



封面、封底图片介绍

工程名称

复旦大学张江复旦国际创新中心三号科研楼

承建单位

上海建工一建集团有限公司

参建单位

上海申宝建筑工程有限公司

山西省安装集团股份有限公司

上海市建筑装饰工程集团有限公司

封面、封底照片由乔恒昌提供



上海建筑业信息

SHANGHAI CONSTRUCTION INFORMATION



上海市建筑施工行业协会 主办

ISSUE 04/2026





7月26日,历经32周连续奋战,上海建工机施集团承建的合流污水一期复线工程(总管部分)FXZ1.7标提升泵房基坑大底板浇筑圆满完成,为后续主体结构施工打下坚实基础。

该工程位于上海市浦东新区洲海路以北、浦东北路以西,基坑开挖深度达47.3米,是上海在建最深的矩形基坑工程。

7月21日,由中国建筑第八工程局有限公司承建,位于广东省惠州市的国家重大科技基础建设项目——强流重离子加速器装置通过工艺验收,标志着世界上第一台由超导直线加速器、同步加速器和储存环组合的先进重离子研究装置全面试运行,并投入科学研究。



日前,由隧道股份建元资管开发建设的静安瑞创大厦正式竣工交付,这座曾经服务了上海30余年的自来水管网生产基地,已华丽转身为集滨水生态、数字智能、科创孵化于一体的现代化研发楼宇,为上海城市更新写下鲜活注脚,让老厂房变身科创“数绿地标”。

摄影天地



云栖郭公 雾隐瓯山——蒋庆(中建三局集团华东建设有限公司)



落日筑城——李刚(中国二十冶集团有限公司)



“醉”美德清——吴立(上海建工五建集团有限公司)



晨曦中的广东肇庆阅江大桥——翁烨(上海隧道工程股份有限公司)



上海市建筑施工行业协会
SHANGHAI CONSTRUCTION TRADE ASSOCIATION

会员需要 我的服务





2026年第4期
双月刊(总第419期)
2026年8月25日出刊

目录

◆会员动态

4 承压攻坚谋突围 聚力奋进开新局
——本会多家会员企业密集召中期工作部署会议擘画下半年发展蓝图

◆行业观察

22 2026年上半年建筑业发展统计分析 /中国建筑业协会

◆科技创新

28 告别“人盯人”，中建八局打造施工安全“智慧脑”
30 上海宝冶：从“人海战术”到“无人值守”，数智赋能打造智慧料场

◆管理之窗

管理论坛

32 以工业优先的定力迈向行业领先
/上海建工安装集团工业事业部

管理成果

35 复杂环境集群式、多体量、装配式混凝土结构施工管理提升总结
——中国建筑第八工程局有限公司 XDG-2018-17号地块开发建设项目一期工程

◆交流展示

企业风采

40 以“绿色智能建造”模式开创高炉建设新纪元

工程风采

43 280米云端之上书写“钢铁答卷”

个人风采

45 专治盾构“疑难杂症”，用心守护城市动脉
——记上海市首席技师、建工匠匠 陈耀峰

◆党建交流

47 党建领航聚和正 严实为基促发展
——上海建工四建集团有限公司第四工程公司党总支

◆企业发展

51 中成集团50年大事记：汗水与奋斗垒起的岁月 突破与创新写就的篇章

◆法制经纬

56 委托代建工程的施工方仍享有优先受偿权 /刘新等

◆行业资讯

行业新政

58 国务院印发《“十五五”碳达峰行动方案》
58 商务部等八部门联合发布《关于加快“人工智能+消费”发展的实施意见》
58 国家发展改革委等八部门联合印发《招标投标领域信用管理暂行办法》
59 工信部、应急管理部发布《安全应急装备产业发展“十五五”规划》
60 住建部办公厅：发布《关于进一步加强城市桥梁安全管理工作的通知》
60 国家体育总局：印发《体育强国建设“十五五”规划》

《上海建筑业信息》编委会

主 任：叶卫东

副主任：刘巽全

委员（按姓氏笔画排列）：

朱 建 许 晔

吴 韞 张 薇

陈 烨 赵永强

主 编：朱 建

责任编辑：江向东

编 辑：陈 迪

地址：上海市福山路33号17楼

邮编：200120

电话/传真：021-63060114

邮箱：12xxb@163.com

近日,本会多家会员单位根据自身经营管理节奏,先后召开各类中期工作部署会议,紧紧围绕“稳增长、强管理、防风险、促转型”核心任务,系统细化下半年攻坚目标与落实举措,以企业个体稳健发展汇聚行业整体向上动能,共同助力上海建筑施工行业提质增效、行稳致远。

承压攻坚谋突围 聚力奋进开新局

——本会多家会员企业密集召中期工作部署会议擘画下半年发展蓝图



上海建工

7月17日,上海建工集团股份有限公司召开季度工作会议,总结集团上半年经济运行情况,围绕“稳增长、强管理、防风险、促转型”主题,部署下半年重点工作。党委书记、董事长、总裁叶卫东主持会议并讲话。

叶卫东说,今年以来,集团上下紧紧围绕“十五五”开好局、起好步,扎实推进各项工作,企业生产经营总体平稳,重点任务有序推进,取得了来之不易的成绩。围绕“稳增长、强管理、防风险、促转型”主题,叶卫东提出了三点要求——

一是全力稳增长,夯实经营基础。要前移经营关口,主动参与项目谋划,体现专业价值、赢得市场主动;要做深客户经营,加强内部协同,通过持续沟通和有效服务巩固合作关系;要提高订单质量,注重重点区域深耕、优质客户延续和专业能力积累。海外业务要集中资源,在巩固根据地市场的前提下,进一步拓展好重点市场,保持平稳增长发展态势。

二是全面强管理,提升发展质效。要强化项目履约管理,优化施工组织,加强资源保障,统筹抓好进度、质量、安全和文明施工;要强化全面效益导向,做好全过程精细化管理;要提升集团协同效能,持续强化供应链协同、标准化管理和建造效率,真正把各单位专业优势转化为集团整体竞争力。

三是坚定促转型,培育发展动能。要向存量市场拓空间,向经营逻辑延伸,向客户视角转变,深耕城市更新综合服务业务;要向高端产业拓增量,向现代基建拓能力,做深传统基础设施数字



化、绿色化升级业务,稳健发展新型能源和信息基础设施业务。



中建八局

7月17日,中国建筑第八工程局有限公司在沪召开2026年年中工作会暨运营分析会议,系统总结上半年工作进展,研究部署下半年重点任务,坚定发展信心、持续攻坚克难,坚决完成年度目标任务,奋力实现“十五五”高质量发展良好开局。

党委书记、董事长周可璋出席会议并讲话,党委副书记、总经理孙士东作年中工作报告。

周可璋指出,要把深入学习宣传贯彻习近平党建思想作为当前和今后一个时期的重要政治任务,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”,切实把学习成效转化为忠诚为党护党、全力兴党强党的实际行动,推动各单位紧紧围绕年度工作会各项部署,坚持目标不变、力度不减,团结带领全体干部职工坚定发展信心、持续攻坚克难,高质量完成全年各项目标任务。

周可璋强调,要将提升经营品质作为核心任务,坚守五大战略优势不动摇,牢牢抓住战略区域和战略客户这两个关键点,坚持精益管理、价值创造,推动主责主业向新向高,切实增强核心功能、提升核心竞争力,推动高质量发展迈上新台阶。要再深化再提高对加强管理的思想认识,上好管理必修课,苦练管理基本功,持续提高企业管理水平、项目管理水平和风险合规管理水平,以管理增强自身确定性,全力保持安全稳定大局。要坚定改革创新,积极主动谋变求变应变,坚持进一步深化国资国企改革和既有改革任务深度衔接,坚持发展方式跃迁与组织机构变革一体推进,坚持科技创新与产业创



新融合发展,确保企业在行业格局中始终保持战略优势。要强化党建引领,深入推进树立和践行正确政绩观学习教育,持续提升党的建设工作质量和水平,把各级党组织打造成内聚人心的坚强堡垒、外树形象的重要窗口,切实增强全局人才队伍总体效能,加快抢占未来竞争制高点,奋力书写“十五五”高质量发展的精彩开篇答卷。

孙士东强调,全局上下要紧盯全年目标,确保完成各项任务;要全面强化市场开拓,坚决推进“大市场”体系变革,抢抓“六网”建设等发展机遇,加快打造竞争新优势,大力开拓基础设施业务,统筹推进投资运营业务,稳健发展海外业务;要全面塑强项目管理能力,推动“项目管理深化年”圆满收官,持续提升项目履约水平,全方位提升管理效益,强化重点区域、重大项目管控;要全面推进重点改革任务,研究制定进一步深化国资国企改革方案,扎实推进供应链变革,持续深化机构治理,有力提升内部协同水平,有序推动人才管理模式变革;要全面提升创新发展效能,坚决推进“大科技”体系建设,全面塑强创新能力,做强做优科创产业;要全面守住安全发展防线,充分发挥“大安全”体系作用,有效防范化解各类风险隐患;要全面提升党建工作实效,推动学习教育常态化长效化,深入推进服务职工实事项目,深化全面从严治

党,营造风清气正氛围。



中铁二十四局

8月4日,中铁二十四局集团有限公司在沪召开2026年年中工作会暨上半年经济运行分析会、全面从严治党“两个责任”促进会,深入学习领会习近平总书记关于国资国企重要论述精神,认真贯彻落实中国铁建二级单位负责人研讨班部署要求,总结上半年工作,分析当前面临的内外部形势,研究部署下半年任务,动员集团上下坚定信心、锚定目标、聚力攻坚、真抓实干,确保完成年度各项任务目标,奋力实现“十五五”良好开局。党委书记、董事长支卫清出席会议并讲话,党委副书记、总经理王勤荣作工作报告。

会议指出,今年以来,集团公司认真落实上级各项决策部署,紧扣年初既定目标任务,坚持稳中求进工作总基调,在市场经营、施工生产、经济管控、改革创新和全面建设等方面承压前行,实现企业运行总体平稳。

会议强调,高质量做好下半年重点工作,要以“四轮驱动”“五个转变”为路径指引,迎难而上,破局突围。一是要以更高站位突出党建引领,持续



加强党的创新理论武装,深入学习贯彻习近平总书记关于国资国企重要论述和重要指示批示精神,认真学习宣传贯彻习近平党建思想,持续深化树立和践行正确政绩观学习教育,纵深推进全面从严治党,全面加强人才队伍建设,筹备召开集团公司第四次党代会,凝聚干事创业合力。二是要以更强决心推进改革创新,高质量编制“十五五”规划,抓好进一步深化国资国企改革任务落地,“做强头部、收拢尾部、做精中部”,助力工程公司建设,深入推进产业工人队伍建设,提升自主管控能力,落实“数智铁建”“绿色铁建”总体部署,全面推进科技创新,加强科技成果转化,激发发展活力和动力。三是要以更大力度抓好市场开拓,贯彻“五大营销”理念,抢抓政策机遇,压实经营责任,聚焦重点攻坚,强化协同经营,深耕传统市场,紧盯新兴市场,发力城市经营,探索更优经营布局,舞好经营龙头,稳定发展预期。四是要以更实举措强化项目管控,坚持“以项目为中心”,落实工程公司和项目的施工主体责任,切实抓好安全、质量、进度、环保、队伍管理、创誉创效和信用评价工作,优化施工组织、配齐资源要素、释放项目产能,确保优质高效履约。五是要以更好担当化解重大风险,进一步增强政治敏锐性,持续深化精细化管理、供应链管理,持续压降非生产性支出,推进提质增效,有效防范化解经营、安全、投资、海外、资金、经济、法律等风险,坚定不移统筹好发展和安全。

会议要求,各级党组织、纪检组织和全体干部职工要坚持问题导向、目标导向、结果导向,压实管党治企责任、深化专项治理攻坚、健全监督治理体系、从严正风肃纪反腐,持续用力抓好政治监督,持续用力推进各类专项治理,持续用力纠治“四风”顽疾,持续用力深化“三不腐”,以全面从严治党新成

效护航企业高质量发展。



中交三航局

7月30日,中交第三航务工程局有限公司召开2026年上半年生产经营工作会议,会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实中交集团2026年上半年生产经营工作会议精神,锚定《总体指导意见》和年度目标,总结上半年工作,分析形势任务,部署下半年重点工作,进一步统一思想、凝聚共识,动员全体员工全力以赴高质量完成“十五五”开局之年各项任务目标。

党委书记、董事长王世峰作了题为《坚定全局发展信心落实〈总体指导意见〉为高质量完成年度目标任务而努力奋斗》的讲话。

王世峰强调,三航局将认真落实中交集团工作部署,要坚定信心是金的认识,用实干实绩树立信心,更加突出实干担当的总体氛围。既要看到公司在复杂形势下稳住发展底盘的成绩来之不易,也要清醒认识自身存在的问题和短板,在实干中出业绩、出人才、出经验、出信心。要坚定落实高质量经营法则,聚焦市场推动落实《总体指导意见》,更加突出经营的龙头地位。坚持服务国家战略为导向,发挥水工、海上风电、海底数据中心等核心优势推动业务“融合化”发展,变革经营方式适应新环境,推动海外市场可持续发展,强调做好项目就是最好的经营。要坚定科学管理的理念,聚焦管理推动落实《总体指导意见》,更加突出高质量发展目标。强化财务资金管理和商务体系化管理,提升科研价值创造和风险防范化解能力,加快人工智能在管理中的应用。要坚定党建融合的思路,聚焦党的领导和党的建设推动落实《总体指



导意见》,更加突出服务大局的作用。把“两个维护”体现在具体工作中,深入学习贯彻习近平党建思想,发挥价值型特色党建作用,加强干部人才队伍建设,持续涵养良好政治生态。

党委副书记、总经理马骏作了题为《锚定目标主动求变强化执行创造价值推动〈总体指导意见〉深化落地确保实现“十五五”良好开局》的工作报告。

马骏指出,公司要聚焦战略落地,全面落实《总体指导意见》,推动《总体指导意见》分解穿透落实;突出经营攻坚,全力筑牢发展底盘,做强水工、海上风电等核心业务,推动海外升维发展,壮大新业务规模;加强价值创造,持续提升运营质效,围绕稳营收、稳现金流、降本增效、减亏治亏、项目管理重点发力;深化改革赋能,持续激发内生动力,推进三项制度改革,优化资源统筹配置,加强关键能力建设;强化科技创新,加快培育新质生产力,加强关键核心技术攻关,推动产业数字化和管理数字化;增强底线意识,坚决守住风险防线,系统防控QHSE风险、海外风险、合规风险和财务风险;强化党建引领,全面凝聚奋进合力,常态长效落实“第一议题”制度,深化党业融合,确保“十五五”开局之年各项任务目标圆满完成。



中建港航局

7月17日,中建港航局集团有限公司2026年上半年运营情况分析会在沪召开。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党中央、中建集团党组的决策部署,系统总结上半年生产经营情况,分析研判当前形势,部署下半年重点工作任务,确保圆满完成全年各项任务指标、实现“十五五”良好开局。

党委书记、董事长陈浩出席会议并讲话,党委副书记、董事、总经理刘同敬作上半年运营情况分析报告。

陈浩针对下阶段工作,提出四点要求:

一是扎实推进树立和践行正确政绩观学习教育走深走实。要持续深入学习贯彻习近平总书记重要论述,坚持把发展作为最大政绩,主要领导干部要以身作则,把握好“显绩”与“潜绩”的辩证关系,既要做得看得见、摸得着的实事“显绩”,更要做实打基础、利长远的“潜绩”。

二是坚持构建双轮驱动发展格局。要坚定市场信心,抢抓发展机遇,强化战略客户维护和培育,做优做强存量业务,加快培育增量业务,保持战略定力,大力践行“两海”战略,以自身工作的确定性应对行业下行压力。



三是锚定高质量发展首要任务不动摇。要正确处理好规模和质量的关系,坚持必要的规模和适度的增长,深入开展机构治理,提升人均效能,统筹发展和安全,坚持底线思维、系统防控,严守安全生产红线,筑牢合规风险防线,推动运营质量持续向好。

四是坚持党建引领筑牢根魂优势。深入学习贯彻习近平党建思想,强化政治铸魂领航,建强基层战斗堡垒,锻造干部人才队伍,持之以恒推进全面从严治党,涵养清风正气生态,凝聚职工奋进力量。

刘同敬指出,要全力贯彻上级重大决策部署,坚决完成中央巡视整改“回头看”反馈意见整改暨2026年常态化整改,深化开展有关专项治理。**要高质量抓好市场营销,**久久为功做深做透区域经营,集中优势资源攻坚重大项目,持续提升客户管理质效,进一步巩固放大水工主业优势,不断健全设计研究院与工程类单位营销协同工作机制,坚决守住营销底线红线。**要以更大力度推进项目优质履约,**强化工期和产值管理,全面强化质量管控,推进核心分供商队伍建设与管理,持之以恒筑牢安全防线。**要接续推进海外业务提质增效,**实现海外重点国别市场更大规模产出,切实做好地缘政治冲突背景下海外业务风险应对工作,加强项目后台服务支撑。**要着力推动商法工作增收创效,**开展好海外“大商务”管理能力提升三年行动,坚持向全过程要效益,持续攻坚存量项目确权结算,牢牢守住合规管理底线。**要加强改善企业现金流状况,**始终坚持收款是第一要务,进一步规范清欠投诉管理,持续加强存量资产盘活,加快推进关账治理。**要扎实做好改革深化重点工作,**编制完成“十五五”战略规划,扎实推进机构治理。



上海宝冶

7月29日,上海宝冶集团有限公司召开2026

年年中经济运行分析会,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,传达集团公司、中国中冶2026年年中经济运行分析会会议精神,总结上半年工作成绩,分析当前形势任务,部署下半年重点工作,动员全体干部职工进一步统一思想、凝心聚力,推动公司高质量发展取得新成效。党委书记、董事长岳文彦出席会议并讲话,党委副书记、总经理张文作上半年工作报告。

岳文彦指出,面对市场下行压力和转型升级重任,公司广大干部职工在集团公司和中国中冶坚强领导下,锚定“十五五”高质量发展航向,坚决摒弃规模情结,精准落地“四业三域两链”业务战略,坚持以科技创新为引领,“低成本+差异化”双轮驱动,对内深化改革、转型升级,对外错位竞争、精准破局,实现核心主业逆势增长、治理能力不断增强、发展质效显著提升,走出了一条“稳中有进、破壁突围”的坚韧拔节之路。一是坚定“十五五”战略引领,在逆势突围中筑牢高质量发展基本盘。二是深化改革攻坚,治理能力持续增强。三是树牢正确选人用人导向,在选贤任能中建强高素质干部队伍。四是狠抓巡视巡察整改,在动真碰硬中健全长效治理机制。五是树立和践行正确政绩观,推动学习教育走深走实。

岳文彦结合当前行业趋势和集团公司战略定位,对公司下半年重点工作进行部署。**一要纵深推进改革落地见效。**持续做强“四业”“三域”、做好“两链”,构建“核心突出、多元协同、特色鲜明”的业务布局;不断完善体系建设,深化机构整合融合,强化总部统筹赋能,增强系统治理能力,稳步扩充直管项目数量。**二要坚定不移地打造“四个特色”。**围绕市场营销高质量订单、高质量履约、过硬的作风、“正气充盈、向上向善”的良好企业氛围、良好的效益以及“宝冶·家”文化六个方面打造“品牌宝冶”;系统优化技术体系、总工体系、科技



研发体系,同步推进管理创新、组织创新、商业模式创新,打造“科创宝冶”;以集团统建系统试点为抓手,加速完成AI应用顶层规划,同步深耕智能建造技术赋能一线生产,打造“数智宝冶”。要通过建设“既有力,又有温度”的企业氛围,建设阳光积极、忠诚干净、勇于担当、身心健康的职工队伍,打造“活力宝冶”。**三要强化党建引领。**坚持党建和生产经营同部署、同落实,以高质量党建引领保障高质量发展;坚持全面从严治党,深入落实集团公司关于清廉项目示范工程建设要求,紧盯“真招标、招真标”开展全过程监督,涵养风清气正生态;坚持党性加公心的用人标准,打通多元职业发展通道;坚持用企业文化凝心聚力、激发活力,同心聚力共建美好宝冶。

