



封面、封底图片介绍

工程名称

复旦大学张江复旦国际创新中心
微电子与量子科技融合创新大楼

承建单位

上海建工一建集团有限公司

参建单位

上海申宝建筑工程有限公司
苏州禾源机电工程技术有限公司
上海市建筑装饰工程集团有限公司
上海一建建筑装饰有限公司

封面、封底照片由乔恒昌提供



上海建筑业信息

SHANGHAI CONSTRUCTION INFORMATION



上海市建筑施工行业协会 主办

ISSUE 06/2025



图片报道



近日,2024-2026年度(第一批)中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)现场复查、2024-2026年度国家优质工程奖(第一次)现场复查在本会的精心组织下顺利完成。

11月12日,本会组织部分民营建筑施工企业举办“用事实说话 | 2025新形势下企业成本管理新范式研讨会”,会议聚集建筑企业提升项目精细化管理水平与成本管控能力展开研讨,本会副秘书长朱建参加会议并讲话。



11月13日,由本会主办的上海市建筑行业BIM与智能建造技术交流会在舜元科创大厦成功举行,交流会以“BIM筑基·AI赋能”为主题,汇聚政府领导、行业专家、企业代表等120余人,共同探讨BIM与智能建造技术在数字化转型中的创新实践与未来路径,并对第十二届BIM技术应用大赛的获奖成果进行了表彰。



摄影天地



城市上空追梦人——胡志民(上海建工集团股份有限公司)



南极秦岭站实景——张耀元(中铁建工第四建设有限公司)



云中架天梯——高亚平(中铁二十四局集团有限公司)



瑞腾·源点大厦——翁焯(上海隧道工程股份有限公司)



上海市建筑施工行业协会
SHANGHAI CONSTRUCTION TRADE ASSOCIATION

会员需要 我的服务





2025年第6期
双月刊(总第415期)
2025年12月25日出刊

目录

◆会员动态

- 4 凝心聚力筑防线 多措并举护安全
——本会会员单位安全生产实践风采

◆行业观察

- 21 建筑供应链发展现状与未来趋势
/中国建筑业协会中小企业与供应链分会

◆科技创新

- 28 中建八局智能建造助力中海天府中心项目触摸“云端”
31 把工厂加工车间搬到现场——次钢结构深加工一体式移动工作站的成熟应用
/上海市建筑装饰工程集团有限公司

◆管理之窗

管理论坛

- 34 以“人才强基”战略激活高质量发展新动能
/中交第三航务工程局有限公司

管理成果

- 36 紧抓质量精细化管理,铸就装配式精品酒店式公寓
——舜元建设(集团)有限公司浦东新区三林镇杨思社区Z000602单元11-04地块项目

◆交流展示

工程风采

- 40 蛰伏地下,以青春之火烛照城市发展道路
——记中建八局青岛地铁7号线二期项目部

企业风采

- 43 上海建工二建集团工程研究院:深耕厚植天地间,数创焕新千万程

个人风采

- 46 在超级工程中诠释奋斗底色
——记东方枢纽上海东站站场区土建工程上海七建项目部经理黄华峰

◆党建交流

- 49 提升党建质量 赋能企业发展
/上海海怡建设(集团)有限公司

◆企业发展

- 53 六十竞风华:地产崛起,阔步发展
/中国建筑第三工程局有限公司

◆法制经纬

- 58 最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权的裁判要旨

《上海建筑业信息》编委会

主任:叶卫东

副主任:刘巽全

委员(按姓氏笔画排列):

朱建 许晔

吴韞 张薇

陈焯 赵永强

主编:朱建

责任编辑:江向东

编辑:陈迪

地址:上海市福山路33号17楼

邮编:200120

电话/传真:021-63060114

邮箱:12xxb@163.com

凝心聚力筑防线 多措并举护安全

——本会会员单位安全生产实践风采

安全是工程建设的生命线,更是企业高质量发展的根本保障。近期,本会各会员单位深入践行“人民至上、生命至上”理念,以高度的责任担当扎实推进安全生产各项工作。上海建工、中建八局等龙头企业通过高规格会议锚定风险防控关键点,细化岁末年初及重点时段安全举措;上海隧道股份迭代升级安全管理体系,以制度完善筑牢合规根基;有的会员单位聚焦消防实战,通过系列演练锤炼应急硬本领;更有企业创新推行“安全吹哨人”机制、引入无人机巡检等数字技术,将安全管理从“被动整改”推向“主动预防”。各会员单位的扎实行动与创新实践,共同织密了行业安全生产防护网,彰显了守护生命安全、护航工程建设的坚定决心。



上海建工集团:召开部署集团安全运行工作会议

为深入贯彻落实全市部署城市安全运行工作视频会议精神,12月1日上午,上海建工集团有限公司召开部署集团安全运行工作会议,分析当前安全生产形势,部署岁末年初安全防范重点工作。

集团党委副书记、总裁叶卫东出席会议并讲



话,党委委员、副总裁徐建东主持会议并传达上级精神、部署具体工作。

叶卫东就全力以赴抓好各项安全运行工作的执行和落实提出三点要求:

一要深刻认识形势要求,切实增强抓好安全生产的紧迫感和责任感。准确把握上级对安全工作的严格要求,从而更好地攻坚克难、稳增长促转型。

二要聚焦关键领域环节,从严从细落实安全风险防控各项举措。要将消防安全作为当前重中之重,坚定不移守牢建筑施工安全主阵地,系统推进安全生产治理能力提升。

三要全面压实各级责任,着力构建齐抓共管的安全工作格局。必须严格执行“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”要求,确保领导责任、现场主体责任和综合监管责任落实到位。

徐建东传达全市部署城市安全运行工作视频会议精神,要求深刻认识岁末年初阶段特征,增强工作的预见性,切实把握岁末年初工作要求,增强工作的执行力,重点抓好高层建筑重大火灾风险隐患排查整治、强化厂房仓库消防安全管理、组织在建工地拉网式安全隐患排查治理、聚焦“三个70%”健全常态长效机制、完善应急值守保障重要时段安全稳定、强化责任担当确保收好官起好步等六方面工作。

安全生产责任重于泰山。集团上下要迅速将思想和行动统一到此次会议的部署上来,始终保持清醒头脑,以更高的标准、更实的作风,坚决防范化解安全风险,深入排查整治问题隐患,全力抓好岁末年初安全各项工作,为平稳健康发展提供坚实保障,为城市安全运行贡献力量。



中建八局:召开安全生产委员会2025年第四次(扩大)会议、11月安全总监例会暨常态化督导检查“回头看”反馈会

11月23日,中国建筑第八工程局有限公司召开安全生产委员会2025年第四次(扩大)会议、11月安全总监例会暨常态化督导检查“回头看”反馈会,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神,全面落实国务院安委办、国资委及中建集团相关部署要求,系统分析当前安全生产形势,总结前三季度工作进展,部署下阶段重点任务,为打赢“十四五”收官战筑牢安全根基。中建八局党委书记、董事长周可璋,党委副书记、总经理孙士东出席会议并讲话。



周可璋在讲话中指出,党的二十届四中全会将“坚持统筹发展与安全”列为“十五五”时期经济社会发展必须遵循的“六个坚持”重要原则之一。全局上下要增强政治意识,切实把思想和行动统一到党中央最新决策部署上来,对照行业安全形势,深入剖析短板不足,采取坚决有效措施,全力抓好四季度及岁末年初安全生产各项工作,确保圆满达成“双零”目标。要强化刚性约束,坚决落实全员安全生产责任,抓好“830清单”“督查833清单”的宣传落地,进一步压紧压实各级领导责任,持续细化责任分解,全面提升基层安全管理执行力。要聚焦重点领域,全面提升安全生产管控水平,持续加强分包源头管控、工程质量管控、新业务安全管控等,确保安全生产“雷霆行动”“三个专项整治”等专项行动部署落实落地,为顺利完成“十四五”目标任务筑牢安全根基。

周可璋强调,今年以来,全局上下以“项目管理提升年”为主线,组织开展了一系列工作,进一步夯实了基础管理、提升了经营效能。各系统、各单位要深刻认识到夯基提质是一项长期的系统性工程,扎扎实实、久久为功抓好各项工作,持续筑牢企业高质量发展根基。要切实抓好常态化督导检查“回头看”反馈问题整改,坚持举一反三,采取过硬措施,进一步压实整改责任,堵塞管理漏洞,确保各项问题不折不扣整改到位。要持续优化履约检查工作机制,立足提质增效,加强统筹安排,强化数据集

成,切实为基层减负赋能。要科学谋划“项目管理深化年”各项工作,科学制定行动方案,全力推进重点任务,全面做好成果总结,形成指导未来工作的长效机制,促进全局共同提升。

孙士东强调,全局上下要全面执行“830”安全管理各项制度,加强制度承接与宣贯培训,对照“督查833清单”,严格检查项目的落地实效,加大监督考核力度,以制度刚性执行筑牢安全生产根基。要确保“三个专项整治”行动取得实效,严格落实方案要求,持续健全长效机制,以专项整治实效提升安全管理成效。要切实防范化解安全生产突出风险,加强薄弱单位、重要时段、重点业务、重点项目等的安全管理,确保安全生产不出问题。要持续抓好项目基础管理重点工作,做好新中标项目产值释放、“好房子”建造方案落实落地、项目支撑中心建设、“小班组”试点等各项工作,全力提高项目管理水平。要全面筑牢岁末年初安全稳定防线,着力防范冬季施工安全风险,切实加强环保管理,抓好安全稳定工作,全面提升供应链稳定性,持续深化厉行节约、勤俭办企,为全局冲刺全年目标创造有利条件,为企业高质量发展奠定坚实基础。

会上进行了安全警示教育,安全生产监督管理部作11月份安全监督工作报告,并介绍中建智慧安全平台数据分析及风险预警模型应用情况,工程管理部通报机械设备管理情况,城市更新中心、科技质量部负责人分别就安全生产工作履职情况进行述职。7个检查组及监督组通报常态化督导检查“回头看”情况,逐一分析各单位基础管理存在的问题,并提出意见建议。

上海隧道股份:STEC安全管理体系升级

为全面贯彻党的二十大及二十届二中、三中、

四中全会精神和习近平总书记关于安全生产重要论述,上海隧道工程股份有限公司基于2024年开展的安管理体系运行有效性评估结论,结合下一阶段产业发展需求和近几年新编和修订的安全管理制度和重点工作管理制度,从法律法规合规性、体系要求适用性、层级落实符合性等方面,对《上海隧道工程股份有限公司安全管理体系2022版》进行修订。

该体系是上海隧道工程股份有限公司安全管理活动的法规性文件,是指导建立并实施安全管理体系的纲领和行动准则。

体系基本框架:全面优化形成自控制、自完善、自提升的生态型安全管理体系;多年来履行社会责任、助力行业安全发展重要实践和有效经验的系统性总结;构建城市基础设施建设运营综合服务全产业链合规精准、开放包容安全管控模式的新尝试新探索。

最终形成“3个宏观层”、“10个一级要素”、“40个二级要素”的体系架构。



隧道股份安全管理体系架构图

体系修订实现的目标:合规对标——新修订的法律法规;GB/T33000-2025最新要求;上海市国资委安全管控新要求。职责调整——强调各级企业主体责任落实;根据业务分工完善本部职能部门安全责任。管控优化——增加关于出租物业、消防等要求;调整现场管理、承包商管理、应急管理等事项。支撑完善——进一步探索科技支撑、数智赋能对安全生产的支撑;明确安全生产奖惩和激励机制;加强安全科学中心建设。

体系修订重点关注方向:数字化建设、供应链管理、出租经营场所、消防安全。

体系内容完善:结合最新法律法规标准、隧道股份产业及安全发展要求和近几年新编制修订的制度文件要求,对23个二/三级事项的内容做出修改完善。

主要修订的方面包括:(1)进一步强调数字赋能、科技赋能安全生产,持续探索数字化条件下的安全管理新模式。(2)深化隧道股份供应链合作模式中对于安全管理要求的落实,构建内部高效、规范的供应链优选机制,推动供应链生产关系优化提升。(3)根据隧道股份近两年资产板块的业态发展情况,将出租经营场所纳入安全管理体系进行统一规范,梳理总部管控职责和管理要点。(4)针对近几年逐步纳入重要管理内容的消防安全,将目前消防风险较大的电动车管理、停车场消防管理等要求纳入其中,补充管理缺项。(5)2024年《突发事件应对法》进行了修订,对应急物资储备和管理、舆情管控等方面提出了更加具体的要求,本次修订将相关内容纳入安全管理体系,确保体系要求的合规性。

中交三航:科技守护安全!“空中哨兵”为梅山项目打造安全巡检全新范式

中交第三航务工程局有限公司实施的梅山项

目是服务“国之大者”的战略性工程,项目作业面积广、管理战线长、人员设备分布散,安全巡检作为工程建设的关键环节,对项目顺利推进至关重要,在聚焦科技创新持续赋能产业升级的当下,项目深入贯彻落实习近平总书记“科技创新是发展新质生产力的核心要素”的重要论述,主动突破传统模式,创新引入无人机巡检技术,同步组建起“空中哨兵”巡检团队,而这支被寄予厚望的队伍究竟如何打破巡检瓶颈,守护项目安全?

●技术解密:“双机协同”,身怀“绝技”

梅山项目的“空中哨兵”并非单一设备,而是由安全巡检无人机与监测巡检无人机组成的协同团队,两者分工明确、优势互补,共同构建全场景巡检体系。



带AI大脑的隐患“侦察兵”:安全巡检无人机的核心是AI隐患识别系统,能在飞行中实时分析拍摄的图像与视频,自动识别工人未佩戴安全帽、现场动火违规、车辆违停等常见安全隐患,无需人工逐帧查看,发现问题后直接生成“AI报警处理单”,实现隐患“秒识别、快上报”。

精准数据的“采集员”:监测巡检无人机主打“高精度监测”,其“眼睛”由专业测绘模块构成,能精准控制飞行参数,比如GSD(地面采样距离)和俯仰角,其中GSD决定图像细节清晰度,数值越小画面越精细,俯仰角确保拍摄角度贴合工点实际无视觉盲区,监测巡检无人机可高效采集堆场、码头、边

坡等关键区域三维数据,为后续分析提供精准依据。

●落地实践:“精细部署”,实现“无人管控”

“空中哨兵”能精准覆盖项目现场,关键在于前期的精细化规划与后期的智能化流程设计,让每一次巡检都“有章可循、有数据可依”。

定制航线:实现“无死角”覆盖,为让无人机“认路”,项目安环部逐一核实每个工点的位置与环境特点,为安全巡检无人机制定专属巡检航线,从项目部出发,依次覆盖施工区域,同时设置对应工点的飞行高度、GSD与俯仰角参数,避免碰撞障碍物,确保巡检“不遗漏、不重复”。

定时巡检:全程“自动化”,项目团队在系统中预设巡检计划与AI隐患识别任务,无人机每天自动巡检2次,无需人工操控起飞,飞行结束后采集的图像、视频自动上传至本地部署服务器,隐患数据直接推送至项目网格化管理系统,由专人跟进整改,形成“巡检-识别-上报-整改”的闭环。

数据转化:“数据模型”支撑决策,针对风险较高的边坡区域,监测巡检无人机采集的边坡点云数据,如海量三维坐标点,可还原边坡真实形态,通过中交集团虚拟建造软件生成三维模型,借助模型能清晰查看全线边坡放坡比例,及时发现坡度异常等潜在风险,为边坡安全管控提供直观的决策依据。

●效能飞跃:对比“人防”,凸显技术硬实力

相较于传统“人工巡查”,“空中哨兵”的优势在安全、效率、精准度上体现得淋漓尽致。

安全升级:项目高峰期有上千名工人,数百台机械设备同步作业,人员车流密集的场景下传统人工巡查不仅覆盖范围有限,还易因环境复杂出现漏检问题,“空中哨兵”则凭借全域巡检能力,堵塞安全巡检漏洞。

效率提升:传统边坡巡检依赖人工“逐级爬坡放点监测”,不仅耗时久、效率低,还需测量人员在陡峭区域作业,“空中哨兵”的无人机巡检仅需30分钟就能完成全部边坡扫描,大幅压缩测量时间,同时无人机替代人工进入危险区域,在提升效率的同时也杜绝了高坠等安全隐患。

精准落地:随着“空中哨兵”的持续运行,调度中心“AI报警处理单”数量逐步减少,工人规范佩戴安全帽、动火作业合规、车辆有序停放,现场安全管理从“被动整改”转向“主动预防”,让工期紧、风险多的大型项目推进更稳、更顺。

如今,伴随着清晨的微光或午后的海风,“空中哨兵”都会准时升空,用它的“AI大脑”与“精准眼睛”守护工地安全,这一无人机巡检模式将持续迭代,进一步融合更多数字技术,为工程建设安全管理提供可复制、可推广的“科技方案”,助力工程领域新质生产力加速发展。

浦建集团:召开2025年度立功竞赛“六比六赛”年终考评会议

2025年,上海市浦东新区建设(集团)有限公司紧紧围绕“践行人民城市理念,强品质保安全增效益”的立功竞赛主题,组织开展以“比示范,赛综合管理;比质量,赛管控水平;比安全,赛文明施工;比进度,赛营收产值;比技术,赛创新进步;比效益,赛



成本核算”为核心的“六比六赛”竞赛活动。公司上下迎难而上、逆势奋进,全力推动重大工程与民生项目建设,为人民城市建设贡献力量。

近日,浦建集团在市重大工程周邓快速路新建工程7标组织召开公司2025年度立功竞赛“六比六赛”年终考评会议。公司领导及相关职能部门组成考评工作组,对竞赛开展情况进行全面考核。

各项管部参赛的10个项目部就年度任务完成情况、立功竞赛组织实施、特色亮点工作等方面进行了详细汇报。考评工作组结合日常检查、台账资料、现场汇报,对各项目进行了专业点评和综合评估。

公司领导在总结讲话中强调,要深入推动竞赛活动,保持创新活力,丰富竞赛内涵,持续提升竞赛引领作用;同时严格落实质量安全管理责任,推动工程项目水平再上新台阶。

最后,公司党委副书记、总经理庞晓明同志就深入推进立功竞赛活动提出三点要求:

一是坚持将竞赛作为契机,着力打造高素质专业化管理团队。“六比六赛”不仅是一项竞赛活动,更是全面提升项目管理团队综合能力的关键抓手。各项目部要认真学习借鉴优秀项目部的先进管理经验及典型做法,确保各项目高效推进、成效显著。

二是坚持将竞赛作为载体,强化品质意识,全力打造精品工程。加强全过程质量管控,积极推进技术创新与工艺优化,切实增强全员质量意识和品牌观念,确保高质量建设要求落到实处。

三是坚持将竞赛作为抓手,全面提升施工现场安全生产管理水平。加强日常安全教育,强化隐患排查与专项整治,深刻认识到安全生产是不可逾越的“红线”和必须坚守的“底线”,推动牢固树立安全发展理念。

下一步,浦建集团将继续深入践行“人民城市人民建,人民城市为人民”的理念,以立功竞赛活动为重要平台,推进项目建设和创新发展,以更高标准打造精品工程、民心工程,为公司高质量发展提供坚实保障。

上海城建市政集团:实战练兵防未燃,筑牢施工“防火墙”

近日,上海城建市政工程(集团)有限公司紧紧围绕“全民消防,生命至上——安全用火用电”的主题,积极开展“119消防宣传日”系列活动,全面提升员工的消防安全意识和自防自救能力。



