



封面、封底图片介绍

工程名称

上海临港滨海海洋生态保护修复项目

承建单位

中交第三航务工程局有限公司
中交上海航道局有限公司
广东省水利水电第三工程局有限公司

参建单位

中交三航局第二工程有限公司
中交上海航道勘察设计研究院有限公司

封面、封底照片由陈栋提供



上海建筑业信息

SHANGHAI CONSTRUCTION INFORMATION



上海市建筑施工行业协会 主办

ISSUE 02/2026



图片报道



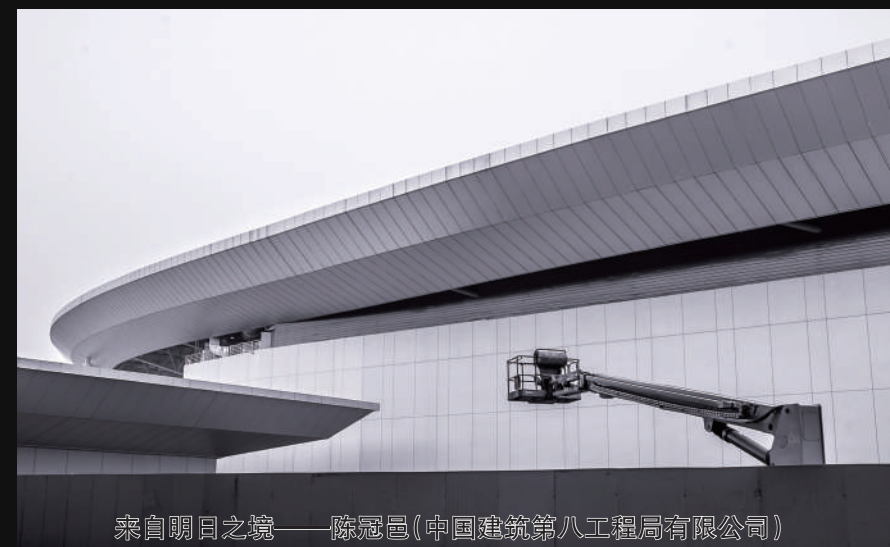
日前,2026年“上海—阿拉木图”经贸论坛在哈萨克斯坦阿拉木图举行,上海市市长龚正出席并见证签约。本会会员企业上海建工及旗下市政总院分别与阿拉木图市政府及企业签署阿拉木图市360°互动球馆项目、会展中心项目和综合交通规划项目合作协议。

3月19日,根据上海市建设交通系统直属单位党委的统一部署和安排,本会党支部召开了“2025年度组织生活会暨民主评议党员大会”。协会秘书处全体党员出席,本会党支部书记苏向明主持会议并讲话。



3月12日,本会党支部召开了党员大会,深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神,传达学习中央党的建设工作领导小组、上海市委党的建设工作领导小组,以及市建设交通系统直属单位党委会议精神,部署开展树立和践行正确政绩观学习教育工作。

摄影天地





上海市建筑施工行业协会
SHANGHAI CONSTRUCTION TRADE ASSOCIATION

会员需要 我的服务





2026年第2期
双月刊(总第417期)
2026年4月25日出刊

目录

◆会员动态

4 不负春光加速跑,实干争春正当时

◆行业观察

18 2025年建筑业发展统计分析 /中国建筑业协会

◆科技创新

26 封舱智养·码上溯源 引领混凝土试块养护全链管控新范式
/上海建工集团股份有限公司

◆管理之窗

管理论坛

28 突破:深挖发展潜能 /中交第三航务工程局有限公司

管理成果

30 以外资HSE体系赋能,筑大型机电项目安全之基
——中建安装上海宜家项目

◆交流展示

工程风采

34 中建八局:匠心绘就未来之城新画卷
37 中建三局:未来之城,我们亲手筑就
39 中建东方装饰:九载相伴行,与城共成长

41 牵手未来之城——上海电建的“建”证答卷

◆党建交流

42 党建工作“六聚焦”,提升新质生产力
/隧道股份上海公路桥梁(集团)有限公司

◆企业发展

50 上海建工七建集团工程研究院:深耕科创砺剑,聚力智建扬帆

◆法制经纬

55 论固定总价合同中暂列金的性质认定与司法处置规则
/李金凤等

◆行业资讯

企业信息

59 “上海—阿拉木图”经贸论坛举行,上海建工签署合作协议
59 隧道股份数字集团智能交通获评国家知识产权示范企业,筑牢科创成果“防护盾”
59 中建八局实现全碳纤维索“天穹”屋盖建造新突破

本会工作

59 本会召开树立和践行正确政绩观学习教育动员部署会议
60 本会党支部召开2025年度组织生活会暨民主评议党员大会

《上海建筑业信息》编委会

主任:叶卫东

副主任:刘巽全

委员(按姓氏笔画排列):

朱建许晔

吴韞张薇

陈烨赵永强

主编:朱建

责任编辑:江向东

编辑:陈迪

地址:上海市福山路33号17楼

邮编:200120

电话/传真:021-63060114

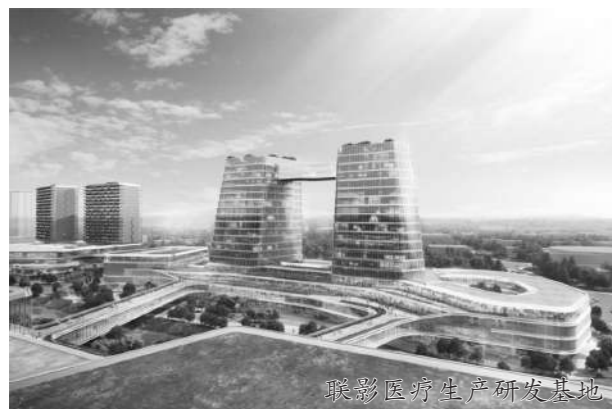
邮箱:12xxb@163.com

不负春光加速跑，实干争春正当时



上海建工：上海市重大工程 2026 年计划建成 22 项，这 16 个项目由上海建工建造

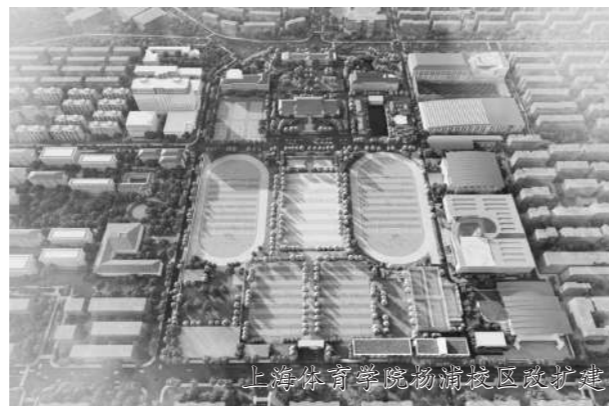
2026 年上海市重大工程共有 184 项，其中计划建成项目 22 项，涉及科技产业、社会民生、生态文明建设、城市基础设施、城乡融合与乡村振兴等重要领域。在计划建成的 22 个项目中，上海建工承建 13 项、参建 3 项，包括上海大歌剧院、瑞金医院金山院区、S4 公路（奉浦东桥及接线工程）等市民高度关心的民生工程，以及联影医疗生产研发基地等科技产业类项目。目前，各项目建设正有序推进。



联影医疗生产研发基地

● 联影医疗生产研发基地，由一建集团承建，

建材科技参建。项目位于嘉定工业区，总建筑面积约 16 万平方米，包含 2 栋 18 层双子塔及裙房，地下 2 层。项目建成后，将以高端医疗影像设备为支点，构建研发、制造与服务的全产业链生态，推动上海北部高端医疗装备产业集群的形成，计划 2026 年 8 月竣工。



上海体育学院杨浦校区改扩建

● 上海体育学院杨浦校区改扩建，由五建集团承建，建材科技参建。项目位于杨浦区长海路 399 号校区内，新建总建筑面积约 4.8 万平方米，主要建设内容为新建游泳球类实训馆、综合实训楼、地下车库等，计划 2026 年下半年竣工。

● 上海电力大学临港校区三期（标段二），由二建集团承建。项目位于浦东新区临港新片区，总建



上海电力大学临港校区三期（标段二）

筑面积约 5.2 万平方米，聚焦清洁安全发电、智能电网、智慧能源管理三大学科群，主要建设实验平台建设用房、智慧教室，满足学校教学和高水平建设需要，目前正在进行室外总体、机电安装、装饰装修施工。



上海市公共卫生临床中心应急医学中心项目

● 上海市公共卫生临床中心应急医学中心项目，由五建集团承建，安装集团参建。项目位于金山区漕廊公路，新建总建筑面积约 15.3 万平方米，主要包括医疗综合楼、多功能综合楼、能源中心等设施，规划设置床位 800 张，计划 2026 年上半年竣工。

● 上海临床研究中心新建工程，由四建集团承建，装饰集团、园林集团、建材科技参建。项目位于浦东新区北蔡镇，总建筑面积 13.6 万平方米，包括医技楼、科研楼和住院楼三个部分，项目

建成后将成为上海首家临床研究型医院，致力于各种疑难杂症的研究与治疗，计划 2026 年 6 月竣工。



上海临床研究中心新建工程

● 上海市胸科医院心胸疾病临床医学中心，由四建集团承建，建材科技参建。项目位于浦东新区唐镇中心镇区，总建筑面积约 12 万平方米，包括病房楼、科研楼、医技楼等，设置医疗床位 600 床。项目聚焦胸部肿瘤与心血管疾病，将打造产学研医一体化中心，计划 2026 年 4 月竣工。



上海市胸科医院心胸疾病临床医学中心

文化软实力支撑提升项目涵盖了上海大歌剧院、上海越剧演艺传习中心、上海马戏城中剧场等 3 个项目。

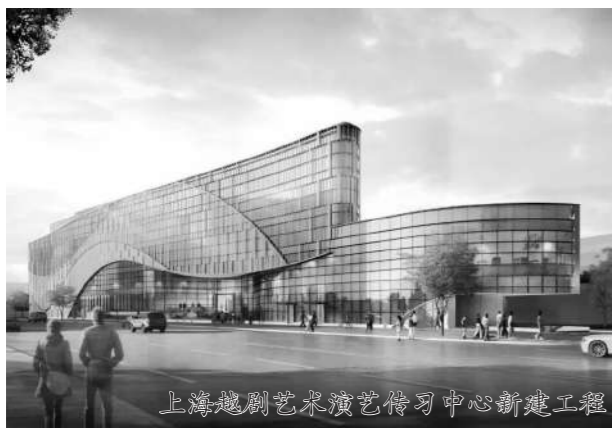
● 上海大歌剧院项目，由四建集团承建，机施集团、安装集团、装饰集团、建材科技参建。项目位

于浦东新区世博文化公园内,总建筑面积14.6万平方米,拥有不同大小的3个歌剧厅,旨在成为国内顶尖、亚洲一流、世界知名的专业歌剧院。



上海大歌剧院

●上海越剧艺术演艺传习中心新建工程,由四建集团承建。项目位于徐汇区,总建筑面积约2.16万平方米,建成后将成为集排练、演艺传承、艺术教育及文化展示于一体的重要越剧艺术传承基地。



上海越剧艺术演艺传习中心新建工程

●上海马戏城中剧场建设工程,由四建集团承建。项目位于静安区大宁社区,总建筑面积3705平方米,主体结构以最原始的传统马戏帐篷为雏形,整体设计效果以螺旋向上为理念,建成后推进上海马戏事业发展。



上海马戏城中剧场建设工程

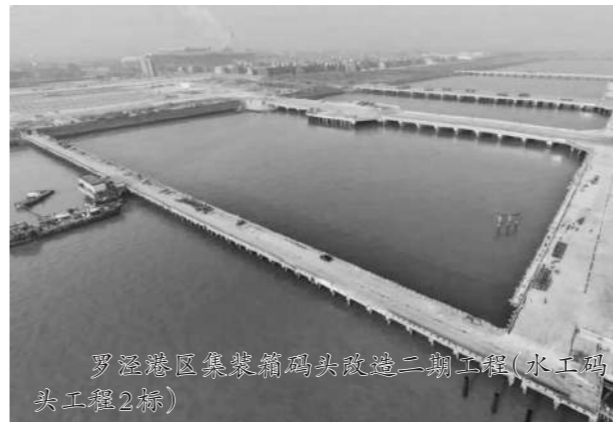
●G228公路(上海浙江省界-老龙泉港以东,海湾路以东-南芦公路)新建工程FXII-5标段,由上海建工集团承建,总承包部组织实施,四建集团、建材科技参建。项目全长1790米,新建道路和桥梁、双向6车道,作为沿海大通道重要组成部分,该路段的建成将进一步完善上海骨干路网,助力临港新片区及长三角一体化发展,项目已于今年2月竣工。



G228公路(上海浙江省界-老龙泉港以东,海湾路以东-南芦公路)新建工程FXII-5标段

●罗泾港区集装箱码头改造二期工程(水工码头工程2标),由上海建工集团承建,总承包部组织实施,建材科技参建。项目位于宝山区罗泾镇,以绿色低碳理念为指引,将罗泾港区传统散货码头改造成为智慧码头、绿色码头。二期工程

新建1个一万吨级集装箱泊位和6个工作船泊位,以及配套引桥、引堤和联系桥等,计划2026年5月竣工。



罗泾港区集装箱码头改造二期工程(水工码头工程2标)

●S4公路(奉浦东桥及接线工程)施工1标,由上海建工集团承建,基础集团、安装集团、建材科技参建。项目全长约8737米,其中奉浦东桥已于2025年3月16日通车,目前处于奉浦西桥及高速公路改建阶段,计划2026年12月底竣工。



S4公路(奉浦东桥及接线工程)施工1标

●上海市第一人民医院南部院区二期扩建工程,由二建集团承建。项目位于松江区,总建筑面积15.88万平方米,包含门诊、医技、住院、科研等功能。建成后助力医院成为国际知名、国内一流的全质量管理、特色鲜明的研究型医院。目前正在进

行室外总体和精装修施工。



上海市第一人民医院南部院区二期扩建工程

●第六人民医院临港院区二期扩建工程,由二建集团承建。项目位于临港新片区,总建筑面积12.47万平方米,包括科教综合楼、医疗综合楼、地下车库、地下一等民防中心医院的人防医疗工程、直升机停机坪等。未来将打造成提升疑难杂症危重症收治能力、建设科研教学临床转化一体化中心的临港新片区医疗中心,目前正处于竣工收尾阶段。



第六人民医院临港院区二期扩建工程

●上海交通大学医学院附属瑞金医院金山院区,由二建集团承建,装饰集团、园林集团参建。项目总建筑面积9.82万平方米,集门诊、急诊、住院、教学、科研等功能于一体,建成后将成为区域内急

危重症救治中心、烧伤救治中心、创伤救治中心。目前正进行外立面、机电安装、精装修及室外总体施工。



上海交通大学医学院附属瑞金医院金山院区

除了上述项目外,安装集团、装饰集团、园林集团、建材科技等单位还承建了临港实验室临港园区、浦江实验室、先声药业(中国)研发中心等涉及科创中心及先进制造业的项目。



中建八局:实干筑精品 赋能新发展 多项重点项目多点突破

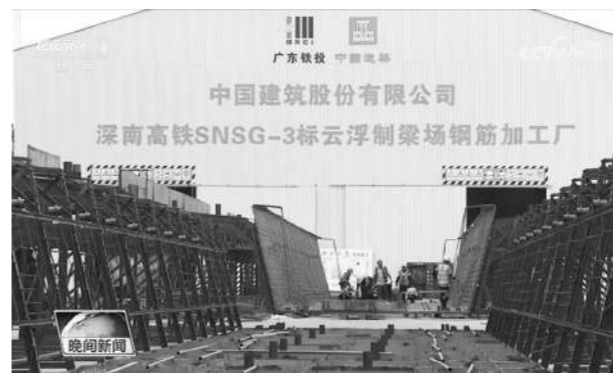
●广州市天河外国语学校智慧城校区项目竣工交付:近日,由中建八局承建的广州市天河外国语学校智慧城校区项目全面竣工交付,总建筑面积约12万平方米,分为南、北两个校区,建设内容主要包括教学楼、行政综合楼、宿舍楼、体育馆、体育场等,规划设置60个高中班,30个初中班,可容纳4500余名学生。项目以“青山为屏,流水为脉,一心两带”为设计理念,打造一座现代“山水学府”。作为中建集团首批国产BIM试点项目,项目团队探索“国产化1+N”模式,应用国产BIM技术贯穿全流程,累计获第十届建设工程BIM大赛一等奖等国家级BIM奖项5项,省级BIM奖项2项,有效助力国产BIM软件生态的共建与完善。



●济南奥体东开发项目投用:近日,由中建八局承建的济南奥体东开发项目投用,总建筑面积超73万平方米,作为山东省超大型群体超高层集群,项目承担着“提升高新,领跑济南”的希冀与使命。项目以“高山流水,聚水成泉”为主题,萃取泉城山水美学融入超高层集群设计,并结合生态办公、商业融合等现代需求将泉城文化、地域底蕴与现代金融城功能完美融合,团队攻克复杂矿坑地质施工难题,创新应用超高层扭曲结构附着式升降脚手架,BIM技术优化异形幕墙等技术,搭配39项智慧工地子系统,29种智能建造设备辅助施工,铸就山东群体超高层建造新标杆,助力打造城市生态金融城。



●深南高铁云浮制梁场正式落地投产:近日,中建八局承建的深南高铁SNSG-3标项目一工区云浮制梁场正式落地投产,获中央广播电视台CCTV-1《晚间新闻》栏目多次聚焦。制梁场占地80亩,设计产能1.2榀/天、最大存梁能力45榀,可实现工厂化、集约化生产。项目创新应用透水模板布技术、激光清洗机技术,大幅提升了模板质量也推动施工现场向绿色、低碳转型。为攻克超高空心墩养护困难、钢筋定位及保护层控制难度大等问题,项目同步引入了随模提升环形吊架喷淋养护系统以及环形钢筋定位卡具,全方位保障墩身施工品质。截至目前,项目空心墩施工相关技术已有两项专利受理、一篇论文发表。



●川渝广安共享体育基地正式竣工:近日,由中建八局承建的川渝广安共享体育基地项目正式通过联合竣工验收,标志着广安市首座高标准综合性体育场馆正式建成,项目总建筑面积约8.2万平方米,以“华蓥红岩、平行岭谷”为总体布局,将红岩精神与体育拼搏精神深度交融。项目团队积极推广新技术应用,落地建筑业十项新技术9大项、34子项,依托科技创新工作室开展专项攻关,攻克“大坡度超长悬挑平面桁架施工技术”等多项技术难题。同时利用BIM平台搭建起各参建方高效协同的“数字桥梁”,施工、监理、设计团队通过模型实时

传递进度、质量、安全等核心数据,使工序衔接效率提升30%。项目将绿色低碳贯穿建设全过程,成功达到国家“绿建”二星标准,让建筑与山水自然和谐共生。



●福州长乐国际机场二期扩建工程T2航站楼竣工:近日,中建八局承建的福州长乐国际机场二期扩建项目T2航站楼顺利通过竣工验收,二期扩建工程总建筑面积约48万平方米,以“千秋福韵、丝路帆远”为主题,将闽都文化、海丝底蕴与现代空港功能完美融合。项目团队应用BIM技术、三维扫描机器人、大跨度钢结构整体吊装,地下工程预铺反粘防水混凝土裂缝精准控制等技术手段,成功攻克双曲面安装超大玻璃幕墙施工高支模搭设等技术难题,工程实体质量、观感品质均达到民航工程一流标准,助力福州打造现代化国际城市贡献中建力量。



●烟台蓝色药谷·生命岛项目竣工:近日,由中建八局承建的山东省重点项目烟台市“一号工程”烟台蓝色药谷·生命岛项目竣工,总建筑面积64.7万平方米,项目创新采用“生命之树”理念建设,打造集研发、医疗、生产、配送于一体的百亿级生物医药全产业链产业园区。项目搭建“四级工期”分级体系,统筹设计、施工、招采等专项计划,前置开展“全生命周期工序穿插演练”,强化现场平面布局与垂直施工管理,大幅提升建造效率与工程品质,30天完成15.15万米桩基施工,50天完成近13000根桩基施工,196天实现22栋单体封顶,实现首批单体“当年开工、当年竣工、当年投产”的攻坚目标。同步打造高标准工友村,助力烟台“国际生命科学城”建设。