岳文彦强调,要持续压实安全生产主体责任,当前正值汛期酷暑,各单位要抓实抓细全链条安全排查治理,守牢安全底线。同时要做好职工关爱与防暑降温工作,切实守护好职工的健康安全;全面做好信访维稳工作,坚持关口前移,从源头预防欠薪风险。

张文作题为《锚定年度目标聚力稳量提质以实干实绩确保“十五五”高质量开局起步》的工作报告并指出,上半年上海宝冶整体呈现出“逆势稳盘、向新求质”的发展态势,核心基本盘在严峻市场竞争中逆势攀升。优化业务结构,“四业三域两链”亮点纷呈;推动降本增效,低成本竞争优势成

效凸显；实施管理提升，改革发展持续深入推进；夯实过程管控，品质履约能力持续增强；坚持“五个聚焦”，智慧创新动能聚势发力；强化党建引领，干事创业合力充分凝聚。做好下半年工作，一要聚力市场攻坚，塑强核心竞争优势；二要铁腕清收确权，提升资金周转效能；三要深化系统治理，释放管理变革活力；四要强化品质履约，夯实项目管理根基；五要攻坚核心技术，激活科技创新动能；六要筑牢风控屏障，严守稳健发展底线；七要厚植根魂优势，涵养风清气正生态。

中国二十冶

8月1日，中国二十冶集团有限公司召开2026年年中经济运行分析会，学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，传达集团公司、中国中冶2026年年中经济运行分析会会议精神，总结上半年工作，分析当前形势，部署下半年重点任务。

党委书记、董事长徐立在讲话中指出，上半年公司聚焦瓶颈、靶向攻坚，在集团公司和中国中冶的大力支持下，改革脱困取得阶段性突破，实现了思想、作风、结构、融合与管理五个转变。针对下半年工作，提出六点要求：**一要思想认知再提高，以决战姿态冲刺全年目标。**深刻把握国家战略与行业发展带来的重大机遇，充分发挥“1231”业务体系优势，全力冲刺全年目标任务。**二要改革脱困再深化，以攻坚勇气突破发展瓶颈。**狠抓“双亏治理”，强化管理制度建设，主动融入集团公司统建平台建设，打造分子公司的差异化竞争优势。**三要抢占市场再提速，以战略主动拓展发展空间。**强化营销全产业链思维，持续做强核心业务，做优主体业务，做精特色业务，做大海外业务，全面拓展市场发展空间。**四要经营管理再提质，以精细化管理提升价值创造。**铁腕清欠保资金链安全，强化策



划深化大履约体系，提升算账经营能力，落实真招实采，重塑阳光透明招采体系。**五要组织效率再提速，以敏捷高效夯实发展根基。**推动总部作风转变，突出引领、管控、服务、考核，持续强化设计前置管控、投资全链条管控及海外业务统筹；要加速组建营销与清欠中心；锤炼过硬作风，刚性畅通干部进退机制。**六要党的建设再提升，以坚强引领凝聚改革合力。**要纵深推进全面从严治党，强化“四责协同”，构建“四位一体”大监督格局，认真落实好巡察巡视审计整改“后半篇文章”；统筹工程安全、经营资金、舆情合规等全域大安全体系，为改革发展提供坚强保障。

党委副书记、总经理谭兴山作题为《坚定信心、攻坚克难强基础 真抓实干、敢打必胜抢市场，强化作风建设 为推动二十冶持续健康发展而努力奋斗》的工作报告，报告总结了上半年公司工作，并系统部署了下半年九大重点任务：一要统一思想、坚定信心，全力以赴冲刺年度目标任务；二要聚焦主业、拼抢市场，以寸土不让决心抢抓市场机遇；三要狠抓履约、严控标准，全力提升工程总承包服务能力；四要创新驱动、科技赋能，持之以恒培育核心竞争优势；五要常抓不懈、守牢底线，持续提升公司经营质量；六要铁腕清欠、全力回款，确保资金链安全；七要全链风控、合规守底，严守经营安全底线；八要夯基提能、砺练队伍，打造硬核实干团队；九要党建引领、深度融合，护航企业稳健持续发展。

海怡集团

7月11日，上海海怡建设(集团)有限公司2026年上半年工作会议隆重召开，以“复盘、研判、部署、鼓劲”为主线，全面盘点上半年工作成效，冷静分析行业发展大势，科学谋划下半年重点任务。

会上，董事长张晖作题为《守正实干稳进提质 凝心聚力共克时艰》的工作报告。报告指出，当前建筑业正经历从“规模速度”向“品质价值”的深刻跃迁，行业总量收缩、结构优化、效率升级的转型特征愈发明显。向外看：市场需求持续疲软，实物工程量缩减，国企凭借资金、资源优势持续挤压民营建筑企业生存空间；AI招投标、绿色建筑、智慧工地已成为行业硬性要求，传统粗放发展模式彻底退出历史舞台。向内看：集团及各子公司面临中标项目锐减、大体量项目缺失、应收账款回笼压力大等多重困境，发展之路布满荆棘、充满挑战。

张晖强调，召开本次半年度工作会议，既是全面复盘半年度工作成效、梳理存在问题的“总结会”，更是科学研判行业趋势、谋篇布局下半年工作的“动员会”，为全年目标任务的顺利推进筑牢坚实基础。面对挑战，我们更要看到机遇——国家政策持续释放利好，城市更新、绿色低碳、智能建造等新赛道已成为行业增长核心，为民营建筑企业转型发展打开了新空间。面对困境，唯有韧性生存，专注



主业；主动适应变化，聚焦短板弱项，强化自身建设，把各方面积极因素转化为发展动力和实绩，才能在逆境中站稳脚跟、实现突破。围绕下半年工作，报告明确部署七项重点任务：

一是全力攻坚市场开拓，尽最大努力抢占市场份额，在城市更新、旧改等新赛道主动出击；二是构建安质闭环管理，推动安全治理模式向事前预防转型，牢牢守住安全质量生命线；三是推动数智赋能，加快BIM、AI技术应用，逐步实现促经营、控风险、提效率的数字化赋能目标；四是保障企业合规运营，强化法律、财税、投标全流程风险管控，防范化解重大风险；五是深化协同赋能，打破板块壁垒，整合内部资源，形成集团发展合力；六是构建优质化营商环境，打造差异化竞争优势，形成各具特色的服务能力；七是坚持党建引领把方向，充分发挥党组织战斗堡垒作用，凝聚全体员工的向心力和战斗力。

集团公司党委书记、名誉董事长张味国发表了重要讲话，围绕“活下去”这一核心命题，与全体参会人员推心置腹、深入交流，为集团在行业寒冬中指明方向、提振信心、凝聚力量。

浦发集团

7月10日，上海浦东发展(集团)有限公司召开2026年半年度工作会议。全面复盘上半年工作成效，系统部署下半年重点任务，确保“十五五”开局之年各项举措落地见效。

党委书记、董事长李俊兰围绕目标、责任、能力、机制，提出四点工作要求。

咬定目标，坚决完成年度任务。年度目标任务书即军令状，预算计划就是作战图。集团各企业必须排除万难、不折不扣完成既定目标。

压实责任，充分激发担当精神。围绕企业经



营,全体干部职工要以创业者精神自驱前行,提振士气、强化担当、持续奋斗。

提升能力,练就过硬专业本领。企业“一把手”要统揽全局、善谋善断;班子成员必须专业过硬、主动作为。各企业要落实组织效能提升方案,筑牢发展根基。

优化机制,持续激发组织活力。加大改革力度,打破薪酬“大锅饭”,消除“躺平”现象。完善各条线职责分工,缩短工作“反射弧”,强化协同联动。

党委副书记、总经理褚峰部署下半年重点任务。

战略引领,把蓝图转化为行动。把五年规划细化为年度任务,形成可量化、可追踪的行动方案,确保集团上下目标一致、步调同频。

聚焦市场,集中资源攻坚突破。精准应对市场变化,协同拓展发展空间,稳住基本盘,培育新增长点,确保经营目标顺利实现。

苦练内功,提升效能支撑发展。精简业务流程,压实岗位责任,提升组织运转效率。强化成本、质量、安全意识,将精细化管理贯穿经营全过程。



上海隧道

7月14日,上海隧道工程有限公司召开2026年半年度工作推进会。党委书记、董事长裴烈烽作讲话,党委副书记、总经理赵剑主持会议。

裴烈烽指出,要锚定“十五五”战略目标,树立

正确政绩观,正视形势、明确任务、扛起责任,开创高质量发展新局面,具体要做到:

●认清形势,统一思想

认清行业阶段性变化:现阶段行业竞争逻辑从增量扩容变为存量博弈。盈利模式从规模驱动变为精细制胜。生存法则从拼规模变为拼现金流、拼管理、拼核心能力。

认清行业基本规律:基建行业正向更精细、更专业、更有价值的方向发展,从建设时代走向运营时代,从规模扩张走向价值创造。

认清自身条件优势:经过六十多年发展,公司积淀了深厚的专业底蕴,且从规划设计到投资建设到运营维护,背靠集团完整产业链。公司拥有扎实的专业人才基础,“十四五”期末出台了一系列改革举措为“十五五”转型发展打下了基础。

●聚焦战略重点,推动落地见效

全力拓展市场空间,稳住发展基本盘:传统市场寸土必争,新兴领域加快布局,专业公司加快发力,境外市场稳中求进,区域市场协同并进。

全面提升项目管控水平,提高盈利能力:合同为主线经济管理是“重中之重”,要明确降本增效的结果导向,强化刚性执行。全面预算管理是“闸门”,要定目标、抓控制。规模化供应商管理是“突破口”,通过模式机制变化实现系统性挖潜创效。

牢牢守住安全底线,筑牢发展根基:今天的现场就是明天的市场,要树立全公司各区域“一盘棋”的意识,守牢安全底线。

加快科技创新步伐,布局未来发展:既要深耕科研创新,为主业赋能,也要布局科创孵化,打造具有技术壁垒和盈利价值的新产品、新产业。

夯实组织人才支撑,保障战略落地:构建层次清晰、责权明确的管控体系。总承包单位要进一步发挥事业部功能,专业公司以专业能力和优质服务

深入渗透市场。强化资金管理,盘活存量资产。

●锤炼过硬队伍,扛起发展重任

战略执行要从“中转”走向“落地”:各级干部要树立主动管理的意识。

能力提升从“靠经验”走向“靠学习”:主动学习,更新知识结构,应对转型深水区。

团队协作从“各自为政”走向“协同作战”:打破壁垒,形成合力,树立全局意识,服务整体利益。

针对公司下半年工作,赵剑提出要求:

●紧盯经营目标,打赢市场攻坚战

各项经营指标倒排,按月度统计,加强督办。加速赛道转型,培育第二增长曲线。巩固传统核心客户,挖掘专业公司已有成熟业务增长点。重点布局能源、环保、水利、运维新赛道,加快资质补充。

●严抓项目全周期管控,向管理要利润

确保进度履约,提前预警、提前谋划、提前决策,强化内部资源协调。通过项目预算和以合同为主线经济管理,进行内部成本锁定。

●全力攻坚现金流,化解资金风险

针对重点项目,制定专项清收方案。资金统筹严格执行全面预算管控要求,严控非生产性开支,盘活闲置设备和存量资产。

●严守安全、合规、廉洁三条底线

做好防汛防台、防暑降温,落实好各地中央安全生产考核巡查工作。加强合规审查,杜绝利益输



送,强化关键岗位廉政教育,完善经营管控清单和行为失当问责机制。



上海建工一建集团

7月20日,上海建工一建集团有限公司召开干部大会,总结分析上半年集团经营、生产、风控及科创工作情况,并布置下半年各项工作。党委书记、董事长徐飏,党委副书记、总裁赵兴波等领导班子成员以及全体集团管理领导人员出席会议。



赵兴波详细分析了上半年集团整体发展运行情况、当前需要重点关注的问题,并就下半年重点工作提出了四点要求:一是加大市场开拓力度,稳住传统基本盘,拓展新领域;二是强化生产管控,提升工程品质,守住安全底线;三是深化商务管控,提高项目效益,夯实经济运行质量;四是加强工程公司体系建设,提升四种能力,补齐短板。

徐飏就做好集团下半年各项工作提出三点要求:

一是拼市场、促转型,确保企业规模稳定发展。要认真思考经营工作的着力点、发力点,从行业下行危机中敏锐捕捉市场新机遇,以存量市场突破弥补增量市场缺口;要加快向建筑体检、建筑绿改、智慧运维等新业务转型,加快培育壮大“第二增长曲线”;要构建完备的经营体系,增加专职经营

人员数量,树立全员经营意识,有效提升经营质量。

二是强履约、重品质,提升客户综合服务能力。要以履约为核、品质为基、服务为翼,赢得市场、赢得客户;要加快转变项目管控模式方法,注重前期策划,提升策划能力与实效;要主动对标行业领先企业,找差距、补短板;要落实集团提出的打造“10000分满意工程”,重点关注住宅类项目品质与交付,以优异品质回应老百姓对“好房子”的期盼。

三是防风险、促合规,推动经济运行提质增效。要坚持底线思维、系统思维,全链条筑牢风险防控、合规经营屏障;要充分认识合规经营的重要性,严控经营风险,全面规范经营行为;要向精细化管理要效益,向技术创新要效益,向化解风险要效益,努力提高经济运行质量,提升企业盈利水平;要全力攻坚应收账款清欠工作,坚决守牢资金安全线。



上海建工七建集团

7月24日,上海建工七建集团有限公司召开2026年上半年市场经营工作会议。党委书记、董事长李志宏对市场经营工作提出三方面要求:一是要强化主动经营意识,拓宽信息来源渠道,提升经营风险研判能力;二是要明确两级经营体系职责,注重发掘和培养经营人才,推动人岗相适、人尽其才;三是要强化制度刚性执行,认真贯彻落实建工集团



《关于进一步规范企业经营行为的若干意见》,确保经营工作规范有序。

党委副书记、总裁徐安军指出,要着力转变经营模式,加强市场拓展投入,持续推动业务转型升级;要注重强化能力建设,提升团队综合素养,不断完善两级经营体系支撑;要提高订单质量,以效益为导向,从源头严控经营风险;要始终严守合规底线,确保经营工作健康可持续发展。



中建八局上海公司

7月19日,中建八局上海公司在沪召开2026年年中工作会暨运营分析会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实集团和局年中工作会决策部署,全面总结上半年工作进展,研判形势,剖析问题,系统部署下半年重点工作,统一思想、克难奋进,坚决完成年度目标任务,奋力实现“十五五”高质量发展良好开局。

党委书记、董事长张正洪出席会议并讲话,党委副书记、总经理余植镔作年中工作报告。

会议指出,今年以来,在局党委的正确领导下,公司上下坚持“求效惟先、求实善成”工作总基调,深入落实上级各项决策部署,党建引领迸发新活力,市场营销取得新突破,基础管理取得新成效,科技创新迈出新步伐,风险防控实现新提升,为实现“十五五”良好开局奠定了坚实基础。

张正洪在讲话中指出,要全面研判新形势新任务,始终保持战略定力,增强发展信心,夯实管理底座,牢牢掌握发展主动权。**要坚持党建引领**,从严从实抓好巡视巡察整改,稳步推进战略性整合,持续深化党业融合,筑牢央企根魂优势。**要坚持深化改革**,全面落实“十五五”发展规划,刚性执行“责任、规矩、执行”行为准则,优化薪酬激励机制,激发内生发展动



力。**要坚持市场导向**,加快塑强业务体系,巩固区域发展优势,推动业务结构优化升级,全力打好“十五五”开局战。**要坚持夯基固本**,推动总承包管理能力系统性提升,狠抓项目创效和风险防控,强化安全生产全过程管控,以实际行动解难题、抓改革、促发展,全力完成全年目标、坚决打好“十五五”开局战,为建设强优高大新八局做出更大贡献。

余植镔强调,公司上下要坚决贯彻落实集团和局年中工作会精神,锚定全年目标,加压奋进,奋力冲刺全年目标。**要拓市场、稳增长**,全力攻坚年度指标,做优做强区域经营,做精做细客户管理,多措并举赋能海外,筑牢高质量发展根基。**要抓履约、提质效**,强化全过程生产管控,深化质量管理体系建设,推动项目管理水平持续提升。**要精管控、增效益**,践行大商务理念,打造差异化经营竞争力,构建优质供应链体系,强化价值创造能力。**要压结算、催收款**,压紧压实总包结算责任,落实重点项目收款机制,全力改善现金流。**要谋创新、促转型**,推动AI等数字化技术落地赋能,大力发展建筑工业化,加速科技成果向市场转化,提升发展核心动能。**要防风险、守底线**,持续压降存量风险,筑牢合规管理体系。**要强党建、抓整改**,抓实巡视巡察整改闭环,纵深推进全员行为准则落地见效,创新品牌传播载体,为全面完成年度目标、推动公司高质量发展提供坚强保障。



中建八局装饰

7月24日,中建八局装饰工程有限公司召开2026年年中工作会暨运营分析会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实集团和局年中工作会议精神,全面总结上半年工作,检视剖析问题,部署下半年重点工作,动员全体干部职工坚定发展信心、聚力破局突围,以冲刺姿态确保完成“十五五”开局之年各项年度目标任务。

党委书记、董事长、总经理龚永全作题为《坚定发展信心聚力破局突围奋力实现“十五五”高质量发展良好开局》的报告并讲话。他从“政治引领持续强化、营销成效稳中向好、项目管控持续夯实、改革创新步伐加快、运营质量平稳可控”等方面全面总结了上半年工作成绩,深刻剖析了当前存在的问题,系统部署了下半年重点工作。

龚永全指出,下半年是“十五五”开局的关键期,也是全年目标冲刺的决胜期。公司上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻集团和局年中工作会精神,紧扣高质量发展首要任务,把提升经营品质、提高管理水平贯穿下半年工作始终,知重负重、承压奋进,全力以赴确保“十五五”圆满开局。

就下半年重点工作,龚永全提出七个方面要



求：要坚决完成全年指标，锚定年度任务目标不动摇，强化目标导向，注重全过程监控，聚焦帮扶实效，做到一企一策、精准施策，以目标完成情况检验政绩观学习教育成效；要加大市场攻坚力度，抢抓“六网”建设等发展机遇，坚定融入“好城区”更新体系，持续增强营销体系能力，全力攻坚营销指标，全面融入局专业协同机制，全力推动转型业务突破；要着力提升项目精益管理能力，持续夯实项目基础管理，不断提升项目管控效能，坚决筑牢安全质量防线；要着力深化改革创新，聚力推进科技创新，加快打造装饰科技品牌，纵深推进供应链变革，持续推进流程再造与制度优化、“小班组”模式、数字化转型等重点改革任务；要切实提升企业运营质效，系统提升降本增效能力，全力落实回款攻坚行动，强化现金流全过程管控；要坚决筑牢安全发展防线，发挥大安全体系实效，提升风险债权治理成效，强化重大领域风险化解，持续提升大监督效能；要全面提升党建工作成效，持续强化党的建设，加强人才队伍建设，切实做好员工关心关爱工作。

龚永全强调，公司各系统、各单位要聚焦七大重点任务，上下联动、层层压实，以实干实绩推动项目管理水平全面提升。要以商务一体化策划为总纲，统筹推进项目全周期管理；要前端抓好深化设计与材料下单，精准锁定成本、高效支撑履约；要过程抓好分供采购、质量分级管控和“三会”融合，盯住关键环节，管住核心风险；要后端抓好材料消耗管控和供应链资源建设，强化刚性约束、夯实保障根基。



中建五局华东建设

7月14日，中建五局华东建设有限公司在沪召开2026年年中工作会议，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党中央、国务院决



策部署，认真落实局党委工作要求和2026年年中工作会议精神，聚焦局和公司“市场深耕”年度主题，总结上半年的生产经营情况，分析新形势新问题，明确下半年工作重点，加快推进各项任务和举措。