学——强化安全生产意识:开展各类宣传培训,使广大职工深刻认识消防安全的重要性,掌握消防器材使用技能与自防自救能力。

练——增强危机应急能力:开展消防应急演练与疏散演练,在模拟场景中体验火灾应急处置,磨炼员工应急响应和自救互救技能。

查——筑牢安全生产防线:对施工现场、办公区、生活区等主要区域的消防安全风险隐患专项排查,快速梳理存在问题,落实网格化管理责任。

严格落实安全生产主体责任,以高水平安全护航项目高质量推进,持续做好安全生产的守护者和践行者。

2025 普陀区“消防安全月”综合观摩在上海建工一建集团长寿社区旧改项目举行

11月28日,由上海市普陀区建设和管理委员会、普陀区消防救援局主办,上海市普陀区建筑业管理中心、上海建工一建集团有限公司协办的“全民消防 生命至上——安全用火用电”2025年普陀区建设工程“消防安全月”综合观摩在一建集团普陀区长寿社区C060101、C060102单元E1-1地块(原24街坊旧改地块)项目顺利举行。

观摩现场设有“消防安全”“安全设施”“实物观摩”三大展示区,全面展示一建集团长寿社区旧改项目在消防安全与规范用电方面的创新实践。通过融合数字化与工业化手段,项目有效提升了现场安全管理的精细化与标准化水平,为施工安全提供了有力保障。

智能火灾报警系统:项目在生活区采用智能火灾报警系统,集成物联网与无线通信技术,实时探测烟雾和温度。一旦发现火情隐患,立即触发声光警报,并同步手机通知管理人员,强制唤醒人员疏散,实现从“被动灭火”到“主动预防”的转变,提升应急响应与安全管理效率。

赋码电焊机:项目为每台电焊机配置专属动态二维码,实现“一机一码、一人一档”智能管理。持证焊工需扫码验证并完成安全申报后方可启动设备,从源头杜绝无证操作,规范动火流程。

悬挂式干粉灭火装置:在项目封闭或半封闭空间内安装该装置,可在火情初期自动启动,快速喷射干粉灭火剂,有效控制并扑灭火灾,弥补了传统灭火器在特定场景下的使用盲区,增强工地在无人时段的火灾自防自救能力。

灭火球:灭火球分为手动投掷与自动感应两种模式,操作简便、响应迅速,能在火情初期迅速爆炸

并释放灭火剂,有效控制火势,特别适用于初期火灾的快速扑救,提升施工现场应对突发火情的灵活处置效率。

萨达防碰撞系统&广联达塔机智慧监控系统:萨达防碰撞系统应用于项目多台塔吊协同作业区,通过传感器实时监测塔吊运行状态与相对位置。可智能判断碰撞风险,危险时自动发出声光报警并触发降速或截停,有效预防碰撞事故,保障群塔作业施工安全。

此外,搭配基于AI与远程数据传输的广联达塔机智慧监控系统,全面监控塔机运行状态、部件健康度及司机操作行为,为管理人员提供实时画面、风险预警与数据追溯,实现塔吊作业全过程信息化、智能化监管。

塔吊吊钩与链条:项目塔吊吊钩采用优质碳素钢锻造,起重链条由高强度合金链环构成,二者协同工作,具备高强度、耐磨耐腐蚀等特性,为高空、高频次吊装任务提供稳定可靠的受力连接与安全保障。



智能机器人:项目应用喷涂机器人、地面整平机器人、地库抹光机器人等多类智能建造装备,全面提升工程质量、施工安全与建造效率。

此次观摩活动,项目特邀3M有限空间、个人防护产品路演车,组织开展现场登高作业专项教育培训。3M讲师现场详细讲解了安全带的构造、性能

及正确穿戴方法,并组织观摩人员进入实际场景进行体验,有效强化了相关人员对高空坠落的防范意识与实操能力。

上海建工五建集团:多个项目开展消防应急演练

近日,在上海建工五建集团有限公司承建的新建凤鸣谷数字新天地、杨浦滨江、沪东区域医疗中心新建工程、上海市皮肤病医院科研综合楼项目等项目各在建项目部开展了消防应急演练活动。

项目部从项目安全工作的实际情况出发,演练模拟真实火灾场景,消防领导小组向参与人员细致讲解如何正确使用灭火器和消防水栓,以及发生火灾后的逃生要领,并开展了模拟演练。通过演练,进一步提高了项目人员应急处置能力,有力助推项目安全生产。让“安全用火用电”理念深植人心,有效提升了应对火灾的实战能力,为项目建设提供了坚实的安全保障。



上海建工七建集团:开展2025年度“119消防宣传月”系列活动

2025年11月9日是全国第34个“消防日”,为提升消防安全“四个能力”建设,加快推动消防安全治理模式向事前预防转型,上海建工七建集团有限公司围绕“全民消防生命至上——安全用火用电”

主题,近期组织开展了形式多样的“119消防宣传月”系列活动。



10月31日,集团安全管理部组织召开“119消防宣传月”动员会。会议要求各单位紧扣活动主题,强化查改质效,全面提升火灾防控水平;积极开展演练活动,增强应急处置能力,为企业的安全生产提供坚实保障。

●积极开展“预防为主”隐患排查

集团各单位积极落实相关工作要求,在各项目部及后方基地全面开展自查自纠,以“安全用火用电”为重点,严格排查并整改火险隐患,做到抓早抓小、防微杜渐,切实堵塞管理漏洞。11月期间,集团安全管理部除进行30余次安全督查外,还自行组织7次专项检查(含2次夜查),各单位自行组织开展消防检查200余次。

●积极组织“以演筑防”消防演练

活动期间,集团总部、各基层单位和项目部结合火灾应急处置预案,利用微型消防站等设施进行应急疏散逃生和灭火技能操作演练,累计开展消防演习37次,有效强化了员工应对突发事件的快速响应能力,全面提升了企业消防安全应急处置水平。

●积极推行“送教上门”消防培训

集团不断探索消防安全宣传新形式、新方法,

采用“送教上门”的形式,邀请专业人员前往项目一线授课,广泛宣传消防法律法规,普及防火灭火、逃生知识,提高广大作业人员火灾自救互救能力。共计开展6场从业人员消防培训活动,培训总人次达2350余人。

●积极实施“动火作业”信息化管理

七建集团积极推广应用“动火作业许可信息平台”2.0版,强化动火作业全流程管控。各项目部严格落实动火作业审批制度,实时上传动火作业人员资质、作业环境风险评估、消防器材配备等关键信息,实现动火作业申请、审批、执行、验收的闭环管理。平台上线以来,累计完成电子动火作业审批892个,并通过大数据分析定位高风险作业环节,为制定针对性防控措施提供了有力的数据支撑,切实防范了动火作业相关火灾风险。

七建集团将持续秉持“全民消防,生命至上”的理念,巩固宣传教育成果,不断深化安全生产管理,以更严要求、更实举措筑牢安全生产防线。



上海机施集团:召开2025年第四季度安全生产委员会工作会议

11月3日上午,上海市机械施工集团有限公司召开2025年第四季度安全生产委员会工作会议。



党委书记、董事长俞建强对下阶段安全生产工作提出明确指示:一是必须加强监管力度,尤其是

对三大超级工程等重点、重大项目的施工作业进行严格管控;二要切实做好进博会期间的各项工作,落实安全消防管理,确保管理人员到岗尽责,严禁危大工程及夜间施工作业,同时强化防火、食品安全和劳务分包的管理;三是全面贯彻落实安全生产责任制,保障项目部、作业分包、设备单位和劳务单位的管理人员配置到位;最后,务必抓实管理程序的落地执行,项目部、工程公司、安全督导组及公司各部门需各司其职,切实开展安全管理工作。

党委副书记、总裁张兵针对四季度安全及消防管理工作的重点,提出两项具体要求:一是要重点关注北外滩91街坊等重点工程,尤其将塔吊爬升、群塔施工以及外框施工材料设备堆放等环节作为管控的重中之重;二是严格把控设备进场验收环节,务必严查严管进场设备的资质报审、设备查验和挂牌作业。

会上,副总裁唐建忠就进博会安全消防管控、专项整治活动、“119消防安全宣传月”、今冬明春安全维稳和“国考”迎检工作做出安排和部署。

安全保卫部和设备材料部对机施集团第三季度的安全生产及消防保卫工作,以及下阶段设备管理的关注重点进行了全面讲评。第一工程公司就沪嘉高速-嘉闵高架联络线2标工程临轨交施工安全管控进行了交流发言。



上海路桥:人人都是“消防员”,处处筑牢“安全线”

2025年11月是第34个全国消防宣传月。为进一步强化消防安全管理,推动消防安全治理模式向事前预防转型,上海公路桥梁(集团)有限公司围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题,组织开展消防月系列活动,用扎实行动奏响平安乐章。



公司党委书记、董事长沈永东及领导班子成员出席上海路桥消防月系列活动暨“安康杯”施工现场专项消防应急演练,并指出:

●锚定责任落实,筑牢安全根基

全体干部职工要提高政治站位,要坚持“人民至上、生命至上”,各基层单位和各项目部要切实管好自己的“责任田”,“守土有责、守土尽责”。要培育全员珍爱生命、敬畏安全的意识态度,将安全责任从自有员工到供应链伙伴,全面分解至各个环节,将安全生产“层层负责、人人有责、各负其责”落到实处。要以此次培训和演练为契机,把学到的安全知识转化为实际应急处置能力,真正实现警钟长鸣、防患未然。

●强化问责机制,守好安全底线

全年工作已进入最后冲刺阶段,我们要全力完成年度目标任务,同时也面临岁末年初关键时期,安全防控容不得半点松懈,越是任务重、节奏快,越是要严格安全管理。要强化问责机制,加大“失职追责”的执行力度(股份要求),以敢于动真碰硬的工作作风守牢安全底线。

●聚焦本质安全,实现高质量发展

进一步强化落实消防管理和安全管理相关制度,健全常态化检查监督长效机制,持续深化隐患排查整治,对各类项目落实全覆盖、无盲点、穿透式

管理。同时要统筹抓好安全与质量,牢记“今天的现场就是明天的市场”,引导全体人员以良好的职业心态和饱满的精神状态投入到每一项工作中,在确保安全质量受控的前提下,全力以赴完成各项目标节点,夯实企业高质量发展基础。

公司消防月系列活动以提升消防安全“四个能力”建设为主线,即检查消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织疏散逃生能力、消防宣传教育能力,保障企业消防安全工作长治久安。

●一场演练,更真、更实、更硬核



合流污水复线1.4标、杭州萧山机场项目等重点工程、场站,结合项目实际模拟场景开展消防演练,演练过程紧张有序、分工明确,通过对火情报警、应急疏散、初期火灾扑救、伤员救助、消防器材使用等多个环节的模拟演习,提高消防安全条线各级管理人员代表的消防安全知识,并全面检验项目应急体系的响应效率与协同能力。

●一堂教育,以火为鉴、照见责任担当

紧扣“全民消防、生命至上”主题,广泛开展普及性、提示性、警示性相结合的消防宣传教育活动,营造浓厚的防火氛围,组织作业人员、管理人员观看消防安全教育警示片,切实做到以火为鉴、以案为鉴。同时,为提升宣传教育的针对性和实效性,精心组织消防安全知识专题培训、多场景灭火器材

实操培训,消防知识答题等,通过多渠道、多形式的宣传教育,提升全民消防意识与技能。

●一轮检查,聚焦风险,防患于未“燃”

坚持“预防为主、防治结合”原则,将消防安全检查作为活动重点,公司各项目全面铺开专项火患排查整治工作,重点聚焦动火作业点、易燃易爆场所、出租场所、人员相对集聚场地、用电用气设施、各类灭火器材、消防通道等,确保火患排查整治形成闭环管理,切实将火灾隐患消除在萌芽状态,进一步织密消防安全防护网。

当前正值秋冬交替,气候干燥,用火用电负荷加大,正是加强消防安全防范的关键时期。隧道股份上海路桥将进一步压实消防安全责任,强化隐患排查整治,完善应急管理机制,推动形成“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围,切实筑牢企业发展的安全防线。

上海隧道工程公司:机制护航!全员争做安全“吹哨人”

近日,上海隧道工程有限公司4位项目一线员工因及时报告安全隐患并化解安全风险受到公司重奖表彰,这是公司推行生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的生动实践。

该机制依据国务院安委会《关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》以及上海市安委办、隧道股份相关文件精神制定。通过物质奖励与精神表彰,让“发现隐患、上报隐患”从“被动要求”变为“主动行动”;构建隐患治理闭环,形成“隐患发现→及时报告→核查处置→奖励激励”的良性循环;营造共查共治氛围,以案例为示范,推动形成“人人查隐患、处处讲安全”的企业安全文化。

事故隐患内部报告奖励机制已在公司17家基层单位全面推行,目前有7人受到表彰与奖励,多次

将潜在风险从苗头掐灭。

●报告的隐患类型有哪些?

具体隐患包括但不限于:人员的不安全行为、设施设备的不安全状态、环境的不安全因素、安全管理存在的缺陷和漏洞、其他管理的缺陷及漏洞等。

●上报的途径有哪些?

通过项目经理部或场(厂)站信息受理部门直接上报,各项目场站需在显著位置公示报告方式及受理人联系方式。

通过微信二维码、微信小程序、微信工作群、电话、电子邮箱等多种受理方式进行实名报告。

采用“随手拍”或隐患排查APP应用程序报告事故隐患。

●如何处理隐患线索?



信息受理部门根据上报事故隐患线索,及时沟通并核查,核查属实的立即整改;确实无法立即整改的,按照“五定”原则,明确责任人、措施、资金、时限和预案,制定防范措施,严防事故发生。

以“零隐患、零事故”为目标,鼓励全员化身安全哨兵,以机制为保障深化安全理念,护航企业高质量发展。

上海建工设计总院:夯实消防安全基础

11月20日,总院以“全民消防,生命至上——

安全用火用电”为主题,开展“119消防宣传月”系列活动,通过消防动员、应急疏散、心肺复苏、灭火实操及绳结绑扎等演练,全面检验预案实效、锤炼应急能力,筑牢冬季消防安全防线。

●严责任、细排查:拧紧消防“安全阀”

责任落实要“严”,各单位、部门第一责任人须严格履行“管业务必须管安全”职责,重点加强办公区用电设备管控,工程项目需聚焦动火用电高风险点,强化管理责任。隐患排查要“细”,各单位加强冬春季专项防火排查,确保灭火器压力正常、疏散通道畅通,消防栓、喷淋系统及报警装置“零故障运行”。

●真演练、强实战:锤炼应急“硬本领”

动员会后,总院围绕“检验预案、锻炼队伍、提升能力”目标,开展系列实战演练:

心肺复苏演练——员工在指导下,利用专业模型积极开展了心脏按压、清除异物、开放气道、人工呼吸等心肺复苏模拟救护训练,亲身体验了急救过程中的各个步骤、动作要领及关键技巧。

消防应急疏散演练——各单位消防管理专员引导员工沿紧急疏散口,通过消防楼梯向一楼室外集合地有序撤离,全程模拟真实火场环境,疏散完成后专人向领导小组报告,确保“全员、快速、安全”目标。

消防灭火演练——设置模拟火点,指导员根据场景(如电气火灾、普通可燃物火灾)选择干粉、



二氧化碳或水基灭火器,通过实操掌握“提、拔、握、压”四步操作法,提升初期火灾扑救能力。

常用消防安全绳结绑扎演练——聚焦逃生场景实用性,培训平结(连接两根短绳)、双套结(固定绳索于柱/栏杆)、逃生结(固定绳索提供逃生支撑点)三类绳结,要求每个结“快、牢、稳”,为高空逃生、绳索救援等紧急情况储备技能。

以练促防,筑牢生命“防护网”。消防演练是检验应急能力的“试金石”,从心肺复苏到绳结自救,每个环节都关乎生死。此次活动通过“学、练、测”结合,不仅提升了全员消防安全意识与自我保护能力,更以实战化演练验证了应急预案的可行性,为今冬明春火灾防控打下坚实基础。

总院将持续压实消防安全责任,常态化开展隐患排查与技能培训,切实保障员工生命财产安全和总院的稳定发展。

宏润建设:杭州地铁项目部开展消防宣传月活动



近日,宏润建设集团股份有限公司杭州地铁18号线SG18-7标段项目部,围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题,组织了实战演习、消防器材教学、消防知识培训等多项活动,全面提升员

工消防安全意识和应急处置能力。

● 聚焦实战演练,提升应急能力

演练结合项目实际,模拟场景开展消防演练。整个演练过程紧张有序、分工明确,通过对火情报警、应急疏散、初期火灾扑救、伤员救助、消防器材使用等环节的全方位演练,有效检验项目应急体系的响应效率与协同能力,切实提升员工的消防安全意识和自救自护能力。

● 强化知识培训,筑牢思想防线

现场同步开展了消防器材实操教学与消防安全知识专题培训。上城区消防救援大队专业人员讲解演示灭火器、消火栓等常用消防器材的正确使用方法。培训环节结合典型火灾案例,深入浅出地普及安全用火用电常识,进一步提升全员防火意识与应急技能,巩固“全民消防、生命至上”的理念。

● 坚持预防为主,深化隐患排查

宏润坚持“预防为主、防治结合”原则,将消防安全检查作为活动重点,在各项目全面铺开火灾隐患专项排查整治工作。重点聚焦动火作业点、易燃易爆场所、人员密集区域、用电用气设施、各类消防器材及消防通道等进行系统检查,确保火灾隐患整治形成闭环管理,切实将火灾风险消除在萌芽状态,进一步织密消防安全防护网。

宏润持续强化消防安全管理体系建设,狠抓各项安全生产管控措施,不断探索和实践更多有效的消防安全管理措施,守护企业高质量发展行稳致远。

上海电建:蒋林弟、张玉杰赴一公司开展安全生产督导

近日,上海电力建设有限责任公司党委书记、董事长蒋林弟,党委副书记、总经理张玉杰带队赴一公司开展安全生产“雷霆行动”,“三个专项整治

行动”及“环保提升专项排查整治活动”安全生产督导工作。



蒋林弟一行听取了一公司安全生产工作专题汇报。

蒋林弟强调,要落实全致灾因素、全作业流程、全覆盖部门、全管理层级等“一件事”全链条分析要求,统一思想认识,形成上下协同的管理合力;要全面部署开展安全生产专题学习教育活动,以案例警示强化全员安全意识,提升安全操作技能;要严格遵循依法合规原则,全面落实安全生产“雷霆行动”,“三个专项整治行动”及“环保提升专项排查整治活动”的各项要求,细化整改措施与责任分工;要聚焦冬季施工特点,全力以赴做好防寒防冻、防火防滑等安全保障工作,确保冬季施工平稳有序;要强化岁末年初及重要时间段的安全生产工作,确保各项目安全生产形势平稳。

张玉杰指出,要强化人才队伍建设,构建完善的安全生产人才培养体系;要精准对接战略资源需求,积极引进优质战略资源,为安全发展提供支撑;要加强员工专业培训与梯队建设,夯实安全施工基础;要加强对重点项目的督导,对照督导要求细化整改方案,层层压实责任,切实把安全管理各项措施落到实处,推动安全生产形势稳定向好。