●日照职业技术学院新校区正式启用。近日,由中建八局承建的日照职业技术学院新校区一期建设项目正式交付启用,项目总建筑面积约24万平方米,构建“圈层发展、三环汇聚、观山通海、双轴相成”的立体格局,将校园与城市肌理、自然生态无缝相融,实现“校在景中、景在校中”的布局理念,打破传统校园的围墙与边界感,让学习空间延伸至每一处角落。项目团队创新研发应用“大曲面倾斜异形玻璃幕墙施工技术”,采用3D3S软件进行节点及有限元分析,精准计算单元最大吊装曲率,通过幕墙

模块工厂预制、现场吊装。通过优化施工方案践行绿色低碳理念,在学生公寓采用预制装配模式缩短工期,引入太阳能热水循环系统和F5G、IPv6、WiFi7等新一代技术,打造现代化职业教育综合体。



●打造宜居“好房子”广州双沙城市更新项目悦鸿苑竣工交付:近日,由中建八局承建的广州市双沙城市更新项目悦鸿苑顺利竣工交付,交付房屋372套,共保障1500多位居民入住。作为中建集团在华南区域“央地合作”及中建八局“一二三级联动”首个试点城市更新项目,总建筑面积5.5万平方米,以“人文城市、公园城市、低碳城市、智慧城市”四大目标为牵引,打造宜居小区。项目团队以“建造—交付—客户反馈”三阶段质量闭环管理为主线,优化屋面、机电施工工艺,密切对接村民需求,交付当天安排一对一验房服务,实现100%交付率,兑现“好房子”承诺。



●山东首座CMC住宅济南中建·大学里项目封顶:近日,由中建八局、中建科技打造的山东省首个CMC钢-混组合模块化建筑济南中建·大学里项目13号楼全面封顶,共18层、高度53.5米,采用工业化生产、装配式安装,依托中建八局、中建科技联合打造的山东省首座智能造房工厂,超80%的施工量在工厂前置完成,施工现场减少70%人工投入。项目采用钢-混凝土组合剪力墙体系,承载力与抗形变能力较普通钢筋混凝土提升40%-50%,可抵御14级台风、满足抗震设防烈度6-8度要求,实现“大震不倒、中震可修、小震不坏”。上下层的模块之间通过“柱内插柱,高强灌浆”一体浇筑成型,无扬尘、低噪音,建筑垃圾减少80%,为建筑行业绿色转型提供实践经验。



●广西钢铁分布式光伏项目全容量并网发电。近日,由中建八局承建的广西钢铁三号矿棚和分布式光伏发电项目(一期)顺利完成全容量并网发电,项目位于防城港市企沙镇钢铁基地,总装机74.45MWp,采用N型590Wp单晶硅(双玻)N型520轻质柔性高效组件,涵盖超大跨度网架结构,超长屋面系统及分布式光伏发电装置,同步配套BIPV停车棚,以三位一体防水、抗强风雪荷载设计实现建筑光伏跨界融合,助力钢铁行业低碳转型。



团队运用无人机智能吊运施工工艺、BIM优化排布等技术,攻克气候复杂、高空作业等难题,创新运用BIPV屋面光伏一体化技术和自主研发金属瓦屋面光伏专用连接结构,实现安全、防水、耐久一体化保障。项目作为“工业仓储+新能源”融合发展的标杆案例将持续为广西钢铁基地供应稳定清洁能源。

●铸就输电“超级动脉”山东电工海底电缆生产基地项目竣工交付:近日,由中建八局承建的山东电工海底电缆生产基地项目正式竣工交付,是北方最大海底电缆生产基地,总建筑面积约10.05万平方米,定位为“未来工厂”,以“数字化、信息化、智能化”为方向,全面构建国际领先的海缆智造体系。项目团队采用“放小炮分层爆破”工艺,攻克深基坑施工难题,优化防腐防水方案应对沿



海环境。采用液压爬升模板、“高精度激光铅直仪+北斗卫星定位系统”双重校核技术,保障VCV立塔施工。推行工厂预制支架等工艺,在降低建设成本的同时减少现场高处作业风险,助力项目高效建造,完美履约,树立海洋能源传输事业“中国智造”新标杆。

●华南最大基坑气膜空降深圳 中建八局以科技赋能低碳建造:近日,由中建八局与深业泰然(集团)联合打造的华南地区最大单体气承式基坑气膜在深圳车公庙泰然工业区城市更新项目正式投用,针对传统基坑施工噪声扬尘明显,受极端天气制约影响大等问题,项目创新采用基坑气承式膜结构,投入使用基坑气膜总面积约12780平方米,高40米,内部封闭空间约78万立方米,为深基坑戴上巨型安全防护罩,有效减少对周边群众工作生活的影响。

实干践初心 攻坚启新程——中国二十冶多项重点项目捷报频传

●梅钢热轧改造项目提前收官 刷新建设速度:3月3日,中国二十冶梅钢1422热轧改造项目顺利完成热负荷试车,较计划提前5天收官。从旧设备拆除到新产线投运,从深基坑开挖到精密设备调试,项目团队以科学统筹破解空间困局,以技术创新攻克施工难点,实现热负荷试车一次成功。该项



目作为“在线改造手术”,900名建设者春节坚守岗位,仅用85天完成全部核心改造任务,再次刷新“二十冶速度”,让服役三十年的“功勋产线”在智能化升级后焕发新生,为梅钢高质量发展注入强劲动能。

●深圳市空港二期管廊盾构始发 突破地下施工领域:3月15日,中国二十冶承建的深圳市空港二期项目管廊盾构顺利始发,标志着公司首个盾构工程正式进入掘进阶段。项目团队提前谋划,成功攻克盾构机大件运输、吊装、井下组装调试、反力架安装等关键工序,并顺利通过始发条件验收,有效提升公司地下空间开发能力,为项目后续提速攻坚奠定坚实基础,助力深圳城市基础设施升级。



●金欣智造产业园通过验收 赋能区域产业升级:近日,中国二十冶金欣智造产业园顺利通过竣工验收,该项目作为珠海金湾区5.0产业新空间标杆,聚焦智能制造等战略性新兴产业,通过精细化管理与匠心施工,打造集生产、研发、创新于一体的产业高地,赋能区域产业升级。建设内容包括勘察(含物探)、方案设计、初步设计及施工图设计、桩基础工程、地下室工程(人防工程)、主体工程、室内外装修工程、设备安装工程、园林

景观工程等。项目全程紧扣智能化、绿色化发展理念,将绿色施工贯穿始终:全面应用空气能热水器、节能灯具、雨水回收系统,降低能耗;采用装配式围挡,减少资源浪费;扬尘监测与喷淋系统联动,实现施工环境绿色达标,实现生态保护与产业发展协同共进。

●柳钢提升中厚板品质竞争力重点工程完成烘炉:3月18日,柳钢一轧厂2800毫米中厚板高品质技术升级改造项目3号加热炉顺利完成烘炉,为后续两座加热炉的调试及全线联动试车按下了“快进键”。该项目是柳钢集团推进产品结构优化、提升中厚板品质竞争力的重点工程,是柳钢柳州本部技术促产品转型升级的重要项目之一。项目投产后,2800毫米线品种钢率将由原来不足40%提升至70%,将提高船舶用钢、工程机械用钢等高端产品的供应能力。



匠心筑精品 实干拓新局——上海宝冶多项重点项目再创佳绩

●上海宝冶刷新宝钢高炉大修纪录 彰显冶金建设实力:4月4日,由上海宝冶承建的宝钢股份宝山基地2026年系列年修项目一号高炉炉体回装顺利完成,仅用时八天就完成炉体拆除与回装,为这

座承载着“85·9”精神的功勋高炉实现脱胎换骨的技术焕新,创造国内特大型高炉快速大修两项纪录。项目采用的是上海宝冶第三代模块化高炉大修模式,即把高炉分为三大模块分别进行拆除推移。通过分段拆解、精准切割、滑移转运、模块化作业工序,并依托整体滑移+模块车协同运输工艺,快速有序完成旧炉体全流程拆除施工任务。新炉体回装采用倒装法,严格遵循上段优先、分段转运、精准拼装的施工原则,实现炉体升降调控、精准就位,全方位保障安装精度与结构施工质量,彰显上海宝冶冶金建设硬核实力。



●上海宝冶澳大利亚加热炉项目交付 以中国智造定义高端装备模块化建造4.0时代:近日,由上海宝冶主导实施的澳大利亚加热炉项目圆满交付,标志着公司高端装备模块化技术成功迈入“以数字孪生驱动工艺深度融合、全生命周期精准管控”为核心的模块化4.0新时代,为全球提供了可信赖的“中国智造”解决方案。项目创新采用“车间预制+码头总装”模式,在7000平方米码头完成三大模块集成,攻克多项技术难题,实现中国原创技术与国际标准的无缝对接,为全球工业转型提供“中国智造”方案。



港航筑通途 实干启新篇——中建港航局重点项目捷报频传

● **嘉兴港独山港区B13号、B14号多用途泊位工程竣工验收**:3月30日,中建港航局承建的嘉兴港独山港区B13号、B14号多用途泊位工程(陆域部分及码头装卸工艺部分)通过竣工验收,标志着工程正式具备投产使用条件。



嘉兴港独山港区B13号、B14号多用途泊位工程主要建设内容为新建港内道路、堆场、办公楼、仓库、粉料钢板仓、钢结构廊道及配套设施。作为浙江省“千项万亿”工程、交通强省重大项目,项目投用后,将全面推进海河联运,进一步发挥独山港特有的岸线资源优势,极大提升嘉兴港综合服务能力,加速嘉兴港与上海港、宁波舟山港的协同发展,完善长三角港口群布局,依托提升后的港口能级,

独山港区可进一步承接高端装备制造、新材料等产业项目,形成“以港兴产、以产促城”的良性循环。

建设期间,项目团队对施工进度进行实时动态监控,紧盯目标、全力以赴,实现工程建设高效推进。面对超大型钢板仓的建设任务,项目团队克服地理位置及恶劣天气等多重挑战,通过采用集群电动葫芦系统和筒仓整体顶升平衡监测系统,提前预判并规避风险,顺利实现节点目标,并完成《大型筒仓关键施工技术研究》科研课题,获“一种圆弧形筒仓整体抬升装置”等5项施工专利,为同类工程建设提供了宝贵经验。

● **中建港航局印尼码头项目获国际安全奖项**:近日,英国安全委员会公布2026年国际安全奖(ISA2026)评选结果,中建港航局承建的印尼西加氧化铝配套码头项目荣获优异奖(Merit)。ISA国际安全奖(International Safety Award)是国际健康与安全方面最具权威性和影响力的荣誉之一,由英国安全委员会负责评选,旨在表彰、激励世界各地对在职业健康安全、福利方面做出贡献的组织。该奖分为卓越奖(Distinction)、优异奖(Merit)、胜出奖(Pass)三个等级。



项目始终坚持高标准安全管理,严格落实安全生产责任制,依据“830工作清单和责任清单”细化责任分工。通过责任分区、网格化管控,建立“日清一周结一月评”动态管理机制,实现隐患排查与整改闭环管理;聚焦高处作业、临时用电、脚手架等高风险环节,严格执行“四凡四必”要求,强化全过程

监督管控,并依托“833督查清单”开展常态化检查,确保安全措施落地见效。项目同步健全考核激励体系,将隐患整改效率、标准化执行情况纳入绩效评价,以刚性约束推动责任压实。围绕“安全生产治本攻坚三年行动”部署,积极推进国际标准与印尼属地法规深度衔接,强化属地安全管理人员培养,推行双语安全管理与文化适配措施,全面提升现场管理规范化水平与执行效能。此外,依托网格化管理开展“安全双星”评选活动,进一步强化全员风险防控意识,持续筑牢项目安全管理根基。

筑梦海外 赋能发展——中建安装多项重点项目再添新绩

● **中建安装马来西亚物流中心竣工 打造绿色物流枢纽**:近日,中建安装马来西亚 Equalbase Sunway103 物流中心一期顺利竣工,项目建成后,将成为服务马来西亚、辐射东盟的可持续物流核心枢纽。项目一期总建筑面积达15万平方米,整体规划总建筑面积约60万平方米。园区紧密对标马来西亚“2050年净零排放”国家战略,秉持高标准绿色物流仓库设计建造理念,同步着力打造碳中和商业区,助力区域物流资源整合与绿色转型。

● **中建安装泰国海尔工厂获泰国国家级安全奖项 实现互利共赢**:近日,中建安装泰国新建空调工厂项目荣获泰国“全国职业安全与健康优秀企业奖”,系中国建筑在泰首次获此国家级奖项。该项目总建筑面积约16.8万平方米,投产后年产能超600万台。项目建设过程中,中建安装始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的管理理念,全面对标泰国属地法律法规及国际先进安全管理理念,此次获奖,既是对项目一线安全管理成效的高度肯定,更是对中建安装海外项目标准化安全管理体系的权威认可,为

公司持续深耕泰国及东南亚市场夯实基础。



● **中建安装马来西亚MY-BLUE项目顺利完工**:近日,中建安装承建的马来西亚MY-BLUE项目顺利完工,为当地绿色发展注入强劲动能。该项目位于雪兰莪州UMW工业园区,总建筑面积超11万平方米,涵盖土建、机电等多项施工内容,建成后将完善东南亚动力电池产业链配套,助力区域可持续发展。施工中,项目团队构建构建“中国优质供应商+属地核心供应商+属地应急供应商”三级物资保障体系,带领10余家优质供应商出海,属地挖掘优质供应商74家,为项目建设筑牢资源根基。项目应用“匠兴慧建”智慧建造平台,实现管线加工标准化、精准化,减少材料损耗约60%,施工效率提升20%。项目部同时深化属地化发展,创造就业岗位,促进中马文化交融。



中建深装:完成哈工大实验室装配式外墙封闭 打造示范标杆

近日,中建深装哈尔滨工业大学重点实验室集群项目顺利完成4栋塔楼装配式外墙封闭。项目采用“工厂预制、现场装配”模式,创新采用数字化全流程管理模式——为每一块外墙构件赋予专属“数字身份证”,精准管控构件生产、运输、吊装、安装全流程,提前规避“错、漏、碰、缺”等问题,确保每一板块精准定位、完美衔接,用专业与坚守诠释了精益求精的“工匠精神”,打造智能装配式建造示范标杆,助力行业绿色低碳转型。



上海送变电:东方枢纽电源项目提前投运 筑牢能源保障

聚焦能源保障,上海送变电高效推进重点工程建设,交出亮眼答卷。3月31日,东方枢纽上海东站接入工程首路电源成功送电。作为东方枢纽核心能源配套设施,110千伏东方枢纽工程肩负着枢纽区域电力供应、调配与保障的重要职能,其投运后将上海为上海东站站房、换乘中心、配套商业及市政设施提供稳定可靠的电力支撑。

施工过程中,项目团队推行“首件样板制”,优化

施工工序,建立联动协商机制化解交叉作业干扰,严控施工质量与安全,为东方枢纽打造世纪标杆工程奠定坚实基础,彰显电力建设专业素养,历经15个月的精细施工、攻坚奋进,东方枢纽站较原计划提前3个月实现正式投运,以精益求精的施工品质,为上海东站打造世纪工程、标杆工程奠定坚实基础。



中建五局华东公司:临港电信二期项目按下地上施工“加速键”

近日,中建五局华东建设承建的中国电信临港信息园区二期项目(2.1期)提前8天实现主体结构正负零节点,正式转入地上施工阶段。

该项目位于上海临港新片区,是区域重点数字基建工程,总建筑面积约4.9万平方米,总工期330天,含数据中心、动力中心等核心单体,由中建五局以EPC联合体模式承建,建成后将成为集智算、供电、动力保障于一体的“超级算力引擎”,赋能长三角数字经济发展。

项目地质复杂,施工难度大。项目部优化工序,针对复杂土层采用钢板桩+一道钢支撑的方法提升承载力,以管井降水结合回灌技术稳定土体,在确保高品质、高效率的前提下,顺利突破施工瓶颈。运用BIM技术优化设计,规避结构碰撞风险,同时严控施工质量与安全,获业主表扬信1封。此

次正负零节点达成是项目重要里程碑,华东公司将持续严守质量安全底线,全速推进地上施工,确保项目如期投运,为“数字临港”建设及“东数西算”战略落地贡献力量。



上海电建:科技赋能筑精品,电建逐梦启新程

●外高桥一厂扩容量替代项目5号机组锅炉首根钢架顺利吊装:3月25日,外高桥一厂扩容量替代项目5号机组首根锅炉钢架顺利吊装,标志着该项目正式由基础施工迈入主体安装阶段,为后续高质量履约奠定坚实基础。该项目位于上海市浦东新区外高桥发电厂,是上海市“十四五”重点能源建设项目,规划建设2台百万千瓦超超临界二次再热燃煤发电机组。公司主要承建5号燃煤发电机组及配套设施,涵盖相关区域建安及附属系统安装工程。本次吊装的B1-K4立柱是锅炉主体关键承重构件,重8.28吨、高14.8米,采用100吨汽车吊作业。项目部提前策划,完成方案编制、安全技术交底等准备工作,明确岗位职责,排查高空作业、起重指挥等关键环节风险,保障吊装作业安全、精准、高效完成。下一步,项目团队将统筹各类资源、凝聚建设合力,严控工程质量与进度,确保按期优质完成建设目标,为上海能源保供注入新动能。



●上海电建承建西南首座柔性直流背靠背换流站工程开工:3月26日,由上海电建承建的渝黔背靠背联网工程渝黔换流站土建工程正式开工,标志着该项目从前期筹备阶段全面转向实体施工,为后续上部结构施工奠定坚实基础。该工程是国家电力发展规划重点项目,将在重庆綦江建设我国西南地区首座柔性直流背靠背换流站,新增换流容量300万千瓦,新建线路2×132.5公里。



上海电建承担换流站主体建构筑物土建、设施管道安装等相关工程。开工现场,项目部严格遵循安全、质量、进度协同推进原则,科学部署施工力量、规范落实安全管控措施,确保辅控楼基础开挖作业顺利启动。工程建成后,将强化两大电网互联,助力渝黔电力互济,满足两地“十五五”用电增长需求,为区域高质量发展提供坚实电力保障。■

2025年

建筑业发展统计分析

中国建筑业协会

2025年,全国建筑业企业(指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业,不含劳务分包建筑业企业,下同)完成建筑业总产值303818.33亿元,同比降低5.43%;完成竣工产值121648.88亿元,同比降低10.05%;签订合同总额699044.93亿元,同比下降5.51%;房屋建筑施工面积113.52亿平方米,同比减少15.03%;房屋建筑竣工面积29.51亿平方米,同比减少12.02%。截至2025年底,全国有施工活动的建筑业企业168222个,同比增长0.21%;直接从事生产经营活动的平均人数5114.89万人,同比减少12.97%;按建筑业总产值计算的劳动生产率为593989元/人,同比提高8.67%。

2025年全国建筑业基本情况

(一) 建筑业增加值占国内生产总值比重为6.16% 支柱产业地位依然稳固
经初步核算,2025年全年国内生产总值

1401879.2亿元,比上年增长5.0%(按不变价格计算)。全年全社会建筑业实现增加值86425.1亿元,比上年降低1.1%(按不变价格计算),增速低于国内生产总值3.9个百分点。

自2016年以来,建筑业增加值占国内生产总值的比例始终保持在6%以上。2025年为6.16%(图1),建筑业国民经济支柱产业的地位依然稳固。

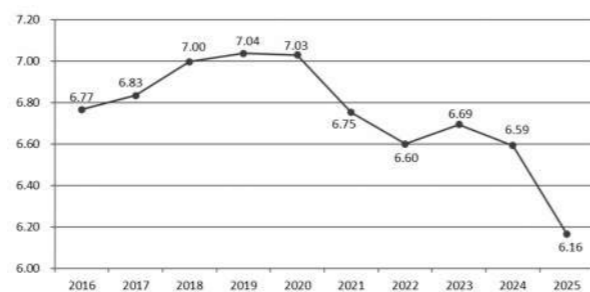


图1 2016-2025年建筑业增加值占国内生产总值比重

(二) 建筑业总产值下降 竣工产值和在外省完成产值同步减少

近年来,随着我国建筑业企业生产和经营规模的不断扩大,建筑业总产值持续增长,2024年超过了32万亿元。2025年建筑业总产值首次出现下降,为303818.33亿元,比上年减少5.43%。建筑业总产值增速较上年降低7.61个百分点,连续4年下降(图2)。