党委书记、董事长林亚西出席会议并讲话，党委副书记、总经理孟明阳作年中工作报告。

会议指出，上半年，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“市场深耕”年度工作主题，坚持高质量发展主线，负重致远、协同攻坚，市场深耕多点突破，投运协同初显成效，履约管理稳步提升，商供管理创效有方，科技数智赋能发展，资金统筹平稳运行，风险防控扎实筑牢，巡视巡察常态推进，党建引领保障有力，企业发展品质持续增强。

林亚西讲话并强调以下几点：

要深耕市场，做实六条产品线。聚焦区域深耕，筑牢主场优势；聚焦产品深耕，增强竞争优势；聚焦客户深耕，推进关系维护；聚焦投运业务，培育发展新动能；聚焦能力提升，建强营销团队。

要均质履约，保障稳健运行。抓实项目策划；深化“法人管项目”；深耕现场促市场；守牢“安质环”底线。

要精益管控，提升盈利水平。蓄力高价值项目培育；强化成本精益管控；持续推进结算攻坚；着力

负效项目治理；深挖自营自采效益。

要严控资金，守护现金流生命线。统一思想认识，摆正资金经营核心定位；坚持标本双向发力，源头减量存量清欠并举；逐级压实管控责任，健全闭环督导考核机制；筑牢风险底线意识，守住经营安全管控红线。

要机构改革，凝聚发展合力。推动机构扁平化管理；盘活法人资源；全面厘清各级权责边界；培育人才夯实发展根基；抓实整改确保常态长效；狠抓执行强化责任担当。

孟明阳对下半年工作做出部署并指出：

要坚定决心，聚焦市场攻坚，深植“三个深耕”战略，做优做大投运业务，高度重视基建业务发展。

要攻坚产值，夯实项目管控，挖潜扩量全力冲刺产值，健全法人管项目运行机制，强化项目策划赋能提效，不断加强“安质环”管理能力。

要严控成本，聚焦商供创效，着力提升价值创造能力，着力加强供应链体系建设，着力做好勤俭办企。

要精准发力，全面防范风险，持续化解重点项目风险，持续加强合同案件管理，持续靶向施策回款，持续优化资产质量，持续狠抓负流治理。

要技术赋能，深化数智驱动，科技赋能加速成果转化应用，数字化转型提升运营管理效能。

要党建引领，育才从严执纪，围绕中心抓好党的建设，强化人才队伍培养，提升监督执纪质效。



中建深装

7月18日，中建深圳装饰有限公司召开2026年半年经济运营会，会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中建装饰集团党委决策部署，认真落实上级年中工作会议要求，系统总结公司上半年运营情况，分析当前发展形

势，部署下半年重点工作。

党委书记、董事长杨雨霏对中建深装上半年工作作了进一步总结，他指出，上半年公司承压奋进、迎难而上，实现了经营质量逐渐向好、攻坚治理成效明显、海外业务蓬勃起势、思想共识有力凝聚“四个向好”，共同创造了良好开局。同时，他深入分析了企业发展面临的主要问题，强调要认清形势、坚定信心、主动出击，全力冲刺全年各项任务目标，并对照上级年中工作会精神，对下半年重点任务提出了五个方面要求：

以“争先敢为”的文化品格凝聚钢铁意志。要坚定信心，凝聚打赢全年目标的共识；坚持党建引领，推动党建与生产经营深度融合，广泛汇聚人心力量；坚决摒弃消极懈怠思想，树牢正确业绩观，以奋斗者姿态迎难而上。

以“精益成本”的核心能力构筑竞争壁垒。要以供应链为根基、以装配式为突破、以标准化为抓手、以工业化为载体，构建从设计到交付的全链条竞争优势，真正把精益成本转化为硬核竞争力。

以“客户为本”的市场品格拓展生存空间。要主动出击、敢于破局，加快重塑营销模式、重构项目承接逻辑、提升正面市场能力、增强市场嗅觉灵敏度、激活营销人员战斗力；要深耕新质生产力、城市更新、海外拓展三大赛道，集中力量打造竞争优势。

以“动真碰硬”的决心攻坚硬骨头。要坚决破



除畏难情绪,形成全员攻坚态势;要加力提速项目结算,各级领导带头认领、勇于担当;要健全激励机制,充分激发全员攻坚动能;要强化穿透式监管与赋能,全系统联动、协同发力,切实提升解决复杂问题的能力。

以“创新突围”的锐气开辟增长新局。要持续优化新业务孵化机制,健全科学精准的考核评价体系,确保资源投入高效转化为生产力;城新科技要重点创新商业模式,深化政府合作、推动技术迭代;产品事业部要驱动产业突围,聚焦客户需求、加快海外布局;中建照明要打造市场王牌,以绿色节能为导向,持续探索新模式,培育企业发展新的增长极。



中建东方装饰

7月19日,中建东方装饰工程有限公司召开2026年年中工作会议,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实中建装饰集团年中工作会议部署,全面总结上半年工作情况,深入分析当前形势,明确下半年及未来一段时间工作方向和重点任务,实现“十五五”良好开局。

中建装饰集团副总经理,中建东方装饰党委书记、董事长,中建幸福家党委书记、董事长郭景出席会议并讲话,党委副书记、总经理彭中飞作年中工



作报告并主持会议。

会议指出,今年以来,中建东方装饰坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,锚定“价值升级年”主题,各项核心业务指标基本保持稳定,总体呈现企稳向好的发展态势。

会议强调,要坚持以高质量党建领航定向,以集团“两最”战略为牵引,牢牢把握高质量发展首要任务,坚持稳字当头、稳中求进工作总基调,坚守“四个有利于”“五个不允许”等价值导向,加快落实产品化、工业化、数智化、国际化“四化”发展策略,保持稳健经营,深化改革创新,实现破茧成蝶,推动产品力、成本力、提效率取得新突破,增量业务快速发展,盈利能力和现金流得到有效改善,确保完成全年各项目标任务,实现“十五五”开好局、起好步。

郭景在讲话中全面研判了企业当前面临的形势和矛盾,深入分析了公司的战略演进和“十五五”战略选择,强调要紧抓公司转型发展关键窗口期,坚定不移将建筑装饰行业工业化、数智化引领企业的战略愿景,贯穿“十五五”发展全过程,做好战略宣贯与执行落实,把先发优势转化为引领优势,打造企业核心竞争力。针对下一阶段工作,郭景强调:

要坚持党建铸魂,夯实高质量发展根基。深入学习贯彻习近平党建思想,纵深推进树立和践行正确政绩观学习教育,持之以恒推进全面从严治党,将党的政治优势、组织优势转化为企业创新优势、发展优势。**要坚持以“稳”促进,保持稳健发展新态势。**把稳规模作为首要任务,筑牢经营基本盘;把稳队伍、稳人心摆在更加突出位置,凝聚干事奋进合力;把风险防控贯穿经营管理全过程,保障企业行稳致远。**要坚持以“改”赋能,激活转型发展新动能。**推动生产模式及管理模式变革,加快工业化转型迭代和体系化运行效

能提升,拥抱数智时代,赋能全链条提质增效。**要坚持以“破”争先,开创跨越发展新局面。**推动产品力、降成本、提效率实现新突破,加快发展海外、运营及家装等增量业务,坚定发展信心与决心,迈向正向循环的高质量发展道路。

彭中飞在工作报告中对下半年工作作出具体部署:一是坚定不移深耕市场攻坚,奋力提升营销质量;二是坚定不移推动快速建造,奋力提升履约能力;三是坚定不移聚焦价值创造,奋力提升盈利水平;四是坚定不移推进科技赋能,奋力提升内生动力;五是坚定不移深耕国际布局,奋力提升竞争实力;六是坚定不移加强资金管控,奋力提升运营质效;七是坚定不移实施科学管理,奋力提升组织效率。



上海电建

7月27日,上海电力建设有限责任公司召开2026年年中工作会议,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实集团公司2026年年中工作会议部署,总结上半年工作成效,部署下半年重点工作,动员全体干部员工坚定信心、加压奋进,为高质量完成全年各项目标任务、确保“十五五”开好局、起好步筑牢坚实基础。

党委副书记、总经理(主持全面工作)张玉杰出席会议并讲话,纪委书记张海生主持会议并传达集团公司年中工作会议精神。

张玉杰通报了公司上半年工作情况。他指出,上半年公司紧扣年度目标,坚持党建引领,聚焦主责主业,主动应对形势变化,围绕稳市场、提质效、促发展、强支撑、防风险、抓安全、强队伍、促融合等工作持续攻坚,各项工作取得阶段性成果。

张玉杰强调,今年是“十五五”开局之年,也是公司深化转型、推动高质量发展的关键之年。公司



上下要紧盯重点任务,以更强担当、更实举措冲刺全年任务目标,推动公司高质量发展行稳致远。重点做好六方面工作:

一是强化市场攻坚。紧抓新一代煤电升级、“沙戈荒”大基地、新能源配套外送通道等机遇,稳住火电、燃机基本盘,巩固电网传统优势;持续培育基础设施业务及储能、综合能源等战新业务,打造新增长点;坚定不移发展国际业务,立足重点区域和国别,加强属地化建设,以优质履约带动市场开发。二是全面深化改革。紧扣新一轮国资国企改革要求,紧跟集团公司部署,纵深推进总部组织架构精简优化及三、四级机构改革,确保管理链条更加精干高效、协同顺畅。三是强化内部管理。聚焦项目履约和成本管控,持续提升团队管理和社会资源配置能力,将外部优质资源有效转化为企业内生竞争力。四是强化风险防控。严格落实“三个不准、八个严禁”,坚持依法合规经营,加强“三金”管控,抓牢抓细安全质量环保工作。五是强化队伍建设。进一步加强干部队伍作风建设,做到履职尽责、担当作为;持续加强人才培养体系建设,拓宽人才引进渠道,确保重点领域人才供给充足、结构合理。六是坚持党建引领。严格落实“第一议题”制度,扎实推进树立和践行正确政绩观学习教育,深入推进两个主题实践活动,以全面从严治党新成效引领保障高质量发展。



上海送变电公司

8月6日,上海送变电工程有限公司召开2026年下半年重点工作推进会。执行董事、党委书记朱玉林出席会议并讲话。总经理、党委副书记姚建歆主持会议并作总结发言。

朱玉林指出,上半年公司上下认真贯彻落实国网公司党组和国网上海市电力公司党委各项决策部署,紧盯目标、狠抓落实,统筹推进安全生产、工程建设、经营管理、队伍建设等各项工作,基本实现了时间、任务“双过半”,推进了作风形象“双丰收”。

朱玉林强调,做好下半年工作至关重要。**一要持续巩固安全生产良好态势。**深化施工安全全流程管控,充分发挥线上线下监督合力,强化安全生产检查和事故隐患排查。做好突发事件应急响应,全方位提升现场应急处置水平。**二要全面完成各项工程建设任务。**科学统筹安排施工力量,重点推进年度重点工程,同步强化技改工程风险作业全过程管控。**三要统筹谋划市场开拓。**站稳基建项目主战场,持续深化与优质客户的战略合作,力争在海上风电、储能配套等关联业务领域实现突破。**四要强化合规经营管理。**完善经营管理体系,筑牢经营风险防线。**五要激发人才队伍内生动力。**分层分类加强专家人才队伍建设,全面提升队伍整体专



业素养。强化关键岗位示范带动作用,充分激发广大员工干事创业的能动性。**六要持续深化党建引领。**研究谋划树立和践行正确政绩观长效机制,将正确政绩观贯穿干事创业全过程。推进先进选树及劳模、工匠推优,以榜样力量凝聚奋进合力。

姚建歆指出,下半年是冲刺全年目标的关键阶段。**一是坚决守牢安全生产防线。**狠抓现场安全管控,持续稳固安全生产良好态势,扎实做好防灾和应急准备。**二是按期优质完成各项工程任务。**积极发挥电网建设主力军作用,充分考虑迎峰度夏保电工作,坚持科技创新驱动。**三是纵深推进经营管理精益化。**持续夯实稳健经营根基,进一步深化资金收款举措,推动成本管控向施工一线深度渗透。**四是量质并举深耕市场。**有序参与特高压项目投标,不断提升市场意识和服务能力,持续加强海上作业核心能力。**五是夯实人才队伍建设。**强化干部队伍梯次配备,加快推进自有作业班组建设。**六是持续深入推进树立和践行正确政绩观学习教育。**推动党员、干部准确把握正确政绩观的精神内涵。



上海咨询监理公司

7月24日,上海市工程建设咨询监理有限公司召开2026年第三次二级领导干部大会暨半年度经济工作会议,总结分析上半年公司经济工作运行情况,部署推进下半年各项重点工作。党委书记、董事长纪添成主持并讲话,党委副书记、总经理杨子明作主题报告。

纪添成对公司上半年各项重点工作作了点评,并对下半年工作进行再动员、再部署。他要求各级领导干部要进一步提高站位、统一认识,坚定信心、真抓实干,把发展合力转化为控成本、防风险、拓市场、提质效的强劲动能。为扎实做好下半年工作,奋力达成全



年各项目标任务,提出四方面工作要求:

●开拓市场营销,培育经济增长动能

要统一思想认识、研判发展形势,牢固树立大经营理念,落地务实管控举措,坚持“做好项目就是最好的经营”理念。持续提升经营综合服务水平,理顺承接项目与实施项目双线协同机制,全面提升企业经营质效。主动借鉴“一封信”的典型成功案例,依靠勤勉务实、持之以恒、用心服务,持续精进经营拓展各项工作。主动挖掘潜在业务机会,多措并举拓宽经营渠道,打造稳定可持续的业务增长点。

●优化组织架构,合理调控队伍规模

要顺应外部市场环境变化与企业长远发展需求,稳步推进人员规模管控与机构优化调整。当前大数据数字化、人工智能技术快速迭代,重塑传统生产模式与组织形态;对照核心竞争力提升目标,企业专业服务水平距离行业、业主期待仍存在差距,管理人员专业素养尚不能满足高价值咨询服务需求。我们要沉淀心神、真抓实干,把握转型升级关键契机,卧薪尝胆、奋发图强实现蜕变革新,推动组织架构适配人工智能发展趋势与企业经营规模。

●深化精细管控,筑牢企业风险防线

要持续推进精细化管理与企业标准化建设,坚定不移推动企业规范化发展,实现管理制度、业务流程全覆盖。制度流程构建坚持不可缺失、务求周全,充分赋能企业长效发展。要学习借鉴华为“麻

绳理论”,打通跨部门协同管理壁垒,依托完善精细化管理制度充分调动员工主观能动性。坚持精准管理理念,聚焦细微环节抓实日常管控,全方位做好风险防范。

●建强骨干队伍,提升AI智造核心能力

要着力夯实总监、项目负责人骨干队伍建设,系统锤炼总监、项目负责人队伍综合素养,持续发掘优质管理人才,聚力打造一支敢担当、善攻坚的管理队伍,重点培养能够立足行业前沿、具备全局视野的领军人才。要充分认清人工智能带来的行业颠覆性变革,AI是重构业务流程、重塑组织架构的核心力量。要密切跟进国家相关产业政策,形成企业人工智能自主发展思路,深化与科技企业、高等院校协同合作,谋划制定“十五五”AI发展行动方案,扎实推进人工智能科技落地应用。

杨子明详细分析了上半年公司经济发展运行情况,并就下半年重点工作提出五点要求:

一要提升经营,拓展市场。要形成有效经营触角;进一步做好经营策划工作,树立“大市场观”;努力保证经营质量,“有所为,有所不为”;进一步开拓外埠市场,扩大周边区域经营范围。

二要强化管理,打响品牌。要谋高定标,做实项目策划;真正发挥管控体系的作用,有效落实分级巡查制度;勤于复盘评估,完善长效机制。

三要聚焦效益,创效增收。要将“收支平衡、略有结余”贯穿到每一个项目、每一家子分公司的全年工作始终,确保企业运转稳健、后劲充足。

四要制度筑基,风控护航。要持续把制度、流程与风控的建设和执行作为基础性、战略性工程,切实将管理优势转化为发展胜势。

五要科技赋能,实现应用。让科技进步真正为重大工程保驾护航;强化科技发展的思路引领与成果突破;推动科技成果在实际场景中的有效运用。■

2026 年上半年建筑业发展统计分析

中国建筑业协会



2026 年上半年全国建筑业基本情况

●建筑业增加值情况

经初步核算,2026年上半年我国国内生产总值695704亿元,按不变价格计算,同比增长4.7%。上半年建筑业实现增加值36043亿元,同比下降4.0%,增速低于国内生产总值增速8.7个百分点。建筑业增加值占国内生产总值的比重为5.18%,比上年同期下降0.6个百分点。

●建筑安装工程投资、建筑业总产值情况

2026年上半年,全国固定资产投资(不含农户)226370亿元,同比下降5.7%(按可比口径计算)。其中,建筑安装工程投资同比下降8.0%,比全国固定资产投资(不含农户)降幅高2.3个百分点。

2026年上半年,全国建筑业企业(指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业,不含劳务分

包建筑业企业,下同)完成建筑业总产值119363.49亿元,同比降低12.71%,比全国固定资产投资(不含农户)降幅高7.01个百分点;建筑业企业完成竣工产值39096.02亿元,同比降低15.78%;在外省完成产值31300.67亿元,同比降低26.37%,在外省完成产值占建筑业总产值的26.22%。

●建筑业企业数量、直接从事生产经营活动的平均人数和劳动生产率情况

截至2026年6月底,全国有施工活动的建筑业企业152419个,同比减少1.17%;直接从事生产经营活动的平均人数3676.39万人,同比减少13.14%。

2026年上半年,按建筑业总产值计算的劳动生产率为324676元/人,同比增长0.49%。

●建筑业企业签订合同总额、新签合同额情况

2026年上半年,全国建筑业企业签订合同总额495283.69亿元,同比降低5.59%,其中新签合同额119770.76亿元,同比降低14.13%。

●房屋建筑施工面积、竣工面积情况

2026年上半年,全国建筑业企业房屋建筑施工面积73.94亿平方米,同比降低21.83%。其中,新开工面积9.23亿平方米,比上年同期降低26.20%。房屋建筑竣工面积8.24亿平方米,同比降低31.74%。

从全国建筑业企业房屋竣工面积构成情况看,住宅房屋竣工面积占最大比重,为48.26%;厂房及建筑物竣工面积占24.62%;商业及服务用房屋竣工面积占9.48%;科研用房屋竣工面积占6.45%;其他种类房屋竣工面积占比均在5%以下。

●对外承包工程情况

2026年1-6月,我国对外承包工程业务完成营业额6062.6亿元人民币,同比增长8%(以美元计为879.5亿美元,增长12.6%),新签合同额8660.6亿元人民币,下降7.2%(以美元计为1256.4亿美元,下降3.3%)。我国企业在共建“一带一路”国家承包工程业务完成营业额5207.1亿元人民币,同比增长11.8%(以美元计为755.4亿美元,增长16.5%);新签合同额7874.8亿元人民币,下降3.4%(以美元计为1142.4亿美元,增长0.7%)。

2026年1-6月,我国企业共向境外派出各类劳务人员22.8万人,较上年同期增加1.3万人;其中承包工程项下派出7万人,劳务合作项下派出15.8万人。月末在外各类劳务人员66.3万人。



2026 年上半年各地区建筑业基本情况

●建筑业总产值完成情况

2026年上半年,江苏、浙江两省的建筑业总产值均超过了1万亿元,分别达到10453.81亿元和10301.25亿元,分别占全国建筑业总产值的8.76%和8.63%。此外,总产值超过5000亿元的还有广

东、山东、湖北、四川、福建、湖南、河南、安徽8个地区,上述10个地区完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的66.44%。从各地区建筑业总产值增长情况看,31个地区的建筑业总产值较上年同期都有不同幅度的下降。其中,吉林的降幅最小,为0.37%。河南的降幅次之,为1.75%。13个地区的建筑业总产值出现了超过10%的降幅,其中辽宁、江苏降幅超过30%,广西、天津的降幅超过了20%。

