筑企业在国际争议评审中提供坚实的法律保障。同时，制定统一的争议评审标准和规范，包括评审专家的资质认定、评审流程的规范、评审报告的格式和内容等，推出中国标准。

建立国际合作与交流机制：积极与其他国家和地区的争议解决机构建立合作关系，加强国际间的交流与合作。通过签订合作协议、开展联合培训、互派专家等方式，促进不同国家和地区之间争议评审制度的相互认可和衔接，为中国建筑企业在海外的争议解决提供更便利的条件。

企业自身能力建设：中国建筑企业要加强自身的法务团队建设，培养既懂法律又懂业务的复合型人才，提高中国建筑企业在国际工程管理和争议解决方面的能力，积极主动地运用评审制度来解决争议。■

（摘自：建筑时报）



行业新政

中央重磅文件印发 一批重大工程项目将推出

近日，《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步保障和改善民生 着力解决群众急难愁盼的意见》，从公平、均衡、普惠、可及等方面提出10项务实举措，直击群众在教育、医疗、养老等领域的操心事、烦心事。

国家发展改革委副秘书长肖渭明在会上表示，按照《意见》有关部署，将在以下三个方面加大重大民生政策的跨部门统筹协调。

一是加强发展规划引领。强化国家发展规划的战略导向作用，国家发展改革委将贯彻落实党中央决策部署，在充分调研的基础上，与各方面共同做好“十五五”规划编制工作，提出一批民生领域的重大战略任务、重大政策举措和重大工程项目，推动民生建设纳入国家“十五五”发展蓝图。

二是完善政策协调机制。发挥综合部门统筹协调作用，根据《意见》确定的重点任务明确工作分

工，分年度推进实施。对拟制定的重大民生政策加强系统研究和评估论证。积极推动出台重大配套落实政策，成熟一个、推出一个。用好宏观政策取向一致性评估，在开展评估时注重从社会公平角度评估政策对社会预期的影响。

三是统筹好“硬投资”和“软建设”。“十四五”以来，国家发展改革委按照党中央、国务院决策部署，不断加大民生建设投入。特别是从2024年起，在“两重”建设、“两新”工作中加力支持了一批社会事业标志性工程建设，中央预算内投资支持社会事业的比重持续提高，预计今年支持社会事业的中央预算内投资规模将比“十三五”末提高30%以上。在组织实施“硬投资”项目的同时，加快出台落实“软建设”举措，完善“项目+政策”双轮驱动，推动以投资换机制，努力做到补短板、扩内需、惠民生效应充分显现。■（本刊摘编）

国办转发住房城乡建设部《关于进一步加强城市建筑垃圾治理的意见》

近日，国务院办公厅转发住房城乡建设部《关于进一步加强城市建筑垃圾治理的意见》。

意见坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻习近平生态文明思想，完整准确全面贯彻新发展理念，统筹城市规划、建设、管理，坚持问题导向与系统治理相结合、存量治理与增量控制相结合、有效处置与资源化利用相结合、政府主导与社会参与相结合，健全城市建筑垃圾治理体

系，提升治理效能，促进建筑垃圾减量化、资源化、无害化，为全面推进美丽中国建设提供有力支撑。

意见强调，到2027年，健全城市建筑垃圾治理体系，完善建筑垃圾管理法规政策和标准规范，建筑垃圾全过程管理制度得到有效落实，偷排乱倒问题得到有效遏制，全国地级及以上城市建筑垃圾平均资源化利用率达到50%以上，城市建筑垃圾有效治理新格局基本形成。■

（摘自：中国建设报）

房屋市政工程有限空间识别与作业有了指南

近日，住房城乡建设部印发《房屋市政工程有限空间识别及施工安全作业指南（试行）》。

《指南》适用于房屋市政工程施工现场有限空间作业安全管理，包含总则与基本规定、有限空间识

别与方案、安全装备、现场安全管理要求、应急管理等内容,可为精准识别、快速判定、防范化解有限空间作业风险提供指导依据。

根据《指南》,有限空间作业场景的判定,应同时满足封闭或部分封闭的空间且通风不良、空间内有人员进出的需求和可能、进出口或空间内活动存在限制等3个物理条件,以及存在或可能出现氧气含量不足、存在或可能出现有毒有害气体、存在或可能出现易燃易爆物质等其中至少1个危险特征。施工单位应对辨识出的有限空间作业场所进行有效防护,在醒目处设置有限空间警示标识,在有限空间作业出入口设置危险有害因素告知牌。施工单位应在识别有限空间后,及时编制有限空间作业专项施工方案或在所涉及的分部分项工程施工方案中专篇制定有限空间作业安全技术措施。