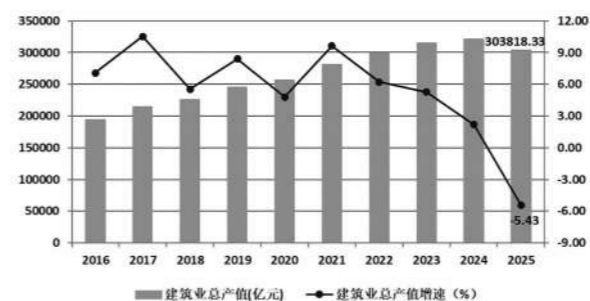


图2 2016-2025年全国建筑业总产值及增速

2025年,建筑业竣工产值为121648.88亿元,比上年减少10.05%,增速比上年降低8.4个百分点,增速连续4年下降(图3)。近十年,建筑业在外省完成产值与建筑业总产值保持同步增长,2024年超过11万亿元。2025年,建筑业在外省完成产值出现下降,为90564.78亿元,比上年减少18.62%。建筑业企业外向度近年在34%至37%之间波动,2025年下降至29.81%。

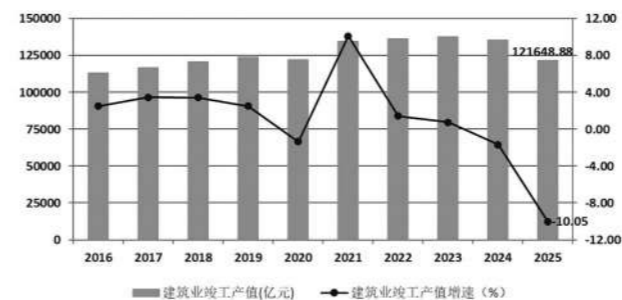


图3 2016-2025年全国建筑业竣工产值及增速
(三) 建筑业直接从事生产经营活动的平均人数大幅减少 企业数量微增 劳动生产率提高

2025年,建筑业直接从事生产经营活动的平均

人数为5114.89万人,比上年减少762.47万人,降幅高达12.97%(图4)。

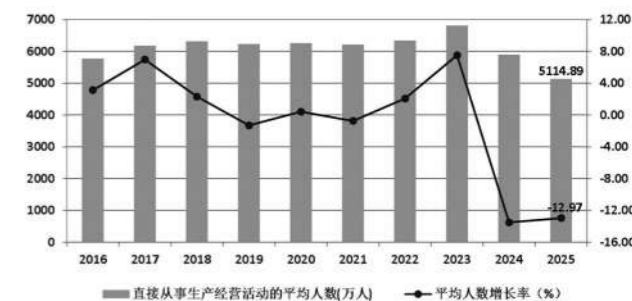


图4 2016-2025年建筑业直接从事生产经营活动的平均人数增长情况

截至2025年底,全国共有建筑业企业168222个,比上年增加351个,增长0.21%,增速连续3年下降(图5)。

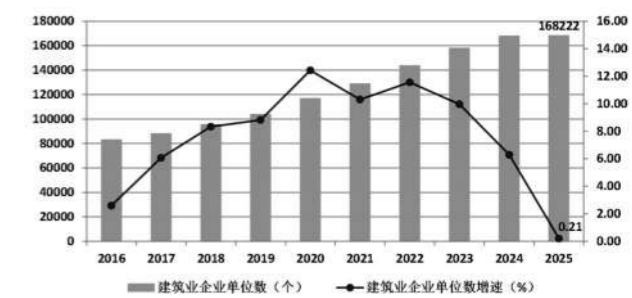


图5 2016-2025年建筑业企业数量及增速

2025年,按建筑业总产值计算的劳动生产率提高到593989元/人,比上年提高8.67%(图6)。

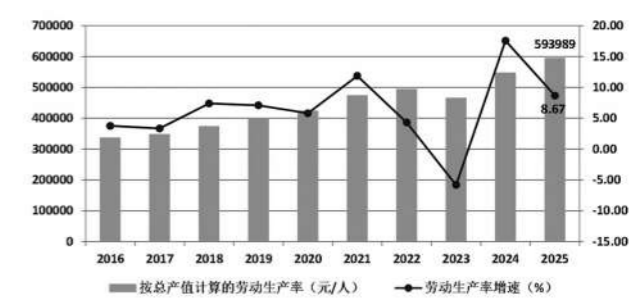


图6 2016-2025年按建筑业总产值计算的劳动生产率及增速

(四) 建筑业企业签订合同总额和本年新签合同额双双减少 新签合同额占比连续5年下降

2025年,全国建筑业企业签订合同总额699044.93亿元,比上年减少3.24%,连续2年减少,增速比上年降低2.37个百分点,增速连续4年下降。其中,本年新签合同额315327.49亿元,比上年减少5.51%,连续3年减少。本年新签合同额占签订合同总额比例为45.11%,比上年下降了1.08个百分点,连续5年下降(图7)。

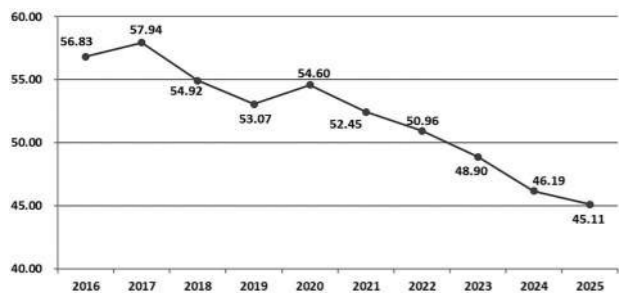


图7 2016-2025年全国建筑业企业新签合同额占合同总额比例

(五) 房屋建筑施工面积、竣工面积大幅减少 住宅竣工面积占房屋竣工面积不足六成

2025年,全国建筑业企业房屋建筑施工面积113.52亿平方米,比上年减少15.03%。房屋建筑竣工面积29.51亿平方米,比上年减少12.02%。房屋建筑施工面积、竣工面积连续4年下降。

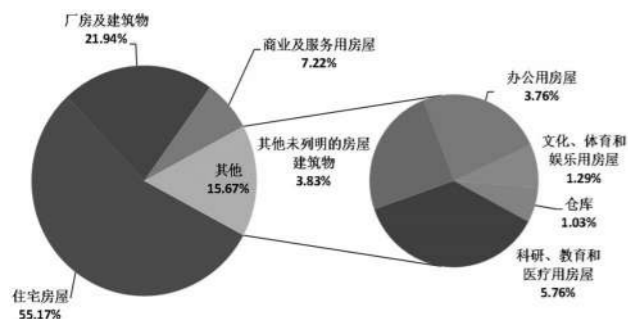


图8 2025年全国建筑业企业房屋竣工面积构成



从全国建筑业企业房屋竣工面积构成情况看,住宅竣工面积占最大比重,为55.17%;厂房及建筑物竣工面积占21.94%;商业及服务用房竣工面积占7.22%;科研、教育和医疗用房竣工面积占5.76%;其他种类房屋竣工面积占比均在5%以下(图8)。

(六) 对外承包工程完成营业额、新签合同额保持增长

2025年,我国对外承包工程业务完成营业额1788.20亿美元,比上年增长7.74%;新签合同额2892.20亿美元,比上年增长8.20%。对外承包工程完成营业额连续4年、新签合同额连续3年保持增长。

2025年,我国企业共向境外派出各类劳务人员42.8万人,比上年增加1.9万人;其中承包工程项下派出13.6万人,劳务合作项下派出29.2万人。年末在外各类劳务人员60.3万人。

2025年各地区建筑业发展情况

(一) 江苏建筑业总产值以绝对优势领跑全国 21个地区建筑业总产值出现负增长

2025年,江苏建筑业总产值为34303.54亿

元,以绝对优势继续领跑全国。广东、浙江、湖北3省的建筑业总产值也都超过了2万亿元,分列第二、三、四位。4省建筑业总产值共占全国建筑业总产值的33.53%。除这4省外,总产值超过1万亿元的还有山东、四川、福建、湖南、河南、安徽、北京、江西、陕西等9个省市,上述13个地区完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的76.90%。从各地区建筑业总产值增长情况看,10个地区建筑业总产值保持增长,青海、河北、河南分别以7.54%、4.71%、2.96%的增速位居前三位;21个地区建筑业总产值出现下滑,其中江苏、辽宁、上海的降幅超过15%。

(二) 江苏建筑业竣工产值继续保持较大优势 26个地区建筑业竣工产值出现负增长

2025年,江苏建筑业实现竣工产值23014.62亿元,虽然比上年降低21.28%,仍以绝对优势稳居首位。浙江建筑业实现竣工产值12237.58亿元,比上年减少7.87%,排在第二位。竣工产值超过5000亿元的还有广东、湖北、北京、福建、山东、湖南、四川、上海等8个地区。5个地区的竣工产值出现增长,其中天津的增速达到24.80%;26个地区的竣工产值出现负增长,其中海南、青海、重庆、黑龙江的降幅均超过25%(图9)。

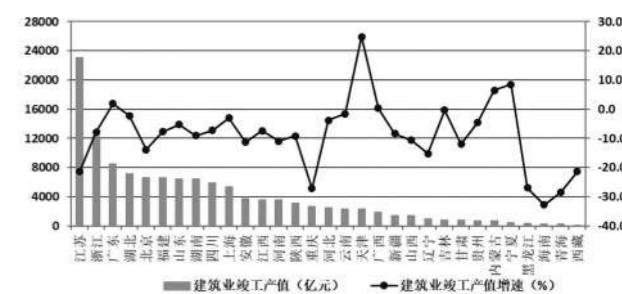


图9 2025年各地区建筑业竣工产值及增速

(三) 27个地区在外省完成产值出现下降 琼、藏增速超过60%

2025年,江苏在外省完成的产值为12425.58亿元,继续排在第1位,北京、湖北、福建分别以8442.77亿元、8403.01亿元、7953.98亿元排在第2、3、4位。从增速上看,4个地区在外省完成产值保持增长,海南、西藏的增速均超过60%。27个地区在外省完成产值出现下降,内蒙古出现了超过60%的负增长,江苏、广西、辽宁均出现了超过30%的负增长。

从外向度(即本地区在外省完成的建筑业产值占本地区建筑业总产值的比例)来看,排在前三位的地区仍然是北京、天津、上海,分别为70.01%、65.71%和51.04%。外向度超过30%的还有福建、湖北、青海、江苏、陕西、山西、河北、湖南等8个地区。

(四) 广东签订合同总额继续名列榜首 25个地区出现负增长

2025年,广东建筑业企业签订合同总额继续排在首位,为68482.03亿元,比上年减少4.78%;湖北以55465.16亿元排在第二位,比上年减少4.03%。签订合同总额超过3万亿元的还有江苏、北京、四川、浙江、山东、上海、福建、湖南等8个地区。6个地区签订合同总额比上年小幅增长,25个地区签订合同总额出现负增长,其中西藏、江苏、辽

宁均出现了超过15%的负增长(图10)。

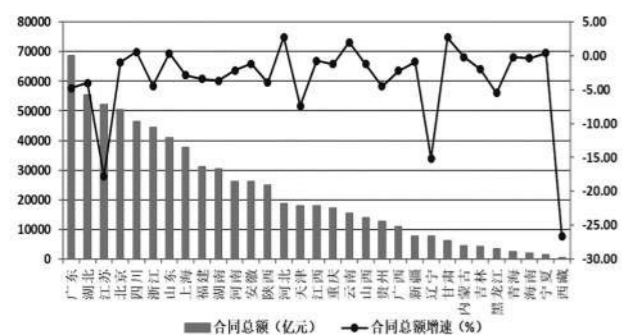


图10 2025年各地区建筑业企业签订合同额及增速

(五)江苏新签合同额继续名列榜首 23个地区出现负增长

2025年,江苏建筑业企业新签合同额为28276.19亿元,虽然比上年大幅下降了26.07%,仍然排在第1位。湖北建筑业企业新签合同额为26111.98亿元,比上年下降了1.36%,排在第2位。新签合同额超过2万亿元的还有广东、山东、浙江3个地区。8个地区新签合同额出现增长,甘肃的增速为13.96%,排在第1位。23个地区新签合同额出现负增长,其中青海负增长超过40%、西藏负增长超过30%、江苏负增长超过25%。

(六)6省建筑业企业数量超过1万家 16个地区企业数量出现负增长



2025年,江苏、山东、广东、浙江、四川、河南6省建筑业企业数量均超过1万家。企业数量超过5000家的还有安徽、福建、江西、湖北、陕西、辽宁等6个地区。15个地区企业数量出现增长,其中,陕西的增速超过20%,内蒙古的增速超过了10%。16个地区企业数量出现负增长,其中,黑龙江出现了11.87%的负增长(图11)。

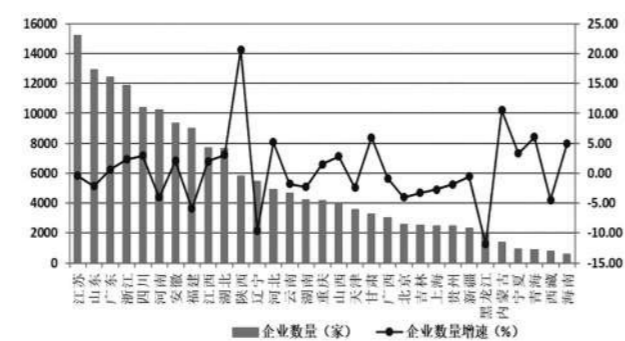


图11 2025年各地区建筑业企业数量及增速

(七)30个地区直接从事生产经营活动平均人数减少 湖北劳动生产率居首位

2025年,建筑业直接从事生产经营活动平均人数超过百万的有18个地区。江苏直接从事生产经营活动平均人数为726.68万人,虽然比上年大幅降低了27.73%,仍以较大优势位居首位。浙江、福建、四川、广东等4个地区直接从事生产经营活动平

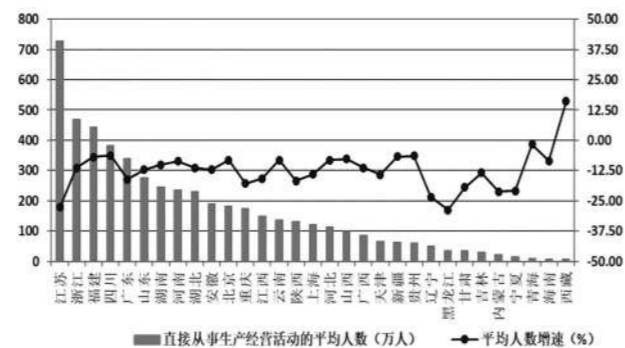


图12 2025年各地区建筑业直接从事生产经营活动平均人数及其增长情况

均人数均超过300万人。与上年相比,西藏直接从事生产经营活动平均人数比上年增加了0.79万人,其余30个地区直接从事生产经营活动平均人数均减少,其中,江苏减少278.84万人、广东减少65.12万人、浙江减少59.63万人。黑龙江、江苏、辽宁、内蒙古、宁夏等5个地区直接从事生产经营活动平均人数均出现了超过20%的降幅(图12)。

2025年,按建筑业总产值计算的劳动生产率排序前三位的地区是湖北、甘肃和青海。湖北为925054元/人,比上年提高9.26%;甘肃为831499元/人,比上年提高27.29%;青海为816494元/人,比上年提高9.30%。27个地区劳动生产率提高,其中,黑龙江的增速超过30%,甘肃、宁夏江西、陕西等4个地区的增速均超过20%;4个地区的劳动生产率出现下降,其中西藏降低了19.89%(图13)。

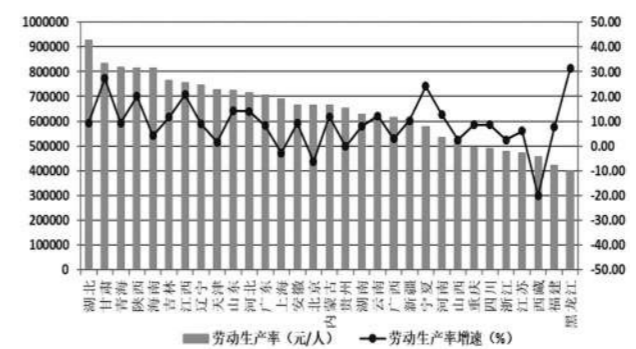


图13 2025年各地区建筑业劳动生产率及增长情况

(八)新、琼房屋建筑施工面积增长 4地区房屋建筑竣工面积增长

2025年,江苏、浙江建筑业企业的房屋施工面积均超过了10亿平方米,分别为17.72亿平方米、13.47亿平方米,分别比上年降低26.03%、10.61%。广东、山东、福建、湖北、北京、湖南等6个地区的房屋建筑施工面积超过了5亿平方米。新疆、海南2个地区的房屋建筑施工面积比上年增长,

分别增长了30.89%、17.69%;29个地区的房屋建筑施工面积比上年减少,其中西藏、天津、吉林、贵州、重庆、辽宁、青海的降幅均超过30%(图14)。

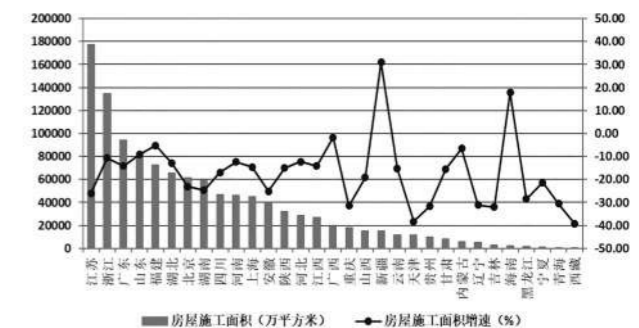


图14 2025各地区建筑业企业房屋建筑施工面积及增长情况

2025年,江苏、浙江、广东建筑业企业分别以5.01亿平方米、3.85亿平方米和2.17亿平方米位居房屋建筑竣工面积前三位,分别比上年降低23.47%、6.82%和7.62%。湖南、湖北、福建、山东、四川、北京、安徽等7个地区的房屋建筑施工面积均超过了1亿平方米。天津、宁夏、内蒙古、上海的房屋竣工面积比上年增长;27个地区的房屋建筑竣工面积比上年减少,其中辽宁、黑龙江、重庆、青海均出现了超过30%的降幅,吉林、江苏、广西、河南均出现了超过20%的降幅(图15)。

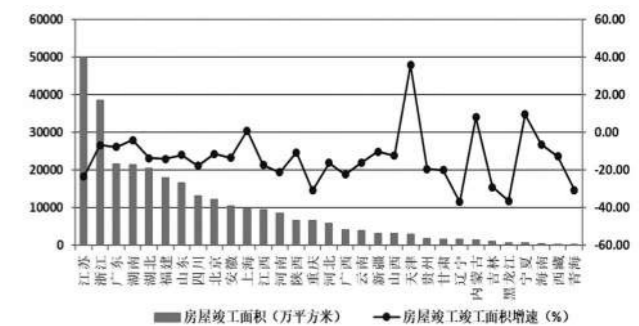


图15 2025年各地区建筑业企业房屋建筑竣工面积及增长情况

(九)各地区建筑业主要指标总量及增速在全国的位次

位次(见表1),2025年各地区建筑业主要指标增速在全国的位次(见表2)。

2025年各地区建筑业主要指标总量在全国的

(执笔:赵峰 王要武 金玲 李晓东)