●各地区在外省完成的建筑业总产值情况

2026年上半年,北京、湖北、江苏、福建4个地区在外省完成的建筑业总产值均超过或接近3000亿元,分别为3253.60亿元、3018.80亿元、2999.78亿元和2949.09亿元。这4个地区在外省完成产值之和占全部在外省完成产值的比重为39.04%。湖南、广东、上海、浙江、山东、陕西、河南、天津、四川等9个地区,在外省完成的建筑业总产值均超过1000亿元。

2026年上半年,西藏、吉林、海南3个地区在外省完成的建筑业总产值同比有所增长,分别增长了9.78%、9.05%和6.68%。28个地区在外省完成的建筑业总产值同比有所下降,降幅最大的是江苏,达到了50.68%,辽宁、广西的降幅均超过40%,河北、广东、浙江、山西、天津的降幅均超过了30%。从外向度(即本地区在外省完成的产值占本地区建筑业总产值的比例)来看,北京、天津的外向度排在前两位,分别为69.10%和62.13%。外向度超过30%的还有上海、青海、福建、湖北、陕西等5个地区。

●建筑业企业数量、直接从事生产经营活动的平均人数和劳动生产率情况

2026年上半年,全国建筑业企业数量超过7000家的地区共10个。其中,江苏的企业数量最多,达到14098家。山东、广东和浙江的企业数量也均超过10000家。与上年同期相比,11个地区的

企业数量增加,其中,陕西的增速最大,达到20.62%;20个地区的企业数量减少,其中,辽宁的降幅最大,达到11.49%。黑龙江、西藏、吉林、云南、山西、福建的降幅均超过5%(图1)。

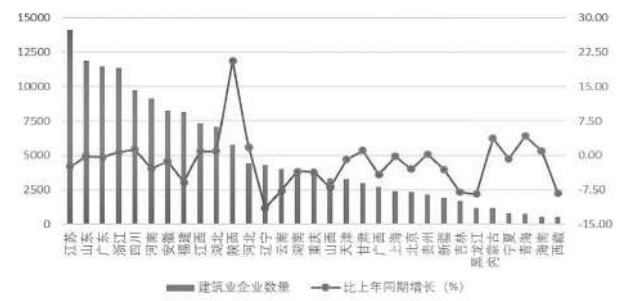


图1 2026年上半年各地区建筑业企业数量及其增长情况

2026年上半年,全国建筑业直接从事生产经营活动的平均人数超过百万的地区有13个。江苏、浙江依然是从业人数大省,直接从事生产经营活动的平均人数分别达到468.82万人和369.96万人。福建、四川、广东、山东等4省直接从事生产经营活动的平均人数均超过200万人。与上年同期相比,全部31个地区直接从事生产经营活动的平均人数均有所减少,贵州降幅最小,为1.01%;其他30个地区的降幅均超过5%。其中,江苏降幅最大,达到25.17%,广西、辽宁、宁夏、福建、黑龙江、云南、海南、吉林等8个地区,也都出现了超过15%的降幅(图2)。

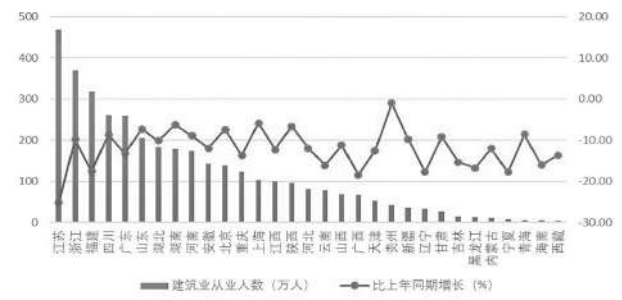


图2 2026年上半年各地区直接从事生产经营活动的平均人数及其增长情况

2026年上半年,按建筑业总产值计算的劳动生产率排序前三位的地区是吉林、甘肃和湖北,分别为486357元/人、449356元/人和438291元/人。21个地区按建筑业总产值计算的劳动生产率保持增长,其中吉林、宁夏的增幅超过10%,西藏、福建、内蒙古、海南、黑龙江5个地区的增幅超过了8%。10个地区按建筑业总产值计算的劳动生产率出现下降,其中,辽宁、广西、贵州、天津出现了超过10%的降幅(图3)。

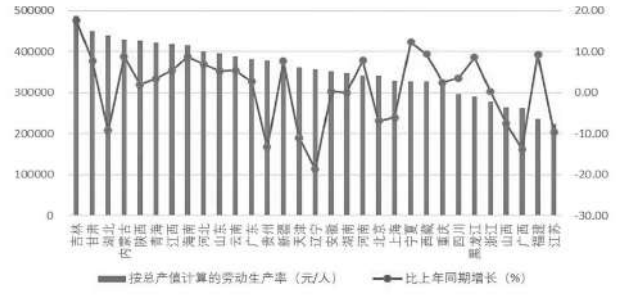


图3 2026年上半年各地区建筑业劳动生产率及其增长情况

●建筑业企业签订合同总额、新签合同额情况

2026年上半年,广东、湖北、北京、四川、浙江、上海6个地区建筑业企业签订合同总额均超过30000亿元,分别达到53020.25亿元、41000.18亿元、39036.19亿元、33620.83亿元、31912.42亿元

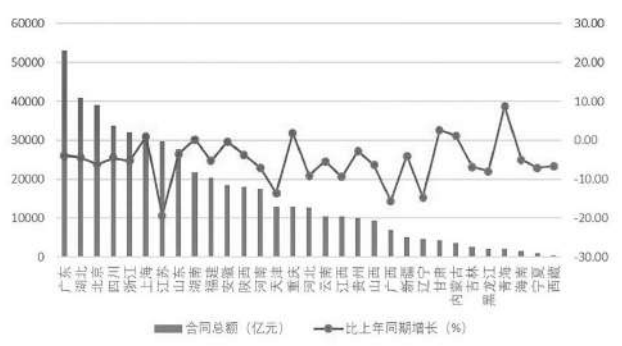


图4 2026年上半年各地区建筑业企业合同总额及其增长情况

和31115.50亿元。合同总额超过20000亿元的还有江苏、山东、湖南、福建4个省份。6个地区合同总额出现增长,同比增长最快的是青海,为8.71%。25个地区合同总额出现下降,其中江苏的降幅达到19.41%,广西、辽宁、天津也出现了超过10%的下降(图4)。

2026年上半年,广东、湖北两省建筑业企业新签合同额均超过9000亿元,分别为9884.98亿元、9709.52亿元。新签合同额超过5000亿元的还有山东、江苏、浙江、四川、福建、湖南、北京、安徽、河南等9个地区。4个地区新签合同额出现增长,增长最快的是青海,为6.69%。27个地区新签合同额出现下降,其中江苏的降幅达到33.99%,广西、辽宁、新疆、内蒙古的降幅均超过20%(图5)。

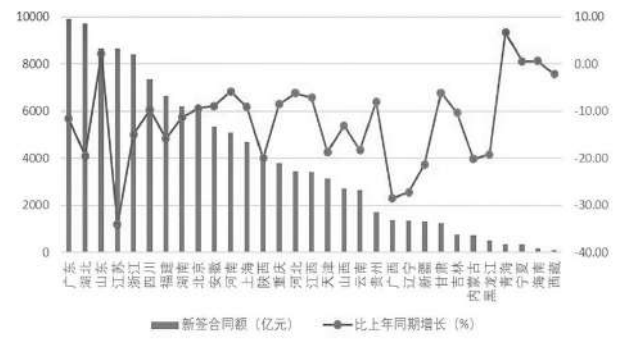


图5 2026年上半年各地区建筑业企业新签合同额及其增长情况

●房屋建筑施工面积、竣工面积情况

2026年上半年,浙江、江苏、广东、山东4省建筑业企业房屋建筑施工面积均超过5亿平方米,分别为9.89亿平方米、9.53亿平方米、6.09亿平方米和5.61亿平方米。宁夏房屋建筑施工面积同比大幅增长68.11%,其余30个地区房屋建筑施工面积均为下降,其中海南、辽宁的降幅超过50%,西藏、吉林、江苏的降幅超过40%,四川、甘肃、重庆的降幅超过30%(图6)。

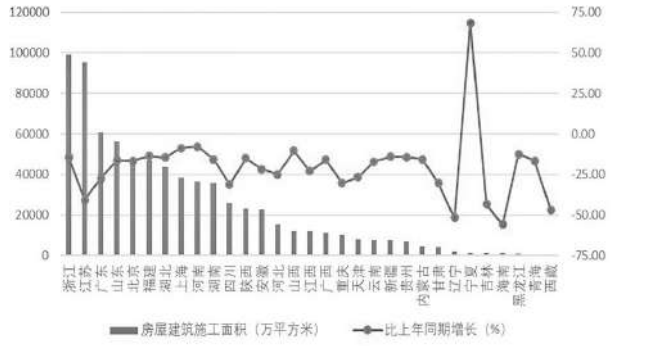


图6 2026年上半年各地区建筑业企业房屋施工面积及其增长情况

2026年上半年,江苏、浙江建筑业企业房屋建筑竣工面积均超过1亿平方米,分别为1.36亿平方米、1.12亿平方米。房屋建筑竣工面积超过5000万平方米的还有广东、湖南、山东3个省份。吉林的房屋建筑竣工面积增长45.02%,其余30个地区的房屋建筑竣工面积均出现下降,其中黑龙江的降幅达到62.71%,青海、重庆、西藏、宁夏的降幅均超过50%,江苏、云南、新疆、贵州、甘肃、湖北、湖南的降幅均超过40%(图7)。

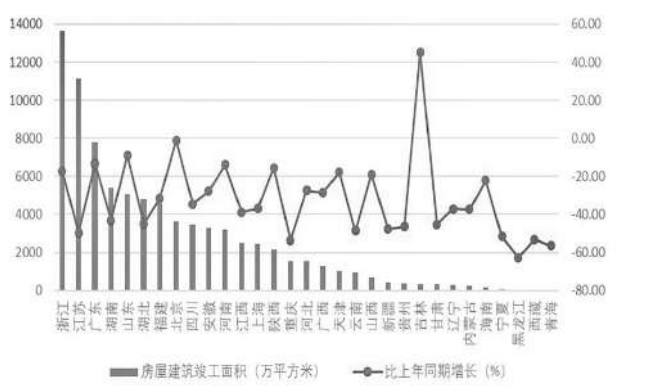


图7 2026年上半年各地区建筑业企业房屋竣工面积及其增长情况

●各地区指标及其增长情况排序

表1和表2分别列出了各地区主要指标及其增长情况的排序结果。■

表1 各地区主要指标排序

地区	指标排序									
	建筑业总产值	在外省完成产值	外向度	企业数量	直接从事生产经营活动的平均人数	劳动生产率	合同总额	新签合同额	房屋建筑施工面积	房屋建筑竣工面积
北京	11	1	1	22	11	20	3	9	5	8
天津	18	12	2	18	20	15	14	17	19	18
河北	16	17	15	12	16	9	16	15	14	16
山西	19	18	9	17	18	28	20	18	15	20
内蒙古	26	27	26	27	27	4	25	26	23	26
辽宁	24	20	12	13	23	16	23	22	25	25
吉林	25	24	16	25	25	1	26	25	27	23
黑龙江	27	28	24	26	26	26	27	27	29	29
上海	15	7	3	21	13	21	6	12	8	13
江苏	1	3	10	1	1	31	7	4	2	2
浙江	2	8	21	4	2	27	5	5	1	1
安徽	10	15	19	7	10	17	11	10	13	10
福建	7	4	5	8	3	30	10	7	6	7
江西	12	14	14	9	14	7	18	16	16	12
山东	4	9	18	2	6	10	8	3	4	5
河南	9	11	13	6	9	19	13	11	9	11
湖北	5	2	6	10	7	3	2	2	7	6
湖南	8	5	8	15	8	18	9	8	10	4
广东	3	6	20	3	5	12	1	1	3	3
广西	20	22	25	20	19	29	21	21	17	17
海南	30	30	29	30	30	8	29	30	28	27
重庆	14	16	17	16	12	24	15	14	18	15
四川	6	13	22	5	4	25	4	6	11	9
贵州	21	19	11	23	21	13	19	20	22	22
云南	17	21	30	14	17	11	17	19	20	19
西藏	31	31	31	31	31	23	31	31	31	30
陕西	13	10	7	11	15	5	12	13	12	14
甘肃	23	26	28	19	24	2	24	24	24	24
青海	29	25	4	29	29	6	28	28	30	31
宁夏	28	29	23	28	28	22	30	29	26	28
新疆	22	23	27	24	22	14	22	23	21	21

表2 各地区主要指标增长情况排序

地区	指标增长排序								
	建筑业 总产值	在外省 完成产值	企业数量	直接从事生产经营 活动的平均人数	劳动 生产率	合同总额	新签 合同额	房屋建筑 施工面积	房屋建筑 竣工面积
北京	24	7	20	6	24	19	14	16	2
天津	28	24	16	19	28	28	23	22	8
河北	11	28	4	15	11	26	8	21	11
山西	26	25	26	14	25	20	19	4	9
内蒙古	6	23	3	17	5	4	27	12	18
辽宁	31	30	31	29	31	29	29	30	17
吉林	1	2	28	23	1	22	16	28	1
黑龙江	16	20	30	26	7	25	24	5	31
上海	22	9	13	2	23	5	13	3	16
江苏	30	31	18	31	27	31	31	27	26
浙江	17	26	10	12	21	17	20	9	7
安徽	23	21	17	16	20	7	12	19	12
福建	18	13	25	27	4	16	21	6	14
江西	13	18	9	18	12	27	9	20	19
山东	4	8	12	5	14	9	2	15	3
河南	2	11	19	9	8	24	6	2	5
湖北	27	22	8	13	26	13	25	10	21
湖南	12	5	22	3	22	6	17	13	20
广东	19	27	14	20	17	11	18	23	4
广西	29	29	24	30	30	30	30	14	13
海南	15	3	7	24	6	15	3	31	10
重庆	21	15	23	22	18	3	11	24	29
四川	9	17	5	8	15	14	15	26	15
贵州	25	19	11	1	29	8	10	8	23
云南	20	14	27	25	13	18	22	18	25
西藏	10	1	29	21	3	21	5	29	28
陕西	7	10	1	4	19	10	26	11	6
甘肃	3	16	6	10	9	2	7	25	22
青海	8	6	2	7	16	1	1	17	30
宁夏	14	12	15	28	2	23	4	1	27
新疆	5	4	21	11	10	12	28	7	24

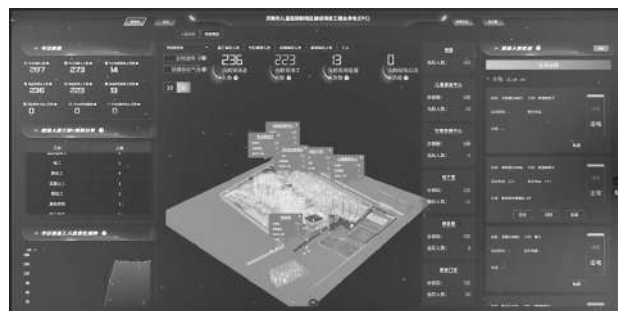
告别“人盯人”，中建八局打造施工安全“智慧脑”

施工现场“点位散、变数多”，安全人员“跑断腿、盯不住”。

当数智技术穿透施工生产全链条，传统依赖人力的安全管理模式正悄然升级……

近日，中国建筑第八工程局有限公司打造全场景智能安全管理产品体系，以全域感知、协同联动、智能预判为核心，串联人员、机械、环境三大要素，为施工现场安全管控提供可落地、可推广的数智化解决方案。

“以人员为核心”的全流程防护



智慧人员管理系统

安全管理体系的核心目标始终围绕一线作业人员展开，通过设备终端部署与预警机制搭建，确保施工规范、守护作业安全。

从踏入项目大门那一刻起，全流程防护已同步启动，自助入场一体机1分钟内完成资质筛查、人脸录入、智芯安全帽绑定，将传统分散的入场环节整合为标准化流程。

在施工现场，全员佩戴搭载北斗定位的智能安全帽与随身手环形成交互网络，具备区域提醒、一键求助、远程语音等功能，登高佩戴的智能安全带，能识别挂钩状态、捕捉作业姿态，状态异常将触发声光提醒。

随着建设者们陆续抵达工作岗位，每秒数千条数据流汇入智慧管理平台，与闸机、穿戴设备、感知终端互联互通，场内工种分布、在岗状态、区域密度一目了然。

目前，这套人员安全守护体系已经在55个试点项目实现全员覆盖，作业人员产生的数据信息会同步流转至机械设备监管模块，为“人-机”协同防护提供了数据底座。

“以设备为支点”的全周期管控

当机械设备从“单机独立运行”升级为“人机交互与体系化协同”，一张“数字身份证”的应用让机械安全智能管控成为可能。

塔吊是施工现场的“标志性”设备，塔机安全监控管理系统，为塔机标准节、起重臂构件配备RFID专属数字标识，设备从进场、拼装到转运全程数字留痕，源头实现设备品质安全与流程规范，人脸识别与NFC门禁双重管控通行权限，确保资质合规人员方可入作业环节。

塔机主机搭载智能监控终端实时掌握塔身刚度、回转幅度、钢丝绳磨损、塔身垂直度等运行数据，内置群塔协同算法实现多塔交叉作业，塔吊安拆“线上旁站”功能实现多部门跨区域“云上守护”，目前已在95台塔吊上应用。

此外，针对工程车辆、门式起重机、剪叉式高空平台车等过程管控需求，均设计了对应智能感知模块，全量数据接入智慧管理平台，共同构成覆盖全场景的安全管控网。

“以环境为基底”的全场景监测

从人员作业到设备运转，每一处风险管控要点都与工况环境紧密相关，该套系统将人机数据与环境动态监测联通，向全场景安全管理闭环延伸。

聚焦有限空间作业场景，实行线上标准化作业审批，系统自动核验作业人员资质，气体感知终端与声光提示装置接入平台，可联动作业人员手环采集环境与人员数据、作业工况、步骤自动生成电子台账，施工全流程完整记录可追溯。

聚焦临时用电场景，用电管理模块可实时监控



塔机安全监控管理系统



自助入场一体机



智芯安全帽



智能安全带

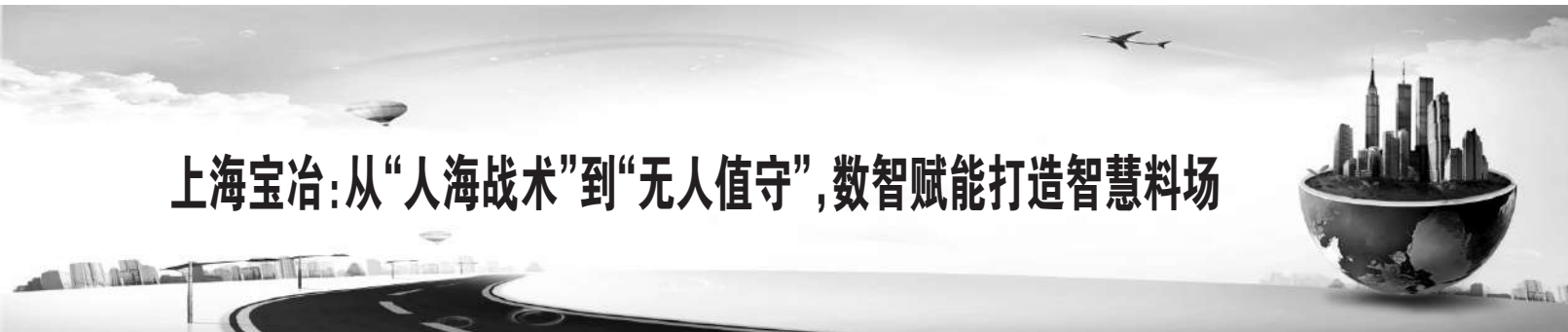


有限空间智能监管设备

数据，异常情况快速远程调控分合闸，一线人员实时接收设备状态推送。

聚焦消防管控场景，水压监测火情监测与智能烟感统一接入智慧管理平台，后台排查告警点位实时推送一线，实现火情早发现、快处置。

从人员随身感知到设备全周期管控，再到全场景环境监测，全场景智能安全管理产品体系用一张“数字感知网”，打破传统安全管理的时空限制，让科技兴安嵌入施工生产的每道环节，中建八局以智慧产品赋能安全生产，为建筑行业高质量发展保驾护航。■