金鹿建设:召开消防安全排查整治专项行动会议

为深刻汲取11月26日香港大埔区宏福苑火灾事故的教训,全面落实市房屋管理局《关于开展老旧小区改造项目消防安全排查整治专项行动的紧急通知》的要求,11月27日上午,上海金鹿建设(集团)有限公司以线上视频会议形式召开消防安全排查整治专项行动部署会,迅速启动公司在建老旧小区改造项目的消防安全排查整治工作。公司领导班子出席会议并进行工作部署,安全管理部及各项目部项目经理、负责人参加。

会议中,公司安全管理部传达了市房屋管理局紧急通知的核心要求,并对排查整治的范围、时间节点以及重点内容进行了详细阐释。通知明确指出,此次专项行动将覆盖公司所有在建项目,重点聚焦于外墙修缮、脚手架与防护网、明火作业区域、基地宿舍等关键部位,内容涉及消防安全责任与制度、消防设施设备与应急准备、临时用电与易燃易爆物管理等重点方面。

安全分管领导曾峥在部署讲话中着重指出,消防安全乃施工生产的底线与红线,各项目务必高度重视此次专项行动,并提出以下要求:压实责任主体,各项目需明确消防安全责任人和管理人,构建消防安全责任制与岗位责任制,确保责任落实到具体岗位与人员;聚焦排查重点,严格依照通知要求,针对脚手架阻燃性能、动火作业审批、消防设施有效性、电气线路规范性、易燃物品存放等关键环节展开全面排查,做到无死角、无隐患遗漏;强化整改闭环,针对排查发现的问题建立台账,明确整改时限、责任人和整改措施,确保隐患整改到位;加强人员培训,组织施工人员开展消防安全专项培训,重点强化电焊工、电工等特殊工种持证上岗管理,

提升作业人员扑救初起火灾和应急疏散的技能;严肃纪律要求,公司安全管理部对各项目部排查整治情况进行抽查,对履职不到位、整改不彻底的单位和个人将严格追究责任。



会议结束后,各项目负责人即刻传达并落实会议精神,迅速对本项目的排查整治工作作出部署。依照排查清单逐一开展自查自纠,清理施工现场的可燃杂物,确保消防通道畅通无阻,规范动火用电作业,同时完善消防档案管理工作并组织应急预案演练。此外,公司安全管理部联合劳务部、质量部在会议结束后安排人员分成三组,对各在建项目进行全面检查,切实筑牢项目消防安全屏障。

上海建工水电建设:防范未“燃”生命至上主题消防应急演练顺利举办

为切实提升施工现场火灾防控与应急处置能力,11月26日,2025年度“119”消防应急演练在上海建工水电建设公司参建的上海国际旅游度假区南一片区星沙路(星港路-唐黄路)、鹿灶路(周邓公路-航城路)新建工程顺利举办。

本次演练紧扣“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题,以“真演、真练、真学”为原则,分两个阶段有序推进,重点围绕消防安全知识普及、灭火器与消防栓实操使用、应急疏散逃生等核心内容

展开。



理论先行夯实基础:第一阶段聚焦消防安全知识。消防大队参谋结合近年来典型火灾案例,生动系统讲解了多环境下火灾隐患识别、初期火灾扑救方法、规范报警流程及火场逃生自救等关键知识。详细介绍了各类应急救援装备的功能与使用要点,有效提升参训人员的消防安全理论素养。

实战演练锤炼技能:第二阶段为实战应急演练。火灾警报声响起,各区域安全负责人迅速响应,组织人员采取湿毛巾捂口鼻、弯腰低姿前行等措施,按照预定疏散路线从各安全出口有序撤离至指定集合点。疏散完毕后,员工代表依照消防指战员的讲解和示范开展实操演练。通过“理论+实操”相结合的方式,参训人员熟练掌握了灭火器和消防水带的使用要领,提升了初期火灾的扑救能力。

总结提升筑牢防线:演练结束后,总指挥邓一同志作总结点评。他充分肯定了全体参演人员纪律严明、配合默契的良好表现,并对度假区消防大队的专业指导与大力支持表示衷心感谢。他强调,消防安全责任重于泰山,容不得丝毫松懈。项目全体人员必须始终绷紧安全之弦,牢固树立红线意识和底线思维,努力实现“人人懂安全、个个会应急”的目标,为项目建设营造安全稳定的环境。



上海送变电工程有限公司:开展2025年消防宣传月专项活动

为了深入贯彻今年“全民消防、生命至上——安全用火用电”的消防主题,提高公司全体员工的消防安全意识,进一步提升消防安全素质和自防、自救能力,防止各类火灾事故的发生,公司开展了2025年消防宣传月专项活动。

●消防安全知识培训

11月19日9时,公司邀请上海市徐汇区消防支队技术干事张伟在新概念大厦17楼会议室开展了2025年消防安全知识培训。公司副总经理、总工程师茅炜,副总经理边林栋及公司各职能部门、各基层单位分管领导、安全管理人员、沪总公司、新概念大厦物业负责人、吴中路基地园区物业负责人、公司食堂管理人员参与本次培训。

培训过程中,培训老师通过图文并茂结合视频讲解的形式,对2025年近期几起重大火灾事故进行了深入浅出的讲解与点评,使各位员工更加直观地了解消防安全知识,尤其是其中几起因火灾初期处置不当、施工现场违规动火而导致更大火情的事件,更是引起了现场各位同事们的共鸣。

本次消防安全知识培训全程以腾讯会议的形式,向公司省内外各施工项目部、施工现场进行实时转播。

●消防应急演练

11月21日9时,公司安全监察部联合上海市徐家汇救援站在吴中路基地开展了2025年消防应急演练。公司各部室、沪总公司后勤管理人员、吴中路基地后勤、新概念大厦物业及吴中路园区物业等部门代表人员参与。

为贴近当前社会时事及实际需要,本次消防应急演练,共设计了四个部分,高层建筑紧急逃生疏

散演练、消防器材应用培训、吴中路园区新能源汽车火灾应急处置演练、新概念大厦地下车库新能源汽车火灾应急处置演练。

高层建筑紧急逃生疏散演练:首先是高层建筑的应急紧急疏散演练环节。模拟新概念大厦高层突发火情,物业迅速启动火灾应急,拉响汽笛警报并开始播放消防广播。与此同时,大厦内的办公人员即刻跟随引导人员有序的通过消防应急通道进行疏散,各物业人员手持指引棒各司其职,在应急通道楼梯间与应急出口处进行疏散及指引工作。最终在各部门的合作下,所有办公人员全部有序地撤离了现场。



消防器材应用培训:在消防器材应用的培训环节中,由徐家汇救援站指导员向参演人员详细讲解了灭火前的注意事项以及常见灭火器、防烟面具、灭火毯的使用方法。公司各部门人员代表、物业代表、食堂后勤代表均参与了本次实物演练。通过实际操作,各参演人员不仅掌握了消防器材的使用方法,还有效提高了自己的实操能力。

新能源汽车火灾应急处置演练:吴中路园区新能源汽车火灾应急处置演练环节。通过模拟园区内新能源汽车突发火情,园区物业人员从发现火情、园区物业消防应急小队快速切断电源、车用消防器材应用、疏散园区人员及车辆、引导消防队入

场等几个方面,进行了实操。

最后是新概念大厦地下车库新能源汽车火灾应急处置演练环节。在本次环节演练中,大厦物业主要演练了消防控制室各类报警、风机、非消防电源切换装置、消防应急广播的操作,物业消防应急小队则演练了车用消防器材、地下车库火栓水带敷设及喷枪使用,物业引导人员则演练了地下车库人员及车辆疏散。

通过本次消防宣传月的安全知识培训与应急演练活动,公司不仅增强了企业员工消防安全防范意识,也进一步营造了公司“全民消防”良好的消防安全氛围,员工的消防安全意识和应急处置能力得到了显著提高,为企业的安全生产以及员工的生命财产安全提供了坚实且有力的保障,以“全民消防”的实际行动,践行“生命至上”的庄严承诺,共同筑牢企业消防安全的“生命之墙”。



新长宁装饰公司:组织开展“防患于未然,安全在心中”消防宣传月主题活动

今年11月9日是第34个全国“消防日”,为深入贯彻习近平总书记关于应急管理和消防安全的重要论述和批示指示精神,坚守人民至上、生命至上理念,进一步压实消防安全主体责任,紧扣活动主题,广泛发动、精心组织,积极开展消防月活动。

11月7日,安全管理部组织安全管理人员开展业务交流培训,同步传达上级文件精神及公司领导班子工作部署,强调各在建项目要结合实际组织开展演练,提升全员消防安全意识和应急处置能力。

11月期间,各项目管理部及子公司结合项目推进情况分别组织参建单位相关人员及一线操作人员开展了消防宣传月专项活动,活动内容包括消防安全教育培训、观看消防安全教育警示片、消防演练活动等方面,共计开展活动6场次。



各项目部积极与社区民警、居委会、物业公司联合开展宣传教育和演练,通过一系列活动强化项目部自身消防安全意识和实操能力,同时强化住宅修缮工程消防安全措施,协助社区共同筑牢小区消防安全底线。

11月26日,香港一在建工地突发火灾事故,造成重大伤亡。为深刻吸取事故教训,聚焦“建筑工地”重点领域生产和消防安全,11月27日上午,由装饰公司主要领导带队、工程总监、相关职能科室负责人一行深入施工现场开展安全生产、消防安全专项检查。

此次检查覆盖不同类型的工程项目,包括宸屿江苏路店二期装修改造工程、番禺路217号拆除重建工程、虹霞小区住宅修缮工程等、装饰装修、老旧小区修缮、及新建项目,消防安全风险多样化,既要保证灭火器、消火栓、消防通道等这些硬件设施设备的完好,更强调项目管理人员的消防安全巡查、消防安全教育等软件方面的提升和巩固。

消防安全工作始终如一。在此次消防宣传月里,装饰公司积极参加区国资委消防竞赛、集团消防综合演练活动、消防安全专题培训等形式丰富多样的主题活动,营造了浓厚的消防安全氛围,全员火灾应急处置能力得到提升。

我们深知,消防安全形势依旧严峻复杂,容不得丝毫懈怠,我们将以此次活动为新的起点,持续强化消防安全管理长效机制,定期开展隐患排查与应急演练,不断巩固和扩大活动成果,让消防安全理念扎根于项目基层,为装饰公司的健康稳定发展筑牢一道坚不可摧的“防火墙”。

崇明城市建设集团:沉浸式消防实训筑牢安全“防火墙”

为深入贯彻2025年崇明区“119”消防宣传月“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题要求,切实提升一线安全管理队伍应急处置能力,11月19日下午,集团公司城市运行与安全管理部组织下属各子公司安全生产管理员,赴崇明区新海镇公共安全体验馆开展专题消防实训活动。



活动现场,参训人员通过沉浸式体验系统,全面学习了建筑消防设施的系统原理并参与了实操演示。大家在模拟场景中完成了119报警流程、高空逃生模拟训练以及烟雾环境下的疏散演练;同时走进多媒体影像室,通过真实案例警示教育,进一步强化了安全意识,并系统掌握了电动车火灾防范知识与结绳自救等关键技能。

此次实训将理论知识与实战操作深度融合,有力提升了安全员队伍对初起火灾的处置能力与应急救援水平,为集团及下属单位筑牢消防安全防线奠定了坚实基础。

建筑供应链

发展现状与未来趋势

中国建筑业协会中小企业与供应链分会

建筑业发展态势与供应链发展历程

● 建筑业的发展态势

从目前建筑业的产业关联性而言,建筑供应链的运行与建筑业的发展状况紧密相连、同频共振。改革开放以来,特别是党的十八大以来,建筑业产值规模持续增长,国民经济支柱产业、民生产业、基础产业地位日益巩固(见表1-1所示)。以2024年统计数据为例进行分析。

表 1-1 2024 年国民经济主要产业比重排序

排序	产业名称	GDP (万亿元)	比例%
1	工业	40.54	30.05
2	商业	13.80	10.23
3	金融业	9.85	7.30
4	农业	9.14	6.77
5	建筑业	8.89	6.59
6	房地产业	8.46	6.27
7	信息产业	6.34	4.70
8	交通运输仓储	5.92	4.39
合计		134.91	100

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,全国建筑业深入贯彻习近平总书记重要指示精神,认真落实党中央、国务院决策部署,坚持稳中求进工作总基调,稳增长、惠民生、防风险、促转型,在“稳”上态势向好、在“进”上步伐加快、在“立”上实现突破,推动建筑业高质量发展取得新的进展。全国建筑业企业(指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业,不含劳务分包建筑业企业)完成建筑业总产值326501.11亿元,同比增长3.85%;全国有施工活动的建筑业企业168011家,同比增长5.57%;按建筑业总产值计算的劳动生产率为547630元/人,同比提高15.15%。

除了建筑业总产值、建筑业增加值、建筑业企业数量、对外承包工程营业额、按建筑业总产值计算的劳动生产率等指标保持正增长之外,建筑业从业人数、房屋建筑施工面积、房屋建筑竣工面积、建

建筑业企业利润总额、建筑业企业新签合同额等指标均有较大幅度的负增长(见表1-2所示)。

表 1-2 2024 年建筑业主要指标增减变动表

增长类指标		负增长类指标	
1 建筑业总产值	3.85%	8 建筑业从业平均人数	-12.26%
2 建筑业增加值	3.80%	9 房屋建筑施工面积	-10.62%
3 建筑业企业数量	5.57%	10 房屋建筑竣工面积	-12.63%
4 建筑业企业在外产值	3.70%	11 建筑业竣工产值	-1.65%
5 对外承包工程营业额	3.14%	12 建筑业企业利润总额	-9.80%
6 对外承包工程新签合同额	1.05%	13 建筑业企业利润率	-0.43%
7 按建筑业总产值计算的劳动生产率	15.15%	14 建筑业企业新签合同总额	-0.22%
		15 建筑业企业新签合同额	-5.29%
		16 新签合同额占签订合同总额比例	-2.72%

从国内各省份建筑业发展情况看,2024年,江苏建筑业总产值达到44771.49亿元,以绝对优势继续领先。广东省名列第二,浙江省名列第三,湖北省名列第四。上述4个省份建筑业总产值共占全国建筑业总产值的36.05%。见图1-1所示。

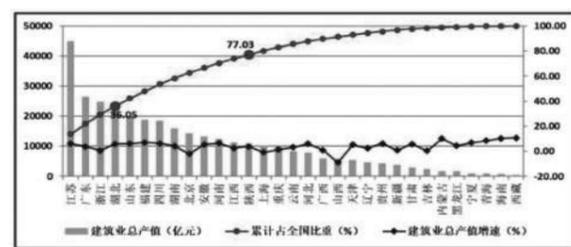


图 1-1 全国各省份建筑业产值规模对比图

2024年,广东建筑业企业签订合同总额继续排在首位,达到71923.51亿元;江苏以63199.53亿元排在第二位。这两省签订的合同总额占全国签订合同总额的18.58%。见图1-2所示。

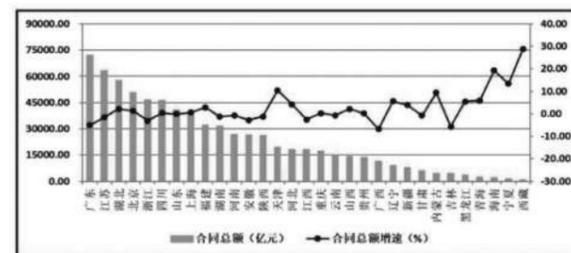


图 1-2 全国各省份建筑业企业签订合同额对比图

2024年,湖北省建筑业劳动生产率居全国首位,京津沪排名靠前,但江苏、浙江、福建、四川、河南等建筑大省的劳动生产率的排名靠后。见图1-3所示。

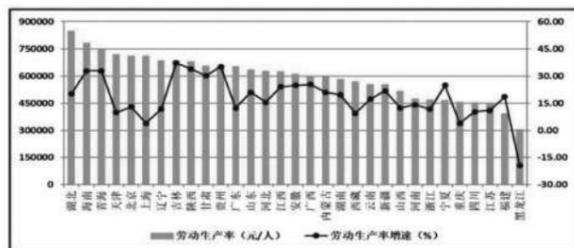


图 1-3 全国各省份建筑业劳动生产率对比图

建筑业对国民经济关联产业的带动作用大。建筑业能够消耗吸收国民经济各部门大量的物质产品,在整个国民经济中,没有一个部门不需要建筑产品,而几乎所有的部门也都向建筑业提供不同的材料、设备、生活资料、知识或各种服务。建筑产品的施工生产促进了建材、冶金、有色、化工、轻工、机械、仪表、纺织、电子、运输等50多个相关产业的发展。据统计,仅房屋建筑工程所需要的建筑材料就有76大类、2500多个规格、1800多个品种。因此,建筑业的发展状况决定了建筑供应链的发展水平。

● 建筑供应链的发展历程

国内建筑供应链的发展与改革开放历史进程紧密相连,过去四十多年经历了从计划分配体系到市场化供应链生态的巨大变革。根据历史资料分析,建筑供应链的演进过程可划分为三个主要阶段,每个阶段都对应着建筑供应链发展特定的时代背景与典型特征(见表1-3所示)。

表 1-3 国内建筑供应链发展历程主要阶段

发展阶段	时间范围	主要特征	红利来源
起步阶段	1978—2000年	计划分配向市场采购转型、分散本地化采购、资源调配能力弱	廉价劳动力优势、WTO带来的市场开放
成长阶段	2001—2015年	民族品牌崛起、集中采购模式推广、供应链资源丰富化	城市化带动需求、制造业蓬勃发展、市场竞争加剧
转型阶段	2016年至今	数字化采购、绿色供应链、产业协同化、全球化布局	数字经济、技术创新、高质量发展政策

1. 起步阶段(1978—2000年):这一时期建筑供应链刚刚萌芽,计划经济色彩尚未完全消退,市场化机制处于初步建立阶段。建筑材料采购以分散化、本地化为主,供应链效率低下,资源调配能力较弱。1998年房地产市场化改革开启了建筑业快速发展阶段,对物资采购的需求显著提升。随着本世纪初中国加入WTO,国际上先进制造企业进入中国市场,中国凭借廉价劳动力优势和巨大市场潜力,迅速成为“世界制造工厂”。原材料、加工、组装、生产全产业链逐步构建,为房地产和建筑业的高速发展奠定了基础。在此阶段供应链红利主要表现为廉价劳动力带来的制造业蓬勃发展,物美价廉的物资进入中国市场,丰富了采购商的供应链资源体系。

2. 成长阶段(2001—2012年):这一时期建筑供应链迎来了第二轮发展红利。2008年四万亿元投资的经济刺激计划推动房地产与基建领域进入蓬勃发展阶段,制造业迎来了黄金发展期。全国城市化进入高速发展期,巨大的市场需求催生了一批民族品牌的建材制造企业。各领域涌现出成千上万家建筑材料生产企业,许多建材细分行业出现了极度分散却又“大而不强”的局面,这让采购商拥有了更多的选择机会。在这一阶段供应链红利表现为民族品牌的崛起和制造业蓬勃发展,供给端的市场竞争加剧,采购商纷纷采取“战略集采”合作模式,大幅降低了采购成本。然而,建筑行业高速规模化的发展也掩盖了企业供应链管理中的诸多问题。随着房地产市场调控深入,企业资金债务违约现象增多,市场信誉受到严重破坏。

3. 转型阶段(2012年至今):随着土地红利与人口红利的释放量减少,城市化的空间逐步趋向饱和,中国制造业进入关键转型期。国家推出“中国制造2025”战略,并在“十四五”期间提出建筑业的高质量发展首要任务。绿色建筑、绿色建材、装配