《指南》规定,施工单位应配备满足有限空间作业需求的个体防护、通风、检测、通信和照明等装备。其中,作业人员需经常进入的有限空间场所,应设置

固定式气体检测报警仪,鼓励安装具备物联网功能的气体检测报警仪,实现有毒有害气体远程监测。

在现场安全管理要求方面,《指南》提出,施工单位应将有限空间安全知识纳入房屋市政工程人员入场通识教育,内容涵盖有限空间常见场景、事故风险、作业原则、严禁盲目施救等基本安全要求。施工单位应对有限空间现场作业人员、监护人员、管理人员和应急救援人员进行专项培训。

在应急管理方面,《指南》对应急救援装备、应急预案与演练、应急响应与救援等方面进行了规定,明确施工单位每半年至少组织1次有限空间作业事故专项应急预案演练或现场处置方案演练。鼓励施工单位成立专职应急救援队伍,或与邻近的外部应急力量建立联动机制。有限空间作业发生异常情况,应立即停止作业,第一时间启动应急预案。应急响应按照“立即报告,审慎评估,科学施救”的要求开展,严禁盲目施救。■

(摘自:中国应急管理报)

最高法:促进解决拖欠民营经济组织账款问题

近日,最高人民法院发布《关于贯彻落实〈中华人民共和国民营经济促进法〉的指导意见》。《指导意见》从五部分提出司法保障民营经济发展壮大的具体举措,旨在破解民营经济发展中面临的难题,为民营经济健康发展提供更加有力的法治保障。

《指导意见》从总体要求、依法平等对待、引导守法规范经营、严格公正司法、健全公正司法体制机制等五个方面,提出了深入贯彻落实民营经济促进法、促进民营经济健康发展的25条意见。

《指导意见》明确,要严格落实“非禁即入”政策。落实全国统一的市场准入负面清单制度。在涉及建设工程、房地产、矿产资源以及水、电、气、热力等民商事案件审理中,准确把握自然垄断行业、服

务业等市场准入放宽对合同效力的影响,依法作出公正裁判。妥善审理与经营主体密切相关的行政许可、行政协议、行政允诺等案件,依法遏制滥用行政权力排除、限制竞争行为,破除区域壁垒和地方保护,促进各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护。

《指导意见》指出,要着力促进解决拖欠民营经济组织账款问题。严格落实民营经济促进法关于账款支付刚性条款、《保障中小企业款项支付条例》以及《关于大型企业与中小型企业约定以第三方支付款项为付款前提条款效力问题的批复》等有关规定,依法保障民营经济组织特别是中小企业账款获得及时支付。依托清理账款部际联席会议工作机制,进一步完善拖欠民营经济组织账

款预防和清理机制,全面落实快立、快保、快审、快执“绿色通道”工作要求,强化对拖欠主体的强制

执行,积极运用交叉执行加大对拖欠民营经济组织账款案件执行力度。■(摘自:建筑时报)

国资委启动央企工匠培育工程

近日,国务院国资委印发《央企工匠培育工程实施方案》,启动央企工匠培育工程,计划每年培育约150名左右央企工匠,到2035年培育1500名左右央企工匠。

央企工匠培育工程,是学习贯彻党的二十届三中全会关于建设一流产业技术工人队伍部署要求,深化落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,充分发挥中央企业在产业工人队伍建设改革中带动作用的重要举措。计划每年培育约150名左右央企工匠,到2035年培育1500名左右央企工匠,努力打造以央企工匠为引领的一流产业技术工人队伍,为加快建设世界一流企业、推

进中国式现代化提供人才支撑。

培育将采取集中培育和企业自主培育相结合方式,聚焦学习培训、资金保障、工作室建设、项目支持、交流合作、待遇落实、推荐使用等7个重点方面保障培育工作顺利开展。国务院国资委层面每年组织开展集中培训,企业层面组织自主培训,为培育对象设计多段式、多样化学习方式和实践环节。创建由培育对象领衔、命名的创新工作室,给予一次性经费补助,鼓励创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,并为培育对象提供必要经费开展培训研修和交流学习活动。■

(本刊摘编)

企业信息

上海建工:《北横巨龙》新书在沪首发

为记录上海建工在北横通道这项“超级工程”十年建设中的历程和奋斗故事,以期成为今后建设重大工程的宝贵财富,由上海建工副总经济师张锦彬担任总编辑、上海建工总承包部组织编纂的《北横巨龙——上海建工北横通道工程建设全记录》和