上海宝冶：从“人海战术”到“无人值守”，数智赋能打造智慧料场

近日，工业和信息化部公示2025年人工智能应用典型案例入选名单，中国五矿多项科创成果成功入围。其中，上海宝冶所属中冶东方工程技术有限公司申报的“基于5G+AI智慧原料场全自动控制平台应用”成功入选。此次获评国家级典型案例，是上海宝冶贯彻落实中国五矿科技创新工作部署的生动实践，更是国家主管部门对上海宝冶在人工智能与工业制造深度融合领域创新能力、落地实力的权威认可，充分彰显了上海宝冶在钢铁行业智慧料场建设领域的领先技术优势与标杆示范价值。

直击行业痛点难点，重塑传统料场生产模式

原料场是钢铁全流程生产的首道关键工序，承担着铁前大宗散状物料的受卸、存储、混匀配料重任，并为烧结、球团、高炉等核心生产环节持续供料。长期以来，传统原料场普遍存在人工作业强度大、生产效率偏低、现场安全风险高等行业痛点，成为制约钢铁原料工序智能化、绿色化、高效化升级的瓶颈。针对行业痛点，上海宝冶深度融合人工智能、机器视觉、自动控制等前沿技术，彻底颠覆传统

料场作业模式，成功建成新一代智能化、绿色化、现代化智慧原料场，为行业解决发展难题提供路径。

三大核心系统赋能，实现全流程智能管控

堆取料自动作业系统，实现全程无人自主作业。设备搭载高精度3D激光扫描仪、智能视觉感知单元，依托低时延有线网络，实时回传料堆三维数据、现场作业画面等信息；通过优化PointNet++深度学习网络结构，精准完成料堆轮廓分割，实现物料体积测算，构建全场高精度数字化孪生料场模型；结合生产工艺机理与AI智能决策引擎，动态生成兼顾作业效率与能耗管控的最优堆取策略，搭配边缘计算节点完成实时位置校准与策略动态优化，全程无需人工介入，实现自动化、精准化作业。

料场智能调度系统，打造高效统筹调度体系。上海宝冶自主研发基于免疫算法的多目标约束任务调度模型，可动态规划能耗最优、路径最短、效率最高的物料输送方案。系统可适配生产计划调整、设备异常停机、紧急供料等各类突发场景，快速完成作业流程重构，实现一键智能调度，达成全厂生

产设备、物料资源的动态统筹与精准调配，大幅提升生产协同效率。

皮带机运行监控系统，筑牢设备安全运维防线。上海宝冶搭建全周期、全流程数字化监测体系，依托高精度神经网络预测模型，实时评估设备健康状态，精准识别运行隐患、提前完成异常预警，实现设备预测性维护与智能化故障诊断，从源头降低设备停机风险，保障生产连续稳定运行。

云边端协同架构，夯实工业智能技术底座

云侧全局统筹赋能，承担海量数据汇总分析、全局调度优化、复杂AI模型迭代训练、可视化智能决策等核心功能，实现料场生产全维度管控；边侧就近高效处理，通过现场边缘计算节点完成数据预处理、设备轨迹规划、本地智能决策等低时延任务，依托轻量化AI模型实现作业策略实时优化；端侧全域感知采集，在堆取料机、皮带机等核心设备部署3D激光扫描仪、工业相机、温振传感器等终端设备，全方位采集料堆形态、现场工况、设备运行参数等实时数据。同时，搭建多层次安全防护体系，依托有线专网实现数据与指令独立传输，端到端传输时延控制在10毫秒以内，搭配设备级防碰撞防护、系统级紧急停机联锁等多重安全机制，全方位保障无

人化作业安全稳定。

标杆落地成效显著，降本增效成果突出

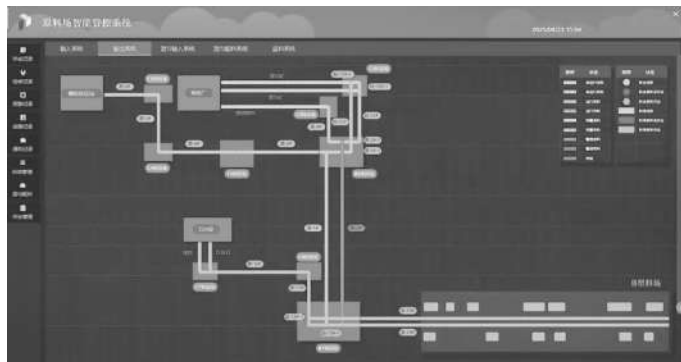
目前，该系统已成功应用于多家大型钢铁企业的原料工序，全面覆盖无人堆取料作业、智能生产调度、设备远程监控、故障智能预警等核心场景，成效十分显著。在人员方面，人工成本降低70%；在设备运转方面，料场设备运行效率提高6%，日能耗降低1%；在安全生产方面，确保原料场安全可靠平稳生产。该系统累计取得近20项自主知识产权，核心技术成果经权威机构鉴定达国际先进水平。

系统可复制可推广，赋能多领域智能升级

该系统搭载标准化功能模块与通用算法架构，适配性、兼容拓展性能突出，可快速对接各类品牌设备、异构控制系统与多元网络环境，单座原料料场从智能化改造到全面投产仅需3-5个月。该系统既能精准匹配钢铁行业原料场智能化升级诉求，亦可全面复制应用于港口、矿山、电厂、储煤场等大宗散料储运全场景，系统性破解封闭作业场景高温、粉尘、噪声等安全管控与职业健康痛点，为传统工业场景的智能化升级提供了一条高效可行的路径。■



堆取料自动作业孪生系统界面



料场智能调度系统界面图

以工业优先的定力迈向行业领先

上海建工安装集团工业事业部

面向竞争激烈的市场,上海建工安装集团工业事业部坚定发展信心,保持战略定力,制定以工业、类工业、市政为主、高科技项目等为辅的经营策略,于变局中开新局,于创新中促升级,努力打造成为“在行业细分领域具有核心竞争力的施工总承包企业”。

作为一家历史悠久、以工业项目起家的施工企业,曾参与了上海石化、上海华谊、天津渤海等众多国家级重点工业项目的建设,工业基因深植于企业的灵魂。然而,在过去的十几年中,由于市场环境的变化,业务逐渐向市政、民用领域转移。当下,面对国家“制造强国”的战略机遇和建筑业转型升级的需求,工业事业部将积极构建新发展格局,推动深耕主营、多元经营发展,助力企业高质量发展。

 **顶住压力 处理好多元经营的“破”与“立”**

工业事业部持续优化业务结构,推进多元发展模式。今后的经营方向除工业、类工业项目外,还将积极在市政水处理、新基建、数据中心等板块发

力。此外,还设想在智能农业、风力发电等领域进行尝试,促进多元协同发展。

树牢新理念。为找准企业发展路径,班子成员带头牢固树立“工业优先”理念,破除“依赖民用”的思想,坚持问题导向,勇闯国内市场,承接工业项目。通过打破部门与层级壁垒,推行“全员经营”策略,鼓励广大员工参与市场信息收集与客户关系维护,构建全方位、多层次的市场信息网络,上下一心,形成合力,共同谱写市场开拓新篇章。

建立新体系。在转型升级的关键时期,工业事业部全面梳理部门职能流程,精简冗余环节,建立职能部门与项目部结对帮扶机制,定期开展需求调研,将项目部满意度纳入部门考核,倒逼部门人员转变服务观念,从“被动管理”向“主动赋能”转型,为项目部提供高效、优质的后勤保障与技术支持。

 **保持定力 处理好工业板块的“攻”与“守”**

在深化落实集团“工业再发展”战略进程中,作

为工业板块重要力量之一的工业事业部,将通过深入分析内外部发展环境,系统研判行业发展趋势,结合企业实际加快转型升级,主动将自身发展融入到国家战略和集团战略中去,积极做好工业市场开发。

强化战略引领。随着行业之变、发展之变,工业事业部及时调整了企业经营重心,明确由民用转向工业市场。要想实现“工业再发展”的目标,不仅仅是靠一个项目的业务回归,而是一场涉及组织变革、能力提升、生态重构的系统工程,这条发展道路任重而道远。下阶段,工业事业部将以“聚力共奋斗,强企建新功”主题活动为契机,组织广大职工广泛开展“工业如何发展、效益从哪里来、人员到哪里去”思想大讨论,集思广益,为企业实现转型升级目标凝聚思想共识和行动自觉。

守好老客户。为了塑造工业领域优势,工业事业部将加强与老客户的联系,积极维护与老客户、合作伙伴的合作关系,重新建立全方位战略合作机制,寻求新的合作机遇,巩固市场份额。其次,拓宽资源整合边界,寻求与供应商、分包商、技术合作单位等建立资源共享机制,充分发挥各方在客户跟踪、技术支持、项目执行等方面的优势,利用社会关系协同发展,接触到更多的潜在客户和合作伙伴。此外,提高承接工业项目的内部奖励,激发员工的积极性,鼓励员工主动寻找和承接更多的工业项目。

拓展新市场。在区域经营上,工业事业部在深耕长三角的同时,还将积极跟随国家重工业向西北转移的战略部署,鼓励经营团队积极探索外埠重点区域市场,将加大力度探索山东、广东、福建,以及新疆、内蒙、陕西、宁夏等区域市场。在专业布局上,重点跟踪以工业类工业为主的石油化工、煤化工、精细化工、工业厂房等细分领域,重点布局江苏

北部和新疆已规划的煤化工项目。在经营模式上,不局限于单一角色定位,采用灵活的多样联合方式,一方面与头部设计院合作“借船出海”,成功案例有前期与惠生中国公司共同承接的上海华谊POX厂外管廊安装工程项目。另一方面,与其他施工企业联合“借鸡生蛋”,成功案例有广德皖能开发区三期管线及LNG储气调峰项目等。无论是总承包、专业分包还是供应商,均以开放包容的姿态参与市场合作,通过资源互通、能力协同,实现互利共赢,抓住一切机遇,助力市场拓展与业务提升。

 **增强动力 处理好技术引领的“新”与“优”**

近年来,工业事业部聚焦国家战略需求、工业振兴等前沿领域,提前实施一批特点明显、特征突出、特色鲜明的专、精、特、新项目,这为企业研究前沿技术、培养科技人才、收集信息等,提供了良好的平台,也是以技术撬开市场的重要载体,更是科技立企的最佳实践地。

向新而生聚势而行。随着外部市场的变化,工业事业部承接的传统化工项目越来越少,反而是一些之前较少涉足的新领域安装项目逐渐增多。从白龙港污泥处置项目,到青岛高速磁悬浮、钍基熔盐核能装置、国家大科学装置,这类项目共同的特点是专业领域跨度大、技术含量高、部分科技水平更是达到国际领先水平。为掌握前沿核心技术,工业事业部组建了专项研究团队,联合安装集团工程研究院,以及上海建工集团内专业兄弟单位的技术力量,大力开展技术攻关及专项技术方案策划,多措并举完善科技创新平台体系,从前期技术研究成果转化、科技研发、资源优化、人才培养等方面打造科创项目平台,目前,已经在这类特殊项目中,形成了通过聚集专业人才、搭建科创项目平台的科研创

新模式。未来,将继续聚焦前沿领域,以人无我有、人有我优为目标,保持行业领先的水平。

向新求变以优致远。在技术积累的基础上,工业事业部将加快科技成果转化步伐,力争技术引领与开拓市场有效融合。近期,利用在加速器质子治疗、同位素生产、光刻机等积累的优势,在大科学装置社会化应用中,利用“上安制造”的品牌优势,争取在国内加速器细分领域抢占更大的市场份额,前不久,中标了中电投核力同创回旋加速器运输、回旋加速器及配套束流线安装服务,虽然合同金额不大,但意义深远。目前项目团队正在重庆紧锣密鼓地开展前期工作,这标志着硬X项目技术优势,正助力企业开辟出新的赛道,在市场开发、技术输出、走向全国开了个好头,大大增强了技术团队的自主创新自信。

在工业项目技术上求新突破。想要实现“工业再发展”的目标,首先应该创新工业技术。工业项目的技术含量之高、技术难度之大,与高科技项目有异曲同工之处,都是“拼技术、比创新”的地方。不论是高科技项目,还是工业项目,这些都是最能培养和锻炼青年技术人才的沃土,从青岛高速磁浮、硬X射线项目、钍基熔盐核能项目建设中发现,

能发挥技术中坚力量的领军人物其实或多或少都曾有过工业项目的背景,可以说工业项目是青年工程师的“试金石”。如何利用好科创项目平台,为工业安装增添助力,还有很多方面需要探讨和思考。科技发展日新月异,前沿技术加速迭代,要想深耕工业领域,就必须在工业项目技术上求新突破。就目前阶段而言,在工业领域还是要沉下心来,在认真做好基础类研究的前提下,加强工艺类、装备类的技术攻关。针对工业项目的共性技术如:大型吊装、焊接、大型压缩机组装、塔类设备“穿衣戴帽”、钢结构模块化安装等,实施通用性的技术研发,积累工业专项创新点及工艺方法类的成果。同时,向行业内的头部企业去取经、寻求合作研发。例如:与吊索具生产厂家、焊接设备制造商、大型钢结构厂、机械加工企业等等,开展技术研发合作,通过工具、装备及基础工艺的研发去升级工业安装成套技术,通过取长补短,以一流技术赋能“工业再发展”。

顶住压力、保持定力、增强动力,以“工业优先”的使命担当,聚力奋斗,实干强企,工业事业部必将在安装集团推动“工业再发展”的战略进程中,迈出更大步伐作出更多贡献。■

(来源:微信公众号“上海安装”)



XDG-2018-17号地块
开发建设项目一期工程以
“高效建造,一次成优”试
点工作为主线,以工期精
细化管理、设计优化、新
技术应用、机电综合管理
等方面作为重要抓手,打
造“完美履约”标杆项目。



复杂环境集群式、多体量、装配式混凝土结构施工管理提升总结

——中国建筑第八工程局有限公司XDG-2018-17号地块开发建设项目一期工程

XDG-2018-17号地块开发建设项目一期工程项目位于无锡市兴越路与翠山路交叉口,紧邻无锡高铁东站。工程总用地面积89949平方米,总建筑面积334071平方米,共分K、G、H、I与J五个地块,地下一~二层,地上集住宅、商业与办公于一体,其中地上建筑面积:249213平方米,地下总建筑面积:84858平方米,共包括24栋单体(住宅20栋,商业4栋)及配套用房组成,建筑层数住宅17F/25F/31F,商业酒店23F,办公楼22F,公寓19F,建筑高度53.85~97.95米。

分两阶段开发,当前仅涉及K、G、H与J地块,首期K、G、H三地块为住

宅地块,建筑面积227371平方米,共包括20栋单体及配套用房组成,建筑层数住宅17F/25F/31F,建筑高度53.85~97.95米;J地块为商业办公地块,总建筑面积46633平方米,包含一栋22层J2#办公塔楼和1栋地上2层的J1#楼示范区(售楼处)。基坑开挖深度约5.5~9.0米,结构形式为框架剪力墙+装配式混凝土结构。

作为无锡市锡山区首批装配式项目,承载着锡山高铁商务区的建设发展,是锡山区重点项目。

同时,该项目地块多体量超大,新型产业PC装配式运用量大(27.4万平方米),首期(K.G.H与J四个地块)22个主单体均采用装配式(装配整体式剪力墙结构和“应用三板”的剪力墙结构),是区域产业转型升级的重要平台,对于加快无锡市装配式建筑发展具有重要意义。

工程特点及难点

●单体多、体量大、工期紧

按招标文件本项目总建筑面积约23.7万平方米,总工期时间仅810天,横跨两个春节,工期节点十分紧张。

●红线内可用场地紧缺、平面布置、交通困难

地下阶段基坑边线紧贴用地红线,最近处已于红线边,大部分边线距离仅1.5~3.5米,无法形成环形道路、布置堆场,交通组织困难、物料转运难度大。地上阶段PC构件堆场占用面积大,平面布置困难。

●基坑面积大,出土量大

本项目分东西两个地块,总出土量约37万方,为保障工期要求,日最大出土量需达上万方,对场地内及周边交通组织压力极大。

●桩基围护及基坑施工对周边环境保护要求高

本工程基坑开挖深度约6.5米,周边1~2倍开挖范围内有市政道路,3~4倍范围内有已有建筑物(配电站、酒店)及可能存在的地下管线,基坑安全稳定性要求高,变形量需严格控制。

●结构单体多,PC构件多

本项目15栋高层均为装配整体式剪力墙结构,按照上海市装配式建筑单体预制率和装配率计算细则规定,本项目装配率需达40%或预制率达60%,结合拆分图,构件数量多,生产运输堆放难度大。

●周边建筑物多

项目北侧紧邻居民小区、东侧为酒店、家居馆,南侧为公租房、企业,西侧为在建学校,周边环境复杂,文明施工、环境保护要求高。

●各专业协调管理事项多

本项目专业分包单位较多,包括消防报警系统工程、弱电系统工程、电梯安装工程、景观绿化工程等,分包单位的协调专业性较强,难度大。

项目管理实施要点

●项目管理组织架构确立

按照第一次做对、每次做对的要求,在项目初期成立了无锡海尔项目优秀管理成果实践组织机构。

●管理思路

根据项目涉及单位分别确定对应的接洽、管理思路,针对业主单位以“围绕品质提升,提高业主满意度”为核心开展各部门工作,建立质量标准;针对监理单位贯彻“责任落实到人”的管理理念,针对监理提出的问题及时整改,确保现场施工质量;积极与设计管理中心联动,针对成本高且利润低的项,策划时通过降低投诉风险等角度,转化为低成本高

收入的项,降低成本的同时保障利润;针对自有分包以“样板先行”为管理思路,把好质量安全底线,确保现场施工质量,对存在质量隐患拒不整改的单位,通报批评并约谈项目负责人;针对平行发包单位借助甲方力量建立质量标准与管理制度,借助监理过程监督,现场部门各司其职,对平行发包单位加大监管力度,确保降低隐患。

●管理策划

明确体系建设主线工作:项目基于回迁住宅类项目建立高效建造体系,通过提前布局总控计划、工程策划、招采规划、设计深化四大前置保障工作,统筹地下室、主楼、外立面及室外总体的四大穿插主线。

把握管理重心:在正常管理的基础上,以工期精细化管理、设计优化、新技术应用、机电综合管理等方面为重心,确保完成项目的工期、成本、质量、安全、文明施工等目标。

寻找项目创新能动点:通过各类新技术应用、多专业施工需求协调组合、计划反推需求等创新思路,将限制变推动,将亏损转盈利,顺利达到创新加创效的目的。

现场管理具体实施

●核心工艺及创新特点

预留核心区土台及堆场布置:场地内基本支护边线与围墙或建筑红线间间距极小,仅约1.0米~2.5米左右,无法有效利用,仅能勉强作为周边硬化及人行通道,因过于窄小甚至无法安防一、二级箱箱变,更别说用于对空间尺寸要求较高的堆场设置。相应场地内PC半成品构件、钢筋原材及加工、模板木枋及周转料具等堆场仅能考虑设置在场地内他处,且材料的运输关乎整个施工运转的生命线

和命脉,堆场布置好首当其冲须重点考虑,综合分析场地建筑楼栋分布、业主开发(首开、二开)节奏、地下与地上阶段间考虑,利用场地核心区预留土台并适当硬化方式缓解运输及堆场紧张方式。利用基坑核心区和单体之间的空间布置道路和堆场,尽量减少随施工工况变化的影响,场内布置以基坑周边主干道环路和坑内中部预留纵横贯穿通向大门方向的土台核心路带组成的路网,用以盘活场内交通组织和材料垂直供给,逐步消化土台至整个地库出±0.00。