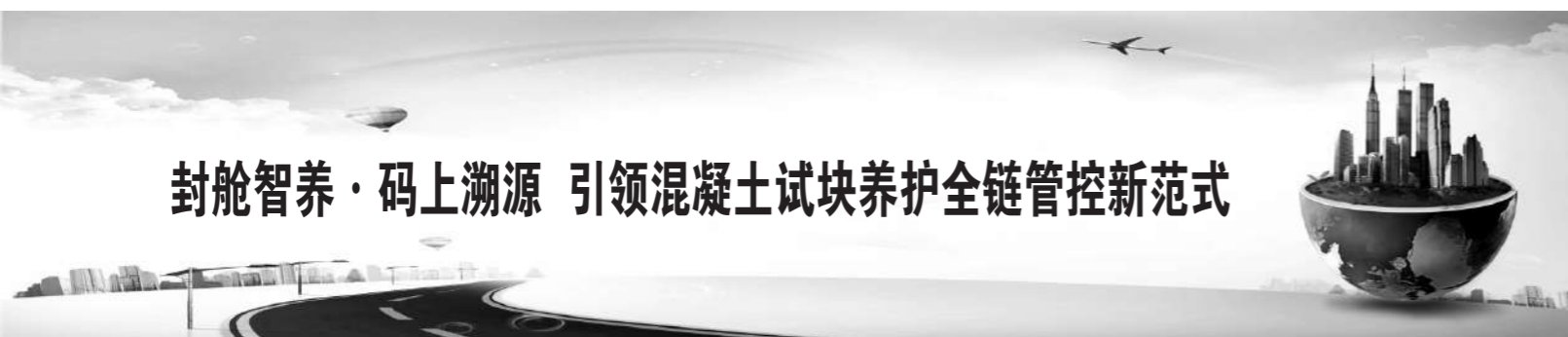
表1 2025年各地区建筑业主要指标总量在全国的位次

地区	指标										
	建筑业总产值	竣工产值	在外省完成产值	外向度	合同总额	本年新签合同额	企业数量	直接从事生产经营活动平均人数	劳动生产率	房屋建筑施工面积	房屋建筑竣工面积
北京	11	5	2	1	4	9	21	11	15	7	9
天津	20	18	13	2	15	18	18	20	9	21	21
河北	17	16	16	10	14	16	13	17	11	14	16
山西	18	21	18	9	19	19	17	18	24	18	20
内蒙古	26	26	28	27	25	26	27	27	16	24	25
辽宁	23	22	20	13	23	22	12	23	8	25	24
吉林	25	23	23	19	26	25	22	26	6	26	26
黑龙江	27	28	27	25	27	27	26	24	31	28	27
上海	16	10	8	3	8	12	23	16	13	11	11
江苏	1	1	1	7	3	1	1	1	28	1	1
浙江	3	2	7	18	6	5	4	2	27	2	2
安徽	10	11	15	17	12	10	7	10	14	12	10
福建	7	6	4	4	9	7	8	3	30	5	6
江西	12	12	14	15	16	14	9	13	7	15	12
山东	5	7	9	21	7	4	2	6	10	4	7
河南	9	13	12	14	11	11	6	8	23	10	13
湖北	4	4	3	5	2	2	10	9	1	6	5
湖南	8	8	6	11	10	8	15	7	18	8	4
广东	2	3	5	20	1	3	3	5	12	3	3
广西	19	19	21	24	21	20	20	19	20	16	17
海南	30	29	30	28	29	30	31	30	5	27	29
重庆	14	15	17	16	17	15	16	12	25	17	15
四川	6	9	11	22	5	6	5	4	26	9	8
贵州	21	25	19	12	20	21	24	22	17	22	22
云南	15	17	22	30	18	17	14	14	19	20	18
西藏	31	31	31	31	31	31	30	31	29	31	30
陕西	13	14	10	8	13	13	11	15	4	13	14
甘肃	24	24	26	29	24	24	19	25	2	23	23
青海	29	30	25	6	28	29	29	29	3	30	31
宁夏	28	27	29	23	30	28	28	28	22	29	28
新疆	22	20	24	26	22	23	25	21	21	19	19

表2 2025年各地区建筑业主要指标增速在全国的位次

地区	指标										
	建筑业总产值	竣工产值	在外省完成产值	外向度	合同总额	本年新签合同额	企业数量	直接从事生产经营活动平均人数	劳动生产率	房屋建筑施工面积	房屋建筑竣工面积
北京	28	24	18	6	12	23	26	10	30	20	11
天津	27	1	19	11	28	27	23	21	27	30	1
河北	2	10	9	16	1	18	5	8	7	8	19
山西	18	20	14	13	14	17	10	7	25	18	13
内蒙古	26	3	31	31	8	3	2	28	10	5	3
辽宁	30	25	28	27	29	28	30	29	16	26	31
吉林	15	6	7	4	16	11	25	19	11	29	27
黑龙江	19	28	4	3	27	26	31	31	1	24	30
上海	29	9	22	9	19	25	24	20	29	13	4
江苏	31	26	30	21	30	29	16	30	22	23	26
浙江	24	16	25	23	24	16	11	15	26	7	7
安徽	16	22	24	25	13	15	12	18	15	22	15
福建	10	15	8	12	20	8	29	6	21	4	17
江西	8	14	12	17	10	6	13	22	4	11	20
山东	9	12	23	28	6	14	21	17	6	6	12
河南	3	21	16	22	17	7	27	12	8	9	24
湖北	14	8	10	8	23	13	8	16	14	10	16
湖南	13	18	11	14	21	12	22	13	20	21	5
广东	23	4	17	15	26	21	15	23	19	12	8
广西	22	5	29	29	18	2	18	14	24	3	25
海南	17	31	1	2	9	31	6	11	23	2	6
重庆	25	29	26	26	15	22	14	25	17	27	29
四川	7	13	20	24	4	5	9	3	18	17	21
贵州	20	11	21	20	25	9	20	4	28	28	22
云南	4	7	13	19	3	10	19	9	9	15	18
西藏	21	27	2	1	31	30	28	1	31	31	14
陕西	11	19	15	18	22	24	1	24	5	14	10
甘肃	6	23	27	30	2	1	4	26	2	16	23
青海	1	30	3	7	7	19	3	2	13	25	28
宁夏	12	2	6	5	5	20	7	27	3	19	2
新疆	5	17	5	10	11	4	17	5	12	1	9

(注:各项统计数据均不包括香港、澳门特别行政区和台湾省。)



封舱智养·码上溯源 引领混凝土试块养护全链管控新范式

上海建工集团股份有限公司

针对试块养护阶段存在养护条件不恒定、养护操作不规范等行业共性弊端,上海建工集团中央研究院自主研发“智能养护舱”,构建起取样、入仓、转运、标养、出仓的完整工艺链数字化管控体系,通过“人-云平台-机器臂-试块”四维实时联动交互的核心架构,首次实现了施工现场混凝土试块养护的全流程无人化操作,为现场材料质量管控提供了高效、可落地、可复制的智能化解决方案。



智能化养护舱

毫米精控秒级畅运,全域无人智养

以轨道自行式高速移位机械抓臂为核心执行单元,依托毫米级双向高精度定位控制技术,建

立精准抓取、自动转运、智能归位的一体化远程作业模式,替代传统人工搬运、转运等重复性、低效能工序,实现混凝土试块送样、取样全流程的自动化作业与精细化智能管控。该技术成功达成毫米级超高精度定位控制标准,单组试块取放作业效率提升至10秒内极速完成,从硬件执行的毫米级精度把控,到软件协同的毫秒级响应联动,全方位、多维度突破传统人工操作的精度局限与效率瓶颈。



智能化养护舱精准抓取、自动转运

封闭式自调控,恒温恒湿

构建全封闭自调控智能养护舱体系统,为混

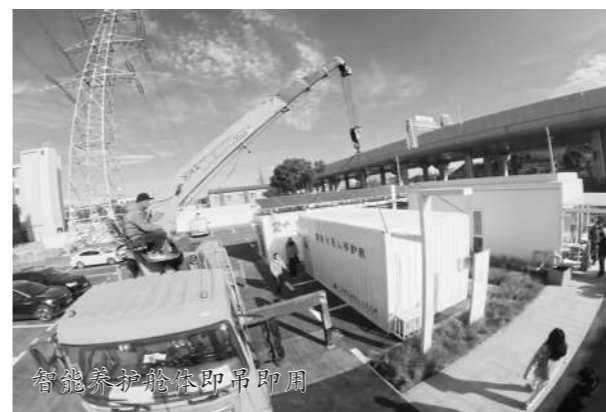
凝土试块打造多维度标准化、智能化恒养环境,实现养护环境关键参数100%精准达标管控。该系统通过高精度环境感知与自适应调控算法,达成温度控制综合误差及舱内任意两点温度极差均 $\leq \pm 0.5^{\circ}\text{C}$ 、相对湿度控制误差 $\leq \pm 2\% \text{RH}$ 的精密恒养标准,以更高精度与控制偏差解决了传统养护中环境波动、温湿度不均等难点,规避试块强度发育的离散性问题,保障试块强度成长的稳定。



封闭自调控智能养护舱体

模块化广适配,随吊随用

智能养护舱秉持高适配性模块化设计理念,采用可拓展式标准舱模式,针对不同项目试块养护需求规模,形成最优舱位配置,节约现场养护场地与投入;深度适配多规格混凝土试块、多工况施工现场的差异化养护需求,全面适配房建、市政、交通、地下等各类建筑工程的差异化养护需求。单座封闭式养护舱可容纳标准试块达462块,大幅度提升仓储量;舱体采用



智能养护舱体即吊即用

标准化集装箱式一体化设计,适配工程现场动态作业模式,无需复杂场地改造即可实现快速到场、精准就位、即吊即用,大幅缩短现场部署周期,显著提升养护装备的场地适应性与作业响应效率。

砼智养护“一件一码”,全链溯源闭环

自主研发“砼智养护”数字化管控平台,建立“一组件一编码”标识体系,构建起养护流程标准化管控闭环与后端平台可视化智控体系,达成试块全养护周期质量可跟踪、过程可追溯的全维度管理。平台完成试块台账信息的自动化采集、智能录入与云端永久留档,实现台账信息完善率100%,单条数据溯源响应耗时 $\leq 3\text{s}$,推进了混凝土试块“取样-养护-出仓”全生命周期管理的数据链路闭环,为建筑材料养护阶段溯源与管控提供了数字化核心支撑。



智能化养护舱前端展示

智能养护舱的成功研发,构建起混凝土试块养护数智化、标准化全维度管控新范式。该技术打造出整洁、有序、低耗的标准化智能养护作业场景,从作业环境层面实现质的提升;推动混凝土试块养护流程向标准化、数字化、智能化精准管控的根本性转型,重塑行业养护作业标准。其技术体系具备高度的场景适配性与规模化推广价值,为建筑行业工程质量管控体系的精细化、智能化、绿色化升级提供技术支撑,有力推动试块养护管控向智能建造、绿色建造深度迈进。■

突破：深挖发展潜能

中交第三航务工程局有限公司

“突破”，是当前行业周期之下的重要应对举措，也是三航局立足于客观实际，谋划长远发展的必然选择。



刀刃向内，问题导向求突破

善于提出问题，并解决问题。从发展的角度看，“问题”是永远存在的。施工建设，最怕的是看不出问题。身处这个行业，假如大家都是“走不出的高楼，走不进的一线”，问题将很难被发现。当然，如果在检查中发现了问题，“拖而不决”或“纸面整改”，所有的问题又将成为镜花水月。我们要以拼刺刀的勇气直面问题，对久拖不决的“老大难”，敢于亮明态度，以敢动真格的执行力破除“常查、常改、常在”的怪圈。

敢于打破边界，并勇挑大梁。如果把企业比作一台精密运转的机器，各个单位、部门、职工就是这部机器的零件，在保障机器高效运转的过程中发挥着不可替代的作用。我们需要认清到自己在公司发展中所承担的责任，发挥自身优势，努力把各项工作向前推进，不能遇到问题，第一时间想到的是向外伸手，说起来处处全局，做起来不顾全局。要融

“小我”于“大我”，紧紧围绕集团统一部署，把为公司多创造效益、多做贡献作为价值追求和奋斗目标。

勤于提升效率，并提高效果。千里之堤，溃于蚁穴。三航局的执行力会议强调，全局要以高质量执行力建设推动全年各项目标完成。这份执行力的进度表上，应当有差距和不足的对照。有些项目在一开始的时候放松了心态，到了后期开始追赶工期。“今天再晚也是早，明天再早也是晚。”我们既要有不等不靠的能力，也要有千方百计执行的决心，摒弃“说了不做”“做就是好”的错误认知，层层压实工作责任，推动上下执行不打折扣。



破立并举，以改革为动力求突破

拥抱变化，打破习惯性依赖。在现实工作中，部分干部出现了躺平心态，常以“以前都这么做”为由搪塞，不思进取。追求不出错的“稳妥”，实则暗含着缺乏思考的懒，缺乏应对变化的进。在风云变幻的竞争环境中，一味停留在过去，只会陷入被动。在变化中求生存，是企业发展的底层逻辑，也应当成为干部打破惯性思维、激发干事创业活力的

职业信条。

创新手段，寻求解题新思路。于个人，创新是灵魂，是前进的动力；于企业，抓创新就是抓发展、谋未来。在三航工作会上提到的“大而不强”、“全而不优”这些关乎企业发展急迫需要和长远规划的实际问题，必须向“新”要答案。长期以来，正是依靠一代又一代三航人守正创新、开拓进取，我们才能历经70年市场风云变幻，发展壮大至今。尤其是近几年，我们以前所未有的决心抓创新，有力推动了企业发展。

营造氛围，形成良好改革生态。有人用“热带雨林”来形容生态的重要性，对改革来说尤然如此。近年来，改革的步伐愈发坚定，推动“四能”改革、深化项目高质量发展、优化完善激励分配制度、运用“揭榜挂帅”项目攻关、打造“三航桩22”等诸多“大国重器”无一不在释放改革的成效。然而，改革在管理流程再造、人员结构优化、体制创新等方面仍需纵深推进，同时，还要健全改革容错机制，让勇于“揭榜者”能够拔节生长，百炼成金，形成蓬勃生长的“热带雨林”。



价值创造，深挖潜能求突破

深挖“沉睡资源”。70多年的发展历程，积淀的

技术经验与管理智慧，是我们的发展底气。然而，在项目管理中，由于经验不足，经验标准化的输出路径上仍存在问题，可以通过案例复盘和对标先进等方式，让经验成为“看得见、用得上”的管理模板，打破项目壁垒，让资源“活”起来。

放大“人”的价值。以“人才价值最大化”为核心，对人才的评价需要多种维度，并非单向或单一标准，由此不断激发人的价值创造属性。我们或许可以坚持“交叉”轮岗制度，为职工提供了多种选项，让职工通过多岗位历练，定位一己所长，成为“复合型”人才。“以人为本”的潜力挖掘，不仅可以构建更加灵活的用人机制，更能释放干事创业的活力。

做对未来负责的事。发展，并非一人之力，一时之功。如果我们以长远的眼光重新审视今天，不仅能发现差距体现在数字的变化，更能发现思想、机制上的制约，也会更加从容应对当下的“破局”。正如我们前瞻性布局的海上风电产业，从漂浮式技术的重大跨越，到全产业链的垂直整合，数字化管理的穿透，正以布局未来的战略定力，塑造着海上风电行业的标杆。同样，如果我们始终坚持“快人一步”，激发各个条线的价值创造能力，放眼未来，对“七个三航”“千亿三航”目标负责、对未来之三航负责，企业必将“做大做强做优”。■



上海宜家项目始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过推进安全标准化建设，引导全员参与安全管理、堵塞安全漏洞，同时强化施工现场全过程安全管控，有效破解了交叉施工衔接复杂等安全管理重难点问题，持续提升安全生产保障能力，夯实了安全及文明施工的管理基础。



以外资HSE体系赋能,筑大型机电项目安全之基

——中建安装上海宜家项目

上海宜家项目是迄今为止英格卡购物中心在全球范围内单体投资金额最大的项目,也是在全球首个含“办公楼”的新建综合体项目,投资总额达80亿元,该项目总建筑体量约43万平方米,是一座包含上海荟聚(购物中心)、宜家家居以及5栋荟聚办公楼在内的一站式聚会体验新地标。项目依托于长宁强劲活力的发展机遇和战略位置,通达外环、北翟高架、北横通道等多条城市级主干道,可联动虹桥商务区,辐射周边超300万居住人口以及高密度教育和办公集群。

机电安装工程具有安装周期长、协调部门多、工艺要求高等特点,从业人员流动性大,安全素质差,缺乏自我保护意识,生产经营中违章指挥,违章冒险作业和违反劳动纪律的“三违”现象经常发生,极易引发事故。在施工过程中对安全要求高,一旦发生安全事故具有不可挽回的损失,近几年项目管理过程中几乎每个项目多会出现大大小小的安全问题,虽然大部分通过整改能够满足要求,但是耗费了大量的人力、财力、物力,还有一部分安全事故由于影响恶劣,给社会、公司等造成无法挽回的损失。

本项目施工人员较多,由于总建筑面积大,导致施工区域分散。升降设备多,高处作业风险较大,并且用电设备多,具有一定的用电隐患。精细化安全管理,避免工作盲目。

安全管理工作不到位可能造成不可挽回的安全事故导致停牌,造成工期损失且扣除企业信誉分影响公司形象和投标,现场标准化不到位也会影响后续本工程的评级等。

安全管理重难点分析

- 1、施工任务重,工艺标准高、质量要求严:施工工期1186天,质量创建上海市优质建设工程。
- 2、施工人员多、总建筑面积大:现场施工人员高峰期达810人;施工区域分散。
- 3、高处作业风险大:现场工序复杂,存在较多高处作业、交叉作业。
- 4、吊装作业风险大:柴发、风冷机组、冷冻机等大型设备吊装作业等高危风险。
- 5、机械设备多、临时用电隐患大:中小型机械设备426台;用电量需求大。
- 6、标准高、要求严:长宁区重点工程外资项目

对安全要求标准高。

安全管理策划和创新点

1、目标确认

总体目标:配合总承包创建上海市文明工地;施工安全目标:零起死亡事故、零起伤害事故、零起火灾事故、零起财产损失事故;环境安全目标:零起环境事故;职业健康目标:零起职业病事件、零起公共卫生事件。

EHS审计获得80分及以上;IWAY合格。

2、前期管理策划

开工初期,项目结合施工现场情况,对项目进行安全管理策划和安全标准化策划,其目的在于给整个项目的安全管理工作制定指导性和可操作性的原则和长期目标。同时根据危险源辨识情况,项目组织编制了起重吊装、移动平台、临时用电等各类专项方案,确保严格执行方案施工。

3、创新特点

安全日报:实行安全日报制度,由分包安全员对施工点危险源、近期整改回复、班组活动记录和文明施工问题进行检查并且制作安全日报,由项目部进行检查整合。有效提升专职安全管理人员的



履职能力。项目部每日收集日报,确保早班会有效开展,也可以后续劳务结算提供依据。

文明施工:焊工小组每日下班拍摄工完场清视频并上传,项目部会在每月对优秀小组进行表彰。提升工人们工完场清的意识,节省项目部因清扫造成的费用。

项目制定风险分布管理公示牌,结合现场每日动态更新风险并分析,确保信息的实时性和准确性,确保项目能够实现风险的可视化、动态化和全员化管理,有效降低安全事故发生的概率,通过可视化工具。



项目新入场或更换个别班组、带班和安全员,并重新进行面试和进场安全交底。

管理措施实施和风险控制

1、安全生产责任制管理

项目构建以项目经理为安全第一责任人的全员安全责任体系,通过对各岗位安全生产责任状的严格考核,考核表现优秀人员发放奖品,优秀人员通过PPT讲解如何高效履职。对考核末尾员工除处罚外,需要通过PPT检讨自述,层层压实项目全

员安全履职责任。

2、分包月度考核评比

项目部合计开展行为安全之星总结表彰大会33次,发放行为安全之星积分卡合计2598张,表彰行为安全之星合计288人次,表彰优秀文明施工小组17个,有效提升各层级安全意识,遏制违章行为,减少事故率,有效增强现场安全文明施工管理。

3、安全教育与培训

新入场工人收集保险及体检报告,进行入场三级安全教育,并组织《防线》警示教育视频学习观看,建立安全技术交底台账,督促工程师完成技术安全交底。

项目建立安全教育计划,采用多种教育、培训的形式,在不同的施工阶段对所有作业人员开展多种类的环境、职业健康和安全教育培训工作,教育培训的内容包括EHS相关的法律法规、行业标准、管理制度、用电安全、消防知识,应急救援知识、特种作业人员要求、以及各类事故案例教育分析等内容。

4、作业许可管理

项目部生产经理与安全部对作业区域确认,列出清单交由总包、监理、PCM现场对作业点进行联合审批,检查符合作业要求后,再经三方对许可证确认签字,三方签字,批准签发许可证,项目部保留原件,复印件作业人员随身携带。

5、应急管理

项目组织高坠、消防、防汛防讯、高温中暑等应急演练。应急演练可以加强工友们的安全意识,提高管理人员应急处置能力。

6、项目标准化管理措施

项目部通过对施工现场加工区标准化和重点区域的标准化实施,树立了良好的中建企业形象。

宜家项目要打造公司机电项目安全管理标杆,

项目各类标准化则要设立规范,同时要贯穿整个施工过程,前期策划以降低成本、减少变动、提供便利与兼容、积累技术与明确责任为标准化的主要核心,对作业过程进行改善,从而形成一种优化作业程序,逐步达到安全、准确、高效、省力的作业效果,提升企业形象,无疑是标准化的最好体现。