式建筑、光伏建筑一体化等成为建筑行业新的发展方向。近年来,房地产业下调幅度加大、建筑企业的净利润率不断下滑,企业经营进入瓶颈期,夯实供应链管理成为提升建筑企业竞争力的关键议题。发展数字经济成为推动我国建筑高质量发展的重要途径,供应链管理迎来了数字经济红利(第三次红利)时期。通过数字化改造促进企业升级,企业的经营质量将得到显著提升。

建筑供应链发展现状

国内建筑供应链经过多年的持续变革和创新,已经形成较为完整的体系和显著的特点(见表1-4所示),当前正处于数字化转型与绿色低碳转型的关键时期。从规模上看,中国建筑行业供应链市场规模巨大,2024年全国建筑业总产值达到32.65万亿元,新签合同额33.75万亿元,涉及建筑业供应链20多万亿元规模、40多个相关产业、5962万从业人员。从结构上看,建筑供应链涉及原材料及设备供应、生产加工、物流运输、施工、安装、装饰等多个环节,参与主体众多,链条长且复杂程度高。

表 1-4 中国建筑供应链现状主要特点

维度	主要特点	代表案例
数字化应用	线上采购平台、实名制管理、大数据分析	中国建筑“互联网+”采购模式、铁建云采平台、全国建筑工人实名制管理平台
绿色化转型	节能技术改造、装配式建筑推广、绿色建材应用	“十四五”期间3.5亿平方米节能改造目标、2025年装配式建筑占比超30%
协同化发展	供需对接平台、战略合作、研发协同	中建安装战略供需对接会、10.50亿元采购需求发布

● 数字化应用不断深化

建筑业龙头企业正在积极推动建筑供应链数

数字化转型。在八大央企中,中国建筑通过全程线上采购的“互联网+”采购新模式,有效推进集中采购。例如,在2024年11月的华东区域钢筋联采中,公司运用这一模式汇集了华东区域4省1市年度钢筋采购需求1000万吨,吸引1200家供应商投标,实现了一小时内完成开标、评标、定标,采购金额超400亿元。此外,中国建筑还开发了建筑工人实名制管理平台,目前已将2905万名建筑工人、28.4万个项目纳入平台管理,有力保障了施工生产劳动力的有效供给。

中国铁建也大力推进供应链数字化平台建设,其“铁建云采”平台在2021年上线后,已在4家试点单位累计实现采购金额454.43亿元,发布采购公告1033条。该平台不仅降低了招标、投标、管理、时间等交易成本,还在疫情期间有效保障了各项施工生产资源的采购需求。

●绿色化转型持续加速

绿色低碳发展已成为建筑供应链转型的重要方向。建筑节能技术革新包括智能化与自动化能耗监测、被动式建筑设计以及既有建筑节能改造。在“十四五”期间完成3.5亿平方米改造目标的基础上,未来将进一步扩大既有建筑的改造面积,提升改造质量,重点覆盖居住和公共建筑。

装配式建筑的普及是绿色化转型的另一重要表现。相关部门提出目标到2025年新建装配式建筑占比超30%,通过推广标准化部品部件生产,形成规模化产业链。同时,建筑信息模型(BIM)技术的推广应用,正推动设计、生产、施工全链条协同,提升工程精细化管理水平。

●协同化发展着力推进

目前,建筑供应链正在从传统博弈关系向合作共赢关系转变。2024年10月23日-25日,中国建筑业协会在山东省临沂市召开的第六届建筑供应

链大会期间,举办了以“供需对接协同发展”为主题的大型建筑业供需对接洽谈会。中建股份、中国中铁等百家大型建筑央国企、头部民营企业和产业链上下游的分包商、供应商,共计600余人进行了对接洽谈。通过这种有效的供需对接,进一步畅通供应链,打造共赢链,激发建筑市场活力。2025年9月,中建安装举办的华南区域战略供需对接会就是这一趋势的典型例证。该会议汇聚了52家战略分供应商代表,发布了19个项目、202个品类合计10.50亿元的采购需求,为供需双方搭建了精准对接的桥梁。这种对接会已在华东、华北区域成功举办,逐步成为构建高效协同、互利共赢的供应链生态体系的重要举措。该公司提出的未来合作五大方向,进一步明确了协同发展的路径:强化战略互信,开放信息共享;聚焦创新引领,共建研发平台;筑牢安全底线,完善动态考核;恪守品质至上,打造精品工程;追求价值共赢,增强市场竞争力。



建筑供应链存在问题

尽管中国建筑供应链取得了显著成绩,但仍然面临诸多挑战和问题(见表1-5所示)。这些问题主要体现在协同、资金、数字化等方面,深刻展示了建筑供应链管理面临的核心困境。

表 1-5 国内建筑供应链存在的主要问题

问题类型	具体表现	产生原因
协同运行不同步	信息流不畅、资金流受限、合同流不规范、物流流不确定	部门数据割裂、招采被动性、微笑曲线中间段局限
产业链衔接不畅	供需博弈关系、信息不对称、生产与使用脱节	关系定位错误(贸易而非生产)、市场分散、标准化程度低
数字化转型差距显著	能力建设不同步、数字化应用初级阶段、全链条协同不足	战略投入不足、动态适配不够、能力沉淀缺失
资金回款与信任难题	赊账现象普遍、买方市场强势、新供应商开发难	市场不平衡、游戏规则偏向采购方、一站式服务缺失

●协同运行不同步

建筑供应链内部协同存在明显障碍,主要表现为信息流不畅通、资金流受限制、合同流不规范、物流流不确定。这些问题主要源于企业部门之间的数据割裂,形成数据孤岛,使招采部门难以发挥供应链的价值实施赋能。传统的招标采购工作处于被动状态,受制于前端的设计选型,缺乏招采主导权。选择的供应商不给力时,工程部门会投诉供应商,导致招采人员陷入两头为难的境地。

从更深层次看,传统的供应链管理处于“微笑曲线”的中间段,降本增效的可发挥空间有限。各部门之间的价值割裂,使得供应链管理难以贯穿全过程实现价值赋能闭环,导致整体效率低下。

●产业链衔接不畅

建筑企业与供应商之间的采购供应关系仍然是核心问题所在。当前,供需双方习惯于把采供关系当作简单的贸易关系,而没有将其升级为生产关系,这意味着没有充分享受到供给侧升级的红利。这种关系错位导致供需矛盾激烈,甲乙双方处于博弈关系:供应商认为利润越来越低,价格一降再降;采购商则认为供应链履约保供不给力,区域投诉很多。

此外,建筑材料市场整体存在产能过剩、施工分散、标准化难、销售环节多、供应链条长等问题。厂家与需求单位市场信息不畅通,信息不对称导致过度生产积压库存,占用流动资金;或者推高市场价格,增加建筑成本。生产与使用不衔接,终端个性需求得不到很好满足,供应方自身对市场的把控能力也很低。

●数字化转型差距显著

尽管数字化技术已在建筑业广泛应用,但不同企业之间的数字化能力存在显著差距。供应链的基础能力包含供应商管理能力、资金能力、物资一

体化管理能力、数字化能力等,这些能力不是孤立存在的也不是静态的,会受到企业战略要求和资源投入的双向挤压和牵引。许多企业的能力建设未能保持动态同步适配,没有将能力沉淀在组织上,这是建筑供应链各个参与方长期面临的问题。

目前,建筑业数字化应用主要集中在数据采集与集成、特定业务场景、协同管理等领域,虽已应用在工程建设的多个阶段,但整体仍处于初级阶段。随着“云大物移智”(云计算、大数据、物联网、移动互联网、人工智能)的普及,行业已在关键环节能够获取实时数据,通过智能物联网设备及产业大数据构建底层建筑数据;但在全链条协同和整体价值创造方面仍有较大提升空间。

●资金回款与信任难题

建筑行业普遍存在的赊账现象和信任危机也是建筑供应链运营的重要障碍。除了个别材料外,建筑市场基本还是属于买方市场,话语权较重。这导致企业在销售过程中话语权较低,不能很好地展现产品优势,游戏规则过多由采购单位确定,市场交易平衡度不高,使生产企业面对的资金回款压力更大。

此外,新型优秀供货商市场开发难度大,广告品牌效应强,许多新型优质材料由于认知度较低难以走向市场,最终因资金压力破产。一站式采购服务缺失,采购商需要花费大量时间对接多家供货商,当临时需要物资时时间紧迫,没有过多时间议价确定商品质量,增加了采购成本。



“十五五”时期建筑供应链发展趋势

“十五五”时期(2026—2030年)将是国内建筑供应链迈向高质量发展的关键阶段。根据当前政策导向和行业实践,建筑供应链的发展将呈现智能化、绿色化、全球化等趋势,进一步推动建筑业现代

化升级(见表1-6所示)。

表 1-6 “十五五”时期国内建筑供应链发展趋势

发展趋势	主要方向	预期成效
智能化深度融合	建筑机器人、BIM技术、预测性采购、区块链金融	提升效率 30%以上、降低安全事故 50%、减少采购成本 15%
绿色化全面加速	被动式设计、装配式建筑、绿色建材、碳足迹追踪	降低能耗 40%以上、碳排放减少 30%、绿色建材应用率超 50%
供应链全球化布局	海外市场拓展、国际标准制定、全球资源调配	海外业务占比提升 20%、参与制定国际标准 10 项以上
产业融合与生态协同	绿电+模式、氢氨醇一体化、零碳产业园	形成 5 个以上万亿级产业集群、建成 10 个以上零碳示范区

●智能化深度融合

人工智能、物联网、大数据、区块链等数字技术将在建筑供应链中得到更广泛的应用。预计到“十五五”末期,智能建造将成为行业主流,建筑机器人应用逐渐普及,替代高危、繁重的人工作业,如焊接、砌墙等环节,显著提升施工效率与安全性。

建筑信息模型(BIM)技术将进一步推动设计、生产、施工全链条协同,提升工程精细化管理水平。基于数字孪生的全程可视化供应链管理平台将成为龙头企业标准配置,实现从供应商到工地的全程实时监控和智能调度。

预测性采购将成为可能,通过人工智能分析历史项目数据、市场趋势和实时价格信息,系统能够自动生成最优采购方案,大幅降低采购成本和风险。区块链技术的应用将提高供应链金融的可信度和透明度,减少交易纠纷,加速资金流转。

●绿色化全面加速

“十五五”期间,建筑供应链绿色化将全面加速,紧密围绕“双碳”目标展开。建筑节能技术将迎来新一轮革新,通过物联网、大数据和人工智能技术,实现建筑能耗的精准监测与管理,推动数智化节能技术应用,如智能建筑管理系统和自动化能源

调控设备。

被动式建筑设计将得到推广,通过优化建筑布局与保温隔热材料使用,减少对传统能源的依赖,提升自然能源利用效率。既有建筑节能改造将进一步扩大改造面积,提升改造质量,重点覆盖居住和公共建筑。

绿色建材和装配式建筑将迎来快速发展期。目标到2025年新建装配式建筑占比超30%,推广标准化部品部件生产,形成规模化产业链。绿色供应链管理将成为硬性要求,从原材料采购、物流运输到施工现场全过程贯彻低碳理念,建立碳足迹监测和追溯体系。

●供应链全球化布局

随着“一带一路”共建提速和国内建筑企业“走出去”步伐加快,海外业务拓展将推动供应链全球化布局。例如中国铁建已在2022年刷新了40万吨的钢轨出口纪录,成为中国铁建全产业链“走出去”的关键要素。未来,中国建筑企业将更加深入地参与国际标准制定,增强在全球供应链中的话语权。

全球化供应链布局将重点考虑区域风险分散、多地溯源、应急备用等策略,提高供应链韧性和抗风险能力。例如中建安装等企业已经开始优化供需双方品类布局、区域覆盖及产品线资源的统筹效能,为全球化布局奠定基础。

●产业融合与生态协同

未来建筑供应链的发展将更加注重产业融合与生态协同。“十五五”规划将紧密围绕绿色低碳转型、技术创新和高质量发展展开。能源与多领域融合的“绿电+”模式将推动绿电园区建设,探索氢氨醇一体化、零碳产业园区等示范项目,促进能源与交通、建筑等产业协同。

市场化机制改革将进一步完善辅助服务市场和容量市场,平衡新能源消纳成本与电价稳定需

求。建筑供应链将与新能源装备制造升级深度融合,聚焦光伏材料、风机关键零部件、氢能装备及储能设备生产,依托龙头企业打造产业集群,提升全球竞争力。



政策建议与应对策略

基于对国内建筑供应链发展历程、现状、存在问题的讨论以及“十五五”时期建筑供应链发展趋势的分析,现提出以下结论与建议。

●主要结论

国内建筑供应链经历了从计划分配体系到市场化供应链生态的巨大变革,目前已进入数字化和绿色化转型的关键时期。发展过程中获得了三次红利:加入WTO带来的资源丰富化红利、城市化带来的民族品牌崛起红利以及数字化带来的高质量发展红利。

当前建筑供应链正处于快速发展阶段,龙头企业已在数字化采购、绿色化转型和协同化发展方面取得显著成效。但同时也面临协同不同步、产业链衔接不畅、数字化转型差距和资金信任难题等挑战。

“十五五”期间,建筑供应链将向智能化、绿色化、全球化和产业融合方向发展。智能建造技术普及、绿色低碳转型加速、全球化布局深化和产业生态协同将成为主要趋势。这些趋势将共同推动建筑供应链走向高效、低碳、韧性和创新方向的新高度。

●政策建议

1. 强化数字化基础设施建设:政府应加大建筑产业数字化转型支持力度,鼓励龙头企业搭建开放式供应链平台,促进中小企业数字化能力提升。建立行业级数据标准和交互协议,打破数据孤岛,实现全链条协同。

2. 完善绿色供应链激励政策:制定更加严格的建筑碳排放标准,建立碳足迹监测和追溯体系。对绿色建材、节能技术和装配式建筑提供财政补贴、税收优惠等激励政策,支持绿色建筑示范项目推广,引导社会资本参与节能改造。

3. 促进供应链协同创新:鼓励建筑企业与供应商建立战略合作伙伴关系,而非简单的交易关系。支持供应商早期介入项目设计策划,共建研发平台攻关“卡脖子”技术,发力数字化、工业化、绿色化领域,共促产业升级。

4. 优化资金流和信任机制:推动区块链等技术在供应链金融中的应用,提高交易透明度和可信度。建立行业信用评价体系,减少赊账现象,改善供应商资金压力。

●企业应对策略

1. 建筑企业应坚定数字化转型方向不动摇,从数字供应链的视角升级认知、配置策略、调整动作。将供应链建设为核心能力,抓住计划、采购、供应商、合同这四个核心要素稳定基本盘。

2. 重视产业链前后延伸扩大价值,向前与产品设计、成本管控协同,向后与物料管理、资金管理打通,将供应链管理转化为供应链价值。持续沉淀能力,在数据、规则、数字化、专业能力等方面形成组织能力,应对不确定性。

3. 善于利用社会服务,比如金融、物流、供采平台等,要为我所用,从而高成熟度、低成本、低风险地做企业自身能力的延伸。把握“十五五”绿色化、智能化、全球化趋势,提前布局新兴领域,打造可持续竞争优势。

通过以上措施,国内建筑供应链将在“十五五”期间实现高质量发展的阶段目标,有效支撑中国建筑业向“中国智造”和“中国创造”转型,提升全球竞争力,为中国式现代化作出更大贡献。■

中建八局智能建造助力中海天府中心项目触摸“云端”



在新一代信息技术与建筑业深度融合的浪潮中,智能化设备的深度应用与数字化场景的全面构建,引领着行业向更智能、更高效、更优质、可持续发展的方向。

由中建八局承建的中海天府中心项目,作为四川省首批智能建造试点示范项目,自开工伊始便将智能建造理念贯穿项目建设全链条。通过系统推进、策划研发,聚焦智能勘察、智能设计、智能施工、智慧运维等全过程,落地了以“七云合一”为核心的项目级群体智能建造模式,有力推动了项目高效建造与行业技术进步。

智能勘察新应用——云勘

项目创新应用基于RTK、倾斜摄影、探地雷达与三维扫描的综合勘测技术体系,实现了地基基础监测监控的自动化与智能化。通过使用便携式探地雷达,对项目红线内重点区域进行管线监测,实时判断管线分部与埋深,为项目管理人员科学制定管线迁改方案提供了精准数据支撑。项目还通过采用

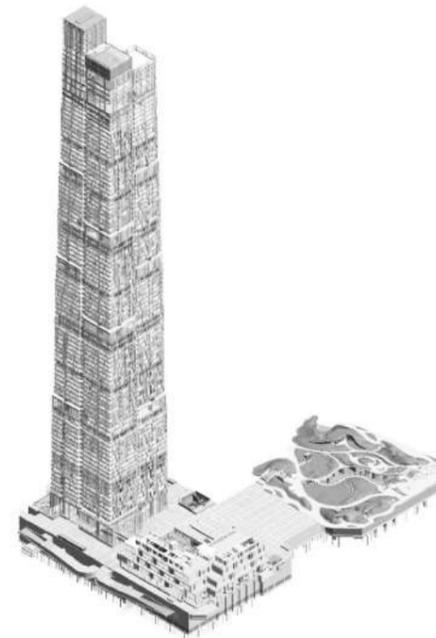
无人机倾斜摄影测量技术,生成基坑马道高精度三维模型,精准测算马道开挖土方量,确保了误差不超过1%。



无人机倾斜摄影

模拟建造新方法——云策

项目以智能化设计为引领,将数字孪生与虚拟建造理念贯穿始终,依托BIM技术全面实现了正向设计出图、建造过程模拟、复杂节点深化及施工部署推演。



正向出图

在此基础上,深度融合中建八局数字建造平台,通过WBS任务包将进度计划与推演结果精准关联、工作任务逐级分解、管理包反馈逐个销项,赋能现场资源动态调配与施工组织科学优化,最终实现实体建造全过程的数字化管理升级。

原材生产新方式——云造



钢筋数字化加工厂

项目主楼钢筋施工基于广联达模型放样,结合数字化工厂和智能弯箍机实现了快速下料、一次成型;混凝土施工依托智慧生产系统实现精准计量、全自动配比、灵活供应,有力保障了高效建造需求;钢结构施工中,将前期的智能设计与推演数据全面导入生产机器人,实现了构件自动化高效加工与质量可追溯,同时,数据与现场焊接、除锈、喷涂机器人同步,实现了钢结构全生命周期数智一体化高效建造。

施工管理新思路——云数

项目倡导基于数据驱动的工程管理模式,构建起涵盖项目管理全场景业务板块的数智化管理平台,提升工作质量和协同效率。

项目深度结合中建八局数字建造平台的工程管理平台化、业务数字化、经验知识化三大核心特点,利用数字建造系统进行施工全过程管理,推动数字建造生产线、数字建造经济线“双线联动”,贯通资源、采购、物管三大业务链,显著提升工作质量与协同效率。

在现场生产环节,项目通过平台深度赋能,借助可视化模拟推演、数字化作业指导及机器人交互管理等系统,紧密围绕实际施工进度,动态平衡资源配置、强化人员监管效能、优化技术交底流程,最终实现以数据精准驱动现场生产。

智能作业新装备——云机

项目深度应用自动化、智能化装备与机器人,将其精准嵌入超高层十大核心施工场景,有效辅助乃至替代传统人工作业与管理活动,显著提升施工效率、保障质量安全。整个建设过程中,项目应用三十五款智能装备投入现场施工作业。