PC吊装路线分析:考虑场内位置有限,场外市政交通网较发达且观察道路宽阔车流量较少,采用场外即停即吊方式,塔吊直接从运输平板车起吊至楼层或堆场位置,运输车停放在门口处即可(即“随车吊”),减少占用地下室顶板堆场范围;对于即停方式覆盖不到的PC楼栋,在其地库顶板就近消防通道上设置堆场,通过邻近塔吊转吊至相应堆场储备直接吊装。

●集群式装配式PC吊装群塔塔机选型分析施工成果创新

提前部署、综合分析装配式各构件重量、尺寸类型、装卸点、转移堆场吊距以及吊装上楼层就位的最不利吊装距离需要的塔机吊装性能,进而得出最不利状态匹选最有利的塔机机型;拓展群塔施工防碰撞成果,对集群式装配式PC吊装塔机选型与群塔防碰撞施工优化。同时,考虑吊具及吊装起重安全系数,最不利分析吊重达4.86t,混杂既有常规吊重楼栋(应用三板的楼栋)塔吊布置,又有超重的预制剪力墙楼栋塔吊布置,更影响塔吊综合安全选型及其经济性布置。此外,GH两地块相邻,K地块与紧邻的A地块相邻,对大体量的群塔施工的安全性及其布置提出了更高要求。

塔吊选型与分析:梳理装配式构配件参数表,经与业主、设计对接确认装配整体式剪力墙结构的楼栋(K:32#、35#与36#,G:16#、19#楼及H:6#楼)PC构件最大3.9t,加之吊具重量,总吊重控制在4.05t以下,单独配置T7020型大塔吊(臂长R=45米/50米/55米),综合场布构件卸货、起吊至堆场或楼层以及吊装至楼层的塔机起吊中心距离范围位于25~40米范围内,以最不利的臂长R=55米吊装剪力墙时时,其吊装性能如下表所示,兼顾1.2倍的放大系数,亦完全能满足现场垂直运输的需求。其他仅应用预制“三板”的剪力墙结构的楼栋,其PC构件最大的叠合板自重G=1.53t,加之吊具重量,总吊重控制在1.68t以下,均配置TC6513(臂长R=45/50/55米)型塔吊。综合场布构件卸货、起吊至堆场或楼层以及吊装至楼层的塔机起吊中心距离范围位于25~47米范围内,以最不利的臂长R=55米时,其吊装性能如下表所示,兼顾1.2倍的放大系数,亦完全能满足现场垂直运输的需求。另考虑楼间距、覆盖范围和施工功效,K地块30#楼与31#楼共布置一台TC7013型塔吊;H地块7#与8#楼布置一台TC7013型塔吊,臂长R=55米,端头吊重仍能达到2.44吨完成满足叠合板吊装要求。

●装配式PC与铝合金模板组合施工成果创新

铝合金模板和PC联合深化设计探索新的主体结构施工方式,并为装饰装修服务,PC与铝模组合深化参数、形式,需要提请敲定和考虑设计基准参数,包括PC构件与铝膜板交界处连接加固方式、斜撑、后浇区与传料口等信息参数优化。

本工程6栋大高层(6#、16#、19#楼与32#、35#、36#楼,25C层/31层)模架采用铝合金模板,同样此6栋大高层采用装配整体式剪力墙结构并附带应用“三板”的装配式构件,进而铝膜联合PC深化

设计探索新的主体结构模架施工方式,并为后续装饰装修施工联动服务,而研究出的施工成果。

核心工艺及创新特点:PC选型及拆分设计。PC构件,尤其预制剪力墙位置,各预埋件参数和形式提请策划,为铝膜深化设计和斜撑等配合设计避让和加固施工创造条件;铝合金模板结构底图确定,立杆独立支撑体系与PC板墙斜撑避让,以及铝膜面板和对拉螺杆“夹心”加固PC板墙;借助BIM信息化模型,精确定位各类结构预留预埋、模架的紧固件和预埋件;外门窗洞口留企口,响应无锡“三防”渗漏政策,避免渗漏;垂平平直度高。

管理问题分析和措施策划实施

●受限空间下装配式建筑深大基坑开挖与结构施工平面部署规划分析成果

总承包标准化管理方案,纳入总承包管理,统一指挥和调度控制;各阶段平面布置动态调整,随工程进度更替相应调控;PC构件堆场须承载复核与加固;做好深基坑及周边环境监测,及时提供位移与沉降等变形参数安全调控;塔吊等大机维保安全制度,质量严格执行隐蔽及三检制度。

●集群式装配式PC吊装群塔塔机选型分析施工成果

总承包标准化管理方案,纳入总承包管理,统一指挥和调度控制;各阶段平面布置及进度计划,群塔动态调整;塔吊等大机维保安全制度,应用大型机械安全监控技术—吊钩可视化辅助措施。

●装配式PC与铝合金模板组合施工成果

总承包标准化管理方案,纳入总承包管理,统一指挥和调度控制;PC和铝合金模板联合深化参数互渗,深化中PC优先设计定型确定相关参数;专业的铝膜生产和安装队伍,确保施工质量。

●传统型脚手架外挂钢板网硬防护施工成果

钢板网原材采购正规,各类质保齐全;不同规格尺寸的钢板网及其转接配件分类码放;严格按现行悬挑架及相关外架搭设和拆除。

●基于BIM的装配式深化与安装优化管理成果

BIM策划先行,设置专职BIM管理员;借助中建八局项目BIM管理数字平台,实时BIM数据及管理信息共享。

●超高空大悬挑多层组合式模架钢平台施工管理成果

钢结构专项深化;结构设计专项复核和加强;大悬挑钢平台高空架体方案工况分析全面性格和安全计算合理性。

过程检查控制及方法工具应用和监督

●技术攻关及科技施工的检查及方法工具应用和监督

工程实施过程中,定期检查科技推广落实情况及相关技术复核工作,并及时整理相关资料。在推广实施过程中,也遇到一些难题,通过请教、咨询有关专家、到类似项目考察、参加培训等多种途径,最终实现了既定目标,且实施效果明显。

●安全文明施工的检查及方法工具应用和监督

项目安全施工管理实施动态管理,安全工程师每天实施日常巡检,项目部每周四进行安全周检查,发现问题及时整改。每月对班组进行安全教育,总结经验、教训,并在后续的管理中持续改进。

●质量过程的检查及方法工具应用和监督

项目质量工程师每天对作业现场施工质量进

行巡视检查,加强过程控制,发现质量问题及时落实整改到位。认真落实“三检”制度,各方检查合格后,方可进入下道工序的施工,确保施工过程的质量管理在受控状态。

●施工进度的检查及方法工具应用和监督

现场工程师每天检查施工进度情况,并与进度计划进行对比、分析,每天召开生产例会,对施工过程中可能影响到施工进度的问题及时进行协调,发现进度滞后,及时制定赶工措施,保证工程如期完工。

●成本的检查及方法工具应用和监督

商务工程师定期对施工成本进行核算和成本分析,对于设计变更影响成本变化等加强管理,及时办理变更签证手续。

材料工程师对进场材料的数量、规格进行验收,避免出现短斤少两的现象,同时加强材料保管及限额领料,杜绝材料浪费。

管理成果及荣誉

工程建设过程中依托生产实践,积极创新和总结,实施了一系列技术攻关和技术创新管理,取得主要项目管理成果和荣誉:工法2项、已授权专利11项(其中发明专利2项,实用新型9项,另有3项发明专利已受理实审中)、论文11篇(其中中施企协国家级1篇二等奖)、QC成果14项和BIM国家级大赛证书3项;助力工程质量、工期、安全、文明施工等均满足合同要求,获江苏省建筑施工安全标准化三星(★★★)级工地、成功承接20年度锡山区政府安全月系列活动、无锡市“百团进百万企业”住宅工程质量安全观摩会等荣誉。■

(此文荣获2025年上海市建设工程优秀项目管理成果一等奖)



宝钢湛江钢铁基地高炉群

以“绿色智能建造” 模式开创高炉建设 新纪元

近年来,中国中冶加快再转型再升级步伐,构建起以冶金建设为“核心”,工业建筑和基本建设为“主体”,工程服务、新型材料、高端装备、能源环保和数智应用为“特色”的“一核心两主体五特色”业务体系,主责主业更加聚焦,发展动能更加多元,抗风险能力更加稳固。

时代潮涌千帆竞,奋楫争先万象新。在钢铁工业绿色转型的浪潮中,上海宝冶集团有限公司始终以“冶金建设国家队”的使命担当,肩负着推动行业变革的重任与使命,持续深耕低碳冶金技术研发与工程实践,从国优级高炉工程的匠心精铸,到海外鲁班奖标杆项目的载誉扬名;从传统施工领域的迭代升级,到绿色智能建造赛道的创新领跑。上海宝冶始终以奋进之姿奔赴高质量发展新征程,以创新之智书写转型升级新篇章,以匠心之举铸就冶金工程新丰碑。



启新篇再创佳绩

上海宝冶认真贯彻落实中国五矿和中国中冶2026年度工作会议精神,坚定当好执行者、行动派、实干家,聚焦冶金主责主业。近日连续中标四座高炉大修项目,进一步彰显了公司在高炉技术改造领域的硬核实力和品牌影响力,为实现一季度市场开门红注入强劲动力。

●武钢有限五号高炉及热风炉大修改造项目

该项目主要施工内容包括一座高炉本体系统、热风炉本体系统、风口平台及出铁场系统、煤粉制备及喷吹系统、渣处理系统、给排水设施等。项目以大客户战略营销作为市场开拓的主线,围绕武钢长寿高炉提质升级,通过采用圆形出铁场平台结构,实现了整体工艺流程的优化,不仅便于机械化操作与集约化运维,更将大幅提升高炉的出铁效率与生产连续性,为冶金行业高质量发展贡献宝冶力量。

●华北区域高炉大修项目

该项目主要施工内容包括三座高炉的供返料设施、高炉本体、出铁场系统、布袋除尘系统、鼓风机站系统、煤气净化系统、综合循环水泵站系统等。项目将突破传统高炉快速大修工艺,项目团队力争在有限工期内连续完成三座高炉带耐材推移作业,以宝冶速度刷新高炉改造工期纪录,进一步擦亮冶金建设品牌。



守正创新强内核

任何成功都不是一蹴而就的,市场开门红的背后,往往沉淀着经年累月的积累和不为人知的汗水。上海宝冶对高炉模块化建造技术的探索,最早可追溯至2004年宝钢四号高炉建设项目。当时,传统高炉建造普遍采用分散式施工模式,构件多在现场零散加工、逐件拼装,不仅施工周期冗长,建造精度亦难以稳定保障。面对行业痛点,上海宝冶打破传统桎梏,创新性提出高炉模块化建造理念,首次采用四段式模块化安装工艺,最终以26个月建成投产的高效速度,刷新了当时世界特大型高炉建设纪录。

●高炉模块化大修创新历程

历经技术迭代与工程实践沉淀,上海宝冶已构建起高炉模块化智能建造技术。该体系覆盖模块基础设计、炉基界面分离、模块提升、模块滚装、全

息协同监测等全链条关键技术,实现冶金高炉建设全流程的工业化、集约化升级。

●马钢高炉大修项目

为实现模块化工艺从三段式升级为带高炉基础两段式,上海宝冶研发了高炉模块千吨级顶升与提升智能装备。在马钢A高炉大修项目攻坚战场上,上海宝冶在国内首次实施“炉体二段推移快速大修”工艺,在100天的工期目标下,直面7786吨旧炉体滑移的艰巨挑战,突破常规施工模式,创造了国内高炉快速大修旧炉体下段滑移的最大重量和最大高度两项纪录,最终以85天的优异成绩提前圆满收官,彰显了极致的施工效率与专业实力。继A高炉大修圆满完成后,上海宝冶再启新程,在B高炉大修工程中干法除尘器离线组装工艺在国内高炉大修中首次落地应用,再一次彰显了上海宝冶的硬核实力与攻坚担当。

●衢州元立新建高炉项目

在衢州元立高炉项目中,因原有高炉与新高炉基础位置干涉,且在拆除原有高炉后开始高炉新建施工无法满足业主工期要求,上海宝冶在以往大型高炉快速大修的技术经验基础上,首次提出高炉本体及框架一体化SPMT滚装建造的施工思路,通过SPMT编组及顶升、滚装运输通道处理、SPMT模块车重载条件下自适应主动调平等关键技术,实现国内首次高炉本体及框架整体模块运输并顺利就位,



武钢高炉建设群

创下85.7米高炉运输高度新纪录,较传统工艺缩短工期6个月,创造国内新建高炉“多项之最”,彰显冶金建设领先实力。

优质履约践使命

2025年建筑业深刻转型,市场竞争格局加速重塑。面对前所未有的压力与挑战,上海宝冶践行“五大核心要义”,锚定“一创两最五强”奋斗目标,大力发扬“实干干实”工作作风,在全局工作上协同发展、在机遇把握上精准发力,在复杂严峻的环境中稳住了发展大局。其中,宝钢股份系列年修项目的高效履约,正是公司以实干践使命、以攻坚显担当的生动缩影。

宝钢股份系列年修项目:宝钢股份系列年修项目是宝钢宝山基地建厂以来规模最大的一次改造工程,施工任务包括炼铁、炼钢、热轧、冷轧、能环五大区域,涉及22个技改项目、84项检修项目,专业范畴包含土建、电气、仪表、机械、管道、钢结构等专业领域。面对工作量最大、投入人数最多、年修时间最短、年修区域最广、年修品质最高等诸多挑战,上海宝冶2600余名建设者汇聚年修现场,昼夜奋战、全力以赴,在45天内完成449面新开关柜安装、597.55千米电缆更换、8221立方米混凝土施工、1.18万吨钢结构、机械设备及管道安装等施工任务,实现了“安全零事故、质量零缺陷、进度零超期”目标,用“宝冶速度”助推项目实现高效履约。

一系列重点项目的优质落地、核心业务的稳步深耕,也让公司收获了上级单位的高度认可。2025年度,公司先后荣获中国五矿科技创新先进单位;中国中冶突出贡献奖、科技创新先进单位和基础管理提升先进单位等多项表彰,进一步彰显了上海宝冶的综合实力与使命担当,为“十五五”新征程实现更高质量发展奠定了坚实基础。

深耕不怠,薪火相传。“十五五”时期,上海宝冶将围绕“四业三域两链”战略布局协同发力,锚定“打造世界一流全产业链工程服务商”的发展愿景,以智能建造和绿色低碳为主攻方向,纵深推进技术创新与管理革新,奋力打造绿色冶金示范工程与成果转化高地,全面提升绿色低碳冶金技术的产业化水平和规模化应用能力,坚定不移推动公司高质量发展。■

在海拔280米的壶山之巅,云雾缭绕间,一座130米高的钢铁发射塔巍然矗立。它是城市的新地标,也是无数人眼中的风景。

但鲜有人知,在这座险峻的孤峰上,中国二十冶集团有限公司的建设者们曾经历过怎样的“极限挑战”。

2025年,中国二十冶承建壶山发射塔迁建项目。面对深山腹地的复杂环境,这支“铁军”用不到一年时间,交出了“当年开工、当年交付”的完美答卷。

今天,带你走进这群“云端筑梦者”的故事。

先遇山路“拦路虎”

项目启动的第一道难关,不是技术,而是路。

通往山顶的5公里盘山路,坡陡弯急,全是碎石泥土。晴天一身灰,雨天一身泥。一旦下雨,路面瞬间变成泥潭,四驱车都得打滑;若是遇上大雾,能见度不足5米,开车如“盲人摸象”。

第一批施工班组拉到山脚下,带班的一看这路况,转头就走了。

路难,人更硬。

项目部果断决定:住上去!

集装箱直接吊上山顶,管理人员先扎营。既然车不好走,人就先上去。只有管理人员先站稳脚跟,后续的队伍才敢跟着上。



280米云端之上 书写“钢铁答卷”

艰难环境聚人心

“雷声像炸弹,集装箱都在抖。”

山顶的夜,比想象中更难熬。

铁皮集装箱宿舍不隔音,山风呼啸,吹得箱体咯吱作响。最可怕的是雷暴夜,一道闪电劈在十几米外,轰隆巨响,几台电脑当场黑屏。

除了恶劣天气,还有“不速之客”。

工地草木深,青蛇盘踞门口、蜈蚣爬满窗户是家常便饭。项目部定下铁律:夜里不准乱跑,出门必须穿高帮鞋、带手电筒。

环境虽苦,人心却齐了。当雨季导致山路中断7天,物资运不上来时,项目经理带着管理人员,徒步在泥泞中走了一个多小时,硬是把口粮背上了山。

昼夜凿岩,与时间赛跑

“挖掘机一铲下去,只留一道白印。”山顶全是坚硬的花岗岩,

常规开挖进度极慢。为了抢工期，项目部开启了“24小时人歇机不歇”模式。

拼速度：深夜配件送到，全员上阵抬上山，连夜抢修。

囤物资：趁着晴好天气，见缝插针把钢筋、砂浆囤满山顶，哪怕走路都要侧着身。

工期就这样一点一点拼出来、抢出来。



80米高空的“舞蹈”

钢塔主体封顶后，80米以上的幕墙安装成了新难题。山高风疾，常规吊篮方案根本行不通——风一吹，人在上面站都站不稳。

技术团队熬了几个通宵，拿出了新方案：在80米高空直接搭设固定作业平台。这一招，既稳住了安全，又省下了巨额机械费。

施工那天，全员仰望。看着工人在呼啸的山风中稳稳安装好第一块幕墙，大家悬着的心才终于放下。

从破土动工到主体落成，项目团队啃下了这块山顶上的“钢铁硬骨”。

如今，发射塔已巍然耸立。每当夕阳西下，塔身在云雾中若隐若现。

那些磨破的轮胎、漏过雨的集装箱、一次次徒步攀爬的山路，都化作了建设者心中最深的记忆，也化作了守护城市信号的钢铁脊梁。■

1993年，陈耀峰从技校毕业进入上海机施打桩处（机施二公司前身）工作，自此与地下工程结下不解之缘。1996年，他正式与盾构机为伴，踏上了辗转南北的筑隧之路。三十年间，他的足迹遍布上海、深圳、南京、沈阳、苏州、无锡、常州、杭州、宁波、南通等多地。无论身处何种施工环境，他的工作态度始终纯粹而坚定；头顶日渐增多的白发，是他与设备故障日夜较劲的无声见证，更是在平凡岗位书写不凡的生动印记。

地下隧道深处，潮湿闷热的空气裹挟着泥浆与液压油的气味。这里没有阳光，只有昏黄的灯光照亮陈耀峰专注的脸庞。与盾构机相伴三十载，这里是他最熟悉的战场。在同事们眼中，再棘手的盾构疑难杂症，到他手中总能迎刃而解，他以专业与担当守护着城市地下动脉。



巧制“取石箱”，打通泥水循环的“肠梗阻”

海风裹着咸腥味从洞口灌进来，鱼山电厂取排水项目的隧道里依旧闷热难耐。盾构机停了下来，泥水循环管路又堵了。

“今天第几次了？”陈耀峰问。

“第三次。这个班才进了10公分。”操作工的声音里透着疲惫。

这已经是这个星期不知道第多少次堵管了。海底地层里石块和贝壳类化石密集，排泥管路三天两头被卡死。最严重的时候，两个班组一天只能掘进一环。工期一天天拖下去，所有人的眉头都拧成了疙瘩。陈耀峰蹲在隧道里，看着工人们满头大汗地拆管子、清石头，心里反复琢磨。一天，他突然冒出个念头：要是能做个“筛子”把石头分出来，大的抓出来，小的自己掉下去，不就通了？这个念头一冒出来，就再也收不回去了。

他带领团队设计的“取石箱”分两层。一层用钢筋焊成格栅，大石头被拦在上面，泥水带着小石子继续走。格栅靠进口处开了个“天窗”，压力异常时打开就能掏出大石头，后来真掏出一块33公分长的“胖石头”。另一层是个密闭箱体，专门接小石子。箱底装了气动刀闸阀，石子攒够了，一按