项目部实施全过程标准化作业,通过对设备设施、作业工序等安全投入标准化的保持,有效提高公司品牌影响力。

管理过程和监督

1、各类安全检查

每周项目部组织周检查,并且开展专项检查,其中覆盖剪刀车、吊索具、ppe、消防、临电等专项检查内容。检查中发现的问题和隐患,应定人、定时间、定措施组织整改并复查。

2、领导带班检查

公司领导积极开展带班检查和带班生产工作,全力确保在安全生产的前提下已完成业主工期、安全、质量等目标。

管理效果和评价

上海宜家安全生产主要体现在事前计划,重视细节,结合“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,把安全工作落在每一步工作的实处,特别是现场标准化的器械、工具、警示标语等都受到了各方的好评,施工过程中使用的标准化器具重复利用率高,为公司节约成本的同时又不降低安全生产标准化的要求。

上海宜家项目通过推行标准化、精细化安全管理,在安全文明施工管理上取得了一定的效果,得

到业主、公司的一致认可;在施工过程中多次接待新老业主的观摩与考察,获得了一致好评,展现了良好的企业形象。

项目始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,全员参与安全管理、堵塞安全漏洞。同时强化现场安全过程管控,有效克服了施工现场交叉施工衔接复杂等安全管理方面的重难点,持续提升安全生产保障能力。



坚持生命至上、安全第一的思想,坚守安全红线、筑牢安全底线,以高水平安全管理,保障项目高质量履约,始终坚持高标准、严要求推进安全标准化管理。

上海宜家项目通过开展标准化建设活动,施工现场安全管理更加标准规范,安全文明施工管理井然有序,有效促进了项目安全及文明施工的管理,展示了良好的企业形象,受到业主、监理等单位的一致好评,彰显了中建安装品牌。

风险管理公示牌在上海公司第一事业部其他项目进行推广运用,极大程度促进现场管理水平提高,提升企业品牌,从而为企业发展提供保障。■

(此文荣获2025年上海市建设工程优秀项目管理成果一等奖)

中建八局：匠心绘就未来之城新画卷

春风浩荡，万象更新，从“一片地”绘就“一张图”，从“一纸规划”到“多点开花”，历经9年蝶变，雄安新区正以日新月异的速度兑现着“未来之城”的承诺。从民生安居到教育医疗，从生态环保到基础设施，中国建筑第八工程局有限公司承建的多项工程已在雄安落地生根，从规划蓝图变为现实画卷。



筑巢引凤 有力有序推进北京非首都功能疏解和承接

雄安新区承载着疏解和承接北京非首都功能的重要使命，中建八局紧扣新区功能定位，在服务国家大局中笃定前行，高标准建设多座重点疏解项目，为疏解单位“来得了、留得下、发展好”提供坚实保障。

●雄安商务服务中心

项目位于容东片区西部，总建筑面积约82万平方米，整体建设内容包括酒店、商务办公用房、服务配套、会议展览等。作为雄安新区首个标志性的城市建筑群，其建设有效促进优质疏解企业和人才在雄安新区率先集聚，推动多元化服务在雄安新区绽放活力，展现新区高质量发展的最新成果。

●国家能源集团雄安基地项目

项目总建筑面积约20万平方米，是中央骨干能源企业在雄安新区总部，以“着眼未来能源，服务雄

安新区”为定位，致力于打造能源供应转型、能源技术创新、产业协同发展的集成创新基地，将有力推动雄安新区在能源领域的前沿技术研发与场景化应用。

●雄安中绿新时代广场一标段

项目位于雄安新区启动区西北部，总建筑面积约11.6万平方米，涵盖甲级写字楼、星级酒店等业态。项目建成后将成为北京非首都功能疏解企业的重要承载地、展示雄安新区现代化风貌的重要窗口，有力促进新区产业集聚与城市活力提升。

●雄安新区至北京大兴国际机场快线项目

项目总建筑面积6.26万平方米，是国家“四纵两横”区域对外交通网络与新区“一干多支”快线系统的关键组成部分，同时也是服务北京非首都功能疏解的重点交通补短板工程，建成后将有力支撑世界级城市群建设，填补国内轨道交通“高铁—地铁”二元结构之间的空白，实现城市间高效连接与协同发展。

●雄安新区容东片区完全中学

项目总建筑面积约9.7万平方米，主要建设内容包括报告厅、体育馆、教学楼、多功能综合楼、学生宿舍及食堂等，为96班国际中学，可容纳约3600人，是雄安新区本级投资建设最大规模的中学，为雄安新区容东片区先行承接北京非首都功能疏解做出积极贡献，在容东片区教育体系中具有示范引

领作用。



服务民生 提升雄安新区综合承载能力

雄安新区系统谋划、高效治理，服务人民群众美好生活，中建八局深度融入各重点区域建设，持续完善公共服务体系，探索智慧城市管理模式，以一批惠当前、利长远的民生项目，筑就“宜居宜业”幸福家园，打造天蓝地绿水清美丽雄安。

●雄安新区容东管廊项目

项目位于雄安新区容东片区，包含地面道路9.3公里、综合管廊2.49公里、桥梁8座、排水管网系统17.7公里等施工内容，是局在雄安新区首个基础设施项目，以先进管理理念和一流技术标准建设标杆工程，打造城市典范，创造“雄安质量”，为容东DEG社区居民安置工作提供有力保障，进一步加强雄安容东片区同启动区、雄东片区乃至北京市区联系，充分带动容东片区发展。

●雄忻高铁4标雄安城际站

雄忻高铁是“八横八纵”国家高铁网主通道京昆通道的重要组成部分，是雄安新区“四纵两横”区域高速铁路交通网络规划的重要“一横”。项目总建筑面积约19万平方米，地下三层空间集高铁、城际铁路、地铁、商业配套、公交与出租车场于一体，以多层立体、站城融合的空间形态，重塑新区综合交通枢纽的建设范式，建成后将成为雄安新区最大的地下交通枢纽，承担京津冀城际客流联系的重要作用。

●雄安国网管岗电力运维中心项目

项目总建筑面积约3.71万平方米，是管岗片区首个电网小型基建工程，为新区高标准高质量建设的重点电力保障项目，建成投运后，将全面强化雄安新区开发建设全过程供电保障能力，显著提升新

区电网运行可靠性与供电保障水平，为新区建设发展提供坚实电力支撑。

●河北建投雄安·金湖未来城项目第五标段

项目总建筑面积约61.5万平方米，主要建设内容包括商业、居住、办公用房以及地下车库、设备用房等，是雄安新区首批市场化开发的项目，对改善新区居民居住环境、提升新区面貌、推动新区经济建设发展有着极其重要的意义，承担着城市客厅的形象展示作用。

●雄安新区悦容公园二期工程

项目位于悦容公园北部片区，总面积约26.3公顷，以“中西合璧、以中为主、古今交融”为设计原则，采用山水造园手法，构建出“一河两湖三进苑、千年绿脉显九园”的空间结构，营造悦容“九园十八景”，承担着城市绿色开发、生态共享、弘扬文化、追求艺术、传承经典、塑造特色等功能。

●雄安郊野公园唐山展园

项目是中国最大模块化星级酒店，建筑面积为1.85万平方米，为中国最大单体模块弧形建筑，也是雄安新区装配率最高永久性商业建筑。作为雄安新区北部绿色生态门户，郊野公园发挥大型林地



的生态屏障、水源涵养作用,成为集城市文化展示、生态园林酒店于一体,可游、可览、可住的综合性生态园。

●雄县第三高级中学

项目位于雄安新区雄县,是雄安新区第一个永久性房建类公建项目、河北省第一所按照三星绿色建筑标准建设的中学项目,总建筑面积4.4万平方米。项目采用传统与现代结合的“内方外圆”建筑布局,满足学生课程学习、自习活动、科学实验、舞台表演、学术报告等教育空间需求。学校于2019年9月招生开学,为新区提供1920个学位。

●容城县中医医院项目

项目是雄安新区提升公共服务水平、完善医疗卫生体系的重要民生工程,在容城县中医医院原址上拆除老旧建筑7000平方米,新建建筑面积约2.38万平方米,床位增至200张,极大程度改善当地及疏解人口的医疗条件,提供坚实的医疗保障。



引领未来 建设新时代创新高地和推动高质量发展样板

雄安新区以改革创新为引领,持续增强内生发展动力,中建八局积极服务新区科技创新与产业创新,以一座座现代化产业园区,助力创新基因深度嵌入城市肌理,为新区因地制宜发展新质生产力构建现代化产业体系注入发展动能。

●雄安容东2号地项目

项目位于雄安新区容东片区,总建筑面积约70万平方米,秉持“人性化、自然化、智能化、开放式”理念,集高端住宅、商务办公于一体,旨在打造宜居宜业的综合性功能区。作为项目的重要组成部分,雄安新区中关村科技园于2023年8月在此揭牌并

入驻,聚焦空天信息、人工智能等前沿领域,是落实京津冀协同创新、打造雄安自主创新策源地的关键平台。

●国家电网能源互联网产业雄安创新中心精装修一标段项目

项目总建筑面积约19.8万平方米,是雄安新区首个全电智慧园区和直流零碳建筑,作为国家电网服务雄安发展的重要战略举措,致力于抢占能源互联网科技制高点,打造国际领先的技术策源地和雄安首个零碳示范园区,为新区绿色智慧城市建设注入强大动能。

●中国电信智慧城市产业园建设项目

项目位于雄安新区启动区互联网产业园北区,是新区互联网产业园首个市场化项目、启动区首个搬迁投运的市场化疏解项目,总用地约8万平方米,总建面约21.4万平方米,以研发办公为核心,配套科技服务、生活服务,突出“创新、生态、智慧、低碳”特色,赋能雄安数字城市建设,打造智慧产业生态圈标杆。

●中国移动(雄安)智慧城市科创中心项目

项目总建筑面积约15.04万平方米,是雄安新区智慧园区标杆工程,以“数字移动·智慧矩阵”为设计理念,融合智慧安防、通行、后勤、办公、运营五大系统,打造大型数智化园区。项目践行“智慧、绿色、科技、人文”理念,以被动式设计+主动技术实现低碳运营,通过全周期数字建造技术高效履约,是央企赋能雄安“未来之城”建设的标志性民生科创项目,为新区产城融合、智慧城市建设提供示范样板。

锚定“千年大计”使命,扛起“国之大事”担当,中建八局将在雄安新区这片热土上,以更高标准、更实举措、更强合力匠心筑梦、笃行不怠,为谱写雄安新区高质量建设新篇章贡献铁军力量。■

中建三局:未来之城,我们亲手筑就

当春风拂过白洋淀,“未来之城”正在拔节生长。河北雄安新区迎来了设立九周年,九年来,中国建筑第三工程局有限公司率先参与、深度融入雄安新区规划建设大局,在这片广袤土地上,书写着服务国家战略、助力雄安发展的精彩篇章。



锚定首要功能定位当好疏解承接主力军

我们全力服务首批疏解央企、高校落地,为雄安承接北京非首都功能疏解提供坚实空间保障。

在央企总部疏解一线,中矿雄安总部项目建设正酣。项目主体结构已全面封顶,目前正在进行内部装修与机电安装。未来,这里将成为中国矿产集团的全球战略决策中心、科技创新中心及国际交流中心。

同样作为首批疏解至雄安的央企总部之一,中国华能雄安总部项目目前处于基坑阶段,项目建成后,将进一步带动雄安新区经济社会发展。

在高校疏解战场,北京交通大学雄安校区目前项目主体结构已全面封顶,进入二次结构施工阶段,将以崭新面貌为学校130周年校庆献礼。建成后将显著拓展办学空间,优化育人环境,为雄安新区高质量发展注入强劲科教动能。

北京科技大学雄安校区第一组团项目正处于装饰装修阶段,第二组团项目处于主体结构施工阶段,作为首批疏解雄安高校重点建设工程,校区建

成后将为师生提供舒适、安全、便利的学习、科研、用餐、住宿环境,助力北科大“一校两区协同发展”战略落地,为雄安新区高标准高质量建设发展提供高水平教育科技人才支撑。

中国地质大学雄安校区二组团二标段项目正全力冲刺主体结构施工,项目建成后完善校区教学科研生活体系,支撑中国地质大学“一校两区”办学格局,为雄安新区高等教育布局与地学领域产业创新提供硬件与人才支撑,助力雄安新区高质量发展。

位于雄安站枢纽片区的中国人民大学大中小学教育一体化综合改革示范基地,是人大首个教育一体化综合改革示范基地,也是服务雄安新区高素质人才培养的基础性工程,这里将打造涵盖从幼儿园到高中的全学段教育设施,为新区创新发展提供高水平教育支撑。

在雄安新区起步区第五组团,大学城疏解配套二期三标段项目已全面进入主体结构施工阶段,各作业面正按节点目标高效协同推进。项目建成后将直接服务于疏解高校教职工,提供高品质居住空间,保障高校疏解落地,服务新区“职住平衡”战略。



聚焦综合承载能力 打造城市功能新标杆

我们致力完善城市功能,全方位提升雄安新区的综合承载能力,让城市不仅有“面子”,更有“里子”。

作为雄安新区开篇之作,雄安市民服务中心是新区功能定位和发展理念的率先呈现。项目承担着政务服务、规划展示、会议培训及企业办公等主要功能,是雄安新区面向全国乃至世界的窗口,集成了海绵城市、被动式建筑、综合管廊、装配式建造等30多项先进建造技术,荣获雄安新区首个鲁班奖。

坐落在市民服务中心北侧的雄安商务服务中心,是雄安新区首个大型会展中心,定位为雄安科技成果展示交易中心,通过承办世界大规模、高标准的国际会议,聚焦科技成果、评估筛选、转化撮合、保障支撑四项功能,打造具有全球影响力的创新创业示范区,确保疏解对象来得了、留得住、发展好。

雄安国贸中心项目位于启动区总部商务区,是启动区首个TOD商业综合体,集高品质办公、商业、酒店公寓、航空服务于一体,目前已实现9栋单体建筑全面封顶,进入室内精装和机电安装阶段。

2020年竣工的京雄城际铁路雄安站,是雄安新区首个大型基础设施项目,也是“雄安质量”的标杆。雄安站可直达北京、天津、石家庄等京津冀主要城市,融入北京、天津半小时交通圈、石家庄1小时交通圈。如今,这座车站已成为连接京津冀的重要节点,见证着雄安新区的日新月异。

雄忻高铁雄安新区地下段土建及相关配套工程位于启动区核心区域,是雄安城际站的重要组成部分。作为国家“八纵八横”高铁网的重要组成部分,项目以“站城人一体”理念打造,兼具自然采光、通风及景观功能。建成后将实现与北京大兴国际机场12分钟直达、北京西站35分钟通勤,成为京津冀交通网的关键节点,进一步加速区域人才、资本等高端要素流动。

雄安容东片区G2组团安置房是雄安新区进入实质性建设阶段后率先启动的民生类房建项目,工程建设采用绿建二星标准,大力推行智能城市基础

设施建设标准,打造宜居宜业、绿色智能新社区,8000多户回迁居民直接拎包入住。

雄安新区启动区XAQD-0024、XAQD-0025号地块项目是启动区首批综合保障类工程,包含高端住宅、办公及服务配套建筑,为雄安宣武医院、企业、高校等提供了重要配套服务设施,让城市更有温度。



赋能产业创新融合 培育新质生产力引擎

我们将智能建造、绿色低碳技术融入项目建设,以科技创新赋能产业升级,为雄安培育新质生产力注入强劲动能。

刚刚建设完成的雄安科创中心二期项目整装待发,项目聚焦空天信息、智能网联、新材料、新一代信息技术、现代生命科学等前沿领域,按照“一栋楼一项能力”的理念精准适配研发需求,全力打造国家级科研平台与创新策源地。将有效引导在京科研机构创新平台有序向雄安新区布局,推动雄安新区打造成为高质量发展的全国样板。

位于雄安新区启动区的雄安科技创新产业基地致力打造“研发-转化-产业化”一体化航天科技创新生态系统,建成后将集聚商业航天创新资源加速技术突破与成果转化,提升我国商业航天全球竞争力,同时助力雄安新区打造科技创新高地,为京津冀协同发展及国家科技创新战略落地赋能。■



中建东方装饰:九载相伴行,与城共成长

2017年4月1日,中共中央、国务院决定设立河北雄安新区,以疏解北京非首都功能,深入推进京津冀协同发展根本,拉开了这项“千年大计”的序幕。今年3月,习近平总书记第4次亲临雄安考察,再次强调设立雄安新区的“初心”：“深入推进雄安新区高质量建设和发展,必须坚持新区功能定位,更加有力有序推进北京非首都功能疏解和承接。”

九载光阴,从“一片地”到“一张图”再到“一座未来之城”,雄安新区坚持高起点规划、高标准建设、高质量发展,以一张蓝图绘到底。如今,在这片215平方公里的开发热土之上,5300余栋楼宇已然拔地而起,一座“妙不可言、心向往之”的高水平社会主义现代化新城正阔步向我们走来。

从蓝图到实景,这九年的日新月异不只是“一座城”的奇迹,更是无数参与者、建设者从“一张白纸”着墨,稳扎稳打、深耕细作,用双手和汗水共同书写出的高分答卷。九年间,中建东方装饰始终与雄安新区共成长,从“基建第一标”雄安市民服务中心,到如今正如火如荼建设的雄安国贸中心,中建东方装饰将“品质东方”工程的不朽匠心镌刻进这座未来之城的生长年轮,助力雄安新区打造成为新时代高质量发展的全国样板。

顺着时间线,我们一同建证雄安的拔节生长。



雄安市民服务中心——雄安基建第一标 (2018年参建)

雄安市民服务中心总建筑面积9.96万平方米,是雄安新区设立以来的第一个成规模大型建筑群,承担规划展示、政务服务、会议举办等复合功能,是雄安新区面向全国乃至世界的窗口。

中建东方装饰负责该项目规划展示中心内外装,企业临时办公区外装及部分内装。实施过程中,项目团队应用全流程质量可追溯系统、倾斜摄影实景建模、3D打印等技术,在90天内完成项目装配式施工,具象展现出不可小觑的“雄安速度”。作为雄安新区首个“样板示范区”,雄安市民服务中心至今仍是雄安“绿色、智慧、创新”的城市范本。2019年,该项目荣获鲁班奖。



雄安城发·华序府——雄安新区首个政府产权保障性租赁住房项目(2023年参建)

雄安城发·华序府总建筑面积28.55万平方米,中建东方装饰负责02地块、11地块、13地块、19地块、25地块共计5个地块的精装工程。该项目既是启动区率先落地的民生工程,更是新区“显雏形、出形象”的重要标志性项目,为北京非首都功能疏解提供坚实安居保障。

项目广泛应用BIM技术及装配式工艺实现高效履约,其构建的“步行5分钟生活圈”,让人才在雄安“住得安心、过得舒心”,成为新区“以安居促乐业”的人才保障样板工程。

雄安金湖未来城——雄安新区首批市场化项目之一(2023年参建)

雄安金湖未来城地处雄安城芯,总建筑面积255万平方米,涵盖办公、商业、住宅、酒店等五大业态,中建东方装饰负责3栋住宅楼,860户的室内精装修工程。

施工过程中,项目团队将施工区域进行合理划分,应用成品装配式石膏线条、成品水泥纤维包角板包封等装配式工艺,实现大体量、多交叉项目的高质量履约,获评雄安新区“A类”建设项目等次。

国家电网能源互联网产业雄安创新中心——国家电网“双碳”战略的标志性工程(2024年参建)

国家电网能源互联网产业雄安创新中心位于雄安启动区互联网产业园内,总建筑面积约19.8万平方米,由4栋科研办公楼、1栋会展中心及地下配套设施组成。中建东方装饰负责5#楼及6#地块约3万平方米的装饰施工,涵盖产业展示区、贵宾厅、开放办公区等20余类功能区域。施工过程中,面对复杂的机电系统与密集管线,项目团队通过高精度BIM建模完成管线碰撞检测与工艺优化,并运用三维扫描技术校正土建偏差,为基层施工提供毫米级数据支持,确保装修与结构严丝合缝。项目建成后,预计将带动上下游产业投资,创造1500个就业岗位,成为雄安新区承接北京非首都功能疏解的重要平台。