在底板大体积混凝土施工场景中,项目整合形成筏板混凝土低碳数智协同综合施工技术。通过正交试验与足尺试验先行验证低碳混凝土,通过BIM及有限元技术同步建立筏板型钢支架模型,通过溜管精细化模型进行施工推演优化,确定浇筑工艺。自研全过程浇筑平台,实时监控浇筑数据,联动商混站车辆调度系统。研发应用溜管清洗机器人、溜管疏通机器人、混凝土收面机器人,创新工作方式,提高施工和组织效率,实现了39小时浇筑4.1万立方混凝土,最快浇筑速度1600立方/小时,综合减少碳排放461吨。



“天府号”空中数智一体化超级施工车间

在超塔核心筒施工场景中,项目充分依托“天府号”空中数智一体化超级施工车间。模板系统应用内嵌防钩挂检测系统、模板清理涂刷一体机器人,适应各类变截面斜墙施工;挂架系统搭载安全巡检机器人、钢筋检测机器人、混凝土检测机器人、智能喷淋养护等智能装备,保质保量实现混凝土立体同步作业;桁架系统设置健康监测、环境监测系

统与地震预警系统,为现场安全文明施工保驾护航。同时,在数智化设计、安装,智能化系统装备集成的基础上,开展标准化管理,真正实现了数智化助推高效建造。

此外,无人智能施工电梯、智能安全帽、自动收货系统、整平机器人、打磨机器人、地坪机器人等智能装备也已在项目各场景分阶段部署应用。过程中,项目持续推进操作场景与智能装备的深度融合,确保管理人员晓原理、作业人员熟操作,推动项目分项工程智能化率大幅跃升。

管理控制新工具——云联

项目深度应用了基于3D+GIS+BIM+AIoT多源异构数据集成的工地生产要素集控智联平台,实现对人、机、料、法、环全要素的智联智控。

项目应用新一代“超融合智联平台”,实现了现场施工人员实时管控和人员智能定位统计,助力了劳动力配置合理高效。同时实现了施工设备态势把控、危险源分析晾晒销项,为现场安全文明管控保驾护航。此外,通过平台应用,还确保了项目工期、验收、里程碑节点清晰明确、现场动态迅速把控,驱动现场快速建造。

目前,平台通过一体化整合多元数据流,正深度成长为项目级的智能建造驾驶舱。

竣工交付新模式——云维

项目致力于实现施工阶段数字资产的全流程贯通,为建筑物全生命周期的智慧化运维提供坚实支撑。

项目以服务业主为宗旨,以AIOT物联网为基础,通过全生命周期BIM应用,在施工阶段开展后

续运维规划,结合现场机电管线、幕墙、装饰装修等后续深化的确认,逐步完善全生命周期BIM模型,确保现场建筑全数字化交付,为后续运维做好了可视化保障。

作为智能建造的先行者与引领者,中建八局积极响应国家战略,持续推动科技与建筑行业的深度融合。未来,将继续聚焦信息化升级与数字化转型,以科技赋能高质量发展,为智能建造领域注入



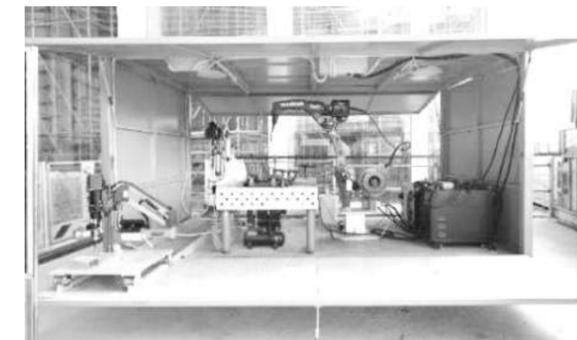
强大动力,为行业变革贡献八局力量。E



上海市建筑装饰工程集团有限公司

“建筑机器人发展的生命力在于实践应用,建筑机器人的持续创新也在于实践应用。”近年来,上海市建筑装饰工程集团有限公司研发的次钢结构深加工一体式移动工作站在西安咸阳国际机场航站楼、北京国家会议中心二期、上海大歌剧院、上海松江站等项目上逐步开展应用,近期,在上海大歌剧院项目完成了大堂基层共计1500米、约125组标准单元模块钢架标准规格下的工业化加工,较传统人工模式下10组/天的加工效率提升了80%。

这一创新为装饰工程次钢结构在工程现场端找



上海建工装饰集团次钢结构深加工一体式移动工作站

到了安全、质量、成本、进度的更优解,不仅减少了现场二次加工的时间,提升了加工效率,还提高了加工精度和质量控制能力,为施工现场的高效管理和成本控制提供了有力支持。

研究背景及迭代历程

当前,建筑装饰现场端加工环节主要依赖施工现场人力加工为主导的作业模式,鉴于材料种类繁多及部分加工工艺操作难度高,导致材料损耗率提升、加工质量不高等普遍性问题。此外,二次加工过程中的机械性重复劳动不仅降低了人工加工作业的效率,也难以保障作业的安全性。

针对工程现场次钢结构二次加工质量低、安全隐患大,以及工厂化成品钢构件运输效率低、采购成本高等行业痛点,自2023年以来,装饰集团以“把工厂加工车间搬到现场”的创新理念,创新开展面向装饰领域现场端二次加工的次钢结构深加工一体式移动工作站设计研究。同年,次钢结构深加工一体式移动工作站1.0版完成研发工作,并在西安咸阳国际机场航站楼、北京国家会议中心二期等项目开展试点应用。

在项目试点过程中,一体式工作站实现了380组标准化装饰次钢结构的自动化焊接工作,提升了次钢结构的焊接效率超过50%,焊接质量上也上升了一个层级。同时通过实体项目应用,发现此设备无法满足复杂结构和多模组的焊接需求,且在操作过程中需要较多的工程师人为干预。

为解决以上痛点,2024年,装饰集团科研团队积极引入现代化工业级加工方法与精密制造业设备,通过增加更多功能模块,引入多功能智能加工设备,提升焊接过程智能化预测与工艺路线自主化决策,赋能升级现场端二次加工工艺,推动装饰工



程现场端的自动化、一体化二次加工作业模式。

产品特点与技术优势

次钢结构深加工一体式移动工作站2.0版配有智能焊接机器人、自动切割机和高精度攻钻机等设备,且各个设备通过传动轨道组合于箱体内部,移动工厂整体可借助移动载体快速周转于不同项目,在实现一站式加工作业的同时另可满足便携移动的需求。

焊接设备采用工业级低飞溅镀锌钢焊接机械臂,基于LSC(低飞溅控制)熔滴过渡电弧焊接工艺、Rapid Z交流电技术和Metalshield Z特殊金属粉芯的组合焊接工艺,实现超高熔覆率的工业级焊接质量。集成移动工厂具有焊接姿态批量化调整、焊接参数存储记忆、焊缝轨迹免示教识别、高熔覆率焊渣低飞溅等功能,可解决多结构模数、多壁厚、多材料、多姿态等自动化焊接问题,满足装饰施工现场钢结构二次焊接作业需求。结合自编译数控系统,在3分钟内即可完成传统人工焊接作业15分钟的工作量,可以提升加工效率60%以上。

通过引用带有金属切削液的工业自动切割机,现场端铝合金、不锈钢以及其他金属材料的二次加工效率和精度得到了显著提升。金属切削液不仅有助于冷却切割区域,减少因高温导致材料变形或刀具磨损,还能够有效润滑切割工具,延长其使

用寿命。同时,为了适应施工现场的空间限制和多变的工作环境,自动切割机进行紧凑式设计,配置的防护罩,令操作安全性得到了一定的提升。



自动切割机

高精度攻钻机配备了半自动控制系统,能够根据不同的材料属性自动调整钻头转速和进给速度,可以实现微米级别的误差控制,从而保证每一个孔位都符合设计要求,此外,高精度攻钻机还支持多轴联动操作,能够在一次装夹中完成多点位的钻孔和攻丝任务,减少了工件重新定位的时间和潜在误差。考虑到施工现场的实际情况,设备另集成除尘装置,以保持工作环境清洁,减少粉尘对工人健康和加工环境的影响。



高精度攻钻机

应用成效

次钢结构深加工一体式移动工作站于上海大

歌剧院装饰工程进行落地应用。针对标准钢架单元模块进行优化设计并应用智能移动工作站进行材料加工应用,实现大堂红色飘带拦河基层共计1500米、约125组标准单元模块钢架标准规格下的工业化加工。针对异形曲面模数化单元预制构件的分件加工和现场二次加工,通过应用基于移动建筑机器人平台,在施工现场快速部署砌一个小型的预制生产工厂,实现了单元构建的批量定制加工。由传统人工模式下10组/天的加工效率提升为18组/天,同时次钢结构深加工一体式移动工作站的柔性化加工建筑机器人带来的边际成本扁平化,为该项目实现了一定程度的成本节约功效。

上海建工装饰集团贯彻以技术创新为核心的发展理念,坚持推动科技创新与产业创新深度融合,以“把工厂加工车间搬到现场”的创新理念,开展装饰工程次钢结构深加工一体式移动工作站研究工作,这是上海建工装饰集团对改变装饰现场端传统二次加工作业模式的一次进步探索与创新实践。

在下一步研发阶段,随着实践经验的积累和技术的进步,计划在次钢结构深加工一体式移动工作站中逐步实现从单项工序自动化到全工序自动化的过渡,最终实现现场端二次加工的高效、安全、环保施工,为建筑行业带来革新性的变化。■



以“人才强基”战略激活高质量发展新动能

中交第三航务工程局有限公司

“人才强基”战略视人才为企业基石，旨在构建科学人才培养体系，优化结构、激发潜能，确保公司以高素质、专业化人才保持创新活力和竞争优势。

落实“人才强基”战略，要在思想认识上更深一层。中交三航局70多年的发展历程中，一代代三航人通过坚守初心、攻克技术难关，为国家建设作出贡献。这一历程对当前落实“人才强基”战略有何启示？

从国家层面看，党的二十大及二十届三中全会深刻认识到人才在国家发展中的核心地位，明确指出人才是第一资源，是实现民族复兴、赢得国际竞争的关键。要坚持实施人才强国战略，深化人才体制机制改革。通过优先发展教育、强化科技自立、激发创新活力，全方位培养、引进、用好人才，为国家经济社会发展提供强大的人才支撑和智力保障。

从集团层面看，中交集团始终强化党对人才工作的领导，推进人才强企战略，构建交通、水域、国际化人才高地，实现科技英才、企业家帅才、新产业将才、青年俊才、技能匠才的“五大突破”。通过“六化”改革，计划至2035年建成规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，推动企业全球化发展。这些都无疑对新形势下公司的人才培养工作提出了新

要求，明晰了新方向。

从公司层面看，公司年度工作会明确提出要落实“人才强基”战略行动，管好用好发展第一资源。为实现既定的各项目标，我们必须深刻认识到，人才是企业发展的核心驱动力，人才培养应被视为一项长期而深远的投资，而非短期的成本支出，要共同提升对人才重要性的认知。唯有如此，公司才能在激烈的市场竞争中，凭借高素质、专业化的人才队伍，实现高质量发展。

落实“人才强基”战略，要在构建人才体系上更进一步。对于公司而言，深化人才体系建设的重要性正日益凸显，它究竟蕴含着怎样的深层逻辑与实践价值？

企业战略要实现行业领跑，核心支撑在于人才梯队的建设。面对复杂多变的市场环境和日益激烈的竞争态势，构建一个高效协同、专业精湛的人才团队，是驱动战略升级、技术革新和业务模式重塑的关键所在。通过精准对接行业需求，打造定制化的人才体系，能够确保公司在风云变幻的市场中抢占先机，持续增强核心竞争力。

企业运营要实现高效运作，“人岗相适”是达成目标的最佳状态。高效的运营本质上是人才要素

与业务流程深度耦合的过程，通过建立精准的人才画像与岗位适配模型，确保技术攻关、成本管控、安全监督等关键环节由复合型人才领衔，这种“人岗相适”的资源配置模式能够切实提升工作执行等运营效率。

企业文化要实现上下同频，必不可少的是构筑人才生长的沃土。这种软实力要真正落地，得从企业文化到规章制度都打通一条完整的培养链。通过制度设计将尊重人才融合于晋升机制，以管理创新让成就人才渗透于项目实践，用战略布局使发展人才彰显于行业竞争，人才体系与企业文化同频共振，最终形成“梧桐成林引凤来栖”的良性循环。

落实“人才强基”战略，要在创新变革上更胜一筹。面对“不创新必退，慢创新即衰”的行业铁律，公司该如何在创新变革的深水区破局而立？

整合多领域资源构建全面支持网络，提升决策效率与应变能力。这一框架的核心在于整合施工工法、技术研发、风险管控等多领域资源，形成一张覆盖全面、深入细致的智力网络。在此背景下，通过适时组建“三航智库”，有效整合与运用智力资源，提高业务决策效率与市场敏感度，为应对复杂多变的市场环境提供坚实的智力保障。

以人才为核心资源嵌入业务全链条，推动人才

与业务需求精准匹配。通过加强干部人事管理与业务发展的紧密联系，确保人事安排与业务需求的高度契合。这种深度融合既可以构筑起人才竞争优势，还有助于打破部门壁垒，促进跨部门的协作与沟通，形成高效的工作团队和协作机制，为可持续发展注入内生动力。

完善价值分配释放人才动能，构建长效激励培育发展竞争力。优化价值分配与激励机制，通过科学、合理的薪酬待遇和绩效管理体系，全面评价人才的行为表现，精准体现岗位贡献与人才价值。这一举措不仅激发了全体员工的创新潜能与工作动力，更赢得了持续的人才竞争优势。通过持续优化价值分配与激励机制，释放人才发展活力，培育新质生产力，为推动三航局的持续发展和行业变革注入新的活力。

种下智慧之林，方能群英荟萃。育人，作为企业稳健前行与蓬勃发展的坚固基石，是一项涵盖多元维度、触及深层次的艰巨而复杂的使命。

唯有秉持实事求是之精神，紧密贴合三航局人才现状，不断探索并革新人才发展的全新策略，精心构建人才培育的新模式与新机制，方能促成人才成长与三航局高质量发展和谐共鸣的生动图景，确保新时代的三航在持续飞跃的征程中稳健前行。■



当前，装配式建筑已经成为现代建筑行业发展的主要潮流，舜元建设（集团）有限公司浦东新区三林镇杨思社区 Z000602 单元 11-04 地块项目部，通过对装配式（框架结构）建筑全过程吊装关键工序施工以及钢连廊质量保障措施的研究，提升了项目整体管理水平，使得项目既定目标得以实现。



紧抓质量精细化管理，铸就装配式精品酒店式公寓

——舜元建设（集团）有限公司浦东新区三林镇杨思社区 Z000602 单元 11-04 地块项目

浦东新区三林镇杨思社区 Z000602 单元 11-04 地块项目位于上海市浦东新区三林镇杨思社区，东临云台路，西邻香樟苑小区，北邻海阳路。本项目由四栋酒店式公寓楼和一栋派出所组成，总建筑面积 44441.68 平方米，4 栋酒店式公寓为地上五层，派出所为地上 4 层，整体地下室一层。项目功能分为公寓、底层商业以及派出所，定位于浦东三林精品酒店式公寓为主，四周内外底层环形商铺兼休闲式广场，浦东新区三林休闲娱乐商业中心，建成后屋面还具有康养功能，在楼顶设置了健身跑道，为连接楼与楼跑道的完整的环形，

设置了楼间连廊。

本项目 4 栋酒店式公寓（1#2#3#4#）楼及派出所均为装配式剪力墙结构，1#楼预制率 40.2%，2#楼预制率 40.11%，3#楼预制率 40.2%，4#楼预制率 40.18%，派出所预制率 40.27%，装配率高。现场结构施工采用预制装配式方法，外墙墙板、内墙隔板、叠合板、叠合梁、柱以及楼梯的成品构件，所有预制构件全部采用在工厂流水加工制作，制作的产品直接用于现场装配。

屋面装配式钢连廊有四个独立的连廊，分别是连接 1、2 号楼间连廊，连接 1、4 号楼间连廊，连接 2、3 号楼间连廊，连接 3、4 号楼间连廊。其中 1、2 号楼间连廊，连接 1、4 号楼间连廊单件超过 10 吨，为同一结构型式，均为箱型梁造型连廊。

管理重点与难点

●管理重点

本项目为浦东三林区域重点项目，定位于休闲娱乐商业中心，有效改变周边无商业实体的环境，项目要求确保本工程一次性验收合格率 100%；因此，在工程建设中对施工质量要求就更加严格，需要对施工的细节进行精细化管理才能达到施工要求。本项目的 PC 构件施工质量和屋面装配式钢连廊吊装施工管理是本项目部管理工作



中的重点。

●管理难点

本项目全部为 PC 预制结构，大批量预制构件的进场验收、吊装过程的复核和校正以及吊装后预制构件与现浇构件之间的接缝处理是本项目预制结构的关键质量管控难点之一，这些关键工序的管控很大的影响了结构的吊装质量。PC 构件吊装、安装（楼板内预留埋件、弹线、放置 PE 棒及泡沫条、PC 构件安放、与现浇结构的连接、斜撑设置）这些节点工序对总包施工单位的综合管理要求高。

灌浆套筒的灌浆质量难以控制，灌浆套筒使用高强灌浆料进行灌浆，灌浆料的质量及灌浆过程质量控制是质量管理的重点。

PC 构件的单个重量最重可达 4.18t 塔吊的布置与选型需进行严谨的考虑与验算，且在 PC 构件吊至施工楼层后，PC 构件的定位、安装、调整均是重点和难题。

PC 构件经过厂家供货，堆场卸载，吊装成型需要经过多道工序，破损后很难修补、影响外观，对成品保护要求很高。

安装精度控制难：1、2 号钢连廊由于施工过程中结构本身因自重和温度变化均会产生变形，而且

结构均为大跨度结构,安装精度极难控制。施工时必须采取必要的措施,提前考虑好如何对安装误差进行调整和消除,如何进行测量和监控,使变形和偏差在受控状态下完成,以保证整体造型和施工质量。

管理策划

●建立项目质量管理体系

为顺利的完成既定的项目施工管理目标,组建PC构件施工质量管理组织,以项目经理为组长,生产经理为副组长,连同项目部各主要负责人组成的管理决策组,管理实施组,确保本项目PC构件施工有序进行。

●主抓PC构件现场施工质量关键控制要点

在项目部建立PC构件实体样板,重点把控吊装和灌浆等关键环节,多次重复练习,提升工人操作熟练度,锻炼和培养专业安装施工队伍,以保障工程实体安装质量。

以项目经理为组长的质量把控小组,重点把控PC构件现场施工质量关键点质量,从构件的运输,进场检查,构件吊装,构件的节点连接,套筒灌浆的质量检查等进行全过程的质量管理,确保结构质量。

●建立PC构件实体样板提高施工质量

用实体样板重点把控吊装和灌浆等关键环节,多次重复练习,提升工人操作熟练度,锻炼和培养专业安装施工队伍,以保障工程实体安装质量。同时,重点针对装配式框架安装施工技术进行研究和检验,包括框架柱、梁的钢筋避让,预制柱固定措施,预制梁临时固定措施、叠合板支撑措施。