专治盾构“疑难杂症” 用心守护城市动脉

——记上海市首席技师、建工工匠 陈耀峰

开关自己就排空了。这个“土发明”一装上，原本一天两环都费劲的进度，一下子提了上来，堵管问题迎刃而解。



改造“双梁吊”，为管片运输铺就“快车道”

竹白连通管ZB1.1标盾构改造现场，一群人围在一起，对着图纸争论不休。

“盾构机要提高施工效率，管片运输就是关键”，陈耀峰指着图纸说：“我们得在管片运输上做做文章。设备再先进，管片运输速度跟不上去，那就是白搭。管片运输系统必须高效”。

这句话成了技术攻关的“发令枪”。负责盾构改造的陈耀峰工作室骨干魏欣锋把这句话记在心里，开始了三维模拟。拼装机、螺旋机、双梁，这三个大家伙的位置要在狭小的空间里重新排布，简直是在“极限扣尺寸”。经过反复推敲、验证，最终决定用钢丝绳卷扬葫芦的方式，在螺旋机筒体上“挂”双梁。这个设计不仅省去了喂片机，还让双梁一次能卸下3块管片。

正是这个“金点子”，让竹白连通管ZB1.1标盾构施工创下了单月推进856.5米、日推进36米的机施新纪录。

极限“铺岔道”，在狭窄空间里“绣花”

中央商务区项目位于市区繁花地段，盾构井及现场施工场地空间极为有限。整列电瓶车、土箱、浆车根本排不开，后配套跟不上，盾构机没法正常推进。

陈耀峰和工作室骨干卞正辰在地下、地上来回回勘探场地，不放过任何可利用空间。在仔细研判盾构机后配套布局后，大胆提出设想：既然场地长度受限，可否在隧道内增设岔道？



直径才4米的隧道，从来没人在里面铺过岔道，空间紧张得连转身都费劲。但跟着老法师这么多年，卞正辰知道，但凡陈耀峰敢想的事，多半有门道。两人立马着手复核方案。大到电瓶车的转弯半径，小到岔道接口的误差，每一个细节都抠到了极致。管片等材料的堆场同样重要，因为场地受限，他们必须精确计算每一片管片的进场时间。

岔道铺进隧道那天，后配套设备分列两侧，电瓶车穿梭自如。曾经被场地卡住的施工活了起来，单班掘进冲到12环，为项目抢出了宝贵时间。

兼具扎实理论功底与丰富实战经验的“技术尖兵”

陈耀峰盾构电气维护工作室自成立以来，定位

于盾构设备改造、维护与技术创新的高技能团队。工作室现有成员12人，涵盖电气、机械、液压等多类专业人才，是一支兼具扎实理论功底与丰富实战经验的“技术尖兵”。

工作室依托“本部+项目驻点”的灵活运行模式，聚焦实际工程难点设立课题。近年来，团队在技术攻关上取得了丰硕成果：自主研发的“金蝉脱壳工法”在中央商务区项目成功应用，缩短工期20%，且地面交通不受吊装阻碍影响；承插式管片盾构改造技术通过验收，有效提升管片拼装掘进效率40%。此外，工作室累计申请发明专利和实用新型技术多项，涵盖盾构扩径改造、分体始发转接编组等技术。陈耀峰先后荣获上海市首席技师、建工匠荣誉称号，工作室也被命名为上海市技能大师工作室、上海市职工（技师）创新工作室。助力机施集团荣获“中国全断面隧道掘进机企业生产与服务水平等级‘贰级’”评价认证，为企业发展开启了新篇章。

什么是“英雄队文化”？在他看来，不是单打独斗的匹夫之勇，是在面对急难险重任务时，聚是一团火，散是满天星的团队力量。“英雄队文化”，就是鼓励每一个平凡岗位，都能迸发不平凡的创造力与担当。我们要敢于啃硬骨头，敢于在未知中找路径，把每一次挑战都当作磨砺刀锋的磨刀石。

他常跟年轻人说：三分手艺，七分做人。在我们这个行业，责任心远比聪明更重要。希望大家能在细节上多较真一点，在执行上再快一点，胸怀大局意识。不要怕犯错，只要尽心尽力，事后复盘总结、优化方法，经验阅历自然就在一次次试错中沉淀。记住——工程师画十张图，不如到现场拧一颗螺丝、调一次参数，更能真正读懂设备。始终保持“现场手感”，才能走得更稳、更远。■

党建领航聚和正 严实为基促发展

——上海建工四建集团有限公司第四工程公司党总支

案例背景

近年来，建筑行业在深度调整中承压前行，传统发展模式面临诸多挑战。面对复杂严峻的外部环境，上海建工四建集团第四工程公司党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把党建工作作为企业发展的“根”与“魂”，以高质量党建引领企业逆势突围。党总支结合工程公司发展实际，凝炼形成了“和正先锋，严筑匠心”党建品牌——“和”是协同共生的家文化，以包容凝聚力量；“严”是严谨务实的工作作风，以标准锻造品质；“正”是守正出新的奋斗底色，以正气激发担当。

在实践中，党总支以“和、严、正”的文化内核为主线，将党建工作深度嵌入工程公司治理与生产经营全过程，把党的政治优势、组织优势、制度优势系统转化为企业的发展优势、竞争优势、创新优势，在行业下行周期中交出了一份难能可贵的答卷，实现了“十四五”圆满收官，为“十五五”可持续发展奠定了坚实基础。

主要做法

（一）和融致远：以“和”为魂凝聚协同发展合力

党总支以“和”为魂，突出协同共生、凝聚人心的品牌内涵，在资源整合与价值共生两个维度持续发力，构建多方协同、内外贯通的发展新格局。



党员立功竞赛

1、党建联建破壁垒，织密资源“一张网”。党总支将党建联建作为打通资源壁垒的“金钥匙”，以组织共建撬动资源共享、价值共鸣。指导各党支部与属地街道、业主单位、参建各方广泛开展联建共建，将“和”的文化理念向外辐射延伸。上海工业博物馆项目党支部与南浦治安派出所建立警企共建机制，信息共享、矛盾联调、治安联防“三同步”，在施工高峰关键阶段精准防控风险，筑起平安工地防线；康桥二期项目党支部与业主单位开展“党建+工

程”

程”



组织廉政学习,参观廉政基地

信任,以沟通促理解,实现了重大节点施工期间周边居民“零投诉”。从资源整合到价值共生,党总支让“和”文化从企业内部延伸至项目生态圈,从“单打独斗”变为“合力攻坚”,让“和”成为推动项目高效建设、企业稳健发展的强大引擎。

(二)严实为基:以“严”为尺淬炼硬核实力

党总支以“严”为准则,将严的标准贯穿人才培养、工程品质、廉洁建设全链条,以严的要求淬炼企业发展硬核实力。

1、淬炼队伍:把“严”字写在人才成长的刻度上。党总支推行“党员+骨干”双向培养机制,坚持把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干,将“严”的标准贯穿人才选拔、培养、使用全过程。九星城项目党支部在二次经营中设立“党员示范岗”,党员骨干带头优化成本管控,在实战中练就商务本领;森兰岛项目党支部成立成本优化攻关小组,让党员在降本增效的“硬骨头”前磨砺能力。三年来,通过“战场练兵”与“赛场选马”相结合,第四工程公司累计发展党员8名,提拔年轻项目经理7名,组建成熟项目团队7套;新增正高级工程师1人、高级工程师15人、工程师15人,一级建造师、造价工程师考试通过9人,2人荣获“上海市优秀项目经理”称号。人才不是“选”出来的,而是在严苛的标准中“炼”出来的——这是党总支一以贯之的育人逻辑。

2、铸就精品:把“严”字刻在工程品质的基因里。党总支将“严”的要求融入生产链条,指导各项目党支部成立党员技术质量攻坚小组,以标准化、精细化、智能化践行“每建必优”承诺。在仁济南院,党员技术团队直面地下室箱型柱与混凝土梁连接的设计“硬伤”,优化节点方案,申报企业级工法,获评上海市QC一类成果;在上海中学,党员项目工程师李佳琪带领青年突击队优化主体结构施工工

艺,提前实现结构封顶;在森兰岛,党员技术攻关小组成功破解隐蔽工程质量控制难题。从技术攻坚到工艺创新,“严”的标尺丈量着每一道工序。在党总支的统筹推动下,前滩信德文化中心项目斩获国家优质工程奖,黄浦文化中心、临港金融湾26-06地块3#楼荣获白玉兰奖,康桥二期F2厂房等六项工程荣获金钢奖——“每建必优”不再是一句口号,而是一份沉甸甸的履约承诺。

3、筑牢防线:把“严”字融进廉洁从业的底色中。党总支将廉洁风险防控融入项目管理全过程,以严的基调正风肃纪,以实的举措筑牢防线。九星城项目党支部牵头梳理关键岗位廉政风险点,制定《廉洁风险防控手册》,创新实施“线上线下双轨教育”模式,实现项目建设全过程“零廉政问题”;胸科医院项目党支部将创“双优”工作贯穿建设始终,深入开展中央八项规定精神学习教育,筑牢拒腐防变思想防线;唐镇项目党支部针对装饰装修阶段物资采购、劳务用工等廉政风险点,牵头制定防控措施,主动接受各方监督。党总支深化《项目廉洁从业手册》,设立项目廉政监督员,通过“廉洁承诺墙”“阳光采购平台”实现关键环节透明化,连续多年保持重大廉政问题“零发生”,以风清气正护航“工程优质、干部优秀”双目标。

(三)正心赋能:以“正”为旗激发干事创业新动能

“守正”是立身之本,党总支将“正”的内涵转化为攻坚克难的实践密码,把红色基因植入重大项目一线,让奋斗者精神在钢筋水泥间薪火相传。

1、铸魂:让信仰在钢筋水泥间扎根。政治建设是党的根本性建设。党总支指导各党支部创新思想教育载体,让党的创新理论在施工一线落地生根。上海工业博物馆项目党支部打造“工地上的思政课”,邀请党的二十大代表、全国劳动模范杨戍雷走进工地上党课,党员们在沉浸式教育中感悟初心

使命。森兰岛、上海中学等项目党支部则将思想教育与项目攻坚深度融合,建立“学习—研讨—实践—检测”闭环机制,确保理论学习成果转化为推动项目建设的实际成效。钢筋水泥是冰冷的,但信仰是有温度的——当党课开在工地上、党旗插在作业面,红色基因便融入了每一名建设者的血脉。

2、争先:让旗帜在急难险重中飘扬。一名党员就是一面旗帜。党总支围绕“凝心决胜十四五、聚力党建引领征程”工作主线,指导各党支部开展党员立功竞赛活动,让党员在急难险重任务中冲锋在前。康桥二期项目党支部设立“党员先锋岗”,党员带头攻坚克难,实现F2主厂房提前30天封顶,创出同类型厂房建设新速度;上海工业博物馆项目党支部成立“党员突击队”,在围护施工关键阶段昼夜奋战,两个半月内完成土方外运23万方,提前56天完成A区底板施工;仁济南院项目党支部在大底板施工阶段,党员带领全体管理人员24小时连续作业,圆满完成1.7万平方米大底板浇筑任务。没有从天而降的奇迹,只有挺身而出的党员——关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来,这就是“先锋”二字的真正含义。

3、领航:让精神在奋斗者心中传承。奋斗者精神是工程公司最宝贵的精神财富。党总支大力弘扬奋斗者精神,指导各党支部开展形式多样的文化教育活动。上海中学项目党支部开设“正能讲堂”,邀请劳模党员讲述“我与地标共成长”的故事,激励青年员工在重大工程中成长成才;九星城项目党支部组织开展“项目明星员工”评比、国庆升旗仪式等活动,让奋斗文化浸润项目一线;科室党支部推行“服务项目积分制”,将技术创新、应急抢险等服务一线实践量化为“分值”,激发全员主动赋能的内生动力。从“正能讲堂”到“服务积分”,党总支将党的制度优势转化为干事创业的持久动能。如今,工

程公司高新技术成果、课题立项、专利申请等指标稳步提升——这既是精神的传承,更是发展的答卷。



仁济医院南院临时党支部成立仪式

取得成效

党总支以“和、严、正”为精神内核,将党建工作深度嵌入企业治理与生产经营全过程,在行业深度调整的背景下,推动工程公司实现了经营稳健、融合增效的良好局面。

1、经营指标逆势完成。在市场竞争加剧、投资持续下行的严峻形势下,党总支充分发挥把方向、管大局、保落实作用,带领全体党员职工承压奋进。2025年,工程公司完成经营额85.1亿元,超额完成年度目标的113.47%;完成产值47.41亿元,实现营收43.26亿元,结算额40.84亿元创历史新高,圆满完成各项经济指标,稳住了企业发展基本盘。

2、市场拓展多点突破。党总支以“党建链”赋能“产业链”,将组织优势转化为市场开拓的强劲动能。2025年,工程公司在巩固传统板块优势的基础上,成功中标康桥三期、小东门街道、617项目等一批具有品牌效应的重点工程;从百余家竞标者中拿下金山节水抗旱稻国际策源中心项目,与在建的宜兴粮储中心项目共同构成农业粮食新板块;有序进

军城市更新领域,中标油雕院修缮装修及华虹总部装修项目。自主经营能力持续增强,为“十五五”发展奠定了坚实的项目基础。

3、重组融合实现“1+1>2”效应。2025年,第三工程公司与第四工程公司正式重组整合。党总支以制度融合统一管理标准,以文化融合凝聚思想共识,推动两家公司在人员、业务、管理上深度融合。工程公司整体规模与综合实力显著提升,为企业在行业调整期保持发展韧性提供了有力支撑。

4、党建品牌创建成果丰硕。党总支系统梳理“和正先锋,严筑匠心”党建品牌的创建实践,推动党建工作与生产经营深度融合。品牌建设成果获评上海市国资委“国企党建品牌”与上海建工集团“基层十佳党建品牌”,形成了可复制、可推广的党建融合“红色样本”,为企业高质量发展注入了强劲红色动能。

总结与展望

站在“十五五”新征程的起点上,第四工程公司党总支将持续深化“和正先锋,严筑匠心”党建品牌建设,进一步推动党建工作与生产经营同频共振、深度融合。以更高站位服务重大工程建设,以更实举措拓展多元市场版图,以更严标准筑牢风险防控屏障,在融合中积蓄发展动能,在实干中锻造硬核实力。

面向未来,党总支将持续擦亮红色底色,把政治优势更好转化为治理效能,把组织活力更好转化为攻坚合力,推动“和、严、正”的家文化在项目一线落地生根、在管理链条中贯穿始终。不断总结提炼党建引领高质量发展的实践经验,持续输出可复制、可推广的党建融合“红色样本”,以高质量党建引领企业在行业深度调整期中行稳致远、破局突围。■

中成集团50年大事记： 汗水与奋斗垒起的岁月 突破与创新写就的篇章

稽山苍苍,鉴水泱泱。

自1976年一群“亦工亦农”的奋斗者远赴湖北支援三线建设,到如今横跨建筑、热电、有机硅、综合投资的多元化产业集团——中成集团的50年,是一部与时代同行的创业史,更是一代代中成人实干担当的见证。

五十年风雨兼程,中成走过了孕育初创、质量品牌、多元发展、转型升级、高质量发展五个阶段。为更清晰地回望这段征程,邀您一同翻开这本半世纪的大事记,探寻中成最初的奋斗底色。

汗水与奋斗垒起的岁月,带您重温从孕育初创到质量品牌再到多元发展的前三个阶段,看中成如何历经初创、打磨品牌、拓展多元,从初创起步的施工队成长为行业翘楚。

突破与创新写就的篇章,带您聚焦转型升级与高质量发展两个阶段,看中成如何于转型中突破,于创新中成长,积蓄百年之力。



1976-1986 孕育初创阶段

1976年2月,企业创始人王永泉组建150多人

修建服务队,在上海16铺码头乘坐“东方红5号”轮船,历经两天两夜,到达武汉汉口,乘坐一天一夜火车,奔赴湖北丹江口支援国家三线建设,为军工厂建造营房工程,企业诞生。



修建服务队承建的中国人民解放军三五四一工厂营房工程

随着修建服务队施工范围不断扩大,人数不断增加,1978年6月,修建服务队已不能适应发展需要,组建合作建筑队。

1979年,合作建筑队整编为四〇四工程队,工程队前往唐山支援灾后重建,为当时闻名全国的邯郸第二建筑工程公司做抹灰点工,凭着不怕苦不怕累精神和精湛的手艺,“小绍兴”施工队名声雀起。



唐山大地震灾后重建

1980年,四〇四工程队改称为二〇二工程处。业务版图扩展到东北三省,与吉林省建一公司合作,在长春第一汽车制造厂承接工程,同时在黑龙江加格达奇承建“中苏友谊大楼”、发电厂等标志性工程。



二〇二工程处施工的长春第一汽车制造厂厂房工程

随着上海大发展,企业全面进驻上海,工程业务蓬勃发展,施工范围遍布上海、浙江、辽宁、吉林、黑龙江、内蒙等地。为取得更大发展,1983年,成立“绍兴县合作建筑工程公司”,并设立党支部。



1986-1999 质量品牌阶段

1986年,绍兴县合作建筑工程公司更名为绍兴县第三建筑工程公司,在绍兴以外的业务区域分别设立办事处。

1986年下半年,公司承建的项目由于质量问题受到上海市建设主管部门黄牌警告,险些被赶出上海市场。此次危急事件唤醒了企业的质量意识,从此走上了质量兴业的发展道路。

1989年,随着企业迅速发展,管理水平跟不上发展速度,公司深入开展《思考与反思》大讨论,最终决定进行组织体制改革,由原来的公司、工程处、施工队三级管理改组为公司、施工队二级管理,为以后项目部管理制奠定了基础。

1992年,公司承建的上海财税职大教学楼、长江五金皮革厂迁建工程获得上海市优质工程,成为浙江进沪施工企业第一个获此殊荣的施工单位。

1993年,承接浙江进沪施工企业第一项百米以上建筑工程——上海阳光世界大厦(4万平方米,108米),开创了企业承接高大难新建筑的先河。



阳光世界大厦工程

1993年,公司涉足热电业,收购了债台高筑的马山热电厂,开展体制改革,完善制度,积极调整生产结构,走热电联产道路,使马山热电扭亏为盈,效益大幅提升。

1994年,公司施工的上海市宝山区体委训练房工程获得浙江进沪施工企业第一项鲁班奖。

1994年4月,公司晋升为国家“壹级”资质施工企业,成为全国乡镇施工企业第一批取得建筑壹级资质的单位。

1995年,公司荣获“全国先进建筑施工企业”、“全国全面质量管理‘金屋奖’”。

公司从党支部升级为党委,加强了党对企业的领导工作。1996年,公司荣获“浙江省先进基层党组织”。

1997年,公司施工的“上海牙膏厂迁建主厂房工程”荣获建筑工程鲁班奖。工程被选为鲁班奖精品工程,成为中国建筑业定点学习基地,《解放日报》、《新民晚报》等做典型报道。



上海牙膏厂迁建主厂房工程

1998年施工建设的五星级涉外宾馆杭州西湖国际饭店(现为凯悦大酒店),是当时中国最大“全逆作法”施工工程。该工程被推荐为全国建筑业应用新技术示范工程,成为国内特大型工程逆作法施工成套技术的成功范例,具有十分巨大的推

广价值。



杭州西湖国际饭店(现为凯悦大酒店)工程照

1998年,企业名称由“绍兴县第三建筑工程公司”更名为“浙江中成建工集团有限公司”。

1998年6月,中成进军房地产市场,集团多元化路径的战略慢慢凸现。房地产业在山东、上海、浙江等地全面开发。



1999-2008 多元发展阶段

1999年10月,公司在上海召开股份制改制会议暨首届股东会。企业改制成为一家“产权关系清晰、法人制度健全、政企责任分开、经营机制灵活、科学规范管理”的符合现代企业制度的大型民营企业集团。

2000年6月,集团涉足酒店、旅游业,收购绍兴秦望大酒店。

2002年7月,收购嘉善县发电厂。2003年5月,中成热电扩建项目一期成功并网发电。2007年5月,中成热电二期扩建工程圆满完成,为加快袍江工业区经济发展做出了巨大的贡献。