雄安国贸中心——雄安新区首个TOD商业综合体(2025年参建)

雄安国贸中心位于雄安新区核心位置,总建筑面积约106万平方米,作为雄安新区启动区

的“都市之门”,是雄安新区打造“轨道上的京津冀”的核心枢纽节点,项目集航空、高铁、城市轨交、商业、办公、酒店多种功能于一体是雄安汇聚商业活力,启幕美好生活的城市地标。

中建东方装饰负责该项目航站楼首层大厅至B2层值机大厅、花柱系统及二次机电等精装工程。项目施工涉及大面积石材、蜂窝板、GRG、HPC等多种材料,项目团队以BIM全生命周期管控为核心技术支撑,实现毫米级空间定位与材料加工,更通过数字模拟优化旅客换乘流线,保障航空、高铁、轨交之间“无缝衔接、高效换乘”。项目建成后,将强化雄安新区交通枢纽与高端商务功能融合,打造集高效通勤、品质商务于一体的复合型城市地标,为雄安新区高质量发展注入核心动能,更将作为雄安面向全球的“城市会客厅”,以枢纽能级激活区域协同势能,为京津冀协同发展注入源源不断的强劲动力。

今年,“十五五”规划纲要提出:“高标准高质量推进雄安新区建设现代化城市,完善管理体制。”站在九周年的新起点上,中建东方装饰将持续以国家方针为指引,秉持“表里如一,匠心品质”的企业品格,在这片充满希望的热土上,打造更多经得起历史检验的“品质东方”精品工程,为雄安新区的“千年大计”贡献“东方智慧”与“东方力量”。



牵手未来之城——上海电建的“建”证答卷

今年,雄安新区迎来设立九周年,未来之城拔地而起,在雄安这片热土上,上海电力建设有限责任公司主动融入国家战略,助力规划蓝图变为现实画卷,为这座新城的崛起贡献电建力量。

雄东-管西220千伏线路工程

雄东-管西220千伏线路工程是首个长远服务雄安新区的电力主送通道,也是当时国内最长、容纳电压等级最多、土方开挖量最大的明挖双舱电缆隧道工程,肩负着雄安新区电力稳定供应重任。公司所属建筑公司承建其中K2+523.7-KN0+360里程段隧道结构施工,包含约1.4千米电力管廊,地下最深达27米,下穿大庄村、G112国道和南水北调工程。

面对地下电力管廊结构复杂、施工难度大的挑战,项目团队自主创新设计轻装便捷式钢滑模系统,并形成《管廊早拆组装式钢滑模体系》。在后续施工中,团队成功攻克顶管27米深工作井地下连续墙基坑支护施工、下穿南水北调排水暗涵的内径3.5米大直径顶管施工两大难题,并圆满完成地下21米大直径双洞顶管工程,再次积累宝贵的施工经验。2022年9月29日,项目顺利投运。

京德高速500千伏及以上电力迁改工程

京德高速是雄安新区“四纵三横”区域高速公路网中重要组成部分,是雄安新区通往北京大兴国际机场的主要高速公路。京德高速建设中,电力迁改是完成通车要求最为关键的工作之一,涉及多条河北重要传输脉络。工程建成加速雄安新区对外骨干路网建设,实现雄安新区60分钟到达北京、天津,90分钟到达石家庄的目标。

公司所属福建公司承担其中1处1000千伏、6处500千伏电压等级线路的勘察、设计、施工总承包工作。

面对迁改工程停电时间短、工期紧张、危险系数高、技术要求严苛,以及人员与物料紧缺的双重压力,项目团队迎难而上,以“给一米进一米”的韧劲见缝插针抢进度,全员保持24小时战斗状态,通过梳理难点、多方协调、强力推进等举措,逐一破解人、机、料进场难题,争分夺秒加速推进项目建设,在短短一年内完成7处电力迁改。2021年4月26日,工程顺利送电。



党建工作“六聚焦”，提升新质生产力

隧道股份上海公路桥梁(集团)有限公司

上海路桥党委坚持向党中央看齐,按照上级党委及隧道股份党委关于党组织标准化、规范化建设的要求,加强党的领导和建设,推动党建工作方法上和实践上的创新,探索出党建工作“六聚焦”模式,切实强化党建“引领力”、业务“驱动力”、政治“领悟力”、党建“向心力”、党群“凝聚力”、工作“执行力”,将国企党建工作触手向基层延伸,切实发挥基层工作实效,以建强基层党支部为抓手打造精品工程,以创新党建活动为抓手选优配强干部队伍,形成了可复制性经验。

案例背景

始建于1953年的上海公路桥梁(集团)有限公司(以下简称“上海路桥”)是国家特级施工企业,为隧道股份旗下的大型总承包企业。上海路桥现有分公司13家,直属基层党组织12个。上海路桥在探索党建工作过程中始终将解决发展问题放在首位,公司党委对标高质量发展的新要求,深刻分析了当前公司党建工作面对的主要矛盾,进一步明确了提升目标。

上海路桥党委对照新时代高质量发展需求,按照《国有企业基层组织工作条例》的统一部署和要求,在党建工作方法上和实践中不断寻求创新,不断推进国企党建向基层项目延伸,探索出了党建工作“六聚焦”工作模式,切实强化党建“引领力”、业务“驱动力”、政治“领悟力”、党建“向心力”、工作“执行力”、党群“凝聚力”。党建创新成效明显,有力地提升了职工“幸福感”、企业“竞争力”、品牌“美誉度”和行业发展“可持续性”,形成了可复制性经验。



主要做法

(一)聚焦政治建设,强化党建“引领力”

一是以党委领导“稳方向”。公司党委坚持以党的政治建设为统领,严明党的政治纪律和政治规矩,时时事事处处讲政治,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,持续在完善公司治理中加强党的领导。严格按照公司党委会议事规则、“三重一大”等重要制度议事决策;落实重大事项党委前置程序。

二是以聚焦主体“压责任”。公司压实全面从严治党主体责任,督促公司各级党组织和责任单位、责任人管好“自留地”、种好“责任田”。公司党委班子成员以身作则,党委书记带头履行第一责任人职责,党委其他班子成员认真履行“一岗双责”,自觉起好“关键少数”的示范带头作用,引领和推动公司各级党组织切实担负起管党治党主体责任。根据班子成员调整情况,公司党委调整领导班子基层对口联系点,统一安排公司党政领导班子对口联系单位上党课、作形势任务教育、开展工作调研、参加基层单位中心组联组学习和年度民主生活会等,为企业改革发展把关定向、助力护航。

三是以理论学习“筑根基”。习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神,是理论学习的首要任务。在营造学习氛围上,积极引导全体党员学好用好“学习强国”平台,公司党员注册率100%,活跃度保持在不低于90%。组织开展“学习二十大·永远跟党走”贯彻学习党的二十大精神专题培训暨线上测评,覆盖全体党员。在学习制度落实上,公司党委聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想理论和党的二十大精神学习,在公司各级党组织全面落实第一议题制度,加强和改进中心组学习,在深学、细照、笃行中提高理论素养。在推动学用转化上,公司党委积极将理论学习与企业中心工作相结合,与行业主管单位、业

主单位等开展中心组联组,通过学习党的创新理论,在交流中融合提升,把学习成果体现在推动企业转型发展的实际成效上。

四是以学习教育“讲实效”。根据党中央及上级党委部署,公司党委广泛深入开展了党史学习教育、主题教育、党纪学习教育等工作,举行了专题工作会、理论学习会、课题小组、深入基层调研企业发展难题。各基层党支部开展“一个支部一件实事”活动,切实为职工办实事。结合隧道股份“十四五”规划与公司改革发展实际,聚焦落实三项新的重大任务、强化城市“四大功能”、建设“五个新城”发展“五型经济”,推动城市数字化转型等战略重点和自身分管的工作,在党史学习教育期间,形成11项“推动发展开新局”年度重点工作项目清单,完成“洛川中路基地停车难”“剑川路基地一线员工宿舍改造”等一系列实项目。主题教育期间,完成调研课题联动预期成果清单(市国资委-加快培养国有企业企业家和高素质人才队伍)3项。

(二)聚焦思想建设,强化业务“驱动力”

一是加强意识形态建设,巩固思想政治引领力。公司党委强调“关键少数”与“绝大多数”的同频共振,对全体职工教育引领,大力开展两级形势任务教育,推进公司领导班子抓党建、党风廉政建设和意识形态建设的“一岗双责”,提出贯彻落实意



意识形态责任的总体要求和重点任务,开展职工满意度测评、青年思想动态调研、阵地工作自查等工作,掌握干部职工的思想动态。结合意识形态管理工作开展专项督察,有针对性地形成督查反馈报告,持续推进“二次整改”,进一步规范管理,形成管理闭环。公司党委将意识形态工作纳入各层级培训,提高政治鉴别力。

二是加强宣传阵地建设,塑造品牌提升影响力。利用《上海路桥》杂志,做到定期更新发刊,展示企业风采;上海路桥围绕“上海制造、上海服务”等品牌热点概念,锚定“综合服务商”“集成商”发展目标,结合重大工程建设、城市更新等专业领域板块进行品牌塑造,梳理形成《年度上海路桥品牌传播分级管理清单》,扩大品牌影响;上海路桥借助产业链集合项目,综合配置新闻资源,打造隧道股份产业链品牌;上海路桥结合项目,组织“内环年轻化工程新闻发布会”,开展主题观摩及重点报道活动,强化对外传播,提高企业的美誉度。近年来,公司多次获评上海市文明单位、上海市重大工程实事立功竞赛金杯公司等荣誉,公司被评为“上海品牌”。

三是围绕文化价值提升,凝聚创新发展向心力。公司党委对内重点关注“文化体系”的建设和完善,对照企业文化发展的总目标,持续做好企业文化的导入、评价及修正工作。深入挖掘凝练出了“坚韧不拔、勇于担当、追求卓越、善作善成”的企业精神,企业文化形象“路小桥”人物形象申报著作权并取证,并使“路小桥”成为路桥周边产品的重要元素。聚焦做好历史挖掘、代际传承,精神提炼、典型引领,提升企业文化凝聚力与向心力,形成《见证城市荣光》《思源·致远》等系列宣传片、《为城市而生》企业历史图册。诉说企业历史的同时,进一步激发员工拼搏奉献的内生动力和对企业发展目标的使

使命感。

(三)聚焦作风建设,强化政治“领悟力”

一是从严从实管党治党“抓落实”。公司党委全面压实从严治党,建设风清气正的政治生态。针对领导班子和关键岗位人员开展廉政责任书签订、防止利益冲突情况填报工作,构建廉政责任网络。针对每位领导班子成员制定了《落实全面从严治党主体责任清单》,逐项明确公司班子成员承担的全面从严治党主体责任,确保各项任务落到实处。

二是敢抓真抓监督执纪“传压力”。上海路桥党委强化规矩和纪律意识,坚持构建党组织全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、各类监督协同配合的监督责任体系。公司党委紧盯“关键少数”、关键岗位和权力运行的各个环节,做细做实日常监督。坚定支持纪委对党风廉政建设进行监督,公司纪委始终把聚焦主业主责,严肃查信办案,作为构建“不敢腐”的重要抓手,在公司内逐渐形成了层层传导压力,不越纪律高压线的良好政治生态氛围。

三是持之以恒正风肃纪“做警示”。公司党委始终坚持“节点”即“考点”,坚持在“双节”来临前夕,多层次、多形式地开展廉洁过节提醒教育。始终坚持把全面从严治党要求落实到每一级党组织和每一名党员身上,深入开展违规违纪案件通报,持续发挥典型案例警示作用。

四是提升站位推动整改“有作为”。在接受巡视巡察专项督察过程中,能够进一步提高认识,运用“体检”机制,完善公司各项管理制度,同时为了做到公司上下管理体系的高效、健康运行,开展了对基层单位的巡察工作,切实把全面从严治党要求贯彻到企业发展的全过程、各环节,全面推进公司在党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设、党

的廉政建设、市场业务结构、业务拓展转型、企业基础管理和人才队伍建设等方面开花结果。

(四)聚焦组织建设,强化党建“向心力”

一是激活助企发展“红色引擎”。公司党委始终围绕中心、服务大局开展工作,推进党建工作与业务工作相辅相成。公司党委用好考核评价这个“指挥棒”,努力做到既考“量”又考“质”,结合年度工作制定《党建工作责任制考核评价指标体系》,定期开展对基层党组织的检查、抽查,秉持从严管党原则,夯实党建基础。对标新时代组织建设工作要求,公司党委持续推进党务干部的培养,落实“万名书记进党校”工作,定期组织开展党务工作者专题培训班,针对性提升党务干部队伍整体工作水平,发挥人才在组织工作质量提升上的重要引擎作用。

二是擦亮基层党建“红色品牌”。公司党委注重对党建品牌的顶层设计,努力构建上海路桥党委特色品牌,同时推动各基层单位结合自身单位实际,孵化具有特色的党建子品牌。推出“心桥家园”党建品牌、“360”党建工作品牌、“机场翔鹰”党建品牌、“人才荟”党建品牌、“智沥园”党建品牌等,同时开展基层党组织星级评定工作,鼓励基层党组织在创先争优中展现组织活力与动力,强化组织间的交流沟通,实现公司党建全面提升,多家基层党组织荣获上海市国企党建品牌、上海市建交委“建设先锋”党组织、上级党委“五星级党支部”等荣誉,让上海路桥的党建品牌在各项工作中发出红色光芒。

三是打造党建联建“红色联盟”。在公司党委统一管理下,各党建子品牌有效结合区域市场的地域特性、人员特性、工作特性,在分散独立、纵深发展的同时,也加强横向联动,与业主、与项目周边社区、职能部门联动,织密关系网,形成发展共同体。

各基层党组织积极开展与业主、地方政府、驻地街道和派出所等行业内部、外部单位的交流活动,充分发挥“党建+”优势,利用党建联建的载体平台,实现了帮助项目顺利推进、维护驻地治安、助力项目落地等目标,通过解决实际问题,推动公司各项生产经营工作取得成效。



开展形势任务教育

(五)聚焦队伍建设,强化工作“执行力”

一是优化队伍结构,倾心“聚才”。企业高质量发展需要高素质人才支撑,公司严把“入门关”,坚持聚天下英才而用之,聚焦企业主责主业多渠道、分领域,有计划地开展招聘工作。聚焦新兴产业高技术人才缺口,着重引进专业对口、技术水平过硬的正高工、一级建造师等持证人员。注重引进高水平博士人才,专业覆盖了道路、桥梁、地下、结构、材料等多个领域,目前公司拥有十多位正高级工程师、十多位博士、一百多位硕士,一千多位的优秀管理和技术专才,拥有多名领军人才,为公司的高质量发展打下了坚实的人才基础。使公司在利用高素质人才助力企业重大科技发明、科技创新及科技成果应用等方面取得成效显著,企业效益和效率水平持续提升。

二是强化人才流动,用心“炼才”。施工行业项目类型多、工程覆盖面广、人力资源丰厚,盘活项目人才资源,对企业高质量发展极为关键。公司党委

大力推进公司内人员有序流动,打通横向、纵向流通流动,召开青年、博士员工座谈会,了解员工发展需求,鼓励多岗位轮动,激发人才潜能,提升人力资源整体效能。除此之外,公司党委持续在优化干部队伍结构上下功夫,大力选拔、任用青年人才,公司中层干部学历、职称水平总体呈不断上升趋势,中层干部平均年龄45.6岁,硕士以上占比23%,高级职称以上占比77%,采用“好班子、好干部”评选等方式,进一步激励干部人才展作为,提升人才队伍整体战斗力。

三是强化培育激励,诚心“留才”。教育培训是企业扎实成长打好“根基”,人才培养为企业向前发展练就“果实”,没有教育培训,人才培养就成了无源之水。近年来,公司持续加大员工职称、证书申报力度,实施证书激励制度,鼓励职工积极考取一级建造师等行业等级证书,提升专业水平,赋能公司业务发展。加大专业化业务培训力度,开展各个条线、针对各个层级的培训赋能工作,计划3年内完成对公司职工的全覆盖培训,强化实操,扎实做好人才建设培育使用等工作。在企业不断向前发展的同时,优化调整薪酬职级职档工资方案,让员工分享企业效益增长的红利,形成企业留人、人兴企业的良性循环。

(六)聚焦群团建设,强化党群“凝聚力”

一是以帮暖心,送去企业关怀。公司党委支持工团为职工群众办实事、办好事,为在册职工办理住院及大病保险,开设补充医疗保险,开展职工疗休养、高温慰问等工作,为项目申请了上海市总工会的流动体检车,使全体职工得实惠。开展三大节日帮困送温暖、爱心“一日捐”、金秋助学、特殊困难帮困等活动,为困难职工送上公司慰问。重阳节“欢送退休职工”“冬送温暖,夏送清凉”等活动,向退休职工表达企业关怀。定期组织开展

青年职工交友活动,解决青年职工切身困难和需求。近年来,公司职工满意度始终维持在95%以上。

二是以赛促优,树立先锋模范。作为国家高新技术企业、“上海品牌”认证企业,上海路桥服务国家战略,深耕城市交通基础设施建设施工领域,努力发挥先进模范和高技能创新人才在企业创新发展中的骨干引领作用。公司工团以竞赛引领工程创优。工会围绕“四把握、四提升”等年度竞赛主题,着重开展了新兴市场开拓赛、新兴板块推进赛、高风险项目管控赛、高架桥梁精品赛、地下结构品牌赛、机场项目创优赛、基地场站标准化赛、产业工人队伍创建赛等八大赛事,开展了路面施工专项技能比武、电工技能比武、职工食堂技能比武等活动。团委每年围绕新开工项目命名成立一批青年突击队、青年文明号以及青安岗,深入开展青年立功竞赛活动,公司多支集体斩获“全国工人先锋号”“上海市五四青年奖章”“上海市青年文明号”等荣誉,多名先进个人荣获“上海工匠”“上海市城市之星”等荣誉称号,在公司上下形成了良好的比学赶超新热潮。

三是以青促进,持续架梯搭台。公司党委关注青年成长成才。一方面培育选拔优秀青年。搭建阶梯式青年人才展示平台,以公司“最佳新人”“路桥新锐”“路桥之星”等人才评选活动为指导,各分公司积极开展“公用新星”“机场新星”等青年人才评选工作,通过各类评选助力优秀青年“脱颖而出”。另一方面关注青年工作生活。创新与青年交流方式渠道,推出“听青年说”脱口秀大会并同步衍生出各基层单位青年活动;开展青年慰问、青年座谈、青年思想工作生活动态调查研究等,增强青年职工归属感,进一步帮助公司党委凝聚、发挥青年力量。

取得成效

上海路桥党委坚持“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的总体思路,在建强组织、配优队伍、融入中心等方面持续发力,成效显著。党建工作“六聚焦”锚定科技创新助力打造“专精特新”小巨人,培育发展新质生产力;党建“六聚焦”锚定优化人才队伍结构,进一步提升了人力资源效能,形成新质生产关系。党建工作“六聚焦”体系严密,形成促进企业高质量发展的工作闭环,同时也进一步推动行业的发展。

(一)党建工作“六聚焦”促企业“竞争力”提升

一是工程建设由“量向质”,精品工程成绩斐然。首先,企业转型升级更有力。上海路桥在城市技术设施建设领域,紧紧围绕国家战略,发展新质生产力,依托自身的核心能力与技术解决市场中的痛点难点,推动产业转型升级。一批重难点项目成功建成交付,近年来,合同签约额、净利润等关键指标稳步增长。其次,企业工程质量、安全创奖创优卓有成效。上海路桥重点关注安全生产,依托党管大局的政治优势紧抓安全生产及工程质量,助力打造精品工程,荣获詹天佑奖、国家优质工程奖、上海市白玉兰优质建设工程等多项行业殊荣。最后,市场布局更优化。上海路桥坚持上海市场和区域市场齐头并进。深耕优质市场、优质客户,紧盯核心区域重点市场,大力开发新区域新市场,市场布局得到了持续优化,形成了在全国“开花结果”的良好局面。

二是人才队伍由“散向合”,员工队伍贡献突出。首先,企业职工凝聚力增强。上海路桥作为建筑施工类国企,工程项目分散、人员分布也较为分散,通过党建“六聚焦”模式,公司极大增强了职工