《北横巨龙——上海建工北横通道工程建设技术总结》两册新书,于近日在沪正式发布。上海建工总承包部党委书记、总经理赵炯,党委委员、副总经理汤文军共同为新书揭幕。■

(章华平)

隧道股份:落地上海首个工程泥浆资源化循环处置示范基地

7月25日,隧道股份城建物资依托集团新材料科创中心,落地上海首个工程泥浆资源化循环处置示范基地。该基地通过将工程废浆转化为可供回填施工的低碳型流态固化土,实现废浆的规模化、产业化、资源化处置,做到了泥浆“从哪里来,回哪里去”。工程废弃泥浆一直被认为是最难再生资源化利

用的废弃物,对此,隧道股份城建物资提出了“点浆成金”的新方案,自主研发了一种低碳型土体硬化剂,只需将废弃泥浆与土体硬化剂搅拌结合,就能使废弃泥浆转化为可供工程施工使用的流态固化土,用于工程所需的同步注浆材料和回填材料。

作为一种可替代水泥的新型粉状水硬性胶凝

材料,隧道股份城建物资研发的低碳型土体硬化剂不含水泥熟料,制备过程无需高温煅烧,只需按一定比例将其与废弃泥浆充分拌合,即可实现“点浆成金”,且制备完成的流态固化土具有抗渗性好、性能稳定等特点,可无缝填充排水管沟槽、建筑顶板、地下空间等多领域。

目前,隧道股份城建物资已在上海多个盾构隧道建设现场打造了移动式工程泥浆资源化循环处置示范基地,每个移动式泥浆处置点每小时可消纳泥浆 100 方。由工程废弃泥浆制备而成的流态固化土,已陆续运往 21 号线一期工程等 20 余个项目中,服务于重大工程建设。■

中建八局:堆石图像智能分析系统 RIAS1.0 落地应用

近日,由中建八局研发的堆石图像智能分析系统 RIAS1.0 成功在湖北咸丰后家河水库项目落地应用。该系统综合采用自动化监测、AI 大模型、3D 物理仿真、机器学习等多种先进技术,助力解决堆石混凝土大坝粒径控制与堆石率提升两大精细化施工难题,同时可用于爆破碎石级配分析,是中建八局在智慧水利领域取得的又一重要进展。

该系统集成先进的距离感知与自动补光技术,实现无人值守的自动图像采集;通过车厢控制点进行高精度图像自动矫正。

该系统利用前沿的 SAM 图像大模型,实现堆石图像的精准识别与快速块体分割,可提供精细化的粒径统计与分析图表(包括石块数量、最大最小粒径、超径与逊径含量等);采用云端 GPU 加速计算,相比传统 CPU 处理效率提升 30 倍以上,极大提升图像分析效率。

该系统基于现场堆石尺寸实测统计数据,联合 PFC3D 离散元模拟与机器学习,构建了堆石率预测大模型,精准关联级配分布与堆石率,可结合单车或多浇筑仓粒径分析结果,为堆石率预测与级配优化提供核心支撑。■

本会工作

本会成功举办当前经济形势下工程款清收的困境与对策交流会

近日,本会在上海建工五建集团二楼会场成功举办了当前经济形势下工程款清收的困境与对策交流会,邀请九汇律师事务所李文华、王欣律师作专题演讲,本会会员单位的企业负责人、法务经理、项目经理及财务主管踊跃参与,会议由本会副秘书长朱建主持。

朱建副秘书长在会上强调,工程款清收是当前建筑施工企业面临的一个十分突出和紧迫的问题,及时、合法、有效地清收工程款关乎企业生存与行业发展;施工企业在增强法律意识,完善内部风控机制的同时,更要善于利用行业智慧,通过法律手段规避风险,保障自身权益;本会举办法务交流活动,旨在搭建一个经验共享、资源互通的行业交流平台,促进工程款清收经验交流;协会将持续关注会员需求,联动专业机构提供法律

培训、咨询等业务支持,助力会员企业稳健发展。

九汇律师事务所的李文华和王欣两位律师,分别以“当前经济形势下工程款清收的困境与对策”、“善用调解利器破解工程款‘三角债’困局”为题,对当前经济形势下工程款清收的困境及原因、破解困境的对策和措施、法务实操中常见的疑难问题等提供了专业的法律解读和分析,通过具体案例分享了司法实践经验,为施工企业在工程账款清收方面提供了参考和借鉴。

本次法律活动汇聚行业智慧,聚焦工程款清收难题,从政策解读、机制创新到实战策略,为施工企业提供了多维度、多视角的破题思路,获得了与会企业代表的高度评价。■