2002年6月,中成建工集团获得国家首批房屋建筑施工总承包特级资质(全国43家之一)。

2002年6月,集团布局与建筑业关联的建材业,公司投资的商品混凝土公司——绍兴市华冠新



一期扩建工程建设现场会议

型建材公司开业。2003年7月,浙江中成水泥管桩有限公司建成投产。2004年10月,公司投资的恒源(绍兴)建材有限公司建成投产,成为绍兴市环保型砖类生产基地。

2003年4月,浙江中成控股集团有限公司成立,建立了母子公司管控体系,集团迈入了快速发展时期,逐渐形成了“建筑、热电、化工、房产、投资”五大业务板块。

2003年6月,集团投资教育业,与绍兴市教育局合作建设的绍兴市高级中学落成开学。2004年涉足金融业,投资绍兴市商业银行和绍兴市区农村信用合作联社。此后,集团作为主发起人的银丰小额贷款公司经浙江省人民政府金融管理部门批准成立,是绍兴市区首家小额贷款公司。

2004年12月,集团总部乔迁至绍兴市越城区中兴中路375号。

2005年4月,绍兴中成有机硅材料有限公司含氢硅油项目建成投产。2006年9月,中成投资建设浙江恒业成有机硅有限公司年产5万吨特种有机硅项目隆重开工。

2005年11月,中成房产晋升为国家房地产开发企业一级资质,并荣获中国房地产领先企业(综合实力全国第60位)。

2006年3月,中成控股品质年活动中正式发布

“企业使命与价值观(核心理念)”。“为公众的利益提供有价值的服务和产品”的企业使命,“稳健经营、贴近顾客、诚实与正直、不断自我提高、利润是必要的手段与衡量我们成就的指标”等五条价值观在历史总结中应运而生,丰富了企业的精神文化内核,为企业发展确定准则。

2007年4月,中成建工荣获“上海市科技进步奖二等奖”。

2007年11月,集团布局酒店业,按照五星级标准投资建设山东滕州滨江国际大酒店。



五星级滕州滨江国际大酒店



2008-2019 转型升级阶段

2008年5月,震惊中外的四川汶川8级地震发生,集团第一时间启动“重建家园”计划支援汶川,第一批“中成党员突击队”集结成队,奔赴地震灾区参与抢险救灾和安置房建设,并通过绍兴市慈善总会等捐赠432万元。青川援建又投入1500万元。创新施工技术成为全省援建范本,被中央电视台新闻频道《共同关注》栏目、国际频道等报道。集团荣获抗震救灾工人先锋号,中成建工荣立抗震救灾集体二等功。

2008年12月,中成控股被浙江省人民政府授予首届“浙江慈善奖”。

2010年12月,中成开创空间多变曲面异型筒体群结构建筑施工技术先河,承建的亚洲最大艺术馆——上海“喜马拉雅”艺术中心,和鸟巢、水立方、国家大剧院一起被CCTV誉为“为中国而设计”的十大奇迹建筑。后成功入选“中国当代十大建筑”。



上海“喜马拉雅”艺术中心

2012年8月,内蒙古恒业成有机硅一期年产15万吨有机硅单体项目成功投产,项目占地1500亩,总投资38亿元。该项目系内蒙古自治区重点项目。

2013年8月,集团获“高校毕业生就业见习国家级示范单位”(浙江省4家,绍兴唯一)。11月,喜获“全国五一劳动奖状”。

2016年9月,内蒙古恒业成联手国际化工巨头美国卡博特,合资成立卡博特恒业成高性能材料(内蒙古)有限公司。

2016年9月,中成独资创办的民办高中绍兴市永和高级中学正式招生。

2017年10月,中成集团乔迁镜湖新址。

2018年1月,纪念鲁班奖创立30周年表彰会上,中成建工被授予“创建鲁班奖工程突出贡献奖”。



2019至今 高质量发展阶段

2019年1月,中成助力国家扶贫攻坚战,先后在内蒙古乌海、浙江龙游和嵊州、四川马边等6地开

展村企结对。2022年7月,中成·茶叶助农“共富工坊”项目获评“全国工程建设企业党建优秀案例”,入选2023年“浙商助力山区海岛县高质量发展和乡村振兴”典型案例(越城唯一)。

2020年,在抗击新冠疫情中,中成捐赠300余万元抗击新冠肺炎,以“战时机制”18天建成绍兴版“雷神山”。

2020年12月,中成控股成功入选浙江省“雄鹰行动”培育企业名单。

2021年3月,在杭州湾上虞经开区设立浙江恒业成新材料有限公司。有机硅业形成内蒙乌海、绍兴滨海新区、绍兴上虞三足鼎立的良好局面。2024年7月,与世界500强企业德国赢创集团合作的一期硅树脂项目正式投产。时隔一年,2025年8月,二期硅油项目顺利投产。

2022年9月,中成获评设立“国家级博士后科研工作站”。

2020年6月,与绍兴市交通控股集团有限公司合资成立绍兴市越路建材科技有限公司。2022年12月,绿色循环新型墙材项目全面投产运营。

2022年10月,成立绍兴中成电子材料有限公司,公司系一家为客户提供全套技术解决方案的专业硅橡胶制造商。

2022年7月,集团决定成立绍兴市中成慈善基金会,重点关注扶贫济困、教育文化和赈灾救灾。2023年8月,在绍兴市慈善总会第五次会员大会上,集团向市慈善总会捐赠500万元。2024年9月,在绍兴市“9.5中华慈善日”主题活动仪式上,集团获全市慈善先进表彰。

2024年11月,中成·荷叶地酒店项目正式开工建设。

2025年9月,中成位列“中国企业500强”422位,自2004年以来,连续入围“中国企业500强”。■



委托代建工程的施工方仍享有优先受偿权

刘 新 裴冬梅



基本情况

2013年4月10日,建设有限公司取得某商业地块项目的中标通知书,于2013年4月11日与发包方投资有限公司签订《建设工程施工合同》,但实际该项目由仓储有限公司所有,仓储有限公司委托投资有限公司代为开发建设。

建设有限公司与投资有限公司在合同中约定,工程承包范围均为施工图纸范围内,开工日期为2013年4月11日,竣工日期为2015年1月21日,合同价款为106058097.26元。上述合同签订后,建设有限公司进场施

工,但因各种原因该项目尚未竣工。因工程款支付事宜,建设有限公司将投资有限公司诉至法院,要求解除双方签订的《建设工程施工合同》,要求投资有限公司向其支付工程款36496281.92元,且确认建设有限公司对其所施工的工程享有优先受偿权。

案件审理过程中,投资有限公司委托工程造价咨询有限公司对案涉项目进行结算,审定结算总值为61313577.85元,建设有限公司对于该结算金额无异议,认可已付款金额为38291168.34元。投资有限公司则认为案涉项目是委托代建项目,其已经按照委托代建合同的约定将项

目产权转移给仓储有限公司,建设有限公司不能向其主张建设工程价款优先受偿权。



焦点问题

本案的争议焦点在于委托代建的工程中,施工单位建设有限公司是否能够主张其就案涉工程享有工程价款优先受偿权。

法院经审理后认为,投资有限公司与建设有限公司签订的《建设工程施工合同》合法有效,投资有限公司应支付建设有限公司工程款23022409.51元,建设有限公司对案涉工程在应付工程款范围内依法应当享有优先受偿权。

投资有限公司称案涉工程是委托代建工程,已经出售给仓储有限公司并办理了网签,案涉工程的所有权人是仓储有限公司。

但目前来看,案涉工程仍在投资有限公司名下,仓储有限公司享有的是一种债权,不能对抗建设有限公司享有的优先受偿权。退一步讲,即使案涉工程的所有人不是投资有限公司,建设有限公司作为承包人也就可以就不是投资有限公司所有的工程主张建设工程价款优先受偿权。

优先受偿权具有物权性质,始终存在于工程之上,因而无论工程的所有权发生怎样的变化,建设有限公司作为承包人均可对所建工程主张优先受偿权。投资有限公司以案涉工程属于仓储有限公司所有,认为建设有限公司对案涉工程没有优先受偿权的理由,不能成立,依法不予支持。



律师提示

上述案例中的问题主要是发包人并非产权人时,施工方是否仍然可以主张和享有建设工程价款优先受偿权。

从法律规定条文的角度来

讲,2019年2月1日起实施但现已失效的《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(二)》第十八条规定“装饰装修工程的承包人,请求装饰装修工程价款就该装饰装修工程折价或者拍卖的价款优先受偿的,人民法院应予支持,但装饰装修工程的发包人不是该建筑物的所有权人的除外。”该条款明确了在装饰装修工程中,如果发包人非产权人,则承包人无权享有建设工程价款优先受偿权,但该规定在2021年1月1日起实施的《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(一)》第三十七条中被删除,未再对发包人是否为产权人进行约束。

同时该司法解释第三十五条规定“与发包人订立建设工

程施工合同的承包人,依据民法典第八百零七条的规定请求其承建工程的价款就工程折价或者拍卖的价款优先受偿的,人民法院应予支持。”根据该条规定,承包人享有建设工程价款优先受偿权的前提是与发包人订立了建设工程施工合同,且优先享有的是承包人所建工程折价或者拍卖的价款,与工程的产权人是谁并没有直接关系。

实践中如何在工程的产权人不是被执行人的情况下对工程进行评估拍卖,是另外需要解决的实操问题,但从法律规定和优先受偿权的属性来说,发包人并非产权人时,施工方仍然可以主张和享有建设工程价款优先受偿权。■

(本文摘自:中国建设报 作者单位:北京展达律师事务所)



行业新政

国务院印发《“十五五”碳达峰行动方案》

近日，国务院印发《“十五五”碳达峰行动方案》，以积极稳妥推进和实现碳达峰，加快经济社会发展全面绿色转型。方案提出，深化重点领域绿色低碳转型，巩固提升生态系统碳汇能力。

《方案》提出总体要求，到2030年，我国单位国内生产总值二氧化碳排放比2025年降低17%，非化石能源消费占比达到25%，确保如期实现碳达峰目标，为实现2035年国家自主贡献目标、推进碳中和奠定坚实基础。

《方案》明确，大力推进非化石能源开发。建设“三北”风电光伏、西南水风光一体化等清洁能源基地，积极发展分布式光伏等。

《方案》提出，巩固提升生态系统碳汇能力。优化国土空间布局，严守生态保护红线，全面推进以国家公园为主体的自然保护地体系建设，强化森林资源保护和可持续利用。坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，统筹推进重要生态系统保护和修复重大工程。科学开展大规模国土绿化行动，精准提升森林质量，巩固退耕还林还草成果。加强水土流失综合防治，增加森林碳汇，稳固草原、湿地、农田、海洋等生态系统碳汇能力。开展生态系统碳汇监测评估、计量核算，发布碳汇方法学，探索开展海洋碳汇核算。开展岩溶等地质碳汇本底调查和潜力分析。到2030年，全国森林蓄积量达到224亿立方米。■（摘自：中国绿色时报）

商务部等八部门联合发布《关于加快“人工智能+消费”发展的实施意见》

近日，商务部、中央网信办、国家发展改革委等八部门联合发布《关于加快“人工智能+消费”发展的实施意见》。《实施意见》强调，要研究将智能家居及服务应用纳入“好房子”建设指南，加快人工智能技术在“好房子”建设应用。

《实施意见》以推动人工智能与消费深度融合为主线，以扩大智能商品消费、赋能服务消费、创新消费场景为重点，以人工智能新产品新服务新场景示范应用为路径，提出5方面17条举措。

推动人工智能+居家服务。促进生活性服务业智能化升级，提高服务标准化水平。加快普及智能扫拖机器人、智能冰箱、智能厨房设备等产品，提供个性化、智能化家庭生活服务。开展数字家庭建设，推广智能全屋定制等新模式。研究将智能家居

及服务应用纳入“好房子”建设指南，加快人工智能技术在“好房子”建设应用。

促进人工智能+批发零售。加快发展智能零售，实施零售业创新提升工程，结合老旧街区厂区改造提升，推动老旧商业购物中心改造、步行街商圈智能化升级，建设智慧商店、智慧商圈。开展“千集万店”改造提升，推动农产品批发市场、菜市场、商品交易市场等商业设施智能化改造。

完善消费基础设施。结合“车路云一体化”应用试点等工作，面向智能网联汽车、城市无人配送车等应用需求，适度超前布局智能化路侧基础设施、边端算力、交通安全综合服务管理平台等城市智能设施。■

（摘自：建筑时报）

国家发展改革委等八部门联合印发《招标投标领域信用管理暂行办法》

为加强和规范招标投标领域信用管理，维护公平竞争、诚实守信的市场秩序，促进全国统一大市场建设，近日，国家发展改革委、工业和信息化部等8部门联合印发《招标投标领域信用管理暂行办

法》，自2027年1月1日起施行。

《办法》围绕建立健全公共信用信息全链条管理机制提出了系列要求，推动公共信用信息在招标投标活动中更好应用。其中，明确招标投标领域公共信用信息的范围和具体类别，并对招标投标领域公共信用信息的归集方式、时限要求作出具体规定，推动信用信息“应归尽归”、共享共用。

《办法》聚焦招标人、投标人、招标代理机构、评标专家等4类招标投标参与主体，逐项明确实施信用约束的具体情形和方式。其中，对于招标代理机构，将其信用状况作为招标人择优选择招标代理机构的重要参

工信部、应急管理部发布《安全应急装备产业发展“十五五”规划》

近日，工业和信息化部、应急管理部发布《安全应急装备产业发展“十五五”规划》，系统部署“十五五”时期安全应急装备产业高质量发展各项工作。

《规划》提出，到2030年，突破一批关键核心技术，建设一批安全应急装备重点应用场景，促进家庭社区安全应急产品配备水平进一步提升，建设10个竞争力强的安全应急装备产业集群、70个安全应急装备产业特色园区，形成一批国际竞争力强的龙头企业。

《规划》聚焦产业发展关键环节，从加强产业创新、促进装备推广应用、培育壮大产业主体、优化产业生态等4方面细化提出15项具体任务，部署5个专栏。

其中，在加强产业创新方面，《规划》要求紧扣重点行业安全生产与应急处置需求，城市高层建筑、地下空间、高山深谷、激流水域等极端复杂环境需求，以及新型储能、动力电池回收和综合利用等新业态需求，组织揭榜挂帅、成果孵化与工程化攻关，打造一批技术先进、质量优良、场景适配度高的新型技术装备。

同时，针对装备实战效率提升，《规划》提出，面向工业、能源、矿山、住建、交通等重点行业领域安全生产，以及高层建筑、地下工程、大型综合体、化工、新

考。对存在泄露交易涉密信息、串通投标、向评标专家行贿，以及被列为失信被执行人等7类严重失信信息的招标代理机构，禁止委托其开展代理业务。

国家发展改革委有关负责人表示，国家发展改革委将会同有关部门，推动各有关部门准确把握《办法》要求，规范组织实施公共信用评价，用好公共信用评价结果。同时，制定招标投标领域公共信用信息目录，明确公共信用信息范围。编制全国统一的数据规范，加强信用信息共享平台、公共资源交易平台、招标投标行政监督部门有关业务系统的互联共享，提高招标投标领域公共信用信息管理的精准性规范性。■（摘自：新华社）

能源火灾、核生化事故和地震地质灾害、洪水灾害、城市内涝、冰雪灾害、森林草原火灾等防灾减灾救灾需求，针对风险感知、实时监测、超前预警、协同处置、灾后恢复等环节，布局建设一批实战化场景，推动装备实战性能检验与迭代优化，在真实事故灾害环境中检验装备可靠性、环境适应性和人机协同效能，实现技术供给与复杂应用场景的高效对接。

《规划》提出，推动有关部门、地方政府、国有企业等加大应用场景开放力度，建立常态化场景征集、遴选、发布、对接机制。组织先进适用装备参加专业演习演练活动，检验装备效能，建立应用反馈机制，推进产品迭代升级，强化应用实效。此外，还鼓励地方将典型应用案例与推广目录内产品优先纳入首台套政策、城市更新和技术改造政策等支持范围。

《规划》还在“重点推广领域和产品”专栏中对房屋市政工程提出具体要求，其中明确面向房屋建筑、桥梁隧道、市政管网、轨道交通站点等领域，推广房屋结构监测设备、电梯运行智能监测装备、桥梁监测机器视觉系统、智能管网、燃气智能监测感知设备、工程消防检测装备、建筑起重机械安全装置、安全巡检机器人及无人机等。此外，针对交通领域，《规划》也要求面向道路交通、港口航道、

轨道交通、民用航空等领域运输过程、事故救援和交通基础设施建设养护场景,推广交通基础设施安全状态及工程建设安全监测预警设备、交通安全防护系统及装置、车辆主被动安全装置、桥梁防撞预警装置、道路和隧道无人巡检和智能救援装备、船舶智能监控及防碰撞预警系统、港口重大危险源监测预警系统、新能源清洁能源船舶消防和救援装备等。

■（摘自：建筑时报）

住建部办公厅:发布《关于进一步加强城市桥梁安全管理工作的通知》

近日,住房和城乡建设部办公厅发布《关于进一步加强城市桥梁安全管理工作的通知》,要求强化城市桥梁安全管理工作,严防桥梁安全事故发生,保障城市安全运行和人民群众出行安全。

《通知》要求,各地城市桥梁主管部门要做好城市桥梁安全管理工作,抓实抓细养护巡查、隐患排查、问题处置等各项工作,切实提高城市桥梁安全管理水平。

《通知》要求,加强汛期桥梁安全管理。城市桥梁主管部门要加强与气象、水利、自然资源等部门协同联动,扎实做好极端天气以及涉水、涉地质灾害等风险提示及防范应对工作。重点聚焦桥梁基础冲刷、边坡稳定和畅通排水设施等,全面开展防汛安全风险隐患排查。

《通知》还要求,强化桥梁定期检测和加固改造。

城市桥梁主管部门要指导督促管养单位加强城市桥梁养护工作。严格落实定期检测要求,并加强过程管理,确保检测数据真实可靠、技术状况评估定级合理,桥梁检测评估报告应完整归档备查。对存在安全隐患的,及时采取有效措施妥善进行处置。

《通知》强调,持续推进桥梁安全保护工作,推进桥梁监测管理智慧化。城市桥梁主管部门要按照船舶碰撞桥梁安全风险隐患排查治理工作要求,加强跨航道桥梁安全隐患排查治理。城市桥梁主管部门要结合推动城市基础设施生命线安全工程建设,根据桥梁评估情况,按照急用先行原则,分类完善智慧监测设施,实现桥梁结构技术状况的动态感知和风险预警。

■（本刊摘编）

国家体育总局:印发《体育强国建设“十五五”规划》

经国务院批复同意,国家体育总局近日印发《体育强国建设“十五五”规划》。这是首个以“体育强国”为主题的国家级专项规划,对“十五五”时期加快建设体育强国、推动体育高质量发展作出了系统部署。

《规划》中跟建设领域相关内容如下:

体育基础设施建设。改造统筹城乡体育基础设施一体化建设,推动场地设施适老化、适儿化、无障碍建设和改造,不断满足全人群健身需求。

全民健身场地设施建设。实施群众运动空间扩容计划,鼓励有条件的地方挖掘“金角银边”,盘活存量空间,加快建设更多“小而美”的场地设施。科学布局基层健身设施,提高存量场地设施使用效率和管护水平,有序开展存量设施维修更

换、报废拆除工作。持续推动符合条件的机关、学校、企事业单位等向社会开放体育场地设施。

运动促进健康场所建设。引导有条件的地方因地制宜打造一批运动促进健康中心。

新建或改扩建 5000 个以上小(微)型体育公园、小型健身中心、多功能运动场(小型足球场地)、群众滑冰场等贴近城乡群众、方便可达的健身场地设施,增加球类、冰雪等参与人口增长较快项目的场地设施供给。

以“633”项目为重点,完善体校训练场馆设施、体能及科研医疗康复等配套设施。

鼓励有条件的地方建设一批冰雪经济集聚区。

统筹建设 100 个高质量户外运动目的地,加强管理运营维护。

■（摘自：建筑时报）