●装配式钢连廊吊装施工质量控制策划

建立专业分包项目经理负责制的钢连廊吊装

施工质量控制组织体系,编制专项施工方案,组织专家论证,安排专人进行安全技术交底,现场吊装的检查,加强原材料验收以及施工安装精度的控制,确保钢连廊顺利完成吊装。

策划实施

●PC构件现场施工质量管控

PC结构施工前由施工单位牵头、包括设计单位、建设单位、监理单位、构件生产单位及各专业相关部门,选择典型构件进行工法样板安装实验,根据安装实验验证安装方法及流程的可行性,有问题及时调整。利用实体样板重点把控吊装和灌浆等关键环节,提升工人操作熟练度,以保障工程实体安装质量。同时,重点针对装配式框架安装施工技术进行研究和检验,包括框架柱、梁的钢筋避让,预制柱固定措施,预制梁临时固定措施、叠合板支撑措施。

不定期组织项目工程人员,针对关于预制构件吊装管控知识、各项文件进行学习及宣贯,提升项目工程管理人员专业素养。为保证装配式构件施工顺利开展,公司还组织人员向项目部进行技术交底。

此外,项目部在施工过程中对PC构件吊装关键工序的管控、对PC构件节点连接管控、对PC构件成品采用严格的保护措施。

●装配式钢结构连廊现场施工质量管控

为确保装配式钢连廊构件保质保量的完成施工,项目部组织技术人员及特种操作工人开展钢连廊施工技术培训以及针对方案进行技术安全交底。

柱顶预埋板安装误差按照规范精准控制,安装完成后需与周边柱钢筋焊接,钢板顶面与模板体系连接牢固,避免混凝土浇筑过程中的移位。

吊车就位后,项目部进行检查符合各项施工要求后进行吊装,整个吊装中不伸杆不趴杆,只做转动和上下提升。先空转确认吊臂长度和旋转半径符合钢梁就位要求。进行试吊作业,确认安全后,将组装好的钢梁移位至吊装半径点。设指挥1人,连廊纵向四端设置缆风绳,每端两人共8人。先垂直提升至21米标高后,旋转就位。调整至设计位置后,不松钩稍带紧,连廊两头各安排1人将支座调整块与连廊主梁焊接,焊接完成后松钩。

吊装姿态控制是防止钢箱梁碰吊臂保证吊装安全的关键,采用4人在梁四端分别控制,用四根50米长的麻绳拉住钢构件,使得在吊运空中始终保持稳定状态。

安装精度控制,钢连廊1和2加工前复核预埋件间的尺寸,按测量的规范偏差内的实际值调整钢箱梁的加工尺寸,以消化预埋件的施工误差。支座安装轴线用全站仪放样,钢卷尺复核。用25t吊车吊装至柱顶,人工调整支座使支座中线与预埋件上测放的中心重合,焊接支座下底板于柱顶预埋件。

管理效果评价

质量管理方面:重点把控PC构件现场施工质量关键点质量,进行全过程的质量管理,确保了结构质量,通过对屋面钢连廊的施工质量控制,完美的完成了屋面重型预制钢构件的施工,精确的控制精度,满足施工质量要求。

经济效益:通过在本项目管理的过程中落实制定的对策,实施施工过程精细化管理,获得建设单位及监理单位好评,并在建筑市场中获得良好的口碑,节约了材料、劳动成本,创造经济效益约20万元。

社会效益:该项目装配式建筑质量管理方法尤其是第一次进行屋面装配式钢连廊的施工管理作为本项目的亮点进行介绍,受到市建设局,各专家评委一致好评,助力公司进一步提升了企业知名度。

管理成果

获2018年度上海建筑施工行业第五届BIM技术应用大赛(A组)一等奖;获得发明专利《一种预制叠合板定位吊装支撑方法》专利2019103550716;获得实用新型专利《一种装配式建筑PC构件吊装用防脱保护机构》专利号2021210612743;获得实用新型专利《一种装配式墙体角端定位外墙》专利2020224336960;获得实用新型专利《一种定型化PC构件外防护架》专利号2020204948235;获得实用新型专利《一种建筑装修用墙板安装装置》专利号2022225826453。

体会

随着建筑行业建造水平的不断发展,建筑业项目施工管理越来越标准化、程序化、规范化,市场对建筑商品的要求日益提高。通过本次对装配式(框架结构)建筑全过程吊装关键工序施工以及质量保障措施的项目深入研究,顺利完成了装配式建筑施工中的重难点工作,提升了项目整体管理水平,使得项目既定目标得以实现;同时,我们也总结归纳了很多有用的管理经验和措施,并争取在往后的工程施工管理过程中推广应用,以达到更好的施工管理效果。■

(此文荣获2024年上海市建设工程优秀项目管理成果一等奖)



蛰伏地下， 以青春之火烛 照城市发展道路

——记中建八局青岛地铁7号线二期项目部

有这样一群人，他们坚守项目一线，不忘初心，牢记使命，勇于担当，履职尽责，强化示范引领，凝聚榜样力量，全力以赴助力项目平稳运行，他们就是坚守岩层之下的中国建筑第八工程局有限公司青岛地铁7号线二期项目的建设者们，他们以青春之火烛照城市发展道路。他们或穿梭于听不到海浪的“地下城堡”，或坚守在海风难以抵达的岩层之下……在山海相遇的浪漫青岛，他们穿山越岭，却无心看风景。“为人民建地铁、为城市建地铁”的他们，选择与黑暗为伴，却永远向阳而生。

青岛地铁7号线二期工程全长约16.9公里，共设14座车站，中建八局负责其中3站3盾构区间的施工任务。线路建成后将实现青岛城区南北快速贯通，为老城客流向外围疏散提供了快捷通道，同时对构建安全、便捷、高效、绿色的城市轨道交通网络体系，支持城市总体规划具有重要的意义。



啃下“硬骨头”，跑出“加速度”

2022年1月29日，腊月廿七，距离农历虎年春节还有2天。即墨，这座海滨小城人头攒动，年味越来越浓。居民们满心欢喜，既为新年的到来，也因为听说家门口的地铁就要开工。

此时，地处即墨主干道交汇点的青岛地铁7号线文峰路站施工现场也是热火朝天。时任项目负责人王强，带领团队刚刚完成了车站首桩钻挖工作，让文峰路站成为全线首个进入主体结构施工的车站，成功啃下了一块“硬骨头”。

这的确是一块“硬骨头”。在接到调任青岛参加地铁7号线建设时，王强参与建设的江苏省首条跨市域轨道交通工程——宁句城际轨道交通工程正处于竣工验收的关键阶段，工作也是异常忙碌。但为了实现青岛地铁7号线项目建设“开门红”，很多前期工作更需要王强亲自协调推动。两边都不能耽误，两边也都耽误不得，于是他必须开启“暴走模式”。

不到一个月，王强就在距离近700公里的青岛和句容两市间“极限往返”了近10次，有几次双方的工作节点错不开，王强只能忙完一边，再连夜乘车赶到另一边。可以说是除了下车开会协调工作，其他事情基本都在车上，身体和精神始终处于紧绷状态。

功夫不负有心人。宁句城际轨道交通如期竣工通车，并成功斩获了“中国建设工程鲁班奖”。青岛地铁7号线项目也成功实现了“跑步进场”和“优质履约”齐头并进，并为始终保持着领跑全线的攻坚态势，连续创下主体结构施工、盾构始发、车站封顶、区间贯通等多个全线第一，并连续三年获评青岛地铁集团信用考核优秀项目部称号，进一步在岛城打响了八局轨道品牌。



钢铁蛟龙，斗智斗勇

2025年2月28日，农历二月初一，蛇年新春的喜庆氛围还未完全消退，正在准备二月二吃食的即墨居民们并不知道，此时地下几十米的深处，盾构司机张瑞正驾驶着“八局87号”盾构机平稳地穿越小城的“母亲河”——墨水河，这也是该区间盾构掘

进建设中的最大难点。

作为地下施工的地铁项目，最大的麻烦是“地下水”。项目负责的盾构区间恰恰处于高富水地层，而正掘进中的文——蓝区间更是要下穿宽85米，水深1.6米的墨水河。且墨水河下方存在构造破碎带，地层软硬不均，水系相互联通，盾构机掘进承受着约8层楼高的水压，稍有不慎就会导致渗漏、沉降甚至坍塌，这给项目团队带来了巨大挑战。

作为项目攻坚班组成员，张瑞要驾驶着盾构机下穿墨水河段近百米，共计64环。每一环的掘进速度、注浆多少、拼装质量都决定着隧道最终的成型效果，他知道这容不得慢点差池。

张瑞与班组同事全面投入了“战斗模式”，坚持统筹管理、动态调控、风险预控“三步法”推进工作，制定了全套应急预案，实施24小时全方位监测，并依靠“盾构辅助决策系统”，以及管片渗漏水识别AI识别等智能建造技术，在二月二“龙抬头”的前一天成功穿越墨水河这一重大风险源。

穿越了墨水河，张瑞紧绷的神经终于可以暂时放松一下。这天食堂包的饺子，他和兄弟们吃的格外香甜。既是庆功宴，也是向下一个风险源发起挑战的誓师宴。



办好群众事 画好同心圆

“修地铁，最离不开属地干部群众的大力支持”，这是项目副书记焉智彭经常挂在嘴边的一句话。他是这样说的，也是这样做的。

地铁建设作为重大民生工程，一头连着城市发展，一头牵着群众的衣食住行，因此外部协调工作任务艰巨。身为90后的焉智彭，年纪轻轻却掌握了做好群众工作的“流量密码”。

占道施工、交通导流、防尘降噪……桩桩件件

都离不开属地居民的理解与支持。怎么办？焉智彭和团队确定了“敞开大门修地铁”的新思路。

开展“工地开放日”，特邀60余名属地社区居民走进项目现场，探访建设中的地铁车站、地铁隧道，深入了解地铁建设蕴含的“科技与狠活”。从“地铁线路与居民楼的安全距离”、到“施工安全质量如何把控”、居民在与建设者的“面对面”沟通交流中，切身感受到了地铁建设背后的艰辛与不易。现场的钢铁“大家伙”也成了“网红打卡景点”，不少居民争相拍照留念。

群众工作没有完成时，焉智彭和团队也没有止步于此。七一前夕，他们联合属地街道共同开展走访慰问活动，同光荣在党五十余年的老党员、扎根基层数十年如一日的老书记，同面对困境乐观坚毅的困难党员，聊家常、听建议。

在青岛市出现强降雪天气时，焉智彭和团队更是以雪为令，迎难而上，主动协助属地街道与公安干警除雪破冰，奋战数小时，打赢了抗击风雪“遭遇战”，以铁军担当守护群众“温暖平安路”。

从质疑到理解，从疑虑到关注，群众的心在焉智彭和团队一次次的“主动攻势”下，和项目贴的越来越近。有了群众们的理解与支持，项目建设更是如虎添翼，始终保持着领先态势。

所爱隔山海，山海皆可平，执着顽强的八局人用脚步丈量着地壳的褶皱，在断层带种下钢筋的森林让城市筋脉沿着掌心延伸，在驾驶蛟龙穿破地层之际他们又转身走向更深的黑暗，继续编织地下的星空。■

上海建工二建集团工程研究院(下文简称二建研究院)自2014年成立以来,始终紧跟行业趋势、围绕一线需求,以技术创新为驱动,逐步形成了以基坑工程逆作法技术、超大超深基坑建造技术、城市更新技术、高大结构施工技术、装配式结构建造技术、信息化施工与建筑机器人技术为核心的研发体系,培育了专业研发团队,不断推动企业核心技术的多元化、绿色化、智慧化发展。

作为上海建工二建集团的技术支撑平台和创新源头,二建研究院聚焦重大工程建设的全过程技术服务,秉持“以一线需求为驱动,以实战淬炼科研能力”的理念,为多个标志性项目提供了关键技术保障,助力二建集团在重大工程建设中持续引领行业潮流。



工程建造支撑平台

二建研究院聚焦重大工程项目,通过强化前期技术规划、现场施工支持以及专项技术服务,构建起独具特色的技术支持体系,在重大工程建设中发挥了重要的支撑作用。

作为城市更新工程新标杆的黄浦区160街坊改造工程在今年重焕光彩,二建研究院通过技术支撑帮助工程建造攻克了该工程中历史建筑往复平移与地下空间开发、承重墙下方围护结构施工、新老结构融合等难关,圆了街坊内老市府大楼的“百年围合”之梦,让这处曾经上海第一面五星红旗冉冉升起的地方迎来了百年的新篇章。

在浦东机场四期扩建的南区地下交通枢纽工程中,二建研究院全过程进行技术支撑,实现了40万平方米、最深达37米的软土地基“超大、超深”群坑的建造壮举。二建研究院设计复核了所有的工程建造工况,并在工程中应用了智慧降水管控系统有效监测并控制了地下水状况,为这个“史无前例”的超大基坑工程保驾护航。

在作为第十届花博会主会馆的世纪馆,面对当时国际上罕见的超大跨空间异形预应力混凝土曲面结构,二



上海建工二建集团工程研究院： 深耕厚植天地间，数创焕新千万程

建研究院融合数字化建造手段首创“针尖法”定义曲面坐标,结合三维点云扫描技术手段动态控制壳面厚度,实现了这座被誉为“展现大国风范”的稀有木本花展览馆的“化羽成蝶”。

进一步地,世纪馆项目中二建研究院所开发的曲面成型技术在今年已结构封顶的在水一方新建工程中再次得到了应用与提升,实现了从“大跨单曲面”成型提升为“大跨双曲面”成型,攻克了双层异形空间曲面建筑建造的国际难题。

在地下空间开发方面,以二建研究院为核心组建了逆作法工程研究中心,并技术支撑了一大批超大、超深、复杂地下空间项目的实施,包括上海月星环球港(基坑占地5.8万平方米、单边550米、挖深21米)、江苏省财政厅新建地下车库(既有建筑地下新建28米地下机械车库)、昌邑路交通枢纽(基坑平均深度28米、最深33米)、浦东机场四期扩建的南区地下交通枢纽(基坑占地40万平方米、普遍30米、最深37米)等大型地下建筑工程。

城市更新工程方面,二建研究院深度参与了外滩源33号(外滩现存最早的西洋建筑)、上海爱马仕之家(原法租界霞飞路巡捕房)、南京东路179街坊(中央大厦、美伦大楼、新康大楼、华侨大楼)、张园城市更新工程(现存最大的石库门建筑群)等大型城市更新工程的方案制定和实施,

特别在环境微扰动控制、建筑风貌外保留建造、既有建筑地下空间开发方面提供了实在的技术支撑,并结合项目建造形成了体系化的城市更新成套技术。

在装配式建筑方面,二建研究院参与了上海竹园污水处理厂四期工程、特斯拉上海超级工厂等装配式标志工程,配合工程首创开发了适用于地下结构装配式建造的新型结构体系(SPDW)、超高性能混凝土(UHPC)直锚短搭接的装配式结构体系,以及专用于装配式建筑渗漏检测的智能淋水机器人。



科技攻关研发中心

在地下空间开发领域,近年来二建研究院在地下空间开发的传统优势技术的基础上,深耕逆作法核心装备的开发。创新形成了智能调垂工具、逆作法密闭空间空气质量检测仪、装备式围堰、模块化栈桥钢盖板、超深基坑智慧降水平台及水位控制系统等一系列装备在实际工程中均得到充分利用,有效解决了实际工程中的施工难题。

基于工程实际需求,二建研究院开展了逆作法一柱三桩结构、桩柱体环梁节点受力性能等研究,推动逆作法技术的理论创新和推广应用。此外,首创逆作法长距离抓挖一体取土技术及超大超深基坑微变形控制体系,为复杂基坑工程提供坚实技术保障。

同时,以二建集团研究院为核心组建了上海市逆作法工程技术研究中心。在逆作法领域,二建集团掌握了国内60%以上的核心专利,并主编了上海市地方规范《逆作法施工技术标准》(DG/TJ08-2113-2021)。

在城市更新领域,二建研究院构建了涵盖既有建筑地下空间开发、外墙保护与内部置换、大型公共建筑不停业改造等核心技术体系。二建研究院研发了UHPC单面超薄无损加固技术,通过内胆加

固大幅提升历史建筑的承载力与抗震性能,有效改善了其使用功能。

结合数字化建造,二建研究院开发了城市更新数字化建造平台,实现了历史建筑测量、保护构件追溯、施工全流程监测及数字资产管理的精准化和高效化。针对既有建筑群地下空间开发,研究院深入研究平推式逆作法技术,优化地上建筑与地下基坑的耦合设计,为类似项目提供了可行性参考。

结合城市更新中在既有建筑内低净空条件下桩基施工的需求,二建研究院创新研发了低净空钻孔灌注桩技术,经过四代设备更新迭代,现已实现了最低净空3米条件下的室内桩基施工,可广泛应用于城市更新项目。

在装配式建筑领域,二建研究院从装配式结构体系以及施工装备的双重角度进行了研发。基于预制夹心保温叠合外墙和超高性能混凝土连接结构的研发成果,首创了SPDW新型地下装配式结构体系,实现了超大尺寸叠合墙体与大跨度楼板的精准连接,在上海竹园污水处理厂等项目中成功应用,为地下装配式施工提供了可靠解决方案。

此外,二建研究院还研发了螺栓剪力墙干式连接技术,通过螺栓居中固定解决传统套筒连接的施工难点,提升了质量可靠性和施工效率。这一技术已在三林镇动迁安置房、复旦大学宿舍楼等项目中推广应用。

为提高建筑外墙检测效率,二建研究院研制了国内首款智能高压淋水机器人,并已迭代至第三代产品,解决了传统淋水试验耗时长、覆盖不全等问题,可精准定位渗漏点,为建筑质量管理提供重要支撑。

为解决装配式建筑的灌浆效率,二建研究院自主研发了智能灌浆机,并已迭代至第四代产品,解决了灌浆不密实、设备效能低下等问题,可有效保障节点灌浆位置处装配式构件性能。

在智慧建造领域,除前文所介绍的智能调垂设备、智慧降水平台、智能灌浆机、淋水机器人以外,二建研究院还开发了高支模监测系统,该系统可有效监测支撑架的倾斜及受载情况,配合风险管控信息化系统,可以迅速判定支撑架体的安全情况,第一时间发现可能的隐患,为工程建设保驾护航。

配合智能化终端的应用,二建研究院研发了重大工程建设风险管控技术、装备体系与系统平台,包括重大工程建设风险管控的总体工业互联网架构、多种信息化智能终端,突发事件风险应急全装备及关键技术,以及工程数字化建造平台。



工程应急救援中枢

二建研究院为顺应抢险工作的实际需求,进一步细分应急抢险职能,精简核心人员,组成“鹰狼”抢险专业队伍,配套研发了应急抢险装备、新一代地墙快速堵漏器等一大批专业化设备,实现了抢险队伍精兵化、抢险职责固定化、抢险装备专业化,为深基坑项目应急抢险提供强力支持。

重大工程建设突发事件风险应急装备方面,二建集团创新研发了移动式应急抢险视频无线指挥系统,实现抢险现场20分钟建立指挥网络;开发了地墙快速堵漏装备等重大工程建设应急抢险成套装备,并成立重大工程建设应急抢险队,为重大工程建设应急抢险提供了有效的保障。配套设备研发了突发事件灾害现场快速建模分析系统及应急处置技术,建模效率较传统BIM建模提高5~10倍。



后备力量培育基地

二建研究院同时也是中坚后备力量的培育基地。以实践锻炼为路径,通过工程项目的全流程参

与,让每一位研究院同志在实战中成长。从方案策划到技术攻关,从施工实施到经验总结,每一步都凝聚着二建研究院人的专注与努力。无数次对细节的推敲,无数次对难题的攻克,塑造的是工程科学的钻研精神,更培养了敢于担当的精神品质。