群众的凝聚力、向心力。其次,“人才强企”导向突出,通过科学引进、合理培养、严化考核、建梯搭台等方式使人力资源结构更为优化,当前,公司拥有十多位正高级工程师、十多位博士、一百多位硕士,一千多位的优秀管理和技术专才,35岁以下员工占比55%,本科及以上学历占比78.9%,高级职称占比12.4%,较以往结构得到了较大改善。同时培养出3名行业领军人才,获评入选上海市优秀学术/技术带头人、上海市建交委东方英才计划城市治理领域拔尖项目、东方英才计划青年项目等荣誉。最后,公司人才队伍紧紧围绕中心工作,以提升企业竞争力为目标,在各项科研、生产任务中作出突出贡献,获得中国公路学会科技进步奖、上海市科技进步奖等多项行业科研荣誉。

(二)党建工作“六聚焦”促发展“质与效”提升

上海路桥推动党建“六聚焦”工作,全面提升党建工作质量,形成了可复制性经验,对于推动国企转型升级、发展新质生产力、推动高质量发展等方面意义重大。

一是坚持主基调,助推发展“稳中求进”。公司党委聚焦自身建筑行业特殊性,引导各级党组织结合企业中心工作开展党建活动。活用、善用巡视巡察等政治“体检”机制,促进完善党和公司治理体系、健全全面从严治党体系,解决发展实际问题,公司持续完成各项制度修订完善十余个,进一步控制了企业发展风险,确保安全、质量、进度全面受控,杜绝重大项目偏差,推动公司业务实现更长远、更安全地发展。

二是树立大局观,党建工作“服务中心”。公司党委坚持提高站位,深刻认知党建工作的重要性,坚持用党建工作指导赋能中心工作,灵活运用党建联建的载体平台,帮助公司解决在市场开拓、研发生产、工程建设等方面的实际难题,坚持发挥党建

工作促中心的作用,把党组织打造为贯彻落实习近平总书记重要指示批示的坚强战斗堡垒。

(三)党建工作“六聚焦”促品牌“美誉度”提升

一是党建“六聚焦”切实做到了品牌凝聚力量。通过强化“上海路桥”品牌概念,让“每位员工、每个项目都是企业名片”的观念逐渐深入人心,全体职工共同践行“坚韧不拔、善作善成、追求卓越、勇于担当”的企业精神,共同维护企业品牌影响力、美誉度。公司党委引导基层党组织围绕“企业品牌”宣传精品项目,聚焦优化“企业生态圈”开展党建联建,从而以高质量党建为客户和生态圈伙伴提供优质的黏性服务,形成企业美誉度“持续提升”的良性循环。

二是党建工作“六聚焦”切实提升了职工幸福指数。公司加大员工职称、证书申报考取力度,鼓励员工实现个人全面提升。公司持续优化调整薪酬职级职档工资方案,让员工切实分享到企业效益增长的红利,满足员工美好生活需要。近五年来,企业人均营收和人均利润均呈增长态势,综合效能增长明显。截至2023年,公司人均营收为626万元,较五年前增长36.7%;人均利润为10.63万元,较五年前增长94.3%。

(四)党建工作“六聚焦”促创新“全方位”提升

一是依托项目一线“网格化”开展党建工作。上海路桥作为建筑性国有企业,施工项目数量多、分布分散。上海路桥创新依托项目一线“网格化”开展党建工作,夯实基层党建战斗堡垒,织密党建服务网。将主题党日活动,“职工技能比武”“党员岗位建功”等党群服务嵌入公司生产经营一线,同时,公司注重在基层项目一线配置并培养优秀的科技骨干和党务骨干等多元人才,推动形成错落有致、全面开花的党建工作网。

二是坚持以人为本“人性化”满足职工需要。

职工群众是企业的主要生产者,企业高质量发展离不开职工群众持续提升工作能力、树立良好工作态度、强化落实工作责任。上海路桥党委重视团结职工、凝聚职工,开展多元化形势任务教育工作实现思想铸魂,同时上海路桥党委领导工会、团委开展调查研究,了解企业职工思想状况,鼓励各基层单位落实“枫桥经验”,结合职工美好生活需要对各项工作进行优化,开展丰富多元的群团活动,配置职工小家、快递驿站、党群之家、健身房等福利设施。大力开展劳动竞赛、技术比武等岗位建功活动,举办职工文艺汇演、职工运动会等群众性文化活动,丰富职工业余文化生活,彰显上海路桥国有企业的人文关怀。

三是挖潜企业文化“针对性”激发职工活力。上海路桥坚持党建“六聚焦”与企业文化建设深度融合,让“每位员工、每个项目都是企业名片”的观念逐渐深入人心,全体职工共同践行“坚韧不拔、善作善成、追求卓越、勇于担当”的企业文化理念,共同维护企业品牌影响力。各基层单位、部门同心同德、同向同行,构建和谐的劳动关系,营造良好的工作氛围,共同努力推出优质服务、提交高质量产品,打出了企业品牌的美誉度和知名度。

四是围绕党建品牌“标准化”赋能主责主业。以党员突击队保障施工进度。进度是重点工程建设的核心,确保项目建设进度。党员突击队发挥先锋模范作用,抢工期、赶进度,在各项急难险重任务中展作为展担当;以党建联建凝聚发展合力。上海路桥各级党组织积极与业主单位、驻地政府、业务相关单位等党组织开展党建联建,通过形式多样的联学联做,优化企业生态圈,为客户和生态圈伙伴提供优质的黏性服务,形成良性发展循环;以党建品牌助力提质增效。上海路桥结合企业发展特色,宣传精品项目,争创“五星级党支部”“上海国企党

建品牌”。上海路桥引导各基层单位围绕“党建品牌”、紧扣重点工程核心技术,开展形式多样的技术交流交流活动,以科技创新推动提质增效,推动创新成果转化,助力企业主责主业目标完成。

五是锚定产业发展“科学化”配优人才队伍。上海路桥锚定高质量发展目标,着手打造“专精特新”小巨人,培育新质生产力,打造高素质人才队伍。通过社招校招多元“引才”,通过师徒带教、人才竞赛、轮岗交流“育才”,通过完善绩效考核体系“留才”,科学培养与企业发展需求相匹配的专才队伍、一流项目管理团队,形成可复制经验,同步培育更多的标杆团队。上海路桥高素质人才队伍立足专业板块,以技术创新助推新兴业务,完成了全国唯一一条F1赛道的建设、全国第一座沉井式立体智能停车库、东海大桥两个桥墩的水下固化土桩基防护工程的施工等一个个“全国第一”的行业突破。

总结与展望

围绕中央和市委、市政府对加强国企党建、深化改革发展提出的一系列新要求,上海路桥未来会在党建工作“六聚焦”基础上,进一步加强品牌引领,锚定企业高质量发展目标,不断探索党建与业务深度融合的工作机制,把国企党建优势转化为企业优势、竞争优势、发展优势,孵化一批能战能胜的党建品牌。

一是坚持党管大局政治定位。上海路桥会牢记国有企业的“根”和“魂”,坚持党委统一领导,把好政治方向。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻认识“两个确立”的决定性意义,把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为推进企业高质量发展工作的主题主线。

二是强化党员模范先锋作用。未来上海路桥会担负起国有企业的责任使命,切实发挥国企党委的统筹领导作用、基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,以自身企业高质量发展支撑中国式现代化行稳致远。通过政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、群团建设、队伍建设“六聚焦”激活党员活力,为企业持续发展提供重要的智力支持和人才支撑,推动党建工作落地生根、焕发活力。

三是培塑基层支部党建品牌。下一步上海路桥会进一步鼓励基层党支部将品牌建设与自身行业特点、企业特色充分结合,推进基层党建工作创新,进一步打造具有自身业务特色的基层党建品牌。围绕支部党建品牌建设,巩固深化广大党员干部牢记初心使命的宗旨意识,积极利用和发挥党建的平台和渠道作用,以党建工作推进企业业务开展和服务品牌塑造,努力推动“一支部一品牌”走向深入。

四是探索打造区域党建品牌。公司党委未来会更积极探索外地区域市场党建新模式,有效结合区域市场的地域特性、人员特性、工作特性,与区域总部党委保持高效联动。河南区域总部路桥事业部党支部与属地知名企业、项目驻地相关单位开展联建共建,将党支部的政治优势、组织优势转化为公司发展的竞争优势、发展优势。■



企业文化人物形象“路小桥”

上海建工七建集团工程研究院：深耕科创砺剑，聚力智建扬帆



上海建工七建集团工程研究院自2014年成立以来，始终秉持“服务工程一线、引领科创前沿”并重的宗旨，深度契合国家创新驱动发展战略部署。为精准锚定技术突破方向，2021年完成组织架构优化升级，下设绿色建造、数字化建造、结构、城市更新四大研究所，构建起覆盖行业核心领域的研发矩阵，近年来，紧扣建筑业新质生产力发展脉搏，数字化建造研究所精准扩容增能，以适配智能建造与数字技术融合的迫切需求。

七建集团工程研究院以项目建设为根基、以市场需求为导向，聚焦绿色低碳、数字智能等前沿技术攻坚，培育高素质工程科创人才梯队，持续锻造技术领域核心竞争力，为企业科创转型注入强劲动能，护航高质量发展行稳致远。

工程技术支撑平台

七建集团工程研究院聚焦工程技术难点与数

字化建造关键领域，组织开展多层次跨领域科技攻关，开展项目重难点的技术方案策划讨论、新技术研发和技术服务，为重点项目高质量建设筑牢技术支撑根基。

●前期技术策划

在绿地中心杭州之门项目，面对双塔楼之间连廊上部的世界首创应用悬垂网格钢结构——马鞍形钢结构双曲悬垂屋面施工建造的难题，七建集团工程研究院创新设计了组合式高空支撑架，采用地面拼装单元、高空组装的施工方法，解决了复杂曲面构型钢结构高空拼装的精度控制难题，在保障屋面构件安装精度的同时，大幅提高了施工效率和施工安全性。

在露香园二期、上生新所等城市更新项目中，七建集团工程研究院从前期项目实施策划、计算分析、方案优化以及现场主要实施过程的参与，解决了大型砖木混合结构建筑整体（车载）平移时的结构安全状况分析及控制、老城厢核心地段分片动态

环境低影响开发与绿色化施工。



在东方枢纽上海东站站场区、上海浦东机场南区地下交通枢纽及其配套工程等大型交通运输项目中，七建集团工程研究院为满足高耐久性混凝土施工质量和提高施工进度、降低成本等要求，承担了新技术、新装备的技术攻关和研发任务，自行设计研发了大体积混凝土自动化冷却水循环智能温控系统，在高等级混凝土工程质量控制上树立了新的标准，同时在整个项目施工过程中，实现了成本的有效控制和经济效益的最大化。这一技术应用较大提升了七建集团工程研究院在高铁工程领域的施工技术水平。

●工程现场支撑

在世博央企总部基地、上海国家会展中心、浦东机场卫星厅、临港创新晶体、上海天文馆、天津国家会展中心、张江科学之门西塔、露香园二期等超大型项目，七建集团工程研究院参与了项目全过程的方案技术策划，确保技术策划能满足现场施工实施的要求，同时在工程施工过程中，承担了技术管理与攻关的关键任务。

在G60科创云廊、绿地中心杭州之门、海鸥饭店、浦东机场T3航站楼综合体、东方枢纽上海东站

主站房等重大建设项目，七建集团工程研究院派技术团队驻场一线，支撑项目部完成复杂技术问题的攻关，保障了工程顺利推进。

核心技术培育平台

作为七建集团工程技术研发中心，工程研究院承担多项国家级、上海市级科研项目，以巩固提升集团传统核心技术水平、培育专有技术为主攻方向，重点在高耐久性清水混凝土施工技术、超高层高效施工与综合管控技术、特别复杂环境条件的深基坑微扰动施工技术、既有建筑高效低影响拆除与改造施工技术以及数字建造技术等方面，开展系统性与重点相结合的技术研发，逐步培育具有较高前瞻性的自主研发能力，取得了一批行业领先的科研成果。承担建工集团和市级以上重点科研项目达到70余项，其中国家级课题1项，省部级课题13项，累计获得中国土木工程詹天佑奖4项，上海市科学技术奖13项，国家级工法4项，市级以上工法11项，其余各项科技成果指标的完成度方面均取得了一定的突破。联合上海建工建材科技集团在2022年共同筹建联合申报“城市高架桥快速施工关键技术”创新中心，于2023年顺利通过上海市交通建设工程管理中心的评估，正式批准认定为“首批上海市交通建设行业创新中心”，是七建集团创建省部级研发平台的突破。

●清水混凝土技术

清水混凝土施工技术是七建集团的核心优势之一，注重高精度和艺术性，广泛应用于各类建筑项目。研究院针对机场、高铁车站、大型文体类公共建筑的特点，研发了大面积饰面清水混凝土、清水混凝土与清水砖砌体组合墙体、装饰线条小尺寸构件现浇清水混凝土、多维度不规则异型清水混凝土

土结构、大曲率薄壳屋盖清水混凝土以及浮雕饰面艺术清水混凝土等技术。通过精细化控制,实现装饰与结构的完美结合,例如在浦东机场二期项目中,大面积装饰清水混凝土展现了高耐久性清水混凝土的高质感;在天津青年职业学院项目中,小尺寸构件艺术造型则突出了细节处理能力;在奉贤青少年活动中心项目中,异型结构模架支设技术应对复杂形状,而大曲率连续现浇薄壳屋盖则展示了高强度与美观的结合。七建集团工程研究院通过编制不同类型清水混凝土工程的施工工艺标准和企业标准,为施工提供了高精度、高质量和低损耗的依据。

●深大基坑施工技术

在深基坑领域,七建集团工程研究院攻克了深厚软土大面积地基真空预压施工技术难题,并取得多项重大技术突破,为上海浦东机场西货运项目解决了地基沉降问题。研发了深基坑水冲法开挖施工技术,在杭州之门项目的应用降低了开挖施工对周边亚运会场馆项目的影响,在确保基坑施工质量和安全的前提下,加快了项目施工进度。通过对盖挖法施工技术、深基坑顺逆结合施工技术的组合应用,实现了海鸥饭店基坑施工时对紧邻基坑的苏闸以及周边历史保护建筑的低扰动施工。在春秋航空总部项目、露香园二期项目以及金桥元中心等项目中,创新应用两侧长距离紧邻地铁区间隧道的深基坑微扰动施工技术、复杂地质条件深基坑承压水防治技术、地铁保护区范围内深基坑承压水抽灌一体化施工技术、基于变形控制的相邻基坑同步开挖施工技术,实现地铁及周边环境“微扰动”保护,保障城市功能正常运转。

●超高层施工技术

在杭州之门项目,研发了复杂形体双子塔超高层钢筋混凝土结构内筒外框上下错层同步施工

技术,该技术采用钢柱筒架交替支撑式液压爬升整体钢平台模架、可变单元式液压提升操作防护屏、承插型盘扣式钢管模板支架结合独立支撑早拆体系,保证了施工质量、高空作业安全性,提高塔吊效率,并创造额外作业面,加快施工进度。在张江之门项目,首次应用电梯井道自提升筒架施工技术,通过电梯井道一体式模板拼装技术和遥控自爬升筒架技术,确保井道尺寸标准、垂直度和平整度优良,模板可整体收缩并由塔吊提升,实现快速定位和连续使用,提升效率。在上海国际财富中心项目,研发了工字梁快拆施工技术,通过盘扣木工字梁独立支撑早拆系统,提高模板翻转效率,节省材料,实现工具化流水线施工。系统组件包括盘扣式支撑架、晚拆独立支撑、梁底主梁(钢管)、板底主梁(木工字梁)、面板次楞(木方)和模板面板。

●城市更新施工技术

在城市更新这一重要领域,七建集团工程研究院形成了涵盖历史保护、工业遗存、商业办公、公共设施等全类型的综合技术体系,在露香园项目、海鸥饭店项目、瑞泰酒店项目、太保家园上海静安国际康养社区等城市更新项目中,掌握“少振动、控失稳”的绿色机械拆除技术,可在紧邻保护建筑的条件下安全作业;在东樱花苑、上海海运大楼,运用“新旧基础免拆除叠合改造”、“既有建筑加固与增层改造错层同步交叉施工技术”、“狭小空间下既有地下空间结构外扩施工技术”等技术,有效拓展既有建筑空间功能;在上生新所项目、武夷路MIX320项目、静安文化馆等历史风貌更新项目,通过“修旧如旧”外立面修复、红外线无损探伤等技术,精准保护历史风貌。在“大型公建不停业改造”方面独具优势,在虹桥机场T1航站楼、上海国家会展中心、东方商厦等项目中,通过创新的噪

声扬尘隔离、人流组织、消防安全及AB楼转换等关键技术,实现了在确保机场不停航、商场不停业、会展不停展的前提下完成全面升级改造,社会效益显著。在复旦大学附属妇产科医院科教综合楼工程、浦东新区人民医院门急诊医技综合楼改扩建工程、上海国妇婴徐汇院区1号楼装饰装修工程等医疗设施的改造项目中,七建集团工程研究院聚焦“扩容”与“提质”的双重需求。在有限的场地内,通过科学规划布局,巧妙拓展医疗空间,增加病床数量、优化诊室布局让就诊流程更顺畅,缓解就医紧张的压力。

●装配式混凝土结构绿色建造技术

在装配式混凝土结构建造领域,七建集团工程研究院在奉贤区南桥基地大型居住社区2个地块项目中,研发应用了“无外脚手架PC剪力墙施工技术”,通过工具式防护与支撑系统,彻底告别了传统脚手架,实现了安全、节能、高效的绿色建造。在金桥汽车城项目,与厂家一同研发了“模块化装配整体式自保温剪力墙结构体系”,实现了保温与结构一体化,达到了墙板预制模块化、套筒灌浆可视化、保温材料内置化的研发效果,提升了建筑品质和节能效果。在大型厂房项目中,推广“免支架装配式建造技术”,优化预应力构件,大幅提高施工效率,降本增效。集团参编了国家行业标准,成果荣获国家级工法。

●市政高架、桥、铁路站建造技术

在市政交通领域,七建集团工程研究院致力于提升城市交通工程的施工速度与品质。核心技术包括:“城市高架全预制桥梁结构快速施工技术”,通过预制墩柱、盖梁、箱梁的标准化生产和装配化安装,极大缩短了现场工期,降低了对城市交通和环境的影响;在城市既有高架新增上下匝道施工中,对架桥机进行系列适应性优化,创新采用“窄幅

式架桥机”工艺,克服了场地狭小、架空线限制等难题;在代表中国速度的“600公里高速磁悬浮”结构工程中,掌握了从基础微变形控制、高精度墩柱到轨道梁安装精调的全套专有技术,技术门槛高;在上海松江站、上海东方枢纽主站房等高铁车站项目,通过对“超大体量耐久性混凝土地板施工技术”、“承受动荷载的轨道层结构施工技术”、“超长超厚耐久性外墙板抗裂施工技术”等的研究,顺利完成了项目的施工,并达到了设计效果。

●智能建造技术

在数智建造技术方面,七建集团工程研究院将数字化转型融入企业血脉。与紫光华智集团共同研发了“AR超融合全景溯源安全管控系统”,通过AI识别与流程管控,杜绝安全隐患;运用“三维激光扫描技术”进行偏差复核、逆向出图,为历史保护和高精度安装提供数据支撑;建立基于BIM轻量化模型的“数字安全监测平台”,整合传感器与AI算法,实现施工过程的实时感知与智能预警。自主研发的“全地形安全巡检机器人”和“安全动火巡检机器人”,通过各类传感器和AI算法赋能,以及自主导航巡检技术和独有的“8轮摆臂式行走机构”,实现能满足对各类项目和不同的施工阶段项目安全管控的需求。在长距离箱涵结构施工领域,自主研发了“半自动模块化台模系统”,具备高度可调、快速拆装、铰接折叠等特点,极大提升了市政线性工程的施工效率、安全性和经济性。在大体积混凝土施工领域,自主研发了“大体积混凝土自动化冷却水循环智能温控系统”,系统内嵌了大体积混凝土升温的参数化模型,可自动生成冷却水系统部署方案,并通过温度传感器能自动调节冷却水的温度,确保大体积混凝土内外温差始终受控,结构不会因温度应变产生有害裂缝,从而保证了结构强度和耐久性。