一项项创新技术的背后,是二建研究院人知识积累的厚积薄发;一个个优质工程成果的背后,是对未来建筑领域卓越力量的不断培育。

随着二建研究院的持续壮大,众多杰出人才崭露头角。有的在专业技术领域独树一帜,成为行业先锋;有的在企业运营中挑起重任,成为核心骨干。他们在各自岗位上锐意进取,以出色的表现为二建集团的蓬勃发展注入了强大动力。其中,二建研究院培养了上海市青年科技启明星计划1名、上海市青年科技英才扬帆计划4名,上海土木工程科技英才1名,建工集团科技功臣1名、建工集团科技启明星1名、建工集团科技创新贡献奖4名。

多年来,二建研究院致力于构建行业交流与合作的桥梁,沿承上海建筑工程逆作法工程技术研究中心,成立了上海市装配式建筑产业基地,作为依托组建了轨道交通车辆基地及上盖综合开发工程技术创新中心、建成遗产精细化保护与更新重点实验室。通过参与行业会议、技术研讨,以及利用线上线下宣传渠道,全面推广核心技术与标志性项目,塑造了企业的专业形象与品牌价值。

展望未来,二建研究院将以社会行业发展和企业需求为导向,强化技术创新,聚焦包括地下空间开发、城市更新、高大结构施工、预制装配与智能化技术的深度融合,推动建筑业新型生产力的发展。以坚定的步伐与开拓的精神,匠心筑造,创新引领,为实现企业成为国际一流的建筑全生命周期服务商贡献更多智慧和力量。■

(摘自:上海建工科技创新平台)



在超级工程中诠释 奋斗底色

——记东方枢纽上海站站场区土建工程
上海七建项目部经理黄华峰

黄华峰,1985年12月出生,中共党员,一级建造师,2009年入职上海建工七建集团,2023年9月起担任东方枢纽上海站站场区土建工程上海七建项目部项目经理。

2025年10月30日,东方枢纽上海站站房主体结构(上海建工区域)顺利实现封顶。这是一项具有里程碑意义的重要关键节点,标志着项目建设进入了一个新的施工阶段。

上海建工集团党委副书记、总裁叶卫东11月5日来到上海东站项目施工现场,对上海建工的建设者尤其是上海七建的建设者给予充分肯定:“两年来,七建项目团队精心组织,团结拼搏,攻坚克难,以排除万难的勇气,咬定目标不放松,出色完成了一项又一项节点目标任务,将很多不可能变成了可能,非常不容易。”

“上海东站是一项超级工程,困难很多、压力很大。能够参与承建这样的超级工程,是我们的使命与荣耀。我们必须发扬奋斗者精神,把工程做完美,展示上海建工及七建人的拼搏精神底色。”东方枢纽上海站站场区土建工程上海七建项目部项目经理黄华峰表示。



于千态万状中跨过“八连坑”

“确实不容易。上海东站这个项目,我们从2023年9月8日开工以

来,可以说一直处在面对难题、解决难题的紧张节奏中。”虽然有着十年项目经理的管理经验,但黄华峰依然感到压力巨大。

东方枢纽上海站位于浦东新区祝桥镇,总建筑面积130余万平方米,站场总规模达15台30线,建成后将形成集国家铁路、市域铁路、城市轨道交通及机场捷运等交通功能于一体的大型综合交通枢纽,是一个名副其实的超级工程。项目由中国铁路上海局集团有限公司上海东站项目管理部负责建设管理,上海建工集团、中铁二十四局联合体进行承建。其中,上海七建承建的地上地下项目加起来建筑体量总计约30.6万平方米。

施工中,上海七建项目部遇到的第一个大挑战便是“八连坑”难题。上海东站是上海建造史上少有的超大基坑工程,而复杂落深坑群组的工程特点更增添了施工难度。上海七建承建的项目单体基坑开挖面积达20万平方米,且坑内存在8个深度不同且两两相连的落深坑,浅的7~8米,最深的达28米,最小坑2万平方米左右,最大坑5万平方米左右。“八连坑”大大小小、深深浅浅,千态万状,施工工况极其复杂。

面对挑战,黄华峰组织技术团队进行了攻关。在上海七建集团总工程师汪思满及其率领的工程研究院的指导帮助下,技术团队通过三维建模推演,先后三次优化施工方案,创新采用“八连坑”复杂深坑群组相互解锁工艺,通过精细化控制开挖时序、优化分坑合坑施工等举措,一一化解难题,在保证质量的前提下将原定工期缩短了5个月。



于千难万险中架起“Y型柱”

“上海东站项目中最具特色的莫过于‘Y型清水斜柱’(简称‘Y型柱’),造型非常漂亮,但施工难度同样非常高。当困难接踵而至,黄华峰带领团队迎难而上、勇于突破,攻克了一个又一个施工难题。”

上海建工车站建设工程指挥部副总指挥、上海七建副总裁梅新文说。

东站项目上“Y型柱”总共25根,上海七建承建其中的13根,涵盖6种类型的“Y型柱”施工。这些柱子截面2米×2米,高20米,外倾角度达68°,堪称“擎天大柱”。这些大柱的施工可谓千难万险:因柱结构倾斜、分叉且呈异形、曲面,模板需要切角,如何加工、拼装、定位成为难点;柱中用到的最粗钢筋直径达50毫米,这么粗的钢筋要弯曲成弧形也是难点;柱内设大截面劲性钢构件,与柱、梁钢筋形成密集交叉,施工难度极大。除此之外,上海七建还要面对“Y型柱”构件种类多、造型复杂、标号高及混凝土倾斜浇筑等技术挑战……

黄华峰团队在七建集团工程研究院的技术支撑下,应用BIM建模、3D打印等新技术,在场外做了1:1的模板进行验证,不断优化方案;同时,开展异位工艺试验,系统比对不同模板体系、覆盖养护方式的保温效果,分析不同配合比条件下的温升情况,评估养护时间对裂缝控制的影响,最终确定科学合适的施工方案;在“Y型柱”施工阶段,项目部采用集测温与降温功能于一体的混凝土自动化温控系统,有效控制大截面劲性柱混凝土里表温差,防止结构裂缝产生,确保清水混凝土的浇筑质量……

“‘Y型柱’前期的攻关策划、方案确定花了整整3个月,从后期正式施工到完工也才用了4个月。为了攻克技术难关,大家确实付出很多艰辛。但看着那一根根如期矗立起来的漂亮、巍峨的擎天柱,我们觉得一切付出都是值得的。”黄华峰说。



于千头万绪中融汇“国铁标准”

“上海东站项目体量大、面积广、标准高。虽然我们做足了打硬仗的准备,但在建设过程中,还是遇到了很多始料未及的困难与挑战。比如,该项目

必须严格按照“国铁标准”TB10424《铁路混凝土工程施工质量验收标准》来施工,这对于习惯了按照GB50204《混凝土结构工程施工质量验收规范》施工的我们带来了不小的挑战。”黄华峰表示。

“国铁标准TB”与“国家标准GB”是不一样的,很多地方是高于国标的。比如:约200米长的正线桥轨道,要保证列车能够不减速通过;确定桥底标高,基准点不在桥下,而是要从2公里外引过来的;正线桥轨道是大截面箱梁结构,必须要一次性浇筑成型……

上海东站项目是上海七建首个全面实施“国铁标准”的项目,如何适应新标准成为项目部的一项“新功课”。“国铁标准”条文千头万绪,黄华峰带领项目团队迎难而上,大家齐心协力,积极钻研铁路工程技术标准,予以融会贯通,做到严格按“国铁标准”施工。例如,在铁路大体积混凝土施工中,项目部调集技术骨干组成攻坚团队,白天在现场反复试验,晚上集中讨论优化方案,推出了一套集测温与降温一体的大体积混凝土温度控制系统,成功攻克承台和底板冷却循环系统等技术难题。再比如,针对地上结构达30万平方米的楼板施工,项目团队充分考虑临海地区大风天气的影响,对照“国铁标准”,引入智能机器人整平技术,优化收光抹面工序,缩短了薄膜覆盖时间,有效控制了大面积干缩裂缝的产生。

施工过程中,项目部充分吃透“国铁标准”内涵,科学运用智能张拉控制技术、测量机器人等新技术新工艺,确保了项目建设优质高效推进。



于千辛万苦中培育“奋斗者”团队

“上海东站七建项目部管理人员在施工高峰时有近百人,项目团队80%都是35岁以下的青年,是一支有朝气、有活力的队伍。我希望通过这个超级工程的历练,加速培育一支更具战斗力的‘奋斗者’

团队。”黄华峰说。

项目部积极开展师徒带教活动,鼓励“老带中”“中带新”,“三代”同参与,老、中、青共同进步。同时,在员工中开展“本月之星”评选活动,目前已经涌现出10多位项目之“星”。通过评选“本月之星”,弘扬“奋斗者精神”,聚焦身边先进人、先进事,广泛宣传先进典型,有效激发广大建设者在工作中“比学赶超”的热情。

在上海东站项目建设过程中,上海七建项目部员工从上到下都憋着一股劲,大家相互鼓励、相互支持,克服了一个又一个困难。项目党支部书记兼项目总工何勇伦家住青浦朱家角,家有3岁小孩,朱家角到上海东站从西到东几乎穿越整个上海,单程距离100公里左右。为把更多的精力投入到项目上,何勇伦搬起铺盖住在项目工地上,每星期只回家一两次。“在上海东站项目建设中,像何勇伦这样的有很多,我们的员工付出了很多很多,他们是好样的。”黄华峰感慨地说。

在“奋斗者精神”的感召下,黄华峰带领团队经历千辛万苦,闯过一道道难关,打赢了一场场攻坚战。“2024年4月11日,顺利完成首块5米厚大体积混凝土底板浇筑;2024年6月15日,地下第一根钢骨柱完成浇筑;2025年5月28日,地下空间全部出零;2025年10月30日,站房主体结构(上海建工区域)胜利封顶……我们的技术团队在项目建设期间,共完成论文8篇、专利16项、在编企业工法5项、在编企业标准4项……”黄华峰如数家珍地说。

心若有所向往,何惧道阻且长。“上海东站计划于2027年7月开通运营,未来的任务还很重,路还很长。关关难过关关过,我将带领项目团队,继续坚持高标准建设、高水平施工,在后续工程建设中再创佳绩,确保后墙不倒,为上海建工和上海七建品牌增光添彩。”黄华峰表示。■

党建 提升党建质量 赋能企业发展

上海海怡建设(集团)有限公司

上海海怡建设(集团)有限公司成立于1992年,在党和国家支持民营经济发展的政策指引下,企业与改革同行,与时代同步,艰苦创业、砥砺奋进,成功跻身于上海市民营企业100强,上海市民营建筑施工企业综合实力30强,形成了突出主业、多元化发展的经营体系。

集团党委成立于2011年,下设7家党支部,党员116名。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,我们积极探索民营企业党建工作的新思路、新方法、新特色,并取得了新成效,其中将党建工作与企业生产经营同步谋划部署、同步督办落实、同步检查考核的工作方法,促进了党建工作和生产经营同频共振、深度融合,进而助推了企业的高质量发展。



案例内容

●党组织“把方向、管大局、促落实”

集团党委通过若干年的探索,建立了党的领导与生产经营融合发展的工作机制,把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结

构之中。党委书记兼任名誉董事长,党支部书记都在生产一线担任重要职务,担任子公司董事长、总经理、副总经理或集团部门经理。多年的工作实践经验,使进入管理层的党委委员、支委委员形成共识,那就是在生产经营中首先要体现党组织的意见。集团党委和各党支部把抓党建、促生产作为头等大事纳入年度工作计划,引导党员爱岗敬业,围绕提升生产经营效益,提高经营管理能力出谋划策,同时施以举措推动党建工作进班组、入人心,形成了常态化管理、跟踪、反馈、通报工作机制,保证了党组织“把方向、管大局、促落实”的领导作用。

除此之外,集团党委健全了支部书记的责任体系和考核机制,明确了基层党组织与其他生产部门一样,承担着落实经济指标的主体责任,并将其纳入年度考核指标。我们以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力,确保了服务生产经营不偏离。

●项目党建助推施工生产

近年来,集团党委积极探索支部建在项目上的党建工作模式,以党建促生产,以党建促管理,解决项目建设中的安全、质量、进度等问题。

临时党支部肩负起组织现场职工思想政治工作和创建文明工地的主要职责,宣传和组织员工以良好的职业道德投入施工生产,关心职工学习和生活,如张江集成电路项目临时党支部会同共建联建单位建设银行六灶支行赴施工现场惠民生、送温暖,宣讲防范电信网络诈骗、反赌反欺诈等金融常识,为农民工兄弟提升风险防范意识、依法维权能力,以及守护好自己的“钱袋子”上了一堂安全教育课。



建行张江支行党委与海怡集团党委在海怡张江集成电路项目工地,联合开展惠民生、送温暖活动

临时党支部配合项目部开展合法履约,严格落实《质量法》、《建筑法》《建设工程质量管理条例》等法律法规,按照合同和公司的要求,严把材料质量关、技术交底复核关、施工工艺方法关、质量检查验收关,对工程质量进行全过程管控。通过对工程进行合理的资源配置,确保了建设工期、成本、质量目标的顺利实现。如普临智创项目临时党支部会同集团机关党支部开展了“党建领航凝聚力,工程质量匠心造”活动,通过施工现场参观、讲解、座谈,使大家加深了对工程质量是企业生存和发展基础的理解,进一步认识到只有不断提高工程质量水平,才能赢得客户的信任和市场的认可;进一步认识到党建进工地可以激发员工

的积极性和创造力,提高项目团队的凝聚力和协作能力。



机关党支部第四小组开展“党建领航凝聚力,工程质量匠心造”活动

临时党支部配合项目部开展安全生产,严格执行安全管理履职履责管理机制,加大安全生产检查和隐患排查力度,对风险隐患排查不留死角,对整改落实不走过场,保障了项目生产安全。如外高桥保税区F2-02地块综合服务楼项目部,开展“党建引领促安全,业务融合共发展”主题党日暨安全生产月专题宣讲活动,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,让党旗在一线工地上高高飘扬。近年来,海怡承接的项目中没有发生一起违规违约工程。



集团机关党支部开展“党建引领促安全,业务融合共发展”主题党日暨安全生产月专题宣讲活动

三年来,海怡集团党委先后指导8个项目工地设立了临时党支部,推动了海怡集团在节能减排、技术创新、绿色施工、创优创杯、消费者保护和农民工利益维护等方面工作,提升了企业竞争软实力,也铸造了企业品牌。

●诚信守法赢得市场

诚信是企业形象和信誉的名片。集团党委以建立健全企业信用管理制度和各项基础工作制度为基础,不断强化全员信用管理意识,严守职业道德,不仅产生了良好的商业信誉,增加客户信任,还提高了企业的内部管控和经营效率。

建立完善企业信用管理制度,如《海怡集团干部职工诚信考核评价制度》,每月对员工在劳动纪律、工作态度、科技创新、安全生产等方面逐一进行考核。结合政府等监管方的要求,集团各部门分别建立和完善专项工作机制,如计划财务部负责对子公司内部授信状况进行考察和监督,形成内部的授信等级;合约部负责所有合同的管理,并根据国家法律以及集团规定,审查合同的执行状况;市场拓展部负责工程的投标工作,严格执行国家有关规定,公平、公正、合规、合法参与投标工作。

我们还将“诚信缔造伟业、创新成就未来”,“诚信经营、客户至上”,“重合同、守信誉、讲质量”等以诚信为主要内容的企业价值观、服务宗旨和员工格言,制成精致的版面,张贴在集团各部门和工地项目部的墙上,促成了“诚信文化”“信用文化”的入眼、入耳、入脑、入心。

各公司严格履行与建设单位、分包单位、劳务企业、材料设备供应单位签订的合同,一方面解决纠正任意变更合同,不按时竣工结算等背离合同约定的行为;另一方面坚决反对层层分包、违法分包、企业挂靠,以及偷工减料、粗制滥造等任何危及工程质量和忽视安全生产的不良行为,营造了诚信经

营、忠实履约的企业形象。

在集团劳务管理小组指导下,各公司不断完善用工实名制备案、实名制劳务工资发放的监管,定期检查农民工工资专用账户、用工人员身份证及复印件、劳动用工花名册等,维护了农民工的合法权益,确保农民工工资按时、足额发放,近年来,海怡集团没有发生因拖欠农民工工资造成的上访事件。



集团召开劳务实名制专题会议,强化合规管理

●党员走在前、干在先

坚持党员示范引领,树立“榜样关”,充分发挥集团党委的领导力和基层党组织的优势,带领企业朝着既定方向前行。

集团党委积极开发与培养党员主体性和积极性,除了日常注重党员的教育管理外,注重在日常举办的全员活动中,彰显党员先锋作用。如松江改扩建生产及辅助用房一期工程项目部开展“绿色施工党员先行”主题党日,以红色党建铸造绿色工地,积极推进建筑产业“工业化、数字化、智能化、低碳化”,全面打造在建项目“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”的党建氛围,为打造绿色标杆工地和标化工地注入红色力量。此外,党员们在岗位练兵、技能竞赛,师带徒等方面也发挥了积极的作用。



集团机关党支部部分党员、各条线专业人员开展“绿色施工 党员先行”主题党日活动

集团党委以构建“文明海怡”为目标，每两年进行一次精神文明建设表彰活动，已是举办过7届。通过推荐、评选，产生一批先进党支部、优秀党员、优秀员工、优秀部门、优秀分公司、优秀项目部、优秀项目经理等，此项活动促成了以身边的优秀共产党员、优秀员工为榜样，做优质服务的示范者，敢于担当，乐于奉献的实践者，遵纪守法的促进者和守住行为底线的实践者的工作氛围，进而增强了员工对企业的归属感、认同感，把力量凝聚到做好工作，推动生产经营和改革发展上来。

取得的成效

近年来，我国民营建筑企业遭遇前所未有的发展困境，市场规模增速持续回落，经营危机层出不穷。面对前所未有的困难，我们没有退缩，坚韧抗争，在集团党委、董事会的带领下，全体员工团结拼搏，辛勤耕耘，企业挺过来了，2022-2024的总产值、营业收入、合同额和税收保持在合理区间，取得了相对来说比较满意的成绩。多年被评定为全国文明单位(连续五届)、上海市文明单位。被上海市商委等4家单位认定为民营企业总部。

连续多年获中国建筑施工管理协会、中国建筑

协会、中国建筑装饰协会企业信用AAA等级，获上海市守合同重信用企业、上海市建筑业诚信企业、上海市信得过建筑装饰企业、上海市和谐劳动关系达标企业。

曾获中施企协“工程建设企业党建工作优秀案例”、中国企业家联合会、中国企业家协会“全国企业文化优秀成果一等奖”、文化作品竞赛优秀报纸，获上海市企业联合会、上海市企业家协会“上海市企业文化优秀成果优胜奖”、上海民企党建工作优秀案例奖、党建特色企业等，获上海市文明办、上海市志愿者协会“上海市志愿者服务先进集体”，获上海公益之申“十佳公益伙伴企业”等奖项，入选“上海市民营经济人士理想信念教育示范点”，入选上海市工商业联合会等3家单位颁发的“上海市乡村振兴示范案例”等。

总结和展望

多年实践告诉我们，企业的党建工作只有始终围绕企业发展这一中心不偏离，才能真正形成党建工作与企业经营两手抓、两手硬的局面，企业党建工作才能真正显示出它的独特作用，展示它的强大生机和活力；也只有做到这些，企业党建作为推动企业高质量发展的重要动力，才能得到广大职工群众的大力支持，企业才能实现高质量发展。

今后，我们将坚持把企业高质量发展成效作为党建工作的着力点，把提高企业效益、增强企业竞争实力、作为企业党组织工作的出发点和落脚点，坚持问题导向，着力把党的政治建设优势转化为把关定向能力，着力把党的领导优势转化为科学决策能力，着力把基层党建优势转化为凝心聚力能力，着力把内部监督优势转化为防控风险能力，不断提高企业核心竞争力，推动企业高质量发展。■

六十竞风华：地产崛起，阔步发展



中国建筑第三工程局有限公司

匠心筑造品质，科技智引未来，历经多年沉淀、升华，中国建筑第三工程局有限公司地产业务从无到有、由小到大、由弱到强，走过了一段极不平凡、跌宕起伏的发展之路。

早在20世纪90年代初，中建三局就开始了房地产业务探索试点。1992年10月31日，三局与江苏省吴县新技术开发总公司、江苏省吴县地产总公司、丽奇投资建筑(澳门)有限公司合资成立了“苏州澳太房地产置业有限公司”。他们开发的第一个楼盘叫“东吴国贸大厦”，38层，高100米，集商业、酒楼、办公、居室于一体，这在当时是相当前卫的设计与定位。

随后，受国务院宏观调控政策及海南地产泡沫影响，中建三局房地产业务遭遇挫折，被迫清盘退出。到1998年，住房制度货币化改革又掀起了国内

房地产市场的新热潮。三局人一直等待的机会也即将到来，只是这一次，三局表现得更为谨慎。

转眼时间到了2002年，武汉新时代商务中心被视为中建三局重新开始房地产业务的一个标志。2002年12月，武汉市决心盘活烂尾楼，当时这座武汉市最大烂尾楼已经烂尾了6年。三局领导班子看到其中机遇，决定接手这个“烂摊子”。

2003年，当中建三局开发团队拿到设计图后，发现原设计理念已经过时。他们紧急找到设计院做出一个应急设计方案。然而，该工程原业主已将设计图拿到规划局审批，而后规划局呈报市政府并通过。

开发团队仍不甘心，专门去深圳、北京、上海学习知名建筑的设计，找到了武汉世贸大厦幕墙设计师叶臻。中建三局团队“三顾茅庐”，最终设计了3

个效果图。

当拿到新时代商务中心的新设计图时,所有人眼前一亮,新设计寓意内圆外方,圆形代表企业的无限发展,而四个针尖意味着事事如意、蒸蒸日上。

当他们把新方案呈送给政府相关部门报批时,大家都说好,于是又获得了政府一致通过。中建三局与煤炭院的谈判也顺利完成。这座烂尾10余年的超高层写字楼,在三局建设者手中起死回生,成为武昌制高点。中南第一烂尾楼终于凤凰涅槃,重生为新时代商务中心。2004年,中建三局以此项目为发端,正式进军房地产投资业务,这一年被认为是三局新地产公司的创业元年。

经过三年的持续建设,2007年3月18日,中



新时代商务中心

建三局总部搬入新时代商务中心,剩余楼层开始对外发售,因为操盘得当,汇丰银行、新东方、华中粮食局、生命人寿、太平洋航运等大客户开始整层购买。

到2007年底时,附楼全部售罄。其后,主楼租售情况也比较理想,中建三局房地产重新开业的第一炮打响,这表明三局地产重装上阵,顺势回归。

20世纪70年代,中建三局从贵州千里移师湖北时,曾在武汉郊区一个叫“关山大彭村”的地方建有一块基地。其中,有三公司从赤壁市搬迁到武汉的机关所在地、局综合加工厂(主要生产预制构件,后因市场原因由三公司兼并重组)和二公司部分生产生活基地。

这块地因此被称为“关山大院”,当年此地异常偏僻,甚至连一条进城的公路都没有。三局人自己动手,开山辟路,建桥修路,办公楼、加工车间、生活基地等逐步建成。到了20世纪80年代,有了城乡接合部特有的环境。

1998年,关山大道贯通,将关山大院一分为二,并与三环线连接,接着通了公交车。正所谓关山度若飞,时代飞速发展,从2000年开始,关山大院周边先后建起了万科城市花园、光谷长城坐标城等高档小区,使得三公司员工们住的宿舍更显得如同老旧的“鸽子笼”。

2007年4月27日,中建三局房地产在成功运作完新时代商务中心后,开始进军住宅楼项目,这一天三局成功摘牌“关山大院”地块。主要开发方向就是将以前的老旧职工居住楼整体打包开发。同年11月16日正式开工建设,楼盘命名为“中建·康城”。这也是三局房地产事业回归后的第一个住宅项目。中建·康城占地面积12万平方米,总建筑面积25.45万平方米。

2009年1月21日,中建·康城一期正式对外销

售,开盘之日,中建·康城实现了开门红。中建·康城8次开盘15次加推,全部当天售罄,打造了武汉市“十大人气楼盘”。

今天的中建·康城已经全部交付业主,俨然成为光谷核心区一个新的经济小沸点。中建三局房地产不仅收获了丰厚的经济效益,还培养了一大批骨干人才,三局地产开始走向规模经营。



中建·康城

位于武昌珞狮路248号的中建三局总部大院在1975年时还只是一片荒地,周围都是农民的菜田。当年,岳洪林、楚福和等率领职工们修路、建房、种树,他们于1975年11月搬过去时,局办公楼、局招待所、局医院等相继落成,只是由于位置偏僻,甚至没有一条像样的公路。

从1975年到2007年,珞狮路248号院一直是中建三局的总部机关所在地,三局建设者从这里出发、征战全国、放眼全球,一点点发展壮大。因此,这是三局人的福地。

与关山大院一样,中建三局大院作为局总部机关所在地,承载着老同志的深厚感情。但基地内房屋多为20世纪七八十年代产物,多年来历经风雨,房屋陈旧、功能落后,已无法满足现代居住功能的需要,也与三局日新月异的发展形象不相适应。因此,对总部大院进行重新开发提上了日程。

中建三局为此专门成立了机关大院开发建设

领导小组,全面协调、指导局大院征收改造和开发建设工作。同时成立了工作小组,具体负责局大院征收改造和开发建设的实施工作。为更好地维护老业主的权益,还专门推选成立了还建房业主委员会。要把这块三局的福地打造成真正的新时代福地。

2013年,中建三局再出大手笔,全面启动三局大院开发工作,将其打造成建筑面积约60万平方米的超大综合楼盘,项目命名“中建·福地星城”。

2014年,中建三局大院周边地块整合获得突破。通过与洪山区政府、太子酒店、德安科技等相关方艰苦谈判,达成福地星城项目周边地块整合意向。

2014年5月31日,武汉气温节节攀升,却也抵不过这一天开盘的中建·福地星城销售现场的火爆气氛。逾300组客户到场抢房,开盘短短两小时内劲销100余套。总销售额突破1.2亿元,单价超周边竞争楼盘逾1500元/平方米——这就是品质的价值。



中建·福地星城

中建·康城的成功开发,使中建三局加大了对房地产业务的投入力度,他们放宽思路、加大力度,不再拘泥于自有土地变性,开始多路出击,大胆参

与公开市场,将三局资源优势与市场规律相结合,走上了招拍挂模式拿地之路。

2009年,中建三局与武汉市铭源投资有限公司联合开发中南国际城项目,此项目位于中南核心商圈,与新时代商务中心比邻而居。总用地面积约11亩,地上33层,地下2层,建筑面积5.67万平方米。项目闹中取静,投资居住皆宜,一开盘同样引发抢购热潮。

2009年,中建三局通过市场运作在孝感市获取中建·国际花园项目地块。2010年5月25日,中建·国际花园奠基。国际花园总用地面积约170亩,开发面积约31.9万平方米。2011年5月15日,中建·国际花园一期盛大开盘,此后连续3年成为孝感楼市销量冠军。2014年,中建·国际花园荣获住建部颁发的“二星级绿色建筑设计标识证书”,并被纳入首批湖北省绿色建筑集中示范项目,成为孝感市首个获得上述两项荣誉的建设项目,树立了当地房地产市场新标杆。

2009年,中建地产和中建三局以51:49的股份合作拍下中建·汤逊湖壹号地块,本地块总用地面积约1168亩,建筑面积约60万平方米。作为武汉市江夏新城的城市客厅,项目集高端别墅、湖景高层和精品商业为一体,打造成为华中地区首屈一指的湖景大盘。2014年,中海地产收购中建地产,变成中海地产和中建三局51:49。2014年3月份,中建三局和中海地产进行股权置换,以中建·大观天下抵充中海地产在本项目的51%股份。于是,中建·汤逊湖壹号成了中建三局持股100%的项目。

2012年,房地产公司通过收购项目获取了南湖渔场地块(中建·南湖壹号),参与招拍挂获取了文化路项目(中建·文华星城),获取洪山村K4/K5地块(中建·福地星城部分)。凭借这三块土地储备获得

了中建地产2012年度土地储备金奖。在市场波动、内部竞争激烈的情况下,逆市完成了“一次创业”。中建·南湖壹号项目总规划净用地面积约7.4万平方米,建筑面积约30万平方米。产品涵盖别墅、平层官邸、高层及超高层。一线湖岸将打造2万平方米花海主题公园,属不可复制的城央临湖藏品力作。



中建·汤逊湖壹号

2014年9月29日,中建三局房地产公司十周年庆暨“地产新未来”高层座谈会在中建·汤逊湖壹号项目成功举办。同时福地星城、南湖壹号、国际花园与汤逊湖壹号开启四盘联动,在江城武汉掀起一股“中建地产”热潮。

这一年,局房地产公司完成投资额34.27亿元,新增土地储备面积70万平方米,实现租售额18.03亿元,回款额12.89亿元。投资额、租售额、回款额三项主要指标同比翻番,分别增长241%、282%、211%,实现“二次创业”良好开局。

一个月后,2014年10月30日,中建三局打出地产业务重组十年来最重一拳,以40亿元成功竞得武汉市2014年度体量最大、地段最好、价值最优、市值最高、发展最令人期待的武汉市核心地块——解放大道与汉西路交汇处C、D地块,总开发面积约70万平方米。此地块开创了三局历史上市场化拿地、

投资体量、开发规模、运作突破等多个“历史性第一”,为房地产公司开启“二次创业”,努力实现“中建第一、湖北龙头、全国名企”的发展愿景提供了坚实支撑。

2015年1月16日,中建三局成功获取东湖高新曙光村地块,取得2015年土地储备开门红。此地块规划总建筑面积102.37万平方米,总地价56亿元,即将兴建中建·大公馆。届时将被打造为光谷核心区第一大盘,并建成关山大道商圈。

2004至2015年的十余年间,中建三局房地产业务激情争先、奋勇开拓,开发项目达18个,总投资额超200亿元,总开发面积超400万平方米,走出了一条三局地产的创业崛起之路。

2015年,中建三局地产挺进湖北地产前十强。2016年,房地产公司综合实力首次进入“湖北地产五强”,成为“2016年武汉地区受欢迎品牌房企”第一名。2017年,重庆、成都项目接连落地,揭开了“走出去”战略的历史性篇章,“一元多极”“1+N”的经营布局逐步形成。2018年,房地产公司销售签约102亿元,投资额116亿元,首次进入“百亿房企”阵营。2019年,房地产公司获房地产开发壹级资质,首次跻身全国百强房企,中建·大公馆累计销售额破百亿。2020年,区域拓展成效显著,中建三局地产进入粤港澳大湾区,获取广州白云湖地块、佛山



顺德容桂项目。

2021年1月,中建三局在原房地产公司、二公司房地产公司、绿投公司壹品事业部、西投公司房地产事业部、总承包公司房地产项目等基础上重组成立中建壹品投资发展有限公司。

地产业务重组以来,按照局党委部署,中建壹品加快向京津冀、长三角、大湾区等高能级区域布局转移,先后进入北京(2021年)、上海(2023年)、深圳(2024年)等一线城市;并积极响应“好房子”建设要求,不断迭代升级“壹品好房”住宅体系,打造了武汉市首个正式获批备案的第四代住宅——中建壹品汉韵公馆、湖北省首个智能建造试点项目——中建壹品汉芯公馆、近零能耗建筑标杆——上海中建壹品·浦江之星等一批明星项目。

中建三局已累计开发地产项目85个,计划总投资额2986亿,开发面积2823万平方米。中建壹品于2024年荣登中建局院地产新增货值、销售额双榜第1、全国房地产企业销售排行榜第18位、全国房地产企业权益拿地金额第8位,今年又获评中国房地产品牌影响力百强企业NO.16、进入中国物业服务品牌影响力企业TOP20,企业竞争力和品牌力正持续提升,向中国地产企业第一方阵不断迈进。■



最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权的裁判要旨



承包人按发包人指令以收取的工程款代为偿还发包人其他债务或退还发包人的行为,是否影响担保人责任承担及承包人建设工程价款优先受偿权范围

——灯某公司、虹某公司与陈某仁、德某公司及农商行某支行建设工程施工合同纠纷上诉案

案号:(2019)最高法民终585号

合议庭成员:葛洪涛、黄年、王海峰

关键词:民事/规避工程款资金用途监管/建设工程价款优先受偿权放弃/工程款担保责任

相关法条:《中华人民共和国

民法典》第八百零七条

【裁判要旨】

为规避法律及贷款银行资金用途监管,承包人按照发包人指令以收取的工程款代为偿还发包人其他债务或退还发包人的,应当给予否定性评价,并认定对善意担保人而言相应数额的工程款已付清。认定担保人是否善意,应当结合担保人是否与当事人存在实际控制关系或者利益关联、是否对承包人行为事先知晓或者事后追认等因素综合判断。承包人将高额工程款代发包人转付或者退还,放弃了原本能够实际受偿的权利,在不影响其向工人支付工资报酬前提下,同样导致承包人建设工程价款优先受偿权丧失,工程款转化为普通债权。

【案情摘要】

虹某公司(发包方)与灯某公司(承包方)签订建设工程施工合同。项目建设过程中,虹某公司以支付工程款的名义向灯某公司转账约3.5亿元。灯某公司收款后,按照虹某公司指令,代其向虹某公司的债权人支付了约1.2亿元,又向虹某公司退还了约0.6亿元。农商行某支行收到灯某公司自愿放弃建设工程价款优先受偿权的承诺之后发放了贷款,以案涉项目签订最高额抵押合同并办理了抵押登记。德某公司、陈某仁共同向灯某公司出具《质押偿债承诺书》,以德某公司代陈某仁持有的普天公司43.2%股权为案涉工程款提供担保,但未办理质押登记。因虹某公司欠付工程款,灯

某公司提起诉讼。一审法院经审理认定,根据虹某公司与灯某公司的内部约定和结算,虹某公司还应付灯某公司工程款6800余万元;但因虹某公司与灯某公司恶意串通规避工程款资金用途监管,对善意“外部人”来说,工程款已支付完毕。一审法院判令德某公司、陈某仁不承担担保责任,灯某公司不享有建设工程价款优先受偿权。灯某公司、虹某公司均提起上诉,二审法院依据新证据查明陈某仁系虹某公司的实际控制人和案涉项目的主要投资者,不属于“外部人”,改判其承担担保责任。



发包人不得以案涉工程已经实际销售为由主张承包人不享有建设工程价款优先受偿权

——兴某公司与现某某公司建设工程施工合同纠纷申请再审案

案号:(2020)最高法民申6050号

合议庭成员:张淑芳、李敬阳、吴凯敏

关键词:民事/建设工程施工合同纠纷/建设工程价款优先受

偿权

相关法条:《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》(该解释已失效,《最高人民法院关于商品房消费者权利保护问题的批复》已于2023年4月20日施行)第二条

【裁判要旨】

《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》第二条规定的内容,是对承包人的建设工程价款优先受偿权与商品房消费者权益冲突时的优先顺位规定。建设工程施工合同的发包人并不享有该条款规定的请求权。

【案情摘要】

在现某某公司(发包方)与兴某公司(承包方)建设工程施工合同纠纷案中,二审法院判决认定兴某公司对案涉工程的商铺及地下车库享有建设工程价款优先受偿权。现某某公司申请再审称,因涉案高层的商铺已经实际销售以及地下车库系人防工程不能销售,依据《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》第二条“消费者交付购买商品房的全部或者大部分款项后,承包人就该商品房享有的工程价款优先受偿

权不得对抗买受人”的规定,兴某公司对相关高层商铺不再享有优先受偿权。对此最高人民法院认为,本案为建设工程施工合同纠纷,判断承包人是否享有工程价款优先受偿权,是依据当时有效的《合同法》第二百八十六条的规定予以判定。而《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》第二条规定的内容,是对承包人的建设工程价款优先受偿权与商品房消费者权益冲突时的优先顺位规定。建设工程施工合同的发包人并不享有该条款规定的请求权。故现某某公司以此条款否定兴某公司的工程价款优先受偿权的再审申请理由不能成立。



建设工程价款的利息不能优先受偿

——昌某公司与苏某建设公司建设工程施工合同纠纷再审案

案号:(2020)最高法民再206号

合议庭成员:万挺、潘杰、于蒙
关键词:民事/建设工程价款优先受偿权

相关法条:《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠

纷案件适用法律问题的解释(一)》第四十条

【裁判要旨】

《民法典》第八百零七条规定,建设工程的价款就该工程折价或者拍卖的价款优先受偿。建设工程价款的利息虽属于工程价款的法定孳息,但承包人就逾期支付工程价款的利息主张优先受偿的,人民法院不予支持。因为建设工程价款优先受偿权作为法定优先权,不仅优先于普通债权,且可优先于抵押权,具有对抗第三人的效力,对发包人及其债权人、建设工程的抵押权人和交易安全影响巨大。在坚持立法精神的同时,应做好各方当事人的利益平衡。为保护建筑工人的利益,减少诉讼成本和便于操作,《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(二)》第二十一条已将承包人

的利润纳入建设工程价款优先受偿权的保护范围,就不宜再将逾期支付工程款的利息纳入建设工程价款优先受偿权的保护范围,这也体现了坚持保护弱者与利益平衡的原则。《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(一)》第四十条,承继了《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(二)》第二十一条的规定。

【案情摘要】

2010年8月18日,昌某公司与苏某建设签订协议,昌某公司将金色河畔项目住宅、公寓式写字楼、地下车库等建筑安装工程委托苏某建设施工,并对承包内容、工程范围、结算方式等进行了约定。2013年5月25日,由建设单位、勘察单位、监理单位、施工单位、设计单位五方在《竣工验收会议纪要》上加盖公章,同意交付使用。

2013年5月,苏某建设交房。2013年10月21日,由建设单位、监理单位、施工单位、设计单位四方签署了单位(子单位)工程质量竣工验收记录,综合验收结论均为合格。现涉案工程大部分已出售给业主使用。工程造价经鉴定总计为184141918.20元,昌某公司已支付款项为121220609.51元。苏某建设起诉请求昌某公司支付剩余工程款,并就未售出的建筑物享有优先受偿权。

河北省高级人民法院二审判决判令苏某建设在欠款(含质保金)本息范围内,对承建工程未售出部分享有建设工程价款优先受偿权;最高人民法院再认为二审法院认定工程欠款利息属于优先受偿权的范围,存在不当,依法予以纠正,改判苏某建设在欠款(含质保金)本金范围内,对承建工程未售出部分享有建设工程价款优先受偿权。■

(摘自:建筑时报)