● 基建新领域建筑建造技术

面向国家战略新兴基础设施领域,七建集团工程研究院积极拓展并掌握了关键建造技术。在“重大科学装置”方面,如钍基熔盐堆、X射线自由电子激光装置,攻克了“防辐射混凝土屏蔽墙裂缝控制”、“超长厚墙板防辐射”及高精度预埋等世界级难题,确保了装置的无损检测和精准运行环境。在金山生活垃圾综合处理厂项目、天马生活垃圾末端处置综合利用中心项目、白龙港污水处理厂提标改造工程C2标工程,天山污水处理厂初期雨水调蓄工程等绿色基建民生工程项目中,解决了高精度设备防碰撞、超大面积垃圾池防腐防渗、超高异形烟囱安装等复杂问题。在清洁能源供应链保障领域,针对储煤欧罗仓类型项目,形成了大直径仓体滑模、高空钢结构屋盖等快速施工技术。这些技术的成功应用,彰显了七建集团承接国家重大战略项目、攻坚克难的技术实力。

● 人才培养储备基地

七建集团工程研究院始终将人才视为创新发展的第一资源,致力于打造一支结构合理、素质优良、富有活力的高水平科研团队。目前,研究院已

拥有一支17人的专职研究队伍,其中博士3人、硕士1人、本科13人,具备了从前沿理论探索到工程技术应用的扎实知识储备。且队伍拥有正高级工程师3人、高级工程师5人,高级职称占比接近50%,体现了团队深厚的专业技术功底和丰富的工程实践经验。

在夯实人才基础的同时,研究院构建了系统化、多层次的人才培养体系,大力实施“精锐传习班”计划,针对核心技术领域,由资深专家带队,通过项目实战、专题研讨等方式,进行“传、帮、带”,加速青年技术骨干的成长与成才。这一机制有效促进了隐性知识的传承和团队技术能力的整体提升。



通过这一培养体系,研究院涌现出一批优秀的技术带头人和中坚力量。其中,1人入选上海市“启明星”计划,展现了在青年科技人才领域的突破;2人荣获上海浦东新区“明珠工程师”称号,在特定技术方向上发挥着核心作用;有3人荣获上海建工集团“科技创新贡献奖”,这是集团层面对七建集团工程研究院团队科技创新能力和重大贡献的充分肯定。未来,工程研究院将继续完善“引、育、用、留”的人才机制,通过精准赋能和实战锤炼,打造行业顶尖的科研人才梯队,为七建集团的持续创新与高质量发展提供源源不断的人才动能。■



论固定总价合同中暂列金的性质认定与司法处置规则

李金凤 刘娟娟 文康(东营)律师事务所

固定总价合同与暂列金的悖论与调和建设工程施工合同是明确发包人与承包人权利义务的核心法律文件。其中,固定总价合同(LumpSumContract)是指双方约定一个固定的总价款,由承包人在约定的风险范围内完成全部合同工作,除合同约定的调价情形外,总价一般不因环境变化、工程量偏差等因素而调整。这种合同模式有利于发包人锁定投资,激励承包人优化管理、控制成本。

然而,工程的复杂性和长期性决定了在签约时存在诸多不确定性。为了合同的顺利签订并保持其可执行性,发承包双方常会在合同价格明细表(或称“工程量清单”)中设置“暂列金”一项。根据《建设工程工程量清单计价规范》(GB50500-2013)

的定义,暂列金是指“招标人在工程量清单中暂定并包括在合同价格中的一笔款项,用于工程施工合同签订时尚未确定或者不可预见的所需材料、设备、服务的采购,施工中可能发生的工程变更、合同约定调整因素出现时的工程价款调整以及发生的索赔、现场签证确认等的费用。”

此定义揭示了暂列金的本质:它是包含在固定总价内的一个“变量”或“准备金”。正是这种“固定中的不固定”,导致了实践中的大量纠纷。当工程竣工进入结算阶段,发包人主张暂列金是固定总价的一部分,无论是否发生均应全额计入并归属发包人;而承包人则主张,暂列金是针对不确定事项的备付金,若实际未发生或发生金额小于暂列金额,则剩余部分应从固定总

价中扣除,或应视为承包人的节约收益。这两种截然对立的主张,构成了此类纠纷的基本矛盾。本文将深入剖析司法实践如何化解这一矛盾。



暂列金的性质辨析:是发包人的“钱袋子”还是合同价的“调节阀”

对暂列金法律性质的准确认定,是解决一切相关争议的逻辑起点。司法实践和法理分析普遍倾向于以下定性:

(一) 暂列金不属于承包人完成的工程对价

固定总价合同的核心是“按图施工、包干定价”,总价对应的是合同约定的、承包人必须完成的全部工程内容。而暂列金对

应的项目在合同签订时是“未确定”或“不可预见”的,它并非承包人必须完成的合同内工作。因此,从等价有偿原则出发,暂列金部分并不构成承包人已获对价的工程实体。法院普遍认为,暂列金实质上是发包人预留的一笔资金,用于未来可能发生的、由发包人承担费用的各类支出。

(二)暂列金是专款专用的合同履行保障金

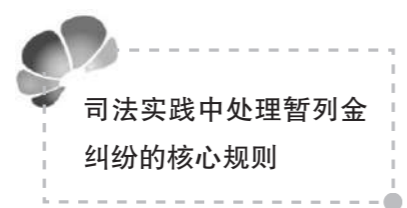
暂列金的设立目的具有特定性,即用于《计价规范》所列举的几种情形。它类似于一个“专项资金池”,其动用必须符合合同约定的条件和程序,通常需要经过发包人的现场指令、签证确认或双方就工程变更达成补充协议。这一性质使其区别于合同中的“利润”或“管理费”,承包人不能因其存在而当然获得。

(三)暂列金是固定总价合同的风险分配机制

在固定总价合同中,承包人承担了工程量、单价等大部分风险。而暂列金制度的设立,实质上是一种风险分配的例外安排。它将那些在缔约时无法合理预见的风险(如未知的地下障碍物处理、发包人提出的零星增项等)及其对应费用,通过暂列金的形式预先储备,表明该部分风险及费用由发包人承担。因

此,暂列金是固定总价模式下,对风险绝对由承包人承担这一原则的合理突破和补充。

典型案例支撑:在(2019)最高法民终XXX号案件中,最高人民法院认为:“案涉合同为固定总价合同,其中的暂列金系用于签订合同时未能明确的项目,其性质上不属于承包人完成固定总价内工程应获得的价款。在结算时,应审查该笔暂列金是否实际发生并用于合同约定的用途。若未发生或未全部发生,则应在合同总价中予以扣除。”



基于对暂列金性质的上述认识,各级法院在审理相关纠纷时,逐步形成了一系列相对稳定的裁判规则。

(一)核心规则:实际发生原则

这是处理暂列金问题的黄金法则。法院在结算纠纷中,不会简单地因为合同价格明细表中列有暂列金就将其全额计入承包人应得价款。相反,法院会进行实质性审查,重点考察暂列金所对应的款项是否“实际发生”。

1.“实际发生”的认定标准
有指令、有签证:对于工程

变更、零星项目等,必须有发包人或其发出的正式指令、确认的现场签证单等书面文件作为依据。

有事实、有成果:对于处理地下障碍物等情形,需要有相应的施工记录、影像资料等证明该事实确实发生,并且承包人已完成了相应的处理工作。

有协议、有确认:对于索赔事项,需要双方达成索赔协议,或经发包人审核确认的索赔报告。

2. 举证责任分配

主张暂列金款项已经发生的当事人(通常是承包人)负有举证责任。如果承包人无法提供有效证据证明暂列金已按合同约定用途支出,则承担举证不能的不利后果,法院将不支持其关于该部分暂列金的主张。

(二)剩余暂列金的处置:扣除规则

如果经审查,暂列金并未完全使用,有剩余部分,司法实践的通例是在结算总价中予以扣除。也就是说,发包人最终支付的结算价款=合同固定总价-未发生的暂列金额。

这一规则充分体现了公平原则和实质重于形式的原则。它防止了发包人在未实际支付相应对价的情况下,却要承担固定总价的支付义务,避免了不当

得利。例如,在某高级人民法院(2020)X民终XX号判决中,法院指出:“合同总价中包含的800万元暂列金,经查仅实际使用了350万元。故该未使用的450万元应从合同总价中扣除,发包人应按扣除后的金额支付结算款。”

(三)暂列金与暂估价的区分处理

实践中,常与暂列金混淆的概念是“暂估价”。暂估价是指“招标人在工程量清单中提供的用于支付必然发生但暂时不能确定价格的材料、工程设备的单价以及专业工程的金额。”两者的关键区别在于:

1. 对应事项是否必然发生

暂估价对应的事项是必然要发生的(如某项专业分包、某种特定材料),只是价格不确定;而暂列金对应的事项是否发生本身是不确定的。

2. 处置方式不同

暂估价项目最终需要通过招标或询价等方式确定实际价格,并据此调整合同价款。而暂列金则遵循“实际发生则支付,未发生则扣除”的原则。

法院在审理时会严格区分二者。对于暂估价,法院会审查确定价格的程序是否合法、公允;对于暂列金,则审查事项是否实际发生。

(四)合同约定不明的解释规则

当合同对暂列金的结算方式约定不明时,法院会运用合同解释规则。

1. 采用不利于格式条款提供方的解释:

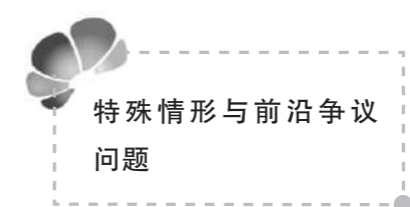
如果合同是采用发包人提供的格式文本,且对暂列金是否扣除约定不清,出现两种以上解释时,通常会作出不利于发包人的解释,即倾向于支持扣除未发生的暂列金。

2. 结合签约背景和目的解释:

法院会考察双方在合同中设立暂列金的真实意图。通常认为,其意图是为不确定事项提供资金保障,而非将一笔“虚”的款项无条件地给予承包人。

3. 参考行业惯例和计价规范:

《建设工程工程量清单计价规范》作为国家标准,在合同没有相反约定或约定不明时,常被法院作为重要的参考依据。其关于暂列金“用于……”的定义和“估算”的性质,会成为法院裁判的重要说理依据。



尽管核心规则相对清晰,但

在一些特殊情形下,争议依然存在。

(一)发包人滥用权利,阻止条件成就

有时,本应通过暂列金支付的项目确实需要实施,但发包人为了在结算时扣除该笔费用,故意不发出指令、不确认签证,阻止暂列金使用的条件成就。对此,法院会根据《中华人民共和国民法典》第一百五十九条关于“当事人为自己的利益不正当地阻止条件成就的,视为条件已成就”的规定,予以规制。如果承包人有证据证明其已提出合理论证并按规范实施了必要工作,而发包人无正当理由拒绝确认,法院可能视为该部分费用已经发生,支持承包人的相应请求。

(二)暂列金与让利、下浮率的冲突

在一些项目中,合同约定最终结算价在审核价的基础上进行一定比例的“下浮”或“让利”。此时,就产生了未发生的暂列金部分是否参与下浮的争议。

发包人观点:

下浮应基于合同总价(包含暂列金)计算,扣除未发生的暂列金后再下浮,对发包人不公。

承包人观点:

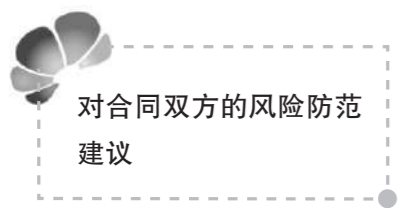
下浮应基于承包人实际完

成的工程价款。暂列金本就不属于承包人应得价款,自然不应参与下浮。

目前司法实践更倾向于支持后一种观点。因为下浮是双方对承包人利润空间的调整,而暂列金并非利润,将其纳入下浮基数,实质上是让承包人为一笔本不属于自己的资金“让利”,有违公平。

(三)暂列金利息的计算起点

如果结算时需扣除大额暂列金,则涉及工程款利息的计算问题。利息应从应付工程价款之日算起。那么,应付价款基数是以合同固定总价计算,还是以扣除暂列金后的价款计算?主流观点认为,既然未发生的暂列金不属于承包人应得价款,发包人的付款义务范围自始就不包括该部分。因此,利息应以最终确定的结算价款(合同总价-未发生暂列金)为基数,自应付之日起计算。这进一步体现了暂列金“实报实销”的性质。



对合同双方的风险防范建议

基于以上的司法实践分析,为预防和减少此类纠纷,合同双

方应在合同订立和履行阶段采取以下措施:

对发包人而言:

1.明确约定

在合同专用条款中,清晰、无歧义地约定暂列金的定义、用途、动用程序,并明确约定“结算时,暂列金仅按实际发生并经发包人确认的金额支付,余额从合同总价中扣除”。这是最关键的一条。

2.细化目录

尽可能将暂列金预估对应的具体项目或方向进行列举,避免其成为一个“万能筐”。

3.加强过程管理

对于可能动用暂列金的事项,及时审核、及时确认签证,避免结算时因历史遗留问题产生巨大争议。

对承包人而言:

1.审慎投标

在报价时充分理解暂列金的性质,不应将其视为必然获得的利润,并在成本测算中予以合理考量。

2.重视签证索赔

对于任何可能涉及暂列金的工作,必须坚持“先指令,后施工”的原则,并确保及时获取有效的书面签证文件,固定证据。

3.结算准备

在竣工结算报告中,应依据

事实和证据,清晰列明暂列金各项支出的明细和总额,主动应对发包人的扣除要求。

固定总价合同中的暂列金,是平衡合同确定性与工程不确定性的一项重要制度安排。司法实践通过长期的探索,已经形成了以“实际发生原则”为核心,以“公平原则”为价值导向的成熟裁判体系。法院普遍认为,暂列金是发包人控制和管理未来不确定费用的工具,其性质决定了它不属于承包人通过完成固定范围工作所能当然获得的工程款。因此,在结算时对未发生的暂列金予以扣除,是符合合同法等价有偿基本原则的正确做法。

这一司法立场有力地警示了建设工程的发承包双方:必须回归合同的本质,注重实质履行而非形式上的数字游戏。对于发包人,应通过精细化的合同条款和过程管理来行使权利;对于承包人,则应通过规范的履约和严谨的签证索赔来维护自身利益。未来,随着工程总承包(EPC)等模式的推广,价格形式可能更加复杂,但暂列金所蕴含的“实报实销”核心理念,仍将是司法实践中处理类似费用争议不可动摇的基石。■

(摘自:建筑时报)

企业信息

“上海—阿拉木图”经贸论坛举行,上海建工签署合作协议

日前,2026年“上海—阿拉木图”经贸论坛在哈萨克斯坦阿拉木图举行,上海市市长龚正出席并见证签约。上海建工及旗下市政总院分别与阿拉木图市政府及企业签署阿拉木图市360°互动球馆项目、会展中心项目和综合交通规划项目合作协议。

上海建工集团副总裁、总经济师薛永申参会并作“推进友城务实合作,共创‘一带一路’合作典范”主旨发言。此次签约上海建工将充分发挥全产业链优势,助力阿拉木图城市形象与综合竞争力塑造。■

隧道股份数字集团智能交通获评国家知识产权示范企业,筑牢科创成果“防护盾”

近日,国家知识产权局公布2025—2027年国家知识产权强国建设示范创建对象名单,隧道股份数字集团上海智能交通有限公司成功获评国家知识产权示范企业,彰显其数字化、智能化领域技术创新与知识产权综合竞争优势。

该荣誉是企业知识产权管理国家级最高荣誉之一。公司围绕智慧交通等重点方向布局知识产权,自研成果斩获多项认定与推荐,累计拥有有效发明专利17项、PCT国际专利4项、软件著作权104项,并通过知识产权管理体系及ISO56005国际认证。■

中建八局实现全碳纤维索“天穹”屋盖建造新突破

近日,中建八局在济南遥墙机场二期改扩建工程中,完成M6区屋面“涌泉”结构碳纤维索张拉,攻克全球最大跨全碳纤维索轮辐式张弦结构建造关键技术,刷新同类型结构建造纪录,推动高性能碳

纤维材料规模化应用迈上新台阶。

项目秉持“平安、绿色、智慧、人文”理念,应用自主研发碳纤维拉索,形成材料体系、张拉控制、健康监测三大核心技术,为大型公共建筑提供可复制的绿色建造方案。■

本会工作

本会召开树立和践行正确政绩观学习教育动员部署会议

3月12日,按照市建设交通系统直属单位党委的统一安排,本会党支部召开了党员大会,深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神,传达学习中央党的建设工作领导小组、上海市委党的建设工作领导小组,以及市建设交通系统直属单位党委会议精神,部署开展树立和践行正确政绩观学习教育工作。

会议指出,今年是“十五五”规划开局起步之年,在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育是

以习近平同志为核心的党中央立足党和国家事业发展全局作出的重大决策部署,是今年党的建设的重要任务。党的十八大以来,习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观发表了一系列重要论述,深刻阐明了“为谁树政绩、如何树政绩、靠什么树政绩”等重大问题。协会党员干部要深刻认识树立和践行正确政绩观的极端重要性,以全心全意为人民服务为正确政绩观的根本指针,把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到为群众出政绩、以实干出政绩的务实行动上,更加坚决有力贯彻落实

党中央、上海市委的各项工作部署,在推动建筑业的高质量发展中勇担重任。

会议强调,树立和践行正确政绩观是一项长期任务,也是一门终身课题,要坚决落实好学习教育的各项要求。在学习研讨上更深入,坚持把理论学习摆在首位、贯穿始终,让树立和践行正确政绩观成为一种习惯;在查摆问题上发扬彻底的自我革命精神,把问题找准找实找具体;在整改落实上把问题整改贯穿始终,动真碰硬、务求实效,并将学习教育中形成的好经验、好做法固定下来;在开门教育上求实效,通过服务人民群

众、服务会员单位、服务行业发展,让人民群众感受到学习教育带来的新变化。

会议要求,要牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求,坚持把学习教育与协会中心工作、重点目标结合起来,将学习研讨的“有字书”转化成为民造福的“无字书”。要做好宣传引导,把协会党员干部的思想和行动凝聚到党中央、上海市委、市建设交通系统直属单位党委的决策部署上,在工作中坚守“质量为先”,提升服务精度,聚力转型发展,为“十五五”开好局、起好步共同发挥力量和作用。■

本会党支部召开2025年度组织生活会暨民主评议党员大会

根据上海市建设交通系统直属单位党委的统一部署和安排,3月19日,本会党支部召开了“2025年度组织生活会暨民主评议党员大会”。协会秘书处全体党员出席,本会党支部书记苏向明主持会议并讲话。

高质量地开好此次组织生活会,是深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示精神,巩固拓展学习教育成果,落实推进党的自我革命“五个进一步到位”的重要要求,为实现“十五五”良好开局打牢思想基础的关键举措。会前,协会全体党员通过集中学习、个人自学相结合的方式,围绕主题深学细悟党的创新理论及相关党内法规,为打牢开好此次会议、做好民主评议党员工作的思想根基,并将开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育情况作为对照检查的重要内容,深入检视问题,找准思想根源,撰写剖析材料。

会上,与会党员共同学习了近期“第一议题”,通报了2024年度组织生活会查摆问题整改情况和2025年度组织生活会会前准备情况。苏向明代表协会党支部委员会围绕六个方面进行了对照检查,重点查摆问题情况,认真剖析问题根源、明确整改措施。随后,全体党员紧扣此次组织生活

会主题,逐一严肃开展了批评与自我批评,切实达到了相互提醒、共同提升的效果。会议还对协会党支部和全体党员进行了民主测评。

会议明确,2026年是“十五五”规划开局之年。此次组织生活会对协会全体党员来说,是一次深刻的党性教育和思想洗礼。要以此为新的起点,始终坚持政治引领,严守纪律规矩,强化服务意识,一是要强化政治统领,在理论武装上达到新高度。持续深化对党的创新理论的学习领悟,特别是习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作的重要指示等重要论述,以开展树立和践行正确政绩观学习教育为契机,推动理论学习高质量指导实践。二是要深化融合发展,在党建引领上展现新作为。深化“党建+”的实践,紧密围绕“十五五”规划开局和行业高质量发展目标,进一步挖掘协会党建服务行业发展、服务会员单位的结合点,因地制宜为民服务,将党建优势转化为发展胜势。三是要巩固作风建设,在清正廉洁上树立新形象。巩固深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,及时掌握职工思想动态和“八小时内外”情况,用心、用情、用力解决好行业和会员单位关切的问题,以优良作风凝聚人心,助力各项工作再上新的台阶